

VACATURE KRANT



IEDEREEN AAN DE SLAG

WIJ ZIJN **CREATIVE** PRODUCTION! SAMEN MET ONS DE WERELD MOOIER MAKEN?

Creative Production || Wie zijn wij?

Creative Production uit Gemert is een bedrijf met een frisse kijk op produceren, bewerken, assembleren en (na)behandelen van metaal. Wij onderscheiden ons op de markt waardoor we al jaren groeien. Creative Production ontstond in 2008 en zette zich in de markt als buigspecialist maar is inmiddels een 'one-stop-shop' maak bedrijf in de breedste zin van het woord. In de loop der jaren hebben we ons machinepark sterk uitgebreid. Lasersnijden van zowel plaat als buis, (robot) kanten, forceren, 3D persen, (robot) lassen, assemblage en diversen soorten van oppervlaktebehandeling maken Creative Production een werkgever voor alle soorten van metaalbewerking. Met een team van engineers werken wij een schets of concept van de klant uit tot prototype. Zetten het om naar serieproductie waarna grote gestandaardiseerde productie en de optimalisatie hiervan doorgevoerd wordt. Samen met onze klanten doorgroeien op zowel product- als projectbasis!

Onze producten gaan de gehele wereld over. Denk hierbij aan outdoor BBQ's, festivaltenten, pretpark attracties en aankleding, straat- en parkmeubilair, verpakkingsexen voor industriële bedrijven, machines voor de textielindustrie en biogas installaties. Met een team bestaande uit een mix van jong talent en ervaren experts werken wij elke dag weer aan onze missie, de wereld mooier maken door staal tot leven te brengen!

MEER ZIEN?

BEKIJK ONZE BEDRIJFSVIDEO!



INTERESSE?

BEKIJK ONZE VACATURES!



INHOUD



4 Iedereen aan de slag in de Peelregio



17 Tips voor een goede sollicitatiebrief



21 Wat hoort er in je cv?

Colofon

De Vacature Krant is een uitgave van:

Gemert Media BV
Vliet 20, 5422 VV Gemert
Tel. 0492-371111
info@gemertmedia.nl
www.gemertmedia.nl

GoedeMorgen Media
Piet van Thielplein 23
5741 CP Beek en Donk
Tel. 0492-832182
info@goedemorgenmedia.nl
www.goedemorgenmedia.nl

Acquisitie:

Gemert Media BV & GoedeMorgen Media

Teksten:

Mark Barten en Marcel Bosmans

Coverfoto:

Mark Barten

Foto's:

Mark Barten en Marcel Bosmans

Eindredactie:

Marcel Bosmans

Opmaak:

Gemert Media BV

Druk:

Janssen/Pers Rotatiedruk

Verspreiding:

Gemert Media BV & GoedeMorgen Media

Oplage:

29.000 exemplaren, huis-aan-huis verspreid in Aarle-Rixtel, Bakel, Beek en Donk, Boekel, De Mortel, De Rips, Elsendorp, Gemert, Handel, Lieshout, Mariahout, Milheeze en Venhorst.

Niets uit deze uitgave mag worden overgenomen zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever. Aan deze uitgave kunnen geen rechten worden ontleend.

Adverteren in de Vacature Krant?

Neem contact op met één van onze media-adviseurs:

René Paardekooper 06-20300205 / 0492-371111
of mail naar verkoop@gemertsnieuwsblad.nl

Kristel Vereijken 06-22234397 / 0492-832182
of mail naar kristel@goedemorgenmedia.nl

Overheid en bedrijfsleven werken samen om afstand tot arbeidsmarkt te overbruggen

Iedereen aan de slag



REGIO - Iedereen aan de slag is een ongeschreven motto van gemeenten in de Peelregio. Maar hoe zorg je ervoor dat werkzoekenden de afstand tot de arbeidsmarkt kunnen overbruggen en wat levert dat werknemers en werkgevers op?

Wilmie Steeghs (wethouder Sociaal Domein Gemert-Bakel), Christel van der Burgt-Franssen (accountmanager Geldrop-Mierlo en Laarbeek bij Werkgevers Servicepunt Helmond-De Peel), Kristel Tijsen (gemeentelijk participatiecoach Werk) en Franka van Lieshout (gemeentelijk regisseur participatie sociaal domein geven samen uitleg.

Ongeveer 300 werkzoekenden in Gemert-Bakel hebben volgens participatiecoach Kristel Tijsen, een afstand tot de arbeidsmarkt. Ook in Laarbeek gaat het om aanzienlijke aantallen mensen. Zij komen minder gemakkelijk aan een baan en worden actief begeleid. "Oorzaken kunnen zijn dat ze moeite hebben met taal, rekenen of digitale vaardigheden, psychische of sociale uitdagingen ondervinden, een lichamelijke of geestelijke beperking hebben, ziek zijn geweest of gedeeltelijk arbeidsongeschikt, niet over de juiste diploma's beschikken of nog onvoldoende vertrouwd zijn met de Nederlandse taal, cultuur en gewoonten omdat ze uit een ander land afkomstig zijn. Ook kan het zijn dat er meer zaken spelen, zoals schulden, een verslaving of

problemen thuis, waardoor mensen zich niet of onvoldoende richten op het vinden van werk."

Dat betekent niet dat ze hun leven lang buiten spel moeten staan, benadrukt wethouder Wilmie Steeghs. "Ieder mens heeft een talent en kan iets voor de maatschappij betekenen. Rekening houden met dit talent en de individuele kennis en kunde is onze drijfveer om zoveel mogelijk inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt naar werkplek te begeleiden waar ze zich prettig voelen, waar ze zelfstandigheid kunnen opbouwen en een inkomen kunnen genereren. Zodat ze goed kunnen meedraaien in de maatschappij."

Dat begint al bij de voortijdige schoolverlaters. "Die stimuleren we om toch een opleiding af te maken en actief op zoek te gaan naar een baan. Een project als Jeugd Dat Werkt, waarbij je op een manege in De Mortel werkervaring opdoet, leert werken in teamverband en te vertrouwen op je eigen kunnen, is daar een voorbeeld van."

in de Peelregio



“In samenwerking met regionaal werkbedrijf Senzer, lokale sociale ondernemingen en andere bedrijven die maatschappelijk ondernemen belangrijk vinden, helpen we mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan werk”, vult gemeentelijk regisseur participatie Franka van Lieshout aan. “Dat kan bijvoorbeeld bij een tomatenwekerij zijn of bij een bedrijf dat staalproducten maakt, maar ook bij een brouwerij of een wasserij.”

Op het moment dat een inwoner een uitkering aanvraagt, gaat de participatiecoach aan de slag. “We brengen direct in kaart of en in welke mate ondersteuning nodig is om mensen te activeren in de maatschappij”, verduidelijkt Tijsen. “Bij starters kan het drie jaar duren voordat het inburgeringstraject is afgerond. Daar willen we niet op wachten, want dan wordt de afstand tot de arbeidsmarkt alleen maar groter. Welke ondersteuning nodig is, hangt af van de persoonlijke situatie. Voor de een is dat een traject bij een psycholoog, voor de ander extra taallessen bij het Taalhuis. Een van de voorwaarden om in aanmerking te komen

voor een uitkering is dat je actief aan dit traject meewerkt. We kijken uiteraard wel wat past. Stap voor stap toewerken naar een betaalde baan is het streven. Als dat -nog- niet haalbaar is, kijken we wat wél kan, zoals dagbesteding of vrijwilligerswerk. Zo kun je toch actief bijdragen aan de samenleving. Het is niet realistisch om te verwachten dat we iedereen binnen twee weken aan werk kunnen helpen. Want dan zou het op eigen kracht ook wel lukken. Mensen die op dit moment een uitkering ontvangen, hebben een steuntje in de rug echt nodig.”

Christel van der Burgt-Franssen is accountmanager bij Werkgevers Servicepunt Helmond-De Peel. Het aanspreekpunt voor informatie en advies over inclusief ondernemen is een gezamenlijk initiatief van Senzer en UWV. “Bedrijven bellen ons vaak als ze personeel nodig hebben, maar we zijn geen uitzendbureau dat op ieder gewenst moment verse krachten kan leveren die direct inzetbaar zijn. Het kost tijd en energie om de afstand tot de arbeidsmarkt te overbruggen. Dat vergt een investering van alle betrokken partijen. Daarover gaan we met elkaar in gesprek.”

Voor een werkzoekende levert werk meer op dan alleen een inkomen. “Het helpt om meer structuur in je dag en meer regie over je leven te krijgen. Je bent niet meer zo afhankelijk van instanties, zoals het UWV, die het voor jou bepalen. Je voelt je meer gewaardeerd omdat je een bijdrage levert heb je er ook zelf meer voldoening van. Je krijgt daardoor meer zelfvertrouwen en staat positiever in het leven, omdat je echt meedoet in de samenleving.”

Voor een werkgever biedt inclusief ondernemen eveneens voordelen. “Vaak is er wel wat koudwatervrees. Dat is ook logisch, als je er nog geen ervaring mee hebt. De enige manier om er vertrouwd mee te raken, is om er mee aan de slag gaan. We kunnen dat samen oppakken. Een werkstage kan voor zowel de werkzoekende als de werkgever een goede leerschool zijn. Zodat je van elkaar weet wat er verwacht wordt, wat je nodig hebt, wat er geboden kan worden en wat je aan elkaar hebt. Bijvoorbeeld dat het in Nederland niet zo is dat je thuis mag blijven als het buiten sneeuwt en dat heldere instructies en een duidelijk aanspreekpunt voor iemand die niet hier is opgegroeid extra belangrijk zijn. De risico's voor een werkgever zijn misschien minder groot dan je denkt. Er zijn allerlei regelingen waar je gebruik van kunt maken, zoals loonkostensubsidie, een no-riskpolis en dat het UWV betaalt als de werknemer ziek is. Ook kunnen we jobcoaching aanbieden.”

Gemert-Bakel, Laarbeek en de andere Peelgemeenten proberen samen met Senzer en het UWV meer mensen aan het werk te krijgen. Dat gebeurt regio-breed en hyperlokaal en zoveel mogelijk integraal. Dat wil zeggen samen met maatschappelijke partners die bij kunnen dragen aan oplossingen, zoals welzijnsorganisaties, centra voor jeugd en gezin, schuldhulpverlening, GGD-GGZ, bibliotheken, werkgevers en vrijwilligersorganisaties.

“Als gemeente nemen we onze verantwoordelijkheid door te kijken welke randvoorwaarden we inwoners kunnen bieden om aan het werk te gaan en aan de slag te blijven”, zegt Steeghs. “In die zin geven we het goede voorbeeld. We gaan er in de huidige tijd vaak op voorhand al vanuit dat mensen misbruik maken van faciliteiten. Wet- en regelgeving en ons denken en doen is daarop afgestemd. Het zou beter zijn als de landelijke overheid wat minder zou sturen op rechtmatigheid en wat meer op doelmatigheid. Dus kijken wat iemand daadwerkelijk nodig heeft en voorkomen dat iemand klem komt te zitten in een te strak wettelijk keurslijf. De meeste mensen willen een goed leven leiden en zijn bereid daarvoor te werken. Ik denk daarom dat je meer bereikt als je op vertrouwen bouwt.”

Weten wat het Werkgevers Servicepunt Helmond-De Peel voor jouw bedrijf of organisatie kan betekenen? Neem dan contact op met: Christel van der Burgt-Franssen (Laarbeek) 06-41411151, c.franssen@senzer.nl of Erik Jansen (Gemert-Bakel) 0492-753168 / 06-42304592., E.jansen@senzer.nl.



WORD JIJ ONZE NIEUWE COLLEGA?

Auto Mertens is een universeel autobedrijf met vestigingen in Bakel en Gemert. We zijn een mobiliteitspartner voor zakelijke wagenparken en bieden een landelijke service.

- Team van 10 monteurs
- 2000+ kentekens per jaar in onderhoud
- Landelijke service voor wagenparken
- BBL-stageplaats

Ons succes?

- We gaan altijd voor topkwaliteit
- We werken in een gezellig team met goede humor 😊
- We zijn flexibel en houden van uitdagingen oplossen

Zo houden wij samen onze klanten onderweg.

Bekijk al onze vacatures op
www.automertens.nl/werken-bij-auto-mertens



Marchel Mertens
T. 0492 34 07 65
E. m.mertens@automertens.nl

GEZOCHT:



GEZOCHT
AUTOMONTEUR

Auto Mooij

Wij zijn op zoek naar een

ENTHOUSIASTE MONTEUR

voor onze NIEUWE vestiging in Beek en Donk

Je krijgt afwisselende werkzaamheden aan zowel hedendaagse auto's als klassiekers. Wij bieden een mooi salaris met een leuke werksfeer in een modern ingerichte werkplaats.

Interesse? Stuur een email naar info@automooij.nl



TECHNISCHE
GROOTHANDEL



ADVIES



SERVICE

VACATURES IN GEMERT:

ADMINISTRATIEF MEDEWERKER

Afwisseling. Excel. Financiële- en Verkoopadministratie. Analyse.

COMMERCIELE BINNENDIENST

Telefonisch klantcontact. Productkennis. Offertes en Orders.

BALIEVERKOPER/ COMMERCIELE BINNENDIENST

Klantcontact. Telefonisch en aan de balie. Productkennis. Flexibel.

Werken bij ons gezellige en ambitieuze familiebedrijf?
Kijk op: www.werkenbijmastermate.nl



GOO OPVANG EN ONDERWIJS ZOEKT



LEERKRACHTEN EN PEDAGOGISCH MEDEWERKERS

Daarom werken bij GOO

-))) Opvang en onderwijs onder 1 dak voor kinderen van 0 - 13 jaar
-))) 18 Locaties in gemeentes Gemert-Bakel, Boekel en Laarbeek
-))) Persoonlijke aandacht en begeleiding
-))) Veel mogelijkheden om jezelf te ontwikkelen
-))) Wij investeren volop in onze (startende) collega's!

“Als startende medewerker heb ik het heel fijn bij GOO! Ik krijg de begeleiding die ik nodig heb en kan altijd bij iemand terecht als ik vragen heb.”

- een startende leerkracht -

MEER INFO?



www.stichtinggoo.nl/vacatures
088 - 00 88 500
werkenbij@stichtinggoo.nl



WIJ ZOEKEN EEN:

KRAANMACHINIST voor op onze CAT

Wat ga je bij ons doen?

- ✓ Het samen met je collega's realiseren van vakwerk met een vrijwel nieuwe CAT kraan
- ✓ Het uitvoeren van diverse grondwerk- en infrastructurele werkzaamheden bij particuliere, agrarische, overheid en industriële opdrachtgevers

Wat verwachten wij van jou?

- ✓ Praktijkervaring op de mobiele kraan in dit werk is een pré
- ✓ Kwaliteitsbewust
- ✓ Collegiaal, zelfstandig en oplossingsgericht
- ✓ Zuinig op je machine en op het materiaal, en op dat van je collega's
- ✓ Bereid om indien nodig bij te springen op andere machines (kranen/loader/vrachtwagen)
- ✓ Rijbewijs B(E) T

Procedure en informatie:

reageren kan middels mail
hr@ploegmakersgroep.nl of
telefonisch 0493-599675
vragen naar Twan Penninx.



PLOEGMAKERS
GROEP
Specialisten in groen / grond / infra

Ploegmakers Groep, Burg. v.d. Wildenberglaan 46A, De Rips
WWW.PLOEGMAKERSGROEP.NL



Huisman is een gemoedelijk familiebedrijf met weinig verloop.
Met 100 collega's werken we binnen een platte organisatie in een collegiale en persoonlijke werksfeer

Gezocht:

- Werkvoorbereider
- Montage medewerkers
- Zetterij medewerker
- MIG/MAG lassers

Meer info:

HUISMAN.NL/VACATURES

Bij interesse:

mail naar richard@huisman.nl

bel 0492 361880

of kom langs op de Oost-Om 29

HUISMAN GEMERT
Hallenbouw - Renovatie - Bouwmaterialen



ASSEMBLAGE MONTEUR

KLAAR VOOR DE PIZZA REVOLUTIE?

**DE TROTSE
PRODUCENT VAN
HOLY MOLY PIZZA!**



**KOM JIJ
WERKEN BIJ
CREATIVE?**

Voor meer informatie over de functie kun je een e-mail sturen naar onze afdeling HRM, hrm@creative-production.nl
En bezoek vooral ook onze website, we zijn trots op onze producten: www.creative-production.nl

Van Helvoort Makelaardij is een full-service NVM makelaarskantoor gevestigd in Gemert. Ons kantoor is actief in de verkoop en verhuur van bestaande woningen, taxaties van woningen en verkoop van nieuwbouwprojecten in de regio.

Wij onderscheiden ons door onze professionaliteit en door het persoonlijke contact met onze opdrachtgevers. We zijn hoofdzakelijk werkzaam in de gemeenten Gemert-Bakel, Boekel en Laarbeek.

Ter aanvulling van ons team zijn we op zoek naar een:

(kandidaat) register-makelaar wonen

(28 tot 40 uur per week)

(Het betreft een parttime of fulltime functie)

In deze zelfstandige, uitdagende functie ben je verantwoordelijk voor:

- Begeleiding van onze particuliere opdrachtgevers gedurende het gehele verkoopproces
- Begeleiding van onze particuliere en professionele opdrachtgevers gedurende het gehele verhuurproces

Wat verwachten we van jou?

- Je hebt ervaring als kandidaat makelaar of register makelaar in de particuliere woningmarkt in de regio
- Je bent een gedreven, sociaal persoon met een hoge "gunfactor"
- Je bent communicatief sterk en servicegericht
- Je bent bekend met de regio

Wat bieden wij je?

- Als professioneel makelaarskantoor bieden we jou een uitdagende, afwisselende functie met veel zelfstandigheid en ruimte voor eigen inbreng
- Een prettige werksfeer met fijne collega's
- Een goed salaris
- Goede secundaire arbeidsvoorwaarden
- Opleidingsmogelijkheden

Ben jij de persoon die in deze leuke en afwisselende functie ons team wil komen versterken?

Dan zien we je sollicitatie graag tegemoet!

Sollicitaties graag per e-mail: paul@van-helvoortbv.nl

Ridderplein 5 • 5421 CV Gemert • tel. 0492-371190
makelaar@van-helvoortbv.nl

www.vanhelvoortmakelaardij.nl



**Van Helvoort
makelaardij**



Zoek je een leuke (bij)baan/stage in de horeca?

Bij Restaurant Châlet Couvert kun je direct beginnen als medewerkster/stagiair in zowel de keuken als bediening. Gastvrijheid, gezelligheid en sfeer staan bij ons centraal.

Weet je van aanpakken en ben jij niet bang voor een uitdaging? Dan is dit de job voor jou!

Ben jij geïnteresseerd? Stuur dan jouw CV met motivatie naar: **info@chaletcouvert.nl** of bel naar **0492-383435**.

0492-383435 info@chaletcouvert.nl www.chaletcouvert.nl

(BIJ)BAAN

VOOR
MBO EN HBO

VOETINSTITUUT

PENNINX



Meer informatie:



www.devoetspecialist.nl • 0492-361553

Vacature
orthopedisch medewerker



Heb jij een uurtje? Geef het aan een ander!

vrijwilligerswerk@ggzoostbrabant.nl



CIRCLE-FIT

VACATURE

GASTVROUW / GASTHEER / FITNESSTRAINER

Ben jij diegene die wij zoeken? Circle-Fit Beek en Donk is opzoek naar een *Gastvrouw / Gastheer / Fitnesstrainer*. Een sportopleiding is niet vereist

Wat kun je verwachten?

Als *Gastvrouw / Gastheer / Fitnesstrainer* ben jij het eerste aanspreekpunt van de club. Je bent actief aanwezig op de werkvloer, stapt op de leden af en maakt een praatje. Nieuwe leden geef je een rondleiding, adviseer je over onze resultaat programma's en help je met hun inschrijving. Daarnaast zorg jij ervoor dat onze club tiptop in orde. Hoewel je regelmatig jouw diensten alleen draait, werk je als team actief samen aan het resultaat van de club.

Wij vragen:

- Een gastvrije, servicegerichte en energieke instelling;
- Groot verantwoordelijkheidsgevoel voor het schoon en netjes houden van de club;
- Affiniteit met sport en fitness.

En ben je:

- Flexibel: je kan snel schakelen bij invallen;
- Zelfstandig: je weet jezelf altijd te motiveren, ziet het werk liggen en pakt dit op;
- Behulpzaam: je staat altijd klaar voor onze leden en brengt de producten en diensten van Circle-Fit altijd enthousiast over.

Onze belofte aan jou

Werken als *Gastvrouw / Gastheer / Fitnesstrainer* bij Circle-Fit betekent:

- Een markt conforme beloning;
- Een sportieve omgeving met een prettige werksfeer;
- De prachtige, kleinschalige gym waar je onbeperkt gebruik van kan maken;
- Goede doorgroeimogelijkheden, naar bijvoorbeeld regio manager, dankzij onze management- en verkooptrainingen
- Op basis van 8-10 uur per week

Solliciteren

Wil jij ons team versterken op een van onze vestigingen? Stuur een mail naar vacature@circle-fit.nl.
Wie weet ontmoeten we elkaar snel in een van onze clubs voor een kop koffie.

Werken bij gemeente Gemert-Bakel

Er is vrijheid en ruimte om jezelf te blijven

Gemeente Gemert-Bakel is niet alleen verantwoordelijk voor een goede dienstverlening, maar is ook werkgever van ruim 200 medewerkers. Als medewerker van de gemeente Gemert-Bakel draag je je steentje bij aan maatschappelijke onderwerpen.

In Gemert-Bakel wonen zo'n 30.000 inwoners, verspreid over zeven kernen, ieder met hun eigen karakter en uitdagingen. De gemeente zoekt regelmatig nieuwe collega's. Dat zijn niet alleen mensen met de juiste hoeveelheid ervaring of de perfecte opleiding. Gemert-Bakel zoekt vooral naar mensen met hart voor de omgeving, voor de inwoners en voor alle partners. Spreekt jou dit aan, dan staat de deur wagenwijd voor jou open.

Lisanne Loonen en Frank Branten zijn collega's bij de gemeente Gemert-Bakel. Lisanne is afgelopen jaar gestart en Frank werkt al sinds 2006 bij de gemeente. Zij stellen zich graag aan je voor en vertellen waarom zij graag werken bij de gemeente Gemert-Bakel en welke kansen dit hen biedt.



Hoe ben je bij de gemeente Gemert-Bakel terecht gekomen?

Lisanne: Het eerste moment waarop de gemeente in mijn vizier kwam, was een ballonnet wervingsactie voor nieuwe medewerkers. Later raakte ik via een gezamenlijke vriendin in gesprek met iemand die al bij de gemeente werkte. Dat gaf voor mij de doorslag om in de actiemodus te schieten en een koffiemoment aan te vragen. En inmiddels werk ik hier al een half jaar met heel veel plezier.

Naam: Lisanne Loonen
Leeftijd: 26 jaar
Gestart in: april 2023

Opleiding:
Ik heb een juridische achtergrond
Loopbaan:
Managementassistente
Omschrijving baan:
Plezierig, flexibel en veelzijdig

Frank: In 2006 had ik gesolliciteerd op twee vacatures op juridisch vlak. Met succes, want voor beide functies werd ik uitgenodigd. Samen met de gemeente kwam ik tot de conclusie dat de functie juridisch handhaver het beste bij mij paste. Ze schetsten een dynamisch werkveld met kansen

Giovanni Wouters, gemeentesecretaris: "Gemert-Bakel is onderdeel van de snel groeiende Brainport regio. We groeien de komende jaren naar 35.000 inwoners, dit vraagt om goede maatschappelijke voorzieningen. Voor deze ambitie is het belangrijk dat de organisatie meebeweegt. Met alle collega's werken we eraan om Gemert-Bakel nog mooier te maken. Hierin bieden we ruimte voor ontwikkeling en opleiding die nodig is om dit alles samen waar te maken. Op onze eigen wijze, zoals wij dat doen in Gemert-Bakel."



om door te groeien. Dat is uiteindelijk ook werkelijkheid geworden, een dynamisch (juridisch) werkveld waar je als jurist op een praktische manier je functie kunt vervullen.

Waarom kies jij voor werken bij de gemeente Gemert-Bakel?

Lisanne: Binnen de gemeente Gemert-Bakel is veel aandacht voor persoonlijke ontwikkeling, dat spreekt mij erg aan. Ik wil mijzelf graag blijven uitdagen om me verder te ontwikkelen, die kansen krijg ik hier volop.

Frank: De diversiteit aan juridische werkzaamheden is bij een kleinere gemeente groot, net als de kansen om jezelf binnen je werkveld te ontwikkelen. Ik ben als junior jurist gestart en doorgegroeid naar senior jurist. Door het werken bij een gemeente kun je iets terug doen voor de maatschappij en je ziet als ruimtelijk jurist ook veel resultaat van je werk in het dagelijks leven.

Bakel biedt kansen!

ontwikkelen.

Naam: Frank Branten
Leeftijd: 44 jaar
Gestart in: augustus 2006

Opleiding:
HBO Management, Economie en Recht (Vastgoed), WO Rechtsgeleerdheid (Master Staats-en Bestuursrecht) en WO Management Wetenschappen (Master Planologie).

Loopbaan:
Gestart als junior jurist controle en handhaving. Vervolgens juridisch planologisch medewerker. Doorgroeid naar senior juridisch medewerker en adviseur voor het ruimtelijk domein en de afdeling bedrijfsvoering.

Omschrijving baan:
Dynamisch, strategisch en veelzijdig.



Daar krijg ik veel waardering voor terug, dat is altijd fijn en dat geeft mij extra motivatie om er nog meer voor te gaan.

Frank: De veelzijdigheid en dynamiek van mijn werk. De ene dag ben ik bezig met verkeersbesluiten, de andere dag met de komst van een woonwijk met meer dan 275 woningen of een tafelgesprek over een geschil tussen twee bureaus over een boom of schutting. Je merkt aan alles en iedereen dat we vooruit kijken naar een mooi Gemert-Bakel.

Frank: Het is een prettige gemeente om voor te werken. Als je ambitieus bent, kun je jezelf goed ontwikkelen. Daarnaast zie je als ruimtelijk jurist naast het resultaat op papier ook buiten in de werkelijke wereld echt verandering. Zoveel woonwijken, bedrijventerreinen en andere ontwikkelingen zijn op mijn bureau terecht gekomen.

Wat zou je andere mensen aanraden, die overwegen om bij gemeente Gemert-Bakel te komen werken?

Lisanne: Ook al beschik je niet helemaal over de juiste vooropleiding of werkervaring, als je affiniteit hebt en doorzettingsvermogen, staan ze bij de gemeente zeker voor je open. Er zijn volop doorgroeimogelijkheden, dus kom vooral vrijblijvend 'een kopje koffie' drinken wie weet is er een match!

Frank: Weet je van aanpakken en wil je jezelf ontwikkelen binnen je werkveld? Dan zit je bij gemeente Gemert-Bakel op je plek.

Hoe omschrijf je de werksfeer?

Lisanne: Er wordt heel hard gewerkt, maar er wordt ook altijd tijd gemaakt voor sociale activiteiten. Ik zie ook veel collegialiteit, iedereen is bereid om een ander te helpen. Wat mij gelijk opviel, is dat je niet als een nummer wordt gezien, collega's nemen de tijd om jou als persoon te leren kennen.

Frank: Uitdagend, veelzijdig en dynamisch. Iedereen staat klaar om elkaar te helpen. Je moet wel van aanpakken houden en een duizendpoot zijn op juridisch en praktisch vlak.

Waar word jij in je werk het meest enthousiast van?

Lisanne: Ik zit in een ondersteunende rol bij het team Ruimtelijke en Economische Ontwikkeling. Dat doe ik met veel plezier. Ik haal er ontzettend veel voldoening uit dat ik mijn collega's kan ondersteunen in hun werk.

Wat zorgt ervoor dat je je verbonden voelt met onze organisatie?

Lisanne: Ondanks dat ik pas een half jaar bij de gemeente werk, voelde ik al snel een manier van verbondenheid. Op mijn eerste werkdag kreeg ik een heel warm welkom, dat siert de gemeente Gemert-Bakel. Je voelt je ook belangrijk of je nu managementassistent bent of manager.

Wil je ook werken bij gemeente Gemert-Bakel?

Wil je ontdekken of werken bij onze gemeente bij jou past? Vacature of niet, wij komen graag met je in contact. Maak een afspraak met één van onze personeelsadviseurs:
T 0492- 378500.

Voor het meest recente overzicht van vacatures bij gemeente Gemert-Bakel kun je terecht op www.werkeninzuidoostbrabant.nl.

gemeente  **Gemert-Bakel**

A person is seen from the side, looking at a laptop screen. The screen displays the ChatGPT interface with a dark theme. The person's hands are on the keyboard. The background is blurred, showing a desk and some papers.

ChatGPT gebruiken voor jouw sollicitatiebrief of CV?

ChatGPT is een geavanceerd taalmodel ontwikkeld door OpenAI. Het is ontworpen om menselijke taal te begrijpen en te genereren, waardoor het in staat is om natuurlijke en coherente tekst te produceren. ChatGPT kan onder andere teksten genereren op basis van de invoer die het ontvangt. Het kan antwoorden op vragen formuleren, verhalen vertellen, technische uitleg geven en meer.

Het overwegen om ChatGPT (of een ander Artificial Intelligence systeem) een sollicitatiebrief te laten schrijven, heeft zowel voor- als nadelen. Hier zijn enkele redenen waarom je dit zou kunnen overwegen, evenals enkele redenen waarom je het misschien niet zou willen doen:

Waarom je ChatGPT zou kunnen gebruiken:

1 Efficiëntie: ChatGPT kan snel een concept van een sollicitatiebrief genereren, wat handig kan zijn als je weinig tijd hebt.

2 Inspiratie: Het kan dienen als een bron van inspiratie en je helpen bij het structureren van jouw brief.

3 Kostenbesparing: Als je geen toegang hebt tot professionele schrijfondersteuning, kan ChatGPT een kosteneffectief alternatief zijn.

Waarom je ChatGPT misschien niet zou willen gebruiken:

1 Gebrek aan menselijke nuance: ChatGPT mist menselijke nuances en kan moeite hebben om emoties en persoonlijkheid in de brief over te brengen.

2 Beperkte aanpassing: De gegenereerde brief kan generiek zijn en niet volledig afgestemd op de specifieke functie of werkgever.

3 Grammaticale en stijlproblemen: ChatGPT kan soms grammaticale fouten maken en stijlonderbrekingen veroorzaken die ongeschikt zijn voor een sollicitatiebrief.

4 Competitie: Aangezien meer mensen AI-systemen kunnen gebruiken voor hun sollicitatiebrieven, kan het leiden tot een toename van generieke brieven die weinig opvallen bij werkgevers.

5 Persoonlijkheid en authenticiteit: Werkgevers waarderen vaak persoonlijke en authentieke sollicitatiebrieven. Een door een AI gegenereerde brief kan het moeilijk maken om jouw eigen stem en persoonlijkheid te laten zien.

Over het algemeen kan ChatGPT een nuttige bron zijn om ideeën op te doen en een eerste concept van een sollicitatiebrief te genereren. Echter, het is belangrijk om de brief altijd grondig te bewerken en aan te passen om ervoor te zorgen dat deze goed aansluit bij de specifieke functie en werkgever, en om jouw persoonlijkheid en motivatie duidelijk naar voren te brengen. Het is meestal raadzaam om de gegenereerde brief te gebruiken als een startpunt en niet als het definitieve document.

Een cv maken met ChatGPT

ChatGPT kan je helpen bij het maken van een cv. Hier zijn de stappen die je kunt nemen om een cv te genereren met behulp van ChatGPT:

STAP 1 Verzamel informatie

Verzamel alle relevante informatie die je wilt opnemen in je cv. Dit kunnen onder meer je persoonlijke gegevens, contactinformatie, werkervaring, opleiding, vaardigheden, prestaties en referenties omvatten.

STAP 2 Begin een gesprek met ChatGPT

Start een gesprek met ChatGPT en geef aan dat je hulp nodig hebt bij het maken van een cv. Je kunt bijvoorbeeld zeggen: "Kun je me helpen een cv te maken?"

STAP 3 Voer je informatie in

Geef ChatGPT de benodigde informatie in stukken. Bijvoorbeeld: "Mijn naam is [Jouw Naam]." "Ik heb [aantal jaar] ervaring in [beroep/industrie]." "Mijn vaardigheden omvatten [lijst vaardigheden]." Enzovoort.

STAP 4 Laat ChatGPT de cv-gedeelten genereren

Vraag ChatGPT om de verschillende secties van je cv te genereren. Bijvoorbeeld, "Kun je alsjeblieft mijn werkervaring samenvatten?" ChatGPT zal een tekst voor de werkervaring genereren op basis van de verstrekte informatie.

STAP 5 Bewerk en formatteer

Nadat ChatGPT de verschillende secties heeft gegenereerd, kun je de tekst bewerken en opmaken om ervoor te zorgen dat het er professioneel uitziet en goed gestructureerd is. Voeg eventueel ook een professionele samenvatting of een overzicht van je vaardigheden toe.

STAP 6 Finaliseer je cv

Wanneer je tevreden bent met de inhoud en opmaak van je cv, sla het dan op in een geschikt formaat (bijvoorbeeld PDF) en zorg ervoor dat je het gemakkelijk kunt delen met potentiële werkgevers.

Het is belangrijk om te onthouden dat het cv dat je genereert met ChatGPT mogelijk nog wat bewerking en aanpassing nodig heeft om ervoor te zorgen dat het volledig voldoet aan jouw behoeften en de specifieke functie waarnaar je solliciteert. Zorg ervoor dat je alle details, spelling en grammatica zorgvuldig controleert voordat je je cv indient bij werkgevers.





Wij hebben een vacature beschikbaar voor:

MEDEWERKER RECEPTIE

gemiddeld 20 uur per week

(op woensdag, zaterdag en een nader te bepalen dag)

VACATURE

Ben jij klantvriendelijk, representatief en kun je overweg met computers? Wellicht is deze functie dan iets voor jou! Als receptiemedewerker ben jij, samen met je collega receptiemedewerkers, het visitekaartje van ons park en sta jij al onze gasten te woord, eventueel ook in het Duits.

Wil je meer informatie over deze vacature of over de mogelijkheden om deze functie als bijbaan te nemen en alleen op de zaterdagen te werken? Neem ook dan contact met ons op!

Stuur een mail met c.v. en/of motivatie naar info@elsendorp.nl en dan nemen wij z.s.m. contact met je op.

Ondanks dat het een natuuristisch park is zijn al onze medewerkers gekleed.

**WORD JIJ ONZE
NIEUWE COLLEGA?**

Den Heikop 18, 5424SW Elsendorp - T. 0492 - 35 18 10 - www.elsendorp.nl

Ter uitbreiding van ons team zijn wij op zoek naar een

Administratief medewerk(st)er (fulltime of parttime)

De functie

Als administratief medewerker (m/v) ondersteun je waar nodig. Jouw werkzaamheden zijn o.a.:

- Aanmaken en archiveren van dossiers
- Opmaken en verwerken van notariële akten
- Contact onderhouden met cliënten
- Overige administratieve werkzaamheden

Wij vragen

Iemand die:

- Een goede beheersing heeft van de Nederlandse taal
- Collegiaal, representatief en klantvriendelijk is, zelfstandig kan werken
- Minimaal MBO 4 opleiding/werk- en denkniveau heeft

Wij bieden

- Een prettige open kantoorcultuur in een team van 10 personen.
- De mogelijkheid om je persoonlijk en vakinhoudelijk te ontwikkelen.

- Salaris is afhankelijk van ervaring en opleiding.

Geïnteresseerd?

Lijkt het je leuk om ons team te versterken?

Dan ontvangen wij graag jouw motivatie en CV. Deze mag je mailen naar:

notaris@vtvr.nl of sturen naar:
Postbus 100
5740 AC Beek en Donk

Voor meer info kun je ons bellen en vragen naar Jolanda Beekmans

Begeleid (st)er logeerhuis, BSO en vakanties

Tijdens de weekenden en in vakantieperiodes bieden wij, op eigen locatie, logeer en dagopvang aan voor:

- Kinderen/ jeugdigen met een verstandelijke/ geestelijke beperking
- Kinderen/ jeugdigen met het downsyndroom
- Kinderen/ jeugdigen met autisme of aanverwante stoornis(sen)

Middels een vast programma met duidelijkheid en structuur, passende activiteiten op en rondom de boerderij waar de dieren en tuin centraal staan zorgen wij voor een goede balans tussen in- en ontspanning voor de kinderen/ jeugdigen, met het maken van plezier als hoofddoel.



Wat wij van jou verwachten:

- Diploma minimaal mbo-niveau 4 in Zorg & Welzijn; met ervaring in het werken met kinderen met een specifieke hulpvraag;
- Door jouw ervaring kun jij moeilijk verstaanbaar gedrag vroegtijdig signaleren en ombuigen;
- Een goed ondersteuningsplan kunnen schrijven, consequent zijn in gedrag en afspraken nakomen (doen wat je zegt, zeggen wat je doet);
- Door creativiteit en enthousiasme kun jij zowel de kinderen/ jeugdigen als collega's motiveren en passende programma's opzetten;
- Jij werkt in de weekenden en tijdens vakantieperiodes wisselen de diensten (dag-avond én slaapdienst) en bent flexibel inzetbaar;
- Jij vindt het ideaal om minimaal 2 weekenden per maand te werken.

Wat wij jou bieden:

- Uren in overleg;
- Vaste diensten per maand;
- Tijdens schoolvakanties of door de week de mogelijkheid tot extra werken;
- Mogelijkheid om naast je studie werkervaring op te doen;
- Salaris conform CAO Gehandicaptenzorgen FWG 35/FWG 40 (afhankelijk van opleiding en relevante werkervaring)
- In overleg is heel veel mogelijk!

Heb jij zin in deze leuke (bij)baan dan nodigen wij jou van harte uit om te solliciteren.

Mail je sollicitatiebrief met CV naar:
info@kruidenhoeve.com
t.a.v. Ellen Wiltink

Zorgboerderij De Kruidenhoeve
Bankert 5
5763 AA Milheeze
www.kruidenhoeve.com

**Ook zijn wij
op zoek naar
een poetshulp!**

Interesse? Neem
dan contact met
ons op



ALU-WORKX
PROJECTS

VACATURES

- ALLROUND MEDEWERKER - - ALUMINIUM BEWERKING -

(ook mogelijk als leerling)

Alu-Workx is per direct op zoek naar een enthousiaste, gemotiveerde collega, met technisch inzicht, die het huidige team wil komen versterken

Onze werkzaamheden bestaan uit het produceren en bewerken (frezen, lassen, zagen, zetten) van aluminium producten

Wat verwachten wij van je:

- Een technisch MBO werk- en denkniveau
- Zowel zelfstandig als in teamverband kunnen werken
- Je bent flexibel en denkt graag mee met het bedrijf
- Je werkt nauwkeurig en kwaliteitsgericht
- Je bent fulltime beschikbaar

INTERESSE?

Neem dan contact op met Leon Verbugt via
info@alu-workx.nl of bel 0492 700 281

WWW.ALU-WORKX.NL

VACATURE



Verkoopmedewerker m/v (16-20 uur)

**Slagerij-worstmakerij Hurks is een vol ambachtelijk
bedrijf met een uitgebreide worstmakerij.**

Wij zijn op zoek naar een parttime medewerk(er)ster in
onze winkel en slagerij.

Ben jij klantvriendelijk, enthousiast en wil je werken met leuke
collega's in een gezellige sfeer? Dan zijn wij op zoek naar jou!!

Interesse? Bel of mail ons en vraag naar Piet Hurks
Tel. 0499-421267 / info@slagerijhurks.nl

Slagerij Hurks

Dorpsstraat 36 5737 GC Lieshout

0499-421267 (vragen naar P.Hurks)

www.slagerijhurks.nl

GEZOCHT AANLEG- EN ONDERHOUDS- HOVENIER

*Met veel plezier werken in tuinen van ieder formaat en segment?
Dat doe je bij P&P Groenprojecten!*

WIE BEN JIJ?

- Je hebt bij voorkeur ervaring met het onderhouden van tuinen
- Je hebt een opleiding middelbare tuinbouwschool, of affiniteit met ons vak
- Naar klanten heb je een representatieve houding
- Je bent in het bezit van een rijbewijs (B)

Wij zijn thuis in tuinen

BEN JIJ DAT OOK?

Dan horen we graag van je!

Neem contact op via: info@ppgroenprojecten.nl



Magazijnmedewerker & Orderpicker gezocht!

KCB International BV is een private label productiebedrijf in visvoerders voor de hengelsport en produceert tevens onder de naam Kuijpers Petfood BV vogelvoerders voor buitenvogels. We leveren uitsluitend business to business door geheel Europa en ver daarbuiten. Onze klanten zijn grootwinkelbedrijven, groothandels, discountketens en grotere hengelsportspecialisten. Wil jij werken bij een snelgroeiend, gezond, innovatief en internationaal bedrijf met een informele bedrijfscultuur, waar hard gewerkt wordt maar ook genoeg ruimte is voor gezelligheid? Lees dan snel verder!

Wij zijn op zoek naar een gemotiveerde Magazijnmedewerker & Orderpicker.

De Uitdaging:

- Je bent verantwoordelijk voor het laden en lossen van vrachtwagens met elektrische palletwagens.
- Je zet bestellingen klaar voor klanten aan de hand van bestellijsten.
- Je rijdt met een reachtruck de geproduceerde pallets vanuit de productie naar het magazijn.
- Je verwerkt leveringen van grondstoffen en verpakkingsmateriaal.
- Verder ondersteun je collega's bij aan en afvoer van pallets.

Heb jij:

- Een goede beheersing van de Nederlandse taal.
- Je werkt secuur en houdt zelfstandig het magazijn netjes en opgeruimd.
- Houdt er van om in een teamverband te werken.
- Heeft reachtruck certificaat en/of ervaring.
- Ervaring in een soortgelijke functie is een pre.

Wij bieden:

- Een uitdagende functie in een dynamische en groeiende organisatie.
- Fulltime functie 40 uur per week, met uitzicht na 1 jaarcontract op een vast dienstverband.
- Een prettige en collegiale werkomgeving.

- Goed salaris, hoogte afhankelijk van kennis en ervaring.

Herken je jezelf in bovenstaand profiel en zie je hier een nieuwe uitdaging in? Dan kijken wij uit naar jouw sollicitatie en staat de koffie voor je klaar!
Solliciteren kan tot en met 27-10-2023

Check voor meer informatie ook onze bedrijfsvideo's op: www.kcbinternational.com en www.kuijperspetfood.com

KCB International BV
De Stater 26
5737 RV Lieshout
0499-421754
rob@kcbinternational.com

Hoe schrijf je een goede sollicitatiebrief en wat moet erin staan? Werk.nl zet de belangrijkste zaken op een rijtje.

Tips voor een goede sollicitatiebrief



Opening

Zorg dat je met de eerste zin al direct de aandacht trekt. Dat kan door te verwijzen naar het telefoongesprek dat je hebt gehad. Bijvoorbeeld: 'Afgelopen donderdag hebben wij elkaar telefonisch gesproken over de functie van verkoopmedewerker. Hieronder lees u drie redenen waarom ik de beste kandidaat voor deze functie ben.' Als je aangeeft dat je 3 redenen hebt, dan zal de lezer sneller de hele brief lezen. Je kunt ook in je openingszin meteen je motivatie voor de functie vertellen. De lezer weet dan meteen waarom je solliciteert: 'Iedere dag als ik langs de Kamer van Koophandel fiets, vraag ik mij af hoe ik met mijn kennis en ervaring op het gebied van marketing een bijdrage kan leveren aan het succes van ondernemers in Nederland.'

Motivatie

In de motivatie vertel je waarom je graag bij die organisatie wilt werken. Gebruik hierbij voorbeelden uit je eerdere banen. Hiermee laat je zien dat wat je kunt echt aansluit bij de functie. Ook hier geldt: wees enthousiast! Hiermee maak je de brief persoonlijk. 'Mijn aandacht werd direct getrokken door de manier waarop uw mediabedrijf zich presenteert: een kleine organisatie voor grote ideeën. Ik werk graag in een klein team aan verschillende oplossingen. Ik herken me helemaal in de passie voor vernieuwing die u beschrijft. Net als uw bedrijf zet ik me graag in voor de beste mediaervaring.'

Geschiktheid

In de motivatie heb je laten zien dat je echt graag bij het bedrijf wilt werken. In de volgende alinea geef je aan waarom je goed past. Vertel wat je kwaliteiten

zijn en wat voor persoon je bent: 'Toen ik onderwijsassistent was, was er een meisje in de klas dat erg verlegen was. Ze zei niet veel en durfde amper antwoord te geven als haar een vraag werd gesteld. Ik heb dat meisje iedere dag dat ik er was wat extra aandacht gegeven en zo haar vertrouwen gewonnen. Binnen twee maanden vertelde ze uit zichzelf wat ze de dag ervoor had gedaan en stak ze haar vinger op'.

Afsluiting

Sluit je sollicitatie- of motivatiebrief positief af. Geef aan dat je graag in een gesprek je sollicitatie toelicht. 'Uiteraard licht ik mijn sollicitatie met plezier mondeling toe. Ik kom dan ook graag op gesprek.' Onderteken met 'Met vriendelijke groet' of 'Met hartelijke groet'.

Andere tips

Vermijd clichés als: 'Ik vind het een uitdaging om voor u te werken'. Noem je in je brief bepaalde ervaring of kennis? Zorg dat dit ook op je cv staat. Herhaal niet alle informatie die de werkgever ook in je cv kan lezen. Let erop dat wat je in je sollicitatiebrief of motivatiebrief schrijft ook klopt met wat je online laat zien, bijvoorbeeld op LinkedIn. Reageer je via een sollicitatieformulier op de website van een werkgever of vacaturesite? Ga hier op dezelfde manier mee om als met een sollicitatiebrief. Schrijf kort en krachtig. Begin niet elke zin met 'ik'. Maak geen schrijf- of typfouten. Laat je brief door iemand nalezen. Lees de tekst hardop voor. Je hoort dan goed of je brief lekker loopt. Gebruik geen afkortingen. Maak uw brief liever niet langer dan een A4'tje en schrijf niet meer dan 5 alinea's. Kies een duidelijk lettertype zoals Verdana of Arial. Maak een pdf van uw brief en cv. Zo blijft de opmaak goed bewaard.

MONTEUR AANLEG- EN ONDERHOUD ROBOTMAAIERS

Wil jij graag werken in een klein team?
Met een eigen bus bij de klant de aanleg van een robotmaaier verzorgen?

Daarnaast sleutelen aan machines van topmerken?
Solliciteer dan bij Jos Martens in Mariahout!

Wij vragen

- MBO / technische richting.
- Zelfstandig, flexibel en accuraat.
- Rijbewijs B (+E).



Wij bieden je aan

- Afwisselende functie met eigen werkplek.
- Aanleg en onderhoud van robotmaaiers.
- Sleutelen aan de nieuwste machines van o.a. STIHL, Stiga, Iseki, Toro.
- Diverse opleidingsmogelijkheden en stages.
- Uitzicht op een vast dienstverband.
- Je komt te werken in een jong en energiek familiebedrijf.



WERKEN IN DE BUURT?

Veel vrijheid om jouw ideeën en expertise in te zetten. 💡

🚀 Mee groeien in een snelgroeiend bedrijf.

Variatie, geen dag is hetzelfde.

Werken in een ambitieus jong en gezellig team. 🤝

Bijdragen aan een groener Nederland!



BEKIJK ONZE VACATURES

- Performance marketeer
- Stage opdrachten
- Isoleerder (in dienst of als ZZP'er)
- Sales support medewerker (bijbaan)

isolatie.com
Van harte geïsoleerd!



Over Recreatiepark De Kanthoeve

In een prachtig stukje Brabant, namelijk het dorpje Bakel, ligt midden in de natuur Recreatiepark De Kanthoeve. Een plek om te genieten van de goede dingen van het leven. De directe omgeving bestaat uit akkerland en weilanden, afgewisseld met bos- en heidegebied.

De Kanthoeve bestaat sinds 1994 uit een park met 350 kavels (woningen) die toebehoren aan de individuele eigenaren. De belangen van deze eigenaren worden behartigd door de Vereniging Recreatiepark De Kanthoeve.

Vacature penningmeester

Over het bestuur

Het bestuur van deze vereniging bestaat uit 5 personen. In het bestuur zitten drie leden vanuit de Vereniging. De voorzitter is momenteel een extern bestuurslid. Het bestuur geeft er de voorkeur aan om ook de te werven penningmeester van buiten aan te trekken. Bestuursleden worden gekozen voor een termijn van vier jaar. Het bestuur is samen verantwoordelijk voor het beleid op en beheer van het Recreatiepark. Het bestuur werkt met aandachtsgebieden. Een aandachtsgebied betekent dat een bestuurslid de ontwikkelingen op dit terrein volgt, daarover in de vergaderingen kennis of visie inbrengt, op verzoek een rol kan hebben bij externe vertegenwoordiging of bij bepaalde verenigingsbijeenkomsten of trajecten. De huidige penningmeester gaat in oktober met pensioen. De te werven penningmeester zal door het bestuur worden voorgedragen in de algemene vergadering en daarna zal hij/zij door de algemene vergadering worden benoemd.

Over de penningmeester

Wie zoeken we?

- Iemand met een financiële achtergrond op MBO+/HBO niveau.
- Bestuurlijke ervaring als penningmeester is een pré.
- Iemand die ook op lange termijn richting kan geven aan een financieel strategisch beleid en die het bestuur en de vereniging heldere toelichting kan geven op de begroting, financiële rapportages en jaarrekening

De taken

- Het informeren van het bestuur over de financiële stand van zaken.
- (mede) Verantwoordelijk voor het opstellen van de jaarrekening, de begroting, het jaarverslag en de kwartaalrapportages.
- Is verantwoordelijk voor het jaarlijks opstellen van de eindafrekening nutsvoorzieningen per kavel.
- Het uitvoeren van de financiële administratie en het beheer van het archief en de incasso machtigingen.
- Is verantwoordelijk voor het bijhouden van de dagelijkse geldstromen in kas- en bankverkeer (incl. het uitbetalen van vrijwilligers en personeelsleden).
- Het uitvoeren van een adequate debiteuren- en crediteurenadministratie (versturen van betalingsherinneringen en aanmaningen).
- Het voeren van overleg met de accountant, deurwaarder etc.
- Verantwoordelijk voor het correct uitvoeren van het declaratiebeleid.
- Verantwoordelijk voor het up-to dat houden van de verzekeringsportefeuille.

Wat vraagt het?

Het bestuurswerk zal circa 12 uur per week vergen incl. (het voorbereiden van) bestuursvergaderingen en jaarvergaderingen. Het betreft een bezoldigde functie die in dienstverband of op ZZP basis kan worden ingevuld. De penningmeester dient bij voorkeur fysiek aanwezig te zijn tijdens de openingstijden van het bestuursgebouw, te weten op (maandagochtend), woensdagochtend en vrijdagochtend van 09:00 uur tot 12:00 uur. De woensdagochtend en vrijdagochtend is een must.

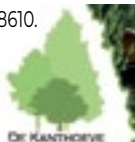
De bestuursvergaderingen vinden plaats op de eerste maandag van de maand in de oneven maanden. Bestuursvergaderingen vinden plaats om 19:00 uur. De ledenvergaderingen vinden 2 maal per jaar plaats.

Belangstelling?

Stuur uiterlijk 20 oktober 2023 een e-mail met een recent CV en motivatiebrief naar de voorzitter. voorzitter@vedekanthoeve.nl.

Wil je meer weten,

bel dan met 06-83688610.



ieder kind
mag groeien
en bloeien

Jenaplanschool De Pandelaar zoekt een stamgroepleider voor dit hele schooljaar.

WTF 0,5 - 1,0

Kijk voor de volledige vacatureomschrijving op
www.depandelaar.nl

Ben je bekend met of nieuwsgierig naar het
Jenaplanonderwijs, wil je werken op een school met
enthousiaste kinderen, betrokken ouders en een
bevlogen team? Dan horen we heel graag van je!

Reageren kan via vacature@depandelaar.nl.



St. Michaëlstraat 30,
5421 NK Gemert



GRAAT

VACATURE

VERKOOP MEDEWERKER (m/v)

- Minimaal 24 uur.
- MBO opleidingsniveau.
- Werktijden: 9.00u t/m 18.00u (maandag t/m vrijdag), zaterdag van 9.00u t/m 17.00u (2 á 3 per maand).

Wij verwachten:

- Gemotiveerd en enthousiast iemand.
- Enigszins bekend met gereedschappen & ijzerwaren (dhz-artikelen).
- Klantvriendelijk en servicegericht.
- Zelfstandig kunnen werken.

Werkzaamheden:

- Klanten helpen, zowel met advies alsmede met afrekenen.
- Uitpakken en aanvullen van goederen.
- Alle voorkomende werkzaamheden, w.o. de winkel netjes houden.

Meer info: loop binnen in de winkel en vraag naar Guido Graat of
stuur een mail naar enormgraat@enormwinkel.nl

HAAGIJK 25 • GEMERT • T. 0492 - 36 14 12

WWW.ENORMGRAAT.NL



JOS KANTERS
GROENVOORZIENING
GROEN FAUNA BOOM TUIN



zondag 22 oktober

Open dag

kom jij ook langs?

Demonstraties

Machinepark

Luchtkussen

En nog veel meer!



Wij laten je tijdens Open Bedrijven Dag Erp tussen 10:00 en 16:00 uur graag kennis maken met ons bedrijf en werken in het groen. Hierbij geven we diverse demonstraties van onze werkzaamheden en bijbehorende machines in onze vier specialismen: groen, fauna, boom en tuin.

Kom je met het hele gezin? Speciaal voor de kinderen hebben we een springkussen, zandbak en nog veel meer activiteiten!

Prinsenkamp 1, 5469 PV Erp | 0492-465201 | info@jkgv.nl | www.jkgv.nl

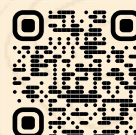
WIJ ZOEKEN COLLEGA'S!!!



**start jouw
avontuur
bij ons**

Wij zoeken o.a. mensen voor:
Verkoop | Backoffice tenten | ICT | Store manager

ALLE VACATURES
WERKENBIJDEWITSCHIJNDEL.NL



Wat hoort er in je **cv**?

✓ **Persoonlijke gegevens:** hier zet je jouw naam, adres, e-mailadres en telefoonnummer. Gebruik een duidelijk e-mailadres met je naam erin. Heb je een LinkedIn-profiel? Zet dan ook de link naar je profiel erbij.

✓ **Persoonlijk profiel:** presenteer jezelf in een paar zinnen. Omschrijf in een paar regels wie je bent, wat je kunt en wat je belangrijk vindt in je werk. Pas de tekst aan je sollicitatie aan, zodat je profieltekst aansluit op de vacature.

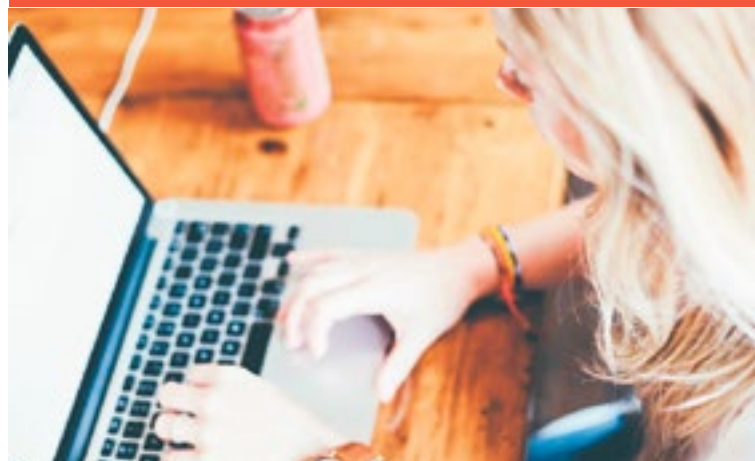
✓ **Werkervaring:** noem je banen en stages. Je laatste baan staat bovenaan, de eerste onderaan. Vertel in het kort wat je taken en verantwoordelijkheden zijn of waren.

✓ **Opleidingen en cursussen:** noem je studies, opleidingen, cursussen en trainingen. Net als bij je werkervaring staat de laatste opleiding bovenaan.

✓ **Nevenactiviteiten:** dit zijn activiteiten die je naast je werk doet. Denk bijvoorbeeld aan vrijwilligerswerk of het coachen van een sportteam. Is de kennis en ervaring die je hierdoor heeft belangrijk voor de baan? Zet het dan in je cv.

✓ **Vaardigheden en competenties:** dit zijn de dingen waar je goed in bent. Bijvoorbeeld: computerprogramma's waar u mee kunt werken, talen die je spreekt of goede eigenschappen die je hebt (zoals betrouwbaar, flexibel, nauwkeurig).

Je curriculum vitae (cv) is het eerste waar een werkgever naar kijkt. Die neemt daar gemiddeld 9 seconden de tijd voor. Het is dus belangrijk om in die korte tijd indruk te maken met je cv, zodat een werkgever je uitnodigt voor een sollicitatiegesprek. In een goed en overzichtelijk cv staat het volgende vermeld: persoonlijke gegevens, persoonlijk profiel, werkervaring, opleiding en cursussen, nevenactiviteiten en vaardigheden en competenties.



Wil je solliciteren op een vacature, maar mis je de gevraagde werkervaring? Maak dan een vaardigheden-cv. In dit cv ligt de nadruk op je competenties, vaardigheden en prestaties. Zo maak je duidelijk waar je goed in bent en wat je voor een organisatie kunt betekenen.

(Bron: Werk.nl)

Wij maken kaarsen, keramiek en lekker eten

maak
jij onze
dag?



Bij **Bronlaak** zoeken we **begeleiders** met liefde voor hun vak (en de natuur)

werkenbij.deseizoenen.org

Werken bij DeSeizoenen (waar Bronlaak deel van uitmaakt) betekent dat je kan groeien als mens en als medewerker. Dat komt niet in de laatste plaats door onze bijzondere bewoners. Bij ons help je mee hun talenten te laten bloeien.

Onze bewoners leren een vak, zoals houtbewerking, kaas, kaarsen en keramiek maken, verbouwen van groenten en fruit, en het maken en producten van papier.

Ons doel is om het leven te verrijken van de bewoners van een van onze zes woon- en werkgemeenschappen. Dit doen we door met de hartslag van de natuur te leven. Het ritme van de jaargetijden, feestdagen en rituelen kleurt het jaar. We zaaien rust en regelmaat en oogsten met elkaar het plezier van samen wonen en werken.

Dit jaar bestaat Bronlaak 75 jaar!

Voel je je aangesproken door deze visie? We hebben vacatures voor medewerkers en vrijwilligers! Wil je meer informatie? Neem deel aan een van onze rondleidingen! Je vindt de data op onze website of onze Facebookpagina.

 www.deseizoenen.org

 [Facebook.com/Bronlaak](https://www.facebook.com/Bronlaak)

 [Instagram.com/Bronlaak](https://www.instagram.com/Bronlaak)

 **DE SEIZOENEN**
Bronlaak 75 jaar



Kom jij ons team versterken?

Wij zijn op zoek naar een enthousiaste en flexibele collega voor schoonmaakwerkzaamheden in onze vakantiehuisen.

± 12 uren in overleg,
informeer vrijblijvend naar de mogelijkheden!

Je kunt hiervoor contact opnemen met 0492-321464 of stuur een e-mail naar info@vakantiehuisinbrabant.nl



Wij zoeken een

Marketing medewerker

Weet je als geen ander hoe je ons bedrijf wereldwijd onder de aandacht kunt brengen? Ben je spontaan, creatief en toe aan een nieuwe uitdaging?

Dan is deze functie echt iets voor jou!

Neem contact op met:
m.heesterbeek@kanters.nl
of 0499 425 606

Voor meer informatie:
www.kanters.nl/vacatures



Kanters

Healthy Animals, Healthy Farm



VACATURE

Word jij onze nieuwe collega?

Vanwege uitbreiding van het assortiment zijn wij op zoek naar

Medewerkers Inpakafdeling (8-24 uur)

Werkdagen 8:00-17:00 uur. Uren worden afgestemd in overleg. Je gaat aan de slag met het inpakken van onze nieuwe, 100% herbruikbare Circulware producten.

Ga voor meer informatie naar
www.haval.nl/werken-bij-haval/
of scan de QR-code.

Solliciteren?

Mail je CV en een korte motivatie naar Anne via avgaal@haval.nl.



T. 0492 - 530800 | www.haval.nl

// sanidrome.nl/jansbeeke



Word jij onze nieuwe tegelzetter?

Bij Sanidrome Jans-Beeke werk je als tegelzetter aan mooie projecten. Heb jij de juiste skills en ervaring voor het betegelen van de betere badkamers? Dan zijn we op zoek naar jou! Bel of kom langs voor een kop koffie.



sanidrome
jans-beeke

Amer 12, Gemert | (0492) 32 32 50



de betere badkamer

Ben jij **ijzersterk** in administratief werk?



Dan zijn wij op zoek naar jou!

Waar ga je werken:

Rijsouw Recycling is dé place to be als het gaat om recycling. Al jaar en dag zijn we actief in het recyclen van alle soorten van metalen. Bij Rijsouw Recycling staan duurzaamheid, kwaliteit en klanttevredenheid centraal. Ons team bestaat uit 6 gepassioneerde collega's die elke dag het verschil willen maken voor onze klanten.

Wat ga je doen:

Als administratief medewerker(s) bij ons, speel je een superbelangrijke rol in onze dagelijkse operaties. Je taken bestaan uit:

- het persoonlijk te woord staan van onze klanten en direct het inwegen en afhandelen van de gewogen metalen, waarbij je de administratie strak op orde houdt.
- ondersteuning bieden bij financiële taken, zoals facturering en debiteurenbeheer.
- op een enthousiaste manier onze klanten telefonisch te woord staan.
- het plannen van het transport

Wat we van je vragen:

- vlotte communicatie skills in Nederlands
- een MBO-diploma in administratie, boekhouding of iets vergelijkbaars.
- een goede dosis computer skills. Microsoft Office en exact online is een pré.
- Je hebt oog voor detail en multitasken is voor jou een eitje.
- je bent een enthousiaste teamspeler met een positieve vibe.

Wat bieden wij jou:

- een uitdagende functie binnen een groeiend en milieubewust bedrijf.
- mogelijkheden voor persoonlijke en professionele ontwikkeling.
- een prettige en collegiale werkomgeving met een marktconform salaris op basis van werkervaring

Het sollicitatieproces:

Denk je dat je een waardevolle aanvulling zou zijn voor ons team? Stuur dan je cv en motivatiebrief naar info@rijsouwmetaalrecycling.nl met als onderwerp "Sollicitatie Administratief Medewerker - [Je naam]". Wij kijken uit naar je sollicitatie en kijken al uit naar een eerste kennismaking!

Let op: Sollicitaties worden behandeld in overeenstemming met ons privacy beleid en worden vertrouwelijk behandeld.



ELC Lighting BV ontwikkeld en produceert elektronica voor de eventindustrie onder de merknamen ELC Lighting en Green-GO. Onze producten worden wereldwijd gebruikt voor het aansturen van lichtshows en het verzorgen van live communicatie op festivals, in theaters, sportwedstrijden of op andere evenementen.

Wil jij meewerken aan onze innovatieve producten?
Wij zijn op zoek naar:

- **Hardware Engineer R&D**
- **SMD-operator**
- **Productiemedewerker Elektronica**

Neem voor meer informatie contact op met info@elclighting.com of 0492-319088, of solliciteer direct!

**ELC Lighting BV – Weerij 8 – 5422 WV Gemert – www.elclighting.com
www.greengodigital.com**



Vacature timmerman in de timmerwerkplaats.

Voldux is een snelgroeiend bedrijf en maakt de mooiste dierenverblijven van de BeNeLux. De verblijven worden in onze werkplaats handgemaakt en zijn van topkwaliteit.

Word jij onze specialist voor maatwerk? Of werk je liever met jouw team aan ons standaard assortiment? Neem contact met ons op!

Chauffeur bakwagen gezocht!

Vind je het leuk om klanten blij te maken en een aantal dagen in de week bezig te zijn? Onze verblijven worden geleverd met eigen transport. Voor de levering zijn wij opzoek naar een parttime chauffeur. Interesse? Neem contact met ons op!

Heb je interesse?

Adri Schepers

Bel: 06 21 99 0554

Mail: info@voldux.nl



Voldux B.V.

Beekerheide 10 5441HC Beek en Donk

info@voldux.nl

www.voldux.nl

Wil jij werken bij dé specialist op het gebied van duurzame energiesystemen?

Accountmanager

Productiemedewerker

Werkvoorbereider

Projectleider

Monteur

Meer weten?



Energieverdiener ↗



**R&R
SYSTEMS**