



Moderne realiteit

WERKNEMER VAN DE TOEKOMST

Terug naar de basis

ONDERNEMERSAVOND RABOBANK AMSTEL EN VECHT

Gelagkamer & Rijx

BUSINESS BIJ DE BUREN



*Ondernemers
avond 2013:*

*De
ondernemer
aan het roer*

Maandag 18 november 2013, Schouwburg Amstelveen

U staat aan het roer van uw onderneming en bepaalt de koers. Onze gastsprekers Wim Boonstra, Mirjam van Praag en Jaap Bressers zetten u graag aan het denken over uw kracht en onderscheidend vermogen in deze turbulente tijden.

Meld u aan via www.rabobank.nl/amstelenvecht

Samen sterker. Dat is het idee van coöperatief bankieren.



Rabobank

Colofon

B2B is een uitgave van Enter Media in samenwerking met IVW Weesp.

Redactie

Ruth van Kessel
André Verheul

Redactieadres

Enter Media bv
J.A. Fijnvandraatlaan 2a
Postbus 5003
1380 GA Weesp
T 0294-410333
F 0294-431709
info@b2bweesp.nl
www.b2bweesp.nl

Advertentie-exploitatie

Myrna Bos
Irene Venneker

Vormgeving

Ems Willems

Correctie

Ellen Kamminga

Drukwerk

Drukkerij Ruitenbeek,
Weesp

Coverfoto

Brian Elings

Adverteren?

Meer weten over uw publicaties in dit magazine? Neem vrijblijvend contact op met onze media-adviseurs Myrna Bos of Irene Venneker via 0294-410333.



WEESP B2B

Zakendoen met 500 bedrijven in Weesp, Muiden e.o.

NR. 10 | NOVEMBER 2013

Inhoud



4

B2Berichten

DyeCoo klaar voor nieuwe stap, Mommaal blijft innoveren

Ondernemersavond Rabobank

Terug naar de basis

9

Column Mark Hilarius

Daar sta je dan...

10

Coverstory

Casparus College bootst praktijk tot in detail na

15

Column Niels van de Griend

Vroege Sinterklaas en Kerst II

16

Let op de grote letters

Logo's [+] Letters klaart klus bij De Hogeweyk

19

Weesper B2B-dagen

Extra aandacht voor zzp'ers

20

Business bij de Buren

Gelagkamer & Rijx

23

Nieuws van de IVW

Controle op fraude bedrijventerrein Noord

Meld het ons!

Stuur uw persbericht, nieuwsbrief of suggestie naar info@b2bweesp.nl of Fijnvandraatlaan 2a, 1381 EW Weesp.

Park Russia

Wie ik ook sprak tijdens de Weesper Wijnproeverij op koopzondag 27 oktober, iedereen was er enthousiast over. Het had beslist wat, zo tussen de herfstbuien door met een glas wijn van winkel naar winkel om daar een wijn te proeven die door Weesper wijnleveranciers werd aangeboden. Of de winkeliers ook nog veel gewone dingen verkocht hebben, weet ik niet, maar het was in elk geval weer lekker druk en gezellig in de winkelstraten. Doel bereikt.

Tijdens de wijnproeverij zag ik vele bekenden, onder wie Niek Roozen, de internationaal werkende Weesper landschapsarchitect. Ik ontving van hem een mailtje met daarin het volgende bericht: "Het Nederlandse team HOSPER - Niek Roozen - Cepez - Witteveen+Bos is geselecteerd voor de meervoudige opgave van Park Russia. Voor de tweede selectiefase in de competitie voor het ontwerp van het geplande themapark nabij Moskou is een beperkt aantal (max.tien) teams geselecteerd. De organisatie heeft 180 inzendingen vanuit 41 landen ontvangen voor de eerste selectiefase. Het Russia themapark is een nieuw te ontwikkelen park van in totaal 1.600 ha. Het zal een educatief en recreatief amusementspark worden waar mensen meer dan een of twee dagen kunnen verblijven."

Ik wil er maar mee zeggen dat Weesper ondernemers aan de weg blijven timmeren, zowel dicht bij huis als ver weg.

André Verheul
hoofredacteur B2B

Beste B2B...

AAN: REDACTIE B2B WEESP

VAN: ANNELIES VINKEN,

AED PROFESSIONALS

Ik heb een missie: veel meer mensen het leven redden met de AED, de automatische externe defibrillator. Daarom worden er verspreid over Weesp zeven AED's opgehangen. Ook op het bedrijventerrein. De bedoeling is dat iedereen die weet hoe je moet reanimeren het apparaat kan gebruiken om de persoon te helpen die ineens is gezakt door een hartstilstand. Zo'n situatie komt in Weesp zeker vier keer per maand voor. Het gaat om bestaande AED's van bedrijven of instellingen. Wij vragen om ze aan de buitenmuur op te hangen in kasten die alleen zijn te openen met een pincode. De 112-centrale alarmeert niet alleen de ambulance, maar ook de deelnemers van dit project, HartslagNu, die in de buurt wonen of werken. Zij kunnen nóg sneller ter plaatse zijn dan de ambulance. Daarmee wordt de overlevingskans groter. Dit project gaat echt levens redden.

OOK IETS LEUKS TE MELDEN?

STUUR NAAR INFO@B2BWEESP.NL



DyeCoo klaar voor nieuwe stap, Mommaal blijft innoveren

DE WATERLOZE VERFMACHINE VAN HET WEESPER BEDRIJF DYECOO VEROVERT DE WERELD VERDER EN VERDER. DE EERSTE UITROL VAN MACHINES IN TAIWAN IS SUCCESVOL VERLOPEN. OPRICHTER REINIER MOMMAAL VINDT HET NU VOOR ZICHZELF TIJD OM TERUG TE TREDEN. "DE VOLGENDE FASE IS NIET MIJN DING, IK BLIJF LIEVER OP ZOEK NAAR NIEUWE TECHNIEKEN DIE EEN OMMEZWAAI KUNNEN BETEKENEN."

Het verhaal van DyeCoo Textile Systems is al vaker verteld, ook in dit blad. Toch nog even een korte samenvatting. DyeCoo is erin geslaagd een textielverfmachine op de markt te brengen die textiel verft op basis van CO₂ (koolstofdioxide) in plaats van met water. In een industrie die miljarden liters water per maand met kleurstof vervuult, betekent dat een enorme verlichting van de milieubelasting. DyeCoo moet de grote internationale kledingfabrikanten in Zuidoost-Azië er nu van zien te overtuigen dat ze over moeten stappen op hun milieuvriendelijke verfmachine. Een mooi milieuverhaal is niet voldoende, het gaat om enorme investeringen en afschrijvingen, bedrijfszekerheid, vertrouwen, belangen enzovoort. DyeCoo slaagt erin stapje voor stapje vooruitgang te boeken. Wat erg meehelpt is dat Nike en Ikea in DyeCoo investeren en deze innovatie omarmen. Er draaien nu vier DyeCoo-machines in Zuidoost-Azië en die zijn volledig operationeel.

"We zijn er nog lang niet", zegt Mommaal. "De volgende fase is opschalen, professionaliseren, internationale sales. En dat is niet mijn ding. Dat moeten anderen doen", aldus de Weesper. Hij trekt zich daarom terug als CEO en blijft als adviseur verbonden. Ian Spoelstra is het nieuwe commerciële gezicht van DyeCoo. Hij is afkomstig van moederbedrijf FeyeCon. Mommaal stort zich op zijn nieuwe onderneming Clean-Bridge Technologies.b"Ik heb gemerkt hoe leuk het is om met nieuwe techniek een ommezwaai te kunnen bewerkstelligen. Dat wil ik in mijn leven nog een paar keer doen. Vandaar deze stap. Ik wil helpen andere goede duurzame ideeën naar de markt te krijgen, de brug te zijn tussen het idee en de markt. Met de contacten en ervaringen van DyeCoo kan ik dat denk ik heel goed."

Het bezoek dat burgemeester Horseling afgelopen maand bracht aan DyeCoo (foto) was daarom een kennismaking en een afscheid tegelijk. De burgemeester was er in het kader van het bedrijfsbezoek, waarbij ook anderen van de gemeente en de IVW aanwezig waren. De burgemeester kende DyeCoo nog niet goed, maar raakte al snel zeer onder de indruk. "Dat gebeurt vaker en dat blijft leuk", aldus Mommaal.



Cynax-vestiging Zaandam naar Weesp

CYNAX GAAT FLINK UITBREIDEN IN WEESP. DE VESTIGING OP HET VAN HOUTEN INDUSTRIEPARK WORDT DE HOOFDVESTIGING VAN DEZE ICT-GEDREVEN PROCESVERBETERAAR. BOVENDIEN HEEFT CYNAX NOG MEER NIEUWS TE MELDEN.

Cynax maakt ICT maatoplossingen voor procesverbetering en heeft vestigingen in Breda, Weesp en Zaandam. Ook het eigen proces wordt verbeterd door de vestiging in Zaandam naar Weesp te verhuizen. Dat betekent sowieso een toename van zes arbeidsplaatsen in Weesp. "Maar we verwachten verder te groeien", zegt managing partner Hawre Rahimi. Daarom breidt Cynax uit van 300 naar 1100 vierkante meter in het pand waar ook dienstverlener Van Velthuysen Liebrecht is gevestigd. Cynax bevolkt dan twee verdiepingen in het pand, Van Velthuysen Liebrecht één. "We helpen elkaar daarmee", legt Rahimi uit. De reden dat Cynax zich concentreert in Weesp is zowel zakelijk als gevoelsmatig. "We krijgen hier steeds meer klanten. Maar sinds ik hier woon, ben ik gewoon gek op Weesp en wil ik hier meedoen met alles."

Daar werd op 28 oktober een bewijs van geleverd. Cynax hield samen met LeerEffect voor IVW-leden een gratis workshop onderhandelen. De 16 deelnemers leerden hoe ze slim kunnen onderhandelen met slimme klanten, zodat ze opdrachten kunnen binnenhalen zonder meteen alle marge weg te geven.

BOEK TUTTI FRUTTI

Hawre Rahimi (uit Koerdistan) en Geoff Collier (uit Canada) van het Weesper bedrijf Fox Productions zijn twee van de 28 ondernemers die worden geportretteerd in Tutti Frutti, een tweetalig boek over ondernemers van verschillende nationaliteiten die hun droom hebben waargemaakt in Nederland. Het boek is bedoeld om anderen te inspireren en wordt op 10 november gepresenteerd.



Ontknoping grote drugszaak Ambachtsstraat

IN EN ROND EEN LOODS AAN DE AMBACHTSSTRAAT ZIJN VORIGE MAAND VIER MANNEN AANGEHOUDEN VANWEGE EEN GROOTSCHALIG DRUGSTRANSPORT. DE VERDACHTEN KOMEN UIT ROTTERDAM EN LEEUWARDEN.

De mannen verwachtten aan de Ambachtsstraat een truck met maar liefst 1000 kilo cocaïne uit Columbia, verstopt in dozen met bananen. Een opsporingsteam had de drugs echter in de haven van Vlissingen al onderschept. Het transport werd verder gevolgd en zo kwam het arrestatieteam in Weesp terecht om de mannen aan te houden. Volgens het Openbaar Ministerie hebben de drugs een waarde van 30 miljoen euro. De drugs zijn vernietigd. De loods die voor de criminele activiteit werd gebruikt, hoort bij het pand dat kortstondig in gebruik was door Cattle Exchange, een bedrijf dat zich in Weesp wilde vestigen maar al snel failliet ging.



Shared dining bij vernieuwd Tong Ah

WIE BIJ HET INGRIJPEND VERBOUWDE RESTAURANT TONG AH BINNENLOOPT, STUIT METEEN OP DE GROTE OPEN KEUKEN. HET ETEN STAAT CENTRAAL, LETTERLIJK EN FIGUURLIJK. OP DE KAART STAAN KLEINE GERECHTJES VOOR 'SHARED DINING'.

De bar staat nu achter in de grote dinerzaal. Dat maakt het gezelliger, want de barvrouw is altijd in de buurt. Een kunstwerk in Da Vinci-compositie is een andere nieuwe blikvanger. Ook de kaart onderging een metamorfose. De populairste gerechten zijn gebleven, de rest is nieuw. Het opvallendste is dat er alleen kleine porties te bestellen zijn. Dat doet denken aan tapas. Als hij wil, heeft een gast dus een bontere culinaire avond. Bovendien kunnen er aan tafel gerechtjes worden geruild: 'shared dining'. Het restaurant aan de Gooilandseweg ('bij de stoplichten') is dit jaar tien jaar in handen van Linda Woo en haar zakenpartner Minsheng Hu.

MKB'ers geven rapportcijfer 6,4

WEESP IS EEN MIDDENMOTER ALS HET GAAT OM MKB-VRIENDELIJKHEID. IN DE NIEUWSTE RANGSCHIKKING VAN NOORD-HOLLAND STAAT WEESP OP EEN 25E PLAATS. MUIDEN IS 53E EN LAATSTE IN NOORD-HOLLAND.

De tevredenheid van ondernemers over de gemeente Weesp wordt uitgedrukt in rapportcijfer 6,4. Dat is een gemiddelde score. Op het gebied van imago en communicatie scoort Weesp beneden gemiddeld. De eindklassering wordt opgetrokken door een goede score voor de relatief lage lokale belastingen. De resultaten komen voort uit een enquête onder ondernemers. Opmerkelijk, want bij 'communicatie' wordt ge-

vraagd of de gemeente voor ondernemers een aanspreekpunt heeft, de gemeente regelmatig investeert, structureel overleg voert, stimuleringsregelingen heeft, een specifiek MKB-beleid voert, informatie verstrekt op de website en een beleid voor starters heeft. De gemeente Weesp heeft bijna al deze zaken voor elkaar, maar toch scoort ze maar matig. Kennelijk hebben de ondernemers dus geen volledig beeld van wat de gemeente doet. Deze rangschikking van MKB Nederland, het ministerie van EZ en onderzoeksbureau Lexnova zegt dus ook iets over wat de ondernemers over hun gemeente weten.

Alleen de provinciale ranglijst is bekend, de landelijke volgt eind dit jaar.



Aandacht maakt het verschil!

Alleen dan kun je gebouwen realiseren waar mensen zich thuis voelen. Het bouwproces is ons thuis. Daarom zijn wij net zo bekwaam in het initiëren en ontwikkelen als in het bouwen, onderhouden en beheren.

www.vanwijnen.nl

Ontwikkelen en bouwen met aandacht voor detail



Van Wijnen Weesp B.V.

Rijnkade 8
Postbus 380
1380 AJ Weesp
T 0294-75 08 50
E weesp@vanwijnen.nl



- Alarmsystemen
- Toegangscontrolesystemen
- CCTV



- Gecertificeerde brandmeldsystemen
- Opstellen PVE (Programma Van Eisen)
- Ontruimingssystemen
- Onderhoud brand- ontruimingssystemen



- Collectieve camera bewaking
- IP camera's
- Intelligente camerasystemen



- Mobiele en Collectieve surveillance
- Alarmopvolging
- Open- en Sluitbegeleiding



- Alarm Service Centrale
- Camera verificatie
- Beveiliging lokale evenementen

atn  **beveiliging**

WGP
Erkend
Branddetectiebedrijf

WGP
Erkend
BORG Technisch Beveiligingsbedrijf

Pesetaweg 39 - Nieuw-Vennep - Postbus 294 - 2150 AG Nieuw-Vennep
Telefoon: 0252 - 527 666 - Mail: info@atn.nl - Web: <http://www.atn.nl>



Grieks restaurant
Niki

**Eten met klanten
of personeel?**
Ook voor grotere
gezelschappen is
Grieks Restaurant Niki
het gezelligste adres in
Weesp.



Hoogstraat 17, Weesp T: 0294 430369 www.nikiweesp.nl



Terug naar het ondernemen

DE RABOBANK AMSTEL EN VECHT STUURT DE ONDERNEMER TERUG NAAR DE BASIS VAN HET ONDERNEMERSCHAP: HET ONDERNEMEN ZELF. DRIE GASTSPREKERS BELICHTEN EEN ASPECT DAARVAN TIJDENS DE **ONDERNEMERSAVOND OP 18 NOVEMBER. VEEL WEESPER ONDERNEMERS HEBBEN ZICH DAAR AL VOOR AANGEMELD.**

PROFIEL

Ondernemersavond Rabobank Amstel en Vecht

maandag 18 november, 19.00 uur
aankomen via
www.rabobank.nl/amstelenvecht

Wat heeft een ondernemer ooit bewogen om überhaupt voor het ondernemerschap te kiezen? Een droom? Passie? Opvoeding? De Rabobank wil het graag weten, maar wil ook graag dat ondernemers erover (blijven) nadenken. De gastsprekers op de Ondernemersavond vertellen hun verhaal rond het thema 'De ondernemer aan het roer'. Mirjam van Praag, hoogleraar Organisatie en Ondernemerschap aan de UvA en kroonlid van de SER, heeft vele onderzoeken gedaan naar ondernemerschap. Is dit bijvoorbeeld aangeboren of bepaalt opvoeding je ondernemerskwaliteiten? In hoeverre is ondernemerschap te leren? Zij verschaft bijzondere inzichten en opvallende onderzoeksresultaten. Wim Boonstra, hoofd Kennis en Economisch Onderzoek van Rabobank Nederland, kijkt naar de economische vooruitzichten. Hoe zal de economie zich naar verwachting ontwikkelen en welke kansen biedt dit aan ondernemers? Jaap Bressers, cabaretier, vertelt zijn eigen bijzondere verhaal over omgaan met veranderingen en tegenslag. Hoe zet je een tegenslag om in een nieuwe kans? Verder zoomt hij in op het belang van persoonlijk leiderschap.

Tussen de gastsprekers door zet de Rabobank weer drie 'local heroes' in het zonnetje: drie bijzondere ondernemers die excelleren ondanks de economisch roerige tijden. Eén daarvan is het innovatieve DyeCoo uit Weesp, dat samen met grote merken werkt aan een duurzame manier van textiel verven (zie ook pagina 4). De andere local heroes komen uit Amstelveen: de 17-jarige DJ Martin Garrix die de dancewereld aan het veroveren is en New York Pizza, dat door een uitstekende samenwerking met franchisenemers landelijk bouwt aan een kwalitatief hoogwaardig product. Charles Groenhuijsen is weer de dagvoorzitter. Dit jaar kunnen de aanwezigen via Twitter of sms vragen stellen aan de sprekers of local heroes.

"Inmiddels heeft een flink aantal Weesper ondernemers zich al aangemeld. Ook ondernemers die geen klant zijn van de Rabobank zijn welkom. Het doel van de avond is immers om ondernemerschap te stimuleren en dat beperkt zich niet alleen tot klanten van de Rabobank", meldt Saskia Wagenaar van de Rabobank Amstel en Vecht. De Ondernemersavond wordt gehouden in Schouwburg Amstelveen.



teveel
naar rechts

teveel
naar links

slecht
rugcontact
onder

slecht
rugcontact
boven

op het puntje
van de stoel

onderuit
gezakt

goede
houding

De Axia® Smart Chair het nieuwe zitten!



Proclivity

Flevolaan 19 B/C

1382 JX Weesp

T: 0294-25 61 00

F: 0294-48 48 62

E: info@proclivity.nl

I: www.proclivity.nl

Bedrijfsverzekeringen
met een
persoonlijk
advies.

Zekerheid is ons streven



Streefkerk®

MAKELAARS O.G. - ASSURANTIËN - FINANCIËLE DIENSTEN

Alle verzekeringen voor
bedrijven en particulieren

Weesperweg 2a, 1398 XD Muiden
Postbus 29, 1398 ZG Muiden
T 0294 - 26 13 92
F 0294 - 27 02 04
E info@streefkerk.com



www.streefkerk.com

Grootformaat posters en banners

Mooi gepresenteerd in een rollup- systeem, wandframe of lichtbak.



Heeft u een presentatie of wilt u uw stand extra aankleden? Dan is een roll-up systeem of een mooi gepresenteerde poster in een wandframe, een flexibel, snel en mooi hulpmiddel.



Ruitenbeek Weesp

Ruitenbeek Weesp bv
Bloemendalerweg 14
1382 KC Weesp
Postbus 40, 1380 AA Weesp

T 0294 - 413850
F 0294 - 415199
info@drukkerijruitenbeek.nl
www.drukkerijruitenbeek.nl

PICA MEDIA PARTNERS



WIM BOS TRANSPORT B.V.

*Transporten
Op- en overslag
Magazijn verhuizingen*

WIM BOS.nl

**Tel: +31 294 415 412
info@wimbostransport.nl**



FOX Productions



**Ook voor
uw bedrijf!**

Wij verzorgen ook:

Merchandise, promotionele textiel, relatiegeschenken en bedrijfskleding

Flevolaan 17
1382 JX Weesp

T: 0294-484888
F: 0294-483031

E: info@fox-productions.com
I: www.fox-productions.com



Column
Mark Hilarius

**JAN® Accountants &
Belastingadviseurs**

Daar sta je dan...

Daar sta je dan. Zegt je partner dat ze 'toe is aan een nieuwe uitdaging'. En vertrokken is ze. Wat nu? Een ouderschapsplan opstellen, je huis en inboedel (laten) taxeren en een advocaat zoeken. Om van het verdriet maar niet te spreken. Daarbij komt nog, hoeveel spullen je ook hebt, als je ze samen deelt, kom je uiteindelijk toch tekort. Een lastige tijd dus.

Gelukkig heb je op een gegeven moment je leven weer op de rit. De moeilijke tijd van de scheiding ligt achter je en je bent klaar voor de toekomst. Een toekomst die je zo gunstig gezind is, dat je zelfs binnenkort met pensioen mag. Ineens gaat de telefoon. De moeder van je kinderen (eerste leg) aan de lijn met de hartelijke felicitaties van je aankomend pensioen. En daarbij belt ze ook meteen om haar rekeningnummer door te geven zodat jij haar deel van je ouderdomspensioen over kan maken. En ineens heb jij een nieuwe uitdaging...

Zorg dat dit jou niet overkomt. Pensioen is een veel vergeten onderwerp bij echtscheiding of het verbreken van het partnerschap. Wanneer je als DGA zelf niets regelt, heeft de (ex-)partner automatisch recht op de helft van het tijdens huwelijk opgebouwd ouderdomspensioen. Daarnaast heeft de (ex-)partner recht op het zogenaamde bijzonder nabestaandenpensioen. Vaak komt dit pas aan het licht tegen de tijd dat je als DGA daadwerkelijk met pensioen gaat en daardoor geen tijd meer hebt om orde op zaken te stellen.

Ga je scheiden? Laat dan op z'n minst het echtscheidingsconvenant door een pensioenadviseur controleren, dan weet je ten minste wat je precies afgesproken hebt. Beter is het natuurlijk een pensioenadviseur in het echtscheidingstraject te betrekken. Uitleg van de materie aan beide (ex-)partners leidt er toe dat partijen weten waar het over gaat en wat de gevolgen van de keuzes zijn. Want keuzes rond pensioen zijn er bij een echtscheiding genoeg. Zo kunnen partijen namelijk besluiten een andere verdeling toe te passen, de waarde van het pensioen te verrekenen of helemaal niet tot verdeling van het pensioen over te gaan. Daarnaast kunnen partijen nog besluiten om na de verdeling of verrekening conversie toe te passen. Deze keuzes moeten echter wel gemaakt zijn voordat het echtscheidingsconvenant definitief opgesteld is. Zo niet, dan doet de overheid dat voor je.



Laat leerlingen ervaren hoe het is om in een bepaalde sector werkzaam te zijn. Klopt het beroepsbeeld dat ze hebben met de werkelijkheid van alledag? Beseft de leerling dat als hij kok wil worden dat ook betekent dat hij in de avonden moet werken en niet op de bank kan zitten met zijn vriendin? En dat je als elektrotechnicus gekleurde draden moet kunnen onderscheiden en dat het daarom niet handig is als je kleurenblind bent? Laat Paul Blonk aan het woord over zijn visie op voorbereidend middelbaar beroepsonderwijs en een waterval aan voorbeelden stroomt uit zijn mond. Het doel van het Casparus College VMBO Beroepsgericht is om leerlingen voor te bereiden op een toekomst in ambachtelijke bedrijven en wel zo dat ze weten wat ze kunnen verwachten en gemotiveerd zijn om te leren. Hoe? Door vanaf dag een op school de praktijk tot in detail na te bootsen en tijdens stages in bedrijven nog meer praktijkervaring op te doen. Het liefst in Weesp.

Het oude leermodel voldeed niet meer?

"Voorheen konden leerlingen pas in het derde jaar een keuze maken voor de richting

economie, techniek of zorg&welzijn. En was die keuze eenmaal gemaakt dan was er geen weg meer terug en zaten ze daar twee jaar aan vast. Deze starheid past niet meer bij de tijdgeest en de ontwikkeling van kinderen. Ze zijn vluchtig en hoppen bij een eerste tegenslag al door naar iets anders. Hoe vaak komt het niet voor dat ze na de opleiding kiezen voor een totaal ander beroep? De mogelijkheid om te mogen ervaren wat een beroepsrichting inhoudt moet de school al in een vroeg stadium aanbieden en leerlingen moeten met een breder pakket dan voorheen de school verlaten. Dat vragen de huidige maatschappij en de tijdgeest."

Daarvoor heeft het Casparus het zogenaamde 'loopbaan leren' geïntroduceerd?

"Het gaat om de vragen 'wie ben ik, wat wil ik en wat kan ik'. In 2012 is het Casparus met het nieuwe onderwijsmodel 'loopbaanleren' gestart. Al in de eerste en tweede klas doorlopen de leerlingen alle drie de richtingen op school en zo ontdekken ze wie ze zijn en wat ze willen. De meeste kinderen hebben geen idee. Deze vernieuwing zet ook landelijk in het VMBO door. Iedere rapportperiode wordt afgesloten met

een presentatie aan de ouders.

Wat houdt zo'n presentatie in?

"De leerlingen geven een presentatie waarin ze vertellen over wat ze geleerd hebben, welke vaardigheden daaraan te pas komen en het belangrijkste, hoe ze er zelf in staan. Past dit bij mij? Heb ik mijn best gedaan of heb ik de kantjes ervanaf gelopen? Het is een omslag van de houding 'ik zit hier omdat het moet van school en mijn ouders' naar een houding van eigen verantwoordelijkheid. Het Casparus zit nu midden in dit proces. Ook voor docenten is het een grote verandering, zij moeten getraind worden om loopbaangesprekken te kunnen houden met leerlingen. En voor ouders betekent het soms dat ze moeten accepteren dat niet elk kind dokter kan worden."

Het Casparus College kiest dus voor breed?

"Klopt, dat is omdat de meeste kinderen op hun twaalfde echt nog niet weten wat ze willen. Op de enkelingen na gelaten, die dat wel weten en die rechtstreeks op hun doel afgaan. Hen bieden we een 'smal' traject, bijvoorbeeld de richting techniek of zorg, maar wel altijd in combinatie



'Ons ideaal is dat bedrijven zich aan de school verbinden, maar met stageplekken zijn we ook heel tevreden'

BETROKKEN OUD-DOCENTEN

In de zomervakantie zijn de praktijkplaza's van het Casparus College grondig aangepakt. De verbouwing is begeleid door oud-docent Ad van Gemert, de 'bouwpastoor' van het huidige schoolgebouw dat in 2005 werd opgeleverd. Blonk: "Ad is inmiddels met pensioen, dus ik noem hem nu de emeritus bisschop van de verbouwing. Terwijl ik genoot van de zomervakantie heeft hij alles geregeld. Ik ben - opnieuw - heel blij met hem. Ad van Gemert (70) werd in het verbouwingsproject bijgestaan door Bernard Bierwolf (65) en Sjors van Wageningen (80), allen op vrijwillige basis. "Leuk en bijzonder is ook dat oudere Weespers met hun betrokkenheid bij de school hiermee voor jonge Weespers modern onderwijs mogelijk maken."

met economie en ondernemen. Want onze maatschappij vraagt ook aan een timmerman de vaardigheden om een offerte te maken, te calculeren en een rekening te sturen. En ze moeten goed kunnen communiceren. Dus zelfs als we 'smal' gaan, blijft het accent 'breed'. Voor minder uitgesproken kinderen, en dat zijn de meeste, mogen de examenprofielen zo breed zijn als ze zelf willen, maar ook dan altijd gecombineerd met economie."

Rondleiding

Wie een rondleiding krijgt op het Casparus College, zoals onlangs de wethouders Jean van der Hoeven en Christian Zierleyn, kijkt zijn of haar ogen uit. Waar zijn de gewone leslokalen? De school heeft in de zomer flink verbouwd. Zo heeft de Commerciële plaza een ontvangstbalie, kantoorruimtes en winkels met presentatietafels, paspoppen en etalages. Bij plaza Zorg & Welzijn Breed word je ontvangen bij een receptie. Links is de ziekenboeg en rechts zijn het hotel, de kapsalon en het restaurant. Ook de Techniekplaza heeft een oppepper gekregen met een vergaderruimte voor het werkoverleg en wie naar de werkplaats loopt, stuit op een halve bestelauto. Blonk: "Dan luidt



de opdracht: je moet naar die en die klus, dus laad de auto maar in. Als je de juiste spullen niet bij je hebt, kun je immers niets beginnen.” Blonk is ervan overtuigd dat de nieuwe aanpak van het Casparus College door het bedrijfsleven omarmd zal worden.

IVW

De vernieuwingen heeft hij dan ook afgestemd met de Weesper bedrijfsvereniging IVW. De Weesper bedrijven zullen immers mee moeten gaan in het proces en bereid moeten zijn om te investeren in de jonge leerlingen, hun toekomstige werknemers. Secretaris van het IVW Cor van der Poel: “We weten allemaal hoe lastig het is om goed opgeleide ambachtsmannen en vrouwen te vinden. Ook bedrijven hebben er baat bij dat stagiaires breed zijn opgeleid en de bereidheid hebben om iets te leren. Motivatie bij 15- en 16-jarigen, daar hebben we het hier over, is belangrijker dan de beschikking over vaardigheden. Die leren ze later vanzelf.” Blonk en Van der Poel organiseren in maart samen de BusinessClub van het IVW in het Casparus College. Blonk: “Ik kan niet wachten om bedrijven rond te leiden, zeker ook omdat sommige ondernemers hier

zelf op school hebben gezeten. Ik weet zeker dat ze hun ogen uit zullen kijken. Ons ideaal is dat bedrijven zich gaan verbinden aan de werkstations van onze school. Dat heeft nog wel een weg te gaan, maar als het al lukt om de meeste stages in Weesp plaats te laten vinden en dat we voor wat betreft de kwaliteit van het onderwijs en van de stageplek de neuzen dezelfde kant op hebben staan, dan zou ik voor nu al heel tevreden zijn.”

Onderwijskaart

Het Casparus College loopt voorop in de wereld van het voorbereidend beroepsonderwijs. Het is de eerste school waar de beoogde vernieuwingen als zodanig al fysiek zijn doorgevoerd. Als spreker op congressen en als gastheer voor delegaties van scholen uit het hele land en zelfs uit het buitenland, heeft Blonk veel uit te leggen. Blonk: “Ik kijk altijd om me heen naar wat er beter kan. Mijn zwakke plek is dat ik niet kan begrijpen dat sommige mensen dat niet hebben. Ik ben een veeleisend mannetje, maar zet Weesp wel op de onderwijskaart. Het vernieuwingsproces is uitdagend en ik ben ervan overtuigd dat dit een verandering is die leerlingen ten goede

komt en een veel betere aansluiting biedt op het ROC, de plek waar ze hun opleiding met deze voorbereiding veel beter kunnen vervolgen. Het ‘hoppen’ hebben ze dan al in een eerder stadium gehad.” Terwijl andere VMBO’s ophikken tegen alle veranderingen die met de vernieuwingen binnen het VMBO op hen afkomen, ziet Blonk alleen maar kansen: “Soms hoor je directeurs zuchten hoe ze het allemaal moeten realiseren, maar dan wijs ik hun op de mogelijkheden. Soms is het een kwestie van met potjes schuiven en andere prioriteiten stellen. Als ik eerlijk ben moet ik zeggen dat ook onze docenten lang niet altijd blij zijn met mijn voortvarendheid. Rustig je lesje afdraaien is er niet bij op het Casparus, je moet vooruit willen kijken. En gelukkig gaan de meesten met me mee, we doen het met elkaar. We gaan voor de toekomst van de leerling en dat we dan ook als school heel aantrekkelijk voor leerlingen blijken te zijn, is dan mooi meegenomen.”

VAN LONKHUIZEN
makelaars

Wijst u de weg in Weesp

www.vanlonkhuizen.nl
specialisten in bedrijfshuisvesting



Aanrijding?



**Autoschade Herstel
Weesp**

Pampuslaan 222-226 | 1382 JS WEESP | T 0294-413055

CAFÉ-DINER

't Weesperplein

Vergader-ontbijtjes van Chocolate

De hele maand november kunt u kennis maken met de mooiste vergaderlocatie van Weesp, de Van Houtenkerk.

vanaf 10 personen | € 10,- p.p.

Wij cateren tevens kerstborrels, lunches en diners op uw locatie.

0294-484296 | info@weesperplein.nl

Sinds 1996



Orange bedrijfsdiensten

Kraakhelder en betrouwbaar

*Schoonmaak
Dienstverlening*

Flevolaan 60 • 1382 JZ Weesp • 0294 - 412 712
www.orangebedrijfsdiensten.nl • info@orangebedrijfsdiensten.nl



snel goede mensen nodig? ik regel 't

U wilt kunnen inspelen op bijvoorbeeld piekdruk, ziekte of verlof. Door mijn contact met ondernemers in het MKB weet ik uit ervaring waar het in zo'n situatie om draait: kwaliteit, snelheid en gemak. Of u nu tijdelijk extra mankracht zoekt of een nieuwe vaste medewerker, ik regel het.

Wilt u ook dat alles met één telefoontje goed komt? Bel ons dan voor een afspraak. Want die extra werkzaamheden of vacature komen altijd onverwacht. Als wij elkaar persoonlijk kennen, weet u straks zeker: **Randstad MKB regelt 't.**

good
to know
you

Randstad MKB
Bijlmerplein 1008
1102 ML Amsterdam Zuidoost
020-56 59 000



Column Niels van de Griend

www.apknotaris.nl

Vroege Sinterklaas en Kerst II

Zoals een cycloon of hurricane zijn eigen naam krijgt, is dat bij zeer bijzondere juridische onderwerpen soms ook het geval. Zo kennen we het zogenoemde 'bakstentestament' en het 'tweetraptestament'. Ook de nieuwe, van schenkbelasting vrijgestelde, hoge schenking heeft al een eigen naam: de 'jubel-schenking'. Het lijkt mij inderdaad wel reden tot juichen om een bedrag van (maximaal) 100.000 euro te ontvangen voor je eigen huis. Hetzelfde zal voor de schenker gelden, die graag zijn vermogen ziet verminderen (AWBZ?).

Overigens is de vrijstelling ook van toepassing op een woning die in het buitenland is gelegen, mits met het betreffende land een verdrag is gesloten ter voorkoming van dubbele belasting met uitwisseling van fiscale informatie. Uiteraard is daar (lang) niet alles mee gezegd. Sterker nog, er kunnen zelfs redenen zijn om niet te vroeg te juichen! Zo kan als 'nadeel' gelden, dat het voordeel van de hypotheekrenteaftrek vermindert/verdwijnt.

We zijn bij schenkingen over het algemeen gewend, dat het gaat om de relatie tussen ouders en kinderen. In de nieuwe regeling is deze relatie niet meer direct van belang. Zelfs een rechtspersoon, zoals een BV, zou de schenking kunnen doen. Rechtspersonen doen dat normaal gesproken niet zomaar. Vandaar dat het vooral denkbaar is dat de BV van de ouder(s) de schenking doet. Maar pas op, maar de nadelen zijn wellicht veel groter dan de voordelen.

Volgens de wetgever is in de gevallen van schenking door een BV van je ouder(s) voor de Successiewet, de schenking namelijk afkomstig van de aandeelhouder zelf (doorgaans de ouder). De betaling door de BV is dan een uitdeling, die belast is/kan zijn met aanmerkelijkbelangheffing. Verder zal deze uitdeling voor de vennootschapsbelasting niet aftrekbaar zijn van de winst. Gevolg is verder dat een schenking van € 100.000 van zowel de BV als van de vader/enig aandeelhouder niet tot de mogelijkheden behoort, althans zal worden gezien als een totale schenking van € 200.000 waarvan € 100.000 belast is met schenkingsrecht.

Overigens is het in beginsel geen probleem als één begiftigde van twee aparte schenkers de maximale schenking krijgt. Het wordt wel een probleem als de aparte schenkers partners van elkaar zijn in de zin van de wet. Dan worden de schenkingen bij elkaar geteld. Precies hetzelfde geldt omgekeerd als één schenker schenkt aan aparte begiftigden. Zijn de begiftigden elkaars partner in de zin van de wet, dan gaat het toch weer mis.

Tot slot (voor nu): indien de schenking wordt gebruikt ter aflossing van de bestaande eigenwoning schuld, dan zou betreffende bank boeterente in rekening kunnen brengen. Vraag dus van te voren bij betreffende bank na of er boeterente in rekening wordt gebracht en zo ja hoeveel.

WEESP ZONDER BOOTJES
IS NET ZOIETS ALS EEN
WEBSITE ZONDER FOTO'S



INFO@BRIANELINGS.NL
06-53934184

WWW.BRIANELINGS.NL



Let op de grote letters

**LOGO'S [+] LETTERS HEEFT ALLERLEI RECLAMEUITINGEN
ONTWORPEN VOOR EN AANGEBRACHT IN DE HOGEWYK.
HET GAAT OM ZES LOCATIES IN DEZE STAD BINNEN DE
STAD. "VOORAL DIE GROTE, LICHTGEVENDE LETTERS VAN
HET THEATER ZIJN ERG GAAF."**

Out of the box, zo zou een ondernemer De Hogeweyk omschrijven. De zorginstelling huisvest dementerende ouderen op een manier die overal ter wereld de aandacht trekt en waarmee prijzen in de wacht worden gesleept. De Hogeweyk ontvangt gasten uit binnen- en buitenland die het concept met eigen ogen willen zien. CNN maakte onlangs een hele serie programma's over De Hogeweyk onder de titel 'Dementia Village'.

Wat hier zo bijzonder is, is dat verpleeghuis Hogeweyk de vorm heeft aangenomen van een klein stadje, De Hogeweyk, waar 152 dementerende ouderen wonen in 23 verschillende woningen. Hier kan de dementerende het leven voortzetten zoals hij of zij gewend was, ondersteund door zorg en service. In De Hogeweyk kunnen de dementerende bewoners gewoon veilig hun eigen voordeur uitlopen en kiezen uit een route naar het Vijverpark, het Grote Plein, de Passage, de supermarkt, het theater, het restaurant, het café en nog veel meer. Logo's [+] Letters bracht afgelopen maand op al die plaatsen gevelbelettering aan, want daar was men in De Hogeweyk nog niet aan toegekomen.

Doosletter met lichtlijn van LED

De reclameuitingen zijn met opzet heel verschillend, net als in een echte stad. Niet alleen het ontwerp, ook de techniek verschilt. Erik Veenstra van Logo's [+] Letters legt uit.

"Bij het theater zijn doosletters gebruikt met een lichtlijn van LED eronder. Dit geeft meer lichtopbrengst dan neon, is zuiniger in gebruik en heeft een veel langere levensduur. Bij het restaurant zijn ook doosletters gebruikt, maar die worden indirect uitgelicht naar achteren, ook met LED, waardoor er als het ware een aureool om de letters wordt gevormd. Bij het café is de tekst uitgefreesd uit 8 mm kunststof en met behulp van afstandnokjes tegen de gevel aan gemonteerd. De verlichting gebeurt met spotjes boven de tekst. De ronde lichtbak is dubbelzijdig en ook voorzien van LED-verlichting. Boven de werkplaats is gekozen voor een heel simpele onverlichte gevelbeplating. De Mozartzaal is weer uitgefreesd en voorzien van een goud geslepen rvs-laag. Het uithangbord daarnaast is gesmeed en gepoedercoat en later voorzien van de afbeelding. De uitvoering van het bord voor de Fysiotherapeut is hetzelfde als het café."

Scherpe prijs

Het contact met De Hogeweyk kwam heel toevallig tot stand, vertelt Jacqueline Zijlstra van Logo's [+] Letters. "We hadden de belettering gedaan voor het Gezondheidsgebouw in Weesp en moesten de rekening daarvoor bij de verschillende partners neerleggen, waaronder Vivium, de overkoepelende zorginstelling waar ook De Hogeweyk onder valt. Toen ik eens opbelde omdat de betaling wat lang op zich liet wachten, kwam ik in contact met Eloy van

Hal en die zei: misschien hebben we nog een mooie klus voor jullie. Daar rolde uiteindelijk de opdracht uit. Het is een commerciële opdracht, maar we hebben wel een zeer scherpe prijs gerekend om het mogelijk te maken. Erik en ik zijn maar met z'n tweeën en hebben weinig overhead, dus dat kon ook wel. Als dank voor de opdracht nemen we de belettering van het Uitbureau, die nog volgt, voor onze rekening."

Restaurant

Erik en Jacqueline kijken met zeer veel genoegen terug op het project en krijgen er al enthousiaste reacties op. "Vooral de Theaterzaal is ontzettend gaaf, zeker in het donker. We zijn er ontzettend trots op dat wij als klein bedrijf bij zo'n internationaal vermaarde instelling deze klus hebben kunnen doen." Beiden zijn ook op hun beurt weer enthousiast over De Hogeweyk. De faciliteiten zijn namelijk niet alleen voor de bewoners, maar voor iedereen. Het Weesper bedrijfsleven weet dan ook al steeds vaker de weg naar bijvoorbeeld de Theaterzaal en het restaurant (ook voor lunch en ontvangst van grote groepen) te vinden.

PROFIEL

Logo's [+] Letters

Zuiderzeelaan 89, Weesp
(0294) 450555
www.lenl.nl



iV Dancing

BEDRIJFSUITJE?

MAAK EEN LIPDUB!

Al vanaf €39,95* per persoon
(*excl. BTW)

WWW.IV-DANCING.NL | +31 (0) 6 126 99 879

WINTERBANDEN KOOP JE BIJ DE SPECIALIST



- Het grootste winterbandenassortiment
- Altijd scherpe prijzen
- Het beste persoonlijke advies
- Altijd snelle service



AUTOGLAZ
STERPUNT

NIEUW: AUTORUITREPARATIE!

- Voor alle merken
- Klaar terwijl u wacht
- Deskundige & gecertificeerde monteurs
- Scherpe tarieven
- Volledige afhandeling met uw verzekering
- Meer diensten onder 1 dak

www.autoglaz.nl



PROFILE TYRECENTER

BETO - WEESP

T 0294 41 89 75
Pampuslaan 149

WWW.PROFILETYRECENTER.NL/WEESP

WINTER- EN ZOMERBANDEN VELGEN REMMEN UITLATEN ACCU AUTORUITREPARATIE

De B2B-dagen komen er weer aan: 22 en 23 januari 2014

Weesper
B2B
dagen 2014
22 en 23 januari



Zorg dat u er op tijd bij bent.

Neem vandaag nog vrijblijvend contact op met
Myrna Bos van Enter Media bv.

Telefoon: (0294) 410333 of 06 11002679,

e-mail: myrna@entermediabv.nl



Podium voor groot en klein

TIJDENS DE WEESPER B2B-DAGEN OP 22 EN 23 JANUARI IS ER EXTRA AANDACHT VOOR STARTERS EN (ANDERE) ZZP'ERS UIT WEESP EN OMGEVING. "ZO'N ONGEDWONGEN NETWERKBEURS IS IDEAAL OM ELKAAR TE LEREN KENNEN."

PROFIEL

Weesper B2B-dagen

Meer informatie en aanmelden bij Myrna Bos (0294) 410333
myrna@entermediabv.nl

De B2B-dagen vormen een ontspannen netwerkbeurs waar ondernemers, groot en klein, uit Weesp en omgeving zichzelf kunnen presenteren aan elkaar. Dat kan prominent met een stand of flexibel aan een statafel op de beursvloer. De bezoekers van de beurs zijn de deelnemers zelf en de vele andere ondernemers die verwacht worden om te netwerken. Tijdens de laatste beurs in 2009 zijn er enkele honderden bezoekers geweest.

Deelnemers kunnen op allerlei manieren meedoen, bijvoorbeeld met een stand inclusief deelname aan het B2B-diner aan het einde van de eerste beursdag en een advertentie in de beurskrant. Voor wie dat (nog) een te grote investering is, is er een speciaal arrangement waarbij in plaats van een stand een plekje aan een van de de zzp-tafels wordt gereserveerd. Voor meer informatie over reservering, prijzen en voorwaarden kan contact worden opgenomen met Myrna Bos van Enter Media, uitgever van B2B en organisator van deze netwerkbeurs. "Het is opvallend hoeveel kleinere ondernemers reageren op onze publiciteit rond de B2B-dagen. Ze zijn duidelijk op zoek naar manieren om zichzelf te

presenteren bij het bedrijfsleven van Weesp. In B2B, het blad en de beurs, zien ze volop mogelijkheden en dat is natuurlijk geen slechte gedachte want B2B komt bij alle bedrijven in Weesp. Ik zei al eerder: het zijn de ondernemers van de toekomst, met deze beurs kunnen we ze een duwtje in de rug geven", aldus Myrna.

22 en 23 januari

De Weesper B2B-dagen zijn op woensdag 22 en donderdag 23 januari 2014 en vinden plaats in het nieuwe pand van Schildersbedrijf Pover aan de Pampuslaan. Gastheer Han Pover onderstreept daarmee het belang dat Weesper bedrijven elkaar opzoeken voor nadere kennismaking en (meer) business en/of samenwerking met elkaar.

Weten wat er om de hoek te koop is leidt mogelijk tot interessante nieuwe deals. Het is overduidelijk dat heel veel Weesper ondernemers er zo over denken. De altijd druk bezochte IVW-bijeenkomsten zijn daar het bewijs van. Het grote verschil met de B2B-dagen is dat hier veel meer mogelijkheden zijn om het bedrijf te presenteren. Bedrijvenvereniging IVW is blij met de terugkeer van de B2B-dagen en juicht het initiatief van harte toe.

Beiden hebben oog voor detail, smaak en stijl. De een in de presentatie van hun gastvrijheid, de ander in herkenbaarheid en eigenheid. Een samenwerking tussen Weesper ondernemers die met iets nieuws beginnen.



De Gelagkamer &

Je thuisvoelen in stijlvolle ambiance

EEN GELEGENHEID IN WEESP WAAR JONG EN OUD MET PLEZIER KOMT LUNCHEN OF DINEREN IN EEN AMBIANCE DIE STIJLVOL IS. DAT WAS EN IS DE GEDACHTE ACHTER 'DE GELAGKAMER VAN WEESP' VAN MARTIN BOER EN ERIK RITSMA, VAN DE ZOMER OPENDEN ZE DE DEUREN.

Een gelagkamer is een middeleeuwse term voor een kamer waar gegeten en gedronken wordt en waar bediening een prettig aanvulling is op het verblijf. "We willen graag dat gasten zich thuis voelen, daarom kozen we voor een huiskamerachtige inrichting", lichten de uitbaters toe. Martin Boer is de volleerde gastheer in de Gelagkamer en Erik Ritsma zwaait als kok de scepter in de open keuken in het hart van de zaak. Boer: "Na 28 jaar de kleine bistro LaRuelle aan de Oudegracht te hebben gerund, hebben we voor een korte periode ons heil buiten Weesp gezocht. In Hoge Hexel in Overijssel hebben we met succes een restaurant annex partycentrum nieuw leven ingeblazen, maar Erik kon er niet aarden. Heimwee naar Weesp. Een ding wist hij zeker: 'ik wil als kok niet weggestopt worden, maar zichtbaar mijn werk doen.' Midden in het circus staan, noemt hij dat en dat klopt: het is een feest om te zien hoe wij de heerlijkste gerechten klaarmaakt." De menukaart biedt elk wat wils. Van een handgesneden boterham van Erik of

een salade tot een Noordzeetong of runderribeye, alles is vers en vanzelfsprekend van goede kwaliteit. Trots zijn Boer en Ritsma op hun vondst van het 3-gangen marktmenu. "Dat serveren we elke dag en is uit te breiden naar het Gelagkamerarrangement, waarbij we naast de gerechten (onbeperkt) Boerenlandwijn schenken. Gewoon gezellig met de fles op tafel inclusief tafelwater en koffie toe. Het is een groot succes. Sowieso mogen we niet klagen over aanloop. Sinds de opening zitten we bijna elke avond vol." De winkeliers aan de Slijkstraat zijn ook blij met de komst van de heren, die al meteen het initiatief namen voor een pompoenmarkt in combinatie met de koopzondag. "Onze burens waren meteen voor. Een leuke aankleding van het centrum met rode lopers en pompoenen: het hoeft niet duur en ingewikkeld te zijn om reuring in de stad te krijgen."

De Gelagkamer over Rijx

De samenwerking met Jolanda de Rijx is Boer en Ritsma heel goed bevallen. "We hadden zelf al een idee over hoe het logo en het menu er uit moesten zien, maar Jolanda zette de technische puntjes op de i. De website is een logisch gevolg en ook de vindbaarheid door zoekmachines kunnen we aan haar overlaten. Het woord nee kent Jolanda niet en net als wij ziet zij in elk probleem een uitdaging."

PROFIEL

De Gelagkamer van Weesp

Slijkstraat 12, Weesp
(0294) 413985
www.degelagkamer-vanweesp.nl



Rijx Ontwerp

Goede uitstraling is niet ingewikkeld

BEDRIJVEN WILLEN OPVALLEN IN HUN BRANCHE, GOED OVERKOMEN EN MET HUN DRUKWERK EEN BLIJVENDE INDRUK ACHTERLATEN. DAT DIT TE REALISEREN IS MET WEINIG MIDDELEN BEWIJST RIJX ONTWERP & DTP. HET MOTTO VAN ZZP'ER JOLANDA DE RIJK IS DAN OOK: EEN GOEDE UITSTRALING HOEFT NIET DUUR OF INGEWIKKELD TE ZIJN.

Het gaat om de boodschap, die daadkrachtig moet worden verpakt. Of dat nu op een visitekaartje of een logo is of via een hele website, het gaat om de eerste onuitwisbare indruk. Jolanda de Rijk van Rijx Ontwerp & DTP heeft haar roots in de commerciële sector en was als trafficmanager bij Enter Media - onder meer uitgever van dit B2B-magazine en het WeesperNieuws - de tussenpersoon tussen de klant en de vormgever. De Rijk: "In die tijd heb ik ervaren hoe het soms laven is tussen de wensen van een klant en de creativiteit van de vormgever. Dat loopt niet altijd synchroon. Wat is de stijl van het bedrijf en welk budget is er beschikbaar? Ik bracht de wensen samen tot een resultaat waar iedereen blij mee was." Als commercieel medewerker bij Enter Media, een bedrijf waar het gaat om creëren en boodschappen overbrengen, ontdekte De Rijk al snel dat haar hart bij vormgeven lag. Enter gunde haar de opleiding Media Vormgeving en daarmee ging

het balletje rollen. "Ik sprong steeds vaker bij als de druk op de vormgevers te groot werd en zo kreeg ik alle gelegenheid mijn creativiteit te ontwikkelen", vertelt de ontwerpster. In 2013 was het zover en startte ze in augustus haar eigen Rijx Ontwerp & DTP, vanuit kopieer- en printwinkel DSS aan de Achtergracht. De Rijk: "Een prachtige bundeling van krachten: DSS zocht een creatieveling voor ontwerp opdrachten om zo hun klanten nog beter te bedienen en ik zocht een basis voor mijn eigen bedrijf. Hoe ideaal wil je het hebben?" Inmiddels kan de ontwerpster putten uit een groot netwerk binnen de grafische vormgeving. "Hoe Logo's & Letters de uitvoering heeft gedaan van mijn ontwerp voor de gevelreclame van De Gelagkamer van Weesp is geweldig", aldus De Rijk.

Rijx Ontwerp over De Gelagkamer van Weesp

"Zo kan het dus gaan", lacht De Rijk op de vraag hoe zij met Martin Boer en Erik Ritsma van de Gelagkamer van Weesp in contact kwam. "Martin en Erik liepen letterlijk bij DSS binnen met een gedachte over een logo en menukaart in hun hoofd. Hun idee heb ik uitgewerkt tot een krachtig ontwerp voor al hun bedrijfsuitingen tot aan de website aan toe. Martin en Erik zijn echte ondernemers en weten met hun initiatieven hun omgeving in beweging te krijgen. De pompoenmarkt onlangs in de Slijkstraat is daar een mooi voorbeeld van."

PROFIEL

Rijx Ontwerp & DTP

Achtergracht 16,
Weesp
(06) 16046147
www.rijxontwerp.nl

Naast een breed scala aan printmogelijkheden kunt u nu ook
bij ons terecht voor uw grafisch ontwerp opdrachten

Samen maken we **meer** mogelijk



DSS Achter de Grachten - Achtergracht 16 - 1381 BN Weesp
Tel.: 0294 - 410 882 - www.dssweesp.nl

Rijx ontwerp & dtp - Achtergracht 16 - 1381 BN Weesp
Tel.: 06 - 16 046 147 - www.rijxontwerp.nl

Op JAN[®]
kun je
rekenen!

WWW.JAN.NL

Bedrijvenvereniging voor
Weesp, Muiden en omstreken.

Secretariaat

Petra van Kooten
Postbus 106
1380 AC Weesp
info@ivw-weesp.nl

Uitvoerend-secretaris

Cor van der Poel
corvanderpoel@ivw-weesp.nl

Heeft u nieuws?

De IVW en B2B blijven graag op de hoogte van uw bedrijfsnieuws. Dus stuur uw persberichten, nieuwsbrief of huis-magazine ook naar IVW, postbus 106, 1380 AC Weesp of info@ivw-weesp.nl. En naar B2B Weesp: postbus 5003, 1380 GA Weesp of info@b2bweesp.nl.

Informatie

**NOG VEEL MEER
INFORMATIE VINDT
U OP ONZE WEBSITE
WWW.IVW-WEESP.NL**

**MIST U IETS, LAAT HET
ONS WETEN.**



Controle op fraude op bedrijventerrein Noord

**HET INTERVENTIETEAM MIDDEN NEDERLAND CONTROLEERT
SINDS VORIGE WEEK OP FRAUDE OP BEDRIJVENTERREIN NOORD
IN DE GEMEENTE WEESP. HET GAAT OM FRAUDE OP HET GEBIED
VAN ONDERNEMEN EN WERKEN.**

De aanpak levert een bijdrage aan het verbeteren van de leefbaarheid en het bedrijfsklimaat op het bedrijventerrein. Ook zorgt de aanpak voor een rechtvaardige verdeling van werk. Het interventieteam is een samenwerkingsverband van de gemeente, de Belastingdienst, het UWV, de Sociale Verzekeringsbank (SVB), de politie en de Inspectie Sociale Zaken en Werkgelegenheid (voorheen de Arbeidsinspectie). Het doel van deze aanpak is het voorkomen en terugdringen van belasting- en premiefraude, uitkeringsfraude, illegale arbeid, illegaal verblijf, onderbetaling, uitbuiting, woongerelateerde fraude en daarmee samenhangende misstanden.

Hoe gaan we te werk

Als het nodig is, gaan controleurs bij het bedrijf langs om de dagelijkse gang van zaken vast te leggen, de administratie in te zien en te onderzoeken wie in het bedrijf werken. Daartoe stelt het team vragen, ook aan het personeel en verzamelt het gegevens. Tevens controleren ze de identiteitsbewijzen van medewerkers.

Fraude melden

U kunt zelf ook helpen in de aanpak van fraude. Hebt u vermoedens van belasting- of uitkeringsfraude, illegaliteit, uitbuiting of onderhuur, dan kunt u dit melden bij de heer L. Kramer, projectleider Interventieteam. U kunt hem bereiken via l.kramer@rcf-mn.nl of 06 - 51 38 08 39. Vervolgens wordt onderzocht of de tip aanleiding geeft tot verder onderzoek.

IVW BusinessClub op 12 november

Tijdens de IVW-bijeenkomst in het Stadhuis van Weesp op 12 november, alwaar het college van B&W als gastheer zal optreden, gaat Leo Kramer nog verder in op dit fraude-onderzoek.



Keurstraat nu van gemeente, onder- houd gewaarborgd

**DE KEURSTRAAT IS VOORTAAN EIGENDOM
VAN DE GEMEENTE. DE AKTE IS OP 28
OKTOBER BIJ DE NOTARIS GEPASSEERD.**

De straat was jarenlang in eigendom van de aanliggende bedrijven (ieder een stukje). Dat leverde problemen op met onderhoud. De laatste jaren is er veel energie gestoken in het opknappen van de straat. Het resultaat mag er zijn: het wegdek is hersteld, de verrommeling is grotendeels verdwenen en de gevels hebben een representatieve uitstraling gekregen. Gemeente en bedrijven hebben dat samen gedaan. Onderdeel van de afspraak is dat het onderhoud door de gemeente wordt voortgezet, daarom was de eigendomsoverdracht nodig. Een ander gevolg is dat er huisnummers en postcodes worden verstrekt aan bedrijven die daar met hun entree zijn gevestigd.

Inbraakcijfers

**DE BEWAKING EN DE ANTI-INBRAAKMAAT-
REGELEN IN HET KADER VAN KVO BLIJVEN
HUN VRUCHTEN AFWERPEN. IN DE PERIODE
20/8-15/10 IS ER SLECHTS ÉÉN POGING TOT
INBRAAK GEMELD.**

Dat was op 1 oktober aan de Hogeweyselaan. Een cilinderslot was vernield, maar er is niets gestolen. De politie meldt verder dat in deze periode een medewerker van een bedrijf aan de Gemeenschapspolderweg is aangehouden op verdenking van diefstal uit het eigen bedrijf.

7.00

8.00

9.00

10.00

11.00

12.00

13.00

14.00

15.00

16.00

17.00

18.00

vandaag te doen / afspraken
to do / appointments

We verheugen
ons u allemaal
te ontmoeten op
de B2B beurs
in januari in
ons pand!

Schilders- en Glasbedrijf
Pover b.v.

T 0294-412472 - E info@poverschilders.nl - www.poverschilders.nl