WEESP B2B

nr 9. | September 2020

Funeral planner

MONIQUE HOUTZAGER GAAT VOOR DE PERSOONLIJKE TOUCH BIJ UITVAART

Nieuwe orthodontiepraktijk

NIEUWE PRAKTIJK IS BEPAALD GEEN BEUGELFABRIEK

Ondernemersloket is open

GEMEENTE WIL HET U ALS ONDERNEMER MAKKELIJK MAKEN

Weten wat er in uw sector speelt

met één druk op de knop.

De Rabo Kennis App: actuele kennis direct beschikbaar.

Op de hoogte blijven van ontwikkelingen in uw sector is nu wel erg eenvoudig. Met de Rabo Kennis App heeft u relevante kennis snel bij de hand om uw visie te bepalen en te anticiperen op economische ontwikkelingen in uw branche.

Download nu de Rabo Kennis App via rabobank.nl/kennis

Samen sterker

Rabobank

converseon
online marketing

HET
ONLINE MARKETINGBUREAU
UIT WEESP!

De brug tussen online marketing en verkoop
Beter gevonden worden in Google
Meer klanten met je website of webshop

www.converseon.nl | Flevolaan 9-II | 1382 JX Weesp
0294 267 984 | info@converseon.nl

Begin nu met Golfen
Is leuk en gezond!

Starterspakket:

- 5 volwaardige lessen
- 4 greenfees (toegang baan)
- 15 euro tegoed driving range
- 149 euro per persoon

Golfbaan Weesp

Basisweg 2, 1383 NC Weesp | 0294 269057
info@golfweesp.nl | www.golfweesp.nl

GOLF | PARTY | BUSINESS | GOLFSCHOOL | VERENIGING | DRINKS & FOOD

Colofon
B2B is een uitgave van Enter Communicatie in samenwerking met IVW Weesp.

Eindredacteur
Hans Peijs

Uitgever
Enter Communicatie

Redactie-adres
Van Houten Industriepark 1
1381 MZ Weesp
0294 203 045
info@b2bweesp.nl
www.b2bweesp.nl

Correctie
Ellen Kamminga

Drukwerk
Enter Communicatie, Weesp

Coverfoto
Brian Elings

Adverteren?
Meer weten over uw publicaties in dit magazine? Neem vrijblijvend contact op met Jolanda de Rijk via 0294 203045.

WEESP B2B

Zakendoen met 500 bedrijven in Weesp, Muiden e.o.

Inhoud

4/5 **B2Berichten**
Ondernemers brengen kansen voor bedrijfsleven in kaart

6 Column Reinier Mommaal, voorzitter IVW

7 **Nieuwe orthodontiepraktijk in Weesp**
'Orthodontie is een specialisme'

9 **Column Niels van de Griend**
'Kun je je kind onterven?'

11/12/13 **Funeral planner Monique Houtzager**
'Altijd op zoek naar naar persoonlijke touch'

14/15 Even aankloppen bij het ondernemersloket

16/17 **Oud en Nieuw: de Rijnkade**
'Nu is het helemaal af'

18 **Column JAN Accountants&Adviseurs**
Het risico van partnerpensioens

19 Nieuws van de IVW

Meld het ons!
Stuur uw persbericht, nieuwsbrief of suggestie naar info@entercommunicatie.nl of Van Houten Industriepark 1 1381 MZ Weesp

Amsterdam

Als het goed is, beginnen we langzamerhand iets te merken van het feit dat Weesp ambtelijk (sinds 1 juni vorig jaar) is gefuseerd met Amsterdam. Dit is de opmaat voor de echte fusie met de grote broer in maart 2022. Vorige week mochten 19 ondernemers en bedrijvenvereniging IVW in aanloop naar de samenklontering met de hoofdstad aanschuiven voor een bijeenkomst waarin de kansen voor het Weesper bedrijfsleven in kaart zijn gebracht. Uiteindelijk komt hier een Toekomstvisie Bedrijventerreinen uit. Bij het ter perse gaan van deze editie wisten we niets over de uitslag, maar ondernemers een beetje kennende hebben ze een aantal wensen op tafel gelegd. De bereikbaarheid bijvoorbeeld zal ongetwijfeld aan de orde zijn gekomen. Het is bijvoorbeeld de IVW al jaren een doorn in het oog dat Bedrijventerrein Noord niet meer met het openbaar vervoer bereikbaar is. En de opruk-kende woningbouw als bedreiging op zowel Noord als de Nijverheidslaan wordt niet echt gezien als kans, om het maar eens eufemistisch te noemen.

Het is te hopen dat de wensen en kansen tot een toekomstvisie leiden waar ondernemend Weesp mee vooruit kan. Waar ondernemers nu al mee vooruit kunnen, is het digitale ondernemersloket van de gemeente. Wat vooral blijkt is dat er allerlei samenwerkingsverbanden zijn en mogelijkheden voor subsidies waar Weesper ondernemers voorheen geen toegang toe hadden. Over pakweg vijf jaar zullen we eens de balans opmaken van de gevolgen van de fusie voor het bedrijfsleven, maar de voortekenen zijn niet beroerd.

Hans Peijs
Hoofdredacteur B2B

B2Berichten

9,4

De Consumentenbond maakte onlangs de resultaten van de Bankenmonitor 2020 bekend en met een 9,4 komt RegioBank het beste uit de bus in het jaarlijkse tevredenheidsonderzoek van de Consumentenbond. Dit is de vierde keer op rij dat RegioBank.

RegioBank viert dit jaar haar honderdjarige bestaan, waarvoor in 1920 de basis werd gelegd met de oprichting van de CVB-bank. Inmiddels heeft RegioBank circa 500 vestigingen verspreid over heel Nederland. Henk van Wijngaarden, zelfstandig adviseur van RegioBank Weesp, is trots. "Het laat zien dat onze missie om dichtbij en in de buurt te bankieren aanslaat. Onze app behoort tot één van de modernste mobiel bankieren apps. Ik ben blij dat consumenten dat ook weten te waarderen naast het persoonlijk contact."

Ook iets leuks te melden?
Stuur naar info@b2bweesp.nl

Ondernemers brengen kansen voor bedrijfsleven in kaart

Voor de toekomst van het bedrijfsleven in Weesp was vorige week woensdag 16 september een belangrijke dag. Toen kwamen 19 ondernemers bij elkaar om samen te brainstormen over de Toekomstvisie Bedrijventerreinen. De ondernemers gaan een zogenoemde kansenkaart samenstellen die de basis gaat vormen van de toekomstvisie.

Aan de bijeenkomst is een traject vooraf gegaan. De afgelopen maanden zijn met 19 bedrijven, 1 op 1, (online) gesprekken gevoerd om de eerste input op te halen voor de kansenkaart. Met deze 19 bedrijven wordt op 16 september de uitkomst van de eerste gesprekken in een plenaire sessie toegelicht.

Zo breed mogelijk

Deze bedrijven zijn geselecteerd en vormen een diverse en zo breed mogelijke vertegenwoordiging van de verschillende bedrijventerreinen. De bedrijven die bij de IVW zijn aangesloten zijn mede in overleg met de IVW geselecteerd. Het betreft vier bedrijven van de Nijverheidslaan, drie bedrijven van Van Houten Industriepark, tien bedrijven van Noord en twee van het stationsgebied.

Inzichtelijk

De kansenkaart is bedoeld om de wensen, kansen en ambities van ondernemers op de verschillende bedrijventerreinen inzichtelijk te maken. De uitkomst moet een gedragen beeld zijn over welke kansen en ambities er zijn omtrent een duurzame en toekomstbestendige bedrijvigheid in Weesp. Ondernemers van de binnenstad maken geen onderdeel uit van deze kansenkaart. Zij hebben eerder dit jaar betrokkenheid gehad bij de totstandkoming van het actieplan binnenstad.

Eerste input

Op de 16de gingen de ondernemers met elkaar in gesprek over de eerste input voor de kansenkaart. Daarna kwamen aanvullingen en verbeteringen op tafel en werden de belangrijkste thema's toegelicht.

Problemen openbare ruimte nu melden in SIA

Fixi is over, lang leve de Signalen Informatievoorziening Amsterdam (SIA). Dit moet sneller, beter en beter voorspelbaar werken, belooft wethouder Maarten Miner. Ook bedrijven kunnen hier klachten melden.

Meldingen in de openbare ruimte heet het in ambtelijk jargon. Er worden mankementen in de buitenlucht mee bedoeld. Verkeersborden die niet meer leesbaar zijn, gaten in het wegdek, water dat na een hevige regenbui niet meer wegstroomt en onkruid dat wel heel frivool een voetpad bewerkt, dat soort dingen. Constateer je als Weesper iets dat in dit straatje paste, dan kon je dat tot voor kort melden in Fixi, waarna ambtenaren aan de slag gingen om zaken te repareren.

Amsterdam

Omdat Weesp over pakweg anderhalf jaar fuseert met Amsterdam wordt veel anders. Amsterdamser vooral. Zo ook dit. Fixi is namelijk aan de kant geschoven om plaats te maken voor de Signalen Informatievoorziening Amsterdam (SIA). Net zoiets, maar toch anders. Beter vooral. Verantwoordelijk wethouder Miner legt uit wat de voordelen zijn. Onder andere het gegeven dat er harde afspraken zijn over de tijd die er overheen gaat voordat iets is aangepakt, is een voordeel. Voor een losse stoeptegel staat zoveel tijd, voor een omgewaaid hek zoveel, zo werkt het. Daarbij worden uiteraard prioriteiten gesteld. Veiligheid staat altijd voorop.

Transparantie

Transparantie is een andere leidraad. In Amsterdam wordt gemonitord of de doelstellingen gehaald worden en dat wordt periodiek aan de raad gemeld. Ook wordt gekeken naar klantentevredenheid. Zo ook in Weesp: in het najaar kunnen de raadsleden de eerste rapportage tegemoet zien. “Ik kan dan veel beter vertellen wat er allemaal is gebeurd”, aldus Miner.

Sponsors gezocht voor sportklas

Het Casparus College gaat weer beginnen met een zogeheten sportklas en als een van de eerste acties is dat de school via bedrijvenvereniging IVW sponsors zoekt. Voor 300 euro staat de naam van het bedrijf op de rug, maar er zijn ook goedkopere opties.

Het Casparus College had jaren geleden al en sportklas en die was een groot succes. Toch is die een stille dood gestorven, maar de school heeft nu besloten deze klas nieuw leven in te blazen. In de sportklas zitten leerlingen (ongeveer 15) die een breder assortiment sport aangeboden krijgen dan de andere scholieren. Deze verbreding bestaat uit clinics, evenementen en wedstrijden die op externe locaties worden afgenomen. Denk hierbij aan een golfclinic in Weesp, maar ook het bezoeken van voetbalwedstrijden in de Eredivisie.

Sponsors

Op dit moment worden onder andere de tenues uitgezocht. En hier zijn mogelijkheden voor sponsors. “Wij zitten jammer genoeg vast aan een vast budget per leerling. Om voor de leerlingen een mooi tenue te regelen hebben wij uw hulp nodig”, doet de school een beroep op het bedrijfsleven.

Eigen initialen

Elke leerling krijgt hetzelfde tenue, maar met eigen initialen. Dit betekent dat een naam of logo op alle tenues te vinden is. De opties zijn 100 euro voor het logo op het rechter bovenbeen, 150 euro voor de naam op het rechter bovenbeen, 200 euro voor het logo op de rug en 300 euro voor de naam op de rug.

Jeroen Benthem (jbenthem@gsf.nl) en Godwin Ababio (Gababio@gsf.nl), weten er meer over.

Streefkerk®

Makelaardij
Hypotheekadvies
Pensioenadvies
Verzekeringen
Schadebehandeling

Weesperweg 2A 1398 XD Muiden
0294 - 261 392 info@streefkerk.com
www.streefkerk.com

NVM
Erkend Financieel Adviseur

Column

Reinier Mommaal

Minder evenementen en borrels maar we zitten niet stil

Na de geslaagde algemene ledenvergadering gooien de corona-maatregelen toch weer roet in het eten voor ons geplande evenement. Het bleek niet mogelijk om de IVW sloepentocht op een verantwoorde wijze te organiseren. Helaas, maar het is even niet anders. Een alternatieve locatie vinden voor 60-80 man bleek ook een moeilijke opgave, zeker gezien de regels in de horeca waar iedereen moet zitten. We kijken nu uit naar de volgende business-club bij ons nieuwe lid AllSafe welke hopelijk in oktober/november kan plaatsvinden.

Ondanks het feit dat we wat minder evenementen en borrels kunnen organiseren wil ik toch even benadrukken dat het IVW-bestuur niet stil zit. Achter de schermen besteden wij een aanzienlijke tijd aan het behartigen van uw belangen, en dat allemaal op vrijwillige basis en door mensen met een hart voor Weesp. Dat het niet allemaal zichtbaar is ligt ook aan onszelf en willen u vanaf nu meer gaan meenemen in de zaken die wij allemaal oppakken.

Op dit moment wordt door het bestuur onder andere veel aandacht besteed aan de Toekomstvisie Bedrijventerreinen die in samenwerking met de planologische dienst van Amsterdam wordt samengesteld. Samen met een 20-tal "stakeholders" zijn in diverse sessies de ideeën en gedachten opgehaald en worden nu verwerkt in een document. Op 16 september vindt de eerste presentatie daarover plaats en wij zullen u daar in een nieuwsbrief verder over informeren. Verder besteden wij tijd aan het Parkmanagement en hebben structureel overleg met Gemeente.

Op het gebied van de bouwplannen aan de Nijverheidslaan en de Rijnkade spelen ook een aantal zaken en worden door ons nauwlettend in de gaten gehouden. De aanvraag voor de bestemmingswijziging op de Nijverheidslaan zal zeer waarschijnlijk in oktober worden ingediend en deze zullen wij met alle betrokken leden zorgvuldig gaan bestuderen.

Als laatste hoor ik wat voorzichtig positieve verhalen vanuit de Weesper bedrijven al zijn er toch een aantal die het nog steeds lastig hebben. Daar waar mogelijk zullen wij natuurlijk proberen deze bedrijven te ondersteunen.

Ik hoop u allemaal te zien bij AllSafe!

Bedrijvenvereniging Weesp
06 43 87 11 86 | reiniermommaal@ivw-weesp.nl |
www.ivw-weesp.nl | info@ivw-weesp.nl

HRIF KRIJGT GOEDERENDONATIES VAN BEDRIJVEN EN INSTELLINGEN, T.B.V. NOODHULP IN LANDEN GETROFFEN DOOR OORLOG, NATUURRAMPEN, ZIEKTEN E.D.

We werken met bedrijven samen door middel van:
- Het versturen van overschotten, samples en afgeschreven voorraden naar het buitenland
- MVO activiteiten, het ontvangen van collega's die samen aan teambuilding kunnen doen door vrijwilligerswerk uit te voeren
- Het ontvangen van financiële donaties

ADRES:
Stichting HRIF
Rijnkade 21
1382 GT Weesp
info@hrif.nl

‘Orthodontie is specialisme’

In het RMC aan de Korte Muiderweg zit sinds kort een hypermoderne orthodontiepraktijk, waar de nieuwste snufjes op beugelgebied worden toegepast. OrthodontistenClinic aan de Vecht heet de praktijk.

Diana Tsorovas – Cojocaru geeft het direct toe: hoe mooi de nieuwste ontwikkelingen ook zijn, een beugel dragen wordt nooit echt leuk. Maar het resultaat is dat wel. En dat het wel anderhalf tot twee jaar kan duren voor dat het doel wordt bereikt, wordt goedgemaakt met een 3D-simulatie. Nog voor die beugel überhaupt in je mond zit, kun je het verwachte resultaat bekijken. Van maand tot maand, tot minder dan een millimeter nauwkeurig aan toe.

Orthodontie gaat om meer dan scheve tanden. Samen met haar man Georgios Tsorovas behandelt Diana ook kaakafwijkingen en/of kaakgewrichtsklachten en maken ze gebitsbeschermers voor tandenknarsers en sporters. Die afwijkingen worden over het algemeen wel allemaal behandeld met een beugel. In Weesp zijn er verschillende tandartspraktijken waar je een beugel kunt laten aanmeten, maar volgens Diana was onze stad toe aan een echte orthodontiekliniek.

Specialisatie

“Orthodontie is een specialisatie. Mijn man en ik hebben eerst zes jaar aan de universiteit gestudeerd om tandarts te worden en daarna hebben we nog eens vier jaar doorgestudeerd om specialist te worden in de orthodontie. Er zijn ook tandartsen die zich bezig houden met beugels, maar zonder die extra vierjarige opleiding aan de universiteit is hij of zij géén orthodontist”. Andersom houden Diana en George zich in hun kliniek niet bezig met tandartswerk.

Nauwelijks zichtbare transparante aligners (kort door de bocht: een uitneembare bitjesbeugel), een digitale mondscanner in plaats van klei happen, een behandelplan met 3D-simulatie, vaste beugels met zelfligerende slotjes en hightech geheugendraden... zowel Diana als Georgios zijn dol op nieuwe technieken en slaan geen congres, forum of masterclass over. Die vooruitstrevendheid zie je terug in de uitstraling van hun kliniek. Samen met een architectenbureau dat gespecialiseerd is in medische praktijken, is er gekozen voor een moderne benadering. Geen steriel witte behandelkamertjes, maar een grote open ruimte in groen- en bruintinten, veel daglicht en bedrukte glazen panelen tussen de behandelstoelen.

PROFIEL

OrthodontistenClinic aan de Vecht
Korte Muiderweg 2a
1382 LR Weesp
T 0294 224 401

JAN© FAMILIEBEDRIJVEN

BRENG PERSOONLIJK EN ZAKELIJK BELANG IN BALANS

In een familiebedrijf sta je vaak voor complexe afwegingen. Heb je vragen over bedrijfsopvolging of waardeoverdracht? Zorgen over conflicterende (persoonlijke) belangen of continuïteit? Zoek je naar de optimale ondernemingsvorm? Advies nodig over visie en strategie? Bij JAN© staat een speciaal team van vijf zeer ervaren partners voor je klaar om mee én vooruit te denken. In goed vertrouwen. Op JAN© kun je rekenen.

Kijk voor meer informatie op de website of neem direct contact op met Jolanda van der Maden via 06 427 27 822 / JolandavanderMaden@JAN.nl

INFO@JAN.NL
088 220 2200
WWW.JAN.NL

JAN©
ACCOUNTANTS & ADVISEURS

CRUX
WEBSITES & WEBSHOPS
Onderdeel van Converseon

Crux: nieuw label voor websites en webshops
Mogen wij aan u introduceren: Crux! Crux is opgericht als apart label van online marketingbureau Converseon. De gedachte om een nieuw label te starten specifiek gericht op het ontwikkelen van websites en webshops is een logische stap. Bij vrijwel iedere online marketingcampagne wordt volgens onze ASAP-Methode gestart met een analyse. Een belangrijk onderdeel van de analysefase is het geven van advies over de performance, user experience en conversie-optimalisatie van de website. Want een goed presterende website vormt de basis voor goede online marketingcampagnes.

Bovendien kwam steevast de vraag of Converseon dan ook de website kon ontwikkelen, bouwen en beheren. Van daaruit ontstond het idee:

'Wat als we onze klanten nóg beter kunnen bedienen door het beste van online marketing en web development te combineren?'

Waar de focus van Converseon ligt bij goed vindbaar zijn met je website door online marketing en leadgeneratie, focust Crux zich op het ontwerpen, ontwikkelen en bouwen van eenvoudig beheersbare websites en webshops. Systemen waarin we ontwikkelen zijn WordPress, WooCommerce, Magento en 'standaard'-systemen als Lightspeed en Prestashop.

Dat Converseon en Crux nauw met elkaar verbonden zijn is een gegeven, maar niet voor niets is de filosofie van Crux:

"Een website bouwen is eenvoudig, maar het moeilijkste wat er is, is een eenvoudige website bouwen."

Websites van Crux zijn altijd eenvoudig beheersbaar, geoptimaliseerd voor conversie en bieden een unieke User Experience. Geen website is hetzelfde en we denken proactief met je mee voor het beste resultaat.

Heb je een nieuwe website of webshop nodig? Of wil je je huidige website overzetten naar een nieuw design? Neem contact met ons op via onderstaande gegevens, we helpen je graag op weg. Met Crux krijgt jouw website of webshop de aandacht die het verdient.

Daan Boekhoorn & Arjen de Groot
Team Crux

Tel: 0294-785156
E-mail: info@cruxweb.nl

Column
Niels van de Griend
www.apknotaris.nl

Kun je je kind onterven?

Het laatste wat je misschien wil is dat er aanleiding is om in een testament de erfrechten van je kind te beperken of zelfs uit te sluiten. De aanleiding stemt doorgaans verdrietig, maar het is allereerst de vraag of het eigenlijk wel kan, je kind onterven? Het antwoord is eenvoudig: Ja dat kan in een testament, maar een kind kan aanspraak maken op de zogenoemde legitieme portie. Deze legitieme portie is de helft van het gewone wettelijke kindsdeel en bestaat uit een geldvordering. Daar kun je (helaas?) niets aan doen.
In het wettelijk erfrecht systeem is ingebakken dat (klein-)kinderen een soort van 'gegarandeerde' aanspraak hebben. Het zal stammen uit de tijd waarin algemeen werd aangenomen dat familievermogen binnen de familie moest blijven. In 2003 is deze legitieme aanspraak in de wet omgezet van mede-erfgenaamschap in een geldvordering. In de wet van voor 2003 stond namelijk dat door aanspraak op de legitieme portie, een onterfd kind alsnog erfgenaam werd. Dat thans slechts sprake is van een geldvordering is al een aanzienlijke wijziging ten opzichte van de aanspraak daarvoor. Maar van vele kanten werd en wordt betoogd, dat het nog lang niet ver genoeg gaat, die wettelijke inperking van rechten van (klein-) kinderen. Het zou hoog tijd zijn om de legitieme portie af te schaffen. De idee is dat ouder zelf wel bepaalt of het kind wel of niet mee-erft. Er kunnen tenslotte aanleidingen zijn, hoe verdrietig ook, dat de ouder 'moet' kunnen beslissen het kind te onterven.
De discussie over de wenselijkheid van deze legitieme portie is bepaald niet nieuw. Ook in de testamenten-praktijk levert de legitieme portie vaak een ongewenste blokkade op. De beslissing van een ouder om een kind uit te sluiten wordt vrijwel nooit over één nacht ijs genomen en heeft doorgaans een jarenlange achtergrond van disharmonie. Het besluit tot onterving is daarom vaak zeer emotioneel en ook moedig. Maar steun daarvoor wordt niet gegeven door de wet.
Ook bij samengestelde gezinnen, kan de legitieme portie een rol spelen. Indien alle kinderen van beide ouders als erfgenamen worden benoemd in een testament, kan het zo zijn dat een kind van één van de ouders minder krijgt dan zijn legitieme deel. Stel één ouder heeft 1 kind en de ander 3 en ouders willen alle kinderen gelijk behandelen als beide ouders zijn overleden. Er zijn dan 4 erfgenamen, ieder een kwart. Maar de legitieme portie van het ene kind zou anders als enig kind, de helft van het geheel zijn, dus de helft. Het komt dan tekort en zou aanspraak kunnen maken op de legitieme portie.
De minister van rechtsbescherming is geconfronteerd met onderzoek waaruit in beginsel blijkt dat een meerderheid (van de ondervraagden) voor afschaffing van de legitieme portie is. Ook het notariaat pleit in het algemeen voor afschaffing. Met name bij oudere ondervraagden blijkt echter de wens tot behoud van de legitieme portie. Dat én de opvatting van de minister dat bescherming van eigen kinderen juist bij samengestelde gezinnen wenselijk is, is voor de minister aanleiding om (thans) te concluderen dat de afschaffing van de legitieme portie niet aan de orde is.
Mijn beeld is wellicht vertekend omdat we bij het maken van goede testamenten juist de legitieme portie als ernstig belemmerend ervaren in het vastleggen van de wensen van sommige ouders, maar ik ben wel benieuwd wat zoal ieders opvatting in deze is.

Niels van de Griend, notaris bij Notarisweesp
0294-413131 - Van Houtenlaan 14 - www.notarisweesp.nl

Multifunctioneel inzetbare 'handen'

Flexibel, efficiënt en snel

Met het grote netwerk van ProHands bieden wij ondersteunende krachten bij multifunctionele diensten. Maak gebruik van deze flexibel inzetbare helpende 'handen' tegen zeer aantrekkelijke condities.

Per direct beschikbaar:
Enkele krachten of compleet afgestemde projectteams. 24 uur per dag, 7 dagen per week.

0294 - 20 30 30
info@prohands.nl
www.prohands.nl

BOUW
PRODUCTIE
GLASBEWASSING
SCHOONMAAK
... en meer

ProHands
MULTIFUNCTIONELE DIENSTEN

Infrahands levert goed opgeleid, volledig gecertificeerd en gemotiveerde vakmensen. Deze bieden maximale veiligheid aan spoor-wegwerkzaamheden, wegwerkzaamheden en events.

Flexibele inzetbaarheid van enkele krachten of compleet afgestemde projectteams.
24 uur per dag, 7 dagen per week.

0294 - 20 30 31
info@infrahands.nl
www.infrahands.nl

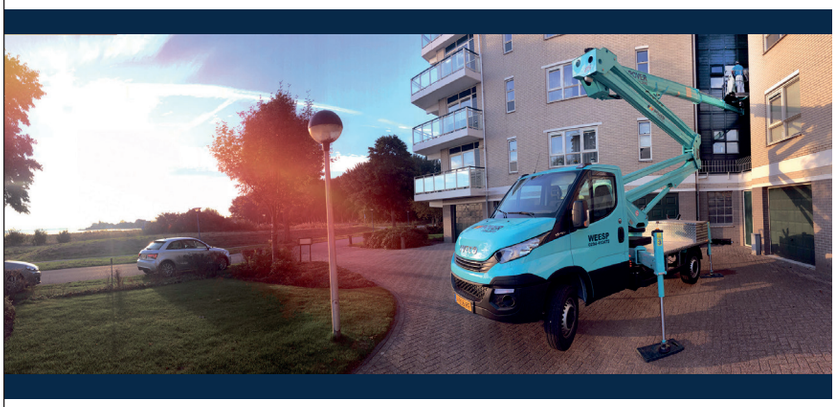
VERKEERSREGELAARS
SPOORWEGVEILIGHEID
PARKEERBEGELEIDERS

InfraHands
VERKEERS- EN VEILIGHEIDSDIENSTEN

's-Gravelandseweg 32
1381 HJ Weesp

POVER
SCHILDERS

Pover schilders werkt op hoog niveau



Pover schilders voor onderhoud aan appartementsgebouwen, woningen en bedrijfspanden. Voor vereniging van eigenaren, gemeente, bedrijven en instellingen.

Naast schilderwerk zijn wij gespecialiseerd in bedrijfsvloeren, beton- en galerijcoatings, trapvlokcoatings.

Meer informatie of een vrijblijvende prijsopgave?
Neem dan meteen even contact met ons op.

Pover schilders | Pampuslaan 104 | 1382 JR Weesp
0294 - 41 24 72 | info@poverschilders.nl | www.poverschilders.nl

Altijd op zoek naar persoonlijke touch

Monique Houtzager is helemaal op haar plek als 'funeral planner'

PROFIEL
In Memoriam Uitvaarten
www.inmemoriamuitvaarten.nl
info@inmemoriamuitvaarten.nl
06 – 233 09 339

door Hans Peijs

Monique Houtzager is sinds vier jaar helemaal thuis in haar rol als funeral planner met haar eigen bedrijf In Memoriam Uitvaarten. Ze heeft als missie om een uitvaart zo persoonlijk mogelijk te maken. "Ik denk niet in beperkingen", zegt ze onder meer. Groeien hoeft ze niet, althans niet in het aantal medewerkers. Maar wel groeien in verdieping.

Geen Weesper van origine, maar inmiddels zeker in hart en nieren. Opgeleid in pr, voorlichting en communicatie, werkte ze geruime tijd in de fondsenwerving voor goede doelen en vervolgens een relatiebemiddelingsbureau in Weesp, maar dat werd ingehaald door de Tinders van deze wereld.
Ze werd evenementenorganisator bij Yarden, een van de grootste uitvaartverzorgers in Nederland en daar leerde ze steeds meer over thema's rondom de dood, afscheid en rouw en verlies. Ze zat dus dicht op de dood, maar dat was niet de directe aanleiding voor Monique om de hbo-studie uitvaartbegeleiding te gaan volgen. Die was wél het feit dat een van haar beste vriendinnen kwam te overlijden en Monique door haar vriendin werd gevraagd om te helpen haar afscheid te organiseren en haar 'in memoriam' te verzorgen.

"Dat was heel mooi om te doen en heeft mezelf enorm geholpen om afscheid van haar te nemen. Tijdens de afscheidsceremonie in haar geliefde eetcafé aan het water zag ik welke steun mensen hadden aan mijn voordracht en ik dacht 'Wauw, wat is dit eigenlijk mooi werk.' Alle puzzelstukjes vielen voor mij op z'n plek."

Vlieguren

Ze volgde de hbo-opleiding en werd uitvaartbegeleider via Yarden bij de Gooische Uitvaartverzorging. Hier maakte ze vlieguren en merkte gaandeweg dat ze uitvaarten veel persoonlijker wilde verzorgen dan dat ze in vast dienstverband kon doen, waarna ze weer ondernemer werd, als zelfstandig uitvaartbegeleider.

Of funeral planner, zoals ze zelf liever zegt. Inmiddels, na vier jaar uitvaartbegeleiding, heeft ze het vak wel in de vingers. "Maar nog steeds blijf ik nieuwe dingen tegenkomen. Op de automatische piloot gaat deze dienstverlening niet werken en het is altijd hollen of stilstaan. Ik sta 24/7 aan. Inmiddels ben ik daar aan gewend en kan ik dat prima inpassen in mijn privéleven."

Vaardigheden

Voor dit vak heb je bepaalde vaardigheden nodig, zoveel is zeker. Monique vertelt dat het haar voldoening geeft om iets te kunnen betekenen voor mens en maatschappij. "Nabestaanden zeggen vaak dat ze blij zijn met de empathische en creatieve manier waarop ik de uitvaart begeleid heb."

Stevig in je schoenen staan, is ook een voorwaarde. "De meeste mensen die sterven zijn op leeftijd en hoe verdrietig ook, dat is natuurlijk. Maar soms is het inderdaad heftig. Bijvoorbeeld bij het verlies van een kind. Dat is voor een ouder het verdrietigste wat je kan overkomen. Ik heb meegemaakt dat in een gezin twee kinderen waren overleden en dat neem je echt wel mee naar huis. Ik heb gelukkig veel contact met naaste collega's, bij wie ik dan terecht kan om mijn hart te luchten. Dat doen we bij elkaar."

Werkwijze

Inmiddels heeft Monique er rond de 250 uitvaarten op zitten, crematies en begrafenissen, waarbij ze zichzelf een bepaalde werkwijze heeft eigengemaakt. "Wat ik altijd als eerste doe bij een kennismaking met een familie, is 'horen en voelen' wat er is gebeurd. Niet meteen de map op tafel, maar luisteren om erachter te komen hoe hun dierbare is overleden, hoe het met iedereen is, want dat is altijd anders, en wat de overleden persoon voor iemand was, wat was belangrijk voor de persoon en welke hobby's of passies had hij of zij. Ook vraag ik altijd om foto's te mogen zien van de overledene."
"Na de kennismaking wil ik weten of er duidelijk concrete wensen zijn en aan de hand daarvan stellen we met elkaar vast wat qua afscheid het best past bij de overledene."

Ze ziet het daarbij ook als missie om het imago van de uitvaartbranche te bevorderen. "Het is al lang niet meer somber, stoffig en ouderwets. De tijd van koffie met cake is echt wel zo'n beetje voorbij. Tegenwoordig is bier, wijn, frisdrank en bittergarnituur populair, maar ik heb ook een uitvaart gehad met sushi en waterijsjes, want daar hield de overledene zo van. Ik heb ook geen boeken met standaard rouwkaarten en rouwbloemen. Ieder mens is uniek, daar hoort een unieke kaart bij. Dat geldt ook voor de bloemen."

Voorbespreking

Monique is, om haar dienstverlening zo goed mogelijk te kunnen vervullen, een groot voorstander van een voorbespreking. "Dat wil zeggen het afscheid persoonlijk bespreken met degene die gaat overlijden en diens naasten. Iedereen heeft de regie over zijn of haar eigen leven, waarom dan niet de regie over je eigen afscheid? Eigenlijk gun ik ieder mens een voorbespreking."

Corona

En toen kwam corona en werd alles anders. Vereist dat veel aanpassing van de funeral planner? "Nogmaals, ik denk nooit in beperkingen maar in mogelijkheden, ook niet in coronatijd. Op het dieptepunt mochten niet meer dan 30 personen bij elkaar komen en ik heb ervaren dat dat creativiteit in mensen losmaakt ten behoeve van een waardig afscheid. Er ontstaan nieuwe rituelen, met kaarsen, bloemen, linten, er zijn meer livestreams en video-opnames van het afscheid, er is meer live muziek, ook in de vorm van huiskamerconcerten. Natuurlijk is het niet leuk als je 120 mensen zou willen uitnodigen voor een afscheid en er kunnen er maar 30 bij zijn. Maar juist door de intimiteit wordt het door nabestaanden ook als heel mooi ervaren."

Soepeler

"De regels zijn nu gelukkig soepeler. Wat wel verdrietig is en blijft is dat mensen elkaar niet kunnen aanraken. Geen fysieke troost kunnen ontvangen – of geven – terwijl je het juist zo nodig hebt, is zwaar. Ik ben geen handhaver of politieagent, maar ik ben er wel verantwoordelijk voor dat alles volgens het advies en de regels van het RIVM en de overheid gaat. Daarom stip ik de regels bij een uitvaart duidelijk aan. Het is belangrijk dat de regels worden nageleefd. We hebben met elkaar deze verantwoordelijkheid, ook om beperkende maatregelen te voorkomen. Daar zit niemand op te wachten. Wij als uitvaartbranche niet, maar zeker nabestaanden niet."

Ondernemer

Monique is ook ondernemer en dus is de vraag gerechtvaardigd of ze ambitie heeft om, bijvoorbeeld, haar bedrijf dat ze nu nog alleen bestiert wil laten groeien? "Ik heb niet de ambitie om te groeien met personeel, maar ik wil wel groeien in de zin van verdieping zodat ik zo breed en zoveel mogelijk dienend kan zijn. Onlangs heb ik bijvoorbeeld een masterclass 'Dementievriendelijke uitvaartzorg' gevolgd om mensen met dementie aan te sluiten bij het afscheid van hun dierbare. Mede ook om een dubbel afscheid te voorkomen. Als moeder overlijdt en vader met dementie niet mee gaat naar de uitvaart, is dat een dubbel verlies voor de kinderen."

Samenwerken

Ondernemen is ook, vindt zij, samenwerken met andere ondernemers. Hier hangt Monique sterk aan. "Ik sta daar erg voor open. Ik werk bijvoorbeeld samen met Van Vuure Uitvaartverzorging, voor veel Weespers bekend als de opvolger van Nieuwhof, maar ook met andere plaatselijke ondernemers, onder andere uit de horeca en de bloemist."

"Of ik een droom heb? Ja, zeker. In de toekomst zou ik graag in Weesp een 24-uurs-rouwkamer realiseren op een mooie plek in de natuur waar naasten in en uit kunnen lopen met een eigen sleutel, aan de Vecht of op Landscroon, nu dat een gemeentelijk monument wordt, wie weet. Het is daar zo mooi, maar het moet wel snel worden opgeknapt. In tegenstelling tot veel andere dorpen en steden bestaat deze dienstverlening wonder boven wonder in Weesp nog niet en wordt het hoog tijd om ook in Weesp in deze behoefte van nabestaanden te voorzien. Ik houd mij aanbevolen voor een samenwerking in deze."

Gemeente stroomlijnt informatievoorziening aan ondernemers

Even aankloppen bij het onder-nemersloket

De ondernemers in Weesp kunnen wel wat hulp gebruiken, vindt de gemeente. Om die reden is er een virtueel ondernemersloket. De ondernemers kunnen hier terecht voor allerlei vragen.

Prioriteit had het niet, het ondernemersloket. In het coalitieakkoord is afgesproken dat dit er zou moeten komen en al in oktober 2018 liet de gemeente weten dat hier gas op zou worden gegeven. Dat valt dus wel mee, maar hoe dan ook is nu enigszins duidelijk hoe het ondernemersloket inhoud heeft gekregen.

In goede en slechte tijden

Maar laten we eerst een andere vraag beantwoorden: waarom hecht de gemeente zoveel waarde aan een ondernemersloket? Toen dit voornemen in het coalitieakkoord kwam, was er nog geen sprake van welke crisis dan ook. De bomen groeiden overal tot in de hemel, geen vuiltje aan de lucht. Maar corona heeft alles veranderd en daarover zegt het college van B en W: "In goede tijden en zeker in tijden van crisis, waarin we nu verkeren, zijn korte lijnen met de gemeente en adequate informatievoorziening voor ondernemers van belang."

Uiteenlopende vragen

Om het begrip 'Informatie aan ondernemers' kan niet makkelijk een hek worden gezet. Ondernemers hebben immers uiteenlopende vragen. Een vraag over een omgevingsvergunning is echt andere koek dan informatie over de NOW-regeling. De Weesper ondernemers staat daarom een aantal informatiekanalen ter beschikking en daarbij is het handig dat je weet waar welke informatie te halen is. Dat scheelt veel ergernis. Om die reden is er een bedrijfscontactfunctionaris. Deze persoon is de verbindingsofficier tussen ondernemers en gemeente.

"Deze persoon is de schakel naar diverse gemeentelijke organisaties, zoals gebiedsbeheer (schoon en heel), duurzaamheid, subsidies, ondernemersondersteuning, verkeer, parkeren, toezicht en vergunningen." Als het goed is, weet deze ambtenaar de weg in het doolhof van gemeentelijke afdelingen en dat is zeker belangrijk nu Weesp al ambtelijk is gefuseerd met Amsterdam. Dat maakt de lijntjes zeker niet korter. Het college van B en W omschrijft de eisen die gesteld worden aan de bedrijfsfunctionaris aldus: "Sinds de ambtelijke fusie is het gemeentelijk apparaat uitgebreid met diverse expertises die belegd zijn bij verschillende organisatieonderdelen. Dat vraagt om een goed ingeregeld klantcontactcentrum en een bedrijfscontactfunctionaris met een

PROFIEL

Ondernemersloket gemeente Weesp
Nieuwstraat 70a
1381 BD Weesp
T 0294 491 391
I www.weesp.nl/ondernemers

breed netwerk in de ambtelijke organisatie, waardoor de vraag van de ondernemer direct bij de juiste ambtenaar terechtkomt."

Website

Belangrijk is dat er op de website van de gemeente een makkelijk toegankelijke en snel vindbare pagina is waar ondernemers terecht kunnen. Daarin is voorzien: in de balk op de homepage staat duidelijk waar ondernemers terecht kunnen. Op dit moment is daar vooral veel informatie te vinden over ondernemen in coronatijd. Zo is er onder meer informatie te vinden over de Tijdelijke Overbruggingsregeling Zelfstandig Ondernemer (TOZO). Daarvan hebben in de coronacrisis trouwens al meer dan 450 Weespers gebruikgemaakt en er zijn 23 bedrijfskredieten aangevraagd.

Ondersteuning ondernemers

Info over TOZO valt feitelijk onder de in 2020 gestarte afdeling Ondersteuning ondernemers; de afdeling die onder andere aspirant-ondernemers met een uitkering of niet uitkeringsgerechtigde (nuggers) ondersteunt bij het opzetten van een bedrijf, ondernemers helpt bij hun bedrijfsvoering met concrete hulp, helpt bij het stoppen van een bedrijf en kan voorzien in een aanvulling op het inkomen tot bijstandsniveau.

Metropoolregio Amsterdam

Verder staat voor Weesper ondernemers en bedrijven ook dienstverlening vanuit de Metropoolregio Amsterdam (MRA) ter beschikking. Van hieruit is Startup Amsterdam er voor starters, Amsterdam Trade & Innovate verbindt ondernemers en innovaties in de metropoolregio met het buitenland, Stichting Amsterdam Made richt zich op MKB 'maakbedrijven' (dus geen dienstverlening, enkele bedrijven uit Weesp maken al deel uit van deze community) en er is ook het fenomeen House of Skills: een publiek-private samenwerking waarin bedrijfsleven, brancheorganisaties, werknemers- en werkgeversorganisaties, kennisinstellingen, onderwijs en bestuurders uit de regio nauw samenwerken om te werken aan een op talenten (skills) gerichte arbeidsmarkt. En het Werkgevers Servicepunt Gooi en Vecht helpt werkgevers bij het vinden van een passende werknemer, door te bemiddelen bij het in dienst nemen van een werknemer met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Centrummanagement

Ondernemers in het centrum hebben een speciaal plekje. Voor hen is vlak voor de coronacrisis een speciale centrummanager aan de slag gegaan. Deze werkt samen met onder andere de WDO, de Horecaondernemersvereniging en Weesp Marketing en heeft als taak iets te doen aan leegstand van winkels.

Trots

Alles overziend is het college best trots op wat er nu staat. "Met deze uitwerking van het ondernemersloket is er volop aanbod om ondernemers te helpen bij het realiseren van hun ambities. Van dichtbij in de buurt met de gemeentelijke dienstverlening tot internationaal in bijvoorbeeld Azië of Noord Amerika. Dit aanbod zal de komende tijd, richting de bestuurlijke fusie, steeds worden aangevuld met de dienstverlening en informatievoorziening die door de ambtelijke fusie met Amsterdam beschikbaar komt voor de Weesper ondernemers", laat het college weten.

'Nu is het helemaal af'

OOK UW BEDRIJF HIER?

Mogelijk heeft ook uw bedrijf een geschiedenis in Weesp. Wellicht een roemruchte, maar ook een historie die niet meteen tot de verbeelding spreekt maar die leuk is om te delen met anderen, vinden wij leuk. Wij staan daar zeker voor open.

Even een mailtje met één of meerdere foto's van de situatie vroeger en die van nu (maar die laatste kunnen wij ook maken, geen probleem) en het liefst een opzet van de tekst zoals u die wilt en wij zorgen dat ook uw bedrijf laat zien dat het diepe wortels heeft in de samenleving van Weesp.

Mailen kan naar Hans@entermedia.nl.

"Nu is het helemaal af", wat was Cees van Vliet in oktober 2014 opgelucht dat een periode van zeven jaar waarin de kop van de Rijnkade drastisch is vernieuwd erop zat. Opgelucht, maar vooral ook heel erg blij dat het er allemaal gelikt bij lag, en nu nog steeds ligt. Op het terrein bij de brug De Uitkomst waren in de zeven jaar daarvoor drie panden geheel gerenoveerd. Officieel heeft dit gebied geen naam, maar in de volksmond werd het al snel 'De Poort van Weesp' genoemd, hoewel die naam eerlijk gezegd ook niet heel veel wordt gebruikt. 'Bij Hagen' hoor je vaker, maar dat terzijde.

Prominente gebouw

De verbouwing begon met het meest prominente gebouw. Een oude loods van de voormalige gasfabriek (hier heeft ook enige tijd een halal slachterij gezeten) werd een modern kantoorgebouw met een klassieke, industriële uitstraling. Dat werd het onderkomen van bouwbedrijf Van Wijnen Weesp, het regiokantoor van Van Wijnen Midden.

Tweede pand

Daarna is een tweede pand, meer naar achteren gelegen, van boven tot onder opgeknapt. Hier is nu Beheer & Onderhoud van Van Wijnen gevestigd. Als derde kwamen de weinig tot de verbeelding sprekende panden aan de rechterkant, gezien vanaf de Rijnkade, aan de beurt. Hier zat als laatste het autobedrijf van Gerrit Gutters, dat vanwege de verbouwing naar een ander pand aan de Rijnkade verhuisde en daar ook al jaren geleden weg is gegaan.

Indrukwekkende trap

De ruimte beneden van het nieuwe kantoor werd en is nog steeds betrokken door architectenbureau Stork & Albrecht, dat ook de architect is van al het fraais op dit terrein. Via een indrukwekkende trap in de open en lichte hal bereik je de kantoren van CTJ van Vliet,

de maatschappij waarin Cees van Vliet zijn ondernemingen beheert. In de duurzame en stijlvolle werkkamers staan prominente tafels, gemaakt van enorme eikenhouten balken die bijeen en overeind worden gehouden door een stalen constructie. Ontwerp Nicole van Vliet, gemaakt door CJ Meubels & Styling en Renzo Metz van buurman HSW.

Amoniakfabriek

Aan het begin van de 20ste eeuw was Van Vliet hier in nog geen velden of wegen te bekennen. Toen zat hier de N.V. Centrale Ammoniakfabriek, in eerste instantie tot grote ergernis van de gemeente. De gemeente procedeerde in 1905 namelijk fel tegen de komst van de fabriek: de omvang en de stank van de fabriek zouden voor overlast zorgen, was de vrees. Maar de fabriek kwam er toch, niet in de laatste plaats vanwege de perfecte ligging aan Smal Weesp en de uitvalsbasis via het Merwedekanaal dat in 1892 in gebruik was genomen. Dit gebied behoorde in die tijd trouwens toe aan Driemond, dat tot de gemeente Weesperkarspel behoorde.

Amsterdam-Rijnkanaal

Dat Merwedekanaal was trouwens al snel te smal, waardoor in 1930 werd besloten dat het Amsterdam-Rijnkanaal zou komen. vanwege forse vertraging door onder andere de Tweede Wereldoorlog werd dat kanaal trouwens pas in 1952 geopend.

Gezamenlijk eigenaar

In 1921 werd een aantal gemeenten met een eigen gasfabriek gezamenlijk eigenaar van de ammoniakfabriek. Het restproduct van deze fabrieken – ammoniakwater – werd als grondstof gebruikt. Het eindproduct was kunstmest. De fabriek ging in 1852 van start in Amsterdam en verwerkte aanvankelijk alleen het ammoniakwater van de Amsterdamse gasfabriek, maar later ook dat van kleinere gasfabrieken in de omgeving. Naast salmiak produceerde men al gauw ook zwavelzure ammoniak, dat als kunstmest werd gebruikt. Het overstappen op aardgas in de jaren 60 betekende het einde van de fabriek.

NIEUW IN DE VERHUUR!

FLEVOLAAN 16 - kantooretage
Totaal ca. 130 m² recent gerenoveerde moderne kantooretage.
Turn-key oplevering met beveiliging, glasvezel aansluiting, LED verlichting etc.
Beschikbaar: Per direct !
Huurprijs: € 1.100 per maand ex BTW

FLEVOLAAN 60 - bedrijfsgebouw
Moderne en praktische kop unit van ca. 555 m² bedrijfsruimte inclusief entresol en kantoor op de verdieping met veel parkeerruimte.
Beschikbaar: Per direct !
Huurprijs: € 37.000 per jaar excl. BTW

NIJVERHEIDSLAAN 5 - bedrijfsgebouw
Nabij station een zelfstandig bedrijfsgebouw thans in gebruik als garagebedrijf.
Oppervlakte : Totaal ca. 997 m²
Beschikbaar: oktober 2020
Huurprijs: € 67.500 per jaar ex BTW

VAN LONKHUIZEN
makelaars

vanlonkhuizen.nl 0294 - 480 355

Column

Mark Hilarius

JAN© Accountants & Adviseurs

Het risico van partnerpensioen

Een heugelijk moment, in 1985 sluit een werkgever een pensioenregeling voor zijn personeel af. Een mooie eindloonregeling waarbij het partnerpensioen verzekerd is op kapitaalbasis. Zo ook voor de in 1983 in dienst getreden werknemer uit dit verhaal.

In 1999 wijzigt de pensioenregeling van de werknemers echter aanzienlijk. De pensioenregeling wordt omgezet in een middelloonregeling en het partnerpensioen is voortaan verzekerd op risicobasis. Dit heeft tot gevolg dat het partnerpensioen vervalt als een werknemer uit dienst gaat. Uit een recente uitspraak van het Hof blijkt dat dit niet alleen een risico voor de werknemer en zijn partner is. Werkgever wordt namelijk na overlijden van de werknemer veroordeeld tot het betalen van een schadevergoeding wegens een onrechtmatige daad.

De werkgever heeft vóór de ingang van de nieuwe pensioenregeling behoorlijk wat moeite in de voorlichting van het personeel gestoken. Zo zijn er twee memo's verstuurd, drie voorlichtingsavonden gehouden en is er een helpdesk ingericht waar werknemers gedurende een maand vragen konden stellen. In de hele campagne is echter nooit instemming aan de deelnemers gevraagd. De werkgever stelt dat de man stilzwijgend heeft ingestemd met de wijzigingen dan wel dat de werkgever erop mocht vertrouwen dat de man met de wijzigingen instemde. Het hof stelt echter vast dat de twee belangrijke verslechteringen niet aan de man inzichtelijk zijn gemaakt. Daarnaast is ook niet duidelijk gemaakt dat deelnemers bezwaar tegen de nieuwe regeling konden maken.

Het Hof concludeert dan ook dat er van welbewuste instemming met de nieuwe pensioenregeling geen sprake is en dat daarom de oorspronkelijke pensioenregeling op de werknemer van toepassing is. De weduwe heeft daardoor, ondanks dat de werknemer al eerder uit dienst is gegaan, recht op een levenslang partnerpensioen volgens die pensioenregeling. De werkgever wordt veroordeeld tot het alsnog afstorten van het volledige partnerpensioen.
Bovenstaande uitspraak laat goed zien hoe belangrijk een juiste voorlichting en instemming van de deelnemers bij een regelingswijziging is. Aangezien de daadwerkelijke schade van een wijziging vaak pas op de pensioendatum of bij eerder overlijden bekend is, loop je als werkgever nog jaren na een regelingswijziging risico. Temeer omdat bovenstaande in beginsel voor alle werknemers van toen geldt. Deze rechtszaak is voor deze werkgever met een beetje pech slechts de eerste van velen.

Waar de werkgever in eerste instantie de werknemers uitgebreid geïnformeerd heeft over de regelingswijziging, heeft hij verzuimd de werknemers ook daadwerkelijk gevraagd in te stemmen. Een akkoordverklaring had deze werkgever een hoop ellende kunnen besparen.

JAN© Accountants & Adviseurs
088 220 2200 - Nesland 3m - Weesp - www.jan.nl

We hebben nog
een heleboel
Extra voor je

Mis niks. Lees alles. Profiteer.

"Bedrijvennieuws in hapklare brokken gebundeld voor ondernemers"
Jolanda de Rijk, Enter Media B.V.

Onze redactie plaatst elke dag nieuwe artikelen en exclusieve verhalen online. Als lid van WeesperNieuws Extra kun je dat allemaal lezen. Zo blijf je ook op de hoogte van het lokale bedrijvennieuws van onze mooie, ondernemende stad.

Schrijf je snel in, dan krijg ook elke maand gratis ons magazine.

Meld je aan op WeesperNieuws.nl

- Nieuws
- Bedrijvennieuws
- Achtergronden
- Interviews
- Reportages
- Zaterdagportret
- Uittips
- Regio

WEESPERNIEUWS EXTRA

nieuws van de IVW

Socie en het B2B nieuws

Alle leden zijn uitgenodigd de Socie app te installeren. Een app om in een besloten IVW omgeving met elkaar in contact te treden. Het is een platform voor het delen van kennis en informatie tussen de leden. De IVW werkt samen met Enter Media in het delen van B2B nieuws via deze app.

Heb je deze app nog niet in gebruik genomen doe dat dan binnenkort. Hoe meer leden gebruik maken van deze app, hoe meer toegevoegde waarde je hiervan ondervindt. Wil je de link opnieuw ontvangen of heb je vragen over deze app, mail dan naar info@ivw-weesp.nl.

Ledenaanbieding voor en door IVW leden

Met mooie ledenaanbiedingen wordt het nog interessanter lid te zijn (of worden) van de IVW. Heb je een interessante aanbieding voor onze leden, wil je jezelf en je activiteit of product presenteren? Stuur een mail naar info@ivw-weesp.nl en/of neem contact op met Monique Veldhuijzen 06-55067557. De aanbieding wordt via de mail verstuurd naar onze leden en relaties en tevens geplaatst op de website.

Ben je geen lid maar vind je de IVW interessant om aan te 'snuffelen'. Ga voor een (gratis) aspirant lidmaatschap van 6 maanden en ondervind wat lidmaatschap van de IVW voor jou kan betekenen.

Voor meer informatie: www.ivw-weesp.nl.

Agenda

Onder voorbehoud van actuele corona ontwikkelingen en wijzigingen in data en programma.

20 oktober	: Businessclub bij Allsafe
8 december	: SinterKerst – jaarafsluiting

Kijk voor meer informatie: https://ivw-weesp.nl/events/

Bedrijvenvereniging voor Weesp, Muiden en omstreken.

Secretariaat
Monique Veldhuijzen - Stationsplein 30 - 1382 AD Weesp
info@ivw-weesp.nl - www.ivw-weesp.nl

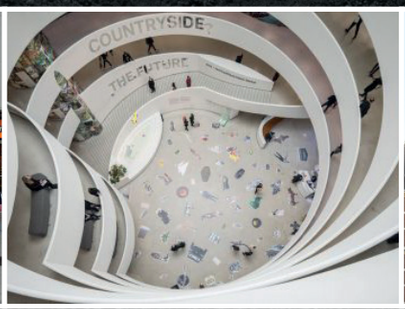
PPS.

CREATING VISIBILITY

PPS. Imaging BV uit Weesp is een dynamisch fullservice Signing en Printbedrijf dat zich heeft gespecialiseerd in groot formaat printen en het leveren van vele soorten reclamemedia, frames, lichtbakken, diverse signing ten behoeve van marketing doeleinden, informatieverstrekking, interieuraankleding en uiteraard ook COVID signing.

Wij printen op diverse materialen, in elk gewenst formaat tot wel 5 meter naadloos! Of het nu grote banieren zijn of backdrops in speciale vormen, alles is mogelijk! Neem gerust contact met ons op voor een offerte of advies op maat. Of kom langs voor een lekkere kop koffie om alle mogelijkheden door te spreken!

- Print- en signingprojecten in elk gewenst formaat en materiaal;
- Volledige productie in eigen huis;
- Van advies tot montage;
- Korte levertijden;
- Kennis/ervaring staan tot uw beschikking;
- Breed netwerk van professionals in Nederland én Internationaal;
- Voor iedere vraag bieden wij een passende oplossing.



U vindt ons op de Flevolaan 22, 1382 JZ in Weesp, Tel 0294-484360

PPS. Imaging, we make strong brands stronger!

www.pps-imaging.nl