

ACHTERHOEK VACATURE KRANT



OKTOBER 2023

Achterhoek
NIEUWS

van silfhout bv
uw partner in automaterialen en gereedschappen

Van Silfhout BV is een groothandel in automaterialen en gereedschappen met een technische Bosch-dienst. De hoofdvestiging is in Doetinchem en daarnaast zijn er filialen in Winterswijk, Spankeren, Apeldoorn en Meppel

Voor onze Bosch-Dienst in Doetinchem zijn wij op zoek naar:

**Een 1e monteur /
autotechnicus met APK**

Functie-eisen:

- * In bezit van het diploma APK keurmeester Fulltime beschikbaar (40 uur)
- * in het bezit van een rijbewijs B
- * goede communicatieve vaardigheden en een klantvriendelijke houding
- * kennis en ervaring met Bosch KTS-tester is een pré

De werkzaamheden bestaan uit:

- * Testen en revisie van starters en dynamo's
- * APK keuringen
- * Onderhoud van het eigen wagenpark
- * Repareren van klein elektrisch / lucht gereedschap
- * Ondersteunen van de diesel dienst

Ben je enthousiast? Mail dan jouw motivatie en CV naar hankersmid@van-silfhout.com

**Zaterdag 21 oktober
Open Dag bij elver**

elver.nl/opendag

wonen • dagbesteding • behandeling
voor mensen met een verstandelijke beperking

Bij ons kijken?
Kom langs!



 **Royal Kaak**

 **From silo
to truck**

Maak van jouw talent onze toekomst

Kom naar onze Meet & Greet!

-  **Elektromonteur**
-  **Mechatronisch monteur**

Word jij onze
nieuwe elektro- of
mechatronisch monteur?

Meet & Greet

7 november 2023
17:00 - 19:30 uur

Aanmelden is niet nodig

- Ontdek vrijblijvend jouw nieuwe werkplek
- Kom in gesprek met jouw toekomstige collega's
- Proef de sfeer binnen onze organisatie onder het genot van een hapje en drankje



Ontdek nóg
meer kansen

werkenbijkaak.nl

Varsseveldseweg 20a
7061 GA Terborg

The Netherlands
+31 315 339 111

jobs@kaak.com
www.kaak.com



Houd jij alle ballen nog in de lucht?



'Komt het artikel op tijd binnen?', 'Is die ene advertentie er al?' Deadlinestress kennen we op de redactie van Achterhoek Nieuws – uitgever van deze Vacaturekrant - maar al te goed. Dat hoort nu eenmaal bij dit beroep. Gelukkig is de voldoening minstens zo groot als het stressniveau wanneer er weer een mooie krant bij vrijwel alle huishoudens in de Achterhoek op de mat is gevallen.

Gezonde spanning is goed, maar soms kom je in een situatie dat je alle ballen niet meer hoog kunt houden. Te veel werkstress kan leiden tot een burn-out. Vervelend voor de persoon die het overkomt, maar ook voor zijn of haar collega's die het werk over moeten nemen. Mark Ebbers zocht uit wat de impact van werkstress op werknemers en werkgevers is en ook wat eraan gedaan kan worden. Ter geruststelling: in de Achterhoek wordt de minste werkstress van heel Gelderland ervaren.

Wat te doen als er genoeg banen zijn, maar jonge werknemers geen huis om in te wonen hebben? Vraagstukken die bij beleidsmakers behoorlijk wat stress opleveren. Henk Hofstede promoveerde onlangs op zijn proefschrift 'Journeys of Staying Rural' waarin hij een regio als de Achterhoek aanbeveelt niet alleen te focussen op zogeheten harde factoren als woningen en voorzieningen. Hij vertelt aan Bert Vinkenborg dat de regio beter in kan spelen op zachte factoren als identiteit. Het landschap, de mensen en cultuur van een regio wegen volgens hem veel zwaarder voor jongeren bij de keuze waar zich te vestigen. Belangrijk is volgens Hofstede ook om de aantrekkelijke Achterhoekse identiteit in Den Haag uit te dragen.

Oud-Achterhoekers Lisa Westerveld en Hanneke van der Werf doen daar ook hun best voor in de Tweede Kamer. In deze Vacaturekrant vertellen zij wat je allemaal moet kunnen om goed als volksvertegenwoordiger te functioneren. En, hoe gaan zij met werkstress om? Rudi Hofman sprak de 'Achterhoekse deerns' daarover.

Misschien wel het beste medicijn tegen werkstress is een baan hebben die aansluit bij jouw talenten. Rob Weeber interviewde Arjan Blanken over zijn nieuwste boek 'Vind je wereldbaan'. Daarin stelt hij dat iedereen zich de vraag moet stellen of hij een koe of dolfijn is tijdens het werk.

Verder vind je natuurlijk weer tientallen vacatures van bedrijven die zich in deze Vacaturekrant presenteren. Hopelijk zit jouw droombaan ertussen en levert dit grote aanbod geen keuzestress op...

De redactie

Lokale kranten van Achterhoek Nieuws hebben het hoogste bereik van Nederland

In deze Achterhoek Vacaturekrant leest u over topbedrijven in de regio. Daar hoort de uitgever van deze krant ook bij. Misschien een beetje gek om dat over onszelf te roepen en dat doen we dus ook niet: het is immers uit het Nationaal Media Onderzoek gebleken dat Achterhoek Nieuws de uitgever met het hoogste bereik van Nederland is.

Achterhoek Nieuws-titel Aalten Vooruit voert de lijst aan met een bereik van maar liefst 91 procent onder inwoners van dertien jaar en ouder. Ook bereiken Aalten Vooruit en De Band (plek 4) samen het hoogste percentage inwoners van een gemeente in Nederland. Achterhoek Nieuws staat dus maar liefst drie keer op nummer 1.

Andere titels met een topnotering van Achterhoek Nieuws zijn Achterhoek Nieuws Winterswijk (6) en de Lichtenvoordse krant Elna (7). Alle vijftien titels van de uitgever samen bereiken 63,4 procent van Achterhoekse inwoners van dertien jaar en ouder. Dat percentage ligt een stuk hoger dan het gemiddelde bereik (46,1 procent) van alle 175 onderzochte kranten.

Wekelijkse Vacaturepagina

In onze vijftien goed gelezen weekbladen, is ook wekelijks een Vacaturepagina te vinden. Daar publiceren we interessante artikelen over werk voor onze lezers en bieden we bedrijven ruimte om vacatures te plaatsen. Deze advertenties kunnen voor een speciaal tarief doorgeplaatst worden naar onze vacaturesite AchterhoekVacature.nl



Het team van Achterhoek Nieuws. Foto: PR

KIJK VOOR MEER INFORMATIE EN CONTACTGEGEVEN VAN MEDIA-ADVISEURS OP UITGEVERIJ.ACHTERHOEKNIEUWS.NL

COLOFON

Oplage:
188.000 exemplaren

Redactie & Vormgeving
Achterhoek Nieuws b.v.

Advertentieacquisitie
Achterhoek Nieuws b.v.

Uitgever:
Achterhoek Nieuws b.v.

Coverillustratie:
Marc Weikamp

www.achterhoeknieuws.nl

WIJ KUNNEN DE DRUKTE NIET MEER AAN!

Heb je ervaring in de verkoop van damesmode?
Dan zoeken wij jou!

MODE ADVISEUSE/VERKOOPSTER

Je fungeert als voorbeeld op de werkvloer waarbij service en klantenbeleving hoog in het vaandel staan. Dit verwachten wij van onze nieuwe collega:

- Jouw passie voor mode en retail weet jij om te zetten naar goede verkoopcijfers
- Je staat klaar met het Eichenwald team om onze klanten te voorzien van een eerlijk klantenadvies
- Geen dag is hetzelfde, je bent flexibel, stressbestendig en je kunt snel schakelen.

Kom snel bij: **EICHENWALD MODE**, Neede - Oudestraat 97/82
Of bel: 0545-294318 en vraag naar Peter



Lijkt het jou leuk om op de markt te werken dan zoeken wij jou!

- Medewerker(ster) verkoop op de dinsdag t/m zaterdag
1 of meerdere dagen ook bespreekbaar.
- Medewerker(ster) verkoop zaterdag

Goed betaald • Leuke collega's, fijne werksfeer
Mogelijkheid om in de vakanties extra dagen te werken

Heb je interesse of wil je meer informatie, mail, bel of kom gezellig langs.

leon@koosprins.nl • 06-10 09 95 48
Koningsweg 40, Winterswijk



PASSIE VOOR TECHNIEK?
KOM BIJ ONS WERKEN!
careers.bronkhorst.com



BRONKHORST® GROEIT

En daarom zijn wij op zoek naar jou!
Ben je op zoek naar een baan in de techniek, waarin innovatie en teamwork centraal staat? Check dan al onze vacatures in Ruurlo en Neede op careers.bronkhorst.com of scan de QR code.

Vanuit de Achterhoek produceren we doorstromingsmeters en -regelaars voor verschillende toepassingen wereldwijd, zoals de ontwikkeling van medicijnen of de productie van zonnepanelen.



Kom jij werken in Bronkhorst, het kleinste stadje van Nederland?!

Ter versterking van ons team zoeken wij een

- Chefkok** (fulltime)
- Zelfstandig werkend kok** (fulltime/parttime)
- Bedieningsmedewerker** (fulltime/parttime)

Bij interesse kunt u mailen naar info@herbergdegoudenleeuw.com of bellen naar Jan-Harmen Bannink, 0575-451231.

www.herbergdegoudenleeuw.com

Kom jij ons team versterken?

Blokhutwinkel.nl is een belangrijke retailer en fabrikant op het gebied van blokhutten, tuinhuizen, veranda's en overige houten tuinconstructies. Met een grote showroom in Zutphen en een eigen logistiek centrum + productielocatie in Lochem, alsmede een productielocatie in Oost-Europa controleren we het gehele proces vanaf de lopende band tot aan de klant. Vanwege blijvende groei zoeken we enthousiaste collega's die ons team komen versterken.

VERKOOPSTER/VERKOPER

Blokhutwinkel.nl groeit en zoekt per omgaande verkoopsters/verkopers voor onze showroom te Zutphen.

Je bent als verkoper bij Blokhutwinkel.nl het gezicht van ons bedrijf. Je adviseert klanten bij de aanschaf van blokhutten, tuinhuizen, overkappingen en andere houtbouw-producten. Je hebt een uitgebreide kennis van onze producten en bent in staat om klanten te helpen bij het maken van de juiste keuzes.

PRODUCTIEMEDEWERK(ST)ER

Blokhutwinkel.nl groeit en zoekt per omgaande productiemedewerk(st)ers voor onze productielocatie te Lochem.

Als productiemedewerker bij Blokhutwinkel.nl speel je een essentiële rol in ons productieproces.

GASTHEER/VROUW

Blokhutwinkel.nl groeit en zoekt per omgaande een gastvrouw (of -heer) voor onze showroom te Zutphen.

Bij Blokhutwinkel.nl ben jij het eerste aanspreekpunt voor onze klanten. Je bent verantwoordelijk voor het creëren van een gastvrije en positieve sfeer in onze showroom.

Alvast je interesse gewekt? Scan dan deze QR-code.
Stuur je CV en motivatiebrief naar administratie@blokhutwinkel.nl.



**blokhut
winkel.nl**

Zonnehorst 11 - 7207 BT Zutphen - Telefoon (0575) 200 200
www.blokhutwinkel.nl

Onbenut arbeidspotentieel in Achterhoek gedaald

ACHTERHOEK - In de Achterhoek is het aantal mensen dat geen (volledige) baan heeft, maar dit wel zou willen, vorig jaar gedaald. Dit komt doordat er meer banen beschikbaar zijn en er niet genoeg mensen zijn om deze banen in te vullen. Dit is belangrijk om te weten in een tijd waarin het moeilijk is om geschikte werknemers te vinden.

Volgens gegevens van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) is het aantal mensen met deeltijdwerk in de Achterhoek in 2022 gedaald van 18.000 in 2021 naar 17.000 in 2022. Dit komt doordat steeds meer mensen werk vinden. Als we kijken naar het totale aantal mensen in de Achterhoek tussen de 15 en 75 jaar, dan is het percentage mensen dat geen volledige baan heeft gedaald van 8% in 2021 naar 7,6% in 2022. Dit is lager dan het landelijke gemiddelde van 8,8%.

4.000 Doetinchemmers willen meer werken

Doetinchem heeft het hoogste aandeel 'onbenut talent' in de Achterhoek. In deze stad zijn 4.000 mensen tussen de 15 en 75 jaar die graag meer uren zouden willen werken. Dat is bijna een kwart van alle mensen in de Achterhoek in dezelfde situatie. In Aalten, Oost Gelre en Winterswijk is het aantal mensen met deeltijdwerk dat meer wil werken het laagst. De mensen in de Achterhoek die geen volledige baan hebben, vallen in een van de volgende categorieën:

- Er zijn 8.000 mensen met deeltijdwerk die graag meer uren willen werken.
- Er zijn 5.000 werkloze mensen, dit zijn mensen zonder betaald werk die onlangs naar werk hebben gezocht en meteen kunnen beginnen.
- Er zijn 4.000 mensen die gedeeltelijk werkloos zijn, bijvoorbeeld door ziekte, arbeidsongeschiktheid, een opleiding of andere redenen.

De grootste groep zijn de mensen met deeltijdwerk die graag meer willen werken. Hiervan zijn 63% vrouwen en 37% mannen. Vrouwen werken vaak in sectoren waarin deeltijdwerk gebruikelijker is, zoals de zorg.

Niet iedereen ingeschreven bij UWV

Het is belangrijk om te weten dat niet alle mensen zonder een volledige baan geregistreerd staan als werkzoekenden. Slechts een deel van hen heeft zich ingeschreven bij gemeenten en het UWV voor een uitkering.

Inzet onbenut talent

Er zijn verschillende manieren om deze groep mensen aan werk te helpen. Het is essentieel om een beter beeld te krijgen van de mensen die zich nog niet hebben geregistreerd. Werkgevers kunnen mensen met deeltijdwerk een contract aanbieden voor meer uren of hen helpen om twee banen te combineren.

Een andere aanpak is om gebruik te maken van de verscheidenheid aan talenten op de arbeidsmarkt. Dit kan worden bereikt door werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt, 65-plussers, jongeren en mensen met een arbeidsbeperking kansen te geven. Het is ook mogelijk om mensen die gedeeltelijk werkloos zijn om te scholen, zodat ze beter aansluiten op beschikbare banen. Werkgevers, sectoren, gemeenten, het UWV en opleidingsinstellingen spelen een belangrijke rol bij het stimuleren van mensen om te solliciteren, zelfs als ze niet aan alle eisen voldoen, door te selecteren op basis van motivatie en talent in plaats van strikte diploma-eisen.

Demografische verandering drukt op de arbeidsmarkt

ACHTERHOEK - De bevolking van Nederland gaat veranderen, en dit gaat invloed hebben op de banen in Gelderland. Er zullen minder mensen beschikbaar zijn om te werken, terwijl er juist meer mensen met pensioen gaan. Dit zorgt voor een scheve verhouding tussen oudere mensen en degenen die nog werken. In Gelderland zal dit probleem sterker worden dan in de rest van Nederland. Daarom moeten er slimme oplossingen worden bedacht, zoals het aantrekken van nieuwe werknemers, anders werken, en ouderen langer aan het werk houden, waarschuwt het UWV in haar nazomerse nieuwsflits.

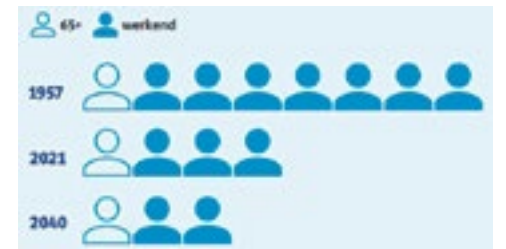
In de komende jaren zal de bevolking van Nederland met 7% groeien, wat betekent dat er in 2035 ongeveer 1,2 miljoen meer mensen zullen zijn dan in 2023. Dit komt vooral door mensen die naar Nederland komen en doordat mensen langer leven. Deze groei is niet gelijk verdeeld over Nederland, maar vooral in regio's met grotere steden zal het sterker zijn.

Ook in vier van de vijf arbeidsmarktregio's in Gelderland zal de bevolking groeien. Tussen 2023 en 2035 wordt verwacht dat het aantal inwoners in FoodValley met 10% zal toenemen, in Midden-Gelderland met 5%, en in Rijk van Nijmegen en Rivierenland met 7%. Alleen in de Achterhoek wordt een afname van 3% verwacht.

Niet alleen wordt de bevolking groter, maar ook ouder. Er zullen steeds meer mensen van 65 jaar en ouder zijn, en de gemiddelde leeftijd zal stijgen. Dit betekent dat er steeds minder mensen zijn die nog werken in vergelijking met degenen die met pensioen zijn. Vroeger waren er ongeveer zeven mensen die werkten voor elke oudere persoon van 65 jaar of ouder. In 2021 was dat nog maar drie mensen. In 2040 zou dit zelfs 1 op 2 kunnen zijn. In Gelderland is deze verhouding nu al schever dan in de rest van Nederland, en dit zal de komende jaren alleen maar erger worden. Dit, samen met een grotere vraag naar werknemers, bijvoorbeeld in de zorg vanwege de vergrijzing, kan leiden tot een tekort aan werknemers. Dit betekent dat er niet genoeg mensen zijn om al het werk te doen.

Regionale oplossingen voor vergrijzing

Werkgevers proberen steeds vaker oplossingen te vinden om werknemers na hun AOW-leeftijd aan te houden. In de Achterhoek bijvoorbeeld, keren vooral mensen



In 2040 nog maar 2 mensen in de werkzame leeftijd per 65-plusser. Werkzame leeftijd is 20 t/m 65 jaar. Beeld: UWV

terug naar de arbeidsmarkt in de logistieke sector, zoals personenvervoer, koeriers en chauffeurs, en als krantenbezorgers.

Dit jaar organiseert het WerkgeversServicepunt Achterhoek verschillende gesprekstafels onder de naam 'Praat mee met het WSP'. Werkgevers uit verschillende sectoren komen samen om te praten over het tekort aan werknemers, de problemen waar ze tegenaan lopen, en om oplossingen te delen die al in hun sector worden toegepast.

Laura Boers, een expert op het gebied van werkgelegenheid bij UWV, zegt: "Zelfs als niet alle mensen van 65 jaar en ouder met pensioen gaan en sommigen blijven werken, moeten we rekening houden met de toenemende vergrijzing. Dit zal problemen opleveren op de arbeidsmarkt, vooral in sommige sectoren. Gelukkig zijn er oplossingen beschikbaar, zoals meer mensen aan het werk krijgen, technologie gebruiken, of werk anders organiseren."

De toekomst van de arbeidsmarkt in Gelderland zal sterk worden beïnvloed door deze veranderingen in de bevolking, en het is belangrijk om slimme oplossingen te bedenken om ervoor te zorgen dat er voldoende mensen zijn om de economie draaiende te houden.



Meet & Greet Welgro

GROENLO - Op woensdagavond 25 oktober organiseert Welgro van 19.00 - 21.00 uur een Meet & Greet. De Meet & Greet is bedoeld om werkzoekenden op een laagdrempelige manier kennis te laten maken met Welgro.

Welgro staat bekend om haar bulkopleggers. Zij produceren al meer dan 60 jaar bulkopleggers voor veevoerders en andere droge stoffen. Deze opleggers vinden hun weg naar klanten in Europa, maar ook daarbuiten zoals het Midden-Oosten en Afrika.

De organisatie kenmerkt zich door een informele cultuur met directe en snelle communicatielijnen. Welgro biedt een plezierige werkomgeving en ruimte om jezelf te ontwikkelen. Er wordt gezorgd voor afwisseling in je werkzaamheden onder goede arbeidsomstandigheden. Daar hoort natuurlijk een marktconform salaris bij en tevens een pakket aan goede secundaire arbeidsvoorwaarden.

Als je bij Welgro werkt, heb je ruim 120 collega's in Groenlo en Kleve (Duitsland) en er wordt samen met veel trots gewerkt aan een kwalitatief hoogwaardig en betrouwbaar product.

Als je op zoek bent naar een uitdagende baan in de techniek, dan is dit de uitgesproken kans om vrijblijvend kennis te maken met dit prachtige Achterhoeks maakbedrijf. Kom jij ook? Dan ziet Welgro je graag op 25 oktober. Adres: Parallelweg 18 te Groenlo.

Wil je alvast een voorproefje zien hoe het is om bij Welgro te werken, kijk dan op werkenbijwelgro.nl voor de Welgro Tour.

Volg ons:
@Egbersfoodservice

Obelink
Restaurant
Coffee • Food • Drinks
EST. 1983

EGBERS FOODSERVICE HEEFT VACATURES

Voor ons zelfbedieningsrestaurant zijn wij op zoek naar nieuwe medewerkers vanaf 15 jaar.

Word jij onze nieuwe collega?

Wij zijn op zoek naar:

- Restaurant medewerkers m/v fulltime/parttime
- Restaurant medewerkers m/v weekend/vakanties
- Interieurverzorgers m/v fulltime/parttime

Het restaurant is alleen geopend tijdens winkeltijden van Obelink!

Interesse? Stuur je CV en motivatie naar:
egbersfoodservice@hotmail.nl

Kamphuis mengvoeders
Wij zijn op zoek naar een
HOOFD ADMINISTRATIE +

Functie omschrijving

Als hoofd administratie + ben je verantwoordelijk voor de financiële administratie van ons bedrijf. De administratie doe je niet alleen maar je geeft leiding aan twee medewerkers waarmee je samen de afdeling administratie vormt. Jullie verzorgen de debiteurenadministratie, verwerken boekingen en betalingen. Onze administratie vervult een belangrijke rol in klantcommunicatie en het organiseren en beheren van tal van voorkomende zaken zoals o.a. wagenpark, verzekeringen en IT. Jij geeft hier sturing aan en zorgt ervoor dat organisatorische zaken op kantoor soepel verlopen. Je bent een belangrijke schakel tussen de andere afdelingen en een sparringpartner van de directie.

- Relevante administratieve en leidinggevende werkervaring
- Kennis en ervaring in boekhouden en boekhoudsystemen
- Doorzettingsvermogen en stressbestendigheid
- Uitstekende communicatieve vaardigheden
- Flexibele en klantgerichte instelling
- Affiniteit met de agrarische sector

Je competenties zijn:

- Sterk analytisch vermogen
- Nauwkeurigheid en gestructureerdheid
- Initiatiefrijk, op zoek naar verbetering
- Resultaatgericht en kwaliteitsbewust
- Teamspeler

Tot je taken en verantwoordelijkheden behoren:

- Aansturen van de afdeling administratie
- Bewaken van de financiële processen
- Beheren van de personeelsadministratie, archief en contracten
- Opstellen en beheren van KPI-rapportages
- Afhandelen inkomende en uitgaande communicatie
- Verder professionaliseren van de afdeling

Arbeidsvoorwaarden

Wij bieden een marktconform salaris op basis van kennis, ambitie en ervaring, aangevuld met uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden.

Geïnteresseerd?

Stuur ons je sollicitatie

Ben jij de Hoofd administratie + die wij zoeken bij Kamphuis mengvoeders B.V.? Stuur dan een actueel cv en korte motivatie naar: rene@agrifoodcareer.com

Als Hoofd administratie + beschik je over:

- HBO opleidings- en werkniveau (bijv. Bedrijfseconomie of Bedrijfskunde)

Voor meer informatie:

Bel met René Vreeswijk via 06-22108104.
Of kijk op <https://bit.ly/3thCOom>



Wie zijn wij?

Wij zijn Kamphuis Mengvoeders B.V., een hecht familiebedrijf dat al ruim 100 jaar gespecialiseerd is in het leveren van maatwerk veevoeders. Kamphuis mengvoeders (gevestigd in Neede) is een middelgroot bedrijf en producent van hoogwaardige diervoeders voor: rundvee-, varkens-, pluimvee- en geitenhouders. Hierbij staat de klant en kwaliteit van de voeders centraal. Ons bedrijf kenmerkt zich door een platte no nonsens mentaliteit, aangestuurd door een jonge directie die samen met het team optrekt. Voor meer bedrijfsinformatie www.kamphuis-mengvoeders.nl.



WIJ ZIJN OP ZOEK NAAR (ERVAREN):



SERVICEMONTEURS

Wanneer je altijd tot het uiterste gaat om oplossingen te vinden voor technische problemen...



PROJECTENMONTEURS

Als je in je werk uitgedaagd wilt worden door te werken aan (uitdagende) werktuigbouwkundige of elektrotechnische installaties...



MONTEUR (KOEL-) INSTALLATIES

Indien je een expert bent in het plaatsen van warmtepompen, (hybride) cv-ketels, airco's en/of zonnepanelen...

... Wacht dan niet langer en neem contact met ons op (0316-524351) of mail jouw cv naar hr@pola.nl en wellicht ontmoeten wij elkaar snel!



Niet "gewoon" een installatiebedrijf. Zodra je bij ons binnenloopt, voel je de trots. Trots op ons familiebedrijf, ons vakmanschap. Wij hechten veel belang aan een prettige manier van samenwerken en iedereen het gevoel te geven erbij te horen. Daarnaast investeren wij aan het blijven leren en ontwikkelen.

Wij zijn gespecialiseerd in het installeren en onderhouden van technische installaties en combineren dit met de no-nonsense aanpak van een familiebedrijf.



SCAN MIJ



www.pola.nl

Werkstress: een probleem voor beide partijen

REGIO - Werkstress is in Nederland, ook in de Achterhoek, een veel voorkomende reden voor werkgerelateerd verzuim. Afhankelijk van de definitie en de afbakening komen veel onderzoeken tot een kostenpost voor bedrijven van tussen de 2 en 2,5 miljard per jaar, dat betekent tussen de 40 en 50% van de werkgerelateerde verzuimkosten. De kosten bestaan uit het doorbetalen van loon en het regelen van vervanging als mensen zich ziek melden en ook uit een verminderde productiviteit bij het personeel dat wel aan het werk is. Die werknemers worden geconfronteerd met het overnemen van extra werk, wat niet altijd hun eigen werk is, en het inwerken van invalkrachten. Waardoor ook die werknemers meer kans hebben op werkstress. De beruchte vicieuze cirkel. Waarin zowel werkgevers als werknemers slachtoffers zijn.

Door Mark Ebbers

Het TNO concludeerde in 2018 na een grootschalig onderzoek dat meer dan de helft van het werkgerelateerd verzuim wordt veroorzaakt door psychosociale werkbelasting: psychische klachten als overspannenheid en burn-out. Het aandeel burn-outklachten neemt al sinds 2007 gestaag toe. Deze toename hangt volgens het TNO samen met het ervaren van hoge taakeisen, lage regelmatigheden en lage autonomie.

Bijna een kwart van de jongvolwassenen tussen de 18 en 25 jaar ervaart werkstress

Jongeren

Ook nieuwe generaties op de arbeidsmarkt ervaren werkstress. Met de campagne 'Hey, het is oké' speelt het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) daarop in. De campagne stimuleert jongeren met beginnende mentale klachten te praten over hoe ze zich voelen en maakt zichtbaar dat iedereen gevoelens van (werk) stress, onzekerheid, prestatiedruk, faalangst of somberheid kan ervaren. De grootste stressbronnen onder jonge werkenden zijn volgens de mensen achter de campagne: prestatiedruk, sociale druk en onzekerheden in het leven. In een CBS-onderzoek uit 2021 als onderdeel van de Landelijke Jeugdmonitor gaf bijna een kwart van de jongvolwassenen tussen de 18 en 25 jaar aan werkstress te ervaren. Het percentage was bij vrouwen wat hoger dan bij mannen. Vooral jonge vrouwen zeiden te veel van zichzelf te verwachten (32 procent) of bang te zijn om fouten te maken (29 procent).

Stressfactoren

Werkstress kan ervaren worden wanneer iemands werkdruk en verantwoordelijkheden niet overeenkomen met iemands kennis, vaardigheden, persoonlijkheid en iemands persoonlijke situatie op een bepaald moment. Ook te veel achter elkaar werken is een belangrijke factor, evenals te weinig plezier, voldoening en steun van collega's en leidinggevenden. Zeker in tijden van hoge werkloosheid en economische tegenwind speelt ook baanonzekerheid vaak een rol. Dat laatste zou in tijden van arbeidsmarktkrapte dus minder moeten zijn, maar naar die samenhang is nog weinig onderzoek bekend.

Effecten

Bepaalde werkstress kan op korte termijn leiden tot slaapproblemen, vermoeidheid en lagere arbeidsproductiviteit. Langdurige werkstress kan zware negatieve effecten op langere termijn hebben: slaapdeprivatie, depressieve klachten, sociale aanpassingsproblemen, geheugen- en concentratieproblemen, en somatische klachten.

Individueel en overkoepelend

Werkstress kan als oorzaken individuele factoren en genoemde overkoepelende factoren hebben. Individuele factoren bepalen in hoeverre en op welke manier een specifieke werknemer werkstress ervaart en daarmee samenhangende klachten ontwikkelt. Overkoepelende factoren zijn daarentegen organisatiegebonden, beïnvloeden dus in principe elke werknemer die er werkzaam is.

Wat balans is, is per persoon, per moment, per situatie verschillend

Balans

De ene medewerker krijgt last van werkstress of burn-outklachten, de ander niet, ook al hebben ze dezelfde taken en verantwoordelijkheden. Werkstress ontstaat namelijk wanneer de belasting en belastbaarheid van een medewerker uit balans zijn. Bijvoorbeeld iemand die in een

emotionele scheiding verwickeld is, kan zeer stressvol reageren op een op zich niet bijzondere tegenvaller op het werk. Een situatie die normaal voor hooguit ergernis zou zorgen, kan iemand dan een inzinking laten krijgen. Wat balans is, is per persoon, per moment, per situatie verschillend.

Privé en werk

De belastbaarheid van een werknemer is groter bij een gezonde levensstijl, een positief karakter, een sociaal netwerk en een niet-problematische financiële situatie.

Naast die individuele factoren zijn er dus overkoepelende factoren die de mate van werkstress bepalen. Naast de eerder genoemde factoren als baanzekerheid en zeggenschap over het werk, hoort hier ook bij de mate waarin problemen en stress bespreekbaar zijn binnen een organisatie.

Privé en werk zullen elkaar altijd beïnvloeden, dat geldt beide kanten op.

Preventie

Werkgevers kunnen werkstress te lijf gaan met preventie en/of met interventie. Preventie zal altijd de beste weg zijn, voorkomen is beter dan genezen, een cliché dat nog altijd geldt. Stress kan voorkomen worden door de balans tussen belasting en belastbaarheid van werknemers te beheersen en zonodig te herstellen. Dat kan door de werkbelasting te verminderen en/of de belastbaarheid van de medewerker te vergroten.

Het verminderen van de werkbelasting vergt van de werkgever een goede doorlichting van het bedrijf, van de werkzaamheden, de verdeling daarvan over de werknemers en de doorgetrokken en onderbroken pijltjes in het organigram.

De belastbaarheid van de medewerker vergroten kan door het aanbieden van bepaalde voorzieningen: gezond eten, sportmogelijkheden en relevante cursussen. Ook het bespreekbaar maken van werkstress is belangrijk, bijvoorbeeld door het aanstellen van een deskundige en onafhankelijke vertrouwenspersoon. Natuurlijk mag ook van de werknemer verwacht worden dat deze openstaat voor de aangeboden mogelijkheden.

Interventie

Preventie kan te laat zijn of niet voldoende zijn, er zullen altijd werknemers zijn die werkstressgerelateerde klachten ontwikkelen die resulteren in verminderde prestaties

en werkverzuim. Dan gaat het niet meer over preventie maar over interventie, ook of met name door de werkgever. Professionele begeleiding vanuit of via de onderneming is dan essentieel, het inschakelen van coaches, psychologen en (bedrijfs)artsen kan voor zowel werkgever als werknemer de schade, financieel en mentaal, zoveel mogelijk beperken.

Corona en thuiswerk

Halverwege 2020, enige maanden op weg in de coronacrisis, werkte 45 procent van de werknemers thuis, al dan niet deels.

Ondanks of misschien wel dankzij dat was het aantal burn-outklachten in 2020 vrijwel gelijk aan een jaar daarvoor. Het vermoeden was dat de werkdruk en burn-outklachten verder zouden stijgen tijdens de coronapandemie, meldt onderzoeksinstituut TNO. Maar dat bleek dus niet zo te zijn. Eind 2020 gaven ongeveer 1,2 miljoen werknemers aan dat zij burn-outklachten hadden, dat waren er zelfs minder dan eind 2019, toen ging het nog om 1,3 miljoen werknemers. Reden kan zijn dat werknemers vinden dat hun werk-privé balans is verbeterd. In 2019 had nog 9,7 procent last van een 'disbalans'. Een jaar later gold dat voor 7,6 procent van de werknemers.

Wel had in het eerste coronajaar 1 op de 8 van de thuiswerkende medewerkers moeite om zich te concentreren tijdens het werk, tegen 1 op de 16 van de medewerkers op locatie.

De minste werkstress wordt ervaren in de Achterhoek

Gelderland en Achterhoek

Gelderlanders lijken minder vaak last te hebben van burn-out klachten dan werknemers in de rest van het land. Gemiddeld kampten in 2020 landelijk zo'n 16 procent van de werknemers met dergelijke klachten. In Gelderse regio's lag dat percentage over het algemeen lager, blijkt uit cijfers van onderzoeksinstituut TNO, die weliswaar enige jaren oud zijn, maar waarschijnlijk vrij structureel zijn.

Vooral in grote steden in de Randstad hebben werknemers last van stress. In Amsterdam, Haarlem en Den Haag kampte bijna een kwart van de werknemers met klachten. Grote steden in Gelderland, zoals Nijmegen en Arnhem, laten een gunstiger beeld zien: daar heeft ruim 15 procent burn-outachtige klachten. In beide steden overigens lager dan voor corona.

De minste werkstress binnen Gelderland wordt ervaren in de Achterhoek. In onderzoeken geeft ruim 10 procent van de werknemers daar aan weleens werkstress te ervaren.

Bronnen: CBS, GGD Noord- en Oost-Gelderland, Omroep Gelderland, TNO en VitaMee



Mulder Heftruckservice BV is gespecialiseerd in het onderhouden, repareren, verhuren en verkopen van heftrucks en alle andere vormen van intern transportmaterieel van diverse merken. Wij zijn officieel dealer van Mitsubishi Forklift Trucks voor Oost Nederland.

Wij zijn op zoek naar:

SERVICEMONTEUR INTERN TRANSPORT

Als servicemonteur verricht je onderhouds- en reparatiewerkzaamheden van elektrotechnische, hydraulische en mechanische aard aan intern transportmaterieel. Je controleert machines op functionaliteit, technische staat en veiligheid. Ook voer je keuringen uit. Je werkt zowel in de werkplaats als op locatie bij diverse klanten, hoofdzakelijk in de regio.

Wat we van je vragen

- Een technische opleiding of achtergrond
- Ervaring in de heftruckbranche is mooi meegenomen maar niet noodzakelijk
- Een klantgerichte en dienstverlenende instelling
- Je kunt goed zelfstandig werken maar ook in teamverband
- In het bezit van rijbewijs B
- Woonachtig in de regio

Wat we je bieden

- Een uitdagende en zelfstandige functie
- De mogelijkheid tot het volgen van cursussen en trainingen
- Een professioneel ingerichte servicewagen
- Een gezellig team van collega's
- Uitstekende arbeidsvoorwaarden
- CAO Metaalbewerkingsbedrijf



Geïnteresseerd?

Mail je CV naar info@mulderheftrucks.nl

Bel voor meer informatie met Bas Mulder (0315-656740)

Mulder Heftruckservice BV | De Hogenkamp 15 | 7071 EC Uift
+31 (0)315-656740 | info@mulderheftrucks.nl



Toe aan een nieuwe uitdaging?

Auto Huitink BV is een modern universeel autobedrijf. Met het dealerschap van Bosch Car Service, een eigen schade- en ruitherstel afdeling en de verkoop van ca. 600 gebruikte auto's per jaar, zijn we één van de grotere universele autobedrijven in de regio. Met een enthousiast team medewerkers willen we onze klanten de best mogelijke service bieden. Per 1 november a.s. gaan we samen met Grooters Eibergen BV verder in Groenlo onder de naam Auto Huitink & Grooters BV.

Wij zoeken enthousiaste collega's voor de volgende vacatures:

- *Ervaren 1^e automonteur**
- *Leerling automonteur**
- *Schadehersteller**
- *Carrosseriebouwer koelwagens**

Wij bieden jou:

- Een passend salaris
- Prima secundaire arbeidsvoorwaarden
- Een enthousiast team
- Een prettige werkplek

Interesse? Neem contact op met Monique Lageschaar

E-mail: monique@autohuitink.nl of tel. 0544-464304



Batterij 16 • 7141 JL Groenlo • www.autohuitink.nl



Werken met de modernste technieken in de veehouderij?

Wij zoeken per direct ervaren en leerling servicemonteurs.

Kom eens praten!

werkenbijwopereis.nl



Bij Wopereis maken we meer dan je denkt.

WERKTALENT DOETINCHEM



**VOOR VASTE BANEN
IN DE TECHNIEK, LOGISTIEK,
INDUSTRIE & OFFICE**

WERKTALENT DOETINCHEM

Walstraat 82
7001 BV Doetinchem

06 - 51 75 57 53 | doetinchem@werktalement.com

Scan de code voor alle vacatures



WERKTALENT

'Vind je wereldbaan', het verhaal van de koe en de dolfijn

LIEVELDE - Op het eerste gezicht hebben een dolfijn en een koe weinig tot niets met elkaar gemeen, behalve dan dat ze beide tot het dierenrijk behoren. De relatie, of liever gezegd de tegenstelling, tussen beide wordt echter interessant als je ze als metafoor gaat inzetten en helemaal als je er ook nog eens een parabel mee creëert, een verhaal erom heen bedenkt hoe je tot je droombaan komt. Dat laatste deed schrijver Arjan Blanken met zijn boek 'Vind je wereldbaan'.

Door Rob Weeber

Het boek 'Vind je wereldbaan' is een uitleg van de werkwijze die prestatiepsycholoog en arbeids- & organisatiepsycholoog Arjan Blanken (54) in zijn dagelijkse praktijk hanteert. Kort samengevat komt het neer op een handreiking naar werkenden en werkzoekenden om te onderzoeken welke carrièerekeuze het beste bij hen past en de meeste energie geeft. "Het gaat om werken vanuit je hoofd naar je hart. Ik verduidelijk dit in mijn werk met mijn plaatje van een koe en een dolfijn boven zee. Veel werkenden zijn een pad opgegaan dat (deels) door het hoofd gedirigeerd wordt. Ze hebben een bepaalde baan omdat ze bijvoorbeeld de financiën niet willen missen of omdat de baan enig aanzien

heeft. Dat verhaal past bij de koe die dus op zee niet op z'n plek zit. Als je daarentegen met je hart kiest en datgene gaat doen waar je voor in de wieg gelegd bent, dan ben je de dolfijn, een vis in het water."

Verwachtingsmanagement

Zijn aanpak is een succesvolle vertaling van zijn eigen levensverhaal. Hij studeerde bij het NOC*NSF af en wilde het liefst sportpsycholoog worden. "Het lastige in die tijd was dat een dergelijke functie nog niet bestond in Nederland. Bovendien had ik niet het goede verhaal om mezelf in zo'n nieuwe rol in de markt te zetten. Dus besloot ik de andere kant van mijn studie op te gaan, de arbeids- en organisatie-

VIND JE WERELD BAAN

Van werken vanuit je hoofd
naar werken vanuit je hart

ARJAN BLANKEN

kant. Zo kwam ik in het uitzendwezen terecht en hield me bezig met assessmentonderzoek. Daarna volgde de overstap als business partner van een loopbaanbureau voor hogeropgeleiden. Daar coachten we individuen en teams op bijvoorbeeld leidinggevend gedrag. Dat was soms best confronterend voor hen. Hoewel ik merkte dat ik talent had voor dit soort werk, besepte ik uiteindelijk toch dat ik aan verwachtingsmanagement deed. De baan was niet de keuze uit mijn hart. Dus nam ik afscheid."

Eigen leider worden

De volgende stap was in 2010 een eigen bedrijf onder de naam 'Buro Moed'. Daar liet hij authenticiteit zien en vertelde zijn eigen verhaal, de parabel 'Van hoofd naar hart'. "Mijn verhaal sloeg aan en ik kreeg veel grote bedrijven en overheidsinstanties als klant. Het is zeker geen zweverig verhaal, maar het dwingt de klant wel na te denken over wat het voor hem of haar betekent. Hoe vaak ben je de dolfijn in je werk en hoe vaak de koe? Wat zegt jouw hart, in welke werksituatie vindt je je rust en zelfvertrouwen?" Vanuit 'Buro Moed' ontwikkelde hij in 2018 door naar een nieuw bedrijf: 'Mijn wereldbaan'. Ook daar coacht hij individuen en teams die vastlopen in hun huidige werksituatie. "Als je vastloopt, dan heb je iets uit te vinden in het leven, is mijn stelling. Werkgerelateerd betekent dit dat je de patronen moet gaan herkennen en je eigen leider moet gaan worden. Dat geeft zelfvertrouwen."

'Als je vastloopt, dan heb je iets
uit te vinden in het leven'

Carrièrevlieger

Recent bracht hij zijn eigen boek uit met de toepasselijke titel 'Vind je wereldbaan'. Het bestaat uit drie delen. Het eerste deel beschrijft de ontwikkeling van hoofd naar hart. Hier gaat het om begrippen als creativiteit, zelfvertrouwen, eigenwaarde en plezier. Het tweede deel gaat over de weg vanuit je hart naar je wereldbaan. "Ik illustreer dit deel aan de hand van een carrièrevlieger met vier hoekpunten, je achtergrond, je dolfijnkracht, je persoonlijk hoger doel en je criteria voor de nieuwe werkomgeving." Het derde deel gaat over de wijze waarop je die wereldbaan naar je toehaalt. De hoofdstukken worden met tools aangevuld waarmee de betrokkene zichzelf goed kan presenteren bij de nieuwe werkgever. "Doel is erachter te komen wie je bent, zodat je je goed kunt presenteren."

In zijn aanpak staat Blanken heel erg achter de uitspraak van Einstein dat de belangrijkste vraag voor de mensheid is of het universum een vriendelijke plek is of niet. "Feitelijk komt het erop neer dat je jezelf in de hand hebt. Je moet jezelf ook niet als slachtoffer zien als je wat overkomt. Ervaar je een crisis, zoals een ontslag of burn-out, dan was het niet jouw weg die je gekozen hebt. Je zat dan teveel aan de koekant. Maar iedere crisis biedt ook weer een kans waar je het positieve uit moet halen."

Het boek 'Vind je wereldbaan' kost 22 euro en is te verkrijgen bij de Bruna in Groenlo of via de website van Arjan Blanken: www.mijnwereldbaan.nl



Prestatiepsycholoog en arbeids- & organisatiepsycholoog Arjan Blanken. Foto: Marinke Oolman

Allround Productiemedewerker



Polycomp B.V.

Polycomp is een internationaal opererende specialist in hoogwaardige rubber compounds voor veeleisende toepassingen in de auto-, olie- & gas industrie

Het bedrijf, met ca 25 medewerkers, heeft meer dan 30 jaar ervaring in het ontwikkelen en produceren van klantspecifieke hoogwaardige rubber mengsels gebaseerd op FKM, FFKM, HNBR, en andere polymeren.

Op www.polycomp.nl vind je meer informatie over ons bedrijf.

De functie

We zijn op zoek naar een allround Productiemedewerker voor de volgende werkzaamheden:

- Ontvangst grondstoffen
- Afwegen grondstoffen
- Bediening mixers en walsen ten behoeve van het mengen van het rubbercompound
- Bediening extruders, kalenders en snijtafels
- Wegen, verpakken en laden van gereed product (expeditie)

Het betreft een afwisselende functie waarin jij je eigen potentieel verder kunt ontwikkelen binnen een stimulerende en informele organisatie.

De geschikte kandidaat

- heeft een afgeronde MBO-2 opleiding
- is een teamspeler
- is een aanpakker

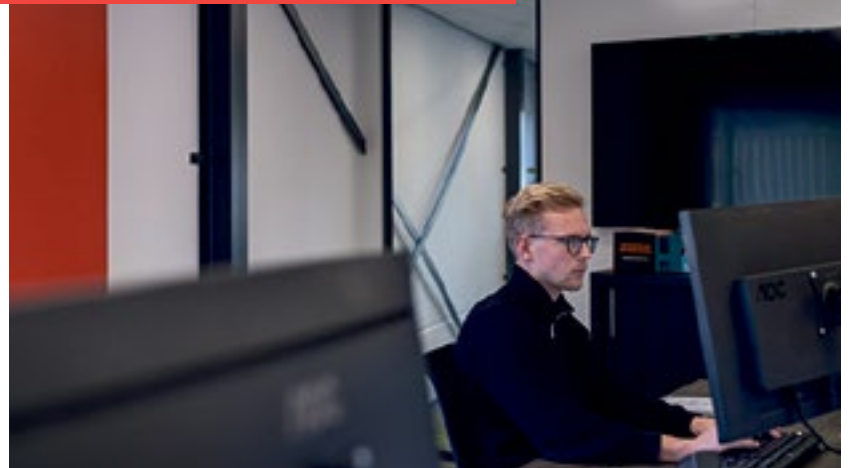
Wij bieden

- een prettig werkklimaat met afwisselende werkzaamheden
- goede primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden
- goede opleidingsmogelijkheden
- doorgroeikansen binnen het bedrijf
- uitzicht op een contract voor onbepaalde tijd bij een solide bedrijf

Geïnteresseerd?

Voor verdere informatie kun je contact opnemen met Peter Kievitsbosch (06-11 05 34 75) of mail naar p.kievitsbosch@polycomp.nl of kom eens vrijblijvend aan voor een gesprek!

Hey bouwtopper!



MarkuBouw

Ben jij de
Projectcoördinator
Vastgoedzorg
die wij zoeken?
Ontdek wat wij jou
kunnen bieden.



Meer info op: marku.nl

Bouw jij met Wopereis Groep mee aan een sterke toekomst?

Een mooie bedrijfshal,
stal of constructie
tekenen?

Kom eens praten!

werkenbijwopereis.nl

wopereis

Bij Wopereis maken we meer dan je denkt.



Think
ahead with
**poultry
people**

Familiebedrijf zoekt teamspelers!

Als het gaat om het zorgvuldig verwerken van eieren, denk je aan Prinzen! Al meer dan 40 jaar wordt er bij Prinzen gewerkt aan innovatieve oplossingen voor de eierververwerking. Van één functionele machine tot een complexer systeem voor grootschalige broederijen en eierververkers. Om onze klanten volledig te ontzorgen werken wij elke dag met vak-kundige collega's aan deze technologieën.

Bij Prinzen zoeken we aanpakkers die met hun kennis, kunde en/of ervaring iedere dag enthousiast willen bijdragen aan het bouwen van kwalitatieve machines waarmee we onze klanten ontzorgen!

We zijn op zoek naar:

Mechatronisch Engineer

- Monteren, samenstellen en afstellen van een functionele machine;
- Het testen van mechanische- en electrocomponenten.

Stage-/afstudeerplekken

- MBO/HBO/WO;
- Diverse richtingen en opleidingen.

BBL-plekken

- Logistiek;
- Mechatronica.

Talententuin!

Wil jij meer informatie over onze organisatie en ben jij benieuwd naar welke mogelijkheden er zijn binnen onze organisatie? Wij vertellen je er graag meer over! **Kom langs op de Achterhoekse Talententuin in Ulfst!** Datum: 24 november van 11.00 uur – 15.30 uur, locatie: SPP-Hal, 2 DRU-Laan, 7071 BV Ulfst.



Scan de code voor een voor een impressie van het werken bij Vencomatic Group. Kijk voor onze vacatures op: www.vencomaticgroup.com/nl/werken-bij



WAAROM KIEZEN MENSEN VOOR DE ACHTERHOEK?



Henk Hofstede met de professoren op de trap van de RUG. Foto: Boukje Houtsma

ACHTERHOEK - Op 9 oktober promoveerde Henk Hofstede (33) op zijn proefschrift en stellingen *Journeys of Staying Rural* aan de Rijksuniversiteit Groningen tot doctor in de sociale geografie. Om te kunnen promoveren deed hij vier jaar wetenschappelijk onderzoek onder begeleiding van een hoogleraar. We spraken met de kersverse doctor over hemzelf, zijn achtergronden, studie, werk en zijn band met de Achterhoek.

Door Bert Vinkenborg

Henk Hofstede werd geboren in Vaassen op de Veluwe, maar heeft sterke banden met de Achterhoek, de link met de Achterhoek zit in zijn familie. Zijn ouders zijn daar allebei geboren en op dit moment woont nog zo'n 95 procent van zijn familie daar. Moeder komt uit Toldijk en vader uit het buitengebied van Keijenborg. Henk koestert warme herinneringen aan de talrijke bezoeken aan zijn grootouders daar. Niet alleen met de streek heeft hij een sterke band, maar ook met voetbalclub De Graafschap. Eens per twee weken reist hij vanuit zijn huidige woonplaats Haren (Groningen) naar de Vijverberg om daar een thuiswedstrijd van zijn favoriete club mee te maken. Heen en terug al gauw een reis van zo'n driehonderd kilometer. Daarmee is hij waarschijnlijk een van de aanhangers van de Superboeren die het verst van hun geliefde club wonen. De liefde voor voetbal en De Graafschap dateert van zijn jonge jaren toen hij met zijn opa naar De Vijverberg ging. Zelf omschrijft hij het als een besmetting met het Superboeren-virus die niet meer is overgegaan.

Opvallend is dat van de tien stellingen bij zijn proefschrift er één in het dialect is geschreven en de laatste een aanbeveling bevat voor de leiding van De Graafschap. Die luidt: "De jeugdopleiding vormt de toekomst voor De Graafschap". Misschien helpt het als Henk een exemplaar van zijn proefschrift aan het bestuur van De Graafschap stuurt?

Zijn dissertatie en de overige acht stellingen zijn zoals vaak gebruikelijk in het Engels. De stellingen die eruit springen zijn, vrij vertaald, dat in de regio blijven geen gebrek aan fantasie of ondernemingszin betekent maar

eerder een gevoel van regionale identiteit. Men hecht aan het gemeenschapsgevoel en het fraaie landschap van de streek. Een verblijf in een stedelijke omgeving en het afronden van een opleiding buiten de regio kan dit gevoel nog versterken en de jongvolwassene motiveren weer terug te keren naar zijn of haar geboortegrond. Met andere woorden, eerst reizen om je afkomst te leren waarderen en daarna terugkeren is niet verkeerd.

Liefde voor Aardrijkskunde

Zijn favoriete vak op de middelbare school was de basis voor zijn latere universitaire studie sociale geografie. Volgens Hofstede was de aanleiding drieledig. Van jongs af aan houdt hij al van cartografie, een liefde die hij later aan de Universiteit Utrecht voortzette. Ook houdt hij ervan om te zien hoe regio's tot stand zijn gekomen; het landschap en de mensen. Het aardige van aardrijkskunde is dat het van alles wat heeft. Je kunt wat opsteken van economie, landschapsbeheer, cultuur. Kortom, het hele pakket.

'Pin je niet te veel vast op woningtekort. Jongeren zijn flexibeler dan je denkt. Zij die echt willen blijven, slagen daar vaak wel in'

Wat kunnen lokale en regionale besturen, maar ook regionale organisaties en ondernemingen leren van zijn proefschrift? Hoe trek je jongvolwassenen aan en hoe houd je ze vast? De studie die de basis is voor het proefschrift waar hij nu op gepromoveerd is heeft een bredere kijk op regionale ontwikkelingen maar kan ook op de Achterhoek van toepassing zijn.

Zachte factoren belangrijker dan harde

Eén belangrijk punt is volgens Hofstede dat je als regio rekening moet houden met wat jongvolwassenen motiveert om te blijven wonen op het platteland en in de regio. Hij heeft daarvoor een indeling gemaakt in zachte en harde factoren. Zachte factoren hebben te maken met emotionele binding, hoe je de regio, het landschap en de mensen waardeert. Bij de harde factoren hoort bijvoorbeeld of er genoeg woningen zijn, genoeg werk en genoeg voorzieningen. Uit zijn onderzoek blijkt dat zachte factoren veel belangrijker zijn om de keuze te maken ergens te blijven of weer te gaan wonen. De paradox is dat jongvolwassenen vaak heel negatief zijn over die harde factoren; als er niet genoeg starterswoningen zijn bijvoorbeeld. De problemen in de regio's waar Hofstede onderzoek heeft gedaan, Oost-Groningen, Noord-Ierland en in Duitsland lijken erg op elkaar en de zachte factoren blijken veel belangrijker te zijn dan de harde. Zijn boodschap is dat men zich niet te veel zorgen moet maken over het voorzieningenniveau of een tekort aan woningen en zich vooral moet richten op het bevorderen van de identiteit en de aantrekkelijke kanten van de regio. Zijn punt is: "Pin je niet te veel vast op woningtekort. Jongeren zijn flexibeler dan je denkt. Zij die echt willen blijven, slagen daar vaak wel in."

De Achterhoek is een van de regio's die er goed in slaagt de identiteit en de aantrekkelijke kanten ervan uit te dragen en die ook in Den Haag aan regiomarketing doet. Daarmee is men een voorbeeld voor andere Nederlandse regio's. Het met één mond spreken en een goed netwerk hebben in Den Haag is enorm belangrijk.

Jongeren die vanwege hun werk uit de regio vertrekken komen vaak niet meer terug. Maar als je de Achterhoek vergelijkt met Oost-Groningen waar Hofstede een deel van zijn onderzoek op heeft gericht dan komt de Achterhoek er gunstig uit. Volgens Hofstede komt dat omdat de Achterhoek een vrij brede identiteit heeft. Daarin lijken de Achterhoek en Twente aardig op elkaar.

Jongeren op de radar houden

Kiezen voor een woonplaats wordt vaak niet heel rationeel gedaan. Veel jongvolwassenen weten als ze negentien jaar zijn gewoon nog niet wat ze willen en gaan achter de flow aan. Pas later in die reis beseffen ze wat ze echt willen. Het is volgens zijn onderzoek niet zinvol heel veel energie te steken in het teruglokken van jongvolwassenen nadat ze uit de regio zijn vertrokken. Uiteindelijk moeten ze het wel zelf willen. Als ze wel terugkomen dan moet je ze volgens Hofstede vangen. De kunst is om dat moment te timen. Daarvoor moet je ze wel op de radar hebben. De Achterhoek is al sinds zo'n twintig jaar actief met Achterhoek borrels in universiteitssteden. Hofstede deed ooit zelf aan zo'n borrel mee. Als je dan de deelnemers niet registreert en blijft volgen dan mis je ze later. Je moet ze elk jaar blijven volgen. Vaak zijn dit soort activiteiten niet structureel en afhankelijk van eenmalig 'projectgeld'. Hofstede vraagt zich af of onverwachtehoek.nl iets vergelijkbaars doet.

Wat zijn de toekomstplannen van Henk Hofstede? "Zoals het er nu uitziet twee dagen per week voor de klas staan en dat combineren met onderzoekswerk aan de Rijksuniversiteit Groningen. Dat is een mooie afwisseling." En zijn reizen naar de thuiswedstrijden van De Graafschap? "Ik hoop natuurlijk dat ze promoveren. Voor mijn reizen zou dat ook beter zijn. Vrijdagavond is in verband met de afstand en tijd voor mij niet de meest makkelijke avond."



Henk Hofstede met zijn opa Gerrit Kornegoor op de tribune van De Graafschap in 2011. Foto: Wilco Kornegoor



TWEEDE KAMERJAS ZIT OUD-ACHTERHOEKERS LISA WESTERVELD EN HANNEKE VAN DER WERF ALS GEGOTEN

ACHTERHOEK - Lisa Westerveld en Hanneke van der Werf zijn opgegroeid in de Achterhoek. Door hun functie als Tweede Kamerlid voor respectievelijk GroenLinks en D66 staan zij al jaren in de publieke schijnwerpers. Op 22 november hopen zij herkozen te worden. De twee genieten volop van hun naar eigen zeggen veelzijdige en boeiende functie in het politieke hart van Nederland. Een dubbelinterview.

Door Rudi Hofman

VOELEN JULLIE JE MET ELKAAR VERBONDEN VANWEGE JULLIE ACHTERHOEKSE ROOTS?

Lisa: "Nou, als ik bijvoorbeeld in de Gelderlander een interview met Hanneke tegenkom, dan lees ik dat eerder dan een verhaal over een andere collega. Dan zie je toch dat je bij elkaar uit de buurt komt."

Hanneke: "Ik wist dat Lisa uit de Achterhoek kwam en dan heb ik daar al snel sympathie voor. Dit maakt mij ook wat nieuwsgieriger. Ook als ik haar aan het werk zie of als we samen een kop koffie dronken, dan had ik daar een goed gevoel bij. Ik vind haar een goed Kamerlid. Leuk is dat zij iemand is die wat van haar privéleven laat zien. Dat doe ik zelf ook; ik ben geen Haagse robot geworden, zeg maar."

Lisa: 'Ik gebruik mijn tijd heel effectief. In de trein is voor mij gewoon werktijd. Verder probeer ik mijn werk over de hele week te verdelen. Soms pak ik ook de zaterdag en zondag erbij'

ERVAREN JULLIE AL VERKIEZINGSSTRESS?

Lisa: "Niet zozeer stress. Het is meer het gevoel van we gaan er weer tegenaan. Wat ik minder fijn vind aan de verkiezingen is dat je minder bezig bent met je inhoudelijke werk. Hanneke en ik hebben allebei best wel een portefeuille die veel verantwoordelijkheden met zich meebrengt. En eigenlijk wil je gewoon door op die onderwerpen, maar heel veel debatten zijn vooruitgeschoven, of er komt een nieuw kabinet en iedereen is wat terughoudend met het invoeren van nieuw beleid; dat zijn de minder leuke kanten aan de verkiezingstijd. De leuke kant is wel dat we straks een paar weken het hele land in gaan."

Hanneke: "Voor mij is het een beetje een gekke timing, want het is nu letterlijk mijn eerste verlofdag. Ik heb nagedacht wat ik in mijn laatste maand wilde doen ook voor de regio. Dat is een thema dat me na aan het hart ligt. Als Kamerlid ben ik nu tijdelijk officieel ontslagen. Als kandidaat zal ik om die reden niet op alle verzoeken in kunnen gaan. Ik ga bijvoorbeeld wel een kop koffie drinken met de wijkagent in Voorburg waar ik woon en ik heb nog een aantal interviews gedaan, maar wil ook genoeg rust pakken."

HOE ZEKER IS HET DAT JULLIE NA DE VERKIEZINGEN AAN EEN NIEUWE PERIODE IN DE TWEDE KAMER MOGEN BEGINNEN?

Hanneke: "Ik sta op plek 8 van de D66-Kandidatenlijst. Eerlijk gezegd denk ik dat ik wel van een zetel verzekerd ben, daar durf ik wel een fles Jip & Janneke champagne om te verwedden (lacht). De vorige keer stonden we lang op 12 zetels en werden het er uiteindelijk 24."

Lisa: "De vorige keren stond ik op plek 10 en 14 en ben ik met voorkeurstemmen gekozen, dat waren heel spannende maanden. Ik sta nu op plek 5, dan moet er bij ons wel heel wat mis gaan, omdat we nu samen met de PvdA zijn, mocht het niet lukken. Dat is fijn, want ik denk dat heel veel mensen niet doorhebben dat als je kandidaat bent en je staat op de lijst, of je wordt minister, dat je dan natuurlijk wel je gewone werk en een groot stuk zekerheid opgeeft."

WAT MAAKT HET WERK VAN EEN KAMERLID ZO LEUK?

Lisa: "Het is ontzettend veelzijdig. Mensen hebben wel eens het idee dat we alleen maar in de Tweede Kamer zitten te debatteren. De Kamerdagen zijn dinsdag, woensdag en donderdag, dit zijn hectische dagen waarin van alles gedaan moet worden. Maar een Kamerlid is ook erg veel in het land te vinden voor werkbezoeken. Je wilt natuurlijk ook dingen bereiken. Je bent met heel veel projecten tegelijkertijd bezig."

Hanneke: "Mijn vader zei altijd: je moet van je hobby je werk maken. Ik doe dit gewoon met heel veel plezier. Je staat 24/7 aan als Kamerlid, maar tegelijkertijd is het ook zo dat je je eigen baas bent. Je bent heel flexibel in hoe je je dag inricht. Ja, je moet naar de fractievergaderingen toe en bij stemmingen en debatten aanwezig zijn, maar niemand zegt hoe laat je moet beginnen of wanneer je mag stoppen. Dat maakt het makkelijker te combineren met het een gezin."

OVER WELKE EIGENSCHAPPEN MOET EEN KAMERLID BESCHIKKEN?

Lisa: "Je moet vooral denk ik een teamspeler zijn. Als Kamerlid heb je veel verschillende taken. Je moet de regering controleren, je bent ook volksvertegenwoordiger, je moet begrotingen kunnen lezen. Het is ook het beste in een fractie te zitten waar die verschillende eigenschappen aanwezig zijn. Hanneke en ik praten juist heel veel met mensen, omdat daar heel veel kennis en bereidwilligheid zit. Je kunt dan ook veel beter zien hoe beleid in de



Lisa Westerveld

LEEFTIJD: 41 JAAR • GEBOREN IN AALTEN • WOONACHTIG IN NIJMEGEN
VOORZITTER LANDELIJKE STUDENTENVAKBOND LSVB 2007-2009
TUSSEN 2011-2017 WERKZAAM BIJ DE ALGEMENE ONDERWIJSBOND (AOB)
SINDS MAART 2017 KAMERLID VOOR GROENLINKS

praktijk uitpakt. Daarnaast moet je ook soms heel technische debatten aankunnen, goed kunnen omgaan met je medewerkers en goed kunnen luisteren.”

Hanneke: “Er wordt veel gezegd over de populariteit van de politiek, maar mijn ervaring is dat als je ergens naartoe gaat en je bent oprecht geïnteresseerd om iets voor anderen te verbeteren, dan voelen mensen dat en willen ze je met al hun uren en energie helpen. Dat geeft heel veel voldoening.”

MOET JE PER SE HOOGOPGELEID ZIJN VOOR DEZE FUNCTIE?

Hanneke: “Je moet een bepaalde openheid, empathie en nieuwsgierigheid hebben om te willen weten wat er in de samenleving speelt. Die voelsprietten zijn bij een mbo’er of universitair opgeleide echt niet anders. Dat heeft te maken met intrinsieke drive en interesse.”

Lisa: “We maken het wel veel te moeilijk. Kijk eens naar beleidsteksten die vaak vol met moeilijke woorden staan. Dus ik denk dat we daar met elkaar aan moeten werken. Ik wil dat de Kamer ook veel toegankelijker wordt voor mensen met verschillende achtergronden.”

WAT ZIJN DE MINST LEUKE ASPECTEN AAN HET KAMERLID ZIJN?

Lisa: “Dat beleid veranderen lang kan duren en soms hebben we best zware debatten die tot midden in de nacht duren. Wat ik ook heel zwaar vind is dat mensen soms dingen aan je vragen waarvan ik vind dat ze geholpen moeten worden, maar dat ik dat als Kamerlid niet zelf kan.”

Hanneke: “Wat ik gek vind, is dat we zo laat weten wat het plenaire schema voor de volgende week is (Lisa knikt bevestigend). Echt een paar keer heb ik al gehad dat er een supergrote wet aankwam, bijvoorbeeld de Wet seksuele misdrijven, en dat we op vrijdag maar moesten kijken wanneer het was. Dan heb je dus maar een weekend de tijd daarvoor. Ik zou er voor willen pleiten dat we langer van tevoren weten wanneer er grote debatten aankomen.”

Hanneke: ‘Je moet een bepaalde openheid, empathie en nieuwsgierigheid hebben om te willen weten wat er in de samenleving speelt. Die voelsprietten zijn bij een mbo’er of universitair opgeleide echt niet anders. Dat heeft te maken met intrinsieke drive en interesse’

HOE GAAN JULLIE OM MET WERKSTRESS?

Hanneke: “Ik ben altijd wel goed geweest in het scheiden van hoofd- en bijzaken. Als je daar niet goed in bent, dan word je dat als Kamerlid vanzelf wel. Ik bepaal ook van tevoren, deze dagdelen ga ik even niet werken, of dit of dat pak ik liever in het weekend op.”

Lisa: “Ik gebruik mijn tijd heel effectief. In de trein is voor mij gewoon werktijd. Verder probeer ik mijn werk over de hele week te verdelen. Soms pak ik ook de zaterdag en zondag erbij. Sporten heb ik echt nodig als ontspanning.”

WELK ADVIES Zouden JULLIE JONGEREN DIE EEN POLITIEKE LOOPBAAN AMBIËREN WILLEN MEEGEEVEN?

Hanneke: “Bemoei je op welke manier dan ook met wat er speelt in de maatschappij. Want ik denk dat het heel belangrijk is dat de nieuwe generatie zijn of haar stem laat horen. Wat je bijvoorbeeld kunt doen, is dat je je meldt bij een lokale politieke partij of afdeling waarin je actief kunt worden. Zo kun je op een laagdrempelige manier kennismaken met de politiek. Dat heb ik zelf heel leuk gevonden. Wij zijn natuurlijk in de Tweede Kamer maar met 150 volksvertegenwoordigers, maar er zijn heel veel lagen in de politiek.”

Lisa: “Want juist door actief te worden bij een lokale partij, te gaan kijken bij een gemeenteraad, of bijvoorbeeld in de medezeggenschapsraad van een school te gaan zitten, ontdek je of politiek echt wat voor je is en of het beeld klopt wat jij erbij had.”



Hanneke van der Werf

LEEFTIJD: 38 JAAR • GEBOREN IN HENGEL (OVERIJSEL) • OPGEGROEID IN REKKEN • WOONACHTIG IN VOORBURG

STUDEERDE GESCHIEDENIS & JOURNALISTIEK AAN DE RIJKSUNIVERSITEIT GRONINGEN

BEGON ODIET OP DE POLITIEKE REDACTIE VAN DE NÖS

WAS 7 JAAR GEMEENTERAADSLID & FRACTIEVOORZITTER VOOR D66 DEN HAAG

SINDS MAART 2021 KAMERLID VOOR D66

Hanneke van der Werf. Foto: eigen foto

Jansen Precision Technology

T: 0545 27 15 51

E: info@jansenprecision.com

W: www.jansenprecision.com

High-Tech in de Achterhoek!



Hoe cool is dat?

Toegegeven; dit hoor je iemand niet vaak zeggen over een technisch bedrijf. Maar bij Jansen Precision Technology in Borculo is het bijna dagelijkse kost. Klanten, toeleveranciers en zeker nieuwe medewerkers. Er gaat geen dag voorbij of vele mensen zijn onder de indruk van wat in Borculo gebeurt.

Onze vacatures op jansenprecision.com:

- CNC-draaier
- Draadvonker / Operator CNC
- Productiemedewerker
- Kwaliteitscontroleur



Hey Achterhoeker, zoek jij...



...een (andere) baan?



...een tijdelijke (bij)baan?



...vakantiewerk?



...een baan om alvast
werkervaring op te doen?

Wij maken er werk van voor jou!



seesing flex



Door Achterhoekers, voor Achterhoekers!

Lid van **flexfamily**





‘MAAK VAN JOUW TALENT ONZE TOEKOMST’

TERBORG - Al meer dan 175 jaar is Kaak internationaal toonaangevend op het gebied van stand-alone machines en complete bakkerijlijnen- van silo tot truck. “Geen bakkerij is hetzelfde! Voor ons vormt dat geen enkel probleem.”

Al sinds 1846 heeft Kaak kennis en ervaring opgedaan op het gebied van bakkerijtechnologie, van stand-alone machines tot een integrale aanpak voor complexe en geautomatiseerde bakkerijlijnen. “Het zit in onze genen om te denken in oplossingen. Onze kracht zit in het ontwerpen, maken en neerzetten van complete geïntegreerde bakkerijlijnen.”

Verbondenheid

“Ons geheim is verbondenheid, met onze klanten en projecten, maar ook met elkaar en het bedrijf. Samen maken wij Kaak wereldwijd tot een unieke specialist. Kaak is een internationale organisatie die alle be-

drijfsprocessen intern beheerst, hierdoor hebben onze medewerkers veel mogelijkheden om door te groeien. Belangrijke eigenschappen die wij in onze medewerkers herkennen zijn loyaliteit, eigenaarschap, samenwerken en daadkracht. En vooral: medewerkers die blij worden van techniek.”

Familiebedrijf

Werken bij Kaak betekent een baan in een prettige en informele cultuur waarbij klantgerichtheid, kwaliteitsbewustzijn en samenwerken hoog in het vaandel staan. Kaak wil haar medewerkers als goede werkgever een veilige, stabiele en uitda-

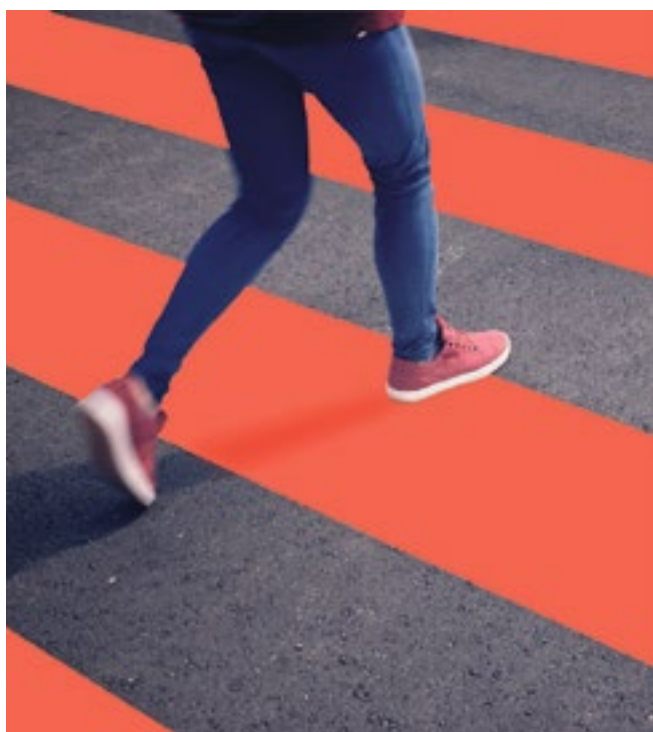


‘Zien we jou binnenkort voor een kop koffie?’

gende werkomgeving bieden, met een eindproduct waar men trots op is. Kaak is een dynamisch familiebedrijf met een leidende marktpositie in diverse markten, regio's en landen. Kaak heeft diverse productielocaties in Europa met ieder hun eigen specialisme. Door de krachten te bundelen is Kaak in staat om de klant een totaalconcept te leveren.

“Als familiebedrijf verwelkomen we nieuwe collega's met open armen, met de focus op talent, kwaliteit, creativiteit en vernieuwing. Lijkt het jou leuk om aan te sluiten bij ons familiebedrijf waar je naast het werk genoeg tijd hebt voor o.a. de leukste hobby's en reizen?”

KIJK OP WWW.WERKENBIJKAAK.NL
VOOR DE MEEST ACTUELE VACATURES.



Bij twijfel, wél oversteken!

ACHTERHOEK - Duurt jouw werkdag voor je gevoel ook steeds langer? Raak je bijvoorbeeld uitgekeken op de inhoud van je functie en wil je wel weer eens uitgedaagd worden en helemaal iets nieuws leren? Of heb je groeiambities en zijn die ontwikkelmogelijkheden er bij jouw huidige werkgever niet? Twijfel dan niet, want dit is namelijk hét moment om een overstap te maken! En Seesing Flex helpt jou daar graag bij!

Er zijn nog steeds meer banen dan kandidaten, waardoor functies die voorheen onmogelijk leken, nu wel binnen handbereik liggen. Welke opties er zijn, dat weten onze intercedenten als geen ander. Ze kennen zowel de online zichtbare vacatures, als de banenkansen die nog niet openbaar bekend zijn in de Achterhoek. Neem dus vooral contact op met één van de Seesing Flex-vestigingen bij jou in de buurt, in Aalten, Doetinchem, 's-Heerenberg, Lichtenvoorde, Lochem, Wehl of Zutphen en ga vrijblijvend het gesprek met ons aan. We leren jou dan beter kennen, waardoor we vooral die vacatures bespreken die ook daadwerkelijk bij jou passen. Spreekt een vacature jou aan, dan stellen wij jou daar-

op voor. De ervaring leert dat je via ons minimaal twee keer zoveel kans hebt om uitgenodigd te worden voor een sollicitatiegesprek dan wanneer je zelf solliciteert. Gebruik ons dus ook vooral als die gratis kruiwagen! En heb je een aanvullende cursus nodig om beter aan de functie-eisen te voldoen? Ook dat kunnen wij voor jou regelen.

Gun je zelf dus meer werkgeluk en zet die eerste stap. Kom naar Seesing Flex. Vervolgens zorgen wij voor een warm onthaal, de nodige aandacht en juiste begeleiding naar jouw nieuwe baan, zodat je veilig en vol vertrouwen kunt oversteken naar een plek met meer werkplezier.

Technisch Buro Pola, al meer dan 50 jaar een begrip in de installatiewereld

ZEVENAAR - Technisch Buro Pola is al meer dan 50 jaar een begrip in de installatiewereld. Voor zowel zakelijk als particulier ontwerpen, beheren en onderhouden wij technische installaties.

Niet 'gewoon' een installatiebedrijf!

Maar een hecht familiebedrijf en dat stralen we uit. Met een team van enthousiaste en gemotiveerde medewerkers staan we met beide benen stevig op de grond om vakkundig, efficiënt en klantgericht onze opdrachtgevers te bedienen. Wij hechten veel belang aan een prettige manier van samenwerken alsmede het welzijn en contact

met de medewerkers. Wij dagen ze voortdurend uit zich op hun vakgebied te blijven ontwikkelen.

Alles onder één dak

Eén van de meest opvallende kenmerken is ons team van specialisten die houden van techniek. Niet iedere individuele medewerker kan alles, maar samen hebben we een

schat aan ervaring en kennis waardoor we als totaalinstallateur kunnen werken. We lopen warm voor het ontwerpen en installeren van (uitdagende) werktuigbouwkundige en elektrotechnische installaties maar worden net zo blij van een warmtepomp, (hybride) cv-ketel, airco, en/of zonnepanelen te monteren. Domotica, gebouwgebonden systemen, beheer op afstand, onderhoud en/of laadpalen, onze mensen weten er raad mee. Service staat bij ons hoog in het vaandel en we gaan tot het uiterste om oplossingen te vinden voor technische problemen.

Innovatieve oplossingen

Een actueel aandachtspunt is duurzaamheid waarin milieubewustzijn essentieel is. We streven ernaar om oplossingen te leveren die niet alleen efficiënt zijn maar ook milieuvriendelijk. Wij investeren voortdurend in onderzoek en ontwikkeling om voorop te blijven lopen in de snel veranderende techniek en zijn klaar om samen met onze (potentiële) klanten de uitdagingen van vandaag en morgen aan te gaan.

Bent u op zoek naar een betrouwbare partner dan bent u bij Technisch Buro Pola aan het juiste adres.



Op de foto v.l.n.r.: Stan Lammers, Wilbert Lammers, Frido Lammers, Joyce Reijmer-Lammers, Dennis Lammers, Edgar Lammers en Theo Lammers. Foto: Jacques Kok Fotografie.

TECHNISCH BURO POLA,
HENGELDER 19, 6902 PA ZEVENAAR, 0316-524351,
INFO@POLA.NL, WWW.POLA.NL.



DE DUIF

— CAFÉ-RESTAURANT —

Het leukste restaurant aan de Groenloseweg in Ruurlo, in de gemeente Berkelland, is op zoek naar medewerkers die van aanpakken weten. Ben jij onze nieuwe collega?

ZELFSTANDIG WERKEND KOK

Parttime/fulltime

MEDEWERKER BEDIENING

Vanaf 15 jaar

AFWASSERS

Vanaf 15 jaar



Klik voor de uitgebreide advertentie op de QR code

De Duif | Groenloseweg 57, Ruurlo | www.deduifruurlo.nl | 0573 491279

VIND JIJ JOUW DROOMBAAN BIJ ONS?



Anacon-Infra verzorgt de projectvoorbereiding van civieltechnische projecten tot en met de realisatie. Ter versterking van ons team zoeken wij een projectvoorbereider.

PROJECTMEDEWERKER CIVIELE TECHNIK

Fulltime/Parttime

Als projectmedewerker van Anacon-Infra speel je een belangrijke rol bij de realisatie van onze projecten. Met het projectteam ben je van begin tot eind bij het project betrokken. Je inventariseert op locatie, ontwerpt, rekent, tekent, stelt contracten op en begeleidt de aanbesteding. De meeste projecten die we voorbereiden liggen in het oosten van het land, dus lekker dichtbij. Hoe leuk is het om na realisatie over 'je eigen ontwerp te rijden'?

Met ons hechte team en korte lijntjes komen we samen tot het beste resultaat! Samen lunchen, de week afsluiten en leuke uitjes staan bij ons vast op het programma.

WAT WIJ BIEDEN

- persoonlijke (door) groei;
- passend salaris bij functie;
- gezellig & hecht team;
- variabele werkplek & werktijden;
- werken vanuit interesse & talent;
- achterhoekse nuchtere werksfeer.



Scan de QR en bekijk een werkdag als projectmedewerker en lees ervaringen van jouw toekomstige collega's.

Heb jij dit jaar jouw opleiding Civiele Techniek afgerond of zit je al een aantal jaren in het vak?

Vrijblijvend kennismaken? We nodigen je graag uit voor een kop koffie!

Neem contact op met Marloes via:

0545 - 272 275 | m.brandenbarg@anacon-infra.nl
Anacon-Infra | Korenbree 34A | 7271 LH Borculo | www.anacon-infra.nl

Bij Azora leer je veel van je collega's, maar ook van onze bewoners. Sommigen herinneren je aan prachtige uitspraken van hun ouders, zoals: 'Volg je hart, dat klopt altijd.'

Een opleiding in de zorg? Volg je hart. Dat klopt altijd.

Een wijze raad, vind je niet? Laat het eens op je inwerken, wanneer je een -heel andere- baan in de ouderenzorg overweegt. Bij ons kun je een BBL-opleiding volgen tot Helpende, Verzorgende IG of Verpleegkundige. Afgestemd op jouw leerniveau. Het mooie is dat je al vanaf dag één gaat verdienen. Je werkt, leert en behaalt je diploma. En dan? Dan staat heel Nederland om je te springen en verwelkomen onze bewoners je met open armen.

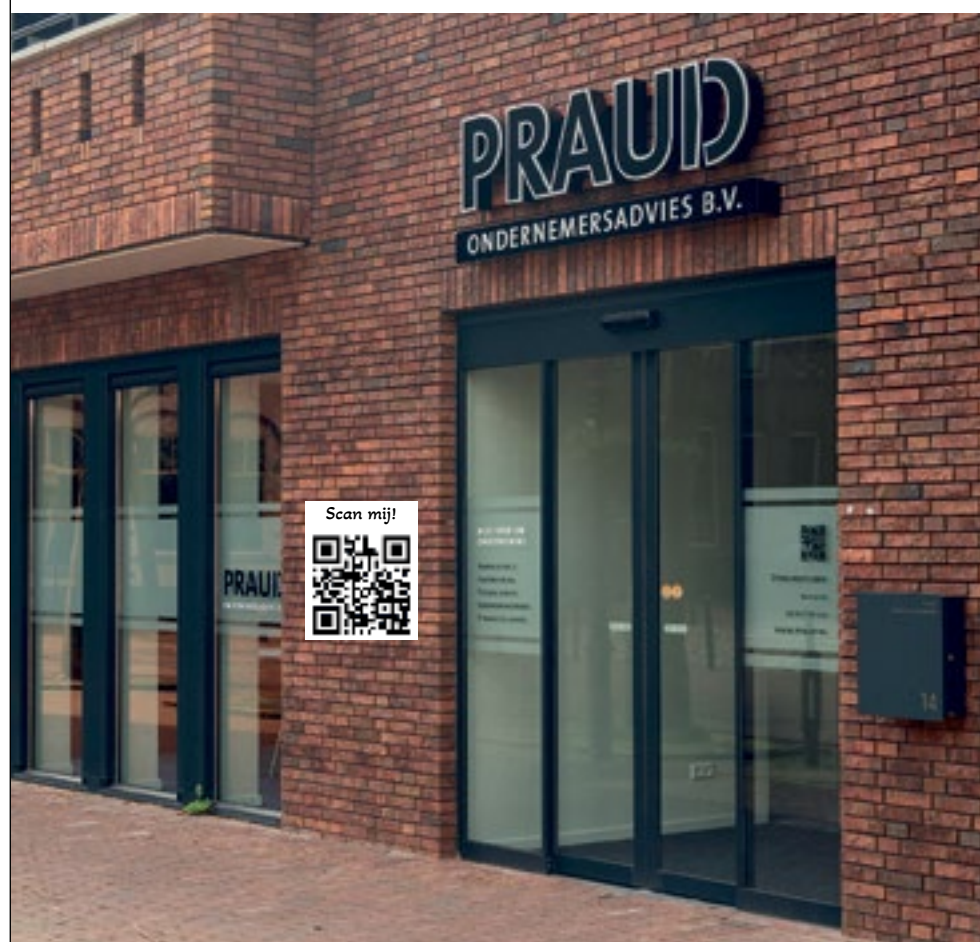
Meer informatie?



azora-academy.nl/opleidingen | **AZORA**

volg ons |

Wordt jij ook Praud?



Scan mij!



Wij zoeken een MKB-Boekhoudcoach

Kijk op onze website voor de vacature

Praud OndernemersAdvies B.V. | Markt 14 | Lochem | (0573) 43 22 30

Werken in Winterswijk

WINTERSWIJK - Veelzijdige en interessante functies bij toonaangevende bedrijven. Ruimte om jezelf te ontwikkelen. Geen filestress en een leefomgeving waar velen alleen maar van durven dromen. In Winterswijk maak je deze dromen waar. Het is er namelijk allemaal! Er zijn volop carrièrekansen bij de 2500 bedrijven en organisaties. Er is een ruime keuze uit werk dat voldoening geeft en er zijn fijne plekken om te wonen. Hier vind je dan ook het beste van twee werelden.



Foto: Daniel Hoitink Fotografie

In Winterswijk zijn we trots op onze voorzieningen. Het streekziekenhuis Koningin Beatrix is uitgeroepen tot een van de beste ziekenhuizen in Nederland. Winterswijk heeft 16 basisscholen, 3 scholen voor voortgezet onderwijs en een hbo-opleiding. Er is een bioscoop, een groot theater en met 10 sportaccommodaties, 27 sportverenigingen en 6 muziekverenigingen is er voor iedereen gelegenheid om

invulling te geven aan een favoriete vrijetijdsbesteding. Het verenigingsleven bloeit en zal je met open armen ontvangen.

Het Nationaal Landschap Winterswijk maakt dat rust, ruimte en natuur altijd op loopafstand bereikbaar zijn. Ook ons winkelcentrum is uniek in de regio. Het bedient de gehele

Euregio en is goed voor een afzetgebied van ruim 165.000 consumenten. Je vindt hier een mooie mix van uitstekende speciaalzaken gerund door lokale winkeliers en bekende winkels van landelijke ketens. De populaire warenmarkt, uniek gelegen rondom de statige Jacobskerk in het bruisende hart van het centrum, trekt bezoekers van heinde en ver. Aan de rand van het marktplein zijn gezellige terrassen en maar liefst vier grote winkelstraten komen uit op de markt.

Naast mooie carrièrekansen, biedt Winterswijk jou dus alle faciliteiten, voorzieningen en levendigheid van de stad in een gemoedelijke dorpsomgeving, te midden van 22.000 hectare natuurgebied vol rust en ruimte. Wat wil je nog meer?

Maak kennis met topwerkgevers in Winterswijk en ontdek alle mogelijkheden die de prachtige lokale bedrijven en organisaties te bieden hebben. Het bedrijfsleven hier is verrassend veelzijdig en is altijd op zoek naar versterking. De (maak)industrie is ruim vertegenwoordigd en creëert veel werkgelegenheid. Deze lokale bedrijven met internationale erkenning ontwikkelen producten en technieken die over de hele wereld worden toegepast. Daarnaast zijn sectoren als zorg en welzijn, onderwijs en dienstverlening erg belangrijk en verschaffen volop werk. Ook de agrarische sector, recreatiebranche en de detailhandel nemen een prominente plaats in. In combinatie met vakkundige specialismen, jarenlange expertise en de Achterhoekse nuchterheid, waarden en mentaliteit, benutten we al onze talenten. Met heel veel plezier bovendien. Zet jouw kennis en talent in voor werkgevers in deze regio en ontdek dat werk, passie, voldoening en werkplezier hand in hand gaan.

*Het leven is hier goed!
We zien je graag in Winterswijk!*

Kom wonen en werken in Winterswijk en ontdek jouw toekomst in de Achterhoek!

Winterswijk biedt je de ruimte. Ruimte om te wonen in een groene omgeving. Om te werken bij toonaangevende organisaties en innovatieve topwerkgevers. Ruimte om je te ontwikkelen. Om ambitieus te zijn. Maar ook ruimte om op de fiets naar je werk te gaan en in je pauze een ommetje te maken door het Nationaal Landschap. Om in je vrije tijd te genieten van goede voorzieningen, een actief verenigingsleven en veelzijdige recreatie.

Ruimte om te wonen, te werken én te leven.

www.100procentwinterswijk.nl/werken





**Maro
Machinebouw b.v.**
Industriële automatisering

Unieke kans voor een verspaner wie elke dag technisch uitgedaagd wil worden

Wie zijn wij?

Maro Machinebouw B.V. in Terborg heeft zich gespecialiseerd in het bouwen van "speciaal machines". Tevens zijn wij partner voor alle toeleverwerkzaamheden op gebied van draai-, frees-, spiebaanstenen en constructiewerkzaamheden. Het specialisme is vooral in het grotere draai- en freeswerk met name enkel stuks. Er worden grote onderdelen gemaakt met een hoge nauwkeurigheid. We werken met mooie veelal de modernste hightech machines. We durven te stellen "Deze machines kom je weinig tegen in de Achterhoek."

Waarom kiezen voor Maro Machinebouw?

- Je werkt uitsluitend in dagdienst.
- Je komt te werken in een klein team van 15 medewerkers.
- Je mag werken met de modernste technisch complexe machines.
- Als je het gevoel hebt technisch stil te staan kun je bij ons veel leren.
- Je collega's zijn echte vakmensen waarbij we in een goede werksfeer samenwerken.
- Onze bedrijfscultuur is informeel ruimte voor eigen verantwoordelijkheid, initiatief en persoonlijke ontwikkeling.
- Prima salaris, elke vrijdagmiddag vrij.
- Wij staan gezamenlijk voor passie voor ons vak en vakmanschap en kwaliteit.
- O ja... en je mag bij ons gewoon Achterhoeks praten.

Momenteel hebben we plaats voor:

Allround CNC Frezer/Draaier

In deze functie ben je o.a. verantwoordelijk voor de volgende werkzaamheden:

- Aan de hand van tekeningen de bewerkingsvolgorde, bijpassende opspanningen en gereedschappen bepalen
- Instellen en bedienen van CNC frees en/of draai machines,
- Zorgdragen voor een productie van een kwalitatief goed product,
- Onderhouden van de machines, de werkplek en de gereedschappen.

Interesse?

Bekijk onze site www.maromachinebouw.nl om een goede indruk te krijgen.

Enthousiast?

Bel met Tim Teerink of Ronnie ten Have telefoonnummer 0315-340842 en kom een kijkje nemen en laat je overtuigen door ons machinepark. Of stuur een mailtje aan info@maromachinebouw.nl en we nodigen je uit voor een rondleiding. We vragen niet om een CV, denk je aan bovenstaande verwachtingen te kunnen voldoen, bel of mail en we gaan graag met je in gesprek.



Pennings
Auto's

Zuiderlaan 20 Aalten
(0543) 47 61 40
www.penningsautos.nl

Wil jij graag werken als

automonteur

in een dorpsgarage waarbij kennis en service voorop staan? Wij zijn op zoek naar een ervaren 1e automonteur om ons team te versterken. Als automonteur ben je verantwoordelijk voor het uitvoeren van onderhoud, reparaties en het stellen van diagnoses op alle soorten voertuigen. Je werkt nauw samen met andere monteurs om ervoor te zorgen dat alle werkzaamheden op tijd en naar behoren worden uitgevoerd.

Wat vragen wij:

- Een afgeronde opleiding tot 1° automonteur
- Min. 5 jaar werkervaring als 1° automonteur
- APK-certificering
- Kennis van moderne diagnoseapparatuur

Taken en verantwoordelijkheden:

- Uitvoeren van onderhoud, reparaties en diagnoses op alle soorten voertuigen
- Communiceren met andere collega's voor een goede samenwerking
- Werkzaamheden administreren en tijdig bijwerken
- Zorgen voor een schone en veilige werkplaats
- Een bijdrage leveren aan een goede klantenservice

Wij bieden:

- Een uitdagende functie met veel verantwoordelijkheid
- Een informeel en gedreven team
- Mogelijkheden om verder te ontwikkelen doormiddel van trainingen
- Een marktconform salaris
- Uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden

Ben jij de ervaren 1e automonteur met APK-certificering die wij zoeken? Stuur dan je CV en motivatiebrief naar ons op via: info@penningsautos.nl.

Bellen kan natuurlijk ook naar: 06 53 14 80 30. Wij kijken uit naar je reactie!



VACATURES

Lasser

Area Sales
Manager



Project
Engineer

Support
Engineer



Software
Engineer

Mechanical
Engineer



Sales Engineer

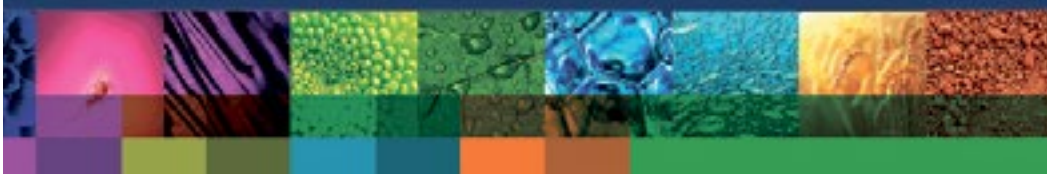
Productie-
medewerker
VBC



Geïnteresseerd?

Bezoek onze website voor meer informatie.

www.colubriscleantech.com





'Hoe cool is dat?'

BORCULO - Toegegeven, dit hoor je iemand niet vaak zeggen over een technisch bedrijf. Maar bij Jansen Precision Technology in Borculo is het bijna dagelijkse kost. Klanten, toeleveranciers en zeker nieuwe medewerkers. Er gaat geen dag voorbij of vele mensen zijn onder de indruk van wat in Borculo gebeurt.

Te klein voor het oog

Het is dat wat je niet kunt zien, wat het zo bijzonder maakt. Met een draad dunner dan een mensenhaar, die onder hoge spanning staat, een pincetpunt uit metaal snijden. De pincetpunt is zo klein, dat deze gebruikt kan worden voor minuscule ingrepen bij oogoperaties. Of - een ander voorbeeld - een metalen kokertje dat een minimagneetje bevat, dichtlassen met laser technologie. Dit kokertje is kleiner dan een rijstkorrel en wordt gebruikt bij het lokaliseren van tumoren bij borstkanker.

Maken

Zo spectaculair klein als de producten zijn, zo bijzonder is het maken ervan. Bij Jan-

sen Precision Technology draaien ze hun hand niet om voor het zelf maken van gereedschap. Vooral omdat het juiste gereedschap vaak nog niet is uitgevonden. Wanneer voor kleine-serieproductie er nog geen manier is om te bewerken stukken metaal in een machine te voeden, dan ontwerpen en bouwen ze in Borculo, samen met een toeleverancier, daar een robot voor. Maken voor het maken, één van de bijzonderheden van JPT.

Echte passie

En dan de productieruimte zelf, als laatste voorbeeld. Hoogwaardige machines op een strak uitgelijnde rij in een ruimte die meer weg heeft van een 'clean room' dan



van een productielocatie van een metaalbedrijf. Toch past dit precies bij Jansen Precision Technology. Het toont de grote passie voor het allerkleinste. Al vele jaren op rij, met aansprekende klanten in binnen- en buitenland. Bij Jansen Precision Technology

maken ze de mooiste exemplaren van de allerkleinste producten. Hoe cool is dat?

KOM OOK WERKEN:
JANSENPRECISION.COM



WAAR KLEINE BEDRIJVEN GROOT IN KUNNEN ZIJN

ULFT - AWEJA Railsystemen BV uit Ulft is wereldwijd marktleider als het gaat om het ontwerpen, leveren, monteren en saneren van railsystemen voor hoogbouwmagazijnen. Vanuit de Achterhoek bedient AWEJA een globale niche waarin ze zichzelf, door jarenlang hoge kwaliteit en service te leveren, naar de nummer 1-positie heeft opgewerkt.

Arthur Jansen, directeur van AWEJA verbaast zich hier niet over: "Onze vakmensen leveren over de gehele wereld al jaren een topprestatie en dat kan niet onopgemerkt blijven". Op de vraag waar hem dat nu in zit antwoordt hij: "Achterhoekse nuchterheid in combinatie met vakmanschap en betrouwbaarheid. Gewoon ervoor zorgen dat een klant zich niet af hoeft te vragen of het ook aan de andere kant van de wereld in orde komt, maar weet dat het in orde komt".

Toen AWEJA midden jaren 90 werd opgericht waren de opdrachten vooral in Centraal-Europa, echter de expansiedrift van de veelal Duitse en Zwitserse opdrachtgevers die over hun grenzen begonnen te kijken, maakten dat AWEJA zich daarop aanpaste. Waar het in het begin eerst Zuid-Europa, de UK en Scandinavië betrof, volgden al snel uitstapjes naar Thailand en de USA. "Onze opdrachtgevers namen projecten aan voor bekende bestaande eind-

klanten, alleen steeds vaker op plekken buiten Europa". Zo vertelt Jansen. "Denk bijvoorbeeld aan BMW, die hadden in Europa al diverse grote automatische magazijnen en wilden hetzelfde in Spartanburg USA, dat werd dus gekopieerd en zo rolde de bal steeds verder"

Met 20 eigen medewerkers en een grote flexibele schil van lokale hulpmonteurs realiseert AWEJA nu al vele jaren railtrajecten op de meest uiteenlopende plekken op aarde. "De kennis qua export en het flexibel omgaan met de regelgeving op de diverse bestemmingen zijn denk ik, na de kennis en kunde van onze vakmensen, onze kwaliteit".

AWEJA:
Keeping your business on track!

Wel eens aan Maro Machinebouw in Terborg gedacht?

TERBORG - Maro Machinebouw heeft twee specialisaties: toelevering en machinebouw. "Wij hebben een uitgebreid machinepark, waarbij we praktisch alle facetten van de verspaning voor de machinebouw in eigen huis kunnen uitvoeren", laat Ronnie ten Have (technisch directeur) weten. Op het gebied van industriële toelevering heeft Maro Machinebouw een uitgebreid machinepark voor verspanende toelevering.

Het bedrijf maakt enkelstuks tot kleine series van klein werk tot het grote verspaningswerk. Alles wordt gecontroleerd in de eigen meetkamer. "We doen het middelgrote tot grote werk", zegt Tim Teerink (mede-directeur). "We draaien tot 1,40 meter rond en frezen tot 16 meter lengte." Op het gebied van machinebouw maakt Maro speciale machines voor met name de plaatbewerking. Maro begeleidt het hele traject van idee, engineering tot aan de bouw en installatie. Verder is het mogelijk om machines te laten reviseren.

Korte lijnen en flexibel

Het bedrijf uit Terborg is in 1993 van start gegaan en heeft in de loop van de jaren flink uitgebreid. "We verzorgen de toelevering aan machinebouwers uit de directe omgeving, maar we bouwen ook turn key machines", zegt Ronnie ten Have. "Het meeste leveren we hier in de omgeving, maar we hebben ook klanten in België en Duitsland." ten Have is van kinds af aan geïnteresseerd geweest in techniek. "Het is mooi om het bedrijf te zien groeien", zegt hij. "Dat we met z'n allen steeds een stap verder komen. De korte lijntjes is onze kracht. Hierdoor kunnen we heel flexibel werken.

Als een klant met een spoedje komt, dan kijken we hoe we hem zo snel mogelijk kunnen helpen. Vaak is er nog wel wat ruimte in onze planning om spoedjes op te vangen.

Modern machinepark

Maro Machinebouw heeft een uitgebreid modern machinepark met onder andere twee 5-assige CNC-freesmachines. De nieuwste machine is uitgerust met de modernste besturing, waardoor complexere werkstukken geproduceerd kunnen worden in één opspanning. Ter vervanging van een bestaande machine heeft Maro een nieuwe draaibank met een draailengte van 4 meter aangeschaft. Verder heeft Maro geïnvesteerd in een Kiheung blokbedfreesmachine met een x-slag van 6.000 mm. Het bijzondere van deze freesmachine is dat deze een stilstaande opspantafel heeft en tevens is voorzien van een pendelschot, waardoor de tafel in tweeën gedeeld kan worden voor twee aparte werkgebieden. Door de aanschaf van dit floortype freesmachine is de freescapaciteit bij Maro Machinebouw flink uitgebreid. Er is tevens een bovenloopkraan geïnstalleerd met een hijscapaciteit van 20.000 kg.





HOFSTEDEN



WIJ ZIJN OP ZOEK NAAR JOU!

FULLTIME VERKOPER M/V
FULLTIME FIETSTECHNICUS M/V

WORD JIJ DE ONTBREKENDE SCHAKEL IN DIT TEAM?
BEL OF MAIL PETER VOOR MEER INFO:
06 - 30 28 61 93 - FACTUREN@BTH.NL

WWW.BTH.NL - VERKOOP@BTH.NL
BELTRUM - BORCULO - RUURLO - GROENLO



Jouw ideale baan

VERZORGENDE IG

Wil je graag als Verzorgende IG werken in de regio Bronckhorst of Doetinchem? En heb je affiniteit met psychogeriatric, gerontopsychiatrie en/of somatiek? Kom dan ons team versterken in de wijkverpleging, op de ELV-afdeling of in onze verpleeghuizen.

Stel zelf je ideale baan samen:

Vast of flex

Overdag of nacht

Intramuraal of in de wijk

Loop een keertje met ons mee om te zien of jij je bij ons thuis voelt!



www.werkenbijmarkenheem.nl



markenheem
welzijn · zorg · wonen



Food that **Matters**

Wij zoeken leuke collega's in Groenlo

Bij Vion Retail Groenlo B.V. verwerken en verpakken we vlees dat rechtstreeks bestemd is voor de consumentenmarkt. We doen dit met een team van ruim 180 collega's en de deur staat weer bij ons open voor nieuwe collega's voor de volgende functies:

- Productiemedewerkers** (parttime/fulltime)
- Logistiek Medewerkers** (parttime/fulltime)
- Logistiek Coördinator** (fulltime)
- Allround Monteur(s)** (parttime/fulltime)
- Kantinemedewerkers** (parttime)
- Logistiek Medewerkers** (bijbaan) (parttime)

Wil je meer informatie over deze vacatures en weten hoe je kunt solliciteren?

- Ga naar www.achterhoekvacature.nl en zoek op Vion of
- Stuur een mailtje naar hr.groenlo.retail@vionfood.com
- en we nemen contact met je op of
- gebruik de QR-code



Merrem Kunststoffen

Op zoek naar een technische carrière?

Functie taken:

- Aanpassen van bewerkingsprogramma's
- Instellen van machines
- Optimaliseren van productie methodes
- Controle op kwaliteit en maatvoering

Wij bieden:

- Afwisselende baan
- Werken in een jong team
- Uitstekende arbeidsvoorwaarden
- 2 ploegendienst met financiële voordelen en 1 keer per 2 weken vrij op vrijdag

www.merrem-kunststoffen.nl

Jaegerinkweg 16
7091 KA Dinxperlo

0315 65 55 18
info@merrem-kunststoffen.nl

**BRINK****MOULDS
WINTERSWIJK**

De Brink groep bestaat uit meerdere ondernemingen met hun eigen specialismes. Bij Brink Moulds Winterswijk maken wij spuitgietmatrijzen. Daarmee produceren onze klanten kunststof voorwerpen, meestal verpakkingen. Van yoghurttemmer tot ijsbeker en van verfpot tot bloembak. Totaal werken er circa 60 collega's in Winterswijk.



Kom jij ons team versterken?

Vacature interieurverzorg(er)

Ter ondersteuning zoeken wij een interieurverzorg(st)er voor ± 10 uur per week. De exacte werkdagen en -tijden kunnen we samen bepalen. Zo kun je jouw functie goed combineren met jouw thuissituatie, studie of andere activiteiten.

Scan voor meer info



Vacature weekendkracht

Steek je graag je handen uit de mouwen en heb je affiniteit met techniek? Wij hebben de perfecte bijbaan voor op de zaterdag en in de vakanties! De werkzaamheden die je gaat uitvoeren zijn heel divers. Zoals simpele montagewerkzaamheden, schoonmaken, opruimen en allerlei klusjes.

Scan voor meer info

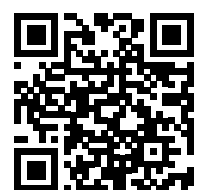


**Interesse? Solliciteer direct via werkenbij@brinkbv.com.
Of neem contact op met Linda (HR-adviseur) via 06-45834754.**



AN 'T wark!

DIRECT INSCHRIJVEN?
Scan de qr-code of ga naar inperson.nl



WERELDREIZIGERS MET TWEE RECHTER HANDEN GEZOCHT!

Om aan de grote vraag vanuit ons vaste en trouwe klantenbestand te kunnen voldoen, zijn wij voortdurend op zoek naar:

RAILMONTEURS

Ben je zelfstandig, heb je een rijbewijs B, interesse of affiniteit met lassen en metaalbewerking, lijkt het je geweldig om over de gehele wereld in de montage actief te zijn en wil je het grootste deel van het jaar van huis zijn, dan hoef jij niet verder te zoeken!

Wij bieden een zelfstandige en afwisselende functie, op steeds weer wisselende locaties en in een plezierige werksfeer met onze hardwerkende vakmensen alsmede een goed salaris en uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden. Daarnaast leiden we je intern op tot specialistisch raillasser en allround railmonteur.

Heb je daarnaast ook leidinggevende ambities, organisatietalent en spreek en schrijf je redelijk Engels, dan ben jij wellicht zelfs onze nieuwe:

MEEWERKEND VOORMAN RAIL-MONTAGE

Altijd al eens in Zuid Amerika een voetbalwedstrijd willen bezoeken, naar de Indy 500 willen gaan op je vrije zondag of pootje baden in de Golf van Thailand? Je zult niet de eerste zijn bij AWEJA, en zeker ook niet de laatste. Is je interesse gewekt om ons vak te leren en zocht je altijd al een leuke baan? Mail je persoonsgegevens naar info@aweja.nl en we nemen contact met je op.

Wil je meer informatie, stel dan gerust je vraag ook via info@aweja.nl of bel met 0315-640047

De Stenenmaat 10, 7071ED, Ulft | Tel: 0315-640047 | Email: info@aweja.nl

AWEJA RAILSYSTEMEN

AWEJA Railsystemen B.V. is een echte Achterhoeks onderneming die zich al bijna 30 jaar lang bezighoudt met ontwerpen, leveren, monteren en de saneren van railsystemen in hoogbouwmagazijnen wereldwijd. Vanuit ons kantoor in Ulft bedienen we klanten in geheel Europa, Azië, Australië, Afrika en het Amerikaanse continent



WWW.AWEJA.NL

MANUFACTURING ENGINEER

32 - 40 uur per week in Rheden

JOUW WERKZAAMHEDEN

- Een sleutelrol in het optimaliseren van productieprocessen, zowel mechanisch als digitaal;
- Het machinepark en uitbreiding met hydraulische persen, robots en de snijplotter.
- Je leidt en implementeert technische projecten voortvloeiend uit continue verbeteringen;
- Aanspreekpunt bij storingen en opvolging van service partner(s).

WIJ VRAGEN

- MBO 4 / HBO in een technische richting, bijvoorbeeld WTB of mechatronica;
- 2/3 jaar ervaring in een vergelijkbare of technisch functie;
- Je bent vertrouwd met Solid Works of vergelijkbaar CAD pakket;
- Je vindt het leuk processen verder te optimaliseren en automatiseren;
- Je bent zelfstandig en neemt initiatief;
- Ervaring in de verwerking van thermo-plastisch composieten is een pré;
- Engels in woord en geschrift is een pré.

Wil jij onderdeel uitmaken van een technisch team, een bedrijf die voor haar klanten een Manufacturing Solutions Partner is voor producten uit Thermoplastisch Composieten. Een organisatie die een sleutelpositie inneemt als innovatie partner voor haar internationale klanten en materiaalleveranciers? Een organisatie die aandacht heeft voor de persoon? Kortom, wil jij onderdeel uitmaken van het team van Cato Composites? Dan komen wij graag met jou in contact!

MACHINE OPERATOR

32 - 40 uur per week in Rheden

JOUW WERKZAAMHEDEN

- Bedienen van de machines (o.a. snijplotter, omvormpersen en robots);
- Controleren van producten volgens de specificatie, na iedere processtap;
- Uitvoeren en registreren van de voorgeschreven kwaliteitscontroles;
- Na training, het instellen van machines en processen.

WIJ VRAGEN

- Je hebt affiniteit met techniek;
- Kennis van de Nederlandse taal of de bereidheid dit eigen te maken;
- Ervaring binnen een productiebedrijf is een pré;
- Ervaring in de verwerking van (thermo)plastisch composieten is een pré.

WAT BIEDT CATO JOU?

- Een plezierige werksfeer binnen het Cato team;
- Een sociaal innovatieve werkomgeving;
- Een cultuur van autonomie, zingeving en meesterschap waarbij jij het verschil kan maken;
- Een marktconform salaris op basis van je ervaring en achtergrond;
- Vakantietoelage 8%, ploegentoeslag 13%, reiskostenvergoeding en bedrijfspensioenregeling;
- Mogelijkheden om jezelf persoonlijk en professioneel te ontwikkelen door opleidingen;



KENNISMAKEN OF MEER WETEN? JE BENT VAN HARTE WELKOM!

Bel of mail Uriah Besselink (hoofd productie).
T: 06 11 56 25 63 E: uriah.besselink@cato-composites.com

COMPOSITES
cato

Wopereis Groep, onze mensen maken het verschil!

DOETINCHEM - Wopereis Groep, een familiebedrijf met diepe wortels in de utiliteitsbouw, agrarische sector en voedselverwerkende industrie. Met vestigingen in Doetinchem (Fabriekstraat, Vlijtstraat en Edisonstraat), Steenderen en Staphorst, en een team van meer dan 135 gemotiveerde professionals, geeft Wopereis elke dag vorm aan indrukwekkende projecten, zowel nationaal als internationaal, en dit al sinds 1931.



Wopereis is volop in beweging en daarvoor zoeken we nieuwe collega's in verschillende vakgebieden. Wij zijn op zoek naar mensen die passen binnen de hechte Wopereis-familie. Als jij op zoek bent naar een werkomgeving die innovatie en vakmanschap waardeert en waar je de ruimte krijgt voor persoonlijke groei, bezoek dan onze website.

WWW.WERKENBIJWOPEREIS.NL



Binnen Wopereis heerst een cultuur waarin medewerkers het verschil maken. De bereidheid om een stapje extra te zetten voor elkaar, onze klanten en onze partners is kenmerkend voor onze bedrijfscultuur. Als je houdt van uitdaging, innovatie, maatwerk, afwisseling, vrijheid en vakmanschap, dan biedt Wopereis volop kansen. Wopereis telt maar liefst 135 gemotiveerde en ervaren medewerkers en biedt een fijne Achterhoekse werksfeer met uitstekende arbeidsvoorwaarden.

Wij zijn met spoed op zoek naar een:

Brood en/of Banketbakker m/v
voor 32-38 uur per week

Tevens zoeken wij een
BBL-er op brood en banket m/v
voor 22-32 uur per week

Werkdagen zijn van dinsdag t/m zaterdag
Je komt te werken in een jong en enthousiast team
flexibele werktijden
goede arbeidsvoorwaarden en een prettige werksfeer

Heb je interesse in één van deze vacatures?



Stuur je reactie met C.V. naar
gerard@bakkerijvaags.nl of naar
Bakkerij Vaags
t.a.v. Gerard Vaags
Hoekstraat 6 | 7122 CH Aalten



Bakkerij Vaags

Hoekstraat 6 Aalten | Weurden 17-1 Winterswijk
www.bakkerijvaags.nl



Écht
verschil
maken
in een
gezin?

Word ambulante
hulpverlener
in de jeugdzorg!

werkenbijcuress.nl

curess



Word jij onze nieuwe collega?



Werken bij Morssinkhof - Rymoplast betekent dat je samen met de allerleukste collega's het verschil gaat maken in de wereld van plastic recycling!



Meer informatie of solliciteren?
Scan de QR code,
of mail naar hr@morssinkhofplastics.nl

morssinkhof-rymoplast

Mercatorstraat 22 | 7131 PX Lichtenvoorde | +31 (0)544 372306

Wil je geen dag die hetzelfde is? Kom dan eens praten bij Maro Machinebouw



een overzichtelijk team van 15 collega's werken we dagelijks met passie voor onze regionale, landelijk en internationale opdrachtgevers. De klanten weten ons te vinden door het ons gespecialiseerde moderne machinepark waarmee we werken. Hierop worden of kleine series of enkel stuks werkstukken gemaakt. Wil je je verder ontwikkelen in je vakgebied van draaier of frezer dan is dit je kans.

Momenteel hebben we plaats voor: **Allround CNC Frezer/ Draaier**

In deze functie ben je o.a. verantwoordelijk voor de volgende werkzaamheden:

- ✓ Instellen en bedienen van CNC frees en/of draai machines,
- ✓ Zorgdragen voor de productie van een kwalitatief goed product,
- ✓ Onderhouden van de machines, de werkplek en de gereedschappen.

In onze regio worden veel mooie producten gemaakt die over de hele wereld hun weg vinden. Als toeleverancier voor veel maakbedrijven in de Achterhoek dragen we hier ons steentje aan bij.

Wie zijn wij?

Maro Machinebouw B.V. in Terborg is partner voor alle toeleverwerkzaamheden op gebied van draai-, frees-, spiebaanstenen en constructiewerk. We zijn vooral gespecialiseerd in het grotere draai- en freeswerk, in met name enkel stuks en kleine series. Er worden grote onderdelen gemaakt met een hoge nauwkeurigheid. We werken met veelal moderne hightech machines. We durven te stellen "Deze machines kom je weinig tegen in de Achterhoek"

Wat maakt ons uniek?

We zijn een bedrijf waar metaaltechniek en in het bijzonder de verspaning in het DNA zit. Met

Hebben wij jouw interesse gewekt? Kom een keer kennismaken

We zijn trots op ons bedrijf en

Waarom kiezen voor Maro Machinebouw?

- ✓ Je werkt uitsluitend in dagdienst.
- ✓ Je komt te werken in een klein team van 15 medewerkers.
- ✓ Je mag werken met de modernste machines.
- ✓ Als je het gevoel hebt technisch stil te staan kun je bij ons veel leren.
- ✓ Je collega's zijn echte vakmensen waarbij we in een goede werksfeer samenwerken.
- ✓ Onze bedrijfscultuur is informeel ruimte voor eigen verantwoordelijkheid, initiatief en persoonlijke ontwikkeling.
- ✓ Prima salaris, elke vrijdagmiddag vrij.
- ✓ Wij staan gezamenlijk voor passie voor ons vak en vakmanschap en kwaliteit.
- ✓ O ja... en je mag bij ons gewoon in het plat praten.

de producten die we dagelijks maken, en laten dit graag aan je zien. Wil je eens met eigen ogen komen kijken? dat kan. Graag nodigen we je uit voor een rondleiding zodat je zelf kunt bepalen of jij en Maro bij elkaar passen. Dit kan overdag maar ook zeker na werktijd zodat je in alle rust bij ons kunt rondkijken. Kortom kom langs en laat je overtuigen door ons machinepark.

Enthousiast?

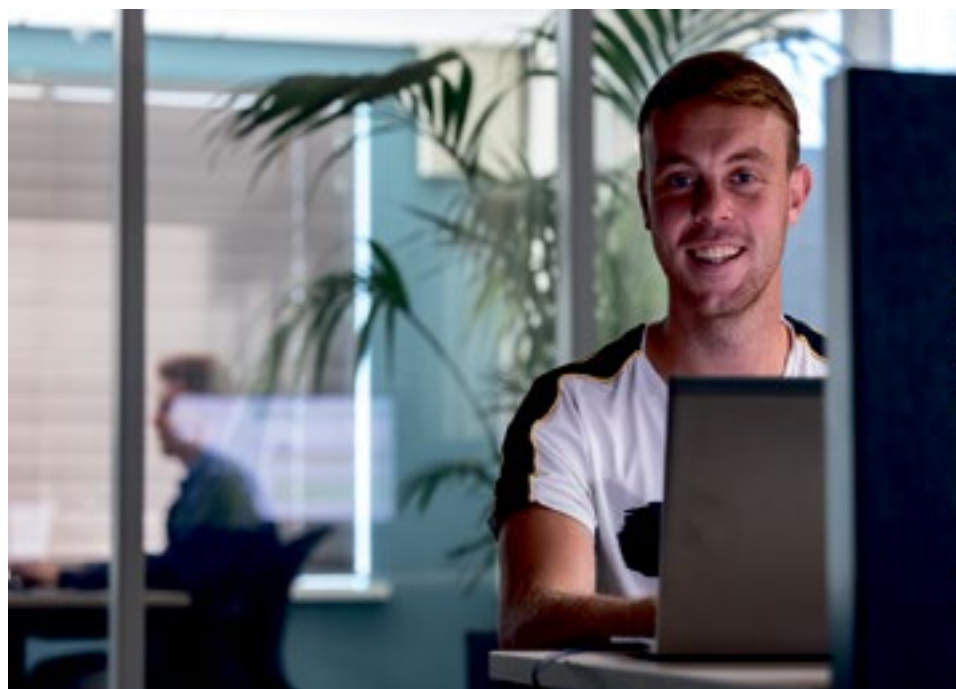
Bel met Tim Teerink of Ronnien Have tel.nr. 0315-340842. Of stuur een mailtje aan info@maromachinebouw.nl en we nodigen je uit voor een rondleiding.

We vragen niet om een CV, denk je aan bovenstaande verwachtingen te kunnen voldoen, bel of mail en we gaan graag met je in gesprek.



Maro Machinebouw b.v.
Industriële automatisering

IJsselweg 31, 7061 XT Terborg



De start van jouw toekomst!

Zie jij jezelf al werken bij een innovatief bedrijf met een hecht team? Reageer dan snel!

Distrimex Pompen & Service B.V. heeft als kernactiviteit het produceren en leveren van pompen en leidingsystemen. Tevens verzorgen wij 24/7 het complete onderhoud van pompinstallaties.

Wij zijn op zoek naar nieuwe collega's voor onze locaties in Doetinchem en Apeldoorn. Wil jij deel uitmaken van een veelzijdige, uitdagende en collegiale werkomgeving? Dan zijn wij op zoek naar jou!

QHSE Manager

Servicecoördinator

1e Lijns Support Engineer

Product Specialist Pomptechniek

Servicemonteur

Inside Sales Engineer



Meer weten >>



Nieuwe collega's
gezocht

edelman[®]
s i n c e 1 8 9 8

MAGAZIJNMEDEWERKER

Werken bij Edelman betekent werken bij een succesvolle importeur met een duidelijke strategie. Wij zijn al vele jaren een belangrijke internationale marktspeeler op het gebied van sfeerproducten voor in en rondom het huis voor alle seizoenen.

Voor ons magazijn in Dinxperlo zijn wij voor 40 uur op zoek naar een magazijnmedewerker die de volgende taken o.a. kan uitvoeren:

- Handmatig verzamelen van goederen op een pallet
- Assisteren bij het uitladen van de containers
- Ingekomen goederen registreren in ons systeem

Wie zoeken wij:

- Iemand met enkele jaren magazijnervaring
- Een gemotiveerde collega die van aanpakken houdt!



Zin om aan de slag te gaan bij één van de grootste importeurs van decoratieve artikelen? Kom werken bij Edelman!

SCAN DE QR CODE VOOR MEER INFORMATIE

WWW.WERKENBIJEDELMAN.NL

buiten voel je
van binnen

Voor ons hoveniersbedrijf met ruim 50 jaar ervaring in ontwerp, aanleg en onderhoud van groene tuinen in het midden en hogere segment zoeken wij ter uitbreidingen van ons kantoor team een:

Werkvoorbereider/ster

Je werkt onder andere de tuinontwerpen uit met het opstellen van beplantingsplannen, begrotingen en offertes, je begeleidt de projecten van a tot z en communiceert dit met de klant.

Heb jij liefde voor het vak, een HBO opleiding Tuin - en landschaps inrichting (of vergelijkbaar), planten- en materialen kennis en heb je ervaring met programma's zoals Vectorworks /Autocad en Office?

Esselink tuinen is een erkende Tophovenier met een team van twintig tuin professionals. Wij bieden een baan voor 4 of 5 dagen per week en een vast contract is bespreekbaar.

Interesse?

Kom eens koffie/thee drinken! Een dag meelopen? Dat kan! Bel 0543-461485 of mail naar ard@esselinkhoveniers.nl. Voor meer info over ons bedrijf: www.esselinkhoveniers.nl.

Dersenkamp 4
De Heurne
0543- 461485
www.esselinkhoveniers.nl

esselink
t u i n e n

Rometron, gewoon een leuk bedrijf om voor te werken!

Rometron in Steenderen is producent van WEED-IT, een innovatieve sproeioplossing om zo min mogelijk en zo precies mogelijk gewasbeschermingsmiddelen te spuiten, op grote landbouwarealen zoals in Australië, en in Noord- en Zuid- Amerika. Rometron is doorlopend op zoek naar nieuwe medewerkers voor verschillende afdelingen. Maar... waarom is het nou zo leuk om voor Rometron te werken? Deze vraag (en andere) stelden we aan Miguel Beck, sinds februari 2023 in dienst van Rometron.

Wat doe je precies bij Rometron?

Miguel vertelt: "Rometron maakt producten die complexe printplaten bevatten. De printplaten, in combinatie met de software, zorgen ervoor dat bladgroen gedetecteerd kan worden en ook heel precies en accuraat bespoten kan worden. De productie van de printplaten vindt plaats in ons pand in Steenderen. Soms vallen er in de productie printplaten uit, en die repareer ik dan. Ook komen er soms printplaten uit het veld terug. Daar pleeg ik dan onderhoud op."

Wat heb je gedaan, voordat je bij Rometron kwam te werken?

"Op mijn 24e ben in naar Nederland gekomen, nadat ik een technische opleiding in Suriname heb gevolgd. In Nederland heb ik bij verschillende bedrijven gewerkt, van middelgroot tot beursgenoteerde bedrijven als Neways en Prodrive Technologies, allemaal met een link naar electronica. Mijn hart ligt bij het re-werken en repareren van PCB's, in de volksmond printplaat genoemd. Ook heb ik vaak trainingen gegeven over hoe

printplaten het beste geserved kunnen worden en over de handmatige assemblage van PCB's en producten", legt Miguel uit.

Hoe bevalt het werken bij Rometron?

"Heel goed! Ik ben aan het begin van het jaar verhuisd naar Arnhem, en was op zoek naar een bedrijf dat innovatief is en waar PCB's een belangrijk onderdeel uitmaken van het eindproduct. Na enig speurwerk kwam ik terecht bij Rometron", vertelt Miguel enthousiast.

"Rometron heeft kwaliteit hoog in het vaandel staan. En dat komt ook ten uitdrukking in de machines en tools die we gebruiken", vult Miguel aan. "Zo werk ik zelf bijvoorbeeld met een Digitale Tagarno microscoop, die het voor mij ver-

gemakkelijk om de root cause van een niet werkende printplaat te ontrafelen!"

Wat is er zo leuk aan het werken bij Rometron?

"Het bedrijf is nog echt aan het groeien, waardoor je veel vrijheid en veel verantwoordelijkheid hebt. Mijn rol kan ik voor een groot deel ook nog zelf vormgeven en ik kan ook op eigen initiatief met collega's verbeteringen in het proces bespreken. Het voordeel is dat deze dan ook relatief snel kunnen worden doorgevoerd", geeft Miguel aan.

"Doordat ik mijn werk zelf kan inrichten, kan ik verschillende werkzaamheden goed afwisselen en kan ik ook zelf prioriteit aangeven aan wat er eerst moet gebeuren. Rometron is een hele prettige



werkgever, in die zin dat zij ook de mogelijkheid bieden voor scholing en ik ook doorgroeimogelijkheden zie!"

Ben je nieuwsgierig geworden naar Rometron? Kijk op onze website www.weed-it.com/vacatures om te kijken of er een vacature bijzit die jouw past. Misschien staat jouw functie er niet bij? Dan kun je altijd contact opnemen met onze HR afdeling, met bernadette@rometron.nl, om te kijken of er nog andere mogelijkheden zijn. We horen graag van je!



WERKENBIJDFDS.NL

We move for all to grow

DFDS Logistics Winterswijk B.V.

Oortgiese Campers is een klein en gedreven organisatie met een enthousiaste team van 12 man/vrouw. Wij vinden ons zelf geen doorsnee bedrijf, sommige dingen doen wij toch net wat anders dan andere bedrijven. Wij kijken graag naar wie jij bent, wat jou past en waar je blij van wordt. Samen zorgen wij voor een fijne ongedwongen werksfeer waarbij wij voor elkaar klaar staan. Dit is het begin van een succesvolle samenwerking. Daarbij hebben wij een fantastisch product, waarvan iedereen blij wordt! Iedere dag weer zorgen wij ervoor dat onze klanten een onvergetelijke camper ervaring kunnen beleven.

Onze werkzaamheden omvatten verkoop(nieuw en occasion), verhuur, onderhoud aan het voertuig gedeelte en APK, onderhoud aan het camper gedeelte, op/ inbouw van accessoires, schade herstel en stalling. Kortom wij proberen onze klanten compleet te ontzorgen zodat zij op alle vlakken kunnen genieten van hun campervakantie.

Kwaliteit en klanttevredenheid zijn hierin onze drijfveren.

Wij zijn per direct op zoek naar versterking voor ons team. Wij zijn op zoek naar een **Automonteur** en **Monteur camper werkplaats**.

De functies zijn voor 38 uur per week ma. tm vr.

Heb je zin om in ons klein maar gedreven team te werken en er samen voor te zorgen dat onze klanten weer een onvergetelijk camper ervaring krijgen? Stuur dan je CV en motivatie op voor 31-10 via e-mail naar Janno Maljers: janno@oortgiese-campers.nl

Oortgiese Campers BV
Zutphen-Emmerikseweg 103
7223 BD Baak,
Tel. 085-773 10 22

Auto monteur

Functieomschrijving

Als auto monteur zorg je voor het onderhoud en reparaties aan de campers van onze klanten. Naast technische kennis en ervaring in de autotechniek, heb je een servicegerichte instelling. Kwaliteit en klanttevredenheid zijn belangrijk, zodat de klanten tevreden de werkplaats verlaten en weer veel veilige en plezierige kilometers kunnen maken. Diagnoses stellen en storingen zoeken zijn jouw specialiteit en je bent in staat om eventuele vragen van klanten hierover te beantwoorden.

In deze functie ben je verantwoordelijk voor:

- Het stellen van diagnoses
- Het lokaliseren en oplossen van storingen
- Het uitvoeren van onderhoud en reparaties
- Adviseren van klanten inzake storingen en reparatie

Wat verwachten wij van jou?

- Enkele jaren ervaring als eerste monteur is een pre
- Een diploma Autotechnicus
- In het bezit van de certificaten APK en/ of Technisch Specialist zijn een pré maar eventueel kun je deze ook bij ons behalen
- In het bezit van rijbewijs B
- Je kunt zelfstandig werken en bent nauwkeurig en flexibel

Functie eisen

- Teamspeler
- Zelfstandig
- Gestructureerd
- Flexibel
- Communicatief sterk

Monteur camper werkplaats

Functieomschrijving

Er is geen opleiding tot monteur camper techniek, je zult dus leren tijdens je werk en hiervoor krijg je natuurlijk ook de ruimte. Als monteur campertechniek heb je een hele brede functie en zorg je voor het onderhoud en reparaties aan het woongedeelte van de campers van onze klanten. Kachels, het watersysteem, elektrische circuits, schotels, camera's en dakluiken, alles komt aan bod. Daarnaast monteer je diverse accessoires in en op de camper. Denk hierbij aan luifels, fietsdragers, camera, schotels, airco's etc. Tevens ben je verantwoordelijk voor het controleren en klaar maken van de verkochte campers voor aflevering aan de klant. Veel afwisseling dus, geen dag zal hetzelfde zijn! Naast technische kennis/vaardigheden, heb je een servicegerichte instelling en werk je nauwkeurig en netjes. Kwaliteit en klanttevredenheid zijn belangrijk. Diagnoses stellen en storingen zoeken zijn jouw specialiteit en je bent in staat om eventuele vragen van klanten hierover te beantwoorden.

In deze functie ben je verantwoordelijk voor:

- Het stellen van diagnoses
- Het lokaliseren en oplossen van storingen
- Het uitvoeren van onderhoud en reparaties
- Adviseren van klanten inzake storingen en reparatie
- Het monteren van diverse accessoires op en in de camper
- Het aflever klaar maken van de verkochte campers

Wat verwachten wij van jou?

- Enkele jaren ervaring in een technische functie(bijvoorbeeld installatie techniek, elektrotechniek, montagetechniek)
- In het bezit van rijbewijs B
- Je kunt zelfstandig werken en bent nauwkeurig en flexibel
- Leergierig

Functie eisen

- Teamspeler
- Zelfstandig
- Gestructureerd
- Flexibel
- Communicatief sterk
- Technisch onderlegd