



ACHTERHOEK VACATURE KRANT



Achterhoek
NIEUWS

JUNI 2025

DE VACATUREKRANT WORDT VERSPREID ALS BIJLAGE
VAN DE WEEKBLADEN VAN ACHTERHOEK NIEUWS B.V.

Vind jouw baan in de Achterhoek



achterhoek
vacature.nl



Afwisselend werk met een
diverse & interessante
VG en/of GGZ doelgroep

Werken bij ons

Mensgerichte
organisatie:
'ons kent ons'

Collega worden van?

Jamie
Persoonlijk Begeleider Wonen

**RUIMTE
VOOR
TALENT**



Hecht team



Altijd in beweging!



ZGAcademy

In Person

**WORK HARD
COOL DOWN
AND MAKE
SOME MONEY**



**UITZENDEN
PAYROLLING
DETACHERING
WERVING &
SELECTIE**

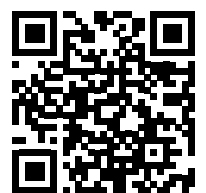
**ZIN OM DEZE ZOMER
LEKKER BIJ TE VERDIENEN?**

BIJ IN PERSON ZOEKEN WE JOU!

**FLEXIBEL WERK IN TECHNIEK, PRODUCTIE
& LOGISTIEK, GOED VERDIENEN EN
VOLOP GEZELLIGHEID!**



**SCHRIJF
JE IN!**



DOETINCHEM 0314 - 333901 | LICHTENVOORDE 0544 - 394880

WIJ ZOEKEN JOU!

MONTAGEMEDEWERKERS • TEKENAAR/ENGINEER •
TECHNISCH COÖRDINATOR • RECRUITER

BEKIJK ONZE VACATURES OP WWW.GENAP.COM

Genap





Geef talent de ruimte!

In de media staan vaak mensen in de spotlights die uitblinken in hun vak, sport of hobby. Ogenschijnlijk beschikken zij over bovenmenselijke superkrachten. In geuren en kleuren vertellen ze hoe ze na jaren hard werken, investeren in zichzelf en de juiste coaching een geweldig resultaat bereikten. Een enkeling bekent dat er ook een flinke dosis geluk bij kwam kijken. Maar wat als je juist pech hebt?

Dat wil natuurlijk niet zeggen dat je geen talent hebt. Er zijn veel factoren die meespelen bij het ontplooiën van je talenten, zeker op de arbeidsmarkt. Dat begint al op jonge leeftijd. Kies je de juiste opleiding? Krijg je begeleiding die bij jou past? En ook bij de eerste stappen op de arbeidsmarkt moeten er maar net baankansen zijn in de sector waar jouw talent tot bloei kan komen. Om nog maar te zwijgen van de persoonlijke omstandigheden die een rol kunnen spelen. In deze Achterhoek Vacaturekrant vind je verhalen die herkenning kunnen oproepen, uitzicht bieden op nieuwe kansen of net dat zetje geven om het over een andere boeg te gooien.

“Iedereen telt hier mee om wie hij is en wat hij bijdraagt. We kijken naar mogelijkheden, niet naar beperkingen”, zo luidt het credo bij WorkMate Company in Lichtenvoorde. Een plek waar mensen ontdekken wat wél mogelijk is, ook als het even tegenzit. Het traject is erop gericht om verder te komen in het leven en de stap naar school of werk realistischer te maken.

Het kan ook zijn dat je door omstandigheden net niet (of helemaal niet) op het juiste carrièrepad bent terechtgekomen. Misschien heeft het leven je geleerd dat je talenten ergens anders liggen dan in de baan die je nu hebt. Maar de overstap van bijvoorbeeld een administratieve functie naar een baan in de techniek is best groot. Met de scholingsvouchers van het Talentenfonds Opijver kun je je laten om-, her- of bijscholen. “Het is een prachtig middel, dat makkelijk toegankelijk is en de sleutel kan zijn tot een succesvolle verandering van werken uit sleur naar werken met plezier”, stelt Carolien Nijhuis, voorzitter van VNO-NCW Achterhoek, in deze krant. Dat er sinds eind 2020 al meer dan 2000 vouchers zijn uitgereikt, onderstreept haar uitspraak.

Robin Slutter uit Silvolde heeft nog geen kant-en-klare oplossing voor de mismatch die hij ervaart op de arbeidsmarkt. Hij heeft ADHD en legt in een persoonlijk verhaal uit voor welke uitdagingen hij staat dankzij zijn ‘afwijkende’ brein. Tegelijkertijd laat hij zien hoe mensen met ADHD juist van extra toegevoegde waarde kunnen zijn binnen een organisatie.

Wij wensen je veel plezier met het lezen van deze inspirerende verhalen – en wie weet vind je jouw droombaan tussen de vele vacatures in deze Vacaturekrant!

De redactie



Graag onderweg? Stap in bij Seesing Flex

ACHTERHOEK - Ben jij vrachtwagenchauffeur en toe aan een nieuwe uitdaging? Of droom je ervan om chauffeur te worden? In beide gevallen zit je goed bij Seesing Flex. Dit Achterhoekse uitzendbureau werkt samen met regionale transportbedrijven in uiteenlopende sectoren, van stukgoed tot agrarisch vervoer. Afwisselend werk, goed geregeld.

Wat het werken via Seesing Flex bijzonder maakt? Je bepaalt niet alleen zelf wanneer je werkt, maar ook waar. Voor één vaste opdrachtgever, of juist afwisselend bij meerdere bedrijven en sectoren. Zo blijft je werk boeiend én kun je ontdekken wat het beste bij je past.

Tegelijkertijd ben je onderdeel van een hecht team. De persoonlijke aanpak, vaste contactpersonen en gezellige activiteiten vanuit team transport zorgen ervoor dat je je gewaardeerd voelt, ook al ben je vaak zelfstandig op pad.

Er is plek voor iedereen met de juiste instelling. Of je nu net begint, al jaren ervaring hebt of je graag wilt laten omscholen tot chauffeur. Bij Seesing Flex helpen we je graag op weg, letterlijk én figuurlijk.

Ben jij graag onderweg en zoek je een werkgever die jouw inzet waardeert? Stap dan in bij Seesing Flex en ontdek de mogelijkheden.

www.seesingflex.nl | transport@seesingflex.nl | 0544 - 79 30 00

Colofon

Oplage:
190.000 exemplaren

Redactie & Vormgeving
Achterhoek Nieuws b.v.

Advertentieacquisitie
Achterhoek Nieuws b.v.

Uitgever:
Achterhoek Nieuws b.v.

Coverillustratie:
Marc Weikamp

www.achterhoeknieuws.nl

WERKEN BIJ SVEDEX

WAT HEB JIJ IN HUIS?



Wil je werken aan
een mooi eindproduct
en tegelijkertijd aan
je eigen loopbaan?
Bij Svedex kan het!

Svedex ontwerpt, ontwikkelt en produceert prachtige en duurzame binnendeuren. Met ons team van bijna 300 vakmensen en een moderne productielocatie hebben we alle expertise in huis om woningen in het hele land nét iets mooier te maken met onze deuren.

We zijn op zoek naar nieuwe collega's voor diverse functies, zowel in de techniek, operatie als op kantoor. Bij Svedex geloven we in groei en ontwikkeling. We bieden volop kansen om te groeien, zelfs als je al op je plek zit. Samen zorgen we ervoor dat je werk leuk en uitdagend blijft.

Bij ons draait het om collegialiteit en plezier. We werken hard maar hebben ook veel lol samen, terwijl we met trots werken aan geweldige producten voor ons klanten. En natuurlijk zorgen we ervoor dat al onze medewerkers goed beloond worden. Onze arbeidsvoorwaarden zijn goed voor iedereen!

Lijkt dit jou wat? Kijk op werkenbijijsvedex.nl voor meer informatie en de meest actuele vacatures, of solliciteer direct.

Staat er geen passende functie voor je bij maar ben je wel geïnteresseerd in de mogelijkheden bij Svedex? Neem dan gerust contact op met ons HR-team via **0315-25 92 84** of stuur een e-mail naar werkenbijijsvedex@svedex.nl.

Ook voor stage of afstudeeropdracht zijn er mooie kansen en mogelijkheden bij Svedex.

werkenbijijsvedex.nl



**MACHINEBEDIENDE/
OPERATOR**



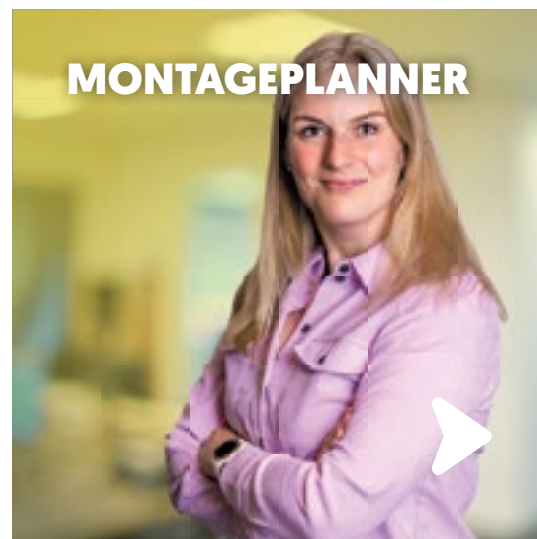
**BACK OFFICE
MEDEWERKER**



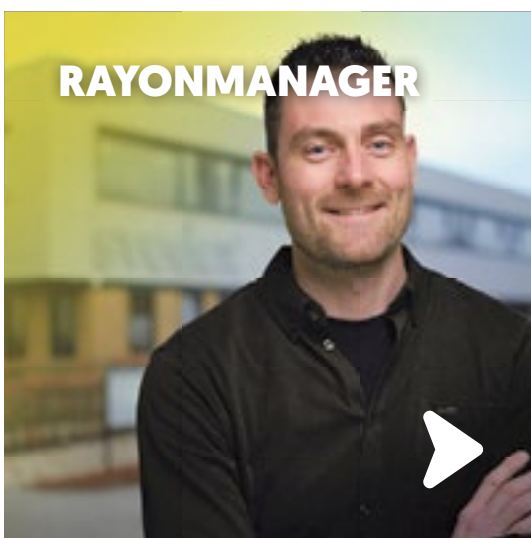
WERKVOORBEREIDER



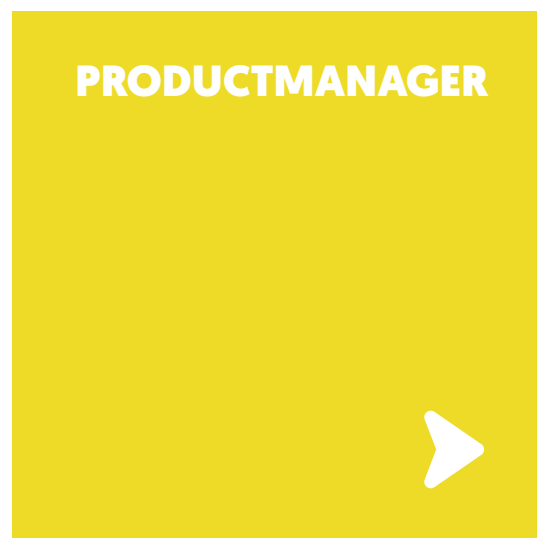
MONTAGEPLANNER



RAYONMANAGER



PRODUCTMANAGER



JE HEBT MEER IN HUIS MET SVEDEX.

svedex
binnendeuren



Werken bij Varex Imaging?

IK VERTEL JE WAAROM HET ZO LEUK IS!

'S-HEERENBERG - Hoi! Mijn naam is Loek Prang, ik ben 23 jaar en woon in 's-Heerenberg. Sinds een tijdje werk ik als Commercieel Medewerker Binnendienst bij Varex Imaging Netherlands in Doetinchem – en ik heb het hier ontzettend naar mijn zin!

Wat ik doe bij Varex

In mijn rol ben ik het eerste aanspreekpunt voor onze klanten. Ik zorg ervoor dat hun bestellingen goed worden opgevolgd, vragen snel worden beantwoord en dat alles achter de schermen soepel verloopt. Dat betekent veel schakelen met collega's van onder andere Planning en Logistiek, maar ook met onze Account Manager Industrial Europe.

Wat mijn werk zo leuk maakt? Geen dag is hetzelfde. De ene dag ben ik bezig met orderbeheer, de andere dag analyseer ik klantdata om verkoopkansen te signaleren. Ik krijg veel vrijheid om mee te denken over hoe we processen kunnen verbeteren – en dat maakt mijn werk niet alleen afwisselend, maar ook echt waardevol.

Waarom ik graag bij Varex werk

Bij Varex hangt een fijne, informele sfeer. We werken hard, maar er is ook altijd ruimte voor een grapje of een praatje.

Je merkt dat iedereen betrokken is en samen wil bouwen aan iets moois. Bovendien werk je in een internationale, innovatieve omgeving waar kwaliteit voorop staat.

Wat ik ook belangrijk vind: je krijgt hier de kans om jezelf te ontwikkelen. Of je nu wilt doorgroeien, trainingen wilt volgen of gewoon nieuwe dingen wilt proberen – er is ruimte voor initiatief en persoonlijke groei.

Kom jij ons team versterken?

Ben jij klantgericht, analytisch en hou je van een dynamische werkomgeving? Dan is de functie van Commercieel Medewerker Binnendienst misschien wel iets voor jou! Je komt terecht in een hecht team waar samenwerking centraal staat, en waar je écht het verschil kunt maken.

Bekijk de vacature op www.werkenbijvarex.nl en wie weet word jij mijn nieuwe collega!



Werken bij Vandersanden: bouw mee aan de toekomst

REGIO - Bij Vandersanden in Spijk en Tolkamer is samenwerking de kern van ons succes. Je draagt bij aan innovatieve projecten die de openbare ruimte verbeteren en duurzame oplossingen bieden. Hier bouw je niet alleen aan vandaag, maar aan de toekomst, met technologieën die generaties lang meegaan.

Onze missie: betekenisvol werk

Bij Vandersanden draait alles om eigenaarschap. Je werkt met zowel denkers als doeners in een omgeving waar eigen verantwoordelijkheid centraal staat. Of je nu werkt aan de ontwikkeling van nieuwe materialen of het optimaliseren van processen, jouw expertise draagt direct bij aan ons doel om inspirerende en duurzame oplossingen te bieden. Samenwerking en innovatie vormen de basis van onze aanpak, waardoor we een dynamische en stimulerende werkplek creëren.

Vooruitgang door opleiding en groei

Wij geloven in het potentieel van al onze medewerkers.

Daarom bieden we uitgebreide opleidingsmogelijkheden en persoonlijke coaching aan, zodat je je vaardigheden continu kunt ontwikkelen en kunt groeien in je carrière. Welke expertise je ook hebt, wij ondersteunen je in elke stap van je professionele reis.

Kameraadschap en samenwerking

We zijn meer dan alleen collega's. We creëren een omgeving waarin je niet alleen werkt, maar ook plezier hebt en jezelf kunt zijn. We werken nauw samen, delen kennis en vieren successen als een hecht team. Je vindt bij ons een ondersteunende omgeving waar je je vaardigheden kunt aanscherpen en je professionele netwerk kunt uitbreiden.

Trots op je job. Bij Vandersanden.

Als je op zoek bent naar een plek waar je kunt bijdragen aan duurzame en innovatieve projecten, dan is Vandersanden de juiste keuze. Hier vind je niet alleen een baan, maar een betekenisvolle carrière waar je trots op kunt zijn. Bouw mee aan de toekomst bij Vandersanden.

Je hebt meer in huis – met Svedex

VARSSEVELD - Wist je dat veel Nederlandse woningen een Achterhoeks tintje hebben? De kans is groot dat de binnendeuren afkomstig zijn uit Varsseveld, waar Svedex al jarenlang stijlvolle, afgelakte binnendeuren ontwerpt en produceert.

Vanuit een moderne productielocatie ontwerpt, ontwikkelt en vervaardigt Svedex hoogwaardige deuren die in de bouw- en renovatiewereld bekendstaan om hun kwaliteit en duurzaamheid. Die kwaliteit is geen toeval. Ze wordt gewaarborgd met behulp van ultramoderne, computer-gestuurde productielijnen.

Wat heb jij in huis?

Maar technologie is slechts een deel van het verhaal. Het zijn vooral de mensen áchter de machines die het verschil maken. Daarom is Svedex op zoek naar versterking: productiemedewerkers en machine operators met technisch inzicht en oog voor detail. Bij Svedex telt meer dan alleen je diploma. "We hechten minstens zoveel waarde aan je vaardigheden, prestaties en ambities," vertelt Lobke Sanders, Manager HR. "Wat breng je mee? Wat wil je leren? We geloven in talent en bieden volop ruimte om te groei-

en. Ook wie al op de juiste plek zit, wordt actief ondersteund om het werk boeiend en plezierig te houden. Werken bij Svedex betekent werken in een moderne en veilige omgeving, met goede arbeidsvoorwaarden. Zo ontvangen medewerkers een passend salaris en maar liefst 43 vrije dagen per jaar.

Gericht op de toekomst

Duurzaamheid en innovatie staan centraal bij Svedex. Veel deuren dragen het FSC-keurmerk en worden geproduceerd met minimale milieu-impact. Het bedrijf investeert voortdurend in nieuwe technieken en machines om de toekomst vorm te geven.

Bij Svedex draait het om collegialiteit, vakmanschap en werkplezier. Samen maken we producten waar we trots op zijn. Ben jij uit het juiste hout gesneden?



Kijk op werkenbivsvedex.nl voor de actuele vacatures



Samen bouwen aan jouw carrière? Bij Varex kan het!



Varex Imaging Nederland BV in Doetinchem ontwikkelt, produceert en levert componenten voor medische en industriële röntgenapparatuur. Onze producten zijn onder andere Hoogspanningsconnectoren, Röntgensensoren, Coolers en Röntgenbuizen. Wij zijn een internationaal, groeiend en vooruitstrevend bedrijf. Hierdoor kunnen wij onze medewerkers een prettige en inspirerende werkomgeving bieden. Wij hechten veel waarde aan kwaliteit en goed gekwalificeerd personeel. Voor jou als medewerker betekent dit dat je genoeg ruimte krijgt om jezelf te ontwikkelen, zodat je jouw talenten optimaal benut.



VAREX GROEIT. GROEI MET ONS MEE!

WERKEN BIJ VAREX

In verband met een interne verschuiving, zoeken wij een

Senior Development Engineer voor de afdeling Coolers:

In deze functie ga je aan de slag met het ontwikkelen en uitbouwen van onze X-Ray Coolers productlijn, waarbij de focus ligt op het ontwikkelen van nieuwe Coolers, verbeteren van bestaande producten en het realiseren van kostenreductie. Tevens onderzoek je nieuwe technieken en processen en voer je productinspecties uit.

In verband met de uitbreiding van onze werkzaamheden zoeken wij voor de afdeling Röntgenbuizen een

Material Coordinator/ Planner

In deze functie ga je aan de slag met materiaalstromen en de productieplanning, zodat de röntgenbuizen tijdig uitgeleverd worden. Hierbij werk je nauw samen met je collega's in Amerika, India en Nederland.

Daarnaast zijn wij op zoek naar een

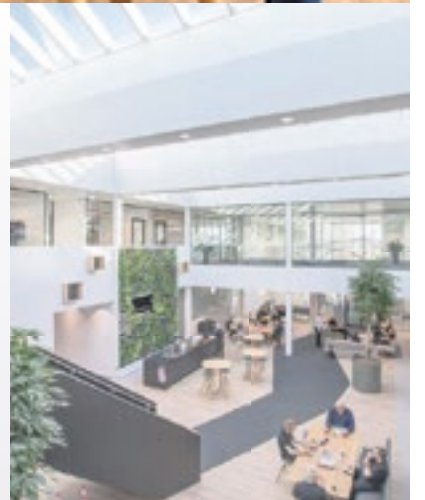
Technische Productiemedewerker

Als Technische Productiemedewerker ga je aan de hand van werkorders, tekeningen en productiehandleidingen van de producten, zoals röntgenbuizen, speciale Hoogspanningsconnectoren, Coolers en overige componenten voor medische- en industriële röntgenapparatuur samenstellen. Daarnaast houd jij je bezig met het testen van de samengestelde producten met behulp van testapparatuur en signaleer en initieer je verbeteringen zowel qua kwaliteit als qua efficiëntie in samenspraak met de leidinggevende.

Verder zijn we op zoek naar een

Commercieel Medewerker Binnendienst met technische affiniteit

In deze rol sta je centraal in de klant gerelateerde processen binnen de organisatie. Als Commercieel Medewerker Binnendienst ben je het eerste aanspreekpunt voor de klanten van Varex Imaging. Je beheert de openstaande orders van de klanten, je beantwoordt de meest uiteenlopende vragen van klanten en je zorgt ervoor dat ordertrajecten goed worden gecoördineerd en ingepland. Door je klantgerichte instelling en proactieve houding denk je oplossingsgericht mee met zowel klanten, je collega's van de buitendienst en de interne afdelingen als Planning en Logistiek.



Waarom werken bij Varex?

- Leer- en doorgroei-mogelijkheden
- Veel focus op individuele ontwikkeling
- Internationaal en vooruitstrevend bedrijf
- Prettige en inspirerende werkomgeving
- Uitstekende primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden

Denk je een toegevoegde waarde voor Varex Imaging te zijn of wil je meer weten?

Kijk op www.werkenbijvarex.nl of neem contact met ons op via luc.eppink@vareximaging.com.

Staat je droombaan er niet tussen, maar past de cultuur wel helemaal bij jou?

Laat ons weten waar je talenten liggen en waarom je voor ons wilt werken. Wie weet komen we samen wel op een baan waar we zelf nog niet aan hadden gedacht!

Varex Imaging Nederland BV
Fabrieksstraat 41
7005 AP Doetinchem

Kijk voor de volledige vacature omschrijvingen en onze andere mogelijkheden op www.werkenbijvarex.nl



Workmate Company, Hal'23 en Duidt: drie verschillende bedrijven die samenwerken

Wat gebeurt er nu precies op Nobelstraat 1 in Lichtenvoorde?



Jos, Rudy en Jari. Foto: Barbara Pavinati

LICHTENVOORDE – Wie via de N313 Lichtenvoorde binnenrijdt, heeft het vast weleens gezien: dat opvallende pand met het kleurrijke kunstwerk op de muur, aan de rand van de rondweg. Maar wat gebeurt daar eigenlijk? Achter de gevel van Nobelstraat 1 blijken werkplekken, een sportruimte, een showroom en een winkel te schuilen. Hier werken meerdere bedrijven samen, ieder met hun eigen missie. In het pand zijn onder andere Workmate Company, Hal'23, Duidt, RHJ Design en Your Campers gevestigd. Ook de uitleenbare duofiets van de gemeente Oost Gelre heeft hier zijn thuisbasis.

Door Barbara Pavinati

Hoewel Hal'23 en Duidt regelmatig in één adem genoemd worden met Workmate Company, zijn het zelfstandige bedrijven. Ze werken samen op het gebied van begeleiding en ondersteuning van cliënten, maar opereren onafhankelijk. In het pand wordt efficiënt gebruikgemaakt van de ruimte en er hangt een levendige sfeer. In dit artikel zoomen we in op twee van de bedrijven: zorgorganisatie Workmate Company en techniekwerkplaats Hal'23.

Workmate Company

Bij Workmate Company staat het versterken van mentale veerkracht centraal. "We begeleiden mensen die zijn vastgelopen op school, werk of in het dagelijks leven," vertelt manager Tommy Roosendaal. "Deelnemers ontdekken bij ons wat er wél mogelijk is, ook als het even tegenzit." Er werken bij Workmate vijftig medewerkers die samen zo'n vierhonderd mensen begeleiden, waarvan een kwart ook gebruikmaakt van dagbesteding of een leer-werk-

traject. Inwoners worden doorgaans doorverwezen door gemeenten of zorgkantoor. De begeleiding is tijdelijk en richt zich op het vergroten van zelfstandigheid en persoonlijke groei. Gemiddeld duurt een traject anderhalf jaar. "We helpen mensen kleine stappen te zetten, op hun eigen tempo. Verandering begint bij jezelf, maar je hoeft het niet alleen te doen," aldus Roosendaal. Daarbij wordt ook het netwerk rondom de deelnemer betrokken, zoals familie of vrienden. "Juist die mensen maken vaak het verschil bij het vasthouden van positieve veranderingen."

Hal'23

Een van de bedrijven waar deelnemers van Workmate Company hun arbeidsvaardigheden ontwikkelen, is Hal'23: een techniekwerkplaats waar échte producten worden gemaakt voor échte klanten. Rudy Florij, zorgprofessional en werkbegeleider bij Workmate Company, ziet dagelijks hoe betekenisvol werk bijdraagt aan persoonlijke groei. "Het gaat niet alleen om techniek, maar om het oefenen van vaardigheden zoals op tijd komen, overleg-

gen, hulp durven vragen of je werk afronden. Dat leer je pas echt als het ergens om gaat." Bij Hal'23 draait het om vakmanschap en samenwerken, niet om een stempel of achtergrond. "Iedereen telt hier mee om wie hij is en wat hij bijdraagt. We kijken naar mogelijkheden, niet naar beperkingen."

Betrokken bij de maatschappij

Deelnemers bij Hal'23 komen vrijwillig. Ze willen er zijn, en dat enthousiasme is voelbaar op de werkvloer. Er heerst een veilige en positieve werksfeer waarin mensen stappen durven zetten. "Voor veel van onze mensen is regulier werk nu nog een brug te ver. Maar hier krijgen ze waardering, leren ze vaardigheden en bouwen ze zelfvertrouwen op. Dat helpt ze echt verder in het leven en maakt de stap naar werk of school realistischer" zegt Florij.

Hal'23 levert aan twaalf vaste opdrachtgevers in de regio. Denk hierbij aan 24 Tailor Steel, Straatman, Houthandel Nijweide en PD Hout. De producten lopen uiteen van picknicktafels en eiken tafels tot filterkasten, laswerk en halffabricaten. Alles wordt verkocht voor marktconforme prijzen. Die commerciële aanpak maakt ook iets anders mogelijk: vernieuwen. "Als er een machine kapotgaat dan zorgt Hal'23 voor oplossingen die het eindresultaat zo min mogelijk beïnvloeden zoals het kopen van een nieuwe machine of tijdelijk uitbesteden van werk. Dat kan Hal'23 omdat het een echt bedrijf is en met hun producten een inkomstenstroom heeft," legt Florij uit.

Commercieel bedrijf

Ondanks het commerciële karakter is er bewust gekozen voor de samenwerking met Workmate Company. "Als een klant snel een bestelling wil, dan kijkt Hal'23 op welke manier de deadline gehaald kan worden en bewaakt met mij een gecontroleerde werkdruk voor de deelnemers," vertelt Florij. "Deelnemers oefenen zo met arbeidsvaardigheden waarin ze zoveel mogelijk meewerken richting het eindresultaat. Het werk is een middel waarin je tot ontwikkeling en leren komt." Om de kwaliteit en planning te bewaken, zijn er bij Hal'23 in Lichtenvoorde en Doetinchem twaalf vaste medewerkers actief die ondersteund worden door persoonlijk begeleiders van Workmate Company met affiniteit met techniek, zoals Rudy.

Zorgprofessional

Als zorgprofessional bewaakt hij de balans tussen werk en welzijn. Hij stelt zorgplannen op, bespreekt ontwikkeldoelen met deelnemers en werkt samen met ambulante begeleiders, gemeenten of jeugdreclassering als dat nodig is. "De druk op mensen is in onze maatschappij hoog. Wij proberen die druk juist weg te nemen. Iedereen hier krijgt een plan op maat. En misschien wel het belangrijkste: ze ontwikkelen zich niet omdat het moet, maar omdat ze graag willen."

Wil je meer weten over Workmate Company, Hal'23 en de andere bedrijven aan de Nobelstraat 1? Op vrijdag 4 juli aanstaande houden ze een Open Middag. Van 15.00 tot 17.00 uur staan er collega's klaar om een rondleiding te geven en je vragen te beantwoorden.

Wij zoeken groen professionals

**GROENVOORZIENER
ALLROUND MACHINIST
HOVENIER AANLEG/ONDERHOUD**

Kom jij ons team versterken?

Lees meer over deze functies op de website of scan de QR-code!

VAN RAAIJ-BOSMAN
groenverzorging
Prof's in groen!

Bruinderinkweg 8
7255 JV Hengelo (Gld.)
Tel. 0575-462619
info@vanraaijbosmangroenverzorging.nl
www.vanraaijbosmangroenverzorging.nl



Zwemdocent bij Zorgbad Zonnewater

Heb jij een hart voor kinderen en een passie voor zwemonderwijs? Zorgbad Zonnewater zoekt een enthousiaste zwemdocent die met plezier en zorgvuldigheid zwemlessen geeft aan kinderen en volwassenen in een veilige en warme omgeving.

Wij bieden met name zwemlessen aan in kleine groepen. Bij de kinderen ook aan die wat extra aandacht en wat meer begeleiding kunnen gebruiken.

We vragen: • Diploma Zwemonderwijzer (bijv. NPZ/NRZ of vergelijkbaar) • Liefde voor werken met kinderen en veel geduld • Ervaring • EHBO-diploma (of bereid dit te halen) • Betrokkenheid, energie en verantwoordelijkheid.

We kennen flexibele werktijden in overleg (ochtend, middag of vroege avond), een marktconform salaris en goede arbeidsvoorwaarden.

Mail je sollicitatie + CV naar info@zonnewater.nl of bel voor meer info op werkdagen tot 14.00 uur: tel. 0314 381100.



Ben jij autotechnicus?

Dan hebben wij jou wat moois te bieden!

Parttime of Fulltime of nog meer? Alles is mogelijk. Werken aan kleine, grote, benzine, diesel, elektrische auto's het gebeurt allemaal.

Zo hebben we personen- en bestelauto's in allerlei maten en uitvoeringen, ook campers en 4x4 auto's die bij ons in de mooie nieuwe werkplaats komen.

Je krijgt een persoonlijk opleidingsplan aangeboden zodat je continue op de hoogte blijft.

Kortom het meest veelzijdige autobedrijf van de Achterhoek met hele fijne collega's. En je krijgt een heel goed salaris.

Nieuwsgierig? Bel of app naar 0543-451252 of mail naar info@autotiggeloven.nl of kom gewoon gezellig aan.

**AUTO
TIGGELOVEN**
BREDEVOORT

Winterswijksestraat 69
7126 AA Bredevoort
Tel: 0543 - 451252
www.autotiggeloven.nl



achterhoek
vacature.nl

BEZORGERS GEZOCHT!

Geïnteresseerd? Whatsapp 06-18564392 of meld je aan via de QR-code



www.achterhoeknieuws.nl/bezorger



GOED AANGESLOTEN BIJ PETERS

Sluit je aan bij het hechte team van Peters Installatietechniek. Als allround installatiebedrijf werken wij dagelijks aan mooie projecten waar we met recht trots op zijn. Samen zorgen we voor slimme, duurzame oplossingen én een fijne werksfeer waarin iedereen ertoe doet.

HOOFDMONTEUR/UITVOERDER

Zevenaar/Winterswijk | 32 - 40 uur
€ 3.462 - € 4.488

INSTALLATIEMONTEUR

Zevenaar/Winterswijk | 40 uur
€ 3.008 - € 3.462

WERKVOORBEREIDER

Zevenaar/Winterswijk | 32 - 40 uur
€ 3.008 - € 3.705

Welke vacature past
bij jou?
Ontdek het hier



peters-installatietechniek.nl/vacatures

Peters
INSTALLATIETECHNIEK

VERHEY TOLDIJK
INSTALLATIETECHNIEK
WATERTECHNIEK

VERHEY TOLDIJK zoekt:

INSTALLATIEMONTEUR

Dienstverband: 32-40 uur per week

Ben jij een vakman in de installatietechniek en heb je zin in een nieuwe en veelzijdige uitdaging? Neem contact met ons op!

Wat ga je doen?

- Het aanleggen en opleveren van installaties in de agrarische- en particuliere sector en voor midden- en kleinbedrijf.
- Je voert de installatiewerkzaamheden van begin tot eind uit. Dus van bron tot waterkraan of van grondkabel tot besturingskast.
- Je doet kennis en ervaring op met wisselende werkzaamheden binnen de installatietechniek.

Wat vragen wij van jou?

- Een afgeronde MBO-opleiding in de richting van installatietechniek, elektrotechniek of werktuigbouwkunde of aantoonbare werkervaring.
- Rijbewijs B (BE is een pré).
- Zowel zelfstandig als in teamverband, klantgericht en oplossingsgericht kunnen werken.

Wat bieden wij jou?

- Een afwisselende functie met veel zelfstandigheid.
- Goed salaris en arbeidsvoorwaarden.
- Goed uitgeruste bedrijfswagen en gereedschap.
- Mogelijkheden voor bijscholing, cursussen en specialisatie.
- Een fijn team vol prettig gestoorde collega's (check ons smoelenboek op de website, dan snap je wat we bedoelen).
- Regionaal werk.

Solliciteer!

Stuur je CV en motivatie naar kasper@verheytdijk.nl of bel met Kasper Snelder via 0575-452041 voor meer informatie.

Verhey Toldijk • Zutphen-Emmerikseweg 13b • 7227 DE Toldijk
T: 0575 452041 • info@verheytdijk.nl • www.verheytdijk.nl

Aziatische horecaondernemers in de problemen: 65% overweegt verkoop onderneming door strenger overheidsbeleid

ACHTERHOEK – Het vertrouwde Chinees-Indische restaurant dreigt te verdwijnen uit de Achterhoek. Het wegvallen van het ‘wokakkoord’ en strenger werkingsbeleid voor gespecialiseerde koks maakt het nagenoeg onmogelijk voor Aziatische horecaondernemers aan geschikte werknemers te komen. 65 procent overweegt hun zaak te verkopen als het huidige beleid niet wordt aangepast. “Zonder koks kan ik geen restaurant draaien.”

Door Guus Helle

Restaurant De Chinese Muur is al sinds de jaren ‘90 een begrip in Winterswijk. Waar het oorspronkelijk een Chinees-Indisch restaurant was, zoals vele anderen in Nederland, is het nu een All-You-Can-Eat Aziatisch specialiteitenrestaurant. “We moeten mee met de tijd”, zegt eigenaar Tommy Ding.

Hij heeft de zaak overgenomen in 2003 en leerde het vak van zijn vader: “Hij had in Apeldoorn een klein Chinees restaurant. Ik leerde van jonges af aan al hoe het er in de keuken aan toegaat.” Maar nu wordt hij geconfronteerd met het wegvallen van het wokakkoord en stug overheidsbeleid: “Als er niets verandert in Den Haag kan ik mijn koks niet in dienst houden. En dan moet ik mijn zaak sluiten.”

Wokakkoord

De speciale regeling waar Tommy Ding en zijn collega-ondernemers jarenlang baat bij hebben gehad, is in 2014 voor het eerst afgesproken. In dit jaar wordt de Aziatische horecabranche geconfronteerd met een groot gebrek aan gespecialiseerde koks. Authentieke Chinese, Indische en Thaise eetgelegenheden dreigen te verdwijnen uit het Nederlandse restaurantlandschap, meer dan 100 zaken sluiten hun deuren in voorgaande jaren. Toenmalig minister Asscher van Sociale Zaken hoort de kreet om hulp vanuit de branche en maakt afspraken met de horecaondernemers. Het wokakkoord is geboren.

De regeling maakte het makkelijker voor Aziatische restaurants om personeel van buiten Europa te werven. Waar voorheen geen functie-eisen gesteld mochten worden, kon dat met het wokakkoord wel. Hierdoor konden Aziatische horecabedrijven aantonen dat ze geschikt personeel alleen in Azië konden vinden. Per jaar mochten 3150 Aziatische koks naar Nederland komen om te werken. Als tegenprestatie beloofde de branche elk half jaar 375 Nederlandse koks op te leiden tot ‘wokkoks’, geschikt voor de Aziatische keuken. Het akkoord werd meerdere keren verlengd en uitgebreid.

Arbeidsinspectie

Maar in 2022 kwam hier een einde aan. Een onderzoek van de arbeidsinspectie trof bij 27 van de 50 onderzochte Aziatische restaurants misstanden aan. Het ging om een groot aantal overtredingen van verschillende arbeidswetten en de inspectie had in een enkel geval zelfs vermoedens van mensenhandel. Het leidde tot vijf strafrechtelijke onderzoeken en de arbeidsinspectie rade de Tweede Kamer aan het wokakkoord niet nog eens te verlengen.

Zo gezegd, zo gedaan en in juli 2024 zijn de versoepelde regels voor het werven van koks in Azië officieel verlopen. Het UWV, verantwoordelijk voor het toekennen van werken verblijfsvergunningen voor arbeidsmigranten, stelt dat eerst drie maanden in Nederland en Europa moet worden gezocht naar geschikte koks zonder daarbij functie-eisen te stellen. Officieel beleid is dat elke kok, ongeacht diens expertise, in 6 maanden omgeschoold kan worden naar gespecialiseerd kok voor de Aziatische keuken.

Onzin, zegt Tommy Ding: “Niet elke Jantje of Pietje van de straat kan zomaar in een Chinees restaurant aan het werk. Hij heeft niet de juiste vakbekwaamheid en kent de werkcultuur en ingrediënten niet. Het is dan erg moeilijk een goed team te vormen.” De restauranteigenaar stelt dat het strengere beleid geen rekening houdt met de praktijk in zijn keuken: “We mogen op de vacature zetten dat we op zoek zijn naar een ‘zelfstandig werkende kok’, maar mogen vervolgens niet vragen om enige ervaring. Dat is erg tegenstrijdig.”



Eigenaar Tommy Ding in zijn restaurant de Chinese Muur in Winterswijk. Foto: Guus Helle

Onwerkbaar

Ook Liping Lin, directeur van de VCHO, de branchevereniging van Aziatische horecaondernemers, stelt dat het beleid van het UWV onwerkbaar is: “In 2016 en 2018 is door twee verschillende onderzoeksbureaus bepaald dat het stellen van functie-eisen aan een kok terecht is, dat niet iedereen in een Aziatische keuken aan het werk kan. Maar in een later rapport, door een ander bureau, wordt dit tegengesproken.”

Ze herkent de klacht van Ding: “Het UWV zegt ‘kijk, in Denemarken zoekt een kok werk, haal hem naar jouw restaurant’. Maar Deense of Franse koks hebben geen interesse in de Chinese keuken. Ze komen niet naar Nederland om in een Aziatisch restaurant te werken.”

Hier komt bij dat het de branche niet is gelukt voldoende Nederlandse koks te scholen voor de Aziatische keuken, zoals afgesproken in het eerste wokakkoord: “We hebben het geprobeerd, we hebben meerdere programma’s opgezet bij koksscholen en ROC’s, waaronder bij ROC van Twente. Maar er is een terugloop van het aantal leerlingen en meer dan de helft stopt in het eerste jaar. Iemand die echt Aziatisch wil leren koken, doet dit in Azië.”

*‘Niet elke Jantje of Pietje
van de straat kan zomaar
in een Chinees restaurant werken’*

Terug naar China

Inmiddels is het 2025 en merken restaurants dat het zeer moeilijk wordt om geschikte koks te vinden. Sinds de invoering van het nieuwe beleid zijn volgens de VCHO 83 vergunningsaanvragen ingediend. Die zijn allemaal afgewezen. Volgens het UWV omdat de restaurants in de vacatures specifieke functie-eisen stelden. Een rechtszaak, aangespannen door de VCHO tegen het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, heeft niet geholpen. Lin: “De rechter heeft bepaald dat onze leden afzonderlijk naar de bestuursrechter moeten, om bezwaar aan te tekenen tegen het afwijzen van de vergunningsaanvragen”.

Ook het verlengen van de werk- en verblijfsvergunningen van al in Nederland werkende koks is aan banden gelegd. Tommy Ding vreest dat het gevolgen gaat hebben voor zijn restaurant: “Ik moet uiterlijk volgend jaar november de werkvergunning van drie van mijn koks verlengd hebben. Als dit niet lukt, heb ik maar twee koks over en daar kan ik geen restaurant mee draaien.” De eerste werkvergunning moet in juli al rond zijn: “Anders moet hij terug naar huis, of het in Duitsland proberen, daar zijn de regels minder streng.”

Identiteit

Hij is niet de enige die zich zorgen maakt. Uit een enquête van de VCHO blijkt dat 65 procent van de Aziatische

horecaondernemers overweegt hun zaak te verkopen als het beleid niet wordt aangepast. Ook verwacht 75 procent van de restaurants een omzetsdaling van gemiddeld 15 procent, doordat ze minder klanten kunnen bedienen. Dat zou volgens de VCHO neerkomen op een omzetverlies van meer dan 205 miljoen euro. Lin: “Een Aziatische specialiteitenkok maakt de keuken authentiek. Zonder een goede kok zal dit een verlies van niet alleen inkomen betekenen, maar ook van identiteit.”

Daarom gaat de VCHO door met lobbyen. Het doel? Het weer mogen stellen van functie-eisen in de werving van koks: “Zoals andere restaurants dat ook mogen doen”, aldus Lin, “Inmiddels hebben 30 Kamerleden zich achter de zaak geschaard, maar we hebben meer nodig.” Ze maakt duidelijk dat de branche niet op zoek is naar speciale behandeling: “We willen geen uitzonderingspositie, we willen eerlijke behandeling. Nederlandse restaurants hebben ook personeelstekorten, maar kunnen koks uit de EU halen, zonder verblijfsvergunning. Wij kunnen dat niet.”

Ook benadrukt ze dat het hier gaat om arbeidsmigranten, niet om mensen die permanent in Nederland blijven: “Ze gaan uiteindelijk weer terug naar hun land van herkomst. En ondertussen dragen ze bij aan de Nederlandse economie door belasting te betalen.”

Actiegroep

Ondertussen hebben Aziatische horecaondernemers zich ook verenigd buiten de VCHO om. Actiegroep Aziatische Horeca ziet zichzelf als een ‘luis in de pels’ van de overheid, stelt Rong Hua Ching-Hu, een van de oprichters van de actiegroep: “We hebben voor de rechtbank gedemonstreerd toen de zaak voorkwam. Om aandacht te vragen voor de koks en de restauranteigenaren die onterecht geraakt worden door het huidige beleid.”

Ching-Hu is eigenaar van Chinees restaurant Hotspot Central in Leiden en ziet het wegvallen van het wokakkoord als een dramatische ontwikkeling: “De Chinese keuken maakt al 114 jaar deel uit van de Nederlandse gemeenschap. In 2021 is het erkend als Nederlands Immaterieel Erfgoed. Wie is er niet eens ‘naar de Chinees gegaan’ met Opa en Oma of heeft televisie gekeken met onze afhaalgerechten?” De petitie ‘Geen kok, geen wok’ heeft meer dan 36.000 handtekeningen verzameld: “We willen dat onze klanten zich realiseren dat er straks mogelijk geen Chinees of Aziatisch restaurant meer te vinden is.”

De demonstratie en petitie zijn de eerste stappen, de actiegroep wil ook gemeenten direct betrekken bij hun pleidooi: “We schrijven brieven om de colleges van B&W om steun te vragen. Ook willen we in gesprek gaan met beleidsmakers en de uitvoerende instanties, zoals het UWV.” Het uiteindelijke doel: “Deze eeuwenoude culinaire cultuur, die wordt overgedragen van meesterchefs op leerlingen, behouden voor Nederland.”



De start van jouw toekomst!

HR Manager

Financial Controller

Data analyst / BI-specialist

Coördinator Binnendienst Export

Bij BBA Pumps geven al meer dan 70 jaar, elke dag 300 mensen vorm aan de beste mobiele pompsystemen ter wereld. Dit heeft geresulteerd in een toonaangevend rol op de wereldmarkt.

Door onze kernwaarden innovatie, vertrouwen, no-nonsense en familie willen we blijvend verwachtingen overtreffen.

Naast 6 vestigingen in het buitenland werkt ruim de helft van ons team vanuit de Nederlandse locaties in Apeldoorn en bij Distrimex Pompen & Service BV in Doetinchem, waar innovatie, techniek, commercie en service samenkomen.

Wij zijn op zoek naar collega's met als hoofdzakelijke standplaats Doetinchem.

Staat er een leuke uitdaging voor jou tussen? Spreekt het bovenstaande jou aan en herken jij je in onze kernwaarden? Graag ontvangen wij je cv met een korte motivatie. Deze kun je sturen naar vacatures@bba-group.com.

Accountmanager Scheepvaart

Sales Engineer Spare Parts

Systeembeheerder

Meer weten >>



Wij
zoeken
jou!

Kom werken bij HCl Betonindustrie!

Of je nu net komt kijken of al jarenlang ervaring hebt, wij gaan graag met je in gesprek! Jong of oud, starter of vakman: bij ons krijg je de kans om te leren of jouw kennis en ervaring in te zetten binnen ons mooie familiebedrijf.

Samen met onze collega's van het bedrijfsbureau, productie én onze eigen timmerwerkplaats maken we de mooiste prefab betonelementen voor de bouw. Dat doen we elke dag met trots, betrokkenheid en vakmanschap!

Ben jij op zoek naar een plek waar samenwerken, kwaliteit en plezier centraal staan? Twijfel dan niet en kom gewoon een kop koffie drinken!

Wij zijn op zoek naar:

- Calculator
- Modelleur
- Kraanmachinist
- Allround Productiemedewerker
- Mallenmaker

Meer weten? Kijk eens op onze website www.hcibeton.nl of op onze LinkedIn pagina!

Jouw sollicitatie of vragen kan je richten aan solliciteren@hci.nl of door direct contact op te nemen met onze afdeling P&O (0575 – 468 129).

Kom werken bij HCl Betonindustrie, samen bouwen we mooie dingen!



HCl Betonindustrie

FAMILIEBEDRIJF SINDS 1921

Kruisbergseweg 13, 7255 AG Hengelo Gld. | 0575 46 81 81 | www.hcibeton.nl



ADHD EN DE ARBEIDSMARKT

SILVOLDE - Afgelopen september werd ik, na jaren van geestelijke en lichamelijke onrust, burn-outs, stemmingswisselingen, stuklopende relaties en -tig banen, op eigen verzoek doorverwezen naar een neuropsychiater voor een ADHD-test. Ik kon snel terecht en onderging eind oktober diverse onderzoeken en gesprekken, verdeeld over meerdere dagen. Halverwege november kreeg ik op 47-jarige leeftijd de uitslag: ADHD van het gecombineerde type. Een zogenaamd neurodivergent brein en klassiek geval van ADHD. Vanaf dat moment vielen heel veel puzzelstukken op hun plek.

Door Robin Slutter

Neurodivergentie (of neurodiversiteit) beschrijft het feit dat sommige mensen andere manieren hebben om informatie te verwerken, te leren, te voelen en te communiceren ten opzichte van mensen met een zogenaamd neurotypisch (voor het gemak zeg ik even een "normaal") brein. Het betreft mensen met uiteenlopende neurologische kenmerken, waaronder autisme, AD(H)D, dyslexie, dyscalculie, hoogbegaafdheid en hoogsensitiviteit. Deze mensen zijn niet minderwaardig of "raar"; hun brein verwerkt informatie simpelweg op een andere manier. De neuronen, voor het gemak noem ik ze maar even onze interne informatiesnelwegen, werken dus anders. En echt niet iedere neurodivergente persoon ondervindt hier hinder van. Ik helaas wel. Mijn hele leven lang al, blijkt dus sinds november 2024. En dat was best een klap, maar er viel wel heel veel op zijn plek.

Kenmerken

ADHD (Attention Deficit Hyperactivity Disorder) van het gecombineerde type is een vorm van ADHD waarbij zowel aandachtsproblemen als hyperactiviteit en impulsiviteit voorkomen. Typische kenmerken hiervan zijn onder anderen enerzijds moeite hebben met langdurige concentratie, anderzijds hyperfocus hebben bij iets wat je interesseert of intrigeert (en dit soort prikkels zoek je constant op), snel afgeleid zijn door externe prikkels of eigen gedachten, rusteloosheid, moeite met stilzitten (letterlijk en figuurlijk), voortdurend "aan staan", waardoor je, zoals in mijn geval, meer en meer innerlijke onrust ervaart, steeds slechter slaapt of soms hele nachten wakker ligt, omdat je brein maar niet stopt. Ook impulsiviteit is een erg grote factor binnen het spectrum. Eerst doen, dan pas denken. Dat kan over een aankoop van iets gaan, het beginnen van een nieuwe (lees: de zoveelste) hobby gaan, maar ook over een uitspraak die je eruit gooit, voordat je het beseft. Om nog maar te zwijgen over het grote rechtvaardigheidsgevoel: bij onrecht ga je er vaak, zonder nadenken, met gestrekt been in.

De werkvloer

Kun u zich voorstellen wat deze kenmerken met u doen? En hoe zich dat manifesteert en verhoudt in bijvoorbeeld een liefdes- of werkrelatie? Als u geen ADHD heeft, dan denk ik dat u dat niet kunt. U kunt proberen er zich een voorstelling van te maken, maar geloof me als ik zeg dat die voorstelling een schrilte afspiegeling is van wat er in werkelijkheid gebeurt in het brein en in veel gevallen zelfs in het lichaam. Diezelfde vraag heb ik ook gesteld aan zowel de neuropsychiater en psycholoog, als aan mijn contactpersoon binnen WMO. Sterker nog: ik heb specifiek gevraagd of er in het netwerk een ADHD-coach is die mij kan begeleiden in mijn zoektocht naar een nieuwe baan. Iemand die ooit zelf de diagnose heeft gekregen en ermee heeft moeten leren leven en werken. Een ervaringsdeskundige, dus. Helaas heb ik tot op heden nog geen kennis mogen maken met zo'n coach. Ik ben er namelijk van overtuigd dat, wanneer een ADHD'er de juiste baan heeft



Robin Slutter pleit voor meer begrip voor ADHD'ers op de arbeidsmarkt. Foto: Roel Kleinpenning

gevonden, hij of zij er echt voor zal gaan en een aanwinst voor een bedrijf of instelling zal zijn. Het probleem echter, is en blijft het vinden van die juiste baan. Want wat vandaag interessant lijkt, is over twee weken of vier maanden misschien alweer saai, wanneer er bijvoorbeeld geen vorm van creativiteit, uitdaging en een bepaalde (grote) mate van maatschappelijk belang in de werkzaamheden blijkt te zitten. En dat frustrereert ontzettend. Want ik wil gewoon graag meedoen, ik wil meetellen, een maatschappelijke bijdrage leveren en daar trots op kunnen zijn. En met mij zovelen die hiermee worstelen.

'Zomaar even tijdens een sollicitatiegesprek melden dat je ADHD hebt, is niet makkelijk. Het voelt iedere keer als je eigen glazen ingooien'

Onbegrip door onwetendheid

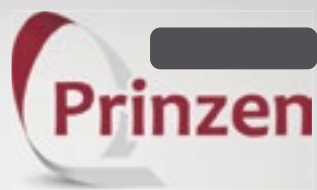
Neurodivergentie: voor de meeste neurotypische mensen is het slechts een label, een begrip. En daardoor automatisch een ver van je bed show. Zo ook op de werkvloer. Daar waar vele harde werkers al jarenlang hetzelfde doen en een zekerheid hebben opgebouwd, zo kan ik maar geen baan vinden waaruit ik voldoening haal en dus ook geen zekerheid opbouw. Een baan waarin ik uitgedaagd word, waarin ik de vrijheid heb om mijn eigen werkwijze toe te passen en me trots voel. En neem van me aan dat ik het geprobeerd heb, in loondienst en als zelfstandige. Ik ben op mijn zeventiende gestopt met school; het kon me allemaal niet boeien en ik vervelde me een slag in de rondte. Niet wetende welke opleiding ik dan wel zou willen volgen, ben ik via een uitzendbureau aan het werk gegaan als leerling-timmerman bij een toenmalige timmerfabriek in Dinxperlo. Dat was mijn eerste echte baan. En daarna volgden er door de jaren heen nog ruim 30 banen. Ik ben gestopt met tellen. En het is heus niet zo dat ik bij al die banen ben ontslagen wegens "niet functioneren", of zelf gillend ben weggerend. Nee, in sommige gevallen was er sprake van bijvoorbeeld uitdunning van het personeelsbestand, een faillissement of doorstart, of einde contractduur (en kunnen kiezen uit andere, goedkopere uitzendkrachten). Desalniettemin heb ik voor mijn eigen gevoel te veel bedrijven en instellingen van binnen en buiten gezien. Soms voor een periode van meerdere jaren, vaak voor slechts enkele weken of maanden. Dus aan de ene kant heb ik een enorme berg aan ervaring in diverse werkgebieden mogen opdoen, aan de andere kant moet ik mijn curriculum vitae constant aanpassen, want bij iedere sollicitatie (waarvan ik bij voorbaat vaak al wel aanvoel dat het op niets gaat uitdraaien) krijg ik de vraag of ik een zogenaamde job-hopper ben. En leg dat dan maar eens uit. Zomaar even tijdens een sollicitatiegesprek melden dat je ADHD hebt, is niet makkelijk. Het voelt iedere keer

als je eigen glazen ingooien, dus je begint er niet over. En dat maakt je vervolgens weer verdrietig en onzeker, want je wil zo graag begrepen worden.

Ook de uitzendbureaus weten er in mijn ervaring niet mee om te gaan. En op zich is dat niet heel vreemd; zij moeten mensen aan het werk helpen, om zo hun inkomsten te genereren. Maar ze willen ook hun naam hoog kunnen houden, door arbeiders te leveren die wél hun plek weten te vinden op de arbeidsmarkt. Dus neurodivergente mensen aan het werk helpen en houden is lastig(er). Want veel neurodivergente mensen zoals ik voelen zich nergens écht thuis. Dat ligt niet aan de werkgever en niet aan de collega's; het is het brein dat ervoor zorgt dat je voor je gevoel na een tijdje weer faalt, door het niet vol te houden, omdat je verveld raakt. Maar ergens op terugvallen, bij voorkeur een ervaringsdeskundige binnen bijvoorbeeld de WMO, is vooralsnog onmogelijk.

Maatschappelijke betrokkenheid

Veel ADHD'ers zijn werkzaam in beroepsgroepen die een hoge mate van maatschappelijke betrokkenheid of creativiteit hebben. Denk aan politie, brandweer, ambulance, of dokter op de IC. Maar ook creatieve banen die bijdragen aan de maatschappij, door onze maatschappij kennis en kleur te geven: docenten, artiesten, theatermakers, kunstenaars, uitvinders. In de sociale beroepen kom je ze ook tegen: social workers en jongerenwerkers, geestelijke hulpverleners, coaches, vertegenwoordigers, journalisten, advocaten. Maar die maatschappelijke betrokkenheid krijgt geen kans als de arbeidsmarkt niet kijkt naar wat er wél mogelijk is, in plaats van de deur dicht te gooien zodra je neurodivergentie in een gesprek naar voren komt. En dat is jammer, heel erg jammer. Want er kan zoveel moois ontstaan, wanneer de juiste personen op de juiste plek ingezet kunnen worden. Om dit te realiseren ligt hier een rol voor de overheid, de gemeenten en de hulpverlenende organisaties die met neurodivergente mensen de handen ineen kunnen slaan en de mouwen opstropen. Iemand kan mappen vol diploma's hebben en toch ondermaats presteren. Iemand kan zonder diploma's heel veel levens- en arbeidsgerelateerde ervaring hebben opgedaan en daardoor juist excelleren in bepaalde gebieden. Creativiteit, pragmatisme, rechtvaardigheidsgevoel, hyperfocus, oog voor detail, out of the box kunnen en durven denken als de omgeving daarvoor openstaat. Als een ADHD'er de juiste arbeidsomstandigheden geboden krijgt en daardoor niet afgeleid wordt, kan hij of zij urenlang de hyperfocus induiken en binnen afzienbare tijd voor elkaar krijgen waar een ander langer over doet. Het is dus wenselijk dat de omgeving meer inzicht krijgt in de werking van een neurodivergent brein en de mogelijkheden die het juist wel biedt. Dit zou gerealiseerd kunnen worden door ervaringsdeskundigen als coaches en verbinders in te zetten op de arbeidsmarkt, en hen de schakel te laten zijn tussen werkgevers en werkzoekenden, die keer op keer tegen drempels en dichte deuren aanlopen, enkel en alleen omdat zij geboren zijn met een "afwijkend" brein. Een brein dat misschien juist wel een vernieuwend en verfrissend licht kan werpen op de arbeidsmarkt.



Samen bouwen we aan iets groots ✖



Klaar om wereldwijd impact te maken?

OT-Software Engineer	Quality Officer Operations
Software Engineer - Vision	Mechanisch Monteur
Werkvoorbereider	After Sales Officer
Supply Chain Planner	

Twijfels over het profiel? Gewoon proberen - wij kijken verder dan je cv!

Wi-j kunt 't neet allene doon
Kom jij ons helpen?



📧 jobs@vencomaticgroup.com

Eerste autotechnicus, wij zoeken jou!

Sleutelen aan alle merken, van personenwagens tot brommobielen? Kom werken bij Autobedrijf Ikink in Vragender.

- 🔧 Je voert onderhoud, reparaties en elektrische diagnoses uit.
- 🎓 Diploma autotechniek? Bezit je! APK? Heb je, of haal je via ons.
- 👥 Je werkt in een ervaren team bij een BOVAG-autobedrijf en Aixam merkdealer.

Vragen of interesse? Bel of mail Marc (0544-372735 of info@ikink.nl).



WIJ ZOEKEN CHAUFFEURS!

GRAAG ONDERWEG? STAP BIJ ONS IN!

Ben jij chauffeur of wil je dat worden? Bij Seesing Flex zit je goed. We werken samen met regionale transportbedrijven in uiteenlopende sectoren, van stukgoed tot agrarisch vervoer. Jij bepaalt zelf je werk- en vrije dagen. Wij zorgen voor afwisseling, persoonlijk contact en een fijne werksfeer. Of je nu BBL'er of starter bent, een ervaren chauffeur of je wilt laten omscholen: wij helpen je graag op weg! Letterlijk én figuurlijk.

seesing flex



Omdat het werkt.

📍 Aalten | Doetinchem | 's-Heerenberg | Lichtenvoorde | Lochem | Wehl | Zutphen



Scholingsvoucher van Opijver werkt

ACHTERHOEK – Wie zijn leven een andere wending wil geven en werk wil maken van die langgekoesterde droombaan kan met een scholingsvoucher van het Achterhoeks Talentenfonds Opijver een goede eerste stap zetten. Sinds de start eind 2020 zijn tweeduizend vouchers verstrekt waarvan het overgrote deel tot een succesvolle carrièreswitch heeft geleid.

Door Walter Hobelman

Projectmanager Henk Korten legt uit wat de organisatie Opijver is en doet. "Opijver is een initiatief van diverse samenwerken-partijen in de regio Achterhoek. Dit zijn de acht gemeenten, de werkgeversorganisatie VNO-NCW, de vakbonden CNV en FNV, UWV en het onderwijs."

Om-, her- of bijscholen

Het doel is om werkenden, zzp'ers en werkzoekenden uit de Achterhoek te helpen die zich willen om-, her- of bijscholen in een beroep met toekomstperspectief. "Scholing kan zijn: een training, een cursus, maar ook een volwaardige opleiding. De scholingsvoucher, waarmee de kosten van omscholing (deels) kan worden betaald, kan gebruikt worden om je te professionaliseren, om te scholen naar een kansrijk beroep of om jouw baankansen te vergroten", zegt Korten.

De dienstverlening van Opijver is voor iedereen en op alle niveaus. "We zien mensen zonder diploma's die de stap zetten en zich scholen richting een baan met toekomstperspectief. We zijn er voor alle Achterhoekers, van 18 tot 67 jaar. Of men nou veel of weinig kennis of werkervaring heeft. Onze adviseurs helpen om twijfels weg te nemen en een scholing te vinden die bij de aanvrager past. Daarbij is maat-

werk leveren erg belangrijk voor ons. Iedere situatie is anders. Wij helpen om het juiste en meest passende traject op te starten."

'Met deze voucher kan ik mijn droom waarmaken'

Succesverhalen

Inmiddels zijn er talloze succesverhalen te vertellen. "De meest bijzondere carrièreswitchen komen soms voorbij. Iemand die van wijspecialist omgeschoold is tot CNC-frezer, iemand die zich op 59-jarige leeftijd omschoolde van grafisch vormgever naar een baan in de zorg, statushouders die dolgraag aan het werk willen maar vanwege een taalprobleem moeilijk aan de slag kunnen komen. Het zijn stuk voor stuk mensen die nu op een plek aan het werk zijn waar ze voldoening uit hun werk halen en daardoor ook beter in hun vel zitten."

Droom waarmaken

Kevin Tuenter is één van die mensen. Hij is met twee anderen eind april gestart met de opleiding tot plaatwerker bij de Plaatwerk Academie Achterhoek, een nieuwe loot aan de stam van AT Techniekopleidingen (voorheen bedrijfstakschool Anton Tjindink) in Terborg. "Deze deelnemers volgen



Kevin Tuenter (m) ontvangt de 2.000ste voucher uit handen van Carolien Nijhuis, voorzitter VNO-NCW Achterhoek (l), en Henk Korten, projectmanager Opijver (r). Foto's: Roel Kleinpenning

een praktijkgerichte training van 10 weken en gaan daarna aan het werk bij bedrijven in de regio. De kosten van de training worden gedragen door OOM (Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Metaal), UWV en Opijver", vertelt Korten. Kevin vertelt over zijn ambities om als lasser aan de slag te gaan. "Hiervoor werkte ik als karteerder en deed grondonderzoek naar klei voor de keramische industrie. Heel erg leuk werk, maar het gaf me niet de voldoening die ik zocht. Ik wilde iets anders en daarvoor heb ik een lasdiploma nodig en met deze voucher kan ik die droom waarmaken."

'Ik ben van mening dat iedere medewerker plezier in zijn werk moet hebben'

Werken met plezier

Kevin ontving op 8 mei de tweeduizendste voucher van Opijver. Die werd hem overhandigd door Carolien Nijhuis, voorzitter van de VNO-NCW regio Achterhoek en mede-eigenaar van de Nijhuis groep in Winterswijk. "Ik ben van mening dat iedere medewerker plezier in zijn werk moet hebben. Veel mensen ervaren dat niet op dit moment, maar weten niet hoe ze dit bespreekbaar moeten maken bij hun werkgever. En dus blijven ze doen wat ze doen. Werkend van pauze naar pauze en van weekend naar weekend. Dat zou niet zo moeten zijn." Nijhuis ziet het grote voordeel van de vouchers. "Het is een prachtig middel, dat makkelijk toegankelijk is en de sleutel kan zijn tot een succesvolle verandering van werken uit sleur naar werken met plezier."

Goede resultaten

De dienstverlening van Opijver wordt zeer gewaardeerd. Gemiddeld krijgt Opijver het rapportcijfer 9,4. Vooral het persoonlijke contact en de snelheid worden geprezen. "Veel inwoners waarvan de subsidieaanvraag werd toegekend, geven aan dat ze zonder de voucher niet waren gestart met de scholing", zegt Korten. Hij somt even wat feiten en cijfers op: "Zevenenvijftig procent van de aanmelders is ouder dan vijfendertig jaar, tweeëndertig procent is ouder dan vijfenveertig jaar. Tweederde deel van de vouchers wordt toegekend aan werkenden in loondienst. Een belangrijk deel daarvan laat zich omscholen naar een kansrijk beroep. De beroepsgroepen waarin de meeste omscholingen plaatsvinden zijn techniek, zorg en onderwijs. Deze zijn samen goed voor 65% van het totale aantal vouchers."

"Ruim drieënnegentig procent van de mensen die een voucher heeft ontvangen, heeft het traject succesvol afgerond. Ze zijn aan het werk in een baan waar ze voldoening en zelfvertrouwen uit halen. Onze aanpak werkt dus", stelt Korten vast.

Rahmatullah Andish en Ali Seraj die samen met Kevin aan het plaatwerktraject zijn begonnen, zijn blij met de kans die ze krijgen. "Ik wil in Nederland blijven wonen en mijn gezin zelf kunnen onderhouden. Dankzij dit project leer ik niet alleen mijn werk goed te doen, maar leer ik ook makkelijker de Nederlandse taal en voel ik me hier op mijn plek", zegt Ali.

Meer informatie over Opijver en de vouchers is te vinden op de website www.opijver.nl



V.l.n.r. Rahmatullah Andish, Ali Seraj en Kevin Tuenter, starters van het plaatwerktraject bij AT Techniekopleidingen.

Oolthuis bouwt bv

Wij zoeken een

**Allround
timmerman**

Bouw mee!



Word jij enthousiast van het realiseren van grote én kleine bouwprojecten in de regio? Dan hoor jij bij Oolthuis Bouwt!

Kop koffie doen? Neem contact op via:

☎ 06 - 51 12 20 43

✉ nando@oolthuis.nl

Scan & bekijk vacature





Ben jij de gebiedscoördinator die wij zoeken?

(32-37 uur per week)

In de Achterhoek werken steeds meer boeren en buitenlui aan het vergroten van de biodiversiteit in het agrarisch gebied. Om de buitenlui goed te ondersteunen met praktisch advies zoeken wij versterking!

Heb jij kennis van landschapsbeheer, ecologie en cultuurhistorie?

Kun je goed communiceren en vertel je graag over de kansen voor biodiversiteit in het agrarisch landschap?

Check snel onze website voor de volledige vacature!
www.de-vala.nl/actueel Reageren kan tot 2 juli.



Techniek met impact!

Samen met een gedreven en gezellig team bouw je bij Hoopman Machines aan slimme en praktische machines voor de internationale agri- en infrabranche.

Ontdek wat wij jou te bieden hebben:



www.holaras.com



BROEKHOUT

vakmeesters in hout.

Broekhout B.V. uit Aalten zoekt versterking:

Calculator/Werkvoorbereider gezocht!

Ben jij een echte organisator met oog voor detail? Als calculator/werkvoorbereider zorg jij dat onze projecten soepel verlopen – van planning tot oplevering. Je schakelt snel, denkt vooruit en werkt nauw samen met collega's in de uitvoering.

Wat bieden wij jou?

- Interessante en uitdagende projecten
- Een gezellig en professioneel team
- Goede arbeidsvoorwaarden en werk dicht bij huis

Klaar voor een nieuwe stap? Solliciteer vandaag nog!

Stuur je bericht naar: info@broekhout.com

Broekhout B.V. | Vierde Broekdijk 3 | Aalten | 0543 - 47 85 65 | www.broekhout.com

vrachtwagenchauffeur worden met garantie op een baan?

wij betalen je rijbewijs.

volg onze gratis opleiding tot vrachtwagenchauffeur en haal je rijbewijs C en CE. Randstad zorgt ervoor dat jij direct bij één van onze opdrachtgevers aan het werk kan.

hoe ziet het opleidingstraject eruit?

- ongeveer 7 maanden studieduur
- theorie en praktijk bij een regionale opleider
- je kunt elk moment starten

wat bieden wij jou?

- rijbewijs C én CE met geldige Code95
- jaarcontract van 32 uur bij Randstad Transport
- salaris volgens CAO van het bedrijf en pensioenfonds vervoer (C1: € 15,03 per uur of D1: € 16,00 per uur)
- persoonlijke begeleiding
- meer kansen op de arbeidsmarkt

meer informatie of aanmelden?





TOE AAN TECHNISCHE UITDAGING? KOM WERKEN BIJ BREDENOORD!

REGIO – Energie is onmisbaar. We kunnen simpelweg niet zonder. Met tijdelijke en mobiele stroomoplossingen zorgt Bredenoord ervoor dat klanten altijd en overal kunnen werken, op de manier die bij hen past. Elk stroomvraagstuk is anders dus is elke oplossing dat ook. Daarom vind je bij Bredenoord een grote en zeer diverse vloot van aggregaten, batterijen en andere energiesystemen.

Het bedrijf bestaat uit verschillende afdelingen: Rental, Sales, Service en Projects. Daarbinnen kun je nog meer verschillende kanten op. Alle afdelingen hebben twee dingen met elkaar in het gemeen: ze doen er alles aan om klanten van de beste stroomoplossing te voorzien én ze zijn op zoek naar jou om daarbij te helpen. Blijf je het liefst in de werkplaats of wil je juist graag op pad? Ga je graag met klanten in gesprek of werk je liever achter de schermen? Dat kan allemaal, we kijken samen met jou waar jij en je talenten het best passen.

Van Apeldoorn tot Aruba

Kevin was tot voor kort automonteur. Via een vriend kwam hij bij Bredenoord terecht, waar hij nu werkt als onderhoudsmonteur. "Ik was natuurlijk al gewend aan werken met motoren, dat sloot goed aan. Daarnaast werkte ik al met elektrische auto's, wat ook een hoop scheelde. Het stroomgedeelte was wel wat nieuwer. In



2023 begon ik met onderhoud en kleine reparaties om het werk goed te leren kennen, uiteindelijk kwam daar steeds meer bij."

Inmiddels komt Kevin overal. Voor Bredenoord kwam hij op het EK voetbal in Duitsland, op Circuit Zandvoort en al drie keer op Aruba, waar hij momenteel ook voor ons aan het werk is. "In Apeldoorn hebben we alles voor handen liggen in het magazijn, hier op Aruba is dat anders. Als er iets aan de hand is, moeten we out of the box denken voor een oplossing, want wachten op onderdelen is geen optie. Geen dag is hetzelfde en ik krijg hier veel kansen om nieuwe dingen te leren, dat vind ik leuk aan dit werk. Ik wil mezelf blijven uitdagen, daarom ga ik graag naar dit soort projecten. Bredenoord geeft me alle ruimte om te groeien."

Techniek verveelt nooit

De mogelijkheid om nieuwe dingen te leren en jezelf uit te dagen is er bij Bredenoord altijd. Mechanisch monteur en Teamcoördinator Gertjan werkt al meer dan twintig jaar bij Bredenoord en doet dit nog altijd met plezier. "Techniek verveelt nooit, er zijn altijd nieuwe ontwikkelingen en uitdagingen waar we mee aan de slag kunnen. In een aggregaat komt alles samen: motorentechniek, elektrotechniek en besturingstechniek. Daarnaast hebben we ook gasmotoren en batterijen en moeten we oplossingen vinden die passen bij de milieueisen. In onze werkplaats vind je de allernieuwste Stage V machines, klantsystemen uit de jaren '70 en alles wat daar tussenin zit, in alle soorten, maten en merken. Volgens mij hebben mensen vaak niet door hoeveel bijzondere technieken samenkomen in dit werk."

Lijkt jou dat ook wat? Bekijk onze technische vacatures op: <https://www.bredenoord.com/nl/vacatures/techniek/>
Contact: tel. +31 6 21105191 | w.huisman@bredenoord.com

WIJ ZOEKEN
COLLEGA'S

Met jou blijft
ons innovatieve
productieproces
in beweging.

TROTS OP JE JOB. BIJ VANDERSANDEN.

Vandersanden is een internationaal familiebedrijf. We maken gevelstenen, straatbakstenen en steenstrippen, en bieden gevel- en straatoplossingen aan. In onze productielocaties maken we gebruik van geavanceerde technieken.

Samen met je collega's en klanten bouw je mee aan de mooiste projecten, gericht op de openbare ruimte waarin mensen zich goed voelen. Een leefomgeving die ook rekening houdt met een duurzame toekomst voor volgende generaties. Een missie die je werk betekenis geeft, zodat je trots kunt zijn op je job bij Vandersanden.

Werken bij Vandersanden?

Voor onze vestiging in **Spijk** zoeken wij een

- Teamleider Productie
- Teamleider Kwaliteit
- Storingstechnicus/Elektrotechnicus

Onze vestiging in **Tolkamer** zoekt een

- Storingstechnicus/Elektrotechnicus



Wil jij ook deel uitmaken van ons trotse team?

Kom geheel vrijblijvend langs. De koffie staat altijd klaar.

Scan de QR-code voor meer informatie over deze vacatures en solliciteer direct.

www.vandersanden.com



VANDERSANDEN

HET MOOISTE MAAK JE SAMEN



Toe aan technische uitdaging? Kom werken bij Bredenoord!

Apeldoorn – Energie is onmisbaar. We kunnen simpelweg niet zonder. Met tijdelijke en mobiele stroomoplossingen zorgt Bredenoord ervoor dat klanten altijd en overal kunnen werken, op de manier die bij hen past. Elk stroomvraagstuk is anders dus is elke oplossing dat ook. Daarom vind je bij Bredenoord een grote en zeer diverse vloot van aggregaten, batterijen en andere energiesystemen. Het bedrijf bestaat uit verschillende afdelingen: Rental, Sales, Service en Projects. Daarbinnen kun je nog meer verschillende kanten op. Alle afdelingen hebben twee dingen met elkaar in het gemeen: ze doen er alles aan om klanten van de beste stroomoplossing te voorzien én ze zijn op zoek naar jou om daarbij te helpen. Blijf je het liefst in de werkplaats of wil je juist graag op pad? Ga je graag met klanten in gesprek of werk je liever achter de schermen? Dat kan allemaal, we kijken samen met jou waar jij en je talenten het best passen. Wat je zoal bij ons kan verwachten? Daarover vertellen twee van je nieuwe collega's je graag meer!

Van Apeldoorn tot Aruba

Kevin was tot voor kort automonteur. Via een vriend kwam hij bij Bredenoord terecht, waar hij nu werkt als onderhoudsmonteur. "Ik was natuurlijk al gewend aan werken met motoren, dat sloot goed aan. Daarnaast werkte ik al met elektrische auto's, wat ook een hoop scheelde. Het stroomgedeelte was wel wat nieuwer. In 2023 begon ik met onderhoud en kleine reparaties om het werk goed te leren kennen, uiteindelijk kwam daar steeds meer bij." Inmiddels komt Kevin overal. Voor Bredenoord kwam hij op het EK voetbal in Duitsland, op Circuit Zandvoort en al drie keer op Aruba, waar hij momenteel ook voor ons aan het werk is. "In Apeldoorn hebben we alles voor handen liggen in het magazijn, hier op Aruba is dat anders. Als er iets aan de hand is, moeten we out of the box denken voor een oplossing, want wachten op onderdelen is geen optie. Geen dag is hetzelfde en ik krijg hier veel kansen om nieuwe dingen te leren, dat vind ik leuk aan dit werk. Ik wil mezelf blijven uitdagen, daarom ga ik graag naar dit soort projecten. Bredenoord geeft me alle ruimte om te groeien."

Techniek verveelt nooit

De mogelijkheid om nieuwe dingen te leren en jezelf uit te dagen is er bij Bredenoord altijd. Mechanisch monteur en Teamcoördinator Gertjan werkt al meer dan twintig jaar bij Bredenoord en doet dit nog altijd met plezier. "Techniek verveelt nooit, er zijn altijd nieuwe ontwikkelingen en uitdagingen waar we mee aan de slag kunnen. In een aggregaat komt alles samen: motorentechniek, elektrotechniek en besturingstechniek. Daarnaast hebben we ook gasmotoren en batterijen en moeten we oplossingen vinden die passen bij de milieueisen. In onze werkplaats vind je de allernieuwste Stage V machines, klantsystemen uit de jaren '70 en alles wat daar tussenin zit, in alle soorten, maten en merken. Volgens mij hebben mensen vaak niet door hoeveel bijzondere technieken samenkomen in dit werk."



Lijkt jou dat ook wat? Neem contact op met Willem Huisman of scan de QR-code

Tel. +31 6 21105191 /
w.huisman@bredenoord.com

