



ACHTERHOEK VACATURE KRANT



Vind jouw baan in de Achterhoek



DE VACATUREKRANT WORDT VERSPREID ALS BIJLAGE VAN DE WEEKBLADEN VAN ACHTERHOEK NIEUWS B.V.

MAART 2023

Achterhoek
NIEUWS





Maak jij van PLAATSTAAL een molenwiek?



Scan voor meer info

Voor de Wiekenmakerij in Aalten zoeken wij:

× LASSERS

Jouw vaste hand last molenwieken van cortenstaal en je zorgt voor de afwerking.

× KLINKERS

Het eeuwenoude ambacht van molenwieken klinken wordt jouw specialisme.

Van staalplaat tot draaiende molenwiek, bij **VAAGS** werk je aan het totaalplaatje!

Kom eens kijken! Broekstraat 46 in Aalten
Reacties naar Walter Vaags walter@vaags.nl
Bel of WhatsApp **06 - 510 549 42**

VAAGS  **Groot Wesseldijk**

www.molenmakerworden.nl

Broekstraat 46 AALTEN

GMT EQUIPMENT



Allround assemblage medewerker

Wegens groei van ons bedrijf zijn wij per direct op zoek naar een assemblage medewerker. Ben je op zoek naar een leuke baan in een internationaal opererend bedrijf in de Achterhoek, lees dan verder.

Functie

Jouw werkzaamheden als Allround assemblage medewerker zullen bestaan uit het assembleren, hydraulisch aansluiten en af testen van onze producten.

De ideale kandidaat

Is positief, enthousiast en gedreven • Is proactief en secuur • Is een nuchtere teamspeler

Wij bieden

Informele werksfeer met Achterhoekse mentaliteit • Goede arbeidsomstandigheden
Schone en goed gefaciliteerde werkplek • Opleidingsmogelijkheden • Pensioenbijdrage

Interesse?

Solliciteer dan door een mail met je CV te sturen naar info@gmt-equipment.com.
Als je vragen hebt of graag meer wilt weten over de vacature, mag je bellen met Michel Gierkink via 06-22233144.

In Person

HAPPY WORK VIBES



Op zoek naar een nieuwe
uitdaging of (vakantie)werk?
Schrijf je in via de QR code!



LICHTENVOORDE | DOETINCHEM | HAAKSBERGEN | ENSCHEDE



› Werkvoorbereider / Calculator ‹

Duizendpoot in de bouw met skills? Lees dan snel verder!

Onze klant is een betrouwbare en flexibele partner voor allerlei bouwprojecten. Ze verzorgen en begeleiden het hele bouwproces van tekening tot oplevering en in hun adviserende rol houden ze rekening met de wensen van de opdrachtgever om tot het beste resultaat te komen.

Onze klant is op zoek naar een werkvoorbereider / calculator. Binnen deze functie ben je dagelijks bezig met het calculeren (Ibis), voorbereiden en plannen van alle projecten. Mocht je daarbij de projecten ook kunnen leiden, dan is dat zeker een pré.

Gevraagd wordt: - Relevante kennis / werkervaring (5 tot 10 jaar).
- Passie voor het vak.
- Nuchtere persoonlijkheid.

Geboden wordt: - Passend salaris.
- Werken in een hecht en nuchter team.
- Werkweek van 32 - 40 uur.

Is dit profiel jou op het lijf geschreven? Reageer dan snel zodat wij jou voor kunnen stellen!

Stuur je CV en motivatie naar sollicitatie@mditechniek.nl o.v.v. vacaturnummer 222 of bel voor meer informatie naar **0545-288288** en vraag naar **Sem Kolkman**.
Kijk voor de complete vacature op onze website of facebookpagina.

Al onze actuele vacatures staan ook op www.mditechniek.nl

Technical Staff in Food Industry



UITZENDEN | DETACHEREN | WERVING & SELECTIE



‘ALS DE VOLGENDE REGIO DEAL OOK NIET DOORGAAT, BLOEDT HET HIER DOOD’



Mark Boumans: “Het pijnlijkt is dat bij de verdeling van de middelen het allergrootste deel in stedelijke of Randstedelijke gebieden terecht komt.” Foto: Roel Kleinpenning

DOETINCHEM – Na het binnenhalen van de vorige Regio Deal en daarmee een zak geld met 20 miljoen euro volgde een fikse domper. De aanvraag voor een nieuwe Regio Deal is niet door de minister gehonoreerd. We vragen Mark Boumans, voorzitter van de Achterhoek Board, wat er is misgegaan en wat de gevolgen zijn.

Door Bert Vinkenborg

“We hadden een eerste ronde die liep van 2019 tot 2022 en die eind vorig jaar is afgerond. Dat was de reden om voor de volgende ronde in te schrijven voortbordurend op de ervaringen in de vorige maar nu met andere accenten. We hadden mooie plannen in de volle breedte voor de komende periode. Daarvoor was een programma geschreven in overleg met het bedrijfsleven, maatschappelijke organisaties en overheden in de regio. Zelf waren we er ook zeer mee ingenomen, ook op basis van de goede ervaringen met de eerste Regio Deal en de tevredenheid van het Rijk die we bij herhaling hoorden. De minister is in februari bij ons geweest en heeft toen nog een keer benadrukt dat dit een van de meest succesvolle Regio Deals is geweest. Daarom hadden we goede hoop op een tweede ronde. Bij het melden van onze aanvraag waren wij nog een van de eersten maar bij het sluiten van de termijn bleek de Regio Deal ongeveer drie keer overtekend te zijn. Daarna volgde een wat ondoorzichtig proces waarbij de een wel en de ander niet gehonoreerd werd. We hebben wel wat terugkoppelingen en aandachtspunten gekregen met de bemoediging om medio dit jaar toch vooral een nieuwe aanvraag in te dienen. Dat neemt onze enorme teleurstelling niet weg. De Regio Deal is een partnerschap tussen Rijk en Regio waarbij één van de partners nu een oordeel velt over de ander en zich terugtrekt. Dat is niet goed voor de opgebouwde gelijkwaardigheid.”

‘Ik durf de stelling aan dat er geen regio is in Nederland waar een rijksbijdrage zo heeft doorgewerkt als bij ons’

Van de beschikbare 284,2 miljoen is 121,2 miljoen in of bij de Randstad terecht gekomen. Dat was toch niet de bedoeling van deze Deal?

“Dat was ook mijn standpunt naar de minister toen ik haar zelf heb gesproken. Ik was er even goed ziek van en dat signaal is in ieder geval ook doorgekomen. Zij heeft de moeite genomen mij persoonlijk te bellen en ik heb haar uitgelegd dat de Achterhoek een landelijk gebied is dat

vier van de vijf keer niet in aanmerking komt voor financiële afspraken met het Rijk omdat wij gewoon te weinig stedelijk zijn. De Regio Deal was naar ons idee bedoeld om een regio als de onze ook in een positie te brengen om afspraken te maken met het Rijk. Het doet extra pijn als je ziet dat een groot deel van het geld terecht komt in verstedelijkte gebieden die al van ik weet niet hoeveel potjes met geld gebruik kunnen maken. Als die dan ook nog in staat gesteld worden dit potje leeg te maken vind ik dat onbegrijpelijk en dat is de feedback die wij hebben gegeven. Maar je zit in een proces met elkaar en je wilt door. De cofinanciering vanuit onze regio zelf was veel hoger dan die van het Rijk. Met een breed draagvlak, niet alleen van de overheid maar ook van de kant van het bedrijfsleven. Dat gaat nu niet door en dat is heel pijnlijk. Het pijnlijkt is dat bij de verdeling van de middelen het allergrootste deel in stedelijke of Randstedelijke gebieden terecht komt. Daar was de Regio Deal niet voor bedoeld.”

Van de veertien geselecteerde voorstellen werd maar één aan een Gelderse regio toegekend namelijk de regio Arnhem-Nijmegen. Waarom de Achterhoek niet?

“Dat is een punt van kritiek dat de provincie zich ook moet aantrekken. Van de Nederlandse bevolking woont zo’n 12 tot 15 procent in Gelderland en nog geen 5 procent van de regiomiddelen is hier ook terecht gekomen. Ik vind echt dat de Achterhoek tekort is gedaan.”

De 20 miljoen van de vorige Regio Deal was zeer welkom. Wat is met het geld gedaan?

“Vier jaar lang is dat een enorme katalysator geweest van investeringen in de regio, met name ook door regionale partijen. Ik durf de stelling aan dat er geen regio is in Nederland waar een rijksbijdrage zo heeft doorgewerkt als bij ons en tot een zo grote cofinanciering heeft geleid. Dat is omdat hier echt de bereidheid bestaat om samen de schouders eronder te zetten en er iets van te maken. Het is voor mij bijna niet aan de partners in de regio uit te leggen dat het Rijk nu van tafel is gelopen. Zo voelt het wel.”

Wat zijn de plannen nu het nu niet doorgaat?

“Met het geld uit de vorige Regio Deal is samen met cofinanciering heel veel gedaan op het gebied van bijvoorbeeld groene circulaire investeringen en bijvoorbeeld agro, maar ook op het gebied van wonen, leefbaarheid en mobiliteit. Eigenlijk allemaal opgaven in het verlengde van rijksopgaven. Het Rijk staat voor een enorme transfor-

matie als het gaat om landbouw en wij laten hier gewoon zien dat het kan. Daarmee lopen wij voor op de rest van Nederland. We hebben nog wel eigen middelen ter overbrugging maar als de volgende ronde voor de Regio Deal ook niet door zou gaan dan bloedt het hier dood.”

Wat zijn de gevolgen voor de regionale arbeidsmarkt?

“Een voorbeeld. Onze partner die ons helpt om mensen hier naartoe te krijgen om vacatures te vervullen wilden we onder andere financieren uit de nieuwe Regio Deal. Dat staat nu wel onder druk. Het bedrijfsleven in de regio merkt dat direct. Wij willen laten zien dat je hier heel goed kunt leven, wonen en werken. Het midden- en kleinbedrijf in onze regio is heel sterk. Het mooie van de Regio Deal was dat het echt een regionaal programma was waar alle gemeenten profijt van hadden.”

‘We zetten onze eigen middelen nu in om dit jaar te overbruggen’

Het kabinet heeft 900 miljoen euro uitgetrokken uit te keren in zes rondes. Loopt de Achterhoek zich al warm voor de laatste twee?

“We zetten onze eigen middelen nu in om dit jaar te overbruggen en we gaan opnieuw meedingen voor ronde vijf waarbij de competitie nog heviger wordt. Eind van dit jaar wordt daarover beslist. Ik heb de minister gezegd dat we verwachten dat we deze ronde het volledige bedrag van onze aanvraag van 40 miljoen gehonoreerd krijgen. Bij de eerste ronde hadden we ook 40 miljoen gevraagd en kregen we 20. Daar hebben we ons toen tevreden over geuit. Ronde vijf gaat deze zomer open en de verwachting is dat er niet minder inschrijvingen zullen zijn dan voor de vorige. De toewijzing volgt eind van dit jaar.”

Kunt u de vinger op de zere plek leggen waar het nu mis is gegaan? Of kan het zo maar weer misgaan?

“Daarvan heb ik de minister gezegd dat het niet zo kan zijn dat we vier jaar lang hebben samengewerkt en dat wij nu een aanvraag doen die jullie beoordelen en ons vervolgens het bos insturen. Ik verwacht dat nu met ons wordt meegekeken als wij een aanvraag doen die maakt dat wij ons partnerschap kunnen continueren. Zou dat niet zo zijn dan denk ik dat de basis voor het Rijk om met onze regio samen te werken wel heel dun wordt. Wij dagen het Rijk uit mee te schrijven in ons voorstel en doen alles wat nodig is om te zorgen dat het Rijk onze nieuwe aanvraag wel honoreert.”

COLOFON

Oplage:
188.000 exemplaren

Redactie & Vormgeving
Achterhoek Nieuws b.v.

Advertentieacquisitie
Achterhoek Nieuws b.v.

Uitgever:
Achterhoek Nieuws b.v.

Coverillustratie:
Marc Weikamp

www.achterhoeknieuws.nl



Het leukste werk vind je bij
SWW Kinderopvang!

PEDAGOGISCH MEDEWERKER

-uren en werksoort in overleg-

Wil jij samen met je collega's elke dag bijdragen aan een liefdevolle omgeving voor ieder kind? Wil je onderdeel worden van een kinderopvangorganisatie in Winterswijk die nauw samenwerkt met alle scholen, gemeente en verenigingen?

Wil jij een functie die veel zelfstandigheid en afwisseling kent?

Houd je van korte lijnen met fijne collega's?

Dan komen wij graag met jou in contact!

Klik op de QR code voor meer informatie over de functie en onze aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden.



Ontdek de wereld met een glimlach!

WWW.SWWKINDEROPVANG.NL/ INFO@SWWBV.NL



HEB JIJ FEELING VOOR TECHNIEK,

DOEG VOOR DETAIL, EEN VASTE HAND

EN WIL JIJ EEN GOED SALARIS?

WORD DAN LASSEER BIJ MUELLER

Mueller in Groenlo produceert o.a. melkkoeltanks en biertanks en zoekt daarvoor (leerling) lassers of zij-instromers.

Interesse?

Zoek je een nieuwe baan of ken je iemand in jouw omgeving? Stuur dan een mail naar:
hrm@paulmueller.com, wij vertellen graag meer over de mogelijkheden.

KOM
KENNIS
MAKEN!



Bekijk de vacatures op nl.paulmueller.com/vacatures of scan de QR-code

MUELLER

Noordgang 14 • 7141 JP Groenlo • nl.paulmueller.com



Wil jij:

- Een afwisselende baan;
- Werken in een jong en enthousiast team;
- Werken bij een snel groeiend bedrijf met uitstekende arbeidsvoorwaarden.

Bekijk dan nu onze vacatures!

(leerling) CNC-frezer

- Aanpassen van bewerkingsprogramma's;
- Optimaliseren van productie methodes;
- Instellen van machines;
- Controle op kwaliteit en maatvoering.

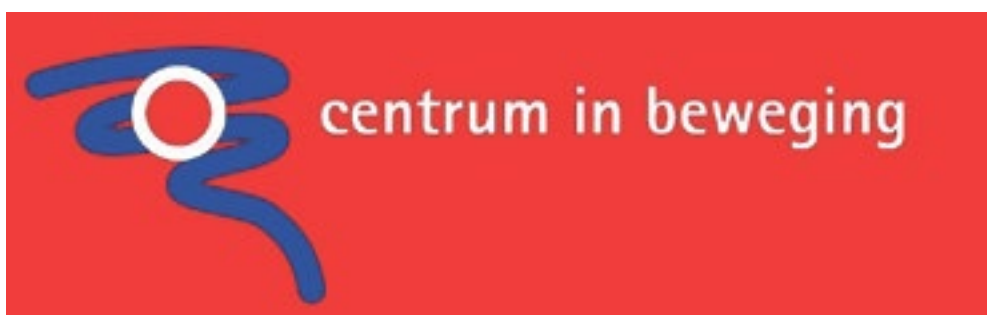
Enthousiast geworden?
merrem.kunststoffen.nl/nl/vacatures



Open dag op
15 april!

Ben je benieuwd hoe het er bij ons precies uitziet?

Je kan op 15 april een kijkje komen nemen tijdens onze open dag!



Wij zoeken een geriatrie fysiotherapeut!

Wij zoeken een enthousiaste geriatrie fysiotherapeut, of in opleiding, voor onze dynamische praktijk. Ben je een gedreven, proactieve fysiotherapeut met ondernemerszin, dan komen we graag met jou in contact. Je aanvangscontract omvat 25 uur, met groeimogelijkheden en eventuele toetreding tot de maatschap. Wij bieden veel ruimte voor eigen inbreng en ontwikkelkansen. Startdatum is 1 mei 2023.

Centrum in Beweging is een moderne en actieve fysiotherapiepraktijk. Ons team kent veel specialisaties. Ben je geïnteresseerd, neem dan zo spoedig mogelijk contact op met Remco Veldhuis. Wij zien je schriftelijke reactie met belangstelling tegemoet.

M: r.veldhuis@centruminbeweging.nl
W: www.centruminbeweging.nl
T: 0544 375045

Centrum in Beweging
Patronaatsstraat 10
7131 CG Lichtenvoorde



PASSIE VOOR TECHNIEK?
KOM BIJ ONS WERKEN!
careers.bronkhorst.com



BRONKHORST® GROEIT

En daarom zijn wij op zoek naar jou!
Ben je op zoek naar een baan in de techniek, waarin innovatie en teamwork centraal staat?
Check dan al onze vacatures in Ruurlo en Neede op careers.bronkhorst.com of scan de QR code.

Vanuit de Achterhoek produceren we doorstromingsmeters en -regelaars voor verschillende toepassingen wereldwijd, zoals de ontwikkeling van medicijnen of de productie van zonnepanelen.





ACHTERHOEK AMBASSADEURS: ACTIEF VOOR ONDERWIJS & ARBEIDSMARKT

REGIO - Achterhoek ambassadeurs werkt sinds 2018 samen met partners aan projecten op het gebied van Onderwijs & Arbeidsmarkt. Twee succesvolle projecten zijn het Grensland College en Opijver, het Achterhoeks talentenfonds.

Verder leren of bijscholen naast je baan
Het Grensland College is een samenwerkingsverband van Graafschap College, HAN, Saxion en Iselinge en biedt tweejarige deeltijd hbo-opleidingen (Associate degrees) die naast een baan zijn te volgen. In anderhalf jaar is het Grensland College uitgegroeid tot een stevig Achterhoeks hbo-platform waar al ruim 130 studenten de deeltijdopleidingen Management, Sociaal Werk, Engineering en Pedagogisch Educatief Professioneel volgen. En het groeit door: zo biedt het Grensland College per september 2023 ook de opleiding Logistiek Management. Dit alles in samenwerking met werkgevers en onderwijsinstellingen in de Achterhoek en Kreis Borken. De hoofdvestiging is het sfeervolle raadhuis in Winterswijk. Andere leslocaties zijn het regionale innovatiecentrum CIVON in Ulft en Iselinge Hogeschool in Doetinchem. Daarnaast gebruiken studenten hun praktijkomgeving om te leren.



Opijver. Gordon van de Graaf

Alles is erop gericht om leren en werken te combineren.

KIJK VOOR MEER INFORMATIE OP
WWW.GRENSLANDCOLLEGE.NL
OF DIRECT AANMELDEN VOOR DE OPEN
AVOND OP 5 APRIL IN WINTERSWIJK.

Opijver maakt dromen waar

Opijver is het Achterhoeks talentenfonds. Hier kan iedereen in de Achterhoek een voucher aanvragen waarmee men zich kan scholen in een beroep met toekomstperspectief. De scholingsvoucher is er voor werkzoekenden, werkenden, baanveranderaars en zzp'ers uit de Achterhoek. Gebruik de voucher om binnen het eigen vakgebied verder te ontwikkelen of om te worden klaargestoomd voor een ander beroep in een heel andere sector. Of je nu al jaren werkzaam bent in een vakgebied zonder diploma's, of net afgestudeerd, Opijver biedt de kans om een volgende stap te zetten.

Met scholing en persoonlijke ontwikkeling helpt Opijver om elk talent, vakmanschap en ambitie optimaal in te zetten. Wie tussen de 18 en 67 jaar oud is en woont of werkt in één van de gemeenten in de Achterhoek kan zich zo aanmelden via de website.

WWW.OPIJVER.NL

Goede huisvesting arbeidsmigranten maakt Achterhoek aantrekkelijk

ACHTERHOEK - Zowel ondernemers als gemeenten in de Achterhoek bemerken een toenemende behoefte aan passende huisvesting voor arbeidsmigranten die werkzaam zijn in de regio. 8RHK ambassadeurs organiseerde een bijeenkomst met diverse gesprekspartners, van ondernemer tot uitzendorganisatie en overheid, om samen tot oplossingen te komen.

Urgentie is er; de Achterhoekse arbeidsmarkt krimpt nog steeds, er is grote behoefte aan arbeidskrachten. Een groot deel van de arbeidsmigranten die in Nederland werken, wonen in Duitsland. Edward Windhorst van Groenlandkip en Esbro: "Goede huisvesting is een sterk verkoopargument voor de Achterhoekse werkgevers, ook arbeidsmigranten hebben keus. Graag willen wij goed gemotiveerde werknemers en daar is huisvesting een heel belangrijk onderdeel in." Tijdens de bijeenkomst zijn geleerde lessen met elkaar gedeeld en is een start gemaakt om samen op te trekken op dit thema.

Kennisdelen en op bezoek

Ruim vijftig aanwezigen gingen in gesprek om kennis te maken en om van elkaar te leren op het gebied van huisvesting arbeidsmigranten. Het onderwerp werd vanuit verschillende kanten belicht. Zo werd het thema huisvesting ingeleid door Martine Eijer van de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG), sprak burgemeester Annette Bronsvoort van Oost-Gelre over veiligheid, werd een panelgesprek georganiseerd met ondernemers aan boord en volgde een bezoek aan twee loca-

ties waar huisvesting in goede samenwerking geslaagd is. In Doetinchem de Kapoeniestraat, waar Clemens van Lent van Flexfamily de totstandkoming van de locatie toelichtte, en een voormalig kantoorpand in Zevenaar waar 180 arbeidsmigranten een goed tijdelijk thuis komen hebben.

Het goede voorbeeld

Verskillende onderwerpen en mogelijkheden werden verkend, bijvoorbeeld om tijdelijke huisvesting een langduriger karakter te geven, tot voorrang verlenen aan de bestemming wonen van leegstaande kantoren waarbij verduurzaming ook een rol speelt. Goede voorbeelden werden gedeeld, waarbij draagvlak in de omgeving voorop staat, bijvoorbeeld door directe koppeling met de wijkagent en een beheerder op locatie. Bestuurlijk trekker Bart Porskamp, boardlid 8RHK ambassadeurs en wethouder gemeente Oost Gelre: "We hebben de juiste discussie gevoerd in de bijeenkomst. Wat mij betreft komt er zo snel mogelijk een uniform regionaal beleidskader en concrete projecten door de gehele Achterhoek om arbeidsmigranten gedegen te huisvesten."

Grensland College: verder leren of bijscholen naast je baan.

Een 2-jarige deeltijd hbo-opleiding, iets voor jou? Kom studeren bij het Grensland College! Kies uit Management, Sociaal Werk, Engineering en Pedagogisch Educatief Professioneel. Of voor Logistiek Management (vanaf september 2023).

Meer weten? Kijk op grenslandcollege.nl of kom 5 april naar de open avond in Winterswijk. Studeren bij het Grensland College kan met een vergoeding van het Achterhoeks Talentenfonds Opijver.



Voor doeners die denken!

Opijver maakt dromen waar

Wil jij jezelf ontwikkelen en je kansen vergroten? Dan kan het Achterhoeks talentenfonds Opijver je verder helpen. Ben je al jaren werkzaam in een vakgebied zonder diploma of net afgestudeerd, pak deze kans om met scholing een volgende stap te zetten.

Woon of werk je in de Achterhoek?
Meld je dan snel aan via www.opijver.nl!



8RHK ambassadeurs

werkt samen met partners aan projecten op het gebied van Onderwijs & Arbeidsmarkt voor inwoners van de Achterhoek.

Twee succesvolle projecten zijn het Grensland College en Opijver.





Rijngas BV is een dynamische organisatie die zich richt op de vloeibaar propaanmarkt (LPG). Sinds de oprichting in 2000 hebben wij een stormachtige groei doorgeemaakt. Rijngas heeft deze sterke groei kunnen realiseren door de introductie van vernieuwende concepten en producten met een duidelijke toegevoegde waarde. Naast vloeibaar propaan zijn we ook gestart met de levering van waterstof, en vooral deze productgroep wordt versterkt ontwikkeld. Vanuit ons kantoor in Dinxperlo wordt de gehele Nederlandse markt bewerkt. Om het team van Rijngas te versterken voor onze verkoopafdeling zijn we op zoek naar een:

Accountmanager Buitendienst (32-40 uur p.w.)

De functie:

In deze uitdagende en zeer zelfstandige functie word je de commerciële spil binnen onze organisatie voor propaangas. Daarnaast word je betrokken, en commercieel verantwoordelijk, voor de verdere ontwikkelingen en uitbouw van de reeds succesvol gestarte waterstofactiviteit. Je werkgebied wordt geheel Nederland. Je weet op de juiste wijze, ondersteund door een zeer ervaren binnendienst, de behoeftes van onze huidige en potentiële klanten in te vullen met de uitstekende toegevoegde waarden van onze producten. Je rapporteert rechtstreeks aan de directeur.

Wij bieden:

- Een gevarieerde en dynamische baan in een zeer gemotiveerd en ervaren team, waarin je jouw ondernemerschap echt kunt laten zien;
- Een professionele en informele werksfeer;
- Volop ruimte voor eigen initiatief, studie en persoonlijke ontwikkeling;
- Uitstekende beloning en secundaire arbeidsvoorwaarden;
- Een representatieve auto tot je beschikking.

Wij vragen:

Een energieke, oplossingsgerichte- en klantgerichte accountmanager, die goed kan organiseren en beschikt over een groot verantwoordelijkheidsgevoel. Je hebt goede communicatieve vaardigheden, gevoel voor commercie, en je bent initiatiefrijk en betrouwbaar. Daarnaast voldoe je aan het volgende profiel:

- MBO+/HBO werk- en denkniveau, bij voorkeur richting commercie/verkoop;
- Een sterke persoonlijke "drive", en een no nonsens aanpak;
- Denkt niet in problemen, maar in oplossingen, en weet deze te organiseren;
- Je vindt het leuk om te pionieren en je te verdiepen in nieuwe aandachtsgebieden;
- Je werkt graag in een dynamisch bedrijf, wat continue bezig is met het inspelen op veranderingen in de markt, en duidelijke toegevoegde waarden weet te creëren;
- Je bent creatief en stressbestendig,
- Je werkt acquisitiegericht en hebt een adequate interne- en externe rapportage;
- Bij voorkeur ben je woonachtig in de Achterhoek;
- Je hebt goede communicatieve eigenschappen zowel intern als extern.

Reageren:

Indien je wilt solliciteren mail je CV en motivatie t.a.v. Monique Beeks naar monique@rijngas.nl.

Leuke job in de mode!

- Je geniet van het adviseren van onze klanten en om hen elke dag te inspireren.
- Jij wilt én kunt doordeweeks en op zaterdag werken; 4 dagen per week van 6 uur.

Als verkoopmedewerker bij Meilink Mode blink jij uit op de winkelvloer! Jij als verkoopmedewerker runt samen met het team de winkel. Je zorgt ervoor dat de winkel er tip top uit ziet, je helpt klanten bij het maken van een keuze en uiteraard zorgt jij ervoor dat iedereen met de beste aankoop tevreden de winkel verlaat. Goede communicatieve vaardigheden en kennis van en ervaring in de mode is daarom een pre.

Achtergrond Meilink Mode

In het centrum van Lochem aan de Bierstraat ligt de Kleine Markt met de Grote- of St. Gudulakerk. Aan dit levendige, gezellige plein heeft Meilink Mode een prominente plaats. In de directe omgeving zijn verschillende speciaalzaken en horeca gelegenheden.

Onze specialiteit is jonge en met name sportieve mode voor iedere leeftijd. Wij stellen ieder seizoen onze eigen collectie persoonlijk samen en laten onze klanten indien gewenst graag adviseren door onze vriendelijke adviseuses.

Belangstelling voor deze boeiende job?

Mail dan je sollicitatiebrief met cv en recente pasfoto naar: info@meilink.nl



Bierstraat 18-24
7241 AH Lochem



Wij zoeken een:

- **Business controller** (m/v)
- **Administratief medewerker/office manager** (m/v)
- **Invalkracht** (m/v)
- **IB'er** (m/v)
OBS de Bargerpaske (24 uur per week/0,6 wtf)

Ga jij de
uitdaging aan?

Ervaar het
werkplezier bij
SOPOW!

Interesse? Aarzel dan niet en solliciteer direct.

Kijk voor meer info op: sopow.nl of scan de QR-code. Reageren kan tot 22 maart 2023. De gesprekken vinden plaats op 30 maart en 5 april 2023.

Contactpersoon: mevr. P. Boogerd, voorzitter
College van Bestuur, pauline.boogerd@sopow.nl

Stichting Openbaar Primair Onderwijs Winterswijk



Een leven
lang leren!

www.sopow.nl

FIJNMECHANISCHE INDUSTRIE



Gereedschappen- en Apparatenfabriek G.S.M. b.v.
Industriestraat 9
7482 EW Haaksbergen

E-mail: info@gsm-bv.nl
website: www.gsm-bv.nl
Tel. 053-5721558

Gereedschappen- en Apparatenfabriek G.S.M. b.v. is een modern fijnmechanisch precisiebedrijf. Het bedrijf bestaat sinds 1966, en is vooral gespecialiseerd in de aanmaak van onderdelen, gereedschappen en apparaten met uiterst nauwkeurige toleranties. De onderdelen worden veelal aangemaakt in enkelstuks en kleine series en vinden hun toepassing in diverse industrieën. Het bedrijf heeft een zeer modern en hoogwaardig machinepark met de volgende bewerkingsmogelijkheden: (CNC-) draaien, (CNC-)frezelen en (CNC-)profiel-, vlak- en rondslijpen. Het gehele bedrijf is stofarm en geconditioneerd op 20° C. Het bedrijf telt op dit moment 21 medewerkers.

Wegens toenemende groei zijn we op dit moment op zoek naar een:

**Meettechnicus/
Kwaliteitscontroleur** M/V

**Fijnmechanisch Bankwerker/
Conventioneel Slijper** M/V

CNC-Frezer M/V

Voor de bijhorende werkzaamheden en functie-eisen verwijzen wij naar onze **nieuwe website www.gsm-bv.nl** (Mocht je voor één van bovenstaande functies opgeleid willen worden, kun je ook reageren.)

Wat kan jij van ons verwachten?

- Een uitstekend salaris dat past bij jouw leeftijd en werkervaring.
- Goede secundaire arbeidsvoorwaarden.
- Afwisselend, technisch interessant en hoogwaardig werk.
- Een fijn, kleinschalig team van collega's met een prettige werksfeer en een grote mate van collegialiteit.
- Een 38-urige werkweek die bestaat uit dagdiensten.
Bij ons begint het weekend elke vrijdag om 12:30 uur.

We horen graag van je!

Spreek één van bovenstaande vacatures je aan of heb je naar aanleiding van deze informatie nog vragen? Neem dan gerust contact met ons op. Dit kan door een mail te sturen naar info@gsm-bv.nl. Of bel op werk-dagen na 17:00 uur naar 053-5721558. Je kunt dan vragen naar Thomas Huirne. Voor meer informatie over ons bedrijf verwijzen we je ook graag naar onze website, www.gsm-bv.nl



DAGRECREATIE EN HORECA IN DE ACHTERHOEK HEBBEN BEHOEFTE AAN DIVERSER EN EIGENTIJDSE AANBOD



Voor horeca liggen er kansen om zich te richten op consumenten die op zoek zijn naar luxe aanbod. Foto: Vanessa Wassink

ACHTERHOEK - Hoe staan de dagrecreatie en horeca in de Achterhoek ervoor en wat zijn in deze sectoren de kansrijke ontwikkelingsmogelijkheden? Met deze vragen is het Bureau voor Ruimte & Vrije tijd aan de slag gegaan en dit heeft eind 2022 geresulteerd in het Vitaliteitsonderzoek Dagrecreatie en Horeca. Opdrachtgevers waren de samenwerkende Achterhoekse gemeenten (Aalten, Berkelland, Bronckhorst, Doetinchem, Lochem, Oost Gelre, Oude IJsselstreek en Winterswijk) in samenwerking met Achterhoek Toerisme, RECRON, Koninklijke Horeca Nederland en de provincie Gelderland.

Door Rudi Hofman

Uit het gehouden vitaliteitsonderzoek komt naar voren dat 86 procent van de onderzochte dagrecreatie- en 93 procent van de horecabedrijven als 'vitaal' kunnen worden bestempeld. In totaal werkten 197 bedrijven mee aan het onderzoek; de respons in de horeca was opvallend veel lager. Alle deelnemers werden bezocht door de onderzoekers.

Ondanks de hoge vitaliteitsscores zijn er wel degelijk verbeterpunten, zegt Heleen Faber. Zij is coördinator Kennis en Ontwikkeling bij Achterhoek Toerisme en heeft de onderzoeksresultaten geanalyseerd. Faber: "De dagrecreatie scoort niet altijd goed op eigentijdsheid. Dit uit zich veelal in gedateerde websites. Ongeveer een derde heeft geen online reviews, terwijl de consument daar heel erg mee bezig is en vaak op basis van deze reviews beslist om iets wel of niet te bezoeken. We bieden hier ook sessies voor aan."

Een ander punt waarop de door corona hard geraakte dagrecreatie nog veel winst kan boeken, is de wil en durf om te vernieuwen. "Echte innovaties en ondernemer-

schap komen we in deze sector lang niet altijd tegen. Dit geldt met name voor organisaties die worden bestuurd als een stichting of vereniging", zegt Faber.

Sportieve voorzieningen

In een groot deel van de dagrecreatie zien de onderzoekers de toevoeging van nieuw aanbod als weinig kansrijk. In sommige deelregio's liggen er kansen op het gebied van sportieve voorzieningen als een klimbos, trampolinedomein, indoor klim- en/of boulderhal. Boulderen is het beklimmen van een (in Nederland) kunstmatige rots.

Dan de horeca. Dat de coronacrisis er in de Achterhoekse horeca flink heeft ingehakt, heeft geen nadere toelichting. Horecaondernemers die deze moeilijke jaren hebben overleefd, moeten verder in de wetenschap dat hun reserves nagenoeg of helemaal zijn uitgeput.

Onderscheiden

Menig horecabedrijf heeft moeite zich duidelijk te profileren en weet ook niet goed wat zijn doelgroepen zijn. "Er zijn weinig zorgenkindjes, maar er is wel een grote groep middenmoters die zich meer zou kunnen onderscheiden om te kunnen blijven voldoen aan de wensen van de consument. Het aanbod is veel van hetzelfde. Je moet je als horecaondernemer afvragen: hoe ziet de consument je

bedrijf? Het gaat om het totaalplaatje en daar hoort ook een website bij die up to date is."

Vergeleken bij de dagrecreatie heeft de horeca in de Achterhoek een diverser aanbod. "Als we vraag en aanbod aan elkaar relateren, dan liggen er vooral kansen voor nieuwe initiatieven gericht op de consument die op zoek is naar bijzonder, 'anders-dan-anders' en luxe aanbod", zegt Jan Jaap Thijs van het onderzoeksbureau.

Duurzaamheid

Iets heel anders wat de onderzoekers hebben geconstateerd, is dat ongeveer een derde van de onderzochte horecabedrijven nog helemaal niet bezig is met het thema duurzaamheid, of het lastig vindt te bepalen hoe daarmee om te gaan. En dat terwijl er bijvoorbeeld wat betreft energiebesparing en een efficiënte omgang met afvalstromen veel winst valt te boeken.

Heleen Faber concludeert op basis van het vitaliteitsonderzoek dat de dagrecreatie en horeca in de Achterhoek er 'best oké' voor staan. Dit betekent niet dat bedrijven en organisaties in deze sectoren rustig achterover kunnen gaan leunen. Zij moeten continu bekijken hoe zij zichzelf kunnen verbeteren en vernieuwen om zich in de kijker te (blijven) spelen van de kritische consument.

Aantal WW-uitkeringen Achterhoek 14,9% lager dan een jaar geleden

ACHTERHOEK - In de Achterhoek verstrekte UWV eind januari 2023 nog 2.050 WW-uitkeringen. Dat zijn 103 WW-uitkeringen meer dan een maand eerder en 359 minder dan een jaar eerder. Daarmee is het aantal WW-uitkeringen in de Achterhoek 5,3% hoger dan een maand geleden en 14,9% lager dan een jaar geleden. Landelijk is het aantal WW-uitkeringen eind januari 3,5% hoger dan de maand daarvoor en 20,0% lager dan een jaar geleden. Een stijging doet zich vaker voor in de wintermaanden, omdat er dan bijvoorbeeld minder werk is in de bouw en horeca en veel tijdelijke contracten aflopen.

Veel beroepen in techniek, zorg en ICT zijn al ruim 4 jaar kansrijk

Eerder publiceerde UWV landelijke en regionale overzichten van beroepen die goede kansen bieden voor werkzoekenden. Door de zeer krappe arbeidsmarkt zijn er momenteel meer kansrijke beroepen dan ooit. UWV heeft nu ook in kaart gebracht welke beroepen 'structureel kansrijk' zijn. Structureel kansrijke beroepen bieden al minimaal 4 jaar goede kansen voor werkzoekenden en lijken minder last te hebben van schommelingen in de economie. De verwachting is dat deze beroepen voorlopig kansrijk blijven. Op landelijk niveau gaat het om 144 beroepen die structureel kansrijk zijn. Van alle structureel kansrijke beroepen, staan de meeste vacatures in de Achterhoek open voor:

1. Vrachtwagenchauffeurs
2. Woonbegeleiders gehandicaptenzorg
3. Monteurs industriële machines en installaties / mechanica (installatie, service, storing)

4. Huishoudelijk medewerkers (particulieren en thuiszorg)
5. Verzorgenden IG, kraamverzorgenden
6. Medewerkers klantcontact / klantenservice
7. Elektriciens en installateurs / monteurs elektrische installaties (incl. zonnepanelen en laadpalen)
8. AA- en assistent accountants
9. Loodgieters, installateurs / monteurs gas, water, sanitair, verwarming (incl. warmtepompen)
10. (Hoofd)operators proces- en levensmiddelenindustrie
11. Business consultants en kwaliteitsmanagers
12. Programmeurs / developers ICT
13. Tekenaars bouwkunde en BIM modelleers
14. Timmerlieden bouw en beton
15. Algemeen verpleegkundigen

Bron: UWV. Meest voorkomende openstaande vacatures voor structureel kansrijke beroepen in Achterhoek, 3e kwartaal 2022

Structureel kansrijke beroepen

Ruim de helft van de structureel kansrijke beroepen valt in het segment bouw, industrie en techniek. Denk hierbij aan timmerlieden, monteurs van industriële machines en installaties, verf- en lakspuiters. De grote klimaatuitdagingen voor de gebouwde omgeving en het duurzaam maken van het energiesysteem, zorgen ervoor dat er in de techniek ook de komende jaren veel kansrijke beroepen blijven.

Van sommige beroepen die landelijk structureel kansrijk zijn, is het aantal vacatures regionaal te klein om de kansrijkheid vast te stellen. Denk bijvoorbeeld aan vacatures voor psychiaters, maar ook aan verf- en lakspuiters en verkeersregelaars. Toch is het zeer aannemelijk dat als zo'n vacature ontstaat, de kans op werk ook in Gelderland zeer gunstig is.

Jörgen Zegel, arbeidsmarktadviseur bij UWV: "Door de enorme krapte op de arbeidsmarkt zijn er meer beroepen dan ooit die goede kansen bieden op werk. Ook als de werkloosheid dit jaar weer iets zou stijgen, is de verwachting dat de kans op werk bij veel beroepen nog steeds gunstig blijft. Dat zal vooral gelden voor beroepen die al vier jaar op rij kansrijk zijn."



**Verdien
vanaf
€12,25 bruto
per uur**

JOUW IDEALE BIJBAAN DEZE ZOMER!

Ben jij deze zomer 16 jaar of ouder en heb je zin om aan de slag te gaan in de ouderenzorg? Dan zijn wij op zoek naar jou! Kom werken bij Markenheem in de zorg, in de huishouding bij cliënten thuis of binnen onze facilitaire dienst.

Vakantiewerk met heel veel voordelen

Werkervaring opdoen | Goed salaris (vanaf € 12,25 bruto per uur) | Plezier beleven | In de buurt

Nieuwsgierig
naar onze bijbanen?
Scan de QR-code!



www.werkenbijmarkenheem.nl



markenheem
welzijn • zorg • wonen



Machinebouwers GEZOCHT

Ben jij een leergierige/ervaren machinebouwer, of sleutel jij thuis graag aan 'machines'?!
DAN ZOEKEN WIJ JOU!

Wij bouwen machines voor de automatisering van onze boeren en de voedselindustrie wereldwijd!

Wat wij bieden:

- Familie bedrijf met fijne collega's
- Veelzijdige en uitdagende baan (mechanisch/elektrisch) met veel vrijheid
- Continu nieuwe ontwikkelingen en technieken
- Een moderne organisatie met een uitstekend werkklimaat
- Geregeld een goede BBQ & Borrel! 🍷

Zoek jij een echte uitdaging bij een gezellig en dynamisch bedrijf met volop doorgroei mogelijkheden, of ben je nieuwsgierig geworden?!

Wees dan van harte welkom op onze inloopavond:
24-03-2023 van 18.00 tot 21.00u
Weverij 18, 7122 MS Aalten

Of bekijk direct de vacature via de QR-Code:

WERELDREIZIGERS MET TWEE RECHTER HANDEN GEZOCHT!

Om aan de grote vraag vanuit ons vaste en trouwe klantenbestand te kunnen voldoen, zijn wij voortdurend op zoek naar:

RAILMONTEURS

Ben je zelfstandig, heb je een rijbewijs B, interesse of affiniteit met lassen en metaalbewerking, lijkt het je geweldig om over de gehele wereld in de montage actief te zijn en wil je het grootste deel van het jaar van huis zijn, dan hoeft jij niet verder te zoeken!

Wij bieden een zelfstandige en afwisselende functie, op steeds weer wisselende locaties en in een plezierige werksfeer met onze hardwerkende vakmensen alsmede een goed salaris en uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden. Daarnaast leiden we je intern op tot specialistisch raillasser en allround railmonteur.

Heb je daarnaast ook leidinggevende ambities, organisatietalent en spreek en schrijf je redelijk Engels, dan ben jij wellicht zelfs onze nieuwe:

MEEWERKEND VOORMAN RAIL- MONTAGE

Altijd al eens in Zuid Amerika een voetbalwedstrijd willen bezoeken, naar de Indy 500 willen gaan op je vrije zondag of pootje baden in de Golf van Thailand? Je zult niet de eerste zijn bij AWEJA, en zeker ook niet de laatste. Is je interesse gewekt om ons vak te leren en zocht je altijd al een leuke baan? Mail je persoonsgegevens naar info@aweja.nl en we nemen contact met je op.

Wil je meer informatie, stel dan gerust je vraag ook via info@aweja.nl of bel met 0315-640047

AWEJA RAILSYSTEMEN

AWEJA Railsystemen B.V. is een echte Achterhoeks onderneming die zich al bijna 30 jaar lang bezighoudt met ontwerpen, leveren, monteren en de saneren van railsystemen in hoogbouwmagazijnen wereldwijd. Vanuit ons kantoor in Ulft bedienen we klanten in geheel Europa, Azië, Australië, Afrika en het Amerikaanse continent



KEEPING YOUR BUSINESS ON TRACK



JULIA+

BRENGT KARAKTER IN DE WERELD VAN INTERIEURDESIGN



LOCHEM - Julia+ heeft snel naam gemaakt in de wereld van interieurdesign en realisatie. Koen Colvoort (41) zijn bedrijf bestaat al weer 12,5 jaar en werkt voor aanprekende namen als Jakarta Hotel (WestCord), Snowflake, Landal Green Parks, Barista Café en lokale partijen als Viverion. Sinds enige tijd wordt ook de high-end particuliere markt bediend met Julia Living. The byline 'Designed to build character' is meer dan een slogan. Het streven is om het karakter van een onderneming of bewoner te laten terugkeren in het interieur.

Koen Colvoort ging na zijn studie Marketing & Communications en Small Business aan de slag bij een tweetal interieurbouwers. "Daar viel mij op dat het steeds ging om een product-gedreven aanpak. De wensen van de klant kregen niet veel aandacht. Ik vond dat dit anders kon. Julia is niet alleen onze naam, maar ook de fictieve klant die steeds centraal staat in ons denken en handelen", legt Colvoort uit. Het bedrijf richt zich op de inrichting van kantoren, winkels en is actief op de Leisure-markt, waaronder hotels en vakantieparken. De particuliere markt vergt een andere benadering. "Daarbij is, nog meer dan bij ondernemingen, van belang wat het karakter van de klant is." Veel aandacht wordt besteed aan duurzame materialen. "Wij weten wat er te koop is en werken bij voorkeur met cradle-to-cradle materialen", aldus Colvoort. Hij heeft momenteel zo'n 25 vaste medewerkers, waarvan twee in Amsterdam. Het

bedrijf heeft vijf eigen monteurs, die ook eventuele onderaannemers aansturen.

Personeel

Colvoort probeert de sfeer en de voorwaarden te scheppen waar mensen graag werken. Koen hoopt richting de toekomst op een energieke manier nieuw personeel aan te trekken. Tevens beschikt Julia over een loyaliteitsbonus met een extra vrije dag per jaar voor elk jaar dat je bij Julia werkt, met een maximum van tien jaar. "Hiermee hopen we nog een extra stimulans te geven om medewerkers aan te trekken. Dit moet vast lukken met een zeer inspirerende showroom waarin alle mogelijke materialen zichtbaar zijn en die tevens dient als werkruimte voor het Julia-personeel in Lochem."

WWW.JULIA.EU/NL/OVER-ONS/VACATURES/

Triple A Networks maakte sinds 1999 de volledige ontwikkeling van mobiele telefonie mee

AALTEN - TripleA Networks te Aalten is een dynamisch bedrijf dat gespecialiseerd is in het bouwen van (tijdelijke) telecomsites. Voor alle grote providers voeren wij in binnen- en buitenland werkzaamheden uit aan hun netwerken. De ombouw van bestaande locaties naar 5G, het realiseren van nieuwe opstelpunten en de bereikbaarheid vergroten wanneer dit tijdelijk van belang is: wij gaan geen uitdaging uit de weg!

Het bedrijf is opgericht in 1999 en heeft zich sindsdien ontwikkeld tot een betrouwbare partner in de telecominstallatiebranche.

De oprichters zijn vanaf dag één werkzaam gebleven in het veld, dit unieke gegeven maakt dat wij veel ervaring en slagkracht hebben op uitvoerend niveau. Het stelt ons in staat zeer effectief kennis te delen, op te schalen en nieuwe activiteiten te ontplooiën.

Het bedrijf heeft sinds de oprichting de volledige ontwikkeling van mobiele telefonie in Nederland meegemaakt en mede mogelijk gemaakt. Van het staatsbedrijf PTT Telecom tot alle prominente spelers die vandaag de dag op de markt zijn, allen maken deel uit van het klantenbestand van TripleA Networks.

In een later stadium is TripleA Networks haar kennis gaan inzetten voor het mogelijk maken van mobiele telefonie en internet tijdens evenementen. Wat begon met het plaatsen van enkele antennes op Pinkpop, is uitgegroeid tot een belangrijk onderdeel binnen ons bedrijf. Wij zijn marktleider in het bouwen van tijdelijke telefoniesites en zijn er trots op dit voor onze klanten op vele mooie evenementen te mogen doen.

De kracht van TripleA Networks komt voort uit onze roots. Wij denken in oplossingen, houden van flink aanpakken en bezitten een zeer gezonde dosis Achterhoekse nuchterheid. Door deze eigenschappen voelen wij ons als een vis in het water binnen de telecominstallatiebranche.



Julia+

Designed to build character

Ambiteus team heeft diverse Vacatures

Even voorstellen

Wij zijn Julia+. Persoonlijk, proffesioneel, prikkelend, proactief en praktisch. Julia is een verfrissende gamechanger in de markt. Wij blinken uit in het realiseren van een unieke werk-, merk- of gastbeleving door te bouwen aan indrukwekkende, professionele huisvesting. Interieur, exterieur of turn key. Met een gedreven team van vakidioten geven we gebouwen, projecten en interieurs een eigen karakter en identiteit. Slim, sterk servicegericht en samen. Dat is klantgericht volgens Julia. En dat is onze trots.

Wij zoeken:

- **Project Manager of Assistent Project Manager** beide 36/40 uur
- **Timmerman** 36/40 uur
- **Meewerkend voorman** 36/40 uur
- **Project Regisseur Recreatie** 32/40 uur

#resultaatgericht #ondernemend #klantgedreven #regisseur #B2B

Onze uitdaging

Maar dat gaat niet zonder ijzersterke Regisseurs. Ondernemende en resultaatgerichte teamplayers die mee willen bouwen aan het tot leven brengen van de concepten van onze klanten, maar het ook een uitdaging vinden om bij te dragen aan de groei & ontwikkeling van Julia. Echt een topper die graag de lead pakt. Iets voor jou?

Jouw uitdaging

Jouw karakter vertegenwoordigd letterlijk en figuurlijk het karakter van onze organisatie. Efficiënt en effectief werken is jouw DNA.

Enthousiast?

Ben jij enthousiast en wil je de mensen achter Julia eens persoonlijk ontmoeten? Pak dan nu de lead en solliciteer direct. Stuur je motivatie en CV naar Bert@Julia.eu. Heb je nog vragen over deze uitdaging? Neem dan gerust contact op met Bert Hendriksen of Mennolt Seelemeijer via 085 273 6756.



'Word jij onze nieuwe collega?'

Dutch Thermal Engineering in Gaanderen ontwikkelt en produceert machines en installaties voor proceskoeling en -verwarming, grotendeels voor klantspecifieke toepassingen. Wereldwijd leveren wij onze installaties voor o.a. medische toepassingen, defensie, laboratoria en voedings- en verpakkingindustrie. Daarnaast worden onze machines ingezet bij offshore, biogas-, en lasindustrie. Bij ontwikkeling hanteren wij voor elke industrie zijn eigen kenmerken, zoals bijv. ATEX- (explosie-vrij) en hygiëne richtlijnen. Voor de toekomst biedt de energie-transitie nieuwe mogelijkheden en kansen voor onze organisatie.

Wij zoeken collega's voor onze afdeling **PRODUCTIE**:

Als monteur in onze productie (ELT en WTB) werk je zowel zelfstandig als in teamverband aan de door ons ontwikkelde machines en installaties. Je wordt geacht mee te denken in het bouwproces en zorgt dat alles volgens tekening gemaakt wordt voordat het naar onze testafdeling gaat.

Assemblagemonteur Werktuigbouw-Koeltechniek

In deze functie voer je werktuigbouwkundige en koeltechnische werkzaamheden uit en zorgt ervoor dat alles voldoet aan de eisen volgens tekening.

Taken en activiteiten:

- Assemblage van werktuigbouwkundige en koeltechnische delen van de machines en installaties.
- Aanleggen van water- en koelleidingen.
- Solderen en fitwerkzaamheden van leidingdelen.

Functie-eisen en competenties:

- Afgeronde opleiding MBO Niv. 2 in de richting Werktuigbouw of Mechatronica.
- Je herkent jezelf in het volgende: flexibel, prioriteiten stellen, accuraat werken, initiatief tonen.
- Je kunt zowel zelfstandig als in teamverband werken.

Monteur Elektrotechniek

In deze functie houdt je je bezig met het samenstellen van de elektrotechnische delen van onze machines en installaties. Je zorgt ervoor dat alles volgens tekening voldoet aan de eisen.

Taken en activiteiten:

- Paneelbouw en installeren van elektrotechnische componenten.
- Samenstellen van schakelkast en machine
- Bekabelen van machines

Functie-eisen en competenties:

- Afgeronde opleiding MBO Elektrotechniek Niv. 2
- Je herkent jezelf in het volgende; flexibel, prioriteiten stellen, accuraat werken, initiatief tonen.
- Je kunt zowel zelfstandig als in teamverband werken.

Servicemonteur

In deze functie verleen je service bij onze klanten door het uitvoeren van reparaties en onderhoudsbezoeken bij onze klanten in binnen- en buitenland.

Taken en activiteiten:

- Uitvoeren van onderhoud- en inspectiebezoeken conform F-gassenverordening bij onze klanten.
- Zelfstandig analyseren en uitvoeren van storingen en reparaties op locatie en in onze werkplaats.
- Het in bedrijf stellen van onze installaties in zowel binnen- als buitenland.

Functie-eisen en competenties:

- Afgeronde opleiding MBO Niv. 4 in de richting Mechatronica of Werktuigbouw
- Je bent in bezit van, of bereid om aanvullende koeltechnische opleidingen te volgen.
- Je hebt kennis van elektrotechniek.
- Bij voorkeur heb je ervaring in een buitendienst functie.
- Je bent het visitekaartje van het bedrijf.
- Goede kennis van Nederlandse en Engelse taal, kennis van de Duitse taal is een pré.

Wij zoeken collega's voor onze afdeling **ENGINEERING**:

Als engineer in onze organisatie ben je verantwoordelijk voor het ontwikkelen en bedenken van oplossingen voor de temperatuurcontrole processen bij onze klanten. Onze klanten vragen veelal specifieke oplossingen die van toepassingen zijn op hun productieproces.

Senior Engineer Werktuigbouw/Koeltechniek

In deze functie ben je verantwoordelijk voor het ontwikkelen van onze machines en installaties. Je werkt hierbij samen met de elektrotechnische afdeling en productie afdeling. Je bent proactief en leiding nemend betrokken bij alle fases van engineering tot gereed product en inbedrijfstelling.

Taken en activiteiten:

- Aansturen en begeleiden van de Junior Engineers binnen je afdeling.
- Specificaties op koeltechnisch en werktuigbouwkundig vlak berekenen en uitwerken.
- Aanvragen van offertes van order specifieke onderdelen/materialen.
- Klantcontact voor overleg over specificaties.
- Het berekenen van leidingdiameters, instelwaarden en selecteren van componenten.
- Ondersteunen van productie bij vragen op koeltechnisch en werktuigbouwkundig gebied.

Functie-eisen en competenties:

- HBO werk- en denkniveau met achtergrond in Engineering/Mechatronica/Werktuigbouw.
- Bij voorkeur heb je een aanvullende koeltechnische opleiding gevolgd of kennis hiervan.
- Kennis van 3D-engineering software (Inventor)
- Je herkent jezelf in: aandacht voor detail, initiatief nemen, flexibel en commercieel ingesteld.
- Goede beheersing van de Nederlandse en Engelse taal.

Junior Engineer Werktuigbouw/Koeltechniek

Als Junior Engineer assisteer en ondersteun je de Senior Engineer bij de ontwikkeling van onze machines en installaties. Je bent verantwoordelijk voor het uitwerken van de 3D modellen en tekeningen.

Taken en activiteiten:

- Het maken van 3D modellen en werktekeningen.
- Aanvragen van offertes van order specifieke onderdelen/materialen.
- Ondersteunen bij het opstellen van koeltechnisch en werktuigbouwkundig documentatie.

Functie-eisen en competenties:

- Afgeronde opleiding MBO middenkader Engineering/Mechatronica/Werktuigbouw.
- Kennis van 3D-engineering software (Inventor)
- Je hebt aandacht voor details, neemt initiatief en bent commercieel ingesteld.
- Goede beheersing van de Nederlandse en Engelse taal.

(Aankomend) Hoofd Inkoop

In deze functie ben je verantwoordelijk voor beheer van ons inkoopstelsel en draag je bij aan optimaliseren ondersteunen van het inkoopbeleid van onze organisatie.

Taken en activiteiten:

- Aansturen van Assistent Inkoop.
- Offerte aanvragen, offertevergelijkingen en opstellen van inkooporders.
- Voorraadbeheer, levertijdbeheer en factuurcontrole.
- Leveranciers selectie en uitvoeren van marktonderzoek.

Functie-eisen en competenties:

- HBO werk- en denkniveau met opleiding in, of aantoonbare ervaring van inkoop.
- Goede kennis van Nederlandse, Duitse en Engelse taal.
- Je kunt prioriteiten stellen, bent gedreven, innovatief en accuraat.

Wat hebben wij te bieden?

- Een fulltime functie met mogelijkheid tot vast dienstverband bij gebleken geschiktheid.
- Thuiswerk mogelijkheid (afhankelijk van je functie)
- Volgen van opleidingen.
- Arbeidsvoorwaarden volgens het CAO Metaalektro.
- Afwisselend werk met veel zelfstandigheid.



Bij HFI bv maken medewerkers hun ambities waar

GROENLO - In de productiehal zijn de medewerkers druk aan het werk. De een verdwijnt tussen de slangen en buizen van een splinternieuwe CNC draaimachine, de ander configureert een complete robotcel. Iets verderop turen zes mensen tegelijkertijd door een microscoop en aangrenzend laat een werknemer een stellage vol schroeven zakken in een elektrolytisch bad. Aan het einde van de badstraat houdt hij de schroeven trots omhoog. Ze zijn zó schoon geworden dat het lijkt alsof er een laagje zilver op is aangebracht.

Hoe is het om bij HFI te werken?

Of je hier nu stage loopt of voor het eerst komt werken: op je eerste dag hebben we alles in orde voor je komst. Aandacht voor medewerkers is voor ons net zo belangrijk als aandacht voor wat we produceren. Wij vinden dat mensen hun ambities waar moeten kunnen maken. Wie graag wil doorgroeien in een andere functie krijgt hiervoor de ruimte. We stimuleren dat onder andere door opleidingen aan te bieden. Wie echter graag zijn ziel en zaligheid legt in zijn of haar werk als monteur kan dat uiteraard blijven doen.

HFI is een platte organisatie waar je je meteen thuis voelt. Er werken veel trouwe medewerkers met veel ervaring.

De roosterinvulling is flexibel. Sommige mensen werken liever alleen in de ochtendploeg, anderen willen fulltime werken verdeeld over vier dagen. 32 uur werken kan uiteraard ook. Ook werken er bij HFI zij-instromers uit de zorg en de horeca en komen er steeds meer vrouwen bij ons in de techniek werken. Met de juiste achtergrond en een goed cv kom je bij ons bovendien direct in dienst. Twijfel je zelf nog of de techniek iets voor jou is? Je bent altijd welkom om een paar dagen met ons mee te lopen.

Wie zijn wij?

HFI B.V. is een vooruitstrevend bedrijf in Groenlo met circa 90 werknemers en is gespecialiseerd in de serieproductie van hoogwaardige precisiecomponenten. We gebruiken

zowel hooggekwalificeerde technische medewerkers als grotendeels geautomatiseerde en efficiënte bewerkingsmethoden. Wij zijn een wereldwijde Tier 1-leverancier voor gerenommeerde klanten die actief zijn in verschillende high-end industrieën, zoals: Measuring & Control, Medical, Semicon & Optical en Suspension.

Groei jij met ons mee?

Naast de persoonlijke ontwikkeling die we bij onze medewerkers stimuleren blijft HFI ook als bedrijf groeien. Er wordt momenteel volop geïnvesteerd in een groot aantal nieuwe machines en in de uitbreiding van het bedrijf en het personeelsbestand.

Wil jij meewerken aan de productie van hoogwaardige precisiecomponenten, bijdragen aan mooie successen en jezelf ontwikkelen binnen een enthousiast en gemotiveerd team? Neem een kijkje op onze website www.hfibv.nl en kom nog meer te weten over ons bedrijf en de openstaande vacatures.



Dutch Thermal Engineering (DTE) biedt coole werkomgeving

Cool in figuurlijke én letterlijke zin, dat is Dutch Thermal Engineering (DTE) als producent van koel- en verwarmingsmachines. Wij ontwikkelen, produceren en leveren koel-, verwarmingsmachines en temperatuurmachines of combinaties hiervan aan machinebouwers over de hele wereld. "Denk aan de zoetwaren- en verpakkingenindustrie, maar ook bijvoorbeeld offshore boorplatforms en de grafische sector", somt directeur Frank Geerdink op. Ook Defensie is een grote afnemer, daarvoor wordt koeling ingebouwd in allerlei verschillende mobiele units die het leger in het veld kan inzetten.

Bijna geen enkele door DTE geproduceerde machine is hetzelfde. "Klanten hebben voor elke machine specifieke wensen, waarvoor wij de oplossingen bedenken om hieraan te kunnen voldoen. Onze machines kunnen daardoor sterk verschillen in vorm, grootte en werking, daardoor is bijna geen dag op de werkvloer hetzelfde. Jaarlijks leveren wij zo'n 1.000 machines die uiteindelijk wereldwijd toegepast worden in allerlei industriële processen."

Onderscheiden

Met het oog op de klimaatcrisis, de aandacht voor verduurzaming en de beperkte belangstelling voor technische beroepen staat DTE voor een flinke uitdaging in de toekomst. "Wij zien deze uitdagingen echter als kansen om te innoveren en ons te onderscheiden in de markt", zo stelt Geerdink. Zo zal er op langere termijn veel veranderen in de manier waarop koeling en verwarming ingezet gaat worden. Voor de koeltechniek en koeltechnische monteurs zijn er veel mogelijkheden om bij te dragen aan verduurzaming en de nieuwste ontwikkelingen hierin, zoals gebruik van natuurlijke koudemiddelen

zoals CO₂, ammoniak en propaan in plaats van de F-gassen die tot nog toe veel worden gebruikt. Door in te spelen op deze ontwikkelingen en het ontwikkelen van nieuwe machines die aan de aangescherpte milieueisen voldoen is DTE klaar voor het heden en de toekomst.

"Wij zien deze uitdagingen echter als kansen om te innoveren en ons te onderscheiden in de markt"

Ook voor de instroom van nieuwe medewerkers worden alle mogelijkheden benut. "Momenteel hebben wij meerdere medewerkers via de beroepsbegeleidende leerweg in dienst en begeleiden en ondersteunen wij regelmatig stagiairs en afstudeerders van zowel mbo als hbo. Hiervoor werken we nauw samen met diverse opleiders in de hele regio", legt Geerdink uit. "Door deel te nemen aan diverse Achterhoekse events zoals de Talententuin en de Open Bedrijvendag hopen we belang-

stellenden te laten zien hoe interessant en uitdagend een baan in de techniek kan zijn. De vele mogelijkheden die technische beroepen bieden en de mooie producten die eruit ontstaan. We hopen dat steeds meer jongeren en belangstellenden inzien hoe leuk het is om daaraan te kunnen bijdragen."

Gedegen personeelsbeleid

DTE heeft circa 65 medewerkers in dienst en uiteraard is het bedrijf zich ervan bewust dat het niet alleen belangrijk is om toekomstige medewerkers te enthousiasmeren. Geerdink: "Het is ook belangrijk om bestaande medewerkers te blijven boeien en binden. De kennis en ervaring die onze huidige medewerkers meebrengen, leveren een grote bijdrage aan het succes van ons bedrijf en dat willen we vasthouden. Hiervoor willen we een gedegen personeelsbeleid uitdragen, waarin aandacht is voor een prettige, gezonde en veilige werksfeer door korte communicatielijnen, gezamenlijke pauzes, thuiswerk- en opleidingsmogelijkheden en op zijn tijd natuurlijk een gezellig feestje of uitje. Uiteindelijk zorgen we zo samen voor tevreden klanten en blijde medewerkers!"

Dutch Thermal Engineering N.V.

Westerbroekstraat 18
7011 EX Gaanderen
T: 31(0)315 - 32 83 11
E: info@dte.eu



Zet de stap en kom werken bij Vion Groenlo

Werken bij ons betekent, dat je bijdraagt aan de ontwikkeling van het voedsel van morgen, aan mooie vleesproducten, die dagelijks door miljoenen mensen wereldwijd worden geconsumeerd. Werken bij ons betekent, dat je jezelf de kans geeft om je te ontwikkelen én het beste uit jezelf te halen.

Voor de vestiging Vion Groenlo zijn we op zoek naar:

- Productieplanner
- Junior Business Controller
- Magazijnbeheerder
- Technisch personeel
- Schoonmaak medewerker Kantoor

Wat kan je van ons verwachten?

Werken bij Vion betekent een gevarieerde en uitdagende functie in een dynamische werkomgeving bij een internationaal foodbedrijf.

- Per direct op contract.
- Kansen om je te ontwikkelen in je rol en opleidingen te volgen.
- Diverse doorgroeimogelijkheden.
- Goede primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden.



FOOD GROUP

Heb je interesse?

Wil je meer informatie of direct solliciteren? Neem dan contact op met Claudia Tillmann via 06-25686748 of stuur je reactie naar claudia.tillmann@vionfood.com.





(Internationaal) aan de slag met jouw talent?

Kom werken bij Kaemingk!

AALTEN - Wat jouw talent ook is, grote kans dat je dit volop kunt benutten bij Kaemingk in Aalten. Want bij dit op-en-top Achterhoekse bedrijf vind je vacatures in verschillende disciplines.

“Vooral op het gebied van logistiek hebben we volop vacatures”, vertelt Maika Hiddink, HR consultant bij Kaemingk. “Zo zijn we vrijwel altijd op zoek naar orderpickers, reachtruckchauffeurs, logistiek medewerkers & BBL'ers. Niet zo gek, want er moeten bij ons elke dag duizenden decoratieartikelen worden verwerkt.”

Logistieke uitdaging

De afdeling logistiek is het hart van het bedrijf, er gebeurt ontzettend veel. Maika legt uit: “Hier worden onder meer containers gelost, orders gepickt, monsters ingepakt en pallets geseald. Alles gebeurt goed gecoördineerd, zodat de juiste artikelen op het afgesproken moment bij de klant aankomen. En uiteraard veilig, efficiënt én in een leuke sfeer. We hebben negen logistieke hallen en magazijnen, waar we in een twee-ploegendienst werken. Als je

talent in de logistiek ligt, kun je hier vrijwel meteen aan de slag.

Jouw talent

Ook op andere afdelingen binnen Kaemingk krijg je de kans om je verder te ontwikkelen. Dit is volgens Maika een van de punten die werken bij Kaemingk zo aantrekkelijk maakt. “We bieden iedereen graag die mogelijkheid. Heb je ambitie en wil je jezelf verder ontwikkelen, dan is er bij ons veel mogelijk. Weet je nog niet zo goed waar je talenten liggen? Dan kun je die bij ons ontdekken door bijvoorbeeld trainingen te volgen of deel te nemen aan ons talentprogramma. Mogelijkheden en uitdaging genoeg!”

Help jij mee de wereld te verrassen, maar ook jezelf?

Kijk dan snel op www.werkenbijkaemingk.nl. Hier lees je



meer over ons interessante en leuke bedrijf én kun je direct solliciteren. Geen passende vacature op de site? Wie zien graag jouw open sollicitatie!

Vergeet niet om onze socials te checken voor een sfeerimpressie van ons jaar rond vitaliteitsprogramma, bedrijfsfeest en andere leuke activiteiten! Word jij onze nieuwe collega?

Distrimex Pompen & Service: de totaalleverancier voor pompoplossingen

DOETINCHEM - Als het gaat om pompoplossingen, is er geen betere keuze dan Distrimex Pompen en Service. Met tientallen jaren ervaring en een uitgebreide expertise op het gebied van pompen, is Distrimex de toonaangevende partner voor alle pomponderhoudsbehoeften.

De professionals van Distrimex werken in gespecialiseerde divisies voor de weg- en waterbouw, industrie, agrarische sector en scheepsbouw. Zo zijn de medewerkers bij uitstek thuis in de vraagstukken die spelen in een specifiek vakgebied. Op basis van jarenlange ervaring en uitgebreide pompenkennis adviseren zij de klant over de inzet van de juiste pompen. Omdat het Doetinchemse bedrijf alle pompprincipes levert, volgt er altijd onafhankelijk advies op basis van de te verpompen media en de wensen van de klant. Met oog voor bedrijfszekerheid, een lange levensduur en een hoog rendement.

Wat Distrimex echt onderscheidt van andere pimpleveranciers, is de toewijding aan uitstekende service en ondersteuning. Er staat een team van deskundige technici die 24/7 klaar staan om te helpen met eventuele problemen die men kan tegenkomen. Bovendien biedt Distrimex een uitgebreide after-sales service om ervoor te zorgen dat de pomp altijd optimaal presteert.

Trots

Het bedrijf heeft een uitstekende reputatie opgebouwd in de industrie vanwege zijn kwaliteitsproducten en uit-

stekende klantenservice. ‘Wij zijn trots op het vermogen om op maat gemaakte oplossingen te bieden die aan de specifieke behoeften van onze klanten voldoen’, zo straalt dit bedrijf uit.

*Distrimex biedt partnerschap
in duurzame pompoplossingen,
streeft naar maximale
klanttevredenheid en continuïteit
vanuit een betrokken team*

Kortom, voor wie op zoek is naar de beste pompoplossingen en uitstekende service en ondersteuning, is Distrimex Pompen en Service de juiste keuze. Met de jarenlange ervaring en expertise kan de klant erop vertrouwen dat die altijd de best mogelijke pompoplossing krijgt, ongeacht de specifieke behoeften.



Distrimex Pompen & Service bv
Edisonstraat 12, 7006 RD Doetinchem
T +31 (0)314 36 84 44
E info@distrimex.nl

WBC BOUWGROEP NEEMT BOUWBEDRIJF H2 SOEST BV OVER

WINTERSWIJK/SOEST - Met ingang van 1 maart 2023 is de overname van Bouwbedrijf H2 Soest BV door WBC Bouwgroep een feit. Eigenaar Alwin van Breukelen van Bouwbedrijf H2 Soest BV zocht aansluiting bij een groter bedrijf om daarmee de toekomst van zijn bouwbedrijf te waarborgen.

“Ik zocht een geschikte overnamekandidaat om de continuïteit en groei van mijn bedrijf te waarborgen”, zegt Alwin van Breukelen. De gesprekken met Jelle Hegeman van WBC Bouwgroep waren niet alleen zeer prettig maar ook constructief. Jelle heeft een duidelijke visie voor zijn bedrijf en zocht een geschikte uitvalsbasis in het midden van het land. Onze bouwactiviteiten zijn verschillend want waar H2 vooral de wat kleinere nieuwbouw- en verbouwprojecten realiseert, richt WBC zich met name op de grotere maatwerkprojecten. Een prima combinatie!”

Jelle Hegeman, algemeen directeur van WBC: “Onze klantenkring in het midden en westen van het land breidt zich steeds meer uit. Dit is natuurlijk fantastisch, vooral als blijkt dat opdrachtgevers bij je terug komen. Om aan deze toenemende vraag tegemoet te komen, zocht ik een centraal gelegen uitvalsbasis. Ik ben dan ook erg blij met deze overname en zie het als een mooie kans voor beide bedrijven.”

Bouwbedrijf H2 Soest B.V. onderscheidt zich door de vakkundige onderhoud, renovatie- en restauratiewerkzaamheden van scholen, woningen en bedrijfsgebouwen. Daarnaast realiseert het bouwbedrijf nieuwbouwprojecten van kleine omvang, zoals woningen, winkels en appartementen. H2 heeft een personeelsbestand van 10 mensen.

WBC Bouwgroep uit Winterswijk is een familiebedrijf met 80 vakkrachten dat al meer dan 65 jaar doet waar het goed in is: bouwen. Het werkgebied van WBC strekt zich uit over heel Nederland en een deel van Duitsland. De laatste jaren heeft WBC veel kenmerkende projecten in 't Gooi gerealiseerd waaronder het Hart van Naarden en La Gare in Laren. De bouwwerken variëren van luxe woning- en appartementenbouw tot maatwerkprojecten in de retail, utiliteit en industrie. Maar ook het realiseren van onderwijsgebouwen en huisvesting voor de gezondheidszorg behoren tot de kerntaken.





TVS Engineering B.V.
Valutaweg 12
7051EA Varsseveld
Telefoon: 0315-230584
E-mail: info@tvsengineering.nl

TVS Engineering BV in Varsseveld is een innovatief en internationaal opererend autobedrijf. Ons bedrijf is gespecialiseerd in reparaties, onderdelenlevering en software optimalisaties aan auto's van de VAG-groep (VW, Audi, Seat, Skoda).

Op het gebied van DSG transmissies is ons bedrijf uniek en zijn we marktleider. TVS heeft vele dealers voor onderdelen en software binnen en buiten Europa. Innovaties zijn gericht op de nieuwste generatie auto's.

Ben jij opzoek naar een nieuwe administratieve uitdaging in de automotive sector? Neem dan contact met ons op, want wij zoeken een:

Financieel Administrateur M/V

Wat ga je doen?

Je bent verantwoordelijk voor een betrouwbare en inzichtelijke administratie. Je hebt een actieve instelling en een hands-on mentaliteit. In deze rol ben je o.a. verantwoordelijk voor:

- Verwerken en controleren van in- en uitgaande facturen en transacties
- Crediteuren- en debiteurenbeheer
- Het voorbereiden van betalingen en het boekhoudkundig verwerken van banktransacties
- Archiveren en beheren van (financiële) documentatie
- Beheren en bijhouden van de personeels- en salarisadministratie
- Verzorgen van de aangiften voor BTW en ICP.

Profiel

Je hebt een financieel-administratieve opleiding afgerond, werkt accuraat en bent collegiaal ingesteld. Je herkent jezelf in het volgende profiel:

- Een afgeronde administratieve opleiding (MBO4/HBO)
- Minimaal 2 jaar werkervaring als financieel medewerker
- Je bent communicatief vaardig in de Nederlandse en Engelse taal
- Ervaring met MS-Office en administratief-boekhoudkundige systemen zoals Moneybird
- Bij voorkeur woonachtig in de regio Varsseveld

Wat bieden wij jou?

Naast ruimte voor persoonlijke (door)groei bieden we je een baan waarbij je veel zelfstandigheid en verantwoordelijkheid krijgt. Daarnaast kun je rekenen op:

- Salaris volgens CAO en jouw ervaring
- Werken in een jong en gemotiveerd team
- Reiskostenvergoeding en een goede pensioenregeling

Heb je interesse om aan de slag te gaan bij TVS Engineering BV en herken jij je in het profiel? Stuur dan direct je cv naar info@tvsengineering.nl of bel 0315-230584.

Meer informatie? Ga naar: tvsengineering.com



Werken in een sportieve en bijzondere ambiance, waar gastvrijheid hoog in het vaandel staat?

Dat kan!

Je vindt Le Rêve op het terrein van de Lochemse Golfclub en wij staan garant voor collegialiteit, gastvrijheid en vooral teamsfeer.

Wegens aanhoudende drukte en voorbereiding zijn wij op zoek naar:

GASTHEER/-VROUW

- 24 -38 uur per week
- Aanvaarding in overleg.

(ASSISTENT) KOK

- 24 - 38 uur per week
- Aanvaarding in overleg



WEEKEND- EN VAKANTIEKRACHTEN

Jouw werkzaamheden zullen onder andere het volgende inhouden:

- Contact met gasten.
- Voorbereiden lunch en diner.
- Meedenken met directie in ons groeiproces.
- Mede uitwerken nieuwe menu- en wijnkaarten.

Profielbeschets van onze nieuwe collega:

- Bekend zijn met de termen HACCP, FIFO en Allergenen.
- In de woorden teamwork, gastvrijheid en enthousiasme moet jij je herkennen.

Wij bieden:

- Een uitdagende functie met veel vrijheid.
- Een salaris boven CAO
- Een zeer prettige werksfeer
- Mogelijkheid tot het volgen van cursussen - opleidingen
- Werken op een sportaccommodatie in een landelijke omgeving.
- Kerstdagen en oud&nieuw vrij.
- Gezellige personeelsuitjes.

Spreekt het bovenstaande jou aan, stuur dan jouw reactie eventueel voorzien van c.v. naar: berny@lereve.nl of bel 0573-259781

VACATURE



Bedrijfswagenmonteur
Doetinchem



Interesse?

Adres: Informaticaweg 4, 7007 CP Doetinchem Tel: 088 0239 222
Mail: vacature@ivecoschouten.nl www.iveco-schouten.nl

TIGGELOVEND-KOK zoekt een bedrijfsadministrateur!

Tiggelovend-Kok is een gerenommeerd staalconstructiebedrijf dat nationaal en internationaal bekend staat om haar betrouwbare producten en creatieve oplossingen in de staalbranche.

Een sterk staaltje Tiggelovend-Kok.

Als **bedrijfsadministrateur** ben je verantwoordelijk voor het bijhouden van financiële gegevens en het uitvoeren van administratieve werkzaamheden. Je denkt mee over de optimalisatie en verbetering van de financiële boekhouding. Als bedrijfsadministrateur zorg jij ervoor dat de organisatie te allen tijde weet hoe het er financieel voorstaat!

Functie-eisen:

- Zelfstandig, accuraat en communicatief vaardig
- Flexibel
- HBO of MBO opleiding met ervaring in soortgelijke functie
- Goede computervaardigheden
- Kennis van boekhoudpakket Exact en Office pakket

Wat bieden we jou?:

- Een goed salaris;
- Betreft dienstverband van 38 uur per week
- Goede arbeidsvoorwaarden (CAO metaalbewerkingsbedrijf)
- Informele werksfeer
- Afwisselende werkzaamheden
- werkgeversbijdrage voor je pensioen

Uw schriftelijke reactie voorzien van CV kunt u richten aan

Tiggelovend- kok BV,
afdeling administratie,
Warmseweg 27, 7075 EL Etten.
administratie@tiggelovend-kok.nl
Voor nadere informatie verwijzen wij u graag naar de website:
www.tiggelovend-kok.nl
Natuurlijk kunt u ook telefonisch contact opnemen: 0315-32 38 40

TIGGELOVEND-KOK bv
STAALCONSTRUCTIE



Warmseweg 27 7075 EL ETTEN



Let's all cycle!

Wil jij mensen helpen om hun mobiliteit te vergroten en gun je ook iedereen het gevoel van de wind door de haren?

Wacht dan niet langer en solliciteer bij Van Raam in Varsseveld, 's werelds grootste fabrikant van aangepaste fietsen.

Een greep uit onze vacatures:

- ✓ Lead Engineer
- ✓ Spuiter
- ✓ Commercieel medewerker
- ✓ Teamleider Service

Scan en bekijk
alle vacatures



Bekijk alle vacatures op www.vanraam.com



DIVERSE (LEERLING-)OPERATORS
VERSCHILLENDE AFDELINGEN

ERVAREN DRUKKER
AFDELING DRUKKERIJ

ALLROUND MONTEUR
TECHNISCHE DIENST

ENTHOUSIASTE
PRODUCTIEMEDEWERKER

BENIEUWD NAAR ONZE VACATURES?
SENEFFELDER.NL/WERKEN-BIJ



Mercuriusstraat 35
7006 RK Doetinchem
T 0314 355 500
www.senefelder.nl
info@senefelder.nl

Ben jij op zoek naar een nieuwe uitdaging in de telecom? Kom werken bij TripleA Networks in Aalten!

Voor onze groeiende organisatie zijn we op zoek naar nieuwe collega's om ons team te versterken. Je werkt samen met verschillende teams binnen de organisatie en met externe partijen om onze klanten de best mogelijke telecomoplossingen te bieden.

Wij bieden:

- Een uitdagende en afwisselende baan in een groeiende organisatie
- Een marktconform salaris en goede secundaire arbeidsvoorwaarden
- Een prettige en informele werksfeer
- Mogelijkheden voor persoonlijke ontwikkeling en groei

Vacatures:

Werkvoorbereider

- Planmatig en organisatorisch sterk
- Adequate kennis van MS Office (Excel en Word)
- Ervaring in de telecombranche is een pré, maar zeker geen vereiste

Allround telecom engineer

- Technisch ingesteld en een passie voor telecom
- Zelfstandig en planmatig sterk
- Goed werken onder tijdsdruk

Zie ook:

Monteur telecom - Ploegleider - Projectleider - Prefab medewerker - Orderpicker



Alle vacatures volledig bekijken?
Scan me



0543-474718
info@tripleanetworks.nl



Exerion Precision Technology Ulft bv is een industriële toeleverancier die is gespecialiseerd in het ontwikkelen, produceren en toeleveren van complexe mechanische framestructuren, onderdelen en hoogwaardige elektromechanische modules en systemen. De markten waar Exerion zich voornamelijk op richt zijn de medische en documentverwerkende industrie. De hoofd-

vestiging van Exerion is gevestigd in Ulft. Daarnaast hebben wij vestigingen in Tsjechië en Maleisië. Onze klanten zijn grote internationale organisaties in Europa, Azië en de Verenigde Staten.

Wij zoeken voor onze afdeling Technische dienst een

Medewerker technische dienst (fulltime)

In deze functie word jij intern opgeleid om het geautomatiseerde machinepark en diverse robotinstallaties voor las-, klink- en tapwerkzaamheden efficiënt en preventief te onderhouden en storingen op te lossen c.q. te voorkomen. Daarnaast ben je mede verantwoordelijk voor onderhoudswerkzaamheden aan het gebouw.

Je onderhoudt extern contacten met leveranciers van onderdelen/diensten en intern met onze afdeling Productie en Logistiek.

Wij vragen:

- minimaal een MBO-4 opleiding richting Werktuigbouwkunde met affiniteit voor Elektrotechniek of gelijkwaardig niveau verkregen door ervaring
- affiniteit met besturingstechniek
- beheersing van de Nederlandse en Engelse taal
- goede computervaardigheden
- persoonskenmerken: innovatief, oplossingsgericht, proactief, zelfstandig en flexibel
- bij voorkeur in het bezit van een rijbewijs

Wij bieden:

- een afwisselende, uitdagende en zelfstandige functie in een prettige werkomgeving.
- veel ruimte voor eigen initiatieven en persoonlijke ontwikkeling
- een informele werksfeer met korte communicatielijnen
- goede arbeidsvoorwaarden conform cao Metalektro
- winstuitkering
- pensioenregeling bij PME voor de metaal- en technologische industrie
- een bedrijf dat volop in ontwikkeling is met een uitstekende orderportefeuille

Herken je jezelf in deze vacature, dan nodigen wij je van harte uit te solliciteren. Je cv en motivatie kun je zenden aan afdeling Désirée Wigman, afdeling HR, e-mailadres: desiree.wigman@exerion.net

Zet eens een hele MOLEN in de VERF!



Scan voor meer info

Voor de Molenmakerij in Aalten zoeken wij:

× SCHILDERS

Jij werkt aan het behoud van eeuwenoude molens door de onderdelen van hout en staal de perfecte afwerking te geven.

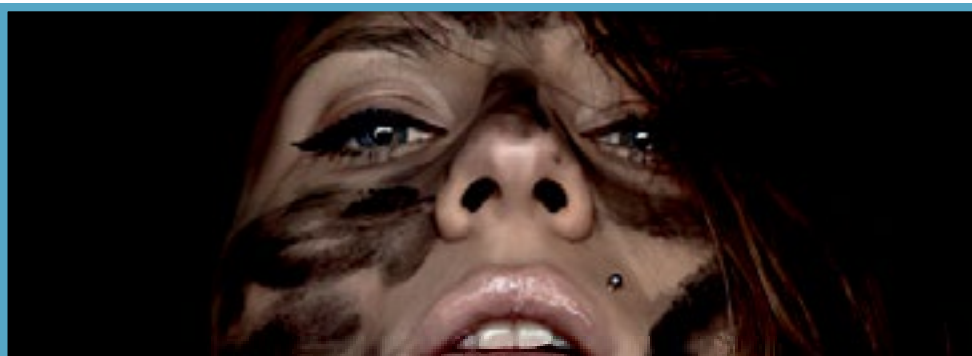
Van restauratie tot volledige herbouw, bij **VAAGS** werk je aan het totaalplaatje!

Kom eens kijken! Broekstraat 46 in Aalten
Reacties naar Walter Vaags walter@vaags.nl
Bel of WhatsApp **06 - 510 549 42**



www.molenmakerworden.nl

Broekstraat 46 AALTEN



DURF JIJ HET AAN?

Heb je ooit gedacht aan bronbemaler of boormeester?
Waarschijnlijk niet!

Het is een vak wat op je pad moet komen en zoals vele kunnen bevestigen is het uitdagender en interessanter dan je wellicht verwacht.

Door de achterhoekse mentaliteit, korte lijnen en de gedeelde passie voor techniek gaan we met ons team elke uitdaging aan!

Als bedrijf staan we open voor nieuwe technische oplossingen om het werk efficiënter en duurzamer te maken.

Elke dag is anders en ook ergens anders.

Hierdoor blijft het werk gevarieerd en biedt het veel vrijheid.

Het is mogelijk om zowel fulltime als parttime bij ons te werken.

We begrijpen dat je in ons vak mogelijk geen ervaring hebt.

Geen probleem; als jij zin hebt aan deze uitdaging dan komt alles goed!

Benieuwd of één van de vacatures bij jou past?

Boormeester

Bronbemaler

Zaterdag/vakantiekraft

Kom kennis maken op zaterdag

25 maart tussen 15:00 en 18:00

aan de Zuidgang 11 in Groenlo

bel of mail naar

0544 464938

info@geverinckbronbemaling.nl



GEZOCHT TIMMERMAN

(VAN STUDENT IN OPLEIDING TOT ERVAREN VAKMAN)

VACATURE TIMMERMAN M/V LEERWERKPLEK / STAGE ACHTERHOEK

Timmeren in de werkplaats of op de bouw? Wij zoeken nieuwe collega's met ervaring en/of in opleiding (stage, BOL, BBL). Dus ben jij die ervaren rot in het vak of juist die gemotiveerde timmerman in opleiding en zoek je een erkend leerbedrijf? Wij kunnen jullie vakmanschap goed gebruiken!

Wil je aan het werk in de timmerwerkplaats op ons bedrijf in Lichtenvoorde? Of liever met je collega's mee de bouw op, waar je af en toe ook meewerkt in de montage van serre's of rolluiken? Met ons kun je alle kanten op, maar we blijven wel in de regio. Lijkt je dit wat, laat het ons weten.

Bel 0544-379415 of stuur een e-mail naar info@gzgeveltechniek.nl



Edisonstraat 1B, Lichtenvoorde | Telefoon 0544 - 379415
E-mail: info@gzgeveltechniek.nl | www.gzgeveltechniek.nl



Waar kleine bedrijven groot in kunnen zijn

ULFT - AWEJA Railsystemen BV uit Ulft is wereldwijd marktleider als het gaat om het ontwerpen, leveren, monteren en saneren van railsystemen voor hoogbouwmagazijnen. Vanuit de Achterhoek bedient AWEJA een globale niche waarin ze zichzelf, door jarenlang hoge kwaliteit en service te leveren, naar de nummer 1-positie heeft opgewerkt.

Arthur Jansen, directeur van AWEJA verbaasd zich hier niet over: “Onze vakmensen leveren over de gehele wereld al jaren een topprestatie en dat kan niet onopgemerkt blijven”. Op de vraag waar hem dat nu in zit antwoordt hij: “Achterhoekse nuchterheid in combinatie met vakmanschap en betrouwbaarheid. Gewoon ervoor zorgen dat een klant zich niet af hoeft te vragen of het ook aan de andere kant van de wereld in orde komt, maar weet dat het in orde komt”.

Toen AWEJA midden jaren 90 werd opgericht waren de opdrachten vooral in Centraal Europa, echter de expansiedrift van de veelal Duitse en Zwitserse opdrachtgevers die over hun grenzen begonnen te kijken, maakten dat AWEJA zich daarop aanpaste. Waar het in het begin eerst Zuid Europa, de UK en Scandinavië betrof, volgden al snel uitstapjes naar Thailand en de USA. “Onze opdrachtge-

vers namen projecten aan voor bekende bestaande eindklanten, alleen steeds vaker op plekken buiten Europa”. Zo vertelt Jansen. “Denk bijvoorbeeld aan BMW, die hadden in Europa al diverse grote automatische magazijnen en wilden hetzelfde in Spartanburg USA, dat werd dus gekopieerd en zo rolde de bal steeds verder”

Met 20 eigen medewerkers en een grote flexibele schil van lokale hulpmonteurs realiseert AWEJA nu al vele jaren railtrajecten op de meest uiteenlopende plekken op aarde. “De kennis qua export en het flexibel omgaan met de regelgeving op de diverse bestemmingen zijn denk ik, na de kennis en kunde van onze vakmensen, onze kwaliteit”.

AWEJA: KEEPING YOUR BUSINESS ON TRACK!



Molens zoeken makers!

AALTEN - Bij Molenmakerij VAAGS & Groot Wesseldijk werken ze aan eeuwenoude molens, maar dat betekent niet dat het vak ouderwets is. Dit unieke molenmakersbedrijf in de Achterhoek is het grootste en modernste in Nederland en zoekt extra vakmensen.

Molens zijn eigenlijk machtige machines en de vele onderdelen worden gemaakt in de werkplaats. Hier zie je handwerk hand in hand gaan met de modernste machines. Vorig jaar heeft VAAGS nieuwe werkplaatsen gebouwd en afgelopen maanden zijn 20 medewerkers van dit familiebedrijf hier aan de slag gegaan. De medewerkers zijn gespecialiseerd in een verscheidenheid aan technieken. Lassers, metaalbewerkers, houtbouwers, timmerlieden en schilders lopen hier samen rond. Met elkaar werken ze aan het totaalplaatje.

‘Bij VAAGS werk je samen aan het totaalplaatje’

Wist je dat molenwieken al meer dan 100 jaar van staal gemaakt worden? Het werken aan molens is sindsdien wel met de tijd meegegaan. De helft van de nieuwbouw bestaat dan ook uit de Wiekenmakerij waar met CNC-machines, moderne lasapparatuur en volgens gecertificeerde processen de veiligste wieken ter wereld gemaakt worden. 100 jaar geleden werden wieken nog

niet gelast maar geklonken. Ook deze techniek wordt weer regelmatig toegepast en is door VAAGS in een nieuw jasje gestoken. Een prachtige werkplek voor elke metaalwerker die graag aan een bijzonder product werkt.

Natuurlijk zit er ook veel timmerwerk aan een molen en daarvoor gaan we naar de andere helft van het imposante pand. In deze ruime Molenmakerij worden zowel grote constructies als verfijnde onderdelen gemaakt. Hier ruikt het lekker naar hout en je kijkt je ogen uit naar de bijzondere handgereedschappen en grote machines.

Op locatie bij de molen helpen de molenmakers elkaar om er een perfect draaiende molen van te maken. Molens zien er vaak fleurig en kleurig uit, dus ook voor schilders liggen hier mooie uitdagingen. Molenschilder is echt een vak apart. Een machine van 30 meter hoog schilderen is niet moeilijk, maar wel bijzonder.

MEER WETEN?

KIJK OP: WWW.MOLENMAKERWORDEN.NL

‘HOE COOL IS DAT?’



BORCULO - Toegegeven, dit hoor je iemand niet vaak zeggen over een technisch bedrijf. Maar bij Jansen Precision Technology in Borculo is het bijna dagelijkse kost. Klanten, toeleveranciers en zeker nieuwe medewerkers. Er gaat geen dag voorbij of vele mensen zijn onder de indruk van wat in Borculo gebeurt.

Te klein voor het oog

Het is dat wat je niet kunt zien, wat het zo bijzonder maakt. Met een draad dunner dan een mensenhaar, die onder

hoge spanning staat, een pincetpunt uit metaal snijden. De pincetpunt is zo klein, dat deze gebruikt kan worden voor minuscule ingrepen bij oogoperaties. Of – een ander

voorbeeld – een metalen kokertje dat een minimagneetje bevat, dichtlassen met laser technologie. Dit kokertje is kleiner dan een rijstkorrel en wordt gebruikt bij het lokaliseren van tumoren bij borstkanker.

Maken

Zo spectaculair klein als de producten zijn, zo bijzonder is het maken ervan. Bij Jansen Precision Technology draaien ze hun hand niet om voor het zelf maken van gereedschap. Vooral omdat het juiste gereedschap vaak nog niet is uitgevonden. Wanneer voor kleine-serieproductie er nog geen manier is om te bewerken stukken metaal in een machine te voeden, dan ontwerpen en bouwen ze in Borculo, samen met een toeleverancier, daar een robot voor. Maken voor het maken, één van de bijzonderheden van JPT.

Echte passie

En dan de productieruimte zelf, als laatste voorbeeld. Hoogwaardige machines op een strak uitgelijnde rij in een ruimte die meer weg heeft van een ‘clean room’ dan van een productielocatie van een metaalbedrijf. Toch past dit precies bij Jansen Precision Technology. Het toont de grote passie voor het allerkleinste. Al vele jaren op rij, met aansprekende klanten in binnen- en buitenland. Bij Jansen Precision Technology maken ze de mooiste exemplaren van de allerkleinste producten. Hoe cool is dat?

KOM OOK WERKEN: JANSENPRECISION.COM



Hey zorgprofessional! Kom jij onze zorgteams in de Achterhoek versterken?

Kijk voor de actuele
vacatures op
werkenbijlivio.nl

Wij zoeken:

- ✓ verpleegkundigen
- ✓ verzorgenden 3IG
- ✓ zorgondersteuners



Passie voor
de zorg?

Elver zoekt (ervaren) collega's.

Kijk op werkenbij.elver.nl voor een
volledig overzicht van alle vacatures.

elver
wonen • dagbesteding • behandeling

Merrem  **Kunststoffen**

Affiniteit met techniek?

We maken graag kennis tijdens onze
open dag!

15 april 2023

Bekijk onze openstaande vacatures

<https://www.merrem-kunststoffen.nl/nl/vacatures/>



Merrem  **Kunststoffen**

De Graafschap heeft eigen kweek.

Azora ook.

azora
academy



Elke professionele voetbalclub leidt talenten op. Bij
zorgorganisatie Azora doen we dat ook. Onze eigen
medewerkers krijgen alle mogelijkheden om zich te
ontwikkelen bij de Azora Academy.
Ook voor wie nog nooit een zorgopleiding heeft
gevolgd, staan de deuren van Azora wagenwijd open.

Kijk voor onze (verkorte) opleidingen
op www.azora-academy.nl



Heb jij al een achtergrond in de zorg en wil jij werken
binnen een organisatie die meer leer- en ontwikkel-
mogelijkheden biedt dan ooit?
Bekijk dan onze vacatures
op www.werkenbijazora.nl



Azora Academy. Verder leren kan dichtbij.



Open dag bij Merrem Kunststoffen

DINXPERLO - Merrem Kunststoffen is bewerker en leverancier van technische kunststoffen. Merrem is in korte tijd uitgegroeid tot één van de grootste bewerkers van technische kunststoffen in Nederland en zelfs van Europa. Inmiddels werken we in Dinxperlo met ruim 65 mensen dagelijks aan een optimale balans tussen de hoogst mogelijke kwaliteit en de kortst mogelijke levertijd.

Wij investeren in onze mensen, machines en gereedschappen zodat we alle bewerkingen nauwkeurig en efficiënt kunnen uitvoeren. Om onze opdrachtgevers zo snel mogelijk te bedienen werken we in een tweeploegendienst. En wanneer de medewerkers naar huis zijn, gaan de robots verder.

Vacatures

Ben jij op zoek naar een afwisselende baan in een jong en enthousiast team bij een snel groeiend bedrijf met uitstekende arbeidsvoorwaarden? Bekijk dan onze verschillende vacatures op onze website,

merrem-kunststoffen.nl. Staat de vacature voor jou er niet bij kun je altijd een open sollicitatie sturen, dan gaan we samen kijken naar de mogelijkheden. Vanwege onze groei zijn we regelmatig op zoek naar nieuwe medewerkers.

Open dag

Op zaterdag 15 april 2023 is onze open dag en kun je een kijkje bij ons komen nemen. Een uitgelezen mogelijkheid om te kijken hoe het er bij ons uit ziet. We heten je van harte welkom en maken graag kennis. Zien we je dan?



Onze pompen maken wij samen

WINTERSWIJK - Overal ter wereld kom je ze tegen: de pompen en pompsystemen van Pentair. Al meer dan 115 jaar dé specialist als het gaat om zowel standaard- als maatwerkoplossingen voor water- en brandbluspompen. Door in te spelen op trends en ontwikkelingen in de markt en continu te innoveren, behoren ze al vele jaren tot de top van de waterwereld. Met ruim 175 medewerkers wordt dagelijks aan technisch uitdagende, internationale projecten gewerkt.



Coen Aalbers, verspaning. Foto: PR

Pak je kans nu het kan!

"We hebben eigenlijk niet zo vaak vacatures," vertelt HR-business partner Petra Jacobs. "Dat komt omdat we veel doorgroeimogelijkheden bieden en mensen graag blijven. We hebben momenteel een aantal vacatures omdat iemand doorgroeit naar een andere rol of aan het eind van het jaar met pensioen gaat." Gerard Scholten, directeur vult aan: "Niet alleen bij onze pompen leveren we maatwerk, maar ook bij ons personeel. We kijken echt naar talent, kwaliteit en motivatie. Daarbij gaan we uit van je eigen initiatief. Als je vragen hebt of mogelijkheden ziet, dan is hier veel bespreekbaar." Pak dus nu je kans en solliciteer bij dit prachtige, Achterhoekse bedrijf in Winterswijk!



Lennart Siegers, engineer. Foto: PR

8 redenen om bij Pentair te werken:

- Gezond bedrijf
- Goede opleidingsmogelijkheden
- Deskundige en ervaren collega's
- Informele werksfeer
- Uitdagend werk
- Variabele werktijden
- Internationale werkomgeving
- Leuke activiteiten buiten werken

'SHAPING ARCHITECTURE'

WINTERSWIJK - In 1977 begonnen als producent van convectoromkastingen is Sorba Projects inmiddels al meer dan 45 jaar een full service engineeringbureau voor technisch ontwerp, productie en montage met gevelbouw, interieurbouw en infrastructuurprojecten als belangrijkste werkgebieden.

Met ons team van meer dan 80 bevoegen werknemers in 3 vestigingen, werken wij elke dag aan bijzondere projecten. Ons hoofdkantoor staat in Winterswijk, maar onze activiteiten strekken zich uit tot ver daarbuiten.

In Nederland zijn onze meest bekende projecten; de OV terminal Arnhem, IBG in Groningen, meer recentelijk de nieuwbouw van het hoofdkantoor ING Amsterdam en niet te vergeten Depot Boijmans van Beuningen in Rotterdam. Daarnaast springen ook de activiteiten in de UK en met name Londen in het oog. Hier hebben wij onder meer gewerkt aan de nieuwbouw en renovatie van diverse metrostations en de nieuwe metrolijn Elizabeth Line die in mei 2022 is geopend.



Een verscheidenheid aan projecten met elk verschillende uitdagingen die een ander soort expertise vragen. Sorba heeft de meeste disciplines zelf in huis en werkt van Concept naar Engineering en van Productie en Assemblage naar Installatie. Een engineeringbureau met een uniek DNA binnen de gevelbouw in Nederland.

Met onze expertise adviseren we onze bouwpartners over de verschillende materialen en toepassingen. Wij zijn trots op onze projecten en specifieke technieken die we inzet-

ten. Architecten en opdrachtgevers willen graag zien waar ze voor kiezen en om aan deze vraag te voldoen hebben we een complete hal ingericht waar we grote en uitdagende elementen als prototype bouwen en tonen. Hier komt "Shaping Architecture" echt tot leven!

BEN JE BENIEUWD NAAR ONZE VACATURES?
KIJK DAN OP [SORBA.COM](https://www.sorba.com)



Jansen Precision Technology

T: 0545 27 15 51

E: info@jansenprecision.com

W: www.jansenprecision.com



High-Tech in de Achterhoek!

Hoe cool is dat?

Toegegeven; dit hoor je iemand niet vaak zeggen over een technisch bedrijf. Maar bij Jansen Precision Technology in Borculo is het bijna dagelijkse kost. Klanten, toeleveranciers en zeker nieuwe medewerkers. Er gaat geen dag voorbij of vele mensen zijn onder de indruk van wat in Borculo gebeurt.

Onze vacatures op jansenprecision.com:

- CNC-draaier
- Draadvonker / Operator CNC
- Productiemedewerker
- Instrumentenmaker



Hartenwerk met impact?

Betaald* leer-werktraject kinderopvang!

Of je nu werkt in de zorg, het onderwijs of op dit moment geen betaald werk hebt? Met jouw grote hart voor kinderen zit kinderopvang jou als gegoten. Misschien voldoet je diploma (net) niet of niet meer? Geen probleem! Met één van de betaalde* opleidingen van de Humankind Academie sta je binnen een paar maanden aan de wieg van de astronauten, de mama's en de theatermakers van de toekomst. Als volwaardig pedagogisch professional. Diploma op zak.

**Humankind betaalt je salaris én je opleiding!*



Interesse of meer weten over de academie? Scan de QR code.
Vragen? Neem contact op met Naomi Lonwijk via 06 - 57 21 28 80
of mail werkeningelderland@humankind.nl.



humankind
ACADEMIE

WIJ ZOEKEN
COLLEGA'SMet jou blijft
ons innovatieve
productieproces
in beweging.

TROTS OP JE JOB. BIJ VANDERSANDEN.



Wil jij ook deel uitmaken van ons trotse team?

Kom geheel vrijblijvend langs. De koffie staat altijd klaar.

Scan de QR-code voor meer informatie over deze vacatures en solliciteer direct.

www.vandersanden.com

Vandersanden is een internationaal familiebedrijf. We maken gevelstenen, straatbakstenen en steenstrippen, en bieden gevel- en straatoplossingen aan. In onze productielocaties maken we gebruik van geavanceerde technieken. Samen met je collega's en klanten bouw je mee aan de mooiste projecten, gericht op de openbare ruimte waarin mensen zich goed voelen. Een leefomgeving die ook rekening houdt met een duurzame toekomst voor volgende generaties. Een missie die je werk betekenis geeft, zodat je trots kunt zijn op je job bij Vandersanden.

Werken bij Vandersanden?Voor onze vestiging in **Tolkamer** zoeken wij een

- ✓ **Mechanisch Monteur**
- ✓ **Elektro- en besturingstechnicus**
- ✓ **Operator/Productiemedewerker**
- ✓ **Technisch werkvoorbereider**

Onze vestiging in **Spijk** zoekt naar een

- ✓ **Elektro- en besturingstechnicus**
- ✓ **Technisch werkvoorbereider**

**VANDERSANDEN**

HET MOOISTE MAAK JE SAMEN

Op zoek naar een nieuwe uitdaging en een nieuwe baan?

Dan ben je bij Vello Elektro in Duiven precies aan het juiste adres!



Vello Elektro is gespecialiseerd in de productie van elektro-verdeelkasten. Naast verdeelkasten horen ook aanverwante producten waaronder verlengkabels, EV-laadkasten en kabel-

beschermers tot het assortiment. Wij zetten ons in om de hoogst mogelijke kwaliteit te leveren. Dat doen wij door hoge eisen te stellen aan onze toeleveranciers en door veel aandacht te besteden aan ons productieproces. Of het nu een elektro verdeelkast is of werkverlichting, klanten moeten ervan op aan kunnen. Dat is onze missie. Betrouwbaarheid. Duurzaamheid. Zodat ideeën en projecten werkelijkheid worden.



Meewerkend voorman

DE FUNCTIE. Als meewerkend voorman raak je zo snel mogelijk thuis in de materie van de verdeelkastenbouw. Samen met de chef werkplaats run je de productie-afdeling als een geoliede machine. In het werk heb je vooral te maken met je productie-collega's van:

- Bedrading
- Robot-bewerking
- Algemene voorbereiding
- Assemblage
- Testen
- Magazijn

WIE ZOEKEN WIJ?

WERK- EN DENKNIVEAU:

• MBO niveau 4 elektro.

MENTALITEIT/ DISCIPLINE:

- Je houdt van aanpakken en bent bereid een uurtje extra door te pakken als dat nodig is.
- SPECIFIEKE SKILLS:**
- Je bent sterk in heldere en positieve communicatie naar je collega's.
- Als persoon ga jij motiverend en inspirerend te werk.
- Je bent contactueel sterk, en denkt altijd oplossingsgericht.
- Ervaring in een soortgelijke functie is een pre.

WAT BIEDEN WIJ?

- 27 gemotiveerde collega's.
- Fulltime functie met 5 werkdagen van 8.00 tot 17.00 uur.
- 8% vakantiegeld, 27 vakantiedagen en 13 ATV dagen per jaar.
- Prima beloning en vergoedingen conform de cao Metalektro.
- Bij gebleken geschiktheid mogelijkheid tot een aanstelling in vaste dienst.

INFORMATIE & SOLLICITATIE. Jouw sollicitatiebrief met persoonlijke motivatie kun je tot uiterlijk 15 april 2023 mailen naar: Vello Elektro BV, t.a.v. Henk van Velsen. E-mail: h.v.velsen@vello.nl.

Verkoopmedewerker binnendienst

DE FUNCTIE. Als verkoper binnendienst bij Vello Elektro ben jij het gezicht van het bedrijf. Per telefoon of e-mail heb jij dagelijks contact met veel van onze klanten. Daarnaast heb je ook intern overleg over de invulling van aanvragen, de planning en productie- en levertijden.

DE WERKZAAMHEDEN.

- Per mail en telefoon aanvragen bespreken en verwerken.
- Offertes uitbrengen.
- Order-intake in het ERP systeem verwerken.

WIE ZOEKEN WIJ?

WERK- EN DENKNIVEAU:

• HBO.

MENTALITEIT/ DISCIPLINE:

- Commitment, resultaatgericht, je houdt van aanpakken.
- SPECIFIEKE SKILLS:**
- Communicatief sterk in woord en geschrift.
- Spraak en geschrift: Nederlands, Engels, en bij voorkeur ook Duits.
- Contactueel sterk, commercieel en servicegericht denken.

Assemblage- monteur

DE FUNCTIE. Als assemblage-monteur bouw jij mee aan de mooiste verdeelkasten in een groter team van gemotiveerde collega's. Naast verdeelkasten assembleer je ook verlengkabels in allerlei formaten en soorten.

WIE ZOEKEN WIJ?

- Wij hebben geen specifieke opleidingseisen, maar zoeken mensen met twee rechterhanden.
- Met andere woorden: als je handig bent en affiniteit met de elektrotechniek hebt is dit je baan.
- Je houdt van aanpakken en bent bereid een uurtje extra door te pakken als dat gevraagd wordt.
- Je bent handig in het samenbouwen van technische producten.
- Als motto geldt: eerst goed, dan snel. Kwaliteit voorop dus.
- Je kunt goed samenwerken met anderen, maar alleen red je je ook goed.

**Vello**
ELEKTRO



ONZE POMPEN maken wij samen

Wil jij werken bij een internationaal maar Achterhoeks maakbedrijf? Hou je van technische en uitdagende projecten in de waterwereld? Spreekt een gemoedelijke werksfeer, mogelijkheden om jezelf te ontwikkelen en ruimte voor eigen inbreng jou aan? Dan zijn wij op zoek naar jou!

Momenteel hebben wij de volgende vacatures:

- CNC Draaier
- Medewerker Gieterij
- Sales Engineer
- Engineer

Meer informatie over onze vacatures en stageplekken vind je op onze website.

onzepompenmakenwijsamen.nl



Pentair | Parallelweg 4, 7100 AC Winterswijk | NLWINHR@pentair.com



WIL JIJ MEEWERKEN AAN BEELDBEPALENDE BOUWPROJECTEN?

Wij zoeken een
SALES MANAGER NEDERLAND

Stuur je motivatie + CV aan
jobs@sorba.com onder vermelding
van Vacature Sales Manager NL

Kijk voor meer informatie over
deze vacature op
sorba.com/nl/werken-bij

sorba 
shaping architecture



Humankind start eigen betaalde leer-werktrajecten kinderopvang

ACHTERHOEK - Humankind kinderopvang en -ontwikkeling is op 1 februari 2023 haar eigen academie voor zij-instromers gestart. Een opleidingshuis met vier verkorte, betaalde leer- werkroues én een eigen, geaccrediteerde opleiding maken de overstap naar werken in de kinderopvang laagdrempelig en aantrekkelijk. Zo kwalificeren nog meer mensen zich voor dit betekenisvolle werk en draagt Humankind tevens bij aan het verlagen van de werkdruk van haar huidige pedagogisch medewerkers.

Werken met kinderen wordt ervaren als betekenisvol en vervullend. Toch maakt de huidige krappe arbeidsmarkt het lastig voldoende gekwalificeerde en bevoegen mensen aan te trekken. De werkdruk in de kinderopvang blijft onverminderd hoog. Met de start van haar eigen Humankind Academie hoopt de grootste maatschappelijke organisatie in kinderopvang hierin verandering te brengen door zelf nieuwe collega's op te leiden.

Aantrekkelijke loopbaanswitch

Humankind gunt meer mensen het prachtige werk met

kinderen. Tenslotte sta je als pedagogisch medewerker aan de wieg van de astronaut, de leraar en de moeder van de toekomst. Robin Alma, bestuurder van Humankind: "Met onze verkorte betaalde (om)scholingstrajecten bieden wij graag meer mensen de kans te werken in de kinderopvang en met hun talent bij te dragen aan de optimale ontwikkeling van ieder kind."

Voor ieder het juiste traject

Afhankelijk van de startkwalificatie van een kandidaat biedt de Humankind Academie vier verkorte, betaalde

leer-werkroues. Bijzonder is dat de organisatie ook haar eigen erkende opleiding Kinderopvang? Kindontwikkeling! aanbiedt, gebaseerd op het krachtige pedagogische fundament van de organisatie. Kwaliteit wordt geborgd door een zorgvuldig selectie- en screeningstraject, de juiste leer-route voor elke pedagogisch medewerker in ontwikkeling én intensieve begeleiding tijdens het totale leer-werktraject. De Humankind Academie gaat op 1 februari van start in Gelderland, Zuid-Holland, Amsterdam, Leusden en omgeving. Later dit jaar volgen de andere regio's.

De weg naar betekenisvol werk

Iedereen met een groot hart voor kinderen en een diploma dat (net) niet of niet meer toereikend is, wordt uitgenodigd een kijkje te nemen naar de mogelijkheden bij de Humankind Academie. Interesse? Check <https://www.humankind.nl/zijninstroom>

MACHINEFABRIEK DITECH ZOEKT MEESTERS IN METAAL

ZEVENAAR - Ben jij op zoek naar een uitdagende baan in de technische sector? De Zevenaarse Machinefabriek DiTech is dynamisch en gespecialiseerd in het ontwerp, de productie en het onderhoud van hoogwaardige technische oplossingen. Met jarenlange ervaring en een team van gespecialiseerde medewerkers, zijn zij in staat om klanten van de beste kwaliteit en service te voorzien.

Altijd op zoek naar nieuw talent

Om dit hoge niveau van kwaliteit en service te kunnen blijven bieden, is DiTech altijd op zoek naar getalenteerde medewerkers die het team kunnen versterken. DiTech heeft op dit moment plaats voor een Werkvoorbereider/planner, Monteur (binnen- en buitendienst), CNC Frezer en CNC draaier/Teach-in draaier. In deze functies zijn technische kennis een must, heb je geen ervaring dan zorgt DiTech voor een opleiding tot een meester in metaal.

DiTech investeert in haar medewerkers

Het is duidelijk dat DiTech veel waarde hecht aan de kwaliteit van zijn medewerkers. Daarom bieden ze niet alleen

een uitdagende en afwisselende functie aan, maar ook goede arbeidsvoorwaarden en opleidingsmogelijkheden. Het bedrijf begrijpt dat medewerkers zich betrokken moeten voelen bij het bedrijf om te kunnen excelleren in hun werk. Daarom investeren ze in hun medewerkers door bijvoorbeeld opleidingsmogelijkheden, zodat zij het beste uit zichzelf kunnen halen.

Kom langs tijdens de inloopavonden

Als je geïnteresseerd bent in een van de openstaande vacatures bij DiTech, dan nodigen ze je graag uit om vrijblijvend langs te komen tijdens een van de inloopavonden. Je bent op 23 op 30 maart van 17.00 tot 19.30 uur van harte welkom aan de aan de Marconistraat 27 in Zeve-



naar om kennis te maken. Een afspraak maken kan ook, kijk op www.ditech.eu, mail naar info@ditech.eu of bel 0316-295444.

50+ Waarom niet?

ACHTERHOEK - Veel bedrijven hebben nog elke dag te maken met onderbezetting. Hierdoor zijn lange levertijden aan de orde van de dag en blijven werknemers langdurig onder druk staan, met alle gevolgen van dien. Dat gezegd hebbende, vinden wij het éxtra bijzonder dat wij initiatieven moeten opstarten om 50-plussers, ondanks dat ze zeer geschikt zijn, bij deze bedrijven aan een baan te helpen.

Misvattingen over 50-plussers

Waar zit dat dan in? Wat maakt dat werkgevers deze groep regelmatig uitsluit voor het invullen van vacatures? Deze groep is in alle opzichten juist enorm bereidwillig ten aanzien van werkhouds en leergierigheid en, niet te vergeten, zeer waardevol qua kennis en ervaring. Ook is er minder verzuim bij 50-plussers dan bij de jonge generatie. Bovendien brengen ze een loyaliteit en stabiliteit met zich mee waar elke organisatie bij gebaat is. De kans dat ze hun werkende tijd vol passie aan de slag blijven bij één organisatie is aanzienlijk groter dan bij generatie Z.

Objectief beoordelen

De intercedenten van Seesing Flex worden getraind om kandidaten - na een persoonlijk intakegesprek - objectief te beoordelen op basis van kennis, ervaring, vaardigheden en talenten. Nooit op leeftijd. Uiteraard blijft het mensenwerk. Daarom zitten we momenteel in een



pilottraject voor de implementatie van een tool die ons gaat ondersteunen om kandidaten onbevooroordeeld te werven. Met behulp van 'game-based assessments' worden werkzoekenden objectief beoordeeld op basis van vooraf vastgestelde competenties die het best passen bij

de functie. De eerste resultaten zijn veelbelovend en we kunnen niet wachten om dit in te gaan zetten voor onze opdrachtgevers. Dus 50-plussers, voel je welkom bij Seesing Flex! Maak een afspraak bij één van onze zeven Achterhoekse vestigingen.



(vacatorial)

Machinefabriek DiTech Zevenaar zoekt medewerkers

Ben jij een meester in metaal? Dan zijn wij op zoek naar jou!

Het Zevenaarse bedrijf DiTech is gespecialiseerd in het ontwerp, de productie en het onderhoud van hoogwaardige technische oplossingen. Het bedrijf heeft zich de afgelopen jaren ontwikkeld tot een toonaangevende speler in de technische sector. DiTech heeft een team van gespecialiseerde medewerkers die in staat zijn om de klanten van de beste kwaliteit en service te voorzien.

Om dit hoge niveau van kwaliteit en service te kunnen blijven bieden, is DiTech altijd op zoek naar getalenteerde medewerkers die hun team kunnen versterken. Momenteel staan er vier vacatures open voor functies waarbij technische kennis en vaardigheden een must zijn.

De vacatures variëren van

commercieel werkvoorbereider/planner tot CNC-draaier. Voor elk van deze functies is een specifieke set vaardigheden nodig. Zo moet de commercieel werkvoorbereider/planner in staat zijn om het project te coördineren en te plannen, terwijl de CNC-draaier nauwkeurig moet kunnen werken en oog voor detail hebben.



DiTech investeert in haar medewerkers

DiTech hecht veel waarde aan de kwaliteit van medewerkers. Daarom bieden we niet alleen een uitdagende en afwisselende functie aan, maar ook goede arbeidsvoorwaarden en opleidingsmogelijkheden. Wij begrijpen dat je je betrokken moet voelen bij het bedrijf om te kunnen excelleren in je werk. Daarom investeren wij in jou, zodat jij het beste uit jezelf te kunt halen.

Interesse?

Als je geïnteresseerd bent in een van de openstaande vacatures bij DiTech, dan is dit een unieke kans om deel uit te maken van een toonaangevend

technisch bedrijf. Je werkt met de nieuwste technologieën en producten en in een stimulerende omgeving waarin jij je verder kan ontwikkelen.

Opleidingsmogelijkheden

Het is belangrijk om te benadrukken dat DiTech niet alleen op zoek is naar technisch onderlegde kandidaten. Er zijn volop opleidingsmogelijkheden!



Kijk voor de vacatures op www.ditech.eu

Kom langs tijdens de inloopavond

Ben jij het talent waar wij naar op zoek zijn? Loop dan vrijblijvend binnen tijdens de inloopavond op 23 en 30 maart van 17:00 tot 19:30 uur om kennis te maken met ons bedrijf en jouw nieuwe collega's. Liever anoniem of kun je die data niet? Maak dan een afspraak!

Marconistraat 27
6902 PC Zevenaar
T: 0316-295444
www.ditech.eu
info@ditech.eu

Technische talenten gezocht!

Spare parts (sales) medewerker

Werkzaamheden:

Het onderhouden van klantrelaties en leveranciers in binnen en buitenland. Hoofdtaken zijn in- en verkoop van onderdelen, voorraadbeheer en de verwerking van orders.

Gevraagd:

Een afgeronde technische (commerciële) opleiding.
MBO denk- en werkniveau.

Engineer Werktuigbouw

Werkzaamheden:

Ontwerpen van (soms klantgerichte) voertuigen / machines of eventueel het verder ontwikkelen van nieuwe machines met de daarbij horende aanbouwdelen. Zorgdragen voor projectgegevens bij afronding, zoals CE verklaringen en handleidingen.

Kennis van:

SolidWorks, motorvoertuigtechniek, besturingstechniek, mechanica en/of hydrauliek. Normen (CE) / standaarden is een pré.

Gevraagd:

Een afgeronde technische opleiding. HBO denk- en werkniveau.

Servicemonteurs en Monteurs Werktuigbouw

Werkzaamheden:

Het opbouwen, onderhouden van machines en aanbouwdelen.
Het repareren/verhelpen van storingen.

Gevraagde kennis en ervaring:

Een afgeronde technische opleiding (of daar nog mee bezig).
MBO denk- en werkniveau.

Voor alle functies in ons bedrijf geldt;

- Passie voor techniek.
- Gezellige, flexibele en klantvriendelijke persoon. Gericht op samenwerken.
- Beheersing van Nederlandse en Engelse taal. Duits is een pré.

Wij bieden jou:

- Onderdeel uitmaken van een dynamisch team.
- Ruimte voor eigen ontwikkeling en doorgroeimogelijkheden.
- Functie- en marktconform salaris.
- Goede secundaire arbeidsvoorwaarden.

Zit je op je plek, ben je tevreden? Lees dan niet verder!

Wellink, gevestigd in Groenlo, is een dynamisch bedrijf dat zich richt op innovatie in niet alledaagse producten in bosbouw, amfibie en wetland omgevingen. Door onze groei hebben wij verschillende vacatures.

Voel je tot één van de functies aangetrokken of ben je enthousiast geworden bij het lezen van de vacatures neem dan contact op met Edwin Maalderink, Telefonisch: 06-53317463 of per mail: edwin.maalderink@wellink-equipment.com

Voor meer over ons bedrijf en producten zie:
www.wellink-equipment.com

OPEN DAG
15 april
9.30-14.00 uur
den Sliem 85c
in Groenlo





VELLO ELEKTRO: VEILIGE VERDEELKASTEN OP MAAT GEMAAKT

Henk van Velsen en Henk Lodewijks de drijvende krachten van Vello Elektro in Duiven.

DUIVEN - Ze hebben zichzelf in een luxepositie gemanoeuvreerd. Henk van Velsen en Henk Lodewijk van Vello Elektro in Duiven. Het bedrijf dat verdeelkasten, verlengkabels en laadpalen maakt, bloeit en groeit. De kunst voor beide heren is de groei in goede banen te leiden. De kwaliteit mag er in geen geval onder lijden.

Zo'n 7.000 verdeelkasten per jaar gaan er bij Vello Elektro de deur uit. Allemaal op maat gemaakt en uiterst zorgvuldig getest. Afnemers zijn voornamelijk professionele

aggregatenverhuurders in binnen- en buitenland. Die verhuren de kasten op hun beurt aan afnemers in uiteenlopende branches. Henk van Velsen: "Overall waar een

tijdelijke stroomvoorziening nodig is kunnen onze verdeelkasten worden gebruikt."

Henk en Henk, zwagers van elkaar, richtten Vello Elektro op in 2001. Het bekende zolderkamer- en schuurtjesverhaal. Na twee jaar huurden ze hun eerste pand en inmiddels zijn ze al een paar keer verhuisd. Nu is ook het huidige onderkomen aan de Typograaf te klein. Daarom is aan de Impact een tweede pand gehuurd voor opslag en een deel van de productie. Met ingang van 1 april kunnen ze erover beschikken. Het aantal personeelsleden tikt bijna de dertig aan.

Henk van Velsen: "Het is hard gegaan en we groeien door. Henk en ik hebben de assemblage allang uit handen gegeven. Henk regelt nu vooral de productie, ik alles eromheen. We richten ons tegenwoordig ook op portable laadpalen. In feite is een laadpaal ook gewoon een verdeelkast. Er is veel vraag naar vanuit bouwbedrijven en in de haven van Antwerpen staan ook veel palen die wij hier hebben gemaakt."

De verklaring voor het succes van hun bedrijf zoekt Henk van Velsen in een combinatie van factoren. "De kwaliteit van je product, de prijs en de omgang met je klanten en personeel. Een veilige verdeelkast op maat gemaakt, daar blijft voorlopig wel vraag naar."

In verband met de groei van het bedrijf wil Vello Elektro het team op korte termijn versterken met een meewerkend voorman, een productiemedewerker en verkoopmedewerker binnendienst. Bel voor meer informatie over de vacatures met Henk van Velsen (0316) 251505 en mail je sollicitatie naar h.v.velsen@vello.nl.

Het mooiste maak je samen

TOLKAMER - In onze leefomgeving wonen en werken we, beleven we geluk en verdriet, realiseren we ambities, delen we dromen en verlangens, vertellen we verhalen. Vandersanden wil in die omgeving betekenisvol en inspirerend zijn, verbinding mogelijk maken. Ja, wij produceren gevelstenen en -systemen, straatstenen en steenstrippen, in vele vormen en variaties. Maar wat wij daadwerkelijk doen is vorm geven aan de fysieke en mentale leefomgeving. Samen met jou.

Werken bij Vandersanden betekent opgenomen worden in een familiebedrijf met meer dan 800 collega's. Zoals wij met

onze producten en werkwijze mensen willen inspireren en verbinden, zo bieden we medewerkers een werkomgeving

waarin inspiratie en interactie de standaard zijn. Iedereen krijgt bij Vandersanden ruimte om zijn of haar vakkennis en vaardigheden te ontwikkelen. Je bouwt mee aan de mooiste projecten, gericht op een duurzame toekomst voor volgende generaties. Een missie die je werk betekenis geeft, zodat je trots kunt zijn op je job. We zijn ook trots dat we voor het tweede jaar op rij officieel erkend zijn als Great

Place To Work! Samen met alle collega's hebben we het mogelijk gemaakt om een werkomgeving te creëren waar vertrouwen, trots en plezier een belangrijke rol spelen.

Trots op je job.
Bij Vandersanden.





VERDUBBEL JOUW KANS OP EEN DROOMBAAN MET SEESING FLEX

"Samen d'ran voor meer werkgeluk!"

Wij fungeren graag als jouw kruiwagen. Door ons intensieve contact met veel bedrijven in de regio, weten wij exact wat voor een kandidaten zij zoeken. De ervaring leert dat de kans op een sollicitatiegesprek minimaal verdubbelt wanneer de procedure via ons loopt, en daarmee de kans op jouw droombaan dus ook.

Zit je niet meer op je plek, ben je toe aan een volgende stap of wil je jouw werkroer eens helemaal om gooien? Schroom dan niet om jouw kansen bij Seesing Flex te verkennen. Bedrijven kijken meer dan ooit naar jouw talenten, competenties en wensen, dus dit is dé tijd om je hart te volgen en van jouw passie je beroep te maken. Wij hebben al vele baanswitches mogelijk gemaakt,

waarbij de nieuwe functie zowel qua inhoud als branche afweek van de oude. Kortom, laat jouw kans op meer werkgeluk niet liggen!

Meer weten?

Maak vandaag nog een afspraak en bel 0544 - 35 37 39 of stuur een mail naar info@seesingflex.nl.

seesing flex  *Door Achterhoekers, voor Achterhoekers!*

Lid van **flexfamily** 

Werken bij Kaemingk Verras de wereld *En jezelf...*

Altijd werk voor:
• Orderpickers • Reachtruckchauffeurs • Logistiek medewerkers
Bekijk ook onze BBL vacatures!

Talentprogramma

Je razendsnel ontwikkelen tot young professional en klaargestoomd worden voor een commerciële carrière?

Meer weten over ons talentprogramma? Lees ervaringen van Jelle, Sharon, Osazee en Cheryl.



Werken bij Kaemingk: Elke dag een uitdaging!

Een verrassende wereld vol woonaccessoires: dat is Kaemingk. Wij reizen de hele wereld over, op zoek naar de mooiste, meest originele decoraties voor huis en tuin. Die presenteren we op een unieke manier in onze inspirerende showrooms, waar inkopers van over de hele wereld hun keuze maken en zo hun eigen winkels van een unieke collectie voorzien. We werken met een groot team, waar altijd ruimte is voor nieuwe collega's, tijdelijk én vast.

www.werkenbijkaemingk.com



Meer vacatures zien?



Volg ons op:



KAEMINGK
season decorations

Vragen over vacatures?

+31 543 49 88 00

personeel@kaemingk.com



**Wil jij ook zulke mooie projecten bouwen?
Of wil je dit leren?**

Kijk op onze website www.wbc.nl/vacatures
of neem contact op via telefoonnummer
0543-551010 voor meer informatie.



WBC Bouw BV | Winterswijk | www.wbc.nl

ZWEMBAD JASPERS IS OP ZOEK NAAR EEN ZWEMINSTRUCTEUR!

Ben je enthousiast over deze vacature?
Meer informatie via de link of scan de QR-code
bit.ly/lkWilWerkenBijZwembadJaspers



KACHELSPECIAALZAAK WK WICHINK KRUIT

Ter uitbreiding van ons huidige team zijn wij op zoek naar:



Installatiemonteur

Ben jij allround cv monteur en opzoek naar een nieuwe uitdaging, wij zoeken jou voor het installeren van biomassaketels bestaande uit pelletketels, houtvergassers, houtsnipperketels en zonnecollectoren. De werkzaamheden bieden wij compleet aan inclusief installatiewerk, rookkanalen, regeltechniek en pelletbunkersystemen.



Timmerman / kachel & haarden bouwer

Wij bieden een uitdagende baan met veel diversiteit in werkzaamheden je installeert samen met een ervaren collega kachels, inbouwhaarden en rookkanalen. Ook het demonteren van bestaande haarden, diamant boren en overige voorkomende werkzaamheden behoren tot je werkzaamheden.

Voor meer informatie over onze werkzaamheden bekijk onze websites:

www.duurzamecvsystemen.nl en www.kachelswk.nl

Jutlandsestraat 3, Zutphen Tel: 0575-517999 - info@kachelswk.nl



Meebouwen met ons aan Nederland en Staja?
Heb je affiniteit met de bouw en staal?
Wil je mee bouwen aan gebouwen en onze organisatie?
Kijk dan op ons vacature overzicht en solliciteer.

Wij zoeken:

- Werkvoorbereider
- Machine operator
- Wapeningslasser / ijzervlechter
- KOMO controleur

Solliciteer via ons vacature overzicht

Molenenk 4
7255 AX Hengelo (Gld.)
tel. (0575) 46 18 15
www.stajawapening.nl



WORD JIJ ONZE NIEUWE COLLEGA?

Kijk voor al onze vacatures op:
werkenbij.heesenyachts.com

Geïnteresseerd?
Email jouw sollicitatie naar:
hrm@heeseninteriors.nl

Heesen Yachts Interiors
Tinbergenstraat 15
Winterswijk



HEESEN
YACHTS INTERIORS



Wij zoeken nieuwe collega's!

- CNC Draaier
- CNC Langdraaier
- (CNC) Operator
- Customer Service Engineer

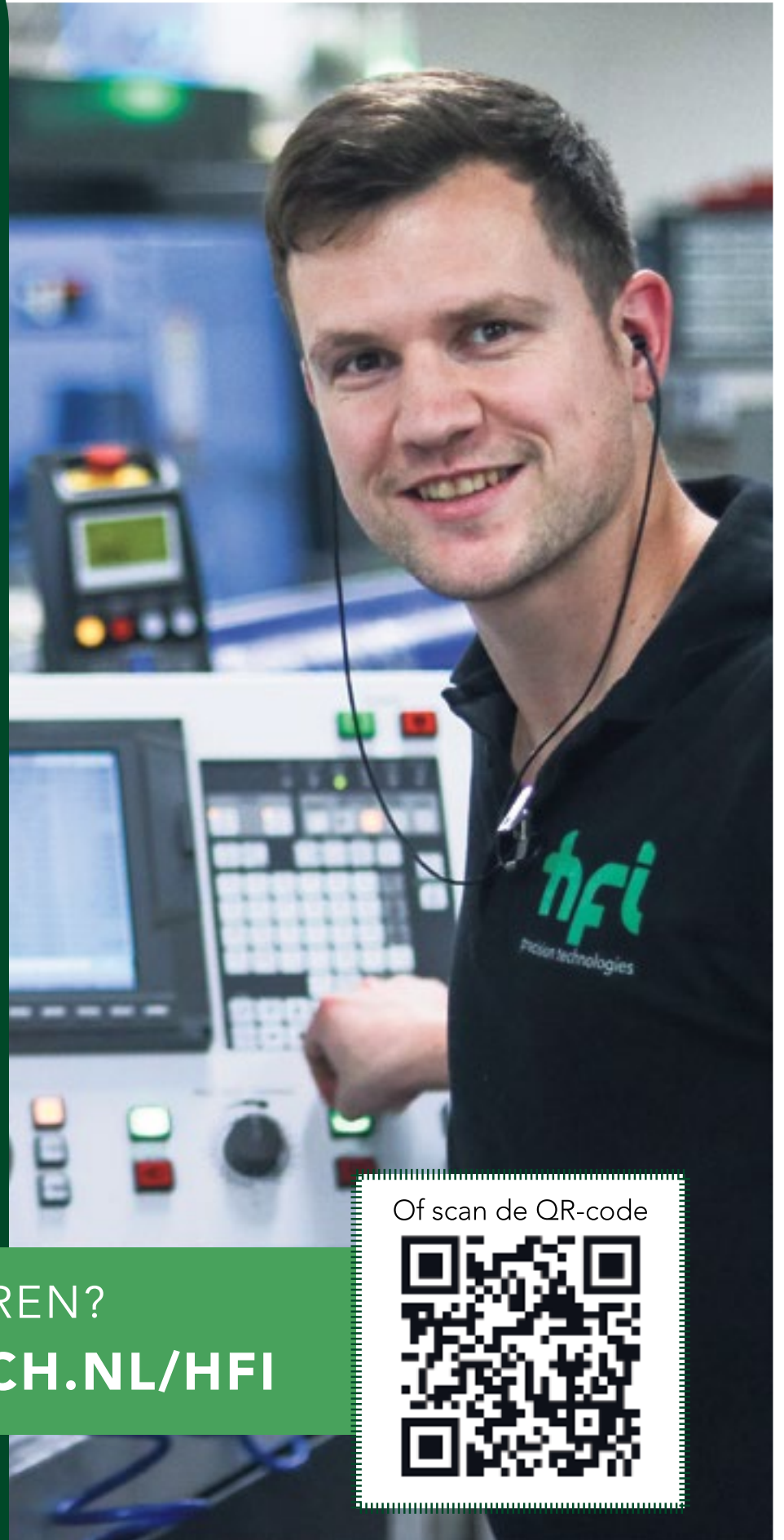
.....
Ben jij op zoek naar een nieuwe uitdaging in de techniek? Kom aan de slag bij HFI in **Groenlo**!

Bij HFI draag je meteen je steentje bij aan mooie successen. Wil je jezelf nog verder ontwikkelen? Leuk, dat moedigen wij graag aan!

We bieden je mooie opleidingsmogelijkheden zodat je kunt blijven groeien in je vak.



MEER INFO EN SOLLICITEREN?
WERKENBIJANDRATECH.NL/HFI



precision technologies

Industrieweg 25 - Groenlo
www.hfibv.nl - 0544 47 50 00 - info@hfibv.nl