



Een heel ander gesprek

HAN POVER EN HWIE-BING KWEE

Hoe Vodafone Nextx overnam

BARRY DOOPER BLIKT TERUG

De Vechtstreek & Methorst

BUSINESS BIJ DE BUREN

OP ZOEK NAAR RUIMTE, COMFORT EN LUXE? DEZE EXCLUSIEVE APPARTEMENTEN BIEDEN U MAXIMAAL WOONGENOT!

WEESP - LEEUWENVELD



PER DIRECT ENKELE APPARTEMENTEN BESCHIKBAAR. INFORMEER NAAR DE MOGELIJKHEDEN

Het complex "Leeuwendveld" is gelegen aan de rand van het sfeervolle plaatsje Weesp. Aan de buitenzijde van het complex langs het water van de grachten hebben wij in totaal 17 appartementen in beheer. Het gebouw heeft een bijzondere architectuur met een uniek gevelbeeld. Hierdoor ontstaat de bijzondere sfeer van de prachtige grachtenpanden uit vorige eeuwen. Het complex bestaat uit 5 woonlagen. Met op de 5e etage 2 prachtige riante penthouses van maar liefst ca. 160m².

Ligging

De bereikbaarheid is optimaal! Met de auto bent u snel op de Rijksweg A1 die direct in verbinding staat met de A6, A9 en de A27 en de Ringweg A10 van Amsterdam. Op loopafstand is het Station Weesp gelegen met ca. 15 minuten bereikt u de Amsterdamse binnenstad.

Duurzaam

De appartementen zijn gebouwd met moderne en duurzame materialen. De appartementen zijn voorzien van een politiekeurmerk "veilig wonen" en "energielabel A" voor een duurzaam huishouden.

Kenmerken appartementen:

- Woonoppervlak van 97m² tot en met 160m²
- 2, 3 of 4 slaapkamers
- Prive parkeerplaats op het binnenplein
- Hoogwaardig afwerkingsniveau
- Bouwjaar 2010

Huurprijs vanaf € 1072,- exclusief voorschot servicekosten €70,- voor een 3 kamer appartement.

Penthouse vanaf € 1495,- exclusief voorschot servicekosten € 70,-. Wanneer u dit penthouse nu huurt ontvangt u een laminaatvloer met een korting van 50%. De vloer zal tevens voor u worden gelegd.

ikwilhuren.nu
uw huurwoning is zo gevonden!



MVGM Woningmanagement
(033) 460 53 53
www.ikwilhuren.nu

**PER DIRECT
BESCHIKBAAR**

Colofon

B2B is een uitgave van Enter Media in samenwerking met IVW Weesp.

Redactie

Ruth van Kessel
André Verheul

Redactieadres

Enter Media bv
J.A. Fijnvandraatlaan 2a
Postbus 5003
1380 GA Weesp
T 0294-410333
F 0294-431709
info@b2bweesp.nl
www.b2bweesp.nl

Advertentie-exploitatie

Myrna Bos
Irene Venneker

Vormgeving

Ems Willems

Correctie

Ellen Kamminga

Drukwerk

Enter Media, Weesp

Coverfoto

Brian Elings

Adverteren?

Meer weten over uw publicaties in dit magazine? Neem vrijblijvend contact op met onze media-adviseurs Myrna Bos of Irene Venneker via 0294-410333.



WEESP B2B

Zakendoen met 500 bedrijven in Weesp, Muiden e.o.

DONDERDAG 11 DECEMBER 2014

Inhoud



4

B2Berichten

Hoe de Rabo Ondernemersavond ging over bananen

6

Hoe Vodafone Nexxt overnam 'Alsof iemand verkering aan je vraagt'



10

Coverstory

Han Pover en Hwie-Bing Kwee Een heel ander gesprek

15

Column Niels van de Griend

Ouders en kinderen gezellig samen?

16

Business bij de Buren

De Vechtstreek en Methorst

19

Nieuws van de IVW

Nagenieten van een geweldig feest

Meld het ons!

Stuur uw persbericht, nieuwsbrief of suggestie naar info@b2bweesp.nl of Fijnvandraatlaan 2a, 1381 EW Weesp.

Onderscheid

Tijdens de Ondernemersavond van de Rabobank Amstel en Vecht wees marketinggoeroe Wouter de Vries er nog eens fijntjes (nou ja, fijntjes) op dat je als ondernemer onderscheidend moet zijn. Gelijk heeft hij natuurlijk. Wij stellen de vraag vaak aan de ondernemers die wij interviewen: waar onderscheid je je nu mee? Vaak horen we dan iets als 'een totaaloplossing bieden' of 'de klant centraal zetten'. Heel belangrijk, maar onderscheidend is iets anders.

Waar onderscheid toe kan leiden, vertelt Barry Dooper. Hij kijkt terug op een voor hem hectisch jaar waarin zijn bedrijf werd overgenomen door Vodafone. Dooper begon na zijn studie in de kelder van zijn huis met zijn ICT-bedrijfje, zeventien jaar later stond Vodafone op de stoep met een overnamebod. Dooper en zijn collega's wisten zich te onderscheiden en hadden iets wat het grote Vodafone niet had. Hoe dat precies zit, vertelt de Weesper ICT-ondernemer in dit blad.

Ook Han Pover en Hwie-Bing Kwee komen uitgebreid aan het woord in deze laatste B2B van 2014. Kwee zegt: "Als ondernemer sta je er toch alleen voor. Ook al zit je in een IVW en heb je contact met andere ondernemers, echt delen van ervaringen doe je niet. Zeker niet als het gaat om knelpunten in je bedrijf. Daarvoor zijn de contacten toch te oppervlakkig. Met Han heb ik ervaren hoe waardevol het is om gesprekken met diepgang over je bedrijf te kunnen voeren." Waar dat precies over gaat leest u in onze coverstory 'Een heel ander gesprek'.

André Verheul
hoofdredacteur B2B

Beste B2B...

AAN: REDACTIE B2B WEESP

VAN: GLENN JANSSEN, GEMEENTE WEESP

De gemeente Weesp is bezig met het aanplanten van bomen op het industrieterrein Noord en heeft uw hulp hierbij echt nodig! Het gaat goed met het aanplanten van bomen op Industrieterrein Noord. Vorig jaar 20 bomen aan de Bloemendalerweg en nog dit jaar worden er 30 nieuwe bomen geplant in de omgeving Flevolaan / Pampuslaan. Dat is mooi, maar we willen er nog veel meer planten. We hebben namelijk mogelijkheden, en financieel met medewerking van de provincie, voor nog eens 50 bomen te gaan. Heeft u op uw bedrijfsgrond ruimte om gratis een of eventueel meerdere bomen te laten planten? Laat het ons dan weten. De gemeente komt bij u en dan wordt de realisering verder besproken. De gemeente zorgt verder voor de aanplant en verzorgt ook het onderhoud aan de bomen. De gemeente kijkt natuurlijk zelf ook naar gemeentelijke grond in uw omgeving om bomen te planten. Alleen samen kunnen we de kwaliteit en de leefbaarheid van het bedrijventerrein Noord vergroten, hetgeen ook positief zal reflecteren op uw bedrijf. Wij hopen op uw medewerking om het industrieterrein Noord meer te vergroenen. We horen graag uw reactie. Voor nadere info: Glenn Janssen (0294) 491203.

OOK IETS LEUKS TE MELDEN?

STUUR NAAR INFO@B2BWEESP.NL



Hoe de Rabo Ondernemersavond ging over bananen

WAARMEE ONDERSCHIED JE JE ALS BEDRIJF OF ONDERNEMER NU EIGENLIJK ECHT? DE VRAAG WERD PRIKKELEND OPGEWORPEN IN EEN VERHAAL OVER BLAUWE BANANEN TIJDENS DE ONDERNEMERS-AVOND VAN DE RABOBANK AMSTEL EN VECHT. EEN AVOND VOL INSPIRATIE EN IDEEËN WAAROP OOK HET WEESPER BEDRIJF SMIT & ZOON EEN BELANGRIJKE ROL VERVULDE.

We hebben het meteen gecheckt, maar met ons Weesper notariskantoor zit het wel goed. Wat zei Wouter de Vries, docent marketing aan de Vrije Universiteit in Amsterdam, namelijk tijdens zijn presentatie? “Een notaris die op zijn website zegt dat hij betrouwbaar is, is niet goed snik.” De Vries gaf daarmee aan dat je je moet onderscheiden op zaken waarmee je onderscheidend bent. “Mijn grote kritiekpunt bij veel ondernemers is dat ze niet eens weten waar ze voor staan”, aldus De Vries, die zijn betoog illustreerde met een verhaal over de blauwe banaan, die als enige opvalt in het schap met verder alleen gele eenheidsworsten.

Als het om onderscheiden gaat, weet Mark Smit daar wel raad mee. Zijn bedrijf Smit & Zoon was een van de ‘local heroes’ die in een videofilm aan de bezoekers van de Ondernemersavond werden gepresenteerd. Smit onderscheidt zich door zich aan te passen aan de veranderende markt, 100% passie in het werk te steken (“dat spreekt de klanten erg aan”) en in te zetten op duurzame producten, want dat is waar leerlooiers en andere klanten van Smit steeds meer om vragen.

De Ondernemersavond, gehouden in de fraaie schouwburg van Amstelveen, begon met de ronkende opkomst van Rabo-directeur Erwin Schols. Ronkend in de figuurlijke zin, want de elektrische Tesla sportwagen waarmee hij het podium kwam oprijden is van zichzelf fluisterstil. “Het was een avond van creativiteit, innovatie en energie”, zo zou hij na afloop zeggen. “Ik denk dat de ondernemers met een hoop energie en inspiratie naar huis gaan.”

Ook Patrick de Zeeuw van Startupbootcamp droeg daar aan bij met zijn energieke verhaal over jonge ondernemers. “Start-ups hebben niet veel geld en een mooi gebouw - zoals de Rabobank -, maar wat ze wel hebben is snelheid van handelen. En dat is het allerbelangrijkste op het gebied van innovatie”, zo doceerde hij. De avond werd afgesloten door Jan Jaap van der Wal (“Ik ben eigenlijk de banaan onder de cabaretiers”) die de avond ludiekscherp samenvatte. En ook tijdens de gezellige afsluitende netwerkborrel ging het nog steeds over bananen.



Nieuwe WDO wil samenhang terugbrengen

VIJF WINKELIERS EN EEN 'BUITENSTAAN- DER' VORMEN HET NIEUWE WDO-BESTUUR DAT PER 1 JANUARI VAN START GAAT. ZE ZIJN POSITIEF OVER DE TOEKOMST.

De WDO (Weesper Detaillisten Organisatie) is de winkeliersvereniging in Weesp. De nieuwe bestuursleden zijn Maarten van Donk van slagerij Van Donk, Danielle Luijer van juwelier Hans Luijer, Marije Honders van bloemist De Bloemenmand en Jonathan Sas van Nelis' IJssalon. Voorzitter is Albert Vos, recruiter in de bouw en techniek en mede-eigenaar van Touch of Patty Skincare & Beauty, de salon van zijn vrouw.

"We gaan eerst werken aan de basis", zo vertelt Jonathan Sas. "Dat is onze eerste taak." Danielle Luijer vult hem aan: "Alle neuzen moeten dezelfde kant op." Om dat te bewerkstelligen voert het nieuwe bestuur eerst gesprekken met winkeliers, gemeente, media en andere organisaties. De WDO telt op dit moment zo'n 50 leden. Dat moeten er weer meer worden, net zoals vroeger. Marije Honders: "We willen de samenhang onder de winkeliers terugbrengen." Voorzitter Albert Vos: "In de Bloemendalerpolder worden de komende jaren meer dan 2500 nieuwe huizen gebouwd. Dat zijn allemaal nieuwe Weespers die in Weesp willen winkelen. En Weesp heeft een enorm goed aanbod. Daar moeten we van zien te profiteren."

Het bestuur geeft zichzelf even de tijd om te wennen en zich overal voor te stellen. "Formeel zijn we al aan de slag, maar we gaan nu nadenken over wat we de komende tijd gaan doen. Het kunnen dezelfde ideeën zijn als er nu al zijn, maar dan met nieuw elan, en het kunnen andere ideeën zijn", aldus Vos. Enthousiasme enthousiasmeert. "We hebben het de afgelopen jaren zwaar gehad, maar het gaat nu langzaam de goede kant op. We moeten Weesp op de kaart zetten. Dat is in het belang van iedereen."



Grootscheepse controle Noord afgesloten

DRIE AANHOUDINGEN, EEN ILLEGALE WERKNEMER EN RUIM 127.000 EURO AAN OPENSTAANDE BOETES EN ONTDEKTE FRAUDE: HET INTERVENTIETEAM MIDDEN NEDERLAND HEEFT ZIJN CONTROLE OP FRAUDE OP BEDRIJVENTERREIN NOORD IN DE GEMEENTE WEESP AFGEROND.

Ruim een jaar geleden begonnen de controles op belasting-, premie- en uitkeringsfraude, illegale arbeid en verblijf, onderbetaling, uitbuiting, woongerelateerde fraude en daarmee samenhangende misstanden. Er zijn 9 controledagen geweest waarbij 39 bedrijven zijn bezocht. 197 personen werden gecontroleerd. Naast de controles bij ondernemingen zijn in 9 woningen of bewoonde bedrijfspanden 19 personen gecontroleerd. Er is 1 verkeerscontrole gehouden.

Brandonveilige situaties zijn direct aangepakt. De illegale werknemer is het land uitgezet.

Cynax failliet, stichting Hawre blijft actief

DE RECHTBANK WEESPER BEDRIJF CYNAX FAILLIET VERKLAARD

Cynax leverde dienstverlenende activiteiten op het gebied van informatietechnologie en had grote plannen in Weesp. Het bedrijf haalde onlangs vestigingen uit Zaandam en Breda naar Weesp en men betrok een groter kantoor op het Van Houten Industriepark. Het faillissement heeft geen invloed op de inzamelingsacties van de Stichting Hawre (van Cynax-partner Hawre Rahimi) voor mensen in Irak en Syrië die op de vlucht zijn voor IS.



Nieuwe lingerie en nachtmode in centrum

LILLIE'S LINGERIE EN NACHTMODE: ZO HEET DE NIEUWE WINKEL AAN DE NIEUW-STRAAT.

De winkel ligt tussen slagerij Van Donk en De Bloemenmand en is van Lillian Stoop. Omdat ze de winkel kon openen, moest er nog flink verbouwd en heringericht worden.

Lillie's Lingerie en Nachtmode is, zoals de naam al doet vermoeden, gespecialiseerd in onder- en nachtkleding. De eigenaresse richt zich op een segment lager dan lingeriezaak 't Zwaantje aan het Binnenvaar en verwacht daarmee een eigen publiek te kunnen bedienen. Ook onderscheidt ze zich door nachtkleding voor kinderen en mannen in het assortiment op te nemen. "Natuurlijk is het lastig om in deze tijd een winkel te beginnen, maar ik ga ervoor en ben vol vertrouwen", vertelde ze tijdens de drukbezochte openingsavond op Radio Weesp.

Safe-ID Bike Tags in de prijzen

SAFE-ID BIKE TAGS IS BEKROOND MET EEN BIKE MOTION BENELUX AWARD, TOEGEKEND DOOR DE BEZOEKERS VAN DEZE BEURS.

Safe-ID is een beveiligd digitaal platform waar gebruikers (bijvoorbeeld wielrenners) persoonlijke medische gegevens invullen. In noodsituaties is dit profiel heel simpel op te roepen door het scannen van een QR-code op een sticker. Het concept werd zes maanden geleden geïntroduceerd door de Weespers Jur van der Slikke en Patrick van Rumt.

'Het voelde alsof iemand verkering aan je vraagt'

WEESPER ICT-ONDERNEMER BARRY DOOPER (1972) BEGON ZEVENTIEN JAAR GELEDEN IN DE KELDER VAN ZIJN HUIS MET ZIJN EIGEN ICT-BEDRIJFJE. DAT LEIDDE UITEINDELIJK TOT NEXCT, DAT AFGELOPEN ZOMER WERD OVERGENOMEN DOOR HET GROTE VODAFONE. DOOPER BLIKT TERUG OP ZIJN HECTISCHE ONCE-IN-A-LIFETIME-JAAR 2014. "HET IS NOOIT MIJN INTENTIE GEWEEST OM MIJN BEDRIJF TE VERKOPEN. MAAR IK HEB GEEN MOMENT GETWIJFELD."

door André Verheul

"Ik had nog niet eerder voor een baas gewerkt", zegt Barry Dooper als hij ons in sneltreinvaart vertelt over zijn studie bedrijfskundige informatica en de oprichting van zijn bedrijfje Dooper Software Development dat hij runde vanuit de kelder onder zijn woning aan de Hoogstraat. "Buren spraken mij aan omdat ze dachten dat ik 's nachts per ongeluk het licht in de kelder liet branden. Waarop ik uitlegde dat ik daar dan aan het werk was."

In de tijd van opkomende bedrijfs-automatisering maakt Dooper handige softwareprogramma's om de workflow te verbeteren. Dat leidt enkele jaren later bij het Weesper telecombedrijf Baltic, tevens sponsor van Doopers triatlonteam, tot slimme Lotus Notes-gedreven crm-systemen en workflowmodules. Andere bedrijven in de snelgroeiende telecomsector willen die oplossingen ook wel. Dooper levert ze via Real Time Solutions, een nieuwe onderneming die hij opzet met Martin Balder, Ashley Pietersen en Sven Karsenbarg, en later uitbouwt met Wesley Maas. We zitten inmiddels in 2007, de periode waarin de wereld van ICT en telecommunicatie steeds meer één wordt. Marcel Koehler en Enrico

Karsten, oude vrienden van het door Imtech overgenomen Baltic, zijn intussen begonnen met Nexct. Zij doen veel in telecommunicatie en lopen tegen de grenzen van hun ICT-kennis aan. Real Time biedt uitkomst. De twee bedrijven versterken elkaar zodanig dat ze in 2009 fuseren. Dooper is daarmee mede-eigenaar van Nexct. Er breekt een volgende periode van succes en groei aan.

Het 'goud' van Nexct is de expertise op het gebied van Microsoft Lync. In Lync-for-dummies-taal: een messengerprogramma voor de zakelijke markt dat het mogelijk maakt om op allerlei manieren mensen, documenten, kantoren, desktops en workflows aan elkaar te koppelen. Concreet voorbeeld: met de door Nexct geïmplementeerde Lync-omgeving kijkt een medewerker van KPMG vanuit Nederland mee met het document dat zijn collega in Australië op zijn scherm heeft. Nexct is met name sterk in de implementatie van Lync als Enterprise Voice (telefooncentrale)-omgeving en voorziet daarmee in een explosief groeiende behoefte van integratie van ICT en telecom. Opvallend is dat Vodafone, hoe groot ze ook zijn, die expertise niet in huis heeft. Het stelt

PROFIEL

Nexct

Krijgsman 19, Amstelveen
(020) 462 24 24
www.nexct.nl



Vodafone voor een make-or-buy-beslissing. Het is half 2013 als Vodafone bij Nexxt aanklopt voor een overname.

Dooper: "Het is nooit mijn intentie geweest om mijn bedrijf te verkopen. Van mijn hobby mijn werk kunnen maken, dat was mijn drijfveer. Bovendien had ik als zelfstandig ondernemer de flexibiliteit om intensief te kunnen sporten: ik kon 's morgens zwemmen, fietsen of hardlopen en ging 's avonds werken."

"Toch heb ik eigenlijk niet getwijfeld over die overname. Ik was onwijs trots dat Vodafone ons wilde hebben. Het is zo'n gevoel dat je hebt als iemand verkering aan je vraagt. Daarnaast vond ik het meteen gaaf om dit product verder te kunnen ontwikkelen met de power van een corporate organisatie. Ik ben erg benieuwd waar ons dat gaat brengen. Bovendien: zo'n kans komt maar één keer in je leven voorbij. Dus als het een goed bod is..."

"Maar er gaat bij zo'n overnamebod nog veel meer door je hoofd. Hoe lang is Microsoft Lync nog hot and happening? Hoe lang kan ik de nieuwe generatie programmeurs en appbouwers nog bijhouden? Bovendien

hadden we met Nexxt voor het eerst een slecht jaar achter de rug. Ik was daar behoorlijk van geschrokken. Dat het zo snel achteruit kon gaan, dat had ik mij nooit gerealiseerd. Dat leverde ook bij mij de nodige stress op, dat hebben ze thuis ook gemerkt, en dat wil je allemaal niet."

"We hielden Vodafone aanvankelijk af, maar ze waren vasthoudend. Toen zijn we gaan praten en er kwam een non-binding offer. Toen begon het pas. Het traject van het due-diligenceonderzoek was heel zwaar. Het hele bedrijf werd binnenstebuiten gekeerd. Het begon met een lijst van 80 vragen. Als reactie op mijn antwoorden kreeg ik nog eens 300 vragen. Ik zei tegen mijn vrouw: ga maar vast naar bed, want ik ben nog wel even bezig. Zat ik tot 3 uur 's nachts te rekenen. Ik wist van voren niet meer of ik van achteren leefde. Het is heel lastig om iemand anders uit te leggen hoe jouw motor werkt. We moesten ineens nadenken over cao's en ondernemingsraad. We hebben iemand ingehuurd om dat te begeleiden. Zonder hem was het niet gelukt."

"Laatst hoorde ik een mooie: people don't leave company's, they leave managers. Uiteraard

heeft Vodafone ons niet om de omzet gehaald. Ze wilden óns, de mensen. We hebben gekozen voor een langzame integratie. Wat dat betreft is er in het dagelijkse werk nog niet veel veranderd. Wel word ik steeds meer in vergaderingen getrokken, ook omdat ze mij bij andere projecten betrekken waar ik wel eens ervaring mee heb gehad. Flexibele werktijden heb ik nog steeds, dus ik kan werk en sport blijven combineren. Ik ben weliswaar geen eigen baas meer, maar ik rapporteer aan mensen die, net als ik, lang zelfstandig ondernemer waren en nu bij Vodafone werken. Die echte ondernemersgeest vind je dus overal bij Vodafone. Ook ik heb nog steeds dezelfde drive en ik ben supertrots als de targets gehaald zijn en pissig als ze niet gehaald zijn. Alleen lig ik nu niet meer wakker of de salarissen dan nog wel betaald kunnen worden - en dat is wel heel lekker."

"Weesper bedrijven als Van Meeuwen, Esize, Hirschmann en Bracamonte zijn al vele jaren klant bij ons: eerst bij Real Time Solutions, toen bij Nexxt en nu bij Vodafone. Dat beschouw ik als een groot compliment voor hoe wij met elkaar samenwerken."

Sinds 1996



Orange bedrijfsdiensten

Kraakhelder en betrouwbaar

*Wij wensen iedereen
een feestelijke
decembermaand!*

Flevolaan 60 • 1382 JZ Weesp • 0294 - 412 712
www.orangebedrijfsdiensten.nl • info@orangebedrijfsdiensten.nl



PERSONEEL VAN BIJ U OM DE HOEK?

Agros is sinds enkele maanden in Weesp
gevestigd, op het adres:
Van Houten Industriepark 11.

Uitzendkrachten, social-return of
mensen vanuit de bijstand en UWV, Agros
zet zich om te zorgen dat arbeidskrachten
een juiste plek vinden bij de bedrijven in
Weesp en omgeving.

AGROS
re-integratie en uitzendbureau

Contact: 0207150640
Email: amsterdam@agros.nl



Autoschade Herstel
Weesp

Pampuslaan 222-226 | 1382 JS WEESP | T 0294-413055

WIM BOS WEESP

WIM BOS TRANSPORT B.V.

*Transporten
Op- en overslag
Magazijn verhuizingen*

Wim Bos.nl

*Tel: +31 294 415 412
info@wimbostransport.nl*

Van Paridon Bussum
voor het professioneel
afvoeren van uw (bedrijfs)afval
tegen gunstige tarieven!



rolcontainers voor glas, papier en restafval in diverse maten



afzetcontainers voor bouw- en sloofafval, puin, hout etc.

035-6931109



WWW.VANPARIDONBUSSUM.NL

ontwerp en illustraties: www.jdesign.nl - almere

VAN LONKHUIZEN
makelaars

Wijst u
de weg in
Weesp

www.vanlonkhuisen.nl
specialisten in bedrijfshuisvesting



Column
Petra Berghuis

JAN[®] Accountants &
Belastingadviseurs

VAR-verklaring op de schop

Welke ondernemer wil er geen zekerheid hebben omtrent zijn uitgaven, zeker in financieel lastige tijden. De VAR-verklaring kan je hierbij helpen. Werk je zelf als zzp'er? Dan vertelt de VAR-verklaring je hoe de Belastingdienst jouw inkomsten zal belasten. Ben je geen zzp'er, maar maak je wel gebruik van zzp'ers? Dan vertelt de VAR-verklaring jou welke bedragen je moet inhouden op de betaling aan de zzp'er en hoe je niet bang te zijn voor fiscale naheffingen. Een prima regeling die in de praktijk veelvuldig wordt misbruikt. Reden om de VAR-verklaring te vervangen door de Beschikking Geen Loonheffingen (BGL).

In veel opzichten is de BGL vergelijkbaar met de VAR-verklaring. Er zijn echter ook verschillen.

Het eerste verschil is dat je als opdrachtgever, anders dan nu, moet beoordelen of de zzp'er feitelijk niet bij je in dienst treedt. De beoordeling bestaat uit het nalopen van een aantal voorwaarden die op de BGL worden vermeld. Wordt niet aan alle voorwaarden voldaan, dan ben je als opdrachtgever gehouden om voor de zzp'er loonheffingen in te houden en af te dragen. Doe je dit niet, dan kun je van de Belastingdienst een naheffingsaanslag loonheffingen ontvangen.

Klinkt redelijk, maar is dit ook werkbaar? Stel dat een van de voorwaarden is dat de zzp'er geen gebruik maakt van het gereedschap van zijn opdrachtgever. De zzp'er gaat dus met zijn eigen gereedschap aan de slag, maar dan gaat zijn gereedschap stuk. Wat nu? Stuur je de zzp'er weg om nieuw gereedschap te halen? Of leen je hem jouw gereedschap dat op de werkplek aanwezig is? Kies je voor optie één dan loopt je project vertraging op met alle (financiële) gevolgen van dien. Kies je voor optie twee dan heb je kans dat je een naheffingsaanslag van de Belastingdienst ontvangt, omdat je je niet aan de voorwaarden van de BGL hebt gehouden.

Het tweede verschil is dat de BGL de zzp'er geen zekerheid geeft over de wijze waarop de Belastingdienst zijn inkomsten zal belasten. Als zzp'er weet je niet meer vooraf of de Belastingdienst jouw inkomsten ziet als winst uit onderneming, resultaat uit overige werkzaamheid of inkomen voor de eigen BV. Je hebt vooraf geen zekerheid over de fiscale regelingen die op jou van toepassing zijn.

Vooralsnog lijkt het erop dat de BGL het werken als (of met een) zzp'er niet makkelijker maakt. Of dit ook daadwerkelijk zo is, blijkt medio 2015 als de nieuwe regeling wordt ingevoerd.



Han Pover en Hwie-Bing Kwee

Een heel ander gesprek

Tekst: Ruth van Kessel
Foto's Brian Elings en anderen

PROFIEL

Schildersbedrijf Pover

Pampuslaan 104, Weesp
(0294) 412 472
www.poverschilders.nl

Omnimark

Hogeweyselaan 73, Weesp
(0294) 494 500
www.omnimark.nl

BUSINESS TO BUSINESS IS DE BASISGEDACHTEN VAN SAMENWERKENDE BEDRIJVEN IN WEESP: WE ZOEKEN ELKAAR OP IN DE IVW EN BEZOEKEN DE DAARBIJ BEHORENDE BUSINESSBORRELS. HOE GEZELLIG ALLEMAAL EN HOE GEMAKKELIJK OM ELKAAR OP ZAKELIJK GEBIED TE ONTMOETEN. MAAR LATEN ONDERNEMERS HUN WERKELIJKE GEZICHT ZIEN? VALT ER NOG MEER TE WINNEN IN DE ONTMOETING TUSSEN BEDRIJVEN? HAN POVER VAN POVER SCHILDERS EN HWIE-BING KWEE VAN OMNIMARK DENKEN VAN WEL.



Han Pover (HP): "Waarom denk jij dat ik jou heb uitgenodigd voor deze gedachtewisseling, Hwie-Bing?"

Hwie-Bing Kwee (HBK): "Eh, misschien omdat wij best wat van elkaar kunnen leren? We zijn beiden creatief en we kennen elkaar goed."

HP: "Inderdaad omdat ik je ken, maar ook vanwege onze vertrouwelijke gesprekken in de auto toen we samen veelvuldig op pad gingen naar een opdrachtgever in Wageningen. Jij had mij naar voren geschoven voor een veelbelovende klus..."

Op een Rabobusinesscursus in 2009 ontmoeten Han Pover en Hwie-Bing Kwee elkaar, de wat introverte schilder en de extroverte spring in 't veld. Toen in 2010 Danielle Kwaaitaal, een kunstnares die veel publieke ruimten aankleedt zoals de pier op Schiphol, de opdracht kreeg om een metershoog kunstwerk voor de publieke hal in het hoofdkantoor van zorgverzekeraar Menzis te realiseren, benaderde zij Omnimark voor de uitvoering. Dit keer geen stickers, zo besloot Kwee, maar schilderwerk omdat het kunstwerk om reliëf vroeg. Op zijn beurt benaderde hij Pover Schilders en samen met de kunstnares onderzochten de heren de mogelijkheden: welke

kleur, welke verf werkt het best bij het sjabloon, hoe krijg je het beste resultaat? Het werd een uitdagende klus, die heel goed uitpakte. In die tijd reden Han Pover en Hwie-Bing Kwee vaak samen de afstand Weesp - Wageningen, daar waar het hoofdkantoor van Menzis gevestigd is, op en neer.

HBK: "Als je samen onderweg bent heb je toch heel andere gesprekken dan als je elkaar tegenkomt op de businessclub van de IVW."

HP: "Het is waardevol als je met een mede-ondernemer kunt praten over vraagstukken die je tegenkomt in je onderneming. Fijn om te sparren met een tegenpool die je een andere kijk op de kwestie kan geven. Zonder dat je de verplichting voelt om zaken met elkaar te doen."

Anders dan een ontmoeting bij de IVW?

HP: "De B2B-gedachte in Weesp gaat toch vaak over commercieel zaken met elkaar doen. Wij hebben ervaren hoe belangrijk het is om op een andere manier met elkaar te kunnen ventileren."

HBK: "De gesprekken met Han heb ik als een verrijking beschouwd. Als ondernemer sta je er toch alleen voor. Ook al zit je in een IVW en heb

je contact met andere ondernemers, echt delen van ervaringen doe je niet. Zeker niet als het gaat om knelpunten in je bedrijf. Daarvoor zijn de contacten toch te oppervlakkig. Met Han heb ik ervaren hoe waardevol het is om gesprekken met diepgang over je bedrijf te kunnen voeren."

Wat zou je dan met elkaar kunnen bespreken?

HP: "Onderwerpen als hoe ga jij om met de crisis? Durven te zeggen dat je het niet gemakkelijk hebt, tips van een ander aannemen, elkaar proberen te helpen. Ik ben van mening dat dat in Weesp verder kan worden uitgebouwd. Soms denk je wat langer na over het gesprek en stuur je de ander later een mail met een mogelijke oplossing. Ik ben een groot voorstander van dit soort gesprekken. Ik herken het van vroeger toen ik nog in een Plato netwerkgroep (zie kader) zat: elke maand kwam een groepje ondernemers bij elkaar en bracht iemand een casus in. Daarmee ging de groep net zolang aan de gang tot het probleem was opgelost. En dat lukte altijd. Daar heb ik zakelijk leren praten en delen, het heeft me erg verrijkt."

HBK: "Het gaat natuurlijk over onderwerpen die je niet zomaar aan de grote klok hangt."



‘Als ondernemer zou je actief moeten meewerken aan het ondernemersklimaat in Weesp’

PLATO

Netwerkorganisatie Plato biedt rondetafel sessies voor ondernemers. De netwerkorganisatie ontstond in de jaren 80 in België speciaal voor ondernemers uit het midden- en kleinbedrijf. In 1994 werd de Platoformule in Nederland geïntroduceerd. In deze gesprekken gaat het om de persoonlijke ontwikkeling en hun bedrijf door onderlinge kennis en ervaringsuitwisseling tussen MKB-ondernemers en hun expertise onderling te versterken. Een Platogroep bestaat uit 10-15 ondernemers, die samen aan de slag gaan op basis van de zelflerende netwerkformule van Plato.

HP: “Maar ook uitwisseling van tips. Hoe zinvol is het om bijvoorbeeld je klanten te analyseren? Dat kan heel openbarend zijn en heeft gevolgen voor je bedrijfsvoering. Hoe kun je efficiënter werken met de grootste opbrengst? Dat heb ik zelf mogen ondervinden en hoe fijn is het als iemand je hier opmerkzaam op maakt?”

De introductie van een Plato netwerkgroep in Weesp?

HBK: “Of dat je je aan zo’n groep moet conformeren is natuurlijk maar de vraag. Wel zie ik het als een uitdaging voor Wim Zagt als voorzitter van de IVW om iets op dit vlak te creëren. Op een natuurlijke manier. Kringen waarin men in vertrouwen deskundigheid en ervaring met elkaar deelt en waarbij men openstaat voor kritiek van anderen. Alleen met die houding kan zo’n netwerk je wat brengen.”
HP: “Je zou ook kunnen denken dat je in kleinere groepen vraagstukken bij de kop neemt als wat drijft je? Klankborden met elkaar, wat speelt er? Hoe heb jij een dergelijk probleem ooit eens aangepakt? Maar ook onderwerpen als opvolgingsproblematiek, dat is ook iets waar veel ondernemers mee worstelen.”



50 jaar IVW heeft bijgedragen aan een band tussen ondernemers?

HP: "Dat heeft wel moeten groeien, maar de onderlinge band is er zeker wel. Toen ik dertig jaar geleden toetrad, had ik niet zo'n klik met de ondernemers die toen actief waren binnen die club. De transparantie is de laatste jaren erg verbeterd, net als de openheid. Alle ondernemers zijn welkom, ook nieuwkomers. Dat is heel positief. Er is een bereidheid om elkaar te leren kennen en om elkaar te helpen."

HBK: "Zelf ben ik pas sinds 2006 actief lid van de IVW. Daarvoor was het mijn broer die zich mengde met de andere ondernemers. De doe-maar-gewoon-sfeer die er nu binnen de IVW heerst past mij goed. Weesper ondernemers zijn out-of-the-boxdenkers, een beetje eigengereid, we gaan onze eigen gang wel. We schurken als bedrijventerrein tegen Amsterdam aan, maar doen het in veel opzichten net even beter - we hebben het beste bier - en daar zijn we ook trots op. Dat trots zijn op Weesp heeft Cees van Vliet geïntroduceerd en dat heeft enorm aan het wij-gevoel bijgedragen. Als Weesper ondernemers dragen we veel bij aan grote projecten in Nederland. Weesp is groot in het kleine, maar tegelijk schreeuwen we dat niet van de daken."

Zo zijn Weespers, onderling versterkt het wel de band. Als niet-Weesper ben ik heel trots op Weesp."

Zit de vaart er genoeg in bij Weesp? Al die plannen voor revitalisering die blijven liggen...

HP: "Ik vind dat er in positieve zin veel verandert op het bedrijventerrein: de Keurstraat, het aanzicht van de Pampuslaan. Ondernemers doen het naar vermogen en de gemeente draagt ook haar steentje bij. Je moet het doen met de gebouwen die er staan, al moet ik zeggen dat mijn handen jeuken om hele panden plat te leggen en opnieuw op te bouwen. Maar hoe realistisch is dat? Zeker in deze tijd. Wel vind ik dat de gemeente beter zou kunnen sturen en coördineren in dit proces."

HBK: "Ik zie dat bedrijven in Weesp elkaar veel gunnen. Dat gaat vice versa."

Hoe zou Weesp zich moeten ontwikkelen? Welke impulsen zouden wenselijk zijn?

HBK: "Zou Weesp het aandurven om zich te vergelijken met de bedrijventerreinen om ons heen. Wat maakt Weesp uniek? Ongetwijfeld

is dat onderzoek wel gedaan, maar het leeft niet. Er wordt niet echt met visie gewerkt, in ieder geval zo lijkt het. Weesp zou zich beter moeten vermarketen en een keuze maken in wat voor een bedrijventerrein we willen zijn. Dan moet je dat als gemeente ook faciliteren en ook heel belangrijk: je moet het uitdragen en promoten. Persoonlijk zie ik daar te weinig van. Nu zie je veel jonge ondernemers vertrekken naar Amsterdam-Noord. Dat jonge imago van die hoek trekt. Weesp moet ergens voor staan. Als uit onderzoek blijkt dat we een ambachtelijk bedrijventerrein zijn, dan is dat zo. Dan moet je niet blijven azen op een hightech imago. Want dat zijn wij niet."

HP: "Maar ondertussen hebben ondernemers de verplichting om op te knappen wat ze kunnen opknappen. Niet zomaar achteroverleunen en afwachten, dat kan niet. Anticiperen op de toekomst, zoals er bovenop blijven zitten dat Weesp een goede aansluiting krijgt op de A1. Als ondernemer zou je actief moeten willen meewerken aan het ondernemersklimaat in Weesp, daar ben je zelf verantwoordelijk voor. Tot meerdere glorie van ons allemaal."

Oproep aan:

• Werkgevers • Directeur Groot Aandeelhouders

Laat uw pensioenregeling controleren
en laat u adviseren

Pensioenen op de schop

Wijzigingen in wet- en regelgeving:
Wat zijn de gevolgen voor u?

**IVW hartelijk gefeliciteerd
met het 50 jarig jubileum!**



Streefkerk®

MAKELAARS O.G. - ASSURANTIËN - FINANCIËLE DIENSTEN

Alle verzekeringen voor
bedrijven en particulieren

Weesperweg 2a, 1398 XD Muiden
Postbus 29, 1398 ZG Muiden
T 0294 - 26 13 92
F 0294 - 27 02 04
E info@streefkerk.com



www.streefkerk.com

Ruitenbeek Print

Druk | Print | Sign



Drukwerk



Printshop



Sign

Bloemendalerweg 14
1382 KC Weesp
Postbus 40, 1380 AA Weesp

T 0294 - 413850
info@drukkerijruitenbeek.nl
www.drukkerijruitenbeek.nl



Aandacht maakt het verschil!

Alleen dan kun je gebouwen realiseren waar mensen zich thuis voelen.
Het bouwproces is ons thuis. Daarom zijn wij net zo bekwaam in het initiëren
en ontwikkelen als in het bouwen, onderhouden en beheren.

www.vanwijnen.nl

Ontwikkelen en bouwen met aandacht voor detail



VAN WIJNEN
Meer dan bouwen

Van Wijnen Weesp B.V.
Rijnkade 8
Postbus 380
1380 AJ Weesp
T 0294-75 08 50
E weesp@vanwijnen.nl





- Alarmsystemen
- Toegangscontrolesystemen
- CCTV



- Gecertificeerde brandmeldsystemen
- Opstellen PVE (Programma Van Eisen)
- Ontruimingssystemen
- Onderhoud brand- ontruimingssystemen



- Collectieve camera bewaking
- IP camera's
- Intelligente camerasystemen



- Mobiele en Collectieve surveillance
- Alarmopvolging
- Open- en Sluitbegeleiding



- Alarm Service Centrale
- Camera verificatie
- Beveiliging lokale evenementen

atn beveiliging

NCP
erkend
Branddetectiebedrijf

NCP
erkend
BORO Technisch Beveiligingsbedrijf

Pesetaweg 39 - Nieuw-Vennep - Postbus 294 - 2150 AG Nieuw-Vennep
Telefoon: 0252 - 527 666 - Mail: info@atn.nl - Web: http://www.atn.nl



Column
Niels van de
Griend

www.apknotaris.nl

Ouders en kinderen gezellig samen?

Het blijkt dat een op de tien Nederlanders vindt dat kinderen hun ouders in huis zouden moeten nemen als zij niet meer zelfstandig kunnen wonen. Hoewel het kabinetsbeleid is dat ouderen langer thuis blijven wonen, is het nog niet zo eenvoudig om met je kinderen te gaan samenwonen.

Het begint allemaal met de beslissing over hoe en waar de ouders en de kinderen gaan wonen. Een huis, bijvoorbeeld een woonboerderij, dat een 'voor'- en een 'achterhuis' heeft, kan vaak eenvoudig in tweeën worden gedeeld, zodat er twee zelfstandige wooneenheden ontstaan. Financieel is het zo eenvoudig vaak niet. Als er bijvoorbeeld een hypotheek op het huis zit, dan kan het samenwonen ten koste gaan van een deel van de hypotheekrenteaf trek. Ook moet de bank toestemming geven als er familie of anderen in je huis komen wonen.

Voorts is er bij ouders en kinderen die gaan samenwonen toch veelal de behoefte aan zelfstandigheid. Gemeenten zijn lang niet altijd toeschietelijk als ouders en kinderen aankloppen voor twee aparte huisnummers. Bij sommige gemeenten kan dat alleen als er een splitsing van de woning bij de notaris heeft plaatsgehad, hoewel er verder geen juridische redenen zijn om het huis te splitsen.

Maar er zijn nog meer aandachtspunten. Stel dat een van de kinderen bij pa en/of ma intrekt, wat gebeurt er dan als die ouder overlijdt? Gaat het om een huurhuis, vergeet dan niet om aan de verhuurder te vragen of het kind als medehuurder op het huurcontract kan worden bijgeschreven. Anders moet het kind na overlijden aantonen dat er sprake was van een 'gemeenschappelijke huishouding' om in het huis te mogen blijven wonen. Als het om een koophuis gaat, dan kan via een testament worden geregeld dat het inwonende kind in het huis mag blijven wonen. Anders is dat kind afhankelijk van afspraken die het met de andere erfgenamen kan maken. Bij het opstellen van een testament moet tegelijk ook weer goed gekeken worden naar de fiscale gevolgen van deze nadere voorziening.

Tijdens de samenwoning zelf kunnen in een samenwooncontract duidelijke afspraken worden gemaakt over de kostenverdeling tussen de ouders en het kind. Verder wordt afgesproken hoe het samenwonen juridisch is geregeld. Dit is onder meer van belang als de ouders toch naar het verpleeghuis moeten vertrekken of overlijden.

Verder kan gedacht worden aan het eerder uitgebreid besproken levenstestament. Als de ouder door een ziekte of plotselinge aandoening eigen financiële en andere zaken niet meer kan regelen, dan is het heel handig als er een vertegenwoordiger is aangewezen.

Kortom, meer dan genoeg aandachtspunten als ouders en kinderen besluiten bij elkaar in te trekken. Het spreekt voor zich dat je die beter van tevoren kunt bespreken en niet moet wachten tot zich een eventueel probleem aandient.

Laat de fotografie aan mij over



Fotograaf nodig?

Bel Brian 06-53934184

www.brianelings.nl

Twee bedrijven bedienen de hele range in de bouwwereld. Ze vinden elkaar in een zelfde mentaliteit: ontzorgen van de klant. Dat moet je niet roepen, dat moet je gewoon doen. En zo is het bij deze samenwerkende partners.



De Vechtstreek &

Investeren in service

HET GAAT GOED MET HOUTHANDEL DE VECHTSTREEK. NA DE VERHUIZING IN 2005 VAN DE BLOMSTRAAT IN HARTJE WEESP NAAR DE PAMPUSLAAN IN NOORD IS HET BEDRIJF TOE AAN EEN VOLGENDE UITBREIDING EN VOEGT HET 450 M2 TOE AAN DE AL BESTAANDE 1600 M2. JUIST IN DEZE TIJDEN MOET JE DIT SOORT DINGEN DOEN, VINDT EIGENAAR CEES VERKERK.

De uitbreiding biedt de allround toeleverancier aan bouwbedrijven, aannemers en zzp'ers in de bouw mogelijkheden om de service aan zijn klanten te vergroten: een nog grotere voorraad aan bouwmaterialen en nog meer ruimte voor de showroom, met nog meer mogelijkheden om zijn klanten te informeren over keuzes in producten en materialen. "Juist in deze tijden moet je dit soort dingen doen", stelt ondernemer Cees Verkerk. "Door te investeren in de service aan je klanten, door moeite te doen om aan elke wens tegemoet te komen, bind je mensen aan je bedrijf. Is het deze keer een kleine hoeveelheid tegels, de volgende keer komen ze voor een hele verbouwing. Het gaat erom dat je de dingen regelt voor je klanten. Of zoals je wilt, wij ontzorgen onze klanten. Een modewoord, maar wij doen het echt." Deze filosofie legt het bedrijf geen windeieren. Verkerk: "Als mensen horen wat wij per medewerker omzetten, zijn ze zwaar onder de indruk.

Dat komt omdat mijn mensen net zo hard voor dit bedrijf willen werken als ik. Dat motiveert. Al moeten ze keihard werken, ze weten zich gewaardeerd. Deze houding betaalt zich terug."

De geschiedenis van Houthandel De Vechtstreek gaat terug naar 1929 toen Jan Vreeswijk startte aan de Amsterdamsestraatweg in Weesp. Het familiebedrijf verhuisde in 1938 naar de Blomstraat, net achter het centrum. In 1995 werd bedrijfsleider Cees Verkerk de nieuwe eigenaar. De verhuizing in 2005 bood hem de mogelijkheid om zijn ideaal, een allround toeleveringsbedrijf in de bouw, te realiseren. Verkerk: "De Vechtstreek levert alles wat je nodig hebt bij het bouwen of renoveren van een huis. Het meeste is op voorraad, maar ook als ik moet bestellen heb ik het materiaal binnen een paar dagen in huis."

Houthandel De Vechtstreek over Aannemer Methorst
Verkerk: "Met Wijnand en Robert Methorst werk ik al samen vanaf dag één. Wij spreken dezelfde taal in zakendoen. Het is geven en nemen op basis van vertrouwen. Methorst heeft onze toko hier ingericht met een kantoor en de showroom, zij zijn onze huisaannemer. Vanzelfsprekend, zij weten precies wat ik wil. Onze bedrijven passen bij elkaar. Methorst is onze grootste klant, maar bovenal zijn het hele aardige mensen."

PROFIEL

Houthandel De Vechtstreek

Pampuslaan 217, Weesp
(0294)412260/410289
www.vechtstreekweesp.nl



Methorst & Zn.

Tot in de puntjes

MET NU OOK HET KANTOOR GELOKALISEERD IN HET PAND AAN DE PAMPUSLAAN IS TIMMERMAN EN AANNEMERS-BEDRIJF METHORST IN WEESP COMPLEET. AL EERDER IN 2006 VERPLAATSTE METHORST ZIJN TIMMERFABRIEK VAN DRIEMOND NAAR WEESP, BEWUST VLAK NAAST HUN GROOTSTE SAMENWERKINGSPARTNER HOUTHANDEL DE VECHTSTREEK.

Meteen bij binnenkomst in de hal weet je dat het hier gaat om een ambachtelijk bedrijf. Een solide houten trap leidt naar een al even solide kantoor, als een kubus hoog gebouwd in de timmerfabriek. Stevig en degelijk. De broers en eigenaars Wijnand en Robert Methorst zijn gelukkig met de realisatie van ook het kantoor in het bedrijf. Robert: "Het klopt nu. Tot twee maanden geleden deden we onze administratie nog vanuit ons oude kantoor in Driemond. Maar de werkzaamheden zijn zo toegenomen, dat werkte niet meer op afstand." De broers zijn de derde generatie in het familiebedrijf dat in 1931 door opa Wijnand werd gestart. Vader Bob bracht het bedrijf terug van dertig tot twee man personeel, al snel bijgestaan in het werk door zijn zoons Wijnand en Robert. Met trots noemen zij zich een ambachtelijke aannemer. Wijnand: "In onze timmerfabriek kunnen we alles maken. Het is puur maatwerk en snel te realiseren, waardoor er geen uren

verloren gaan. Het moment dat we in 2000 toe waren aan de vervanging van ons oude machinepark is het startsein geweest voor uitbreiding van ons bedrijf en zijn we uitgegroeid tot tien medewerkers." In 2005 verhuisde het bedrijf naar de door henzelf gebouwde locatie aan de Pampuslaan in Weesp. Ruimer dan de oude locatie in Driemond en vanzelfsprekend vlak naast hun hofleverancier Houthandel De Vechtstreek. "Elke klus doen we met dezelfde passie", vertellen de broers. "Of het nu om een klemmend raam gaat of om een heel nieuw huis, in beide gevallen zorgen we dat alles tot in de puntjes geregeld wordt. Wij doen dan ook niet aan een 9-5-cultuur. Onze kracht is dat we meedenken met de portemonnee van onze klant: wat is nu haalbaar? Welke onderhoudskosten kun je nog verwachten? Wat kun je beter uitstellen? Collega's verklaren ons om deze mentaliteit soms voor gek, maar elke extra bestede minuut komt uiteindelijk naar ons toe."

Methorst over Houthandel De Vechtstreek

"Samen optrekken met je toeleverancier is de beste stap die we hebben kunnen maken. Cees en wij hebben dezelfde visie in zakendoen en we vertrouwen elkaar blindelings. Met zijn bedrijfsuitbreiding kan hij zijn assortiment vergroten en ons nog sneller voorzien van materialen. Onze relatie gaat verder dan samenwerken. We doen het echt samen."

PROFIEL

**Timmerman &
Aannemer
Methorst**

Pampuslaan 219, Weesp
(0294)417709
www.methorst-zn.nl

Op JAN[®] kun je rekenen!

WWW.JAN.NL

Spiksplinter Oud

 **Proclivity**
Creating Powerful Offices



Gerevitaliseerd
kantoormeubilair
vanaf
€500,-*

*afhankelijk van de opties en het aantal

U wilt als organisatie een bijdrage leveren aan duurzaam en maatschappelijk verantwoord ondernemen? Kies voor 'spiksplinter oud'! Gerevitaliseerd kantoormeubilair dat nauwelijks van nieuw te onderscheiden is en voldoet aan alle Arbonormen. Proclivity kan u verschillende opties aanbieden voor meubilair dat uitermate geschikt is voor een tweede ronde. Een besparing voor het milieu en de kosten.

Een complete duurzame werkplek (bureau+ bureaustoel) vanaf €500,-*

- Nederlands fabricaat
- minimaal 3 jaar fabrieksgarantie, 5 jaar nalevergarantie
- circulaire economie; de werkplekken worden na 5, 7 of 10 jaar kosteloos opgehaald

Proclivity
Pampuslaan 90
1382 JR Weesp
T: 0294-25 61 00
E: info@proclivity.nl
I: www.proclivity.nl

Bedrijvenvereniging voor
Weesp, Muiden en omstreken.

Secretariaat

Petra van Kooten
Postbus 106
1380 AC Weesp
info@ivw-weesp.nl

Uitvoerend-secretaris

Cor van der Poel
corvanderpoel@ivw-weesp.nl

Heeft u nieuws?

De IVW en B2B blijven graag op de hoogte van uw bedrijfsnieuws. Dus stuur uw persberichten, nieuwsbrief of huis-magazine ook naar IVW, postbus 106, 1380 AC Weesp of info@ivw-weesp.nl. En naar B2B Weesp: postbus 5003, 1380 GA Weesp of info@b2bweesp.nl.

Informatie

NOG VEEL MEER IN-
FORMATIE VINDT
U OP ONZE WEBSITE
WWW.IVW-WEESP.NL

MIST U IETS, LAAT HET
ONS WETEN.



Nagenieten van een geweldig feest

IN DE VORIGE B2B GAVEN DE FOTO'S OP TWEE PAGINA'S AL EEN PRIMA WEERGAVE VAN HET VIEREN VAN HET 50-JARIG BESTAAN VAN ONZE BELANGENVERENIGING. DE DAGEN NA DIE VRIJDAG 31 OKTOBER ONTVINGEN WIJ VEEL REACTIES. ALLEEN MAAR TOP DIT EN TOP DAT. IEDEREEN HEEFT GENOTEN EN DAT WAS NATUURLIJK OOK DE BEDOELING.

Het was ook 100% PR voor de IVW en ondernemend Weesp en omgeving. Ons gebied werd ook extra op de kaart gezet als een economisch belangrijke factor, hetgeen nog eens versterkt werd door de speech van Jan van Run, de gedeputeerde Economische Zaken van Noord-Holland, die nog eens benadrukte hoe belangrijk het midden- en kleinbedrijf in onze regio is als motor voor de economie en met name ook voor de werkgelegenheid. Ook wethouder Herman Tuning van Economische Zaken en onze erevoorzitter Cees van Vliet bevestigden in hun toespraken nog eens hoe belangrijk het is dat het bedrijfsleven zo goed verbonden is via de IVW. Onze voorzitter Wim Zagt heette natuurlijk de ruim 300 gasten zeer welkom en ontpopte zich als een uitstekende gastheer. Het was echt feest in de tot dat moment onbekende feestlocatie in Muiden van Peter Lute. De topkok uit Ouderkerk aan de Amstel en zijn medewerkers deden er die avond alles aan om een prachtig walk-and-talkdinner uit te serveren. Natuurlijk was naast de muziek van entertainer Charles cabaretière Sara Kroos weer op haar best. Zij had voor deze avond een speciaal programma verzorgd, waarbij vooral Wim Zagt aparte aandacht via een hilarisch lied van haar kreeg. Al met al een superavond en de vele foto's van Brian Elings zijn nu te zien via onze site www.ivw-weesp.nl. Nog even nagenieten...

Tot ziens op 13 januari!

DE NIEUWJAARSRECEPTIE VAN DE IVW IS OP DINSDAG 13 JANUARI 2015 IN HET THEATER CITY OF WESOPA. DE OFFICIËLE UITNODIGING VOLGT NATUURLIJK NOG.



Ed Heijstee neemt afscheid van bestuur IVW

ED HEIJSTEE HEEFT HET BESTUUR VAN DE IVW LATEN WETEN VERVROEGD AFSCHIED TE WILLEN NEMEN.

Dit in verband met de zeer drukke werkzaamheden als directeur van iLocator, de gewestelijke ontwikkelingsmaatschappij, en zijn eigen bedrijf DID. Reinier Mommaal (City Starters) is door het bestuur gevraagd op ad-interimbasis de bestuursplek waar te nemen. Tijdens de komende ledenvergadering zal Reinier namens het bestuur als kandidaat-bestuurslid worden voorgedragen.

Geen verhoging contributie IVW

TIJDENS DE OP 1 JULI GEHOUDEN LEDENVERGADERING IS BESLOTEN OM WEDEROM GEEN VERHOOGING VAN DE CONTRIBUTIE VOOR HET VOLGENDE JAAR TE DOEN.

De contributie voor de automatische betalingen blijft op 273 euro ex btw staan. Verder zijn aan het lidmaatschap geen andere kosten verbonden. Ook niet-leden verwijzen we graag nog even naar onze site www.ivw-weesp.nl. Een infoboekje wordt gaarne toegezonden, bel 06-20590213. Verder is tijdens de ledenvergadering afgesproken om, zoals ook uit de gehouden enquête naar voren is gekomen, de contributie voor de zelfstandige ondernemer zonder personeel te verlagen en hieromtrent zal binnenkort nadere informatie komen. De korting gaat dan gelden voor de nieuwe leden en natuurlijk dan ook voor de reeds aanwezige zzp'ers m.i.v. 1 januari 2015. De facturen voor de contributie zullen in april of mei 2015 verzonden worden.

Schilders- en Glasbedrijf
Pover b.v.

*Voor de IVW was 2014 wel een bijzonder jaar
vanwege de B2B beurs en het 50 jarig bestaan.
Wij hebben er in ieder geval van genoten.*

*Nu staat ons weer een nieuw jaar te wachten.
Een jaar met kansen en uitdagingen en we horen
rondom ons heen voorzichtig betere berichten?*

*Alleen door positief denken zal het
komende jaar ook weer voorbij vliegen!*

Wij wensen iedereen fijne feestdagen!