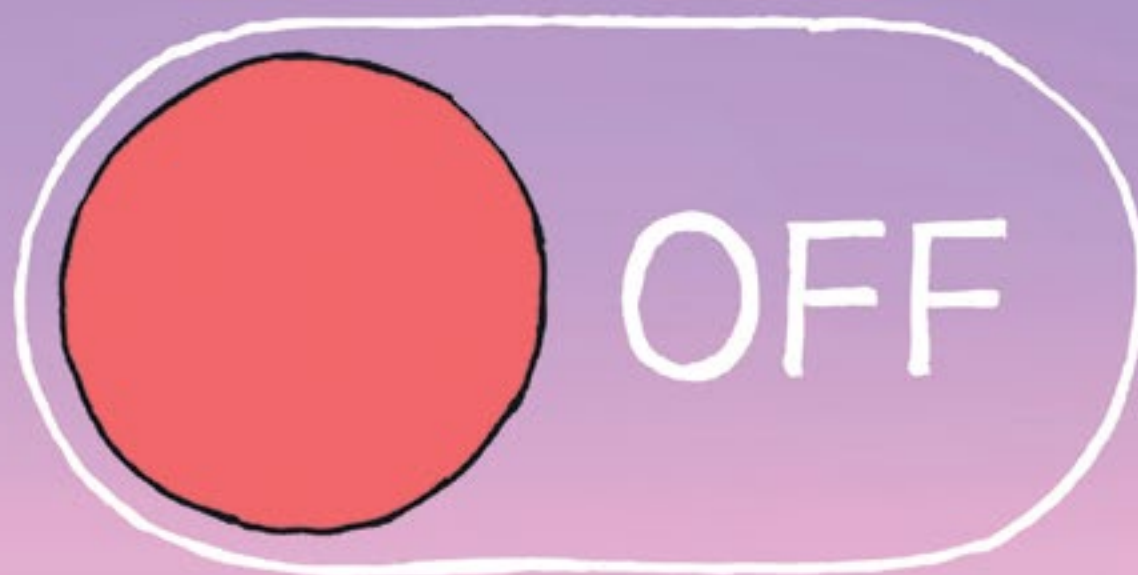




ACHTERHOEK VACATURE KRANT



VAKANTIETIJD: HET MOMENT
VOOR EEN CARRIÈRESWITCH?

VAKANTIEWERK LEVERT JE
VEEL MEER OP DAN ALLEEN
GELD VOOR LEUKE DINGEN

ZORGBOEREN ACHTERHOEK:
'PERSONEELSTEKORT?
DAT KENNEN WE NIET'



**UITZENDEN
PAYROLLING
DETACHERING
WERVING &
SELECTIE****-e****b=j****h=v s=di**

VOLOP *vakantienwerk* VOOR JOU!

**DOETINCHEM | LICHTENVOORDE | HAAKSBERGEN | ENSCHEDE**

Zoek je een gave werkplek binnen een groothandel met een unieke productmix, veel afwisseling en gezellige seizoenspieken? Dan zijn onderstaande vacatures misschien wel jouw volgende stap!

Wij (de Lesli Groep in Lichtenvoorde) zijn via verschillende bedrijven groothandel in o.a. tuinmeubelen, vuurwerk en stoere levensstijl-producten en gadgets. Wij zoeken per direct:

- **Logistiek medewerkers (fulltime)**
- **Operations medewerker (fulltime)**
- **Sales Support medewerker (fulltime)**
- **Coördinator Marketing (fulltime)**
- **DTP medewerker (fulltime)**

Nieuwsgierig geworden?

Bekijk de gehele vacature onder het knopje 'Werken bij Lesli' op www.lesli.nl of contacteer Iris Dijkstra via telefoonnummer 0544-371200 of sollicitaties@lesli.nl

Aan de bij Hollarts

Ons specialisme is kunststof spuitgieten. Dat doen wij vooral voor bedrijven uit de logistieke sector en technische (maak)bedrijven. We beschikken over een high tech machinepark en alle productie vindt plaats in Didam. Wegens groeiambities hebben wij meerdere vacatures open staan:

Kwaliteits-, Arbo-, en Milieuzorgbeleid (KAM) Manager Hollarts produceert o.a. kratten voor de voedselindustrie; dat stelt hoge eisen aan het productieproces en vereist certificeringen. Jij zorgt voor het kwaliteits-, arbo-, en milieuzorgbeleid.

Teamleider productie Je stuurt je team aan met inzet van de benodigde productiemiddelen, voor een zo efficiënt mogelijk spuitgietproces. In de productie wordt gewerkt in ploegendiensten.

Logistiek Manager Je stuurt dagelijks inkoop, planning, warehouse en distributie aan (8 fte). Je bent verantwoordelijk voor het leiden van verbeteringsinitiatieven voor efficiëntere processen.

Product Designer Je werkt aan het hele proces, van product- en matrijsontwikkeling tot het in productie nemen. Op basis van klantwensen ontwerp je concepten die met 3D-prints en renders tot leven komen.

Controller Je bereidt periodieke rapportages voor, analyseert deze en voorziet deze van toelichting. Je bent verantwoordelijk voor het doen van diverse aangiften, zoals BTW/IB/CBS.

Senior operator Je zorgt voor de voortgang en kwaliteit van het productieproces en de spuitgietmachines, zodat dit efficiënt en goed doorloopt.

Wat bieden wij jou? Uiteraard zorgen wij voor een marktconform salaris en er is veel vrijheid en verantwoordelijkheid binnen jouw vakgebied. Een goede werkplek en een ongedwongen sfeer met collega's zijn voor ons vanzelfsprekend! Ruimte voor persoonlijke ontwikkeling vinden wij erg belangrijk.

**HOLLARTS**

Lees meer op Hollarts.nl

Je vindt de volledige vacatures op www.hollarts.nl, onder Over Hollarts / Werken bij. Zie je een match, dan kan je je cv en motivatiebrief sturen naar bernadetteweustenenk@hollarts.nl.





‘En nu even he-le-maal niets...’ Bij het horen van die rustgevende stem uit de reclame van een bekende reisorganisatie, dwalen onze gedachten af naar parelwitte stranden aan een azuurblauwe zee. Ligstoel, cocktail en verder inderdaad even he-le-maal niets. Na weer een jaar hard werken is het tijd om te genieten van welverdiende rust. Of toch niet?

Voor veel scholieren en studenten niet. Voor hen breekt nu juist de tijd van hard werken aan. Zij nemen misschien wel een deel van jouw werkzaamheden over zodat jij er een paar weekjes tussenuit kan. Ook als jij straks op het terras zit, lopen zij het vuur uit de sloffen om die lekkere drankjes en hapjes te serveren.

Zielig? Welnee, zeggen vijf prominente Achterhoekers. We vroegen onder anderen Ronnie Degen van de Zwarte Cross en oud-commandant Landstrijdkrachten Mart de Kruif naar hun vakantiebaantjes. Waar zetten zij hun eerste stappen in hun carrière? En, was dat werk een straf of staken zij er juist veel van op? Lees het allemaal in het hart van deze krant.

Zielig is het voor die jongeren dus niet en bovendien leren zij zo ook dat voor niets enkel de zon op gaat. Om daarvan te genieten vanuit die luie strandstoel in Griekenland, Spanje of Terschelling moet je eerst dus wel flink aan de bak. En als je dan in de nachtelijke uren ook nog van een paar drankjes wil genieten, is het al helemaal verstandig om een goedgevulde portemonnee in de koffer te stoppen.

De wat oudere jongeren herinneren zich die eerste vakanties met vrienden nog als de tijd waarin de wereld aan hun voeten lag. Vurige vakantieliefdes die je na die ene week misschien nooit meer hebt gezien of met wie je nu juist onderweg bent naar een familiecamping in Frankrijk. En, wat was het toch fijn om tijdens die ‘zon, zee en strandvakanties’ samen hardop te dromen over je carrière.

Dat kan nog steeds, ook als je geen tiener meer bent. Voor veel mensen is de zomervakantie ook de tijd om eens even rustig na te denken over hun carrière. ‘Zit ik nog op mijn plek? Haal ik voldoening uit mijn werk? Of is dit het moment om eindelijk voor die ene droombaan te gaan?’ Deze Vacaturekrant kan helpen bij het beantwoorden van die vragen. Mooie Achterhoekse organisaties presenteren zich in deze juni-uitgave en natuurlijk publiceren zij ook hun openstaande vacatures.

*We wensen je veel leesplezier
en een hele fijne vakantie!*

De redactie



Lokale kranten van Achterhoek Nieuws hebben het hoogste bereik van Nederland

In deze Achterhoek Vacaturekrant leest u over topbedrijven in de regio. Daar hoort de uitgever van deze krant ook bij. Misschien een beetje gek om dat over onszelf te roepen en dat doen we dus ook niet: het is immers uit het meest recente Nationaal Media Onderzoek gebleken dat Achterhoek Nieuws de uitgever met het hoogste bereik van Nederland is.

Achterhoek Nieuws-titel Aalten Vooruit voert de lijst aan met een bereik van maar liefst 91 procent onder inwoners van dertien jaar en ouder. Ook bereiken Aalten Vooruit en De Band (plek 4) samen het hoogste percentage inwoners van een gemeente in Nederland. Achterhoek Nieuws staat dus maar liefst drie keer op nummer 1.

Andere titels met een topnotering van Achterhoek Nieuws zijn Achterhoek Nieuws Winterswijk (6) en de Lichtenvoordse krant Elna (7). Alle vijftien titels van de uitgever

samen bereiken 63,4 procent van Achterhoekse inwoners van dertien jaar en ouder. Dat percentage ligt een stuk hoger dan het gemiddelde bereik (46,1 procent) van alle 175 onderzochte kranten.

Wekelijkse Vacaturepagina

In onze vijftien goed gelezen weekbladen, is ook wekelijks een Vacaturepagina te vinden. Daar publiceren we interessante artikelen over werk voor onze lezers en bieden we bedrijven ruimte om vacatures te plaatsen. Deze ad-



Het team van Achterhoek Nieuws. Foto: PR

vertenties kunnen voor een speciaal tarief doorgeplaatst worden naar onze vacaturesite **AchterhoekVacature.nl**. Kijk voor meer informatie en contactgegevens van media-adviseurs op: **uitgeverij.achterhoeknieuws.nl**

COLOFON

Oplage:
188.000 exemplaren

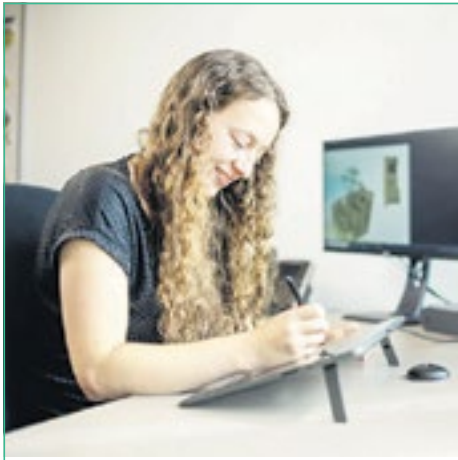
Redactie & Vormgeving
Achterhoek Nieuws b.v.

Advertentieacquisitie
Achterhoek Nieuws b.v.

Uitgever:
Achterhoek Nieuws b.v.

Coverillustratie:
Marc Weikamp

www.achterhoeknieuws.nl



SPELEN MET HOUT?

Kom naar onze
Play & Stay
@Speelmaatje Day!

Speelmaatje is een gezellig familiebedrijf dat creatieve speeltoestellen bouwt voor avontuurlijke speelplekken. Ambachtelijk vakwerk en een dankbare doelgroep: kinderen. Benieuwd of werken met hout echt zo mooi is als het lijkt? Kom binnenlopen op onze Kijkdag, maak kennis met onze collega's en steek ook gerust je handen uit de mouwen. Het maakt niet uit hoe oud je bent of wat je werkervaring is: we zien uit naar je komst!

Wanneer en waar?

Datum: Zaterdag 8 juni 2024

Tijd: 11:00 – 15:00 uur

Locatie: De Koppeling 21, Angerlo

Contact

Wil je meer informatie? Stuur een e-mail naar:
marleen@speelmaatje.nl.



 **Trots op wat we maken.**

We zoeken allerlei talent!



TECHNIEK



TRANSPORT



BOUW



CARRIÈRESWITCH?! OMDAT HET WERKT. VIA SEESING FLEX

Wil jij veranderen van baan of vakgebied? Wij hebben allerlei mogelijkheden. Bel of loop binnen bij een vestiging bij jou in de buurt.

📍 Aalten | Doetinchem | 's-Heerenberg | Lichtenvoorde | Lochem | Wehl | Zutphen

seesing flex 

Omdat het werkt.



FNV bekritiseert nieuwe overheidsplannen

Vakbond FNV heeft scherp gereageerd op het recent gepresenteerde hoofdlijnenakkoord van de nieuwe coalitie. Volgens FNV-voorzitter Tuur Elzinga betekenen de voorstellen een aanzienlijke aanval op de publieke sector, de solidariteit en de vakbonden. "Dit gaat alle perken te buiten," aldus Elzinga op de site van de vakbond.

"Er wordt niets gedaan voor mensen met zware beroepen, terwijl belastingen voor de rijksten worden verlaagd," zegt Elzinga. De vakbond stelt dat de noodzakelijke verhoging van het minimumloon en herstel van publieke diensten uitblijven.

Impact op ambtenaren en publieke sector

Yntse Koenen van FNV Overheid uitte zorgen over de geplande bezuiniging van 22 procent op het personeelsbudget van de rijksoverheid. "Eén op de vijf ambtenaren moet eruit, wat tot veel meer problemen in de uitvoering zal leiden," waarschuwt Koenen.

Andrée Ruiters van FNV Media & Cultuur waarschuwt voor een structurele verlaging van 100 miljoen euro voor de NPO en het verhogen van het btw-tarief op culturele goederen en diensten. Dit zou banenverlies en grotere financiële onzekerheid veroorzaken.

Maaïke van der Aar van FNV Jeugdzorg spreekt haar opluchting uit over het schrappen van een extra bezuiniging van 500 miljoen euro, maar bekritiseerde het gebrek aan concrete oplossingen en de

voortzetting van de hervormingsagenda. Elise Merlijn en Bert de Haas wijzen op het gebrek aan concrete maatregelen om de werkdruk en personeelstekorten aan te pakken, ondanks beloofde investeringen. "De zorg moet aantrekkelijk zijn om in te werken, anders blijven de problemen bestaan," aldus Merlijn.

Jongeren

FNV Young & United en de Algemene Onderwijsbond (AOB) spreken eveneens hun zorgen uit. Yasmin Ait Abderrahman van FNV Young & United merkt op dat jongeren volledig over het hoofd zijn gezien in het akkoord. AOB-voorzitter Tamar van Gelder bekritiseert de geplande bezuinigingen op het onderwijs, die in directe tegenspraak zouden zijn met de belofte voor structurele financiering.

De FNV kondigt aan zich stevig te verzetten tegen de plannen en roept de Tweede Kamer op om haar verantwoordelijkheid te nemen. "We zullen ons opmaken voor een keiharde strijd tegen deze onzalige plannen", benadrukt Elzinga. De vakbond is van plan om door middel van actie en onderhandelingen de belangen van werknemers te blijven verdedigen.

CARRIÈRESWITCH MOGELIJK DANKZIJ ACHTERHOEKSE OPLEIDERS

De wensen van Achterhoekse bedrijven en haar werkende populatie op het gebied van bij- of omscholing veranderen. Het aanbod van mensen in diverse sectoren blijft beperkt, waardoor het voor werkenden nog steeds mogelijk is om dromen na te jagen en zichzelf verder te ontwikkelen. Dit kan zowel binnen hun eigen vakgebied, alsook in de vorm van een zijstap naar een functie in een andere sector die ze eigenlijk altijd hebben geambieerd. Gelukkig spelen de Achterhoekse opleiders hier uitstekend op in, waardoor onze regio steeds meer ontwikkelmogelijkheden biedt.

Operatoropleidingen voor onze maakindustrie

Veel van de mooie maakbedrijven in onze regio staan te springen om ervaren operators, maar die zijn niet of nauwelijks beschikbaar. Daar hebben het Graafschap College en Seesing Flex iets op gevonden in de vorm van een modulaire operatoropleiding. Het biedt (toekomstige) productiemedewerkers de kans om verschillende modules te volgen, waarin ze gedegen kennis vergaren over alle facetten van het productieproces en ze daarna zelfs kunnen doorstromen naar de opleiding tot mechanisch of procesoperator.

Omscholingstraject bouwplaatsmedewerkers

Onder de noemer 'Bouwblokken' hebben we – in samenwerking met meerdere Achterhoekse bouwondernemingen, Bouwmensen en onze opleidingstak Evolon – een opleidingstraject ontwikkeld. Samen bieden we de mogelijkheid om in relatief korte tijd, en tegen goede voorwaarden, iemand om te scholen naar een specialisme in de bouw.

Switchen naar het chauffeursvak?

Het beroep van vrachtwagenchauffeur is nog steeds erg populair. De vrijheid en de kick van het manoeuvreren met zo'n groot gevaarte zien velen als hun ultieme baan. Echter is die stap niet zomaar gezet als je al jaren in een ander beroep zit. Je moet immers het CE-rijbewijs, code 95 en vaak ook ADR behalen. Ook hiervoor is er een zogeheten zij-instroomtraject beschikbaar, waardoor de echte transportfans alsnog hun droombaan kunnen najagen.

Drie prachtige voorbeelden van opleidingsmogelijkheden die naadloos aansluiten bij de wensen van de Achterhoekse arbeidsmarkt. Allemaal praktisch ingericht, waarbij de juiste kennis efficiënt wordt overgebracht.

Sander Kolkman

Directeur Seesing Flex

Achterhoek pleit voor een minister van Regionale Zaken

ACHTERHOEK - In een brief aan formateur Van Zwol roept voorzitter van de Achterhoek Mark Boumans de formerende partijen op om een minister van Regionale Zaken aan te stellen. Daarnaast zullen de grote investeringen voor infrastructuur en woningbouw die het hoofdlijnenakkoord benoemt, volgens de Achterhoek vooral via de structurele investeringsagenda van Elke Regio Telt moeten gaan lopen.

Miljarden aan middelen en menskracht nodig in de regio

Mark Boumans richting de formateur: "We juichen het toe dat de formerende partijen met een nieuw kabinet willen werken aan een nieuw kiesstelsel om de regionale band te versterken en gaat investeren in regionaal openbaar vervoer. De forse investeringen in wonen en infrastructuur zijn hard nodig. Maar wanneer u de regio echt serieus neemt doet u juist die investeringen via de programmalijnen van Elke regio telt en de door u aangekondigde structurele investeringsagenda's met de regio's. In die programma's zijn miljarden aan middelen en menskracht nodig. Om de infrastructuur op peil te brengen, woningen te bouwen en Rijksdiensten in de regio te vestigen. Om onderwijs en econo-

mie ook regionaal te stimuleren. Wij raden u aan hiervoor een Minister van Regionale Zaken aan te stellen."

Achterhoek als leerschool

De Achterhoek stelt in de brief verder dat het Rijk vooral ook de regio als leerschool moet benutten. Boumans: "Wij hebben het Rijk veel expertise en experimenteer ruimte te bieden om schaa sprong en aanpassingen in wet- en regelgeving en instrumenten te bereiken. We zijn een innovatieve regio, waar de economie al jaren groeit. Onze regionale governance structuur geldt als voorbeeld voor andere regio's in Nederland. We dagen een nieuwe regering dan ook uit om te leren van de Achterhoek en grootschalig te investeren in verdere regionale samenwerking."



Word jij onze nieuwe collega?



- HR-medewerker
- Salarisadministrateur
- Mechanisch monteur
- Allround monteur

Meer informatie of solliciteren?

Scan de QR code of mail hr@morssinkhofplastics.nl



Derksen installatietechniek is een regionaal opererend bedrijf en is gespecialiseerd in gas- en waterleidingen, dakbedekking, sanitaire installaties, lood-zink- en koperwerken, centrale verwarming, warmtepompen, luchtbehandeling, agro- en elektrotechniek.

Ter uitbreiding van ons team en wegens een gezonde orderportefeuille zijn wij per direct op zoek naar

- ALLROUND LOODGIETER
- ELEKTROMONTEUR

Profiel allround loodgieter

- Installatie/Loodgieters opleiding niveau 2, 3 of 4
- Ervaring en kennis in de branche
- Technisch inzicht & klantvriendelijkheid
- Zelfstandigheid en precisie

Wij bieden

- Werkweek van 38 uur
- Afwisselende werkzaamheden in de buurt van onze vestiging
- Werken in een leuk team met alleen echte vakmensen
- Goed salaris voor de functie

Profiel elektromonteur

- Elektrotechnische opleiding niveau 2, 3 of 4
- Ervaring en kennis in de branche
- Technisch inzicht & klantvriendelijkheid
- Zelfstandigheid en precisie

**Wil jij onze nieuwe collega zijn?
Neem dan vandaag nog contact met ons op, telefonisch of per mail!**

info@derkseninstallatie.nl
of telefonisch 0316-531295
en vraag naar Frank ten Broek

**Matjeskolk 8 - 7037 DZ BEEK | T (0316) 53 12 95
info@derkseninstallatie.nl | www.derkseninstallatie.nl**



Vind jouw
baan in de
Achterhoek



Vacature:

Pedagogisch medewerker BSO (m/v)

- Ben jij een enthousiaste, actieve en betrokken pedagogisch medewerker (man/vrouw)?
- Zet jij graag jouw kennis en passie in voor de ontwikkeling van kinderen tussen de 4 en 13 jaar?
- Werk jij graag in een gemoedelijk team binnen een kleine organisatie (20 kindplaatsen)?
- Vind jij het ook zo leuk om kinderen na schooltijd of tijdens vakanties een gezellige tijd te bezorgen, waarin het maken van eigen keuzes centraal staat?

Dan zijn wij op zoek naar jou!

Wij bieden:

- Een gezellig en gemoedelijk team binnen een kleine organisatie (hele korte lijnen)
- Een mooie groepsruimte en hele grote buitenruimte, waar kinderen nog lekker kind mogen zijn
- De ruimte en mogelijkheid om dit tot 'jouw' groep te maken
- Transparantie en open communicatie
- Vastigheid aan contracturen en dienstverband
- Salarisering volgens CAO
- Aandacht voor een prettige werksfeer en veel flexibiliteit
- Een relevant diploma (MBO/HBO) is een must
- In het bezit zijn van rijbewijs B is zeer wenselijk
- Dienstverband: 9-22 (in overleg is veel mogelijk)
- Aanstroom in overleg

Nieuwsgierig geworden? Reageer dan snel!
Uiterlijk vrijdag 28 juni '24. En kom je motivatie toelichten in een persoonlijk gesprek.

Marieke Snijders-Aalderink



"Groot in het kleine"

**St. kinderopvang de Speelweide - Steenderenseweg 25
7255 KC Hengelo Gld. - info@despeelweide.com - 0575-465351**



Marga Klompé

Kom kennis maken!



Kom vrijblijvend naar de Meet & Greet momenten van Marga Klompé. We maken graag kennis met je! Jij hebt alle kans om jouw vragen te stellen en we geven je alle informatie over werken en leren bij Marga Klompé.

Tussen 10 en 14 juni a.s. ben je van harte welkom op verschillende locaties.

Voor meer info over de data en tijden scan de QR code!

www.werkenbijmargaklompe.nl



HOE DIEP GA JIJ?

Machinist Bronbemaler

JOUW FUNCTIE

Inrichten van de bemalings/berlinerwand locatie's zowel in NL als DE
Het werken met diverse gespecialiseerde machines; boorstelling, drainagemachine en vrachtwagen.
Afstemmen van doorloop van gang van zaken met daarbij behorende berokkende (externe) partijen
Het plaatsen en installeren van bemalingen
Het machinaal infrezen van drainageleidingen.
Het afbouwen van bemaling/berlinerwand systemen.
Verwerking bijbehorende projectadministratie.
Verantwoordelijkheden voor onderhoud en functionaliteit van "eigen" machines

DIT BRENG JE MEE?

MBO denk- en werkniveau
VCA
Kennissen van de Duitse taal is een pré.
Werkervaring als machinist op grotere machines (graafmachine, boorstellingen, funderingsmachines)
Rijbewijs CE
Diploma TCVT Funderingsmachine Groot (FMG) of bereid om dit te halen

DIT BIEDEN WIJ

Jong en dynamisch groeiend bedrijf gericht op de toekomst.
Wij zoeken altijd naar een balans tussen privé en werk.
Flexibele bedrijfsvoering.
Doorgroei mogelijkheden.
De Mate van vrijheid en zelfstandigheid,
Elke dag een nieuwe werklocatie.
Het meedenken en eigen initiatief tonen wordt gewaardeerd.
Verantwoordelijkheden voor zowel "eigen" materieel en projecten
Uitdagende en innoverende werkzaamheden.
Humor wat het werkt lichter maakt.
Veelzijdig team.

Interesse? Bel, App 06 12 75 06 29 vraag naar Mario
of mail naar personeelszaken@geverinckbronbemaling.nl





DOETINCHEM - Het begon allemaal bij een bijeenkomst van de gemeente Doetinchem over duurzaamheid en circulariteit bij de Steck in de oude bibliotheek in Doetinchem. Tijdens deze bijeenkomst, waar THO als gast bij aanwezig was, gingen de gesprekken al snel over hoe restmaterialen opnieuw gebruikt zouden kunnen worden om zo de afvalstroom te verminderen. Tijdens deze gesprekken viel al vlug de naam van Stadsmijn en kort daarop was het contact met Rene te Selle gelegd.

BEDRIJVEN SLAAN DE HANDEN INEEN

*Duurzame hoogwaardige
tafels uit restmateriaal*

Door Bert Vinkenborg

De Stadsmijn is een organisatie die in 2020 door enkele grote Nederlandse bouwbedrijven werd opgericht met als doel restmaterialen die tijdens bouwwerkzaamheden ontstaan weer op de markt te brengen. Eén voorbeeld is de materiaalsoort fraké hout, een duurzame tropische houtsoort uit West-Afrika met een mooie kleur die veel gebruikt wordt in buitentoepassingen zoals gevelbekleding. Voor de restanten zocht Stadsmijn een hoogwaardige toepassing. Bij voorkeur voor toepassing in een hoogwaardig duurzaam eindproduct.

THO is al sinds 1989 actief op de markt van betaalbare nieuwe, tweedehands en refurbished kantoormeubelen en kent de markt en de mogelijkheden om meubelen en materialen een tweede leven te geven als geen ander. Voor THO is Stadsmijn dus de juiste partner. Wel moesten nog enkele schakels gevonden worden om de keten van grondstof tot eindproduct tot stand te brengen. Bastiaan Vriezen, operationeel verantwoordelijk bij THO en sinds 1999 bij het bedrijf werkzaam, vertelt hoe dat in zijn werk ging. "Nadat we tijdens de circulaire bijeenkomst bij De Steck in Doetinchem contact met Stadsmijn hebben gezocht zijn we verder gaan kijken. Er moesten eerst nog wel wat hobbels worden genomen en een paar coproducten gezocht. Die hebben we gevonden in Timmerfabriek Bolder uit Wehl en Europly Woodproducts uit Gendringen. Beide bedrijven zijn in de regio gevestigd en beschikken over een speciale machinale uitrusting en waren daarom de aangewezen partners voor THO. In februari 2024



Bastiaan Vriezen bij een tafel gemaakt van restmateriaal. Foto: Roel Kleinpenning

was de productieketen compleet en konden we van start gaan. Ook meubelen met een industriële look zijn trendy op dit moment. Het laatste wat er nog aan de tafel gedaan moest worden was het stalen onderstel. Dat wordt bij ons in Terborg op maat gemaakt uit refurbished materiaal."

Het eindproduct is een tafel waaraan een zestal mensen kunnen staan of zitten, al naar gelang de toepassing. Op de foto is het resultaat te zien. Omdat THO met een eigen montageafdeling en stoffeerderij heel flexibel is kan vaak aan de wensen van klanten tegemoetgekomen worden waardoor er een product 'op maat' ontstaat. Dat het om een gerecycled, groen en duurzaam product gaat is voor de meeste afnemers een pluspunt. Afnemers zijn vaak bedrijven en instellingen die Groen en Duurzaam in het vaandel hebben geschreven. Het eindproduct blijft maatwerk.

Het eindproduct in de vorm van een fraaie tafel staat nu in de showroom van THO in Terborg. De mogelijke gebruikstoe-

passingen zijn divers. Vriezen: "Er is veel mogelijk. We luisteren goed naar de wensen van onze klanten. "Op de vraag of de aanvoer van grondstoffen niet wordt ingehaald door de toekomstige vraag is zijn antwoord duidelijk. "Er komt zoveel van dit restmateriaal beschikbaar dat we niet bang hoeven te zijn dat er een tekort aan grondstof ontstaat."

De filosofie van THO wordt door Vriezen kort en bondig samengevat als "Waarde toevoegen aan een bijna waardeloos product op een innovatieve en circulaire manier waarbij we samenwerken met lokale bedrijven."

Rest nog de vraag 'Wat kost dat?' Vriezen: "We zijn niet de goedkoopste maar ook zeker niet de duurste. Onze missie is een eerlijk duurzaam product voor een eerlijke prijs te leveren dat nog jaren mee kan."

VOOR MEER INFORMATIE: WWW.TERBORGSE.NL

Scholieren voortgezet onderwijs werkten derde kwartaal 11 uur per week

Twee derde van de scholieren van 15 jaar en ouder in het voortgezet onderwijs had een bijbaan in het derde kwartaal van 2023. Zij werkten gemiddeld bijna 11 uur in de week, vaak als vakkenvuller, in de bediening of als keukenhulp. De helft van de scholieren met een bijbaan werkte naar eigen zeggen meestal of altijd 's avonds. Dat meldt het CBS op basis van de Enquête beroepsbevolking (EBB) in de Jeugdmonitor.

Studenten in het middelbaar beroepsonderwijs (mbo) en het hoger onderwijs (ho) werkten met 81 procent en 76 procent vaker dan scholieren in het voortgezet onderwijs. Ook werkten zij met respectievelijk 23 uur en 19 uur per week meer uren. In het derde kwartaal valt de zomervakantie, waarin scholieren de meeste uren werken. In het eerste en vierde kwartaal werkten scholieren over het algemeen minder uren.

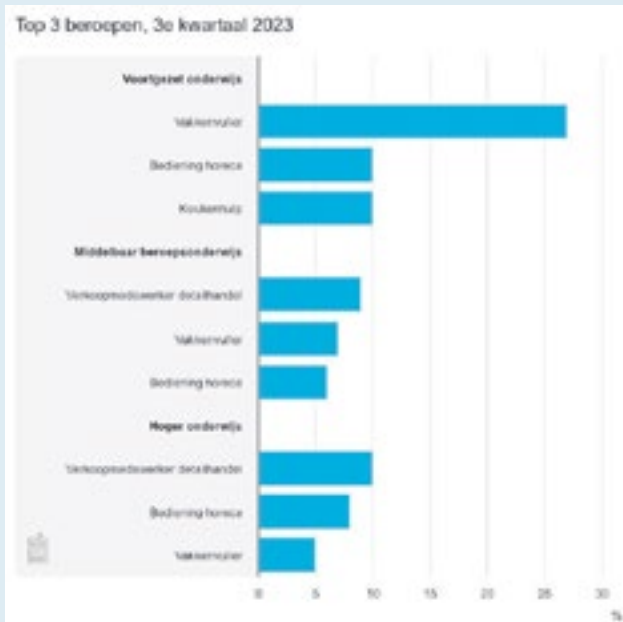
Studenten in het middelbaar beroepsonderwijs (mbo) doen tijdens hun opleiding praktijkervaring op, daarom is bij hen het aantal gewerkte uren gelijkmatiger over de kwartalen verdeeld. In de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) zijn studenten zelfs het hele jaar vooral aan het werk en gaan ze meestal een dag in de week naar school. Bbl-studenten werkten gemiddeld 30 uur per week in het derde kwartaal van 2023. Studenten die de beroepsopleidende leerweg (bol) volgden, waar het accent van de opleiding op theorie ligt, werkten gemiddeld 17 uur per week.

Vakkenvuller bovenaan in de top 3 beroepen

Scholieren in het voortgezet onderwijs werkten in het derde kwartaal van 2023 het vaakst als vakkenvuller. Bij de studenten in het mbo stond verkoopmedewerker in de detailhandel op één. Studenten in het hoger onderwijs werkten het vaakst als verkoopmedewerker in de detailhandel. Bijna de helft van de werkende scholieren in het voortgezet onderwijs had een beroep uit de top 3, bij de mbo'ers en ho'ers was dit iets minder dan een kwart. Dit betekent dat andere niet-top-3-beroepen bij hen naar verhouding vaker voorkwamen.

Scholieren voortgezet onderwijs werken vaker 's avonds en in het weekend

Het grootste deel van de scholieren in het voortgezet onderwijs met een bijbaan werkte in 2022 buiten de normale werktijden. Meestal of altijd werkte 50 procent 's avonds, 44 procent op zaterdag en 25 procent op zondag. Naar verhouding werkten weinig jongeren 's nachts.



Jongeren in het mbo en ho werkten volgens eigen opgave minder vaak voornamelijk 's avonds. Zij werkten wel wat vaker 's nachts.

WERKEN BIJ SVEDEX

WAT HEB JIJ IN HUIS?



Wil je werken aan
een mooi eindproduct
en tegelijkertijd aan
je eigen loopbaan?
Bij Svedex kan het!

Svedex ontwerpt, ontwikkelt en produceert prachtige en duurzame binnendeuren. Met ons team van bijna 300 vakmensen en een moderne productielocatie hebben we alle expertise in huis om woningen in het hele land nét iets mooier te maken met onze deuren.

We zijn op zoek naar nieuwe collega's voor diverse functies, zowel in de techniek, operatie als op kantoor. Bij Svedex geloven we in groei en ontwikkeling. We bieden volop kansen om te groeien, zelfs als je al op je plek zit. Samen zorgen we ervoor dat je werk leuk en uitdagend blijft.

Bij ons draait het om collegialiteit en plezier. We werken hard maar hebben ook veel lol samen, terwijl we met trots werken aan geweldige producten voor ons klanten. En natuurlijk zorgen we ervoor dat al onze medewerkers goed beloond worden. Onze arbeidsvoorwaarden zijn goed voor iedereen!

Lijkt dit jou wat? Kijk op werkenbijavedex.nl voor meer informatie en de meest actuele vacatures, of solliciteer direct.

Staat er geen passende functie voor je bij maar ben je wel geïnteresseerd in de mogelijkheden bij Svedex? Neem dan gerust contact op met ons HR-team via **0315-25 92 84** of stuur een e-mail naar werkenbijavedex@svedex.nl.

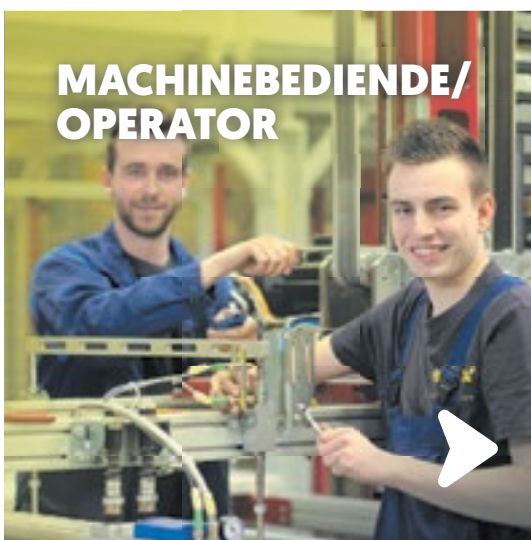
Ook voor stage of afstudeeropdracht zijn er mooie kansen en mogelijkheden bij Svedex.



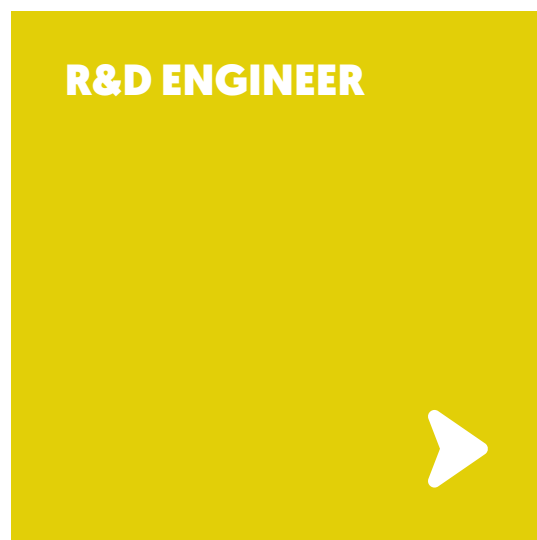
werkenbijavedex.nl

JE HEBT MEER IN HUIS MET SVEDEX.

**MACHINEBEDIENDE/
OPERATOR**



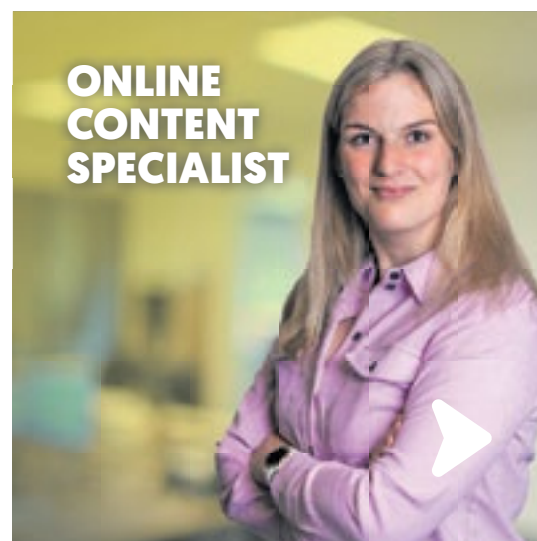
R&D ENGINEER



**PROJECTLEIDERS
MONTAGE**



**ONLINE
CONTENT
SPECIALIST**



PLOEGLEIDERS



WERKVOORBEREIDER



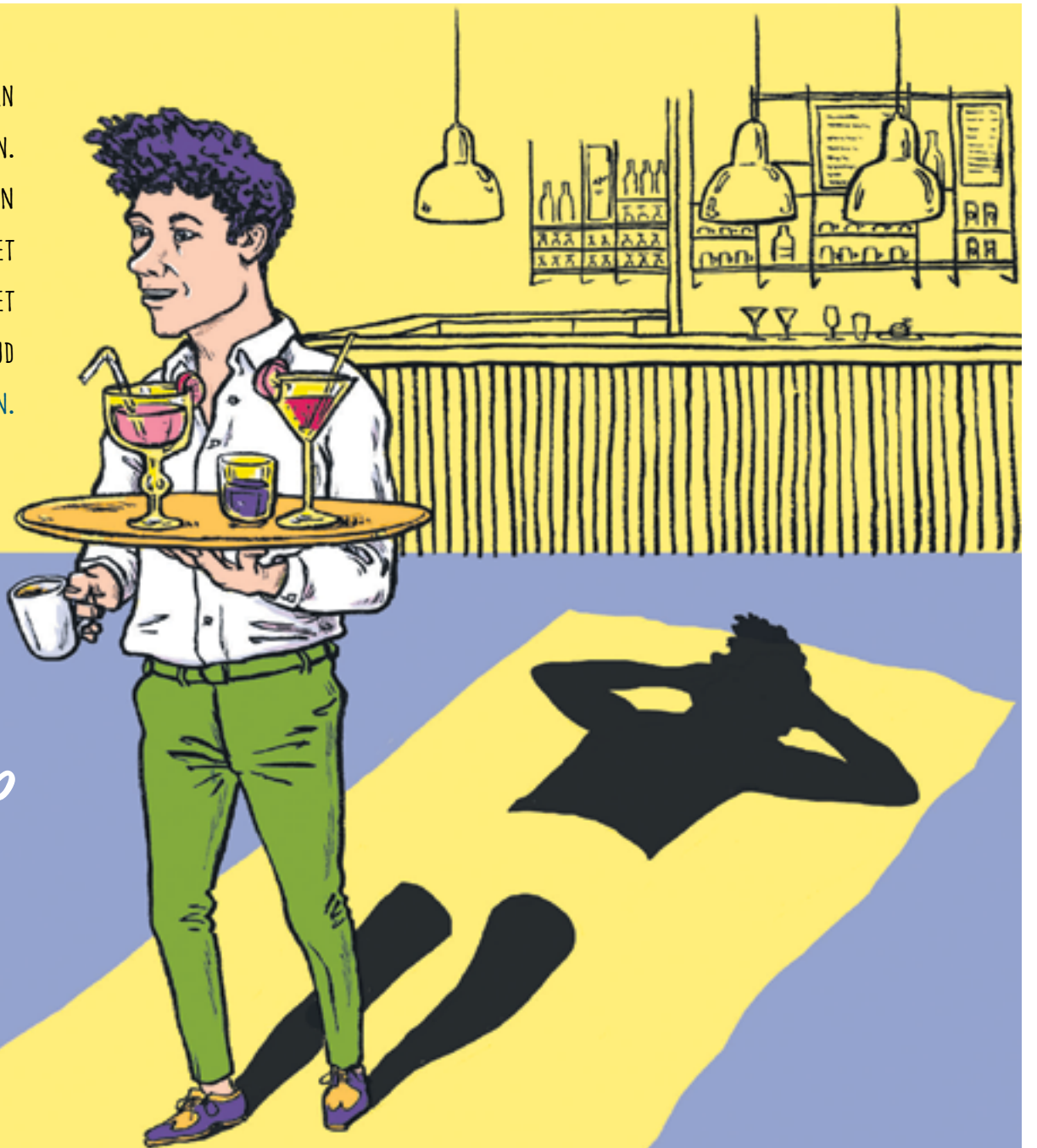
svedex
binnendeuren



ACHTERHOEK - MET DE ZOMERVAKANTIE VOOR DE DEUR ZIJN OF GAAN VEEL ACHTERHOEKSE JONGEREN OP ZOEK NAAR EEN VAKANTIEBAAN. LIEFST EEN LEUKE DIE OOK NOG EENS GOED BETAALT. WE VROEGEN VIJF BEKENDE (OUD-)ACHTERHOEKERS NAAR HUN ERVARINGEN MET VAKANTIE- EN BIJBAANTJES. ALLEMAAL ZEGGEN ZE BLIJ TE ZIJN MET DE HIERBIJ OPGEDANE ERVARINGEN. "HET MOET IN MIJN OPTIEK ALTIJD EEN COMBINATIE ZIJN VAN PLEZIER EN WERK", ALDUS RONNIE DEGEN.

Door Rudi Hofman

*Vakantiewerk
levert je veel meer op
dan alleen geld
voor leuke dingen*



Illustratie: Marc Weikamp

Mart de Kruif: 'Zoek iets wat bij je past en vertrouw op je doorzettingsvermogen'

Mart de Kruif (65) begon in 1977 aan de officiersopleiding bij de Koninklijke Landmacht. Sinds die tijd woonde hij vooral in Doesburg. In 2008 werd hij bevorderd tot generaal-majoor. In die rol was hij van november 2008 tot november 2009 commandant van de internationale ISAF-missie in Afghanistan. Later was hij als Commandant Landstrijdkrachten de hoogste bevelhebber van de Koninklijke Landmacht. Anno 2024 voetbalt De Kruif, is hij voorzitter van HC'03 in Drempt en fungeert hij als oppasopa.

Hoeveel vakantie- of bijbaantjes heb je gehad en moest je daar zelf achteraan?

"Ik moest zelf achter baantjes aan, mijn ouders hadden vier zonen en hadden wel iets anders te doen dan pamperen. Ik heb er niet zoveel gehad omdat ik vrij jong bij defensie ging werken, maar ik ben wel een soort badmeester geweest. Toezicht houden bij het zwembad en daarna alle troep opruimen. En ik heb de toiletten en douches van een camping schoongehouden. Dan zie je wat de mensen soms voor smerpijpen zijn."

Wat was jouw favoriete baantje?

"Badmeester, altijd leuk met veel meiden in het zwembad. Maar je moet wel scherp blijven en bij slecht weer was het saai."

Denk je met heimwee terug aan dit baantje, of was het een stok achter de deur om (beter) je best op school te doen?

"Geen van beide. Het was leuk om te doen en wat bij te verdienen, maar ik heb het altijd als iets tijdelijks gezien."

Is of zijn er ook baantjes geweest waar je met tegenzin aan de slag ging?

"Nee hoor, ik ben niet zo'n zeurder."

Wat was het best betaalde baantje en hoe verhiel dat loon zich tot de andere baantjes?

"Van de twee baantjes die ik heb gehad, bracht badmeester het meeste op, maar rijk werd je er niet van."

Wat is jouw dierbaarste herinnering?

"Als het mooi weer was en het zwembad was opgeruimd, daalde de rust neer op het bad en gingen we met de ploeg nog even zwemmen. Dat was altijd mooi."

Heb je tijdens je baantjes nog dingen geleerd, die je later goed van pas zijn gekomen?

"Jazeker. Rust bewaren bij conflicten, eerst luisteren en dan oordelen en ook werk doen wat verre van leuk is."

Moeten jongeren na een lang schooljaar niet gewoon lekker van hun vrije tijd genieten?

"Volgens mij hebben jongeren geen gebrek aan vrije tijd, dus iets doen als extra's is goed. Het is niet alleen vormend, maar maakt je ook sterker en levert nog wat op ook."

Welk advies heb je voor jongeren die op zoek zijn naar een vakantie- of bijbaan?

"Zoek iets wat bij je past, weet dat het soms even minder leuk is en vertrouw dan op je doorzettingsvermogen. Dan word je altijd beloond."



Mart de Kruif. Foto: eigen foto



Tijn Spekkink: 'Bouw eerst maar eens een podium voordat je erop klimt'

Tijn Spekkink (35) is geboren en woonachtig in Toldijk. Hij volgde opleidingen tot grafisch vormgever en media en communicatie. Hij werkte als vormgever voor verschillende bureaus en daarna dook hij de evenementenwereld in. Tijn speelde ook in verschillende bandjes, maar bekend werd hij met Nathals Bier. "Een vrij biermerk met de identiteit van het Oosten van Nederland en alles wat daarbij hoort. Met Nathals zijn we nu aan het groeien en hard onderweg om Oost-Nederland te veroveren met ons rebelse bier."

Hoeveel vakantie- of bijbaantjes heb je gehad en moest je daar zelf achteraan?

"Ik heb een heel aantal baantjes gehad, van afwasser tot schoonmaker, tot stratenmaker tot hulp op het land in de akkerbouw en tuinbouw. Daarnaast kwam later het evenementenwerk dat buiten de colleges om perfect in de zomervakantie viel. Ik ben altijd zelf op zoek gegaan naar baantjes en soms komt van het een het ander en dan word je vooral in de evenementen meegevraagd op klus."

Wat was jouw favoriete baantje?

"Toen ik zestien was werkte ik bij de biologisch-dynamische boerderij de Vijfsprong in Vorden. De boerderij werd geleid door de vader van een schoolkameraad van mij. Ik reed daar dagelijks heen met mijn Puch Maxi. Het bijzondere van de Vijfsprong is dat het ook een zorgboerderij is waar een woongemeenschap leeft en werkt. Wij werkten met jongelui tijdens de vakanties in het veld voor onderhoud en oogst. Een fijne tijd, buiten werken op het land, mooie plek in de natuur en 's avonds regelmatig logeren, kampvuur en zwemmen."

Denk je met heimwee terug aan dit baantje, of was het een stok achter de deur om (beter) je best op school te doen?

"Het was bijna allemaal mooi. Ik heb een druk creatief hoofd en met de handen werken en buiten zijn heb ik altijd fijn gevonden. Het gaat om de goeie mix. Maar ik ben nooit naar school geweest om een 'betere' baan te kunnen krijgen. Als je niet bang bent om te zoeken en je op je plek zit dan komt het werk op je af."

Is of zijn er ook baantjes geweest waar je met tegenzin aan de slag ging?

"Ik werkte als afwasser bij een restaurant. Altijd als ik daar op vrijdag of zaterdag was kwamen de karren met vieze vaat als laatst in de spoelkeuken terecht. Iedereen van het personeel kon dan naar huis behalve ik. Haha! Daardoor liep ik dan een avond stappen mis. Stappen was heilig en vooral toen was dat natuurlijk verschrikkelijk want ik wou niks missen. Wel goed voor de portemonnee, dat wel. Maar goed... dat geld werd natuurlijk verstandig geïnvesteerd."

Wat was het best betaalde baantje en hoe verhiel dat loon zich tot de andere baantjes?

"De evenementen betaalden altijd het best omdat je lekker veel uren kan maken en vooral op freelance-basis is het als je jong bent en weinig kosten hebt goed te doen."

Wat is jouw dierbaarste herinnering?

"Ik denk wel de zomerse periode op de Vijfsprong, maar later ook de opbouw van de evenementen overal en nergens. Lowlands, Down The Rabbit Hole, Zwarte Cross, Mañana Mañana, Concert at Sea, Rolling Stones in de Arena, Freshtival, Vrienden van Amstel Live et cetera. Je komt overal en ontmoet veel mensen en het is vooral gezellig!"

Heb je tijdens je baantjes nog dingen geleerd, die je later goed van pas zijn gekomen?

"Door het werken in de evenementen heb ik veel ervaring opgedaan die ik nu kan toepassen voor Nathals. Onderaan de ladder beginnen. Podiumbouw is daar een voorbeeld



Tijn Spekkink. Foto: eigen foto

van. Begin onderaan. Bouw eerst maar eens een podium voor dat je erop klimt, zeg ik wel eens. Ik kan iedereen voor- al aanraden om bij veel verschillende organisaties te kijken en te ervaren hoe het eraan toe gaat. Iedereen organiseert, maar iedereen heeft zijn eigen stijl en werkwijze. Met zo'n brede ervaring en kenniskring ga je zelf ook anders denken en handelen."

Moeten jongeren na een lang schooljaar niet gewoon lekker van hun vrije tijd genieten?

"Als je doet wat je leuk vindt, is het niet erg om te werken. Ik ken mensen die juist vakantie opnemen om op evenementen te kunnen werken. Het is een leuke en avontuurlijke wereld vol met bijzondere en creatieve mensen, aanpakkers en van alles wat. Als je wilt genieten van je vakantie moet je dat natuurlijk lekker doen. Ontspannen is belangrijk, maar je moet werken voor je geld."

Welk advies heb je voor jongeren die op zoek zijn naar een vakantie- of bijbaan?

"Probeer van alles uit. Geef niet meteen op. Blijf niet te lang hangen in je plannetje maar ga ervoor. De oplossing ligt vaak voor je neus en je weet pas hoe het is als je er bent. Bel op, of beter nog: ga persoonlijk langs! Toon initiatief, durf te vragen, voel je vooral nergens te goed voor, wordt smerig, goed moe en werk met plezier."



Marije Stomps. Foto: Nienke Wenneke

Marije Stomps-Wenneke: 'Bij het autobedrijf vond ik de keeilspraot tijdens de koffie altijd superleuk'

Marije Stomps-Wenneke is 42 jaar en woont al haar hele leven in Ruurlo. Ze deed de opleiding Journalistiek in Zwolle en werkte voor kranten, agrarische en hippische bladen. Sinds 2013 heeft ze haar eigen bedrijf, Marije Schrijft. Naast diverse schrijfklassen is ze sinds drie jaar streektaalfunctionaris bij Erfgoedcentrum Achterhoek en Liemers. Daar zet ze zich in om het plat praten te stimuleren en promoten.

Hoeveel vakantie- of bijbaantjes heb je gehad en moest je daar zelf achteraan?

"Eigenlijk heb ik nooit echte vakantiebaantjes gehad. Vanaf dat ik een jaar of veertien was, had ik in de weekenden een bijbaantje. In de vakanties werkte ik dan gewoon wat meer. Zo werkte ik bij diverse snackbars, een autogarage, een café-restaurant en een paardenstal. Volgens mij heb ik die baantjes altijd zelf geregeld."

Wat was jouw favoriete baantje?

"Er zijn twee baantjes die ik jaren heb gehad: in de snackbar en bij de autogarage. Het contact met klanten in de snackbar was altijd erg leuk. Bij het autobedrijf werkte ik met alleen maar jongens en mannen. De keeilspraot tijdens de koffie vond ik altijd superleuk. Ik heb ook heel wat afgekleet met de klanten aan de pomp."

Denk je met heimwee terug aan dit baantje, of was het een stok achter de deur om (beter) je best op school te doen?

"Op school deed ik altijd mijn best, dat hield totaal geen verband met mijn baantjes. Ik werkte om geld te verdienen en leuke dingen te kunnen doen. Ik denk dat het

meeste van mijn verdiende geld bij De Radstake in Heelweg is terechtgekomen. Echt heimwee naar die baantjes heb ik niet."

Is of zijn er ook baantjes geweest waar je met tegenzin aan de slag ging?

"Minder leuke dingen horen er wel bij, dat is bij elk werk zo. Ik had ooit een 'tussendoorbaantje' in een meubelfabriek, daar moest ik doppen onder stoelpoten slaan. Dat had ik na een paar uur eigenlijk wel gezien. De collega's daar waren wel weer gezellig."

Wat was het best betaalde baantje en hoe verhiel dat loon zich tot de andere baantjes?

"Ik herinner me geen echte uitschieter. Ik weet nog dat ik begon met vier gulden per uur in de snackbar. Dat liep dan steeds iets op als je ouder werd. Toen ik tegen de twintig was, ging ik freelance artikelen schrijven voor De Paardenkrant. Dat verdiende wel lekker toen."

Wat is jouw dierbaarste herinnering?

"Achteraf was het gewoon een enorm leuke, zorgeloze tijd. Een leuke herinnering is dat ik met een vriendin bij de eigenaar van de autogarage in de tuin ging kampe-

ren. Hij woonde naast het Zwarte Cross-terrein, toen nog in Halle. Geweldig weekend gehad!"

Heb je dankzij je baantjes nog dingen geleerd, die je later goed van pas zijn gekomen?

"Ik denk achteraf dat het heel goed is om al vanaf redelijk jong wat te gaan werken. Je leert doorzetten, dat sommige dingen gewoon moeten gebeuren, ook al is het minder leuk."

Moeten jongeren na een lang schooljaar niet gewoon lekker van hun vrije tijd genieten?

"Vrije tijd en leuke dingen doen is heel belangrijk, helemaal als je jong bent. Maar vaak gaat het één niet zonder het ander: leuke dingen kosten geld, dat moeten veel jongeren zelf verdienen. Werken geeft voldoening en vormt je ook. Je leert er veel van en je doet er vaak leuke of zinvolle contacten op."

Welk advies heb je voor jongeren die op zoek zijn naar een vakantie- of bijbaan?

"Ga met een open blik op zoek: blijf niet hangen in de hoek waar je voor leert of je interesses liggen. Wees niet bang om op iemand af te stappen of te bellen. Ik hoor dat veel jongeren dat tegenwoordig eng vinden. Toch gewoon doen zou ik zeggen, live praat het zoveel makkelijker dan via de app of mail. En nee heb je, ja kun je krijgen!"

Suzan Hijink: 'Ooit ga ik nog even ergens in de bediening werken omdat het leuk is'

Suzan Hijink (27) woont in Arnhem, maar is een geboren Winterswijkse die opgroeide in Bredevoort. In 2019 studeerde zij af aan de Hogeschool voor de Kunsten in Utrecht op illustratie. Illustreren vindt zij het leukste dat er is. Vaak werkt Suzan voor kranten zoals Trouw en Achterhoek Nieuws. Daarnaast werkt zij heel graag aan grotere projecten zoals openbare kunstwerken of bijvoorbeeld de muurschildering in Lichtenvoorde bij Work Mate Company.

Hoeveel vakantie- of bijbaantjes heb je gehad en moest je daar altijd zelf achteraan?

"In totaal heb ik twee bijbaantjes gehad. Mijn eerste baantje was bij een Chinees-Indisch restaurant. Ik werd gevraagd of het me leuk leek om daar achter de balie te staan en bestellingen op te nemen en zo wat bij te verdienen. Het hele concept bijbaan was mij nog nieuw maar het leek me gelijk heel leuk. Mijn tweede baan, daar ben ik zelf op afgestapt. Dat was bij een restaurant. Met veel zenuwen kwam ik daar langs voor een kennismaking. Ik mocht beginnen in de afwas en ik was helemaal blij."

Wat was jouw favoriete baantje?

"Dat was bij Boerderij-restaurant De Woord in Corle. Het is helaas niet meer open, maar je kunt er nog steeds wel langs voor wijn, bier en eigen gestookte likeuren. Hier begon ik eerst in de afwas en werkte ik daarna in de bediening. In totaal heb ik er zeker vijf jaar gewerkt en moest ik uiteindelijk stoppen, omdat het niet meer samen ging met mijn studie in Utrecht. Daar baalde ik echt van. Hoewel ik de eerste maanden in de bediening elke keer heel zenuwachtig was, kreeg ik er steeds meer handigheid en plezier in. Mensen zijn vrolijk als ze uit eten gaan en ik vond het heel leuk om aan een fijne avond bij te dragen. En de borden met eten die ik mee mocht nemen uit de keuken, daar was ik ook echt trots op. Het zag er altijd zo mooi uit en het eten was ook erg lekker."

Denk je met heimwee terug aan dit baantje, of was het een stok achter de deur om (beter) je best op school te doen?

"Zeker denk ik hier met veel plezier aan terug. Het had me heel leuk geleken om nu nog een keer een dag mee te draaien in de bediening bij De Woord. Ik vind mijn

werk als illustrator nu echt ontzettend leuk, maar ik heb wel vaak gezegd: ooit ga ik nog een keer heel even ergens in de bediening werken, gewoon omdat het leuk is."

Is of zijn er ook baantjes geweest waar je met tegenzin aan de slag ging?

"Nee. Ik was wel zenuwachtig van tevoren. Maar ik ben blij dat ik me daar overheen heb gezet, zeker omdat ik het uiteindelijk zo leuk ging vinden. De zenuwen waren vooral angst om fouten te maken denk ik, en daar heb ik in dit bijbaantje veel beter mee leren dealen."

Wat was het best betaalde baantje en hoe verhiel dat loon zich tot de andere baantjes?

"Ik heb niet zo veel vergelijkingsmateriaal met maar twee baantjes. Maar ik was heel tevreden met mijn loon. De fooi werd ook altijd netjes verdeeld, dat was een leuke extra."

Wat is jouw dierbaarste herinnering?

"Natuurlijk de fijne mensen waar je mee samenwerkt, de gasten die komen eten en drinken met allemaal hun eigen verhaal. Heel veel gerechten kan ik nog helemaal voor de geest halen (ik baal nog steeds dat ik die gerookte watermeloen niet heb geproefd). De kerstdagen waarop je altijd aan het werk bent, aan de ene kant was dat balen dat je niet met je familie bent, maar het was ook altijd weer een hele leuke sfeer in het restaurant."

Heb je tijdens je baantjes nog dingen geleerd, die je later goed van pas zijn gekomen?

"Ja vooral wat sociale skills. Je praat met zo veel verschil-



Suzan Hijink. Foto: Maus Bullhorst

lende mensen, je moet eigenlijk met iedereen kunnen praten. Dat is heel fijn om mee te nemen."

Moeten jongeren na een lang schooljaar niet gewoon lekker van hun vrije tijd genieten?

"Moeten ze lekker zelf weten, haha. Maar ik kan het ze zeker wel aanraden, een leuke bijbaan/vakantiebaan! Je maakt van alles mee, kunt heel veel leren en ook nog wat verdienen."

Welk advies heb je voor jongeren die op zoek zijn naar een vakantie- of bijbaan?

"Ik zou zelf zoeken naar een plek waar je wat leert of waar je het naar je zin hebt. Vaak zijn je interesses ook wel te combineren met een leuke baan. Iets met sport, muziek of festivals, auto's wassen, honden uitlaten, of ijs schepen bij een ijszaak. Er is vast iets leuks te vinden."

Ronnie Degen: 'Geniet van de kansen die passeren en de ervaringen die je opdoet'

Ronnie Degen (52) uit Laren is mede-eigenaar en algemeen directeur van Feestfabriek Alles Komt goed BV en eigenaar van Helderop BV. Hij was in het verleden onder meer manager van Jovink & the Voederbietels. Vanaf 2007 ging hij zich samen met zijn compagnons vol inzetten voor het evenementenbedrijf wat leidde tot de groei van de Zwarte Cross, het ontstaan van Mañana Mañana en de Feestfabriek. In 2022 begon hij met Helderop, een artiestenmanagement- en boekingsbureau met diverse eigen studio's.

Hoeveel vakantie- of bijbaantjes heb je gehad en moest je daar zelf achteraan?

"Mijn ouders hadden in mijn jeugd een horecagroothandel al waar ik van jongs af aan te vinden was. Ik deed alle voorkomende werkzaamheden als heftruck rijden, flessen sorteren, klaarzetten van bestellingen of als bijrijder mee naar de klanten. Later toen mijn ouders de zaak hadden verkocht, ben ik als vakantiewerker bij een loonbedrijf gaan helpen. Ook woonden wij vroeger naast een groentewinkel waar ik af en toe hielp en om verkoopskills op te doen."

Wat was jouw favoriete baantje?

"Op zich vond ik beide erg leuk om te doen en hobbymatig help ik nog steeds wel eens bij een loonbedrijf zoals tijdens de maisoogst bijvoorbeeld. Mijn ouders zeiden altijd dat ik het meeste plezier beleefde aan alles waar maar benzine/diesel in ging."

Denk je met heimwee terug aan dit baantje, of was het een stok achter de deur om (beter) je best op school te doen?

"Het werk bij mijn ouders was zeker ook als stok achter de deur omdat ik graag het bedrijf wilde overnemen. Helaas

is dit niet gelukt door het vroege overlijden van mijn vader waardoor mijn moeder de keuze moest maken om het bedrijf te verkopen omdat ik nog te jong was om het te gaan runnen."

Is of zijn er ook baantjes geweest waar je met tegenzin aan de slag ging?

"Niet dat ik mij kan herinneren."

Wat was het best betaalde baantje en hoe verhiel dat loon zich tot de andere baantjes?

"Ik moet eerlijk zeggen dat ik me het loon niet goed meer kan herinneren dus dit heeft weinig indruk op mij gemaakt hahaha."

Wat is jouw dierbaarste herinnering?

"Het werken bij mijn ouders in de zaak. Was toentertijd een mooi vooruitzicht, mee helpen aan het bedrijf."

Heb je tijdens je baantjes nog dingen geleerd, die je later goed van pas zijn gekomen?

"Veel geleerd op het gebied van horeca wat ik mijn dage-



Ronnie Degen. Foto: eigen foto

liks leven nog steeds gebruik. Ook heb ik, door het vakantiewerk na school, negen jaar bij Vrumona gewerkt (toen onderdeel van Heineken) en deze ervaringen kunnen delen."

Moeten jongeren na een lang schooljaar niet gewoon lekker van hun vrije tijd genieten?

"Zeker wel, maar als ze ook op vakantie willen en/of stap willen zal er geld in het laatje moeten komen. Dus het moet in mijn optiek altijd een combinatie zijn van plezier en werk. En helemaal mooi is het als je ook nog eens veel plezier hebt in je vakantiewerk."

Welk advies heb je voor jongeren die op zoek zijn naar een vakantie- of bijbaan?

"Pluk de dag, geniet van de kansen die passeren en de ervaringen die je hiermee op doet. Je leert er altijd wel iets van!"



Voor al uw onderdelen, occasions, reparaties, onderhoud en meer.

Gespecialiseerd in Citroën,
Dacia, DS Automobiles, Fiat,
Opel, Peugeot en Renault.

Vacature: Automonteur Demontage



Waar werk je?

Snuverink Autodemontage is een informeel familiebedrijf uit Borculo. Inmiddels is de derde generatie werkzaam binnen het bedrijf en staan zij voor innovatie binnen de branche. Gespecialiseerd in Franse automerken leveren zij auto-onderdelen door heel Europa.

Wat doe je?

Als monteur demontage werk je zelfstandig aan het demonteren van onderdelen voor hergebruik van schadeauto's 0-10 jaar oud. Weet jij auto-onderdelen te herkennen en kom je graag te werken in een bedrijf wat volop in ontwikkeling is? Neem dan contact op met Jelmer@autosnuverink.nl of bel 0545272064.



De specialist in
Franse automerken



Voor 15:00 besteld,
vandaag verzonden



60+ jaar ervaring met
gebruikte onderdelen

Kamerlingh Onnesstraat 15
7271 AZ Borculo

T: 0545 27 20 64
E: info@autosnuverink.nl

Start je carrière bij De Gouden Leeuw Groep

Waar elke samenwerking goud waard is!

We zijn op zoek naar nieuwe collega's voor onze locaties in Laag-Keppel, Zelhem, Zutphen en in de thuiszorg. We hebben diverse functies beschikbaar, waaronder verpleegkundigen, Verzorgende IG, weekendhulp en vakantiekrachten.

www.degoudenleeuwgroep.nl

personeelszaken@degoudenleeuwgroep.nl



SCAN de QR-code en ontdek
onze openstaande vacatures



Open dag Sius!

Zaterdag 15 juni 11:00 – 15:00 uur

Wil jij weten of werken in de zorg iets voor je is?
Grijp dan je kans en bezoek verschillende Sius-
locaties. Op 15 juni openen het kantoor, veel van onze
woonlocaties en activiteitencentra (AC's) hun deuren.

Wij leren je graag kennen!

Tijdens een kopje koffie maken we graag kennis met jou. Zo kun je op een laagdrempelige manier kennismaken met de zorg en onze locaties. Onze (zorg)medewerkers staan klaar om al je vragen te beantwoorden.

Kijk voor meer informatie en het programma
op www.sius.nl/opendag.

www.sius.nl/opendag



Ben jij op zoek naar een nieuwe baan? Wij zoeken een

Eerste Auto Technicus

met een afgeronde opleiding.

Wij vragen:

- Enige jaren ervaring als monteur
- Vind je het een mooie uitdaging om storingen te onderzoeken en op te lossen
- Moderne apparatuur en werkomgeving
- Werken aan verschillende merken auto's
- Rijbewijs B
- A.P.K een pré
- Vakkundig en Eerlijk

Wij bieden:

- Werken met een gezellig team
- Laagdrempelige werkplaats contact met klanten
- Mogelijkheid je zelf te ontwikkelen via cursussen
- Salaris volgens CAO

Interesse?

Neem contact met ons op en vraag naar Jan: telefoonnr. 0543-472018 / 0653173136
of mail je sollicitatiebrief naar info@jawi-aalten.nl

Autobedrijf Jawi

Lichtenvoordsestraatweg 30 • 7121 AC Aalten
0543-472018 • info@jawi-aalten.nl
www.jawi-aalten.nl



ZORGBOEREN ACHTERHOEK: 'PERSONEELSTEKORT? DAT KENNEN WE NIET'

ACHTERHOEK - Zorg zonder personeelstekort, Achterhoekse zorgboeren zeggen dat het mogelijk is. Ondanks dat de sector de afgelopen tijd negatief in het nieuws is gekomen met verschillende misstanden, schijnen zorgboerderijen populair te zijn onder zorgverleners. Universiteit Maastricht onderzoekt hoe dit kan.

Door Guus Helle

Zorglandbouw is een groeiende sector in de zorg. Ook in de Achterhoek is het aantal zorgboerderijen de afgelopen 15 jaar gestaag gegroeid, de regio kent nu meer dan 30 op zichzelf staande zorgbedrijven. Cliënten, vaak deelnemers genoemd, kunnen er dagbesteding volgen en in toenemende mate ook wonen. Federatie Landbouw en Zorg, de landelijke brancheorganisatie voor de zorglandbouw, stelt dat de sector zich daarnaast onderscheidt door populariteit onder zorgverleners: van het personeelstekort dat in veel andere zorgsectoren heerst schijnt bijna geen sprake te zijn.

Kleinschalig

"Hier is tijd voor echt contact met de mensen die ik probeer te helpen." Zo beschrijft Petra Floors haar werk op de zorgboerderij Erve Bussink, nabij Haarlo. Ze geeft zorg en dagbesteding aan mensen met niet-aangeboren hersenletsel, waarvan een vijftal op het boerenerf zelf woont. Daarnaast geeft ze ambulante woonbegeleiding aan mensen die voor dagbesteding naar de zorgboerderij komen, maar die thuis ook ondersteuning nodig hebben.

Floors, die zelf uit Eibergen komt, heeft gewerkt in het onderwijs en in de reguliere zorg, maar zegt dat de kleinschaligheid van een zorgboerderij beter bij haar past: "Het is hier gemoedelijk. Er is rust en een gevoel van saamhorigheid". Ze ziet dat er op een andere manier wordt gekeken naar de cliënt: "We kijken hier meer naar de mogelijkheden van een deelnemer, we gaan niet uit van de diagnose die ze hebben, maar proberen het positieve uit de persoon te halen. En daar is ook ruimte voor". De zorgboerderij biedt een houtwerkplaats, een atelier, een moestuin en een sportruimte. Ook lopen er verschillende dieren rond, waaronder kippen en schapen.

Floors ziet ook een groot contrast in de manier waarop wordt overlegd op de zorgboerderij en die zij ervoer in de reguliere zorg: "Bij mijn oude werkgever werd veel van bovenaf opgelegd. En als ik dan vroeg hoe we dat moeten realiseren op de werkvloer, kreeg ik te horen dat het aan ons begeleiders is om dat uit te zoeken. Hier heb ik het gevoel dat mijn werkgever naast me staat". Haar leidinggevenden zijn altijd bereikbaar en werken ook in de directe zorg aan de cliënten. "De lijntjes zijn kort. Als er iets besloten moet worden, of als blijkt dat iets moet veranderen, is dit snel georganiseerd."



Petra Floors is na een carrière in het onderwijs en de reguliere zorg nu op haar plek bij zorgboerderij Erve Bussink. Foto's: Guus Helle

Max Arends, werkgever van Petra en voorzitter van de Verenigde Zorgboeren Oost-Gelderland, merkt dat ook zijn andere medewerkers tevreden zijn: "Ik heb nog nooit een recruiter hoeven inhuren om aan personeel te komen, een facebookbericht is voldoende", zegt hij over het personeelstekort dat op veel plekken in de zorg toeneemt. "We trekken mensen aan die gefrustreerd zijn of het niet meer zien zitten in de reguliere zorg". Als deze zorgverleners uit frustratie werk gaan zoeken buiten de zorg, wordt het personeelstekort in de sector alleen maar groter, stelt de zorgboer.

Onderzoek

De ervaring van Floors lijkt niet op zichzelf te staan. Katharina Rosteijs, van Universiteit Maastricht, onderzoekt de populariteit van zorgboerderijen. Als PhD-student bekijkt zij de werknemerstevredenheid in de sector, specifiek van het personeel dat werkt op woonzorgboerderijen voor mensen met dementie: "In 2021 bezocht ik veel zorgboerderijen voor een eerder onderzoek. Toen ik daar vragen stelde over wachtlijsten, kreeg ik terloops te horen dat ze niet alleen een wachtlijst hebben voor bewoners, maar ook voor personeel".

'Door de huiselijke sfeer ontstaat er een familiale band tussen zorgverlener, zorgvrager en familie. Dit zorgt er vaak voor dat familie graag naar de boerderij komt, wat zorgverleners kan ontlasten'

Met haar onderzoek haakt ze aan bij een eerdere analyse van werknemerstevredenheid bij reguliere woonzorginstellingen: "We gebruiken dezelfde vragenlijst voor de zorgboerderijen, dit stelt ons in staat om een goede vergelijking te maken". Rosteijs geeft aan dat het nog te vroeg is om cijfers te publiceren, maar dat ze wel een beeld kan geven van wat de sector onderscheidt: "Er is een minder strikte scheiding van taken, iemand die 's ochtends bewoners heeft geholpen met verzorging, heeft 's middags ook de mogelijkheid om samen de kippen te gaan voeren. Deze afwisseling tussen zorg en begeleiding zorgt voor een gezonde balans in het werk".

Ze benadrukt dat zorgboerderijen niet alleen fysiek anders zijn dan reguliere zorginstellingen, door hun groene omgeving en kleinschaligheid, ze onderscheiden zich ook sociaal en organisatorisch: "Door de huiselijke sfeer ontstaat er een familiale band tussen zorgverlener, zorgvrager en familie. Dit zorgt er vaak voor dat familie graag naar de boerderij komt, wat zorgverleners kan ontlasten. Daarnaast zijn de lijntjes met het management kort, waardoor problemen gezien worden en verandering snel doorgevoerd kan worden". Het management van een zorgboerderij wordt veelal gevormd door de boer of initiatiefnemer zelf, die vaak meewerkt als zorgverlener.

Rosteijs hoopt dat reguliere zorginstellingen kennisnemen van het onderzoek en dat ze inzetten op het vergroten van het werkplezier van hun personeel: "Alternatieve woonvormen zijn een mogelijkheid om te voorkomen dat medewerkers uit de zorg gaan. Als de medewerker niet blij is, kan zij geen goede zorg bieden".

Afwisseling

Een andere zorgprofessional die de overstap van reguliere zorg naar een zorgboerderij heeft gewaagd is Gijs Wesselink. Sinds vier weken werkt hij bij zorgboerderij Erve Bussink na meer dan zes jaar woonbegeleider te zijn geweest voor mensen met meervoudige, complexe beperkingen, zowel lichamelijk als psychisch. Het grote verschil voor hem is de afwisseling van het werk op de zorgboerderij: "'s Ochtends komen we met de collega's bij elkaar en bepalen we wie waar begeleiding gaat geven aan de deelnemers, of dit op de houtwerkplaats is, in de keuken of in het atelier. Iedereen heeft zijn eigen kwaliteiten en daar is hier ruimte voor".

De kleinschaligheid van de zorgboerderij is voor Wesselink ook een verandering: "Waar ik voorheen werkte hadden we grote teams omdat we veel diensten moesten vullen, waaronder slaapdiensten. Hier werken we met 5 of 6 collega's". Hij zegt dat dit effect heeft op de cliënten van de zorgboerderij: "Ze zien meer dezelfde gezichten en weten wie ze voor zich hebben. Dit geeft overzicht en structuur. Ook komt het de continuïteit van zorg ten goede".

De Needenaar vindt het tempo op de zorgboerderij fijn: "Op mijn oude werk was het constant vliegen wanneer je de bewoners hielp met de ochtendzorg. Op de zorgboerderij ligt het tempo lager. Er is meer tijd om de deelnemers te stimuleren in hun zelfredzaamheid, om ze te helpen om te gaan met de beperking die er is". Hij ziet ook dat de deelnemers elkaar in hun kracht zetten: "Als lotgenoten leren ze van elkaars situatie en doen ze motivatie op voor hun herstel. Dit is echt de kracht van de zorgboerderij".

Innovatief

Naast dat zorgboerderijen een andere manier van werken bieden voor zorgverleners, profileert de sector zich ook als innovatief in de omgang met grote maatschappelijke kwesties, zoals de vergrijzing en het toenemende aantal mensen met dementie. Zo stelt ze dat een groene omgeving en activerende dagbesteding kan helpen bij het vertragen van achteruitgang en het ontlasten van mantelzorgers.

Wel staat de sector hierin voor een aantal uitdagingen, waaronder het verzilveren van financiering nu meer gemeenten inzetten op het sluiten van contracten met alleen grote zorgaanbieders. Gezien zorgboerderijen veelal kleinschalig van aard zijn, dreigen ze buiten de boot te vallen. Ook staat het imago van de sector onder druk sinds een aantal misstanden op zorgboerderijen (buiten de Achterhoek) leidden tot Kamervragen vorige maand.

De resultaten van het onderzoek van Universiteit Maastricht naar werknemerstevredenheid op zorgboerderijen zullen naar verwachting deze maand naar een wetenschappelijk journal gestuurd worden voor peer-review. Publicatie van het onderzoek zal daarna volgen.



Op de zorgboerderij zijn er verschillende activiteiten voor cliënten.



WIJ ZIJN OP ZOEK NAAR EEN ELEKTROMONTEUR

Leren, ontwikkelen en verbeteren. Als Elektro Monteur wil jij vooruit. Bij Hencon begrijpen wij dat. Daarom investeren wij in jouw loopbaanontwikkeling. Dit doen we door intensieve begeleiding en op maat gemaakte opleidingen, wat passend is bij jou. Als Elektro Monteur ga je een bijdrage leveren aan het onderhouden en opbouwen van Hencon machines. Je maakt onderdeel uit van het Werkplaats Team van Hencon. Op dit moment speelt elektrificatie een grote rol in de organisatie waarbij we op zoek zijn naar aanvulling van reeds opgebouwde kennis op dit gebied. Ben jij een echte doorzetter, en wéét jij van aanpakken? Werk je zorgvuldig en resultaatgericht? Dan héb jij je nieuwe uitdaging gevonden bij Hencon!

ORGANISATIE

Hencon is al meer dan 50 jaar een wereldwijde producent van speciale voertuigen voor de zware industrie. Zij zet de nieuwe standaard op het gebied van engineering, productie en onderhoud van betrouwbare, speciale en op maat gemaakte voertuigen voor de aluminiumindustrie, mijnen bosbouw. De organisatie richt zich op flexibiliteit, hoge kwaliteitsnormen en klanttevredenheid. De komende jaren wil Hencon verder groeien in de aluminiumindustrie, mijnen bosbouw met mobiele en stationaire oplossingen. Ook het verder ontwikkelen van elektrische voertuigen en AGV technologie (auto-noom rijdende voertuigen) zijn belangrijke focusgebieden bij Hencon op dit moment. Bij Hencon in Ulft worden de verschillende machines geëngineerd en geproduceerd in multidisciplinaire projectteams en is alle kennis en ervaring op het gebied van hydrauliek, mechanica, elektrotechniek en software in huis aanwezig. Hencon heeft internationale vestigingen in Zuid-Afrika, India en Mozambique. Op het hoofdkantoor in Ulft werken ca. 130 mensen, wereldwijd zo'n 300. Hencon is onderdeel van het Duitse familiebedrijf de Dango & Dienenthal Group. Onze kernwaarden zijn; openheid, integriteit, gedrevenheid, verantwoordelijkheid en samenwerking. Het zijn eigenschappen die laten zien waar Hencon voor staat. Dit is onze cultuur. Medewerkers weten waar de organisatie voor staat en hoe zij zaken moeten aanpakken.

DIT GA JE DOEN

Wanneer je werkt als Elektro Monteur bij Hencon, is geen dag hetzelfde! Je werkzaamheden zijn erg divers en variëren van het bouwen van E-kasten, het bekabelen van onze voertuigen en het in bedrijf stellen ervan. Je houdt je onder anderen bezig met het opbouwen van klant specifieke wensen, functies en systemen aan machines. Wanneer je ruimte ziet voor verbetering op het gebied van techniek of kwaliteit, draag je dit aan. De werkzaamheden worden uitgevoerd op locatie in Ulft.

WAT WIJ VRAGEN

Als je nog jong bent en onderstaande werkervaring niet hebt, maar je herkent je wel in deze punten, dan word je ook van harte uitgenodigd om te reageren! • MBO 3 en/of 4 niveau of lerende hiervoor (voorkeur gaat uit naar het laatste leerjaar van één van beide); • Ervaring als monteur en kennis van o.a. elektro, mobiele voertuigen, en besturingstechniek; • Een service- en klantgerichte instelling, met een goede dosis zelfstandigheid; • Je bent nauwkeurig; • Je bent communicatief vaardig; • Je bent gedreven, resultaatgericht en flexibel. De ambitie en het vermogen om bovenstaande te leren en er goed in te worden.

WAT WIJ BIEDEN

• Een interessante veelzijdige functie; • Een prettige werksfeer bij een professioneel en ambitieus bedrijf; • Je werklocatie is in Ulft; • Mogelijkheid tot reizen naar het buitenland; • Een passend prima salaris; • 25 Vakantiedagen naar rato van je dienstverband; • 13 ADV dagen; • Collectieve verzekeringen; • CAO Metaal en Techniek; • Pensioen-fonds PMT; • Persoonlijke groei en ontwikkeling in studiemogelijkheden; • Je komt terecht in een gemotiveerd team met eigen verantwoordelijkheden en invulling hiervan. Hencon biedt een veelzijdige en uitdagende positie, waarbij jij veel verantwoordelijkheden en ruimte voor eigen inbreng krijgt. Een gemotiveerd en enthousiast team helpt je graag op weg en werkt samen met jou aan het beste resultaat!

GA JE ER VOOR?

Stuur dan je CV voorzien van een persoonlijke motivatie naar Margot Lamers HR Manager, mlamers@hencon.com
Je kunt voor meer informatie telefonisch contact opnemen op +31 (0) 315695485 of +6 30817268.



Wij zijn een middelgroot assurantiëkantoor, gevestigd in Winterswijk, dat is opgericht in 1913. H. Jansen Assurantie Groep staat al meer dan 100 jaar garant voor ervaring en professionaliteit waardoor onze relaties zorgeloos verzekerd zijn.

Wij zijn op korte termijn op zoek naar een:

Schade behandelaar

Functie inhoud:

Als schade behandelaar behandel je zelfstandig het schadetraject voor onze zakelijke- en particuliere relaties. Daarnaast ben je verantwoordelijk voor het controleren en beoordelen van de polisdekking, onderzoeken en vaststellen van de schuldvraag en het verzorgen van bijbehorende administratie. Je beschikt over sterke communicatieve vaardigheden en over een stevige dosis doorzettingsvermogen en stressbestendigheid.

Functie eisen:

- MBO werk- en denkniveau
- diploma's WFT Basis, WFT schade particulier en zakelijk
- relevante werkervaring binnen de verzekeringsbranche
- flexibele en dienstverlenende instelling
- kennis van Anva is een pré

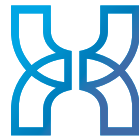
Wat bieden wij?

Naast een marktconform salaris en dito arbeidsvoorwaarden bieden wij je een baan in een dynamische werkomgeving met een enthousiast team van collega's. Onze onderneming geeft je volop kansen om jezelf verder te ontplooiën.

Geïnteresseerd?

Wij verzoeken je een korte sollicitatiebrief met uitgebreid cv binnen 2 weken per e-mail te richten aan: H. Jansen Assurantie Groep B.V., t.a.v. Angela Bruntink, a.bruntink@hjansen.nl

SINDS 1913



H.JANSEN ASSURANTIE GROEP

Postbus 84 7100 AB Winterswijk Groenloseweg 36 7101 AJ
Winterswijk T +31 (0) 543 551500 info@hjansen.nl www.hjansen.nl

Vacatures

Voor ons groeiende Interieur Experience Center in Ulft zoeken wij collega's!

MEUBELMAKER/INTERIEURBOUWER 40 uur

Jij wilt jouw gouden bouw handen aan het werk zetten!

Als meubelmaker/interieurbouwer heb jij:

- Ervaring in het vervaardigen van hoogwaardige interieurs in fineer, lakwerk, massief en HPL.
- Een afgeronde MBO opleiding (niveau 3) richting meubelmaker/machinaal houtbewerker (of gelijkwaardig).
- Een rijbewijs B in bezit.

INTERIEURONTWERPER 20 -32 uur

Als interieurontwerper ben je verantwoordelijk voor het hele ontwerpproces; van conceptontwikkeling tot realisatie!

Als creatief en innovatief ontwerper heb jij:

- Een afgeronde opleiding tot interieurontwerper of een interieur gerelateerde opleiding.
- Ruime ervaring met SketchUp.
- Technisch inzicht en sterke communicatie vaardigheden.

Heb je vragen of wil je direct reageren?

06 - 20 04 80 19

vacatures@interprimeur.nl

Contactpersoon: Gerwin Sessink

Volledige vacatures
www.interprimeur.nl

interprimeur
INTERIEUR EXPERIENCE
MAATWERK | MEUBELAIR | SHOWROOM | ONTWERP



Speelmaatje maakt speelse speeltoestellen op speelse manier

Play & Stay @Speelmaatje Day op 8 juni

ANGERLO – Boomstammen, balken en geschaafde planken in verschillende lengtes liggen in een grote opslag klaar om te worden gebruikt voor de bouw van speeltoestellen. “Die worden ontworpen en gemaakt door mensen met fantasie en creativiteit. Kunstenaars met een hoofd vol ideeën”, benadrukt Wilbert Wassink, verkoopleider van Speelmaatje aan De Koppeling 21 in Angerlo. “Twee rechterhanden hebben is belangrijk. Uitvinders die spel-uitdagingen creëren en zich kunnen verplaatsen in kinderen.”

Door Liesbeth Spaansen

Tijdens een kijkdag op zaterdag 8 juni van 11.00 tot 15.00 uur kan iedereen zelf komen beleven wat bij Speelmaatje wordt gemaakt. “In de werkplaats is te zien hoe onze bouwers de toestellen maken die onze landschapsontwerpers in hun speelplannen getekend hebben. Ze gaan met de tekeningen aan de slag, waarbij niet echt op de tijd wordt gelet omdat het resultaat telt. Hoe creatiever het wordt hoe harder het product loopt.

Dat de werknemers van Speelmaatje, van monteurs tot werkvoorbereiders en directie, meer dan alleen collega's zijn is snel duidelijk. “Teamspirit is erg belangrijk voor ons, het voelt echt als een familiebedrijf. We zien óm naar elkaar en helpen en on-



Boomstammen, balken en geschaafde planken van Robiniahout liggen in een grote opslag klaar om te worden gebruikt voor de bouw van speeltoestellen.

dersteunen waar nodig.” Tijdens de koffiepauze zit iedereen aan de picknicktafels en praat over koetjes en kalfjes en een beetje over werk.

Veel collega's kennen elkaar al. Nieuwe medewerkers komen veelal uit het eigen netwerk. “Om aan de toenemende vraag naar nieuw personeel te kunnen voldoen, wil Speelmaatje het gebied waaruit we werven vergroten.”

Van 1 naar veel werknemers

Speelmaatje is opgericht door Anton Ebers, nadat hij als verpleegkundige er even tussenuit moest en bij zijn broer Johan ging timmeren. Het mondde uit in een gezamenlijk project in 1986/1987: bruggen en speeltoestellen bouwen in de kasteeltuin van Arcen. Na dit succes werden ze steeds vaker gevraagd om speeltoestellen te maken.

Anton besloot dat hij door wilde in deze branche en belde in de avonduren scholen af of hij iets voor ze kon betekenen. Met de visie van pedagoog Blaauwendraat: ‘als een schoolplein attractief is en er is veel te beleven, ga je pestgedrag tegen’, ging hij aan de slag. Daarnaast hadden scholen eigen ideeën en vroegen Anton of hij die kon ontwerpen en bouwen. De belangstelling was gewekt.

In januari 1991 startte Anton in Spankeren officieel onder de naam Speelmaatje voor de professionele markt: campings, scholen en gemeentes. Pas in 1992 werd er een personeelslid aangenomen en langzamer-



Wilco Hilhorst, bouwer van speeltoestellen. Foto's: Liesbeth Spaansen

hand werden dat er meer. Met het aantal te maken speeltoestellen groeide ook het aantal medewerkers en Speelmaatje verhuisde in 2020 naar Angerlo.

De eerste 20 jaar werden klassieke speeltoestellen gemaakt: recht, met vierkante palen van geïmpregneerd grenenhout. Een schoolplein werd onderverdeeld in vier zones: een deel met turntoestellen, een voetbal- en basketbalveld, grote klim- en klautertoestellen voor de jongens en tot slot een verblijfszone met vlonders, bankjes, netten en schooltuintjes. “Dat laatste is weer terug van weggeweest. Tegenwoordig zie je ze overal weer aangelegd worden.”

Daarna werd, vanwege het uitbannen van zware metalen in impregneermiddelen, overgestapt van de klassieke speeltoestellen naar Robiniahout, Europees hardhout wat van zichzelf al grillig is. “Kinderen worden door de natuur geprikkeld. Ze moeten het bos in. Een kind leert het

meeste van ontdekken en constructies bedenken”, vindt Wassink. Daarom zijn de speeltoestellen van Speelmaatje ook verre van recht, terwijl ze voor zowel kinderen zónder als mét beperking leuk en bespeelbaar zijn. “Voor kinderen avontuurlijk, uitdagend en dicht bij hun belevingswereld: kinderen zullen als ze zelf iets timmeren, bijvoorbeeld in de hutendorpen, alles schots en scheef maken.” Daar sluiten we met onze vormgeving op aan.”

“We praten met juffen en meesters, observeren kinderen in hun spel, verdiepen ons in de kinderwereld en kunnen daarvoor beter fantasieerijk spelen aanbieden met onze stoere speeltoestellen in een natuurlijke setting.” Deze filosofie, waarbij we samen met de klant een goed plan uitwerken, wordt gewaardeerd. De vraag naar onze speeltoestellen neemt alleen maar toe.

[SPEELMAATJE.NL](https://www.speelmaatje.nl)

Je hebt meer in huis - met Svedex

VARSEVELD - Wist je dat veel Nederlandse huizen een Achterhoeks tintje hebben? Grote kans dat de binnendeuren afkomstig zijn van Svedex in Varsseveld! Hier wordt niet alleen gewerkt aan prachtige deuren, maar ook aan geweldige kansen voor medewerkers die vooruit willen.

Vanuit een moderne productielocatie in Varsseveld ontwerpt, ontwikkelt en produceert Svedex schitterende afgelakte binnendeuren. Deze deuren zijn een begrip in de bouw- en renovatiewereld vanwege hun kwaliteit en duurzaamheid. Svedex wil het enthousiaste team van vakmensen verder uitbreiden, vooral met mensen met een technische achtergrond.

Doorgroeimogelijkheden

Bij Svedex kijken we niet alleen naar de juiste diploma's, maar vinden we je vaardigheden, prestaties en ambities net zo belangrijk, aldus Lobke Sanders, Manager HR. We geloven in je talent: wat heb je in huis? En wat wil je bijdragen of verder ontwikkelen? Veel van onze medewerkers zijn ooit als stagiair of productiemedewerker begonnen en hebben vervolgens grote stappen gezet. Maar je hoeft niet per se door te groeien. Als je al op de juiste plek zit, bekijken we hoe we de uitdaging en het plezier in je werk kunnen behouden. Lobke benadrukt:

“Natuurlijk bieden we goede arbeidsvoorwaarden met een passend salaris, maar liefst 43 vrije dagen en bieden we groei- en opleidingsmogelijkheden. Dat is bij ons gewoon goed geregeld.”

Leerbedrijf

Svedex is al jaren een erkend leerbedrijf. Als je op zoek bent naar een stage of afstudeerpek ontmoeten wij jou graag om samen naar de mogelijkheden te kijken. Wij bieden je een stagevergoeding aan, want we geloven in het ondersteunen van jong talent en waarderen je inzet. Daarnaast bieden wij in samenwerking met het Graafschap College een interne opleiding aan ons personeel (BBL-opleiding tot Mechanisch Operator A).

Bezig met de toekomst

Svedex richt zich op innovatie en duurzaamheid. Onze deuren worden vervaardigd met een minimale impact op het milieu, waarbij een groot deel van ons assorti-



ment het FSC-keurmerk draagt. Bovendien bieden we een moderne en veilige werkomgeving die voldoet aan alle geldende normen en voorschriften. Altijd gericht op de toekomst, investeren we in nieuwe technieken en machines en blijven we voortdurend innoveren.

Bij Svedex draait alles om collegialiteit en werkplezier. Samen zetten we ons in en werken we aan prachtige en duurzame producten voor tevreden klanten. Ben jij uit het juiste hout gesneden om Svedex te komen versterken? Kijk op werkenbij.svedex.nl voor de meest actuele vacatures!



Wij zijn Autobedrijf Winkelhorst B.V. de Mazda dealer van de Achterhoek en wij zijn op zoek naar een 1e autotechnicus. In deze mooie functie voer je uiteenlopende werkzaamheden uit, van onderhoudsbeurten tot reparaties. Je werkt zelfstandig maar nooit alleen.

DIT VERWACHTEN WE VAN JOU

- Een diploma voor 1e autotechnicus in bezit van APK
- Minimaal 2 jaar werkervaring als automonteur of een vergelijkbare functie
- Leergierig en flexibel
- Affiniteit met de unieke techniek van onze merken

DIT KRIJG JE VAN ONS

- Mooie werkomgeving met het leukste team van de Achterhoek
- Een pensioenregeling
- Een reisvergoeding
- Goede secundaire arbeidsvoorwaarden

WORD JIJ ONDERDEEL VAN ONS GEZELLIGE TEAM?

Stuur dan een mail naar jochem@auto-winkelhorst.nl met je cv. En laat vooral weten waarom je bij ons aan de slag wil gaan. Heb je nog vragen of wil je kennismaken? Bel ons op 0543-530550



Autobedrijf Winkelhorst B.V.

Vreehorstweg 1 | 7102 EK Winterswijk | www.auto-winkelhorst.nl

WERKEN BIJ DE BERKELHOF

De Berkelhof biedt wonen, logeren en dagbesteding aan volwassenen met een verstandelijke beperking

Wil jij werken op een fantastische locatie en een bijdrage leveren aan de mensen die er wonen? Dan zoeken wij jou! Wij hebben 2 functies beschikbaar:

Huishoudelijk medewerker (in dienstverband)

Vakantiekraacht huishoudelijk werk

Als huishoudelijk medewerker zorg je samen met het facilitaire team voor schone en hygiënische ruimtes op de Berkelhof. Ervaring met hygiëneregels voor kleine zorginstellingen en affiniteit met mensen met een verstandelijke beperking zijn vereist. We bieden een veelzijdige werkplek voor 10 uur per week op vrijdag en woensdag of donderdag (in overleg), plus één zaterdagochtend per vier weken. Werktijden zijn overdag. Salaris conform cao-gehandicaptenzorg, uurloon tussen € 13,72 en € 18,97 bruto, exclusief vakantiegeld. We starten met een jaarcontract, met mogelijkheid tot vast dienstverband bij wederzijds goedvinden.

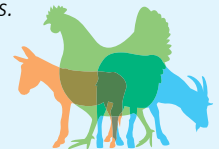
Als vakantiekraacht kom je het team Facilitair ondersteunen in de periode van 15 juli tot 25 augustus. Je bent minimaal 17 jaar en beschikbaar voor gemiddeld 16 uur per week op woensdag, donderdag en vrijdag, overdag. Je leert snel, houdt van schoonmaken en werkt graag met mensen met een verstandelijke beperking. Salaris volgens cao-gehandicaptenzorg, € 12,49 bruto per uur exclusief vakantiegeld.



Zie jij jezelf werken op onze prachtige boerderijlocatie? Dan ontmoeten wij je graag!

Mail een korte motivatie naar mail@deberkelhof.nl of neem contact op met Jeanine Bloemendaal op 0545-261722.

Acquisitie n.a.v. deze advertentie stellen wij niet op prijs.



de Berkelhof
GEBORGEN ZORG

**Wij bieden diverse uitdagingen
op grote hoogte. Nieuwsgierig?
Bekijk onze vacatures!**





'Ik ben blij dat ik ben gaan kennismaken'

REGIO - Denk je wel eens na over werken in de zorg? Of werk je al in de zorg maar twijfel je over een overstap naar de gehandicaptenzorg? Kom dan donderdag 20 juni koffiedrinken bij zorgorganisatie Estinea. En hoor ervaringen van collega's als Jordin Blom.

"Hoe harder bewoners roepen dat ik weg moet gaan, hoe meer ik weet dat ze me nodig hebben", vertelt persoonlijk begeleider Jordin. Hij werkt in Aalten op een woon-werklocatie van Estinea voor mensen met een verstandelijke beperking. Samen met zijn collega's ondersteunt hij zes bewoners met complexe zorgvragen. En hij weet als geen ander hoeveel voldoening dit kan geven.

"We zijn er als collega's echt voor elkaar. Op de leuke en minder leuke momenten"

Voldoening

Jordin: "Ik kijk naar de vraag achter het gedrag van een bewoner, naar waar iemand eigenlijk behoefte aan heeft. Soms kan de spanning bij een bewoner flink oplopen. Door mijn nabijheid en de vertrouwensband die er is tus-

sen mij en de bewoner kunnen we die spanning weer laten zakken. En kunnen we weer door met het dagprogramma, zodat we de dag fijn eindigen. Dat geeft veel voldoening."

Hecht team

Jordin ervaart veel uitdaging in zijn werk. "Eke dag is anders en je weet nooit precies wat je staat te wachten. Dat vind ik nu juist zo leuk aan mijn werk. Ik ben daarom heel blij dat ik ben gaan kennismaken." Het team is ook hecht. "We zijn er als collega's echt voor elkaar. Op de leuke en minder leuke momenten. Er staat altijd iemand achter je op wie je kunt bouwen, we zorgen voor elkaar."

Koffiedrinken

Benieuwd naar werken bij Estinea? Kom 20 juni koffiedrinken in Aalten, Doetinchem of Hengelo (Ov.).

KIJK VOOR MEER INFO OP WERKENBIJESTINEA.NL.



KOM WERKEN BIJ HITTECH BIHCA

WINTERSWIJK - Bij Hittech Bihca in Winterswijk maken we hoogwaardige precisieonderdelen, met toleranties tot 2 micron. Die zijn van groot belang voor o.a. de semicon, de medische en analytische sector. Met onze mogelijkheden voor cleaning, cleanroomassemblage, lijmen, laserlassen en supply chain management, kan Hittech Bihca volledig op maat gemaakte oplossingen bieden. Met bijna 40 jaar ervaring kunnen wij een hoge kwaliteitsstandaard realiseren.

Word onderdeel van ons innovatieve en groeiende team bij Hittech Bihca in Winterswijk!

Hittech Bihca is dé plek waar technologie, innovatie en passie samenkomen. Wij geloven dat ons succes voortkomt uit de mensen die bij ons werken. Daarom streven we ernaar een inspirerende en stimulerende werkomgeving te creëren waarin iedereen de ruimte krijgt om te groeien. Bij Hittech Bihca maak je deel uit van een hecht team waarin samenwerking, innovatie en persoonlijke ontwikkeling centraal staan. Onze bedrijfscultuur is informeel, open en betrokken. We zijn gericht op resultaat met daarin veel ruimte voor eigen initiatief.



Ook scholieren en studenten helpen we graag aan een inspirerende en uitdagende stageplek of afstudeeropdracht!

Wij zoeken enthousiaste en gedreven teamleden die samen met ons willen bouwen aan de toekomst. Wil je werken met hypermoderne machines voor diverse op-

drachtgevers binnen een enthousiast team van collega's? Pak dan je kans!

Word jij onze nieuwe collega?

Neem vandaag nog contact met ons op of kijk op www.werkenbijbihca.nl en ontdek welke mogelijkheden Hittech Bihca jou biedt!

De kracht van Personal Accountability



DOETINCHEM - Als Varex Imaging hebben wij ambitieuze plannen. Wij willen in de komende jaren verder blijven groeien. Productontwikkeling en het continu verbeteren van onze processen staan daarbij hoog op de agenda. Wij zijn van mening dat onze medewerkers hierbij het meest belangrijk zijn. Met dit in het achterhoofd, focussen wij ons op het menselijk kapitaal: onze collega's. In onze ogen is dit essentieel om je ambitie als bedrijf waar te maken.

In 2022 zijn wij gestart met de introductie van het Accountable Leiderschapsprogramma, waarbij we de leidinggevenden in zowel Nederland als in de Filipijnen gedurende anderhalf jaar gefaseerd kennis hebben laten maken met hoe je als manager jezelf als leidinggevende en je teamleden kunt ontwikkelen. Belangrijk aspect hierbij was hoe het met je energieniveau als leidinggevende staat. Niet alleen je fysieke energie, maar ook met je emotionele, mentale en spirituele energie.

Om alle medewerkers te laten bijdragen aan het ontwikkelen en het succes van de organisatie, introduceren we in april 2024 ons volgende programma: De kracht van Personal Accountability. Dit is een training waar alle 500 medewerkers vrijwillig aan deel kunnen nemen. Hiermee wordt de inhoud van het eerder uitgerolde leiderschapsprogramma beschikbaar voor iedereen.

Tijdens deze training nemen we onze medewerkers mee in welke invloed ieder individu heeft op basis van zijn/haar gedragingen en keuzes op diverse situaties. Dat doen we door in te gaan op de keuzes die je bewust kunt maken als je je er ook bewust van bent: je kunt wijzen naar omgevingsfactoren en neem je bijvoorbeeld geen verantwoordelijkheid om situaties om te buigen (je legt het letterlijk buiten jezelf), of je kiest ervoor om op een andere wijze naar de situatie te kijken en actief met een oplossing te komen. Je leert in deze training dat je zelf meer invloed hebt en effectiever kunt zijn dan je in eerste instantie zou verwachten door een aantal 'automatische' reacties te analyseren en te begrijpen.

MEER WETEN OVER VAREX?
KIJK OP WWW.WERKENBIJVAREX.NL.



Varex Imaging Nederland in Doetinchem maakt onderdeel uit van het Amerikaanse beursgenoteerde Varex Imaging Corporation met vestigingen op alle continenten. Wij ontwikkelen, produceren en leveren componenten voor medische en industriële röntgenapparatuur. Deze apparatuur draagt uiteindelijk bij aan de gezondheid en veiligheid van de samenleving. Onze producten zijn onder andere Hoogspanningsconnectoren, Röntgensensoren, Collimatoren en Coolers. Wij zijn een internationaal, snelgroeiend en vooruitstrevend bedrijf. Hierdoor kunnen wij onze medewerkers een prettige en inspirerende werkomgeving bieden. Wij hechten veel waarde aan kwaliteit en goed gekwalificeerd personeel. Voor jou als medewerker betekent dit dat je genoeg ruimte krijgt om jezelf te ontwikkelen, zodat je jouw talenten optimaal benut.

Samen bouwen aan jouw carrière? Bij Varex kan het!



VAREX GROEIT. GROEI MET ONS MEE!
WERKEN BIJ VAREX

Supplier Quality Engineer

Als Supplier Quality Engineer ben je de drijvende kracht achter het verbeteren en borgen van de kwaliteit van de producten die we kopen bij onze leveranciers. Met behulp van je technische kennis, analytisch denkvermogen en sociale vaardigheden, werk je samen met de afdelingen kwaliteit, inkoop, logistiek, engineering, productie en onze leveranciers. Je gaat leveranciers bezoeken om hun processen te beoordelen en samen met hen te werken aan verbeteringen, je beheert het auditschema, voert de geplande audits uit en draagt zorg voor de rapportages en opvolgingsacties.

Enterprise Systems Administrator

De Enterprise Systems Administrator zorgt voor het beheren en onderhouden van IT-systemen zoals servers, opslag, back-up en cloud-infrastructuur. Je werkt nauw samen met het IT-team om ervoor te zorgen dat alle systemen goed werken en dat eventuele problemen snel worden opgelost. Hierbij heb je veel contact met de eindgebruikers. Deze sterk internationaal gerichte functie heeft als standplaats Doetinchem.

Medewerker Verkoop Binnendienst

In deze functie ga je aan de slag met het onderhouden van klantcontacten en het identificeren van klantbehoeften en verkoopkansen. Je verwerkt orders, geeft antwoord op klantvragen en je draagt zorg voor de opvolging van de ordertrajecten. Als spin in het web ben je proactief, houdt je overzicht, ben je oplossingsgericht en een echte teamspeler.

Kijk voor de volledige vacature omschrijvingen en onze andere mogelijkheden op www.werkenbijvarex.nl

Waarom werken bij Varex?

- Leer- en doorgroei mogelijkheden
- Veel focus op individuele ontwikkeling
- Internationaal en vooruitstrevend bedrijf
- Prettige en inspirerende werkomgeving
- Uitstekende primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden

Denk je een toegevoegde waarde voor Varex Imaging te zijn of wil je meer weten?

Kijk op www.werkenbijvarex.nl of neem contact met ons op via luc.eppink@vareximaging.com.

Staat je droombaan er niet tussen, maar past de cultuur wel helemaal bij jou?

Laat ons weten waar je talenten liggen en waarom je voor ons wilt werken. Wie weet komen we samen wel op een baan waar we zelf nog niet aan hadden gedacht!

Varex Imaging Nederland BV
Fabrieksstraat 41
7005 AP Doetinchem



KOM KOFFIE DRINKEN!

bij Estinea

Zoek jij werk dat vrijheid en voldoening geeft?

Kom 20 juni koffiedrinken in Aalten, Doetinchem of Hengelo (Ov.) of bekijk onze vacatures voor begeleiders.



20 JUNI
19:00 - 21:00 uur

Kijk voor meer informatie op werkenbijestinea.nl





HENCON IN ULFT GROEIT



Medewerkers vormen het hart van Hencon

ULFT - We maken toonaangevende, innovatieve high-tech industriële voertuigen voor zowel de internationale aluminium- als bosbouw industrie. Hout en aluminium zijn onmisbare grondstoffen voor de fabricage van talloze producten, die beide wereldwijd als duurzaam materiaal worden ingezet. Onze in-house productie, volledige eigen engineering afdeling, onderhoud en service vormen samen een totaaloplossing, daarmee kunnen onze klanten hun processen draaiend houden, 24/7 productief zijn en zich continu blijven ontwikkelen. Zo effectief, duurzaam en veilig mogelijk, Serving Progress.

Medewerkers vormen het hart van Hencon

Duurzaamheid zit in de genen van de Hencon Group. We willen mensen een prettige en veilige werkplek bieden. "Want medewerkers vormen het hart van de organisatie. Daar moet je zuinig mee omgaan", benadrukt HR-manager Margot Lamers van Hencon. De duurzame aanpak werkt. Je ziet het terug in enthousiaste en bevlogen medewerkers met lange dienstverbanden.

Blijven ontwikkelen

Hencon doet er alles aan om medewerkers te binden en om ze gezond en vitaal aan de slag te houden. Het doel is dat iedereen fit de eindstreep haalt. Dat vergt een lan-

ge termijn visie. De AOW leeftijd wordt steeds hoger en werkzaamheden veranderen door de verdergaande digitalisering en robotisering. Daar moet je op inspelen. Het is zaak om medewerkers gemotiveerd te houden. Ze kunnen zich bij ons blijven ontwikkelen. Levenslang leren vinden we van groot belang. De inspanningen zijn gericht op kennisverbreding en loopbaanontwikkeling. Dat alles moet leiden tot werkplezier, want daar draait het allemaal om. Ieder mens verdient een menswaardig beroep – een beroep waarin je kunt leren, autonomie hebt, goed kunt praten met je leidinggevende en afspraken op maat kunt maken over werkinhoud, ontwikkeling, werktijden, thuiswerken en werk-privé balans.

Kennisoverdracht

Medewerkers blijven Hencon trouw, dat is ons veel waard. Er vertrekken weinig werknemers omdat ze het naar hun zin hebben. Toch zullen er binnen nu en 8 jaar rond de 12 personeelsleden voornamelijk uit de fabriek vertrekken omdat ze met pensioen gaan. Die uitstroom moet worden opgevangen. Als je niets doet, gaat er veel kennis verloren. Daarom kijken we nu al naar jonge instroom. De oudere medewerkers fungeren als een mentor om zo kennis door te geven aan de jongere generatie. Dat werpt zijn vruchten af en wordt ook gewaardeerd. Simpelweg verdienen medewerkers het om duurzaam en vitaal inzetbaar te blijven.

WIL JE WETEN WAT ONZE MEDEWERKERS NOG MEER
TE VERTELLEN HEBBEN? KIJK OP ONZE WEBSITE:
WWW.WERKENBIJHENCON.COM



Wil je meewerken aan een schonere wereld?
Wij zoeken onder meer:

Technical
Support
Engineer

Mechanical
Engineer

Project
Lead Engineer
E&I

Assistent
Controller

Kijk voor het volledige vacatureoverzicht op: www.colubriscleantech.com/nl-nl/vacatures
Of neem direct contact op met onze HR adviseur Nicole van Balveren, T: 0543 55 13 70.



Productieteamleider

Ben jij klaar voor een nieuwe uitdaging? Hittech Bihca in Winterswijk zoekt een enthousiaste productieteamleider! Samen met 120 gedreven collega's maken we hoogwaardige precisieonderdelen, tot 2MU nauwkeurig. Je leidt een team van 20 collega's en zorgt voor een efficiënte productie. Ontwikkel je bij ons en groei mee!

Nieuwsgierig geworden?
Kijk op werkenbijbihca.nl of neem contact op met Marieke of Heleen via 0543-551212. WhatsApp mag ook 06-28918011.

Winterswijk 
32-40 uur 
MBO+ 

