

ACHTERHOEK VACATURE KRANT

VOORZITTER INDUSTRIËLE KRINGEN ACHTERHOEK:
'KRAPTE OP ARBEIDSMARKT IS STRUCTUREEL PROBLEEM'

IN WELKE ACHTERHOEKSE GEMEENTE
ZIJN DE MEESTE WERKENDEN?

VRIJWILLIGERSWERK: HOE EEN NIET-BETAALDE
BAAN TOCH VEEL OPLEVERT

ESCAPE CHALLENGE: HOE ZIET DE ZORG
VAN DE TOEKOMST ERUIT?

...EN TIENTALLEN VACATURES
VAN ACHTERHOEKSE BEDRIJVEN



Vind jouw baan in de Achterhoek



DE VACATUREKRANT WORDT VERSPREID ALS BIJLAGE VAN DE WEEKBLADEN VAN ACHTERHOEK NIEUWS B.V.

OKTOBER 2022

Achterhoek
NIEUWS





In Person



Schrijf je in via de QR-code
of neem contact met ons op!

VOLOP VACATURES IN VERSCHILLENDE BRANCHES



Werken in de



Werken in de productie



Werken in de bouw



Werken in de marketing



Werken in de logistiek

IN PERSON WERKT VOOR JOU!

DOETINCHEM | LICHTENVOORDE | HAAKSBERGEN
Uitzenden | Detachering | Werving & Selectie

Jansen Precision Technology

T: 0545 27 15 51

E: info@jansen-pt.com

W: www.jansen-pt.com



Hoe cool is dat?

Toegegeven; dit hoor je iemand niet vaak zeggen over een technisch bedrijf. Maar bij Jansen Precision Technology in Borculo is het bijna dagelijkse kost. Klanten, toeleveranciers en zeker nieuwe medewerkers. Er gaat geen dag voorbij of vele mensen zijn onder de indruk van wat in Borculo gebeurt.

Onze vacatures op jansen-pt.com:

- Kwaliteitscontroleur
- Draadvonker / Operator CNC
- Productiemedewerker
- Instrumentenmaker



Word jij onze collega?



Het is fijn werken bij Markenheem. We maken er elke dag wat moois van en je kunt lekker jezelf zijn. Voel jij je hierin thuis én wil je graag werken als huishoudelijke hulp in de regio Bronckhorst of Doetinchem? Dan zijn wij op zoek naar jou!

Aan de slag als huishoudelijke hulp?

Als huishoudelijke hulp zorg jij voor een fijn en schoon huis voor de cliënt. Je bent betrokken en maakt graag een gezellig praatje tijdens je werk. Je hebt oog voor hun persoonlijke wensen en situatie. Zo help jij mee om kleur te geven aan hun leven.

Wil je eerst kennismaken en/of een dag meelopen? Dat kan! Talenten zoals jij, zijn onmisbaar in ons vak.



Kijk voor
meer informatie en
alle (zorg)vacatures
op onze werken-bij
site en/of bel
06 86 85 26 47

www.werkenbijmarkenheem.nl

markenheem

High-Tech in de Achterhoek!



JANSEN
PRECISION TECHNOLOGY



NEGATIEVE ENERGIE OMZETTEN IN POSITIEVE



Energie speelt momenteel een belangrijke rol in ons leven. Door onder andere de oorlog in Oekraïne stegen de energieprijzen naar recordhoogtes. Zowel werknemers als werkgevers zien de gevolgen daarvan - bij de benzinepomp, op de gasrekening - en uiteindelijk in hun kasboek. Met de oplopende inflatie (14,5 procent in september) is vrijwel alles flink duurder geworden. Je voelt de energie bijna letterlijk uit je lijf stromen bij wéér een onheilsPELLend nieuwsbericht.

Met deze Achterhoek Vacaturekrant willen we je voorzien van een flinke dosis positieve energie. Het leven is immers een stuk leuker met een baan die bij je past. Er zijn weer tientallen bijzondere bedrijven uit de regio die op zoek zijn naar gemotiveerde medewerkers. Via de vacatureadvertenties en artikelen waarin zij zich presenteren, leer je deze mooie Achterhoekse bedrijven kennen. Hopelijk zit jouw droombaan er tussen.

Verder zijn onze redacteurs weer op pad gegaan om inspirerende verhalen op te tekenen. Zo vertelt Remco Rass uit Zutphen in een interview over zijn deelname aan het NK Veiligste Chauffeur 2022. De Achterhoeker moest de overwinning aan een Friese collega overlaten, maar toont zich toch een fantastische ambassadeur van het chauffeursgilde.

Verslaggever Karin Stronks nam een kijkje bij de Escape Challenge in het Cicon Innovatiecentrum in Ulft. Zij zag hoe technologie de zorg in de (nabije) toekomst kan verbeteren zodat we na ons pensioen onder goede omstandigheden ouder kunnen worden.

Denk je dat vrijwilligerswerk te veel tijd en energie kost? Lees dan het verhaal in het hart van deze krant. Drie Achterhoekers vertellen hoe - Pro Deo - de handen uit de mouwen steken juist energie oplevert. Daarnaast kan vrijwilligerswerk je ook kennis en vaardigheden opleveren die van pas komen bij een betaalde baan.

Bovendien zorgt een vrijwilligersjob meestal voor een fijn sociaal contact. Dat is juist in onzekere tijden van absolute meerwaarde. Onze directe invloed op de geopolitieke ontwikkelingen mag dan klein zijn, hier in de Achterhoek zijn de lijntjes kort en reiken we elkaar de helpende hand als dat nodig is. Daar krijg je toch energie van?

De redactie

Coverafbeelding van Marc Weikamp

GELREPACK: PROVINCIE EN ARBEIDSMARKTREGIO'S PAKKEN SAMEN HET ARBEIDSTEKORT AAN

REGIO - De arbeidsmarkt in Gelderland wordt steeds krappere. Nooit stonden er zoveel vacatures open, terwijl er nog duizenden mensen langs de kant staan. Provincie Gelderland en de zes arbeidsmarktregio's - waaronder de Achterhoek - sluiten een Gelrepact om samen de tekorten op de arbeidsmarkt aan te pakken.

Gedeputeerde Peter Kerris: "In alle sectoren komen we mensen tekort. We staan voor enorme uitdagingen voor wonen en energie. Wie gaan die huizen bouwen? Wie plaatsen de zonnepanelen op het dak? We hebben alle talent nodig om die vacatures te vullen. Dat kan alleen als we samenwerken en iedereen meedoet."

Stijgende arbeidstekorten

De tekorten op de Gelderse arbeidsmarkt nemen snel toe. In het eerste kwartaal van 2022 stonden er vijf vacatures open voor één werkzoekende (UWV). Dat is drie

keer zoveel dan een jaar daarvoor. Vooral in de techniek, bouw, onderwijs en zorg is een groeiend tekort aan goed opgeleide vakmensen. Tegelijkertijd verandert het werk snel, waardoor er geïnvesteerd moet worden in scholing en ontwikkeling.

Leven Lang Ontwikkelen

Met het Gelrepact gaan de provincie en de arbeidsmarktregio's nauwer samenwerken om sneller en beter de arbeidstekorten aan te pakken. De komende twee jaar zet het Gelrepact in op het stimuleren van Leven Lang Ontwikkelen en het bevorderen van de instroom in krapteberoepen.

Best practices en onderzoek

Het Gelrepact stimuleert (boven) regionale best practices om werknemers bij te scholen en om werkzoekenden, zij-instromers en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt te begeleiden naar een baan die bij hun

past. De deelnemende partijen delen hun kennis en ervaringen en doen onderzoek naar de knelpunten op de arbeidsmarkt. Provincie Gelderland zet drie miljoen euro in voor de uitvoering van het Gelrepact.

Talent beter benutten

Peter Kerris: "Met het Gelrepact slaan we handen ineen om de arbeidstekorten terug te dringen. We delen kennis, leren van elkaars ervaringen en gaan het talent in de regio's nog beter benutten. En er is heel veel talent in Gelderland!"

'Scholder an Scholder'

Joris Huizinga (voorzitter Arbeidsmarktregio Achterhoek): "We hebben vakmensen nodig en willen dat elk talent tot z'n recht komt. Met dit pact werken we daar in Gelderland samen aan. Een uitgelezen kans om van en met elkaar te leren. 'Scholder an scholder', als een echte naover zouden we hier in de regio zeggen!"

COLOFON

Oplage:
182.000 exemplaren

Redactie & Vormgeving
Achterhoek Nieuws b.v.

Advertentieacquisitie
Achterhoek Nieuws b.v.

Uitgever:
Achterhoek Nieuws b.v.

www.achterhoeknieuws.nl

Samen bouwen aan jouw carrière? Bij Varex kan het!



VAREX GROEIT. GROEI MET ONS MEE!

WERKEN BIJ VAREX

Varex Imaging Nederland BV in Doetinchem maakt onderdeel uit van het Amerikaanse beursgenoteerde Varex Imaging Corporation met vestigingen op alle continenten. Wij ontwikkelen, produceren en leveren componenten voor medische en industriële röntgenapparatuur. Deze apparatuur draagt uiteindelijk bij aan de gezondheid en veiligheid van de samenleving. Onze producten zijn onder andere Hoogspanningsconnectoren, Röntgensensoren, Collimatoren en Coolers. Wij zijn een internationaal, snelgroeiend en vooruitstrevend bedrijf. Hierdoor kunnen wij onze medewerkers een prettige en inspirerende werkomgeving bieden. Wij hechten veel waarde aan kwaliteit en goed gekwalificeerd personeel. Voor jou als medewerker betekent dit dat je genoeg ruimte krijgt om jezelf te ontwikkelen, zodat je jouw talenten optimaal benut.



In verband met de uitbreiding van ons Development Team High Voltage Connectie Systems zijn we op zoek naar twee vindingrijke:

(Senior) Development Engineers

Door de wereldwijd aanhoudende vraag naar hoogspanningsverbindingen, zoeken wij ter uitbreiding van ons development team (High Voltage Connection Systems) nieuwe collega's. In deze functie ga je je onder ander bezighouden met ontwerpen, projectmanagement en innovatie van de producten. Wij zoeken een collega met een technische MBO/HBO achtergrond, bij voorkeur met een Werktuigbouwkundige of een vergelijkbare opleiding. Affiniteit met Elektrotechniek is een pre. Je wordt intern verder opgeleid op het gebied van hoogspanning.

Voor ons EMEA Legal Team zijn we op zoek naar een gedreven:

EMEA Trade Compliance Analyst

In deze rol ga je je bezighouden met het uitvoeren van diverse import- en export gerelateerde taken om efficiënte handelsactiviteiten te garanderen voor de Varex Imaging locaties in o.a. Nederland, Duitsland, Finland, Zwitserland en andere vestigingen in Europa. Je zorgt voor de wettelijke naleving van de toepasselijke import- en exportwetten en -voorschriften. Daarnaast verzorg je de import- en exportadministratie conform de regels en voorschriften van de overheid. Wij zoeken iemand die kennis heeft van de Europese handelswetgeving en -voorschriften.

In verband met de groei van onze organisatie hebben wij ruimte voor een:

Senior Quality Engineer (PT)

In deze functie richt je je op het optimaliseren van interne processen en het verbeteren van ons kwaliteitssysteem. Ook zul je interne audits uitvoeren en betrokken zijn bij externe audits (inclusief de bijbehorende opvolging). Daarnaast zul je bezig zijn met oplossen van geconstateerde afwijkingen (NCM's). Je hebt internationale contacten binnen Varex. De voorkeur gaat uit naar iemand met een HBO achtergrond en ervaring op QA/RA.

Kijk voor de volledige vacature omschrijvingen en onze andere mogelijkheden op www.werkenbijvarex.nl of bezoek ons tijdens onze speeddate van 2 november van 17.00 tot 20.00 uur.

Waarom werken bij Varex?

- Leer- en doorgroei mogelijkheden
- Veel focus op individuele ontwikkeling
- Internationaal en vooruitstrevend bedrijf
- Prettige en inspirerende werkomgeving
- Uitstekende primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden

Denk je een toegevoegde waarde voor Varex Imaging te zijn of wil je meer weten?

Kijk op www.werkenbijvarex.nl of neem contact met ons op via luc.eppink@vareximaging.com.

Staat je droombaan er niet tussen, maar past de cultuur wel helemaal bij jou?

Laat ons weten waar je talenten liggen en waarom je voor ons wilt werken. Wie weet komen we samen wel op een baan waar we zelf nog niet aan hadden gedacht!

Varex Imaging Nederland BV

Fabrieksstraat 41
7005 AP Doetinchem





DE MILJOENENNOTA EN DE ACHTERHOEK



Foto: Arthur Jansen, voorzitter van de SIKa. Foto: Rob Weeber

ACHTERHOEK - De recente miljoenennota liet een gematigd positief kabinet aan het woord. Met een beetje geluk halen we volgend jaar nog 1,5% groei. Dat is weliswaar veel lager dan dit jaar, maar dat heeft grotendeels te maken met de inhaalslag na de coronaperiode. De nieuwe boodschap staat (gevoelsmatig) in een zeker contrast met alle (internationale) ontwikkelingen die onder meer de inflatie de hoogte in hebben gejaagd. In een gesprek met Arthur Jansen van het SIKa worden onderstaand enkele onderwerpen uit de miljoenennota nader bekeken.

Door Rob Weeber

Arthur Jansen is voorzitter van de gezamenlijke Achterhoekse Industriële Kringen (SIKA) en lid van de Achterhoek Board, de vertegenwoordiging van ondernemers, maatschappelijke organisaties en overheden uit de Achterhoek en met vertegenwoordiging vanuit de provincie. De Achterhoek Board zet zich in voor de ruimtelijke en economische toekomst van de Achterhoek, zoals beschreven in hun 'Achterhoekvisie 2030'. "Kenmerk van de Ach-

terhoek is de krachtige regionale samenwerking, waarbij alle gemeenten aan de 8RHK Ambassadeurs een stukje mandaat ten gunste van het grotere geheel hebben ingeleverd," legt Jansen uit. "Daarmee heeft de Achterhoek naar mijn mening qua regionale samenwerking een voor-sprong op veel andere regio's in Nederland."

Toekomst industrie

Voorspellen of er een recessie komt of niet, kan hij niet, maar het zou volgens hem wellicht wel een louterend

effect op de inflatie kunnen hebben. De Achterhoekse (maak)industrie heeft volgens Jansen grosso modo voldoende spek op de ribben om de huidige problemen en een mogelijke recessie het hoofd te kunnen bieden. Dat neemt niet weg dat er echt wel voldoende uitdagingen zijn en vernieuwende keuzes gemaakt moeten worden. "Met onze Achterhoekvisie 2030 kijken we verder dan vandaag en morgen. Tien jaar ongebreidelde groei en oplopend consumentisme komt langzaam tot een einde. De consument wordt kritischer en het bedrijfsleven moet daar op inspelen."

Brede welvaart

'De toekomstige welvaart staat meer onder druk dan de huidige welvaart', staat er in de miljoenennota geschreven. Met welvaart wordt het begrip 'brede welvaart' bedoeld, niet alleen economische welvaart, maar ook sociaal welzijn, kwaliteit van leven. "Ook hier geldt voor de Achterhoek dat er via de thematafels effectief samengewerkt wordt met het doel die brede welvaart te versterken en te behouden. Vasthouden aan tradities, zoals naoberschap, en veranderingen kunnen hand in hand gaan, zolang het tempo overzichtelijk blijft. Het is hier goed wonen, werken en recreëren. In dit verband verwijs ik graag naar de website 'de onverwachte hoek.nl'."

'De krapte op de arbeidsmarkt zien wij niet als een tijdelijk iets maar een structureel toekomstig probleem'

Arbeidsmarkt

De werkgevers hebben volgens de miljoenennota een essentiële rol in het oplossen van de krapte op de arbeidsmarkt. "De krapte op de arbeidsmarkt zien wij niet als een tijdelijk iets maar een structureel toekomstig probleem. Aan de ene kant wordt gewerkt aan maatregelen als een beter huisvestingsklimaat, 11.000 nieuwe woningen staan in de planning voor de regio en smart mobility oplossingen en lobbyen we voor de RegioExpres. Aan de andere kant wordt gewerkt aan slimmere oplossingen met behulp van automatisering en opleidingskansen door middel van zogenaamde associate degree-opleiding, zeg maar doorleren terwijl je werkt. Kortom, de Achterhoek staat er volgens ons niet zo slecht voor, ook al kunnen we niet achteroverzitten. Positief is dat we veel meer ons geluid laten horen dan vroeger en ook een actievere lobbyen richting provincie en Den Haag hebben. Wij hebben ook als enige regio het gehele bedrag van 20 miljoen van de Regio Deal aangewend en daar ook nog eens een hoger cofinancieringsbedrag dan geëist tegenover gezet."

ARBEIDSPARTICIPATIE IN DE ACHTERHOEK: OOST GELRE SCOORT HOOG, ZUTPHEN RELATIEF LAAG

ACHTERHOEK - Vorig jaar had 70,9 procent van de Gelderse beroepsbevolking een betaalde baan. De arbeidsparticipatie in Gelderland ligt hiermee iets boven het landelijk gemiddelde: van alle Nederlanders tussen de 15 en 75 jaar werkt 70,4 procent. Dit en meer blijkt uit onderzoek van CVster.nl op basis van data van CBS en Eurostat. In de Achterhoek scoort Oost Gelre (74,2 procent heeft een baan) het hoogst, in Zutphen werkt een relatief klein deel van de beroepsbevolking: 67,6 procent.

Na Oost Gelre is Aalten (71,7 procent) de Achterhoekse gemeente met het hoogste percentage werkenden binnen de beroepsbevolking. Daarna volgen Berkelland (70,4 procent), Montferland (70,4 procent), Bronckhorst (70,3 procent), Doetinchem (70,2 procent), Winterswijk (70 procent), Oude IJsselstreek (69,8 procent) en Lochem (68,7 procent).

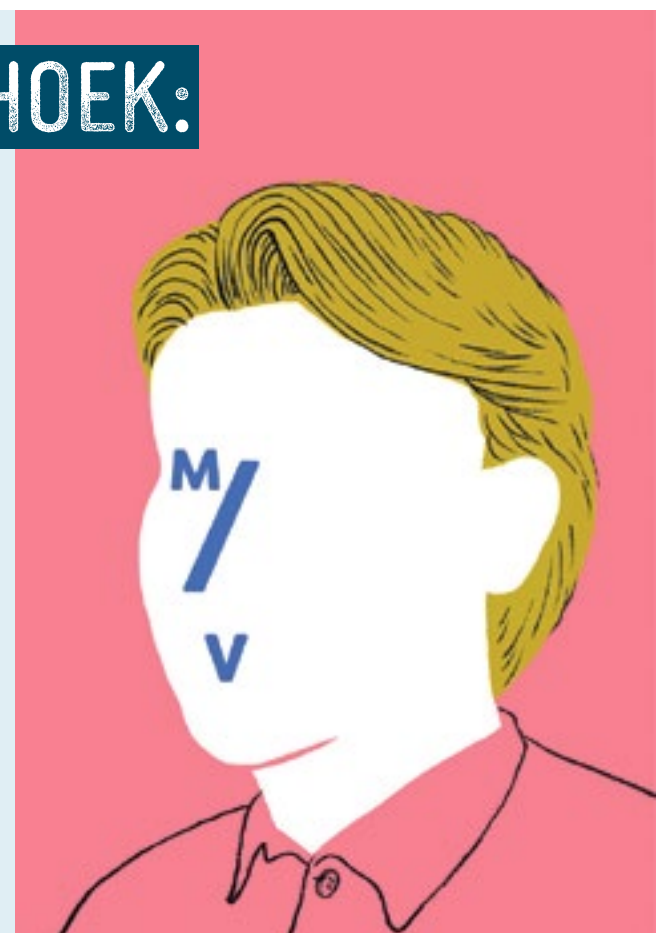
Grote verschillen tussen mannen en vrouwen

De arbeidsparticipatie op de Gelderse arbeidsmarkt verschilt sterk per geslacht. Van de mannelijke bevolking

werkt driekwart (75,3%), terwijl het bij vrouwen om een veel kleiner deel gaat (66,5%).

Ook als het gaat om de vrouwelijke participatie op de arbeidsmarkt scoort Oost Gelre hoog: 70,4 procent van de vrouwelijke beroepsbevolking heeft een baan, Zutphen scoort ook hier het laagst met 63,6 procent. In de andere Achterhoekse gemeenten variëren de percentages tussen de 63,8 procent en 66,9 procent.

Illustratie: Marc Weikamp





Wij zoeken per direct thuiswerkers

Helios kalenders zoekt mensen uit Eibergen en omgeving, die vanuit huis plakwerkzaamheden willen doen. Daarnaast behoren andere werkzaamheden tot je taken zoals kalenders inrollen, in envelop steken en dergelijke. De piek van de werkzaamheden is van oktober tot en met december: dan is jouw hulp zeer welkom. In die periode wordt van je verwacht dat je doordeweeks dagelijks beschikbaar bent.

Het voorjaar is wat rustiger, maar vanaf februari tot half december hebben wij altijd werk voor thuiswerkers. De werkzaamheden worden uiteraard in overleg gedaan. Alles wat je nodig hebt voor jouw werkzaamheden wordt bij jou aan huis gebracht en gehaald. Je ontvangt een aantrekkelijke vergoeding.



Interesse? Neem dan contact op met Stanley:
Stanley.Schuurmans@Helioskalenders.nl
Mobiel: 06-19017180



Wil jij ons helpen om onze commerciële successen te laten groeien door het opzetten van impactvolle marketingcampagnes? Solliciteer dan snel op de functie van:

MARKETEER B2B

32 - 40 uur per week

Standplaats: Barneveld en Lichtenvoorde
(2 dagen in de week op beide locaties).

Tevens de mogelijkheid om deels vanuit huis te werken.

Interesse? Kijk snel op

BDUMEDIA.NL/WERKEN-BIJ-BDUMEDIA

Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.



Queens Products B.V. ontwikkelt en levert een divers assortiment Vriesvers producten aan het supermarktkanaal, zowel onder eigen merken als ook private label. De belangrijkste productgroepen zijn vis, ijs en ijsblokjes en een verder groeiend assortiment met nieuwe diepvriesproducten. Zie onze website www.queensproducts.com

Wij zijn op zoek naar een:

Teamlid Customer Service (32 – 40 uur)

Als lid van het team Customer Service zorg je voor een actieve verkoopondersteuning door het telefonisch en digitaal te woord staan en informeren van klanten en leveranciers, zowel Nationaal als Internationaal. Je verwerkt binnenkomende orders en je ondersteund collega's van andere afdelingen zoals Sales & Marketing. Verder ben je medeverantwoordelijk voor het artikelbeheer. Ook lever je een bijdrage bij het optimaliseren van de werkzaamheden door mee te denken en mee te werken aan het verbeteren van systemen en werkmethodes. Dit alles om tot een betere dienstverlening te komen richting onze afnemers en leveranciers.

Wat zijn je taken?

- Nationale en Internationale afnemers, leveranciers, transporteurs te woord staan
- Verwerken van (inkoop)orders, actief bezig zijn met transportplanning en facturering
- Zorgen voor een optimaal voorraadbeheer, rekening houdend met THT's
- Tijdig signaleren van knelpunten bij leveringen en het nemen van passende maatregelen, schakelen met betrokken partijen
- Zorgen voor een volledig en correct artikelbeheer/ datakwaliteit
- Algemene afdelingstaken zoals het verstrekken van productinformatie, uitwerken artikelformulieren, bijhouden actielijsten, e.d.
- Administratieve ondersteuning bieden aan de afdeling Logistiek
- Ondersteunen van andere afdelingen door specifieke informatie aan te leveren
- Actief meebouwen aan groei van de afdeling en van Queens Products

Wat word je geboden?

- Een uitdagende functie in een dynamische werkomgeving
- Korte communicatielijnen
- Veel ruimte voor eigen inbreng en initiatief
- Financieel gezonde en compacte organisatie, met een klantgerichte insteek
- Marktconforme primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden

Wat vragen we van jou?

Om deze functie succesvol in te vullen beschik je over de volgende eigenschappen:

- Je bent commercieel en communicatief sterk
- Je bent georganiseerd, gestructureerd en accuraat.
- Je bent handig met software systemen MS Office, Word en Excel (kennis van Exact is een pré).
- Je hebt een sterk analytisch en probleemoplossend vermogen.
- Je hebt ervaring en affiniteit met de foodsector.
- Je hebt een afgeronde opleiding HBO of minimaal HBO denkniveau met een afgeronde MBO-4 opleiding in een commerciële/administratieve richting.
- Je hebt 1 tot 4 jaar werkervaring in administratie, customer service of inkoop.
- Je hebt een uitstekende beheersing van Nederlands en Engels in woord en geschrift. (beheersing van Duits is een pré.)
- Je houdt van ondernemen en wil graag bijdragen aan een groeiend bedrijf wat in ontwikkeling is.



Queens Products laat haar producten zowel in binnen- als buitenland produceren en distribueert deze vervolgens naar distributiecentra van retailers. De kracht van Queens Products is het ontwikkelen van nieuwe (product)concepten die inspelen op de laatste marktontwikkelingen en het succesvol vermarkten van deze producten.

Teamlid Quality Assurance Specificatiebeheer (24 – 32 uur)

Functieomschrijving:

Als QA medewerker heb jij een passie voor de voedingsmiddelenindustrie. Je hebt een afwisselende baan binnen een dynamisch organisatie met korte communicatie lijnen. Jij gaat voor 24-32 uur per week aan de slag. Als QA medewerker ben jij verantwoordelijk samen met je collega voor het maken en beheeren van productspecificaties.

Je houdt je bezig met het beheren van de databases (zoals: GS1, Trace One, SIM, etc.) en zorgt voor het updaten hiervan. Je overlegt met retailers en leveranciers in binnen en buitenland om introducties van nieuwe producten optimaal te laten verlopen.

Daarnaast ben jij bekend met de wet- en regelgeving met betrekking tot etiketteren/labels en zorg je als QA medewerker voor deze implementatie.

Samen met je collega beantwoord je vragen en adviseer je klanten en collega's van andere afdelingen met betrekking tot kwaliteit. Je controleert bestaande en nieuwe producten op voedingswaardes, declaraties en op de juistheid van gegevens. Verder houd je je ook bezig met alle administratieve en ondersteunende werkzaamheden op de afdeling, zoals het ontvangen en versturen van monsters. Ook hou je je bezig en volg je de nationale en internationale ontwikkelingen op het gebied van specificatiebeheer en grondstof ontwikkelingen. Je maakt onderdeel uit van het compacte team van Queens Products.

Het teamlid dat wij zoeken:

- Je hebt een afgeronde HBO of MBO+ -opleiding Levensmiddelentechnologie of een gelijkwaardige richting.
- Je hebt minimaal twee jaar relevante werkervaring in de levensmiddelenindustrie op het gebied van Quality Assurance.
- Kennis van BRC, IFS en HACCP en van (klant)systemen zoals Trace One, SIM, en GS1 is noodzakelijk.
- Je beheerst de Nederlandse en Engelse taal uitstekend in zowel woord als geschrift.
- Je kunt zowel zelfstandig als in teamverband werken, bent klantgericht ingesteld en beschikt over goede communicatieve vaardigheden.
- Je hebt een sterk analytisch vermogen en oog voor detail.
- Je vindt het leuk om in een team te werken en hebt er geen moeite mee als de planning soms verandert en je je agenda moet aanpassen omdat andere werkzaamheden prioriteit krijgen.

Ons aanbod :

- Een uitdagende functie in een dynamische werkomgeving.
- Korte communicatielijnen binnen een international markt.
- Veel ruimte voor eigen inbreng en initiatief.
- Mogelijkheid om jezelf verder te ontwikkelen binnen je vakgebied.
- Financieel gezonde en compacte organisatie, met een klantgerichte insteek.
- Marktconforme primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden.

Heb jij interesse in een van deze uitdagende functies?

Stuur je CV en motivatie naar recruitment@queensproducts.com of bel 0315-270 115.



GOED GEDAAN! GUT GEMACHT!

Duits taalplezier in 'Sprachstadt' Zutphen

ZUTPHEN - Ze hadden er schönes Wetter bij, mooi weer, de leerlingen van het Eligant Lyceum en de studenten van de Hogeschool Arnhem Nijmegen (HAN). De ruimte rondom de Zutphense school was woensdagmiddag 12 oktober ingericht als 'Sprachstadt'. "Können Sie mir sagen, wo die Blumenstraße ist?"



Door Sander Grootendorst

Nee, er is geen Bloemenstraat in Zutphen, het was maar spel – leerzaam spel. Aan zeven tafeltjes op het plein vóór en in het park achter de school zaten een of twee HAN-studenten en twee of drie bovenbouwleerlingen met Duits in hun pakket. Leerlingen van de derde klas kwamen langs voor een taal oefening: aan het ene tafeltje vroegen ze de weg, aan het andere kochten ze een trui, weer een ander tafeltje moest de toonbank van een bakkerij voorstellen enzovoort. Allemaal mini-toneelstukjes eigenlijk, van begin tot eind in het Duits.

Meteen maar even over dat vak, over die taal. HAN-studente Veerle Sanders: "Je hoort vaak negatieve dingen over het Duits. Mensen vinden het een harde taal. Ik heb zelf een tijd in Duitsland gewoond, dan ervaar je dat helemaal niet zo. In Nederland zeggen we 'schoen' en 'school', met een harde g. In Duitsland klinkt het zacht: 'Schuhe, Schule'."

'Ongeveer twintig procent van de bevolking in de EU heeft Duits als moedertaal. Bij ons is er een schaarste aan mensen die een mondje Duits spreken'

Collega-student Mahammad Akkasch: "Ik heb voor Duits gekozen omdat ik het zo'n prachtige taal vind. Het land heeft een hele rijke cultuur. Het is ons buurland en belangrijkste handelspartner."

Dat alles valt in een middagje 'Sprachstadt' natuurlijk niet in één keer over te brengen. Wél hebben de studenten er bij het opstellen van de opdrachten voor gezorgd dat

verbuigingen en naamvallen – de gevreesde 'rijtjes' – van ondergeschikt belang zijn. Als een van de derdeklassers 'die Bus' zegt waar 'dem Bus' correct was geweest, rekent Veerle hem dat niet aan. "Goed gedaan, ik kon je volgen, en daar gaat het om", zegt ze. Ze geeft hem een gunstige score, waarop hij glunderend wegloopt. De studente wordt aan dit tafeltje geassisteerd door bovenbouwleerlingen Eise van Hemel (16) en Marleen ten Have (17). Zij hebben dus al wat langer Duits en dat is alleen al aan hun uitspraak goed te horen. Maar ze hoeven dan ook nur voor te lezen wat er staat: de jonge kandidaten uit de derde klas krijgen een Nederlandse tekst voorgelegd die ze ter plekke moeten vertalen. Veerle: "Alle zinnen die erin staan, hebben ze in de les al gehad. Het zou dus moeten kunnen."

Toch, in de spanning van het moment... Wat is 'trui' ook weer in het Duits? Een meisje probeert het met 'Treu', maar dat betekent iets anders. Aan het tafeltje waar zogenaamd kleding wordt verkocht, verbeterd de 17-jarige bovenbouwer Peter Albert (tenminste, zo noemt hij zichzelf), haar niet, maar leest het voorgeschreven antwoord op: "Wir haben Pullover nur in rot, blau, schwarz und weiß." Met het gevolg dat het meisje in haar volgende zin geen 'Treu' meer zegt, maar 'Pullover'. Gut gemacht!



Je zou bijna wensen dat je weer jong was en dat je dan Duitse taal en cultuur kon gaan studeren. Of in elk geval in de vierde klas van het voortgezet onderwijs in je profiel Duits als keuzevak opnemen. Je kunt er in de huidige maatschappij veel kanten mee op, zegt docente Willeke Voskamp. "Zeker in onze grensregio."

"Daarom proberen we de leerlingen echt te enthousiasmeren, willen we ze laten ervaren dat het stoffige imago van het Duits niet terecht is." De samenwerking met de HAN komt daarbij van pas. "Vorig jaar was het nog een pilot, die verliep goed en we zijn ermee verdergegaan. Voor de studenten een mooie kans, voor onze bovenbouwleerlingen ook: je merkt dat ze zich echt verantwoordelijk voelen voor de jongere leerlingen. Voor die laatste groep is het een leuke manier om met het dagelijks gesproken Duits in aanraking te komen."

Het Eligant behoort tot de scholen die Duits al vanaf de eerste klas aanbieden. Waar je bij Engels een Cambridge-certificaat in de wacht kunt slepen, kun je dat bij Duits via het Goethe Instituut, waarmee het Eligant ook samenwerkt. "Dat staan niet alleen goed op je cv, je kunt daar echt wat mee. Bijvoorbeeld als je naar de hotelschool gaat; je krijgt dan bepaalde vrijstellingen. Zo willen we de leerlingen ook concreet verder helpen." Als de derdeklassers hun profielkeuze gaan bepalen, komen oud-leerlingen vertellen hoe ze hun carrière hebben vormgegeven. "Je hoort dan vaak dat ze veel aan dat certificaat hebben gehad."

Dat Duits een belangrijke taal is, behoeft eigenlijk geen betoog. Voskamp: "Ongeveer twintig procent van de bevolking in de EU heeft Duits als moedertaal. Bij ons is er een schaarste aan mensen die een mondje Duits spreken. Vandaar ook de nadruk die wij leggen op het communicatieve, wat terugkomt in de 'Sprachstadt'. Want jongeren vinden het vaak toch spannend om in het Duits te moeten praten. Wij zeggen: de grammatica komt later wel, eerst gewoon lekker doen. Zodat je er lol in krijgt."



Leerlingen kwamen langs de tafeltjes voor een taal oefening: aan het ene tafeltje vroegen ze de weg, aan het andere kochten ze een trui, weer een ander tafeltje moest de toonbank van een bakkerij voorstellen enzovoort. Foto's Sander Grootendorst



COOPS *Krachtvoet voor fijnproevers* MENGVOEDERS



Ter uitbreiding van ons productieteam in Halle zijn wij op zoek naar een:

Allround operator (fulltime)

Coops Mengvoeders is een vooruitstrevend bedrijf welke de afgelopen jaren een duidelijke omzetgroei heeft gerealiseerd. Onze ambitie is om het rendement van onze klanten te verbeteren. Dit wordt gerealiseerd door op praktische wijze in te spelen op de behoeften van het individuele bedrijf. Onze producten worden in eigen fabrieken geproduceerd.

Functie-inhoud:

Wij zijn op zoek naar een allround operator die als taak heeft het uitvoeren van het gehele productieproces, van grondstof tot gereed product (maal/mengen en persen). Daarnaast voert de operator diverse kwaliteitscontroles uit, neemt hij grondstoffen in en voert hij eenvoudige onderhoudswerkzaamheden uit.

Profiel:

MBO werk- en denkniveau. U hebt affiniteit met fabrieksautomatisering en techniek en u heeft kwaliteit hoog in het vaandel staan. Verder bent u geordend, stressbestendig, u bent een initiatiefrijke teamspeler en u bent bereid in ploegdienst te werken.

Wij bieden u:

Een uitdagende functie in een vooruitstrevend bedrijf met uitstekende arbeidsvoorwaarden.

Voor meer informatie over de functie-inhoud kunt u contact opnemen met Arno ter Maat, telefoon 06-53882310.

U kunt uw CV en motivatie binnen 14 dagen richten aan:

Coops Mengvoeders B.V.

T.a.v. dhr. A. ter Maat, Dorpsstraat 102, 7025 AG Halle

Of mailen naar: a.termaat@coopsmengvoeders.nl

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.

Werken bij SafanDarley?

Bekijk alle vacatures op SafanDarley.com



SafanDarley in Lochem, een Achterhoeks bedrijf maar wereldwijd specialist in de ontwikkeling en bouw van kantbanken en scharen. Met inmiddels vier vestigingen en een team van 200 medewerkers worden alle disciplines in eigen huis uitgevoerd. SafanDarley staat voor kwaliteit, betrouwbaarheid, innovatie en duurzaamheid.

Heb jij een passie voor techniek en wil je graag deel uitmaken van ons enthousiaste en bevlogen team? Bekijk onderstaande en onze andere vacatures op www.safandarley.com/nl/vacatures

De E-volutie in plaatbewerking
www.safandarley.com

Een greep uit
onze vacatures





WIE WORDT ONDERDEEL VAN DE COOPS-FAMILIE?

HALLE - Coops Mengvoeders aan de Dorpsstraat 102 in Halle is een moderne fabriek waar hoogwaardig varkens- en rundveevoer wordt gemaakt. De medewerkers zijn trots op hun mooie korrels en voelen deze passie tijdens het hele proces van grondstof tot eindproduct.

Door Mirjam Rensink

Productieproces

Grondstoffen worden voortdurend aangeleverd met vrachtauto's en worden, na diverse kwaliteitscontroles, gelost in de stortput. Vervolgens gaan de grondstoffen de fabriek in waar ze gemalen, gemengd en eventueel geperst worden. Het uiteindelijke eindproduct (meel en korrels) wordt in bulk, bigbag, of zak uitgeleverd. Hoewel het lijkt dat machines al het werk doen, spelen mensen een belangrijke rol in de fabriek. Procesoperators zitten achter een aantal computerschermen en sturen het gehele productieproces aan. Daarnaast voeren ze kwaliteitscontroles en lichte onderhoudswerkzaamheden uit.



Rick Buvink volgt het productieproces. Foto: Mirjam Rensink

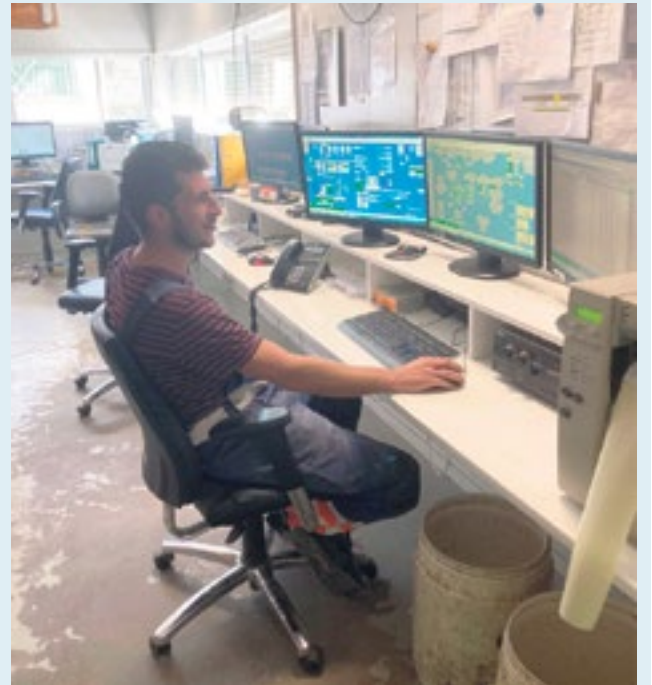
Procesoperators

Het is een dynamische en afwisselende functie. De procesoperator moet ervoor zorgen dat alles goed en vlot verloopt en de fabriek blijft doordraaien. "Vroeger was het fysiek zwaar om bij Coops Halle te werken", vertelt algemeen directeur Arno ter Maat. "Tegenwoordig is het meest fysieke dat je moet doen trap lopen. De mensen die hier werken hebben vaak een affiniteit met de agrarische sector en ze kunnen met computers werken. Ze zijn tijdens hun dienst samen met een paar collega's verantwoordelijk voor het gehele productieproces."

"Het is mooi werk" vertelt Freek te Fruchte die hier sinds juni werkt. "Het is afwisselend, de ene keer houdt je het malen in de gaten, de andere keer het persen. Maar je mag ook andere werkzaamheden doen, zoals op een heftruck rijden, of technische werkzaamheden als je dat leuk vindt. Je hebt contact met internationale chauffeurs en de onderlinge sfeer is hartstikke goed. Ze willen je echt iets leren, ze nemen er de tijd voor en geven je de ruimte om iets te proberen. Als je iets niet begrijpt, dan helpt iedereen elkaar."

Arno ter Maat knikt bevestigend. "Als iemand hier wil komen werken, dan mag hij eerst een dagje meekijken en als dat bevalt, dan leiden we iemand helemaal op. We investeren echt in de nieuwe medewerker en we hopen dat deze dan ook voor langere tijd bij ons wil komen werken.

Als iemand een MBO denkniveau heeft, gedreven is, kwaliteit wil leveren en kan werken met een computer, dan



Freek te Fruchte zittend achter de computer. Foto: Mirjam Rensink

zijn ze van harte welkom bij ons. We hebben een mooi bedrijf met een gezellige sfeer, met mensen die trots zijn op wat ze maken. We luisteren altijd naar ideeën van mensen op de werkvloer en we zijn wars van hiërarchie, alles en iedereen loopt hier door elkaar. We vinden het belangrijk dat iemand onderdeel wordt van de Coops familie en daar investeren we graag in."

WWW.COOPSMENGVOEDERS.NL/VACATURES



DOETINCHEM - Nog groter, nog sneller én nog hoger. De wereld van de inrichting van distributiecentra staat niet stil. E-commerce laat nog altijd een stijgende lijn zien en daardoor worden de processen die zich binnen distributiecentra afspelen voortdurend verder geautomatiseerd. Ook de stellingen die zich in magazijnen bevinden dienen op de behoefte van de consument te worden afgestemd. Hierdoor worden bestellingen efficiënt verwerkt en worden ze op de afgesproken tijd door de besteller ontvangen. En bij dat proces komt de expertise van NEDCON om de hoek kijken!

Van kleine speler tot gevestigde naam

Al vanaf de oprichting in 1969 hebben wij een passie voor een efficiënte inrichting van magazijnen. In de beginjaren waren dit vooral stellingen die manueel te bedienen zijn (zoals palletstellingen en legbordstellingen), maar al een geruime tijd leveren wij samen met partners volledig automatische systemen die meerdere voetbalvelden groot zijn en soms wel 30 meter hoog. Achter deze projecten gaat veel kennis en ontwikkeling schuil die gedragen wordt door een uitgebalanceerd team van zowel collega's met jarenlange ervaring als jonge teamleden die ons voorzien van nieuwe kennis en inzichten.

Alles in-house

Het optimaliseren van onze producten heeft altijd onze

aandacht. Op het hoofdkantoor in Doetinchem werken alle disciplines samen aan het in de markt zetten van de meest hoogwaardige producten. Ons eigen Test Department biedt de mogelijkheid dagelijks testen uit te voeren waarmee wij zowel onszelf als klanten voorzien van interessante analyses. Hiermee kunnen wij onze componenten en systemen blijvend verbeteren. In ons Test Department voeren wij onder andere bezwijkingstesten uit (welke gewicht kan een stelling maximaal dragen?) en vermoeiingstesten (welke dikte moet een shuttlerrail hebben zonder dat er na een tijd scheurtjes in het staal te zien zijn?) zodat de projecten die worden geïnstalleerd een lange levensduur hebben. Want dat onze klanten erop kunnen vertrouwen een geruime tijd plezier te beleven aan het geleverde systeem, is het doel dat wij als team altijd voor ogen houden.

Innovaties door geavanceerde software

Al tientallen jaren houdt onze afdeling Products & Technology zich dagelijks bezig met het optimaliseren en innoveren van onze producten. Naast gebruik van het Test Department, voert deze afdeling ook virtueel simulaties uit met het gebruik van geavanceerde software. Dit houdt in dat een shuttle virtueel over een rail in één van onze stellingssystemen rijdt, zodat inzicht kan worden verkregen in de levensduur van zo'n systeem. Ze onderzoeken hier als het ware hoe de rail, die onderdeel is van onze stelling, ontworpen dient te worden. Denk hierbij aan het type staal dat gebruikt dient te worden en hoe dik de rail moet zijn.

Voorheen werden er berekeningen gemaakt die van toepassing waren op slechts één wiel van een shuttle. Door middel van nieuwe software is het nu mogelijk alle wielen (dit kunnen er wel 8 zijn) tegelijk over de rail te laten bewegen waarbij ook de invloed van de wielen naar elkaar toe zichtbaar worden. Dit betekent dat in één keer het complete gedrag van een shuttle (in onze stelling) gesimuleerd kan worden waarbij het mogelijk is om in één week een volledige analyse te hebben uitgevoerd. Dit kon voorheen wel maanden in beslag nemen. Met de uitkomst kan per project de meest geoptimaliseerde rail ingezet worden. Dit zijn mooie ontwikkelingen waarmee wij onze klanten van een nog beter advies kunnen voorzien!

Video

Er staan meerdere vacatures open op de afdeling Products & Technology. Ben je benieuwd wat één van onze collega's je kan vertellen over het werken op deze afdeling? Scan de QR-code, dan vertelt onze Product Manager Willem je er meer over!



Waar liggen jouw ambities?

Heb je een passie voor statisch ontwerpen, word jij warm van posities binnen de verkoop of glijt jou niks door de vingers en is een rol van Project Manager jou op het lijf geschreven? Scan de QR-code om alle openstaande vacatures te bekijken.



**WIJ KIJKEN ERNAAR UIT JE TE VERWELKOMEN IN ONS
BEDRIJF. KIK JE ERNAAR UIT SAMEN MET ONS TE
BOUWEN AAN DE TOEKOMST?**



Kom ons team
versterken als
medewerker:

Productie

Logistiek

Kantoor

WERK
VANDAAG
AL IN DE
TOEKOMST

werkenbij247tailorsteel.com

- ✓ Contract zekerheid
- ✓ 40 vakantiedagen
- ✓ Uitstekend salaris
- ✓ Geen technische ervaring nodig
- ✓ Schone productieomgeving
- ✓ Geautomatiseerde werkprocessen

247
TAILOR
STEEL
com



ZET DE STAP

en kom werken in de thuiszorg bij Careaz

Vacature

**Verzorgende
IG thuiszorg**



Jij ziet het als een uitdaging om ouderen in hun eigen thuissituatie te begeleiden en te verzorgen. De zorgvragen die je krijgt en de situaties waarin je werkt, zijn zeer divers. Jij weet én doet wat nodig is om ouderen te helpen hun zelfredzaamheid te behouden.

Voor de thuiszorgteams in gemeentes Aalten, Oost Gelre en Berkelland zijn we op zoek naar een collega Verzorgende IG. Je gaat werken in een team bestaande uit een wijkverpleegkundige, verzorgenden en helpenden. Alles rondom de zorg regel je samen met je thuiszorgcollega's en in overleg met de ouderen die jullie thuis ondersteunen. Is je interesse gewekt?

Vacature

**Verpleegkundige
mobiele nachtzorg**



Wil jij werken in een dynamische functie in de nachtzorg? Voor ons regionale nacht-thuiszorgteam (gemeentes Aalten, Oost-Gelre, Berkelland en Winterswijk) zijn wij op zoek naar een verpleegkundige.

Het is lastig om precies te omschrijven wat een verpleegkundige in de nacht doet. Dat weet je namelijk nooit vooraf. Daarom is juist de nachtdienst zo uitdagend! Jouw werkzaamheden bestaan voor een deel uit geplande zorg, maar voor een deel ook uit ongeplande zorg. Dat betekent dat je in uitdagende, alarmerende, dynamische en niet-standaard situaties terecht kunt komen. Begint het al te kriebelen? Dan is dit de functie voor jou!

Scan de QR-codes voor meer info
of kijk op werkenbijcareaz.nl/vacatures

careaz
verder met aandacht

groei jij
met ons
mee?

RENSA
FAMILY
Samen groeien



Rensa Family daagt je uit het beste uit jezelf te halen. Je krijgt het vertrouwen en de ruimte om te excelleren in jouw vakgebied. Zo leren wij van elkaar. Wil jij samen groeien bij Rensa Family?

BEKIJK ALLE
PERSOONLIJKE
GROEIVERHALEN



Bekijk alle vacatures:
werkenbijrensafamily.nl



Wie komt ons team versterken?



Gunnewiek Helmers is een merkonafhankelijk autobedrijf in Groenlo. Hét adres voor eerlijk advies en onderhoud, occasions in alle prijsklassen, werkplaats, 24-uurs tankstation, autowascentrum en aanhangerverhuur.

Gunnewiek Helmers
autobedrijf vof

Wij zijn op zoek naar een enthousiaste
Commercieel Medewerker (m/v)

Heb je een commerciële instelling? Ben je representatief en communicatief vaardig? Heb je kennis van auto's en relevante werkervaring? Kom dan in ons team als Commercieel Medewerker voor zowel de showroom, de receptie als online verkoop.

Wij vragen: Minimaal mbo werk- en denkniveau • Goed Nederlands in woord en geschrift • Je bent overtuigend, commercieel ingesteld en houdt van uitdagingen.

Stuur je CV met motivatie naar:
info@gunnewiekhelmers.nl
Ruurloseweg 70, Groenlo • T. 0544 - 46 45 93
www.gunnewiekhelmers.nl

anwb
Partnerbedrijf
Wegenwacht®





“HOE COOL IS DAT?”



BORCULO - Toegegeven; dit hoor je iemand niet vaak zeggen over een technisch bedrijf. Maar bij Jansen Precision Technology in Borculo is het bijna dagelijks kost. Klanten, toeleveranciers en zeker nieuwe medewerkers. Er gaat geen dag voorbij of vele mensen zijn onder de indruk van wat in Borculo gebeurt.

Te klein voor het oog

Het is dat wat je niet kunt zien wat het zo bijzonder maakt. Met een draad dunner dan een mensenhaar, die onder hoge spanning staat, een pincetpunt uit metaal snijden. De pincetpunt is zo klein, dat deze gebruikt kan worden voor minuscule ingrepen bij oogoperaties. Of – een ander voorbeeld – een metalen kokertje dat een minimagneetje bevat, dichtlassen met laser technologie. Dit kokertje is kleiner dan een rijstkorrel en wordt gebruikt bij het lokaliseren van tumoren bij borstkanker.

Maken

Zo spectaculair klein als de producten zijn, zo bijzonder is het maken ervan. Bij Jansen Precision Technology draaien ze hun hand niet om voor het zelf maken van gereedschap. Vooral omdat het juiste gereedschap vaak nog niet is uitgevonden. Wanneer voor kleine-serieproductie er nog

geen manier is om te bewerken stukken metaal in een machine te voeden, dan ontwerpen en bouwen ze in Borculo, samen met een toeleverancier, daar een robot voor. Maken voor het maken, één van de bijzonderheden van JPT.

Echte passie

En dan de productieruimte zelf, als laatste voorbeeld. Hoogwaardige machines op een strak uitgelijnde rij in een ruimte die meer weg heeft van een “clean room” dan van een productielocatie van een metaalbedrijf. Toch past dit precies bij Jansen Precision Technology. Het toont de grote passie voor het allerkleinste. Al vele jaren op rij, met aansprekende klanten in binnen- en buitenland. Bij Jansen Precision Technology maken ze de mooiste exemplaren van de allerkleinste producten. Hoe cool is dat?

Kom ook werken: [jansenprecision.com](https://www.jansenprecision.com)

Enthousiast en bevlogen team met passie voor techniek

LOCHEM - SafanDarley in Lochem, een Achterhoekse bedrijf maar wereldwijd specialist in de ontwikkeling en bouw van kantbanken en scharen. Met inmiddels vier vestigingen en een team van ongeveer 200 enthousiaste en bevlogen medewerkers met een passie voor techniek. Alle disciplines worden in eigen huis uitgevoerd. Van R&D en engineering tot fabricage en assemblage, van marketing & sales tot technologie- en opleidingscentrum, van helpdesk tot servicedienst. SafanDarley staat voor kwaliteit, betrouwbaarheid, innovatie en duurzaamheid.

SafanDarley biedt het meest complete programma elektronische kantbanken. Als uitvinder van de elektronische kantbank, de E-Brake heeft SafanDarley haar voorsprong voortdurend uitgebouwd en het unieke machineconcept doorontwikkeld in verschillende ranges. Daarnaast bieden de hydraulische kantbanken van SafanDarley baanbrekende mogelijkheden voor een milieuvriendelijk productieproces, uniek in het zware hydraulische segment.

Inmiddels is SafanDarley een vooraanstaand specialist in de automatisering van buigcellen, onder meer met het

unieke geïntegreerde systeem SafanDarley R-Brake en Mini Cell. Naast oplossingen met standaardmachines biedt SafanDarley ook de mogelijkheid van custom-built machines voor het metaal buigen. Alle innovaties zijn ontwikkeld met het oog op de toekomst en dragen bij aan het verlagen van energieverbruik, een hogere productie en kostenbesparing.

Voor een complete en betrouwbare procesbeheersing van het buigproces heeft SafanDarley de AutoPOL 3D buigsimulatiesoftware in haar programma. Met deze buigsimu-



latie software kunnen de te bewerken 3D plaatdelen ontvouwen worden waarna volautomatisch de buigvolgorde bepaald en gesimuleerd kan worden.

Heb je affiniteit met techniek, wil je verder kijken dan je huidige baan, of wil je graag eens vrijblijvend met ons in gesprek? Noteer dan alvast de SafanDarley banenmarkt op donderdag 17 november 2022 in je agenda. Wij geven je dan graag een rondleiding door onze showroom en fabriek.

**BEN JE NIEUWSGIERIG NAAR ONZE VACATURES?
KIJK DAN OP [WWW.SAFANDARLEY.COM](https://www.safandarley.com).**

WEET JE HET VERSCHIL TUSSEN EEN BAHCO EN EEN WATERPOMPTANG? DAN IS WERKEN BIJ COLUBRIS IETS VOOR JOU!

WINTERSWIJK - “Hou je van sleutelen aan brommers, tractoren of auto's? Heb jij twee 'rechterhanden' en 'bu'j neet gauw bange"? Dan zou je bij Colubris Cleantech aan het werk kunnen”, aldus Martijn te Winkel, Commissioning Engineer.

Martijn: “Toen ik begon bij Colubris wist ik niets van afvalwaterzuivering. Ik wist niet dat het bestond, behalve dan de gemeentelijke waterzuivering. Blijkbaar is de wereldwijde kennis van afvalwaterzuivering voor bedrijven gecentreerd in de Achterhoek. Colubris gaat voorop in het bedenken en doorvoeren van nieuwe processen in deze sector. Watermanagement wordt steeds belangrijker, omdat bronnen steeds schaarser worden. Bedrijven zoeken dus steeds meer naar manieren om afvalstromen te gelde te maken, oftewel verdienen aan hun afvalstromen”.

“Sinds 2,5 jaar ben ik bij Colubris verantwoordelijk voor het opstarten van onze (afval)waterzuiveringsinstallaties bij klanten. Ik zorg ervoor dat ons nieuwe proces naadloos aansluit op de wensen van de klant. Hiervoor moet ik denken in oplossingen en stuur ik mensen aan met

expertise in verschillende technische disciplines. En dat over de gehele wereld. Dit maakt mijn werk erg afwisselend en interessant. Ik heb in de loop der jaren veel kennis opgedaan door training en opleidingen, maar vooral door gewoon de uitdaging aan te gaan”, zegt Martijn te Winkel.

‘Geen dag is hetzelfde. Ik moet van alle markten thuis zijn!’

Omdat Colubris Cleantech groeit, zijn wij op zoek naar nieuwe collega's die dit werk leuk vinden. Ben jij iemand die passie heeft voor techniek, oplossingsgericht is en vooral niet bang is voor uitdagingen? Dan is een rol van Commissioning & Field Service Engineer of Monteur je op het lijf geschreven!

**VOOR MEER INFORMATIE, BEZOEK ONZE WEBSITE
[WWW.COLUBRISCLEANTECH.COM](https://www.colubriscleantech.com)**





Kingspan is wereldleider op het gebied van isolatie- en bouwoplossingen voor hoogwaardige, duurzame gebouwen. Als innovatief, snel groeiend bedrijf zijn wij op zoek naar bekwame medewerkers die ons helpen bij de verdere groei en ontwikkeling.

OPERATOR 1 FTE

Wat ga je doen?

- Bedienen van machines;
- Verhelpen van storingen;
- Bewaken van kwaliteit en veiligheid en bijsturen indien mogelijk;
- Werken in 3-ploegendienst.

Wat bieden wij jou?

- Salaris tussen de €2.400 - €3.450 per maand;
- Ploegentoeslag van 25%;
- Aantrekkelijke pensioenregeling;
- 25 vakantiedagen en 6,5 ADV dagen;
- Reiskostenvergoeding.

Scan de QR code voor meer informatie.



Of stuur een Whatsapp naar +31 6 82064925.



MONTEUR TECHNISCHE DIENST 1 FTE

Wat ga je doen?

- Uitvoeren van mechanische en elektrotechnische onderhouds- en reparatiewerkzaamheden;
- Werkvoorbereiding;
- Instrueren productiemedewerkers;
- Werken in 2-ploegendienst.

Wat bieden wij jou?

- Salaris tussen de €2.850 - €3.750 per maand;
- Ploegentoeslag van 20%;
- Aantrekkelijke pensioenregeling;
- 25 vakantiedagen en 6,5 ADV dagen;
- Reiskostenvergoeding.

Scan de QR code voor meer informatie.



Of stuur een Whatsapp naar +31 6 82064925.



Interesse? Stuur ons je cv en wij nemen contact met jou op!
Recruteren: info@eef tink-rensing.com



EFTINK-RENSING GROEP



Eeftink-Rensing



Van staalconstructies tot bedrijfsdeuren, van special trailers tot straal- en spuitwerk, de Eeftink-Rensing Groep heeft op diverse fronten veel te bieden. Eeftink-Rensing Groep bestaat uit vier werkmaatschappijen, ieder met hun eigen specialisme.

WIJ HEBBEN DIVERSE OPENSTAANDE VACATURES, WORD JIJ ONZE NIEUWE COLLEGA?

**CHEF WERKPLAATS
CONSTRUCTIEBANKWERKERS / LASSERS
MONTEUR BEDRIJFSWAGENS
SPUITER / STRALER
ALLROUND MONTEUR
ZATERDAGHULP**



Meer info of direct solliciteren? Scan de QR-code of ga naar werkenbijeeftinkreninggroep.nl

www.esve.nl | www.eeftink-rensing.nl | www.esvespuiterij.nl | Lichtenvoorde

Kwekerij Linthorst zoekt jou !!

Voor aankomend seizoen (jan.t/m juni) zijn wij op zoek naar een enthousiaste en klantvriendelijke verkoop/teelt medewerk(st)er.

Verkoop/kassa medewerk(st)er & teeltmedewerk(st)er

Voor min. 24 tot ± 38 uur.

Wij zijn een kleinschalige kwekerij gespecialiseerd in het telen van perkplanten en hangingbaskets voor de particuliere markt.

- Ben je op zoek naar een leuke afwisselende baan in een klein, gezellig en gemotiveerd team?
 - Heb je een betrokken en flexibele houding.
 - Heb je affiniteit met bloemen en planten
- stuur dan een mailtje met je cv naar

info@kwekerij-linthorst.nl

Bloeiende kunst uit Diepenheim

Kwekerij Linthorst
Eerste Broekweg 4
7478 RZ Diepenheim



specialist in zomerbloei

Kom werken bij Hittech Bihca!

Wij zijn leverancier van hoogwaardige precisieonderdelen en materialen die van groot belang zijn voor o.a. de semicon, medische en analytische sector en ruimtevaart! Wil je werken met hypermoderne machines voor diverse opdrachtgevers binnen een enthousiast team van collega's? Pak dan je kans! Werken bij Hittech Bihca is uitdagend en afwisselend. Je krijgt veel vrijheid en er zijn volop mogelijkheden om door te groeien binnen een gezond, dynamisch en innovatief bedrijf!

Word jij onze nieuwe collega?

- ➔ **CNC frezer**
- ➔ **CNC slijper**
- ➔ **Monteur assemblage**
- ➔ **Monteur montage en afwerking**
- ➔ **Verspaner draadvonken**



Benieuwd?

Kijk dan voor meer informatie op www.werkenbijbihca.nl of bel 0543 55 12 07 en vraag naar Fenny.

Mailen mag natuurlijk ook: werkenbijbihca@hittech.com

Verlengde Morsestraat 25 7101 ND Winterswijk
T 0543 55 12 12 info@hittech.com www.hittech.com

hittech
masters in improvement



WERKEN IN WINTERSWIJK



Foto: Daniël Hoitink Fotografie

WINTERSWIJK - Veelzijdige en interessante functies bij toonaangevende bedrijven. Ruimte om jezelf te ontwikkelen. Geen filestress en een leefomgeving waar velen alleen maar van durven dromen. In Winterswijk maak je deze dromen waar. Het is er namelijk allemaal! Er zijn volop carrièrekansen bij de 2500 bedrijven en organisaties. Er is een ruime keuze uit werk dat voldoening geeft en fijne plekken om te wonen. Hier vind je dan ook het beste van twee werelden.

In Winterswijk zijn we trots op onze voorzieningen. Het streekziekenhuis Koningin Beatrix is uitgeroepen tot een van de beste ziekenhuizen in Nederland. Winterswijk heeft 16 basisscholen, 3 voortgezet onderwijs scholen en een hbo-opleiding. Er is een bioscoop, een groot theater

en met 10 sportaccommodaties, 27 sportverenigingen en 5 muziekverenigingen is er voor iedereen gelegenheid om invulling te geven aan je favoriete vrijetijdsbesteding. Het verenigingsleven bloeit en zal je met open armen ontvangen.

Het Nationaal Landschap Winterswijk maakt dat rust, ruimte en natuur altijd op loopafstand bereikbaar zijn. Ook ons winkelcentrum is uniek in de regio. Het bedient de gehele euregio en is goed voor een afzetgebied van ruim 165.000 consumenten. Je vindt hier een mooie mix van uitstekende speciaalzaken gerund door lokale winkeliers en bekende winkels van landelijke ketens. De populaire warenmarkt, uniek gelegen rondom de statige Jacobskerk in het bruisende hart van het centrum, trekt bezoekers van heinde en ver. Aan de rand van het marktplein zijn gezellige terrassen en maar liefst vier grote winkelstraten komen uit op het marktplein.

Naast mooie carrièrekansen, biedt Winterswijk jou dus alle faciliteiten, voorzieningen en levendigheid van de stad, in een gemoedelijke dorpsomgeving te midden van 22.000 hectare natuurgebied vol rust en ruimte. Wat wil je nog meer?

Maak kennis met de topwerkgevers in Winterswijk en ontdek alle mogelijkheden die de prachtige bedrijven en organisaties te bieden hebben. Het bedrijfsleven hier is verrassend veelzijdig en is altijd op zoek naar versterking. De (maak)industrie is ruim vertegenwoordigd en creëert veel werkgelegenheid. Deze lokale bedrijven met internationale erkenning ontwikkelen producten en technieken die over de hele wereld worden toegepast. Daarnaast zijn sectoren als zorg en welzijn, onderwijs en dienstverlening erg belangrijk en verschaffen volop werk. Ook de agrarische sector, recreatiebranche en de detailhandel nemen een prominente plaats in.

In combinatie met vakkundige specialismen, jarenlange expertise en de Achterhoekse nuchterheid, waarden en mentaliteit, benutten we al onze talenten. Met heel veel plezier bovendien. Zet jouw kennis en talent in voor werkgevers in deze regio en ontdek dat werk, passie, voldoening en werkplezier hand in hand gaan.

*Het leven is hier goed!
We zien je graag in Winterswijk!*

Kom wonen en werken in Winterswijk en ontdek jouw toekomst in de Achterhoek!

Winterswijk biedt je de ruimte. Ruimte om te wonen in een groene omgeving. Om te werken bij toonaangevende organisaties en innovatieve topwerkgevers. Ruimte om je te ontwikkelen. Om ambitieus te zijn. Maar ook ruimte om op de fiets naar je werk te gaan en in je pauze een ommetje te maken door het Nationaal Landschap. Om in je vrije tijd te genieten van goede voorzieningen, een actief verenigingsleven en veelzijdige recreatie.

Ruimte om te wonen, te werken én te leven.

www.100procentwinterswijk.nl/werken





Dutch Thermal Engineering in Gaanderen ontwikkelt en produceert oplossingen voor proceskoeling en -verwarming. Wij produceren machines en installaties volgens specifieke klanteisen. Wereldwijd leveren wij onze installaties aan o.a. de grafische, verpakings- en voedingsmiddelenindustrie. Laboratoria, defensie, offshore en aan de biogas-, en lasindustrie. Elke industrie heeft zijn eigen kenmerken, zoals bijv. ATEX (explosie-vrij) en hygiëne richtlijnen.

Door uitbreiding van de werkzaamheden zoeken wij collega's voor de volgende functies:

Monteur WTB-Koeltechniek

In deze functie werk je, zowel zelfstandig als in teamverband, aan de door ons zelf ontwikkelde machines. Je voert werktuigbouwkundige en koeltechnische werkzaamheden uit en zorgt ervoor dat alles volgens tekening gemaakt is voordat het naar onze testafdeling gaat.

Taken en activiteiten:

- Assemblage van werktuigbouwkundige en koeltechnische delen van de machines en installaties.
- Aanleggen, solderen en fitten van water- en koelleidingen.

Functie-eisen en competenties:

- Je bent in bezit van een diploma MBO Niv. 2 in de richting Werktuigbouw / Mechatronica.
- Bij voorkeur aanvullende koeltechnische opleiding of F-gassen diploma.
- Je herkent jezelf in het volgende; flexibel, prioriteiten stellen, accuraat werken, initiatief tonen.

Servicemonteur

In deze functie verleen je service bij onze klanten door het uitvoeren van reparaties en onderhoudsbezoeken bij onze klanten in binnen- en buitenland.

Taken en activiteiten:

- Uitvoeren van onderhoud- en inspectiebezoeken conform F-gassenverordening bij onze klanten.
- Zelfstandig analyseren en uitvoeren van storingen en reparaties op locatie in binnen- en buitenland als ook in onze werkplaats.
- Het in bedrijf stellen van onze installaties in zowel binnen- als buitenland.

Functie-eisen en competenties:

- Je bent in bezit van een diploma MBO Niv. 4 in de richting Mechatronica of Werktuigbouw.
- Je bent in bezit van F-gassen diploma Cat. 1 en bij voorkeur Vakbekwaamheidscertificaat ACK.
- Je hebt ervaring in een soortgelijke buitendienst functie.
- Je hebt kennis van elektrotechniek.
- Je bent het visitekaartje van het bedrijf en weet je als zodanig op te stellen.
- Goede kennis van Engelse taal en kennis van Duitse taal is een pré.

Wat hebben wij te bieden?

Een fulltime functie met mogelijk vast dienstverband bij gebleken geschiktheid. Arbeidsvoorwaarden volgens het CAO Metalektro. Afwisselend werk met veel zelfstandigheid en opleidingsmogelijkheden.

DTE.eu



Klaar voor de volgende stap in jouw carrière?

Morssinkhof-Rymoplast zoekt aanpakkers met passie voor techniek

- Uitdagend werk om helemaal in op te gaan, zodat je af en toe vergeet dat je aan het werk bent
- Ongekend goede werksfeer met op donderdag een gehaktbal en vrijdagmiddag een borrel
- Een plek binnen een groeiende familie van aanpakkers
- Ruimte en vrijheid om met jouw talent een bijdrage te leveren aan een circulaire toekomst

Voor meer informatie



Een greep uit onze vacatures

Hoofd Technische Dienst	Mechanisch monteur	Allround monteur	Elektromonteur	BBL Leerplek
-------------------------	--------------------	------------------	----------------	--------------

Mercatorstraat 22, 7131 PX Lichtenvoorde | 0544-372 306 | HR@morssinkhofplastics.nl



VACATURE Werkplaats planner/coördinator

Oortgiese Campers is een klein en gedreven organisatie met een enthousiaste team van 12 man/vrouw. Ieder dag zorgen wij ervoor dat onze klanten een onvergetelijke camper ervaring kunnen beleven. Onze werkzaamheden omvatten verkoop(nieuw en occasion), verhuur, onderhoud aan het voertuig gedeelte en APK, onderhoud aan het camper gedeelte, op/ inbouw van accessoires, schade herstel en stalling. Kortom wij proberen onze klanten compleet te ontzorgen zodat zij op alle vlakken kunnen genieten van hun campervakantie. Kwaliteit en klanttevredenheid zijn hierin onze drijfveren.

Voor het versterken van ons team, zijn wij per direct op zoek naar een werkplaats planner/coördinator.

De functie is voor 38 uur per week Ma. tm Vr.

Functieomschrijving

De werkplaats planner zorgt er voor dat de werkplaats als een goed geoliede machine draait. Hij zorgt ervoor dat alles aanwezig is om het werk goed en tijdig uit te voeren. Daarbij stelt hij zo efficiënt mogelijk de werkplaatsplanning op, bewaakt deze en stuurt bij waar nodig. Hij is daarbij de spin in het web voor het onderhouden van de contacten met leveranciers, klanten en medewerkers.

Functie inhoud/taken:

- Planning/werkvoorbereiding van de diverse werkplaatsen; onderhoud/apk, aflevering verkochte campers, opbouw accessoires, schadeherstel.
- Aansturen medewerkers
- Afstemmen met de klant
- Inkoop benodigde materialen en bewaken van de leveringen
- Uitbesteden werk aan derden
- Werkplaatsadministratie: beheren werkplaatssysteem, creëren werkopdrachten, factureren, garantie aanvragen.

Functie-eisen:

- MBO/HBO niveau en minimaal enkele jaren ervaring in een soortgelijke functie
- Zelfstandig kunnen werken
- Communicatief sterk
- Technisch onderlegd
- Teamspeler

Heb je zin om in een klein maar gedreven team te werken en er samen voor te zorgen dat onze klanten weer een onvergetelijk camper ervaring krijgen? Stuur dan voor 27 oktober je CV en motivatie op via e-mail naar Janno Maljers: janno@oortgiese-campers.nl





ZORGTECHNOLOGIE ERVAREN IN DE ESCAPE CHALLENGE

ULFT – Pensionado Wim is op leeftijd en woont nog op zichzelf, met hulpmiddelen. Hij kan zelf opstaan door het innovatieve sta-op-bed. Hij zegt: ‘Gordijnen open graag’, en de gordijnen gaan open. Even later krijgt Wim een boodschap: ‘Tijd voor uw medicatie’. Heeft Wim een vraag dan kan hij even beeldbellen met de arts of verpleegkundige. Hij geeft zijn interactieve robot-hond een knuffel, laat zich voorlezen door de C-pen. Toekomstmuziek? Nee hoor! De techniek is er. Zorgprofessionals kunnen kennis maken met de nieuwste zorgtechnologie in de Escape Challenge.

Door Karin Stronks

We zitten in de bazenkamer, een inspirerende ruimte, waar zorgprofessionals worden ontvangen die gaan meedoen met de Escape Challenge. Vanuit deze ruimte is de complete hal te zien, een transparante omgeving in het CIVON Innovatiecentrum. Ruud Kampshoff, directeur van TZA Achterhoek en Wendy Bax, officemanager en communicatie bij TZA, vertellen over de uitdaging, met veel enthousiasme en zeker niet zonder trots.

De Technologie en Zorg Academie Achterhoek (TZA) heeft de Escape Challenge ontwikkeld voor zorgprofessionals. Het gebruik van zorgtechnologie staat hier centraal. Ruud Kampshoff is zeer enthousiast over de Escape Challenge. “De Escape Challenge is door ons bedacht en ontwikkeld, we hebben ons laten inspireren door het fenomeen Escape Room. In de Escape Challenge maken zorgprofessionals kennis met zorgtechnologie, op een laagdrempelige manier, in een spelvorm. Het is een andere manier van leren, deelnemers ondervinden en ervaren de zorgtechnologie. Niet met je handen op de rug en achter een bureau maar zelf actief aan de slag.”

Zorgprofessionals maken in de bazenkamer kennis met cliënt Wim Veenakker, pensionado, hij is werkzaam geweest bij de DRU. Hij is op leeftijd, woont zelfstan-

dig, wil dit graag zo lang mogelijk blijven doen. Zorgprofessionals worden op de hoogte gesteld van de dag-structuur van Wim. Hij maakt gebruik van hulpmiddelen, van zorgtechnologie. Na de briefing gaan de zorgprofessionals naar de slaap- of woonkamer van Wim, de roldeur gaat dicht en de Escape Challenge begint.

‘Het is een andere manier van leren, deelnemers ondervinden en ervaren de zorgtechnologie’

“Wij kunnen af en toe meekijken met smart-glasses (slimme bril) of met de slimme deurbel waar een camera in zit. De teams kunnen ons om tips vragen als een opdracht niet lukt. In de slaapkamer staat bijvoorbeeld het ‘sta-op-bed’, Wim kan door deze techniek zelf opstaan, het bed is te sturen met een afstandsbediening. Wim neemt zijn temperatuur op en maakt zelf een hartfilmpje. Hij pakt de telefoon, gaat even zijn dochter bellen. Er zijn geen nummers maar foto's, door één druk op de knop maakt hij contact met de juiste persoon. Zo kan hij ook met zijn huisarts of een verpleegkundige bellen”, vertelt Wendy Bax.



Wendy Bax met de smart glasses op. Foto: Karin Stronks

Tijdens de Escape Challenge gaan zorgprofessionals de juiste technologie inzetten om codes te kraken zodat de roldeur kan worden geopend. “Het is een creatieve zoektocht door de slaap- of woonkamer van Wim. Deelnemers komen allerlei hulpmiddelen tegen en ontdekken spelenderwijs hoe zij deze moeten bedienen. Als ze alle opdrachten hebben uitgevoerd kunnen ze de roldeur openen en op de rode knop drukken. Het team dat als eerste is ‘ontsnapt’ krijgt een cadeautje.” Het zorgteam dat vóór 20 december de snelste tijd heeft neergezet wint een Somnox slaaprobot.

Ruud: “Na de Escape Challenge gaat de coördinator academie met de deelnemende teams in gesprek over de technologieën die zijn toegepast. We bespreken of de technieken werkbaar kunnen zijn voor de zorgmedewerker en cliënt in de praktijk. Er is daarnaast ruimte voor individuele vragen en de groepen lopen nog even rond in het Living Lab om te bekijken welke innovatieve ontwikkelingen er zijn op gebied van welzijn, zelfredzaamheid, communicatie en veiligheid.”

Volgens Ruud en Wendy zijn nieuwe innovaties en technologieën in de zorg noodzakelijk. “We zien de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt en de toename in de vraag naar zorg. Met de Escape Challenge ervaren zorgprofessionals in een spelvorm dat zorgtechnologie een meerwaarde kan hebben in het dagelijkse werk. Het is een eerste stap naar bewustwording van nieuwe mogelijkheden. Cliënten kunnen door de nieuwste technieken de regie houden. Zorgtechnologie moet een toevoeging zijn aan de persoonlijke zorg en niet ten koste gaan van ‘warme’ zorg.”

Wat vinden zorgmedewerkers van de Escape Challenge? We spreken twee zorgprofessionals die hebben meegedaan. Luca Doppen, persoonlijk begeleider bij Estinea EMB (mensen met een ernstige meervoudige beperking), geeft aan: “Ik ben er blanco ingestapt, we werden ontvangen in een zogenaamd oud kantoor, erg leuk, je zit dan meteen in het spel! We werden naar de slaapkamer gebracht, op een speelse manier maakten we kennis met het starten van de dag van Wim met hulp van zorgtechnologie. Het was laagdrempelig, geslaagd volgens mij.” Is zorgtechnologie inzetbaar voor jouw doelgroep? Luca: “Ik denk dat zorgtechnologie niet alles kan wegnemen maar het kan zeker behulpzaam zijn. Voor onze cliënten denk ik meer aan beleving, bijvoorbeeld met muziek of aaien en knuffelen van een interactief huisdier. Voelen en horen dus.”

Pauline Laan, adviseur cliëntcommunicatie bij Estinea, vertelt: “De Escape Challenge is een leuke manier om kennis te maken met zorgtechnologie. Het is laagdrempelig. Je moet wel de mindset van een escaperoom hebben! Ja, dat heb ik helaas niet... Mij is opgevallen dat je vooral moet doorzetten en geduld hebben. Je moet bijvoorbeeld iets doen met het bed maar voordat je er achter bent hoe dat werkt, dat duurt even. Blijven uitproberen en volhouden, dan lukt het wel.” Is zorgtechnologie inzetbaar binnen jouw organisatie? Pauline: “Het zal geen vervanger kunnen zijn van persoonlijk contact maar zorgtechnologie kan zeker toepasbaar zijn. En deelname aan de Escape Challenge kan een drempel weghalen, het is een mooie kennismaking met zorgtechnologie. En dat op een leuke en gezellige manier.” Ze besluit met een glimlach: “En het gekke is dat het een Challenge is, een spelvorm. Je wilt gewoon de snelste zijn en winnen...”



Ruud Kampshoff en Wendy Bax in de huiskamer van Wim. Foto: Karin Stronks



VRIJWILLIGERSWERK BETAALT ZICH OP VEEL VERSCHILLENDE VLAKKEN UIT



Sonja Peterse. Foto: Jelle Schaap

ACHTERHOEK - 'Te druk', 'geen tijd' en 'geen zin'. Dit zijn veel geuite redenen om NIET aan vrijwilligerswerk te beginnen. Hoewel de eerste twee argumenten vaak steekhoudend zijn, staan hier voldoende argumenten tegenover om WEL als vrijwilliger aan de slag te gaan. Drie Achterhoekers vertellen bevlogen over de meerwaarde van vrijwilligerswerk, onder meer in relatie tot hun betaalde baan.

Door Rudi Hofman

Sonja Peterse (53) is projectleider van LochemDOET, de Vrijwilligerscentrale in de gemeente Lochem. Deze is de afgelopen jaren volgens haar veranderd van hoofdzakelijk een vacaturebank in een veel breder digitaal platform met onder meer veel aandacht voor scholingsmogelijkheden voor vrijwilligers, een talentscan en één-op-één-activiteiten.

'Werknemers verbreden als vrijwilligers hun horizon, leren hoe ze nieuwe talenten en competenties kunnen ontwikkelen'

"We willen ook gaan kijken hoe we meer bedrijven bij LochemDOET kunnen betrekken en ze enthousiast zien te krijgen om regelmatig vrijwilligerswerk te gaan doen. Dus niet alleen tijdens NLdoet, maar meer door het jaar heen. Een voorbeeld is helpen bij het onderhoud van het Openluchttheater in Lochem", zegt Sonja.

Een bedrijf dat zijn werknemers op vrijwilligerspad stuurt, profiteert daar volgens de projectleider op meerdere vlakken van. De voordelen strekken veel verder dan alleen aan teambuilding doen: "Werknemers verbreden als vrijwilligers hun horizon, leren hoe ze nieuwe talenten en competenties kunnen ontwikkelen en hoe ze een goede buur kunnen zijn. Als bedrijf laat je zo je sociale gezicht zien en je krijgt er slimmere medewerkers voor terug."

Voor de coronacrisis was er in Lochem een Beursvloer en toen zijn er vanuit LochemDOET bedrijven gepolst of zij openstaan voor vrijwilligerswerk, geeft Sonja aan. "Ze waren daar enthousiast en positief over en in 2023 willen we hier echt werk van gaan maken."

Zelf zette Sonja zich in haar woonplaats Ruurlo vorig jaar vrijwillig in voor de portretexpositie 'Good Looking'. "Daarvoor heb ik het volledige programma voor de jeugd samengesteld." Verder rijdt zij geregeld kinderen naar sportwedstrijden en maakt ze hiervoor 'schemaatjes'. "Het geeft je energie als je iets kunt doen wat je leuk vindt. Het is ook fijn dat je zelf kunt kiezen wat je wel of niet wilt doen."

Doorstromen

Het team van LochemDoet bestaat uit een aantal professionals en vrijwilligers. Sonja noemt zonder moeite enkele voorbeelden van vrijwillige teamleden die zijn doorgestroomd in een betaalde baan. "Zo was er een vrouw die bij ons bemiddelingsgesprekken voerde en die nu twee dagen per week bij de VVV in Lochem werkt. Op een Ik ben met de meiden meegegroeid bijeenkomst van Stichting Welzijn Lochem vroeg ik welke collega's ooit als vrijwilliger waren begonnen en dat bleek om de helft van de groep te gaan."

Sonja Peterse is ervan overtuigd dat iemand die vrijwilligerswerk verricht zijn of haar kansen op een betaalde baan vergroot. "Het staat goed op je CV, je vergroot je netwerk en zit dicht bij het vuur. Bovendien kun je via LochemDOET vaak meedoen aan interessante en leerzame trainingen."

Actueel - want deze maand - is de training tot vertrouwenscontactpersoon. Veel vrijwilligersorganisaties lopen, zo schetst Sonja, tegen het probleem aan dat ze hier niet over beschikken. LochemDOET wil een poule van getrainde vertrouwenscontactpersonen opzetten zodat verenigingen en organisaties hieruit kunnen putten.

WWW.LOCHEMDOET.NL



Illustratie: Marc Weikamp



Dennis Kock. Foto: eigen foto



Thijs Kroezen. Foto: Rick Mellink

VAN FANATIEKE CORSOWAGENBOUWER TOT VOORZITTER VAN OVERKOEPELENDE STICHTING IN LICHTENVOORDE

“Het kost je veel tijd en energie, maar de energie die je er insteekt krijg je dubbel en dwars terug”, zegt Thijs Kroezen. De 40-jarige Lichtenvoordenaar is de kersverse voorzitter van Stichting Bloemencorso Lichtenvoorde en is trots op en verguld met deze vrijwilligersfunctie.

“Het is zo’n verrijking voor je leven dat je midden in de samenleving staat. Het gaat niet om geld, het is gewoon ontzettend leuk om samen dingen te organiseren. Van mijn ouders heb ik meegekregen dat je wat voor een ander moet overhebben. Zij waren zelf geen corsobouwers, maar dat je iets doet voor elkaar zit er bij hen wel in”, aldus Kroezen.

‘Het is zo’n verrijking voor je leven dat je midden in de samenleving staat. Het gaat niet om geld, het is gewoon ontzettend leuk om samen dingen te organiseren’

In het dagelijks leven is Thijs directielid van Mombarg Beton in Ulft. Een drukke en uitdagende baan, maar desondanks steekt hij daarnaast wekelijks met plezier vijftien tot twintig uur in zijn vrijwilligerswerk ten behoeve van het bloemencorso in september. “Nu zitten we volop in de evaluaties

van afgelopen editie. Daarna breken de wat rustiger maanden aan en vanaf april begint het weer echt druk te worden. We kunnen niet even een paar weken verzaaken en nemen onze taken heel serieus.”

Via een jongen in zijn klas - die later een van zijn beste vrienden zou worden - kwam Thijs rond zijn veertiende met de corsoweld in aanraking. Vele jaren bouwde hij jaarlijks mee aan een corsowagen. “Op mijn 25ste was ik voorzitter van een bouwgroep en had ik te maken met leden van vijftien jaar tot zeventigplussers. Binnen zo’n groep word je echt verplicht tot samenwerking en heb ik leren omgaan met allerlei verschillende soorten mensen.”

Meer zelfvertrouwen

In zijn studietijd vond Thijs het ‘doodeng’ om een presentatie te geven. Toen hij voorzitter werd van een corsogroep moest hij wel praatjes houden. “Dit gebeurde in een relatief veilige omgeving en hiervan heb ik echt veel opgestoken zoals hoe je je goed voorbereidt en hoe je overkomt op mensen. Je krijgt direct feedback en je zelfvertrouwen groeit.”

Het moge duidelijk zijn; ook Thijs Kroezen is een hartstochtelijk pleitbezorger van vrijwilligerswerk. Hij adviseert iedereen wel iets te kiezen ‘waar je hart ligt en wat je hartstikke leuk vindt om te doen’.

WWW.BLOEMENCORSO.COM



JONGE VOETBALTRAINER GENIET VAN WERKEN MET ENTHOUSIASTE VROUWEN VAN ULFTSE BOYS

Dennis Kock (28) uit Ulft verdient zijn brood als buurtsportcoach binnen de werknemerscoöperatie Helpgewoon Buurtsport. Daarnaast zet hij zich bij v.v. Ulftse Boys al zo’n acht jaar vrijwillig in als trainer. In het begin had hij te maken met jongere meiden en inmiddels geeft hij samen met Daan Bruins en Ruben Wissing training aan het team Ulftse Boys VR1. “Ik ben met de meiden meegegroeid”, zegt Dennis lachend.

De Ulftenaar was in het verleden ook nog een aantal jaren lid van de technische commissie binnen de voetbalclub. Op de vraag of vrijwilligerswerk hem met de pap-

lepel is ingegoten, antwoordt hij ontkennend al zit zijn vader wel in het bestuur van de schutterij. “Ik vind het gewoon leuk om trainingen aan de jeugd te geven, talent te ontwikkelen en te stimuleren. Heel belangrijk zijn de saamhorigheid en het enthousiasme binnen de groep.”

‘Ik ben met de meiden meegegroeid’

Als Dennis de koppeling naar zijn werk maakt, dan ziet hij dat veel ouderen in de door hem geleide beweeggroepen het

vooral zien als een uitje en kans om elkaar te ontmoeten. Dat zij aan hun vitaliteit werken is mooi meegenomen, maar voor henzelf staat het sociale aspect voorop.

Zijn trainerservaringen bij de voetbalclub hebben Dennis Kock, zo beaamt hij, zeker geholpen bij het leren hoe je met mensen omgaat. Behalve dat hij ervan geniet met de meiden aan het werk te zijn en te dolen, geeft het hem ook een goed gevoel dat hij op deze wijze wat voor de gemeenschap kan betekenen.

WWW.ULFTSEBOYS.NL



Occasions APK Onderhoud Autoverhuur

AUTOBEDRIJF

RUURLO

WOLTERS & WOLTERS

Wij zijn op zoek naar een

Ervaren 1e monteur

Ter versterking van ons team zijn wij op zoek naar een:
ervaren 1e monteur (m/v), in bezit van APK keurmeester diploma.

Ben jij diegene die ons enthousiaste team wil komen versterken?
Neem dan contact op met Hans of Fons Wolters via 0573-451801
of 06-19788539, info@wolters-wolters.nl.

www.wolters-wolters.nl
info@wolters-wolters.nl

Verkoop en onderhoud alle merken



**OP ZOEK NAAR
JOUW VOLGENDE BAAN
IN DE TECHNIEK?**

**GA NAAR
WWW.JAW-S.NL !**

JAWS Terborg
Silvoldseweg 5
0315 - 339 200

JAWS Enschede
Hengelosestraat 533
053 - 740 03 80

JAWS
TECHNIECH INTERMEDIAR



STIJKON TECHNICS B.V.

METAALCONSTRUCTIES EN STALEN TRAPPEN

WWW.NEVE-GROUP.COM

Stijnkon Technics B.V. te Doetinchem is een dynamisch internationaal opererend bedrijf dat gespecialiseerd is in de verkoop van stalen producten waaronder trappen, hekwerken en klein ijzerwerk voor totaalprojecten op de Nederlandse en Duitse markt.

Wij zoeken momenteel:

Hoofd Constructie-Montage Begeleider (Fulltime)

Functie-eisen

- LBO/MBO niveau metaal en techniek.
- Enige ervaring in de metaalconstructie branche.
- In bezit van een geldig rijbewijs B-E.
- Mondig in de Duitse en/of Engelse taal.

Wat verwachten wij van jou

- Uitvoering van kleine reparaties in de werkplaats, kwaliteitscontrole en montage voorbereiding.
- Betrokken bij bedrijfsbeleid, van o.a. meewerkende directie en werkvoorbereider op lopende projecten.
- Ondersteunen van montagebedrijven op lopende projecten en reportage voortgang
- Ben je nog niet helemaal zo ver twijfel, niet wij hebben de ruimte jou te ondersteunen met onze jarenlange ervaring en zo nodig met aanvullende opleidingen.

Wij bieden een goed salaris afhankelijk van kennis en ervaring en de daarbij geldende secundaire arbeidsvoorwaarden conform cao-metaalverwerkingsbedrijf, en beschikking over eigen-bedrijfsauto. Een functie met zelfstandigheid en verantwoordelijkheid.

Denk jij de aangewezen persoon te zijn,
stuur of mail dan een motivatie-brief met je CV.
Natuurlijk mag je ook telefonisch contact met ons opnemen op de onderstaande nummers.

Stijnkon Technics B.V.

Telefoon : 0315-63 14 19
: 0653174652
E-mail : info@stijnkon.com

Word jij onze nieuwe collega?

*Wil je gewoon lekker sleutelen?
Of een auto van het begin tot het eind
weer strak maken?*

Dan zijn wij op zoek naar jou!

1^e of 2^e Auto Technicus met APK
en
Allround schadehersteller

Maar ook wanneer je het vak van technicus of schadehersteller
wilt leren in een **BBL opleiding** kan dat bij ons.

Kijk op onze website voor meer informatie of geef mij een bel:
06-46 71 88 13. Dan laten wij jou met trots ons mooie bedrijf zien
en vertellen wij jou over wat we nog meer te bieden hebben.



Bredevoortsestraatweg 119 • 7121 BG • Aalten
0543 - 47 19 45 • www.blekkink.nl





TH TEN HAKEN BV

Installatietechniek

ZOEKT COLLEGA'S

Wij zijn op korte termijn op zoek naar een

**ELEKTROMONTEUR, LOODGIETER/INSTALLATEUR
en WERKVOORBEREIDER/TEKENAAR**

Ten Haken Installatietechniek BV is gevestigd in Rekken en is sinds 1946 een vertrouwd adres waar vakmanschap, kwaliteit en service vanzelfsprekend zijn. Als totaalinstallateur zijn wij hoofdzakelijk regionaal actief voor zowel zakelijke als particuliere klanten. Onze werkzaamheden bestaan uit het ontwerpen, aanleggen en onderhouden van elektrotechnische installaties, data-bekabeling, zonnepanelen, centrale verwarmingsinstallaties, warmtepompen, gas- en watertechnische installaties, riolering, sanitair, airconditioning en zink- en koperwerken voor de utiliteitsbouw, de agrarische sector en particulieren. Tevens verkopen en repareren wij wit- en bruingoed en hanteren wij een 24-uurs servicedienst.

Wij vragen:

- Minimaal MBO werk- en denkniveau
- Enige jaren ervaring in soortgelijke functie
- Een praktische, klantgerichte en collegiale instelling
- Inzet en goede contactuele vaardigheden
- Goede beheersing van de Nederlandse taal
- In het bezit van een rijbewijs B

Wij bieden:

- Een afwisselende baan met een prettige en directe werksfeer bij een gezonde en groeiende onderneming
- Naast goede arbeidsvoorwaarden zijn er volop mogelijkheden voor studie en eigen ontwikkeling
- Een goed salaris afhankelijk van ervaring en opleiding
- Tevens beschikken alle monteurs bij ons over een compleet ingerichte bedrijfsauto ook voor woon- werkverkeer
- Een mobiele telefoon

Wil jij onze nieuwe collega worden?
Stuur dan je sollicitatie voorzien van een CV naar info@tenhakeninstallatietechniek.nl t.a.v. Hennie ten Haken. Voor meer informatie betreffende bovenstaande functies kun je bellen met 0545 - 43 1271



ELECTRA | WATER | GAS | SANITAR | VERWARMING
HÖLTERWEG 18A | 7157 AH REKKEN



Tillman Chemische Bouwstoffen is hét toonaangevende bedrijf op het gebied van hulpstoffen voor beton en mortel. Tillman werkt vanuit diverse internationale vestigingen voor opdrachtgevers uit de hele wereld.

Ter uitbreiding van ons team zijn wij op diverse plekken op zoek naar fulltime collega's:

Medewerker Binnendienst (M/V)

Je bent verantwoordelijk voor de volledige (online & offline) orderstroom. Je neemt orders aan en verwerkt deze in de administratie. Je plant transporten in (intern & extern). Zo zorg jij dat elke order op de juiste tijd en plaats aankomt.

Functie-eisen:

- Kennis van de Duitse en Engelse taal.
- Klantvriendelijk.
- Je snapt hoe logistiek werkt.
- Hoog verantwoordelijkheidsgevoel.

Productiemedewerkers (M/V)

Ben jij een enthousiaste productiemedewerker en sta jij te springen om aan de slag te gaan? Dan zijn wij op zoek naar jou! Een heftruckcertificaat is mooi meegenomen, heb je die niet? Dan kun je deze via ons halen!

Functie-eisen:

- Zin om je handen uit de mouwen te steken.
- Je kan netjes werken.

Vrachtwagenchauffeurs (M/V)

Als 'gezicht' van onze organisatie ben je klantgericht en representatief. Je neemt verantwoordelijkheid voor de lading, de vrachtwagen en correcte aflevering van onze producten bij klanten in binnen- en buitenland.

Functie-eisen:

- Rijbewijs CE voorzien van code 95 & geldige bestuurderskaart.
- Enige kennis van de Duitse taal.

Wat bieden wij jou?

- Een fulltime dienstverband met uitzicht op een vast contract
- Een salaris passend bij jouw ervaring.
- Een gezellig team van collega's om mee samen te werken.

Herken jij jezelf in een van deze profielen?

Stuur dan je CV met sollicitatiebrief naar vacatures@tillman.nl of bel met 0315377541!

vind jouw
baan in de
Achterhoek

Achterhoek Vacature is hét platform om jouw vacatures onder de aandacht te brengen. Dit kan in de weekbladen van Achterhoek Nieuws, in de Achterhoek Vacaturekrant en op achterhoekvacature.nl

Vacature binnen jouw bedrijf? Breng deze onder de aandacht in de Achterhoek bij Achterhoek Vacature.

verkoop@achterhoekvacature.nl | (0544) 80 10 30



achterhoek
vacature.nl

Bezoekadres: Julianaweg 12, 7078 AR te Megchelen Gld.
Telefoonnummer: 0315 - 377 541
E-mail: info@tillman.nl Internet: www.tillman.nl



Amir zoekt collega's!

► **Wil jij sleutelen aan elektrische en hydraulische aandrijftechniek? Samen brengen we de wereld van morgen in beweging!**

Kopje koffie?
06 17 19 53 85

WhatsApp icon | Phone icon

Zien wat wij doen?
Scan de QR-Code! →



📍 Boggelderenk 10, 7207 BW Zutphen
werkenbijmotracindustries.nl

Maak werk van je talent!

Word jij onze nieuwe collega?

Wil jij werken bij hét opleidingscentrum in de techniek van Terborg?

Ben jij vakinhoudelijk sterk in de techniek en wil jij jouw kennis en kunde overbrengen op studenten/cursisten? Beschik jij over ondernemingszin en denk jij graag mee in de doorontwikkeling van AT Techniekopleidingen? Wil jij de stap maken van het bedrijfsleven naar het onderwijs? Dan zijn wij op zoek naar jou!



Vacatures:

Praktijkopleider mechatronica
Praktijkopleider plaat- en constructie

*Volledige vacature zien?
Scan mij!*



Wat wij vragen:

- Een MBO4+ diploma met HBO werk en denk niveau
- In bezit van een pedagogisch didactische aantekening of de bereidheid deze te halen
- Werkervaring opgedaan uit het bedrijfsleven
- Ervaring met elektro- en besturingstechniek (bij mechatronica)
- Ervaring met SolidWorks

Wat wij bieden:

- Een juiste balans tussen verantwoordelijkheid en vrijheid
- Investeren in je eigen ontwikkeling
- CAO Metalektro, waarbij je kunt rekenen op een uitstekend pakket arbeidsvoorwaarden



Spreekt één van de functies je aan? Of wil je meer informatie?
Neem contact op met Ingrid Roes, afdeling HRM, of solliciteer direct!

✉ **i.roes@atopleidingen.nl**
☎ **0315-395560**



MAAK HET ONZICHTBARE ZICHTBAAR..., DAT IS WAT WE BIJ VAREX DOEN!



DOETINCHEM - Er is maar één constante in het leven, dat is namelijk verandering. Bijna dagelijks worden we geconfronteerd met veranderingen, waar we op moeten schakelen. Tel daarbij op een gezonde dosis ambitie van een groeiend bedrijf als Varex Imaging en de uitdaging is duidelijk. Dit vraagt ook een andere manier van leidinggeven.

Hoe zorg je ervoor dat je voorbereid bent op datgene waarvan je soms nog niet eens weet dat het gaat gebeuren?

De sleutel voor een gezonde groei ligt voor ons zonder twijfel bij het optimaal inzetten en ontwikkelen van ons menselijk kapitaal.

Dit doen we bij Varex door het inzetten van het "accountable leadership programma". Dit is een programma dat via een combinatie van individuele coaching, intervisie en workshops als doel heeft een daadwerkelijke verandering in mindset en gedrag bij leidinggevendenden te brengen.

In de kern gaat accountable leidership over vertrouwen. Dit uit zich in "Aanspreken zonder te veroordelen en helpen zonder te redden". Dit is zeker geen vanzelfsprekendheid en in de praktijk wordt er vaak vooral over elkaar in plaats van met elkaar gesproken.

In complexere wordende organisaties zie je dat er meer focus komt op competenties van medewerkers en posities die flexibel ingezet kunnen worden in plaats van in vastgestelde profielen en functies. Dit maakt de leidinggevende tot een coach die zijn team kent en helpt om het beste uit zichzelf en het team te halen en organisatie breed in te kunnen zetten. Dit noemen we cross functionele samenwerking. Briljante ideeën kunnen uit elke hoek van de organisatie komen. Daar moet je een veilige omgeving voor creëren, waarin je uitgedaagd en ondersteund wordt en je fouten mag maken (uiteraard om daarvan te leren).

Albert Einstein zei hierover al dat je een probleem niet op kunt lossen op hetzelfde niveau waarop het ontstaan is. Dat geldt zeker voor een kennisintensief bedrijf als Varex. In ons leiderschapsprogramma komt dit terug doordat we uitdagen om niet alleen te denken in "alleen" continue verbeteren, maar daadwerkelijk een compleet andere uitkomst of route te formuleren voor een probleem. Hierbij leren we groots te denken zonder allerlei belemmeringen op te werpen. Alleen zo kom je tot compleet nieuwe oplossingen voor een probleem. We noemen dit ook B-state denken.

Als leidinggevende proberen we je de gereedschappen mee te geven om je team hierin te begeleiden en tegelijkertijd leiding te geven zonder trucjes toe te passen en zonder een rol te spelen. Ons advies: wees jezelf op een respectvolle en menselijke wijze. We zijn allemaal mensen, geen robots.

Deze wijze van leidinggeven, waarbij we ook goed letten op de fysieke, emotionele, mentale en spirituele fitheid van medewerkers is de basis voor ons talentmanagement.

De visie van Varex is om de levens van de eindgebruikers van onze producten mooier en gezonder te maken door het onzichtbare zichtbaar te maken. Eigenlijk sluit dit naadloos aan op de uitdaging die we mee willen geven aan onze leidinggevendenden en medewerkers.

Maak zichtbaar (en bespreekbaar) wat aandacht nodig heeft om samen verder te komen. Wij zijn hiermee op de goede weg en medewerkers dragen op deze wijze daadwerkelijk bij aan de individuele en organisatiegroei.

MEER WETEN?

MAIL NAAR LUC.EPPINK@VAREXIMAGING.COM,
ROBIN.TENCAMP@VAREXIMAGING.COM
OF KIJK OP WERKENBIJVAREX.NL



SPEEDDATEN?

2 november van 17.00 tot 20.00 uur

Weten wat jij bij ons kunt doen?
Kijk op www.werkenbijvarex.nl



Wij hebben vacatures!

Medewerker buitenschoolse opvang

- * relevant mbo of hbo diploma
- * parttime beschikbaar, diverse dagen van de week
- * zowel voor- als naschoolse opvang

Pedagogisch flex-medewerker

- * relevant mbo of hbo diploma
- * houdt van afwisseling
- * breed inzetbaar en kunt werken met alle leeftijdsgroepen

avonturijn
kinderopvang

Solliciteren?

Stuur je cv en motivatiebrief naar
Annet Stokkers; a.stokkers@avonturijn.nl
Kijk voor meer informatie op www.avonturijn.nl

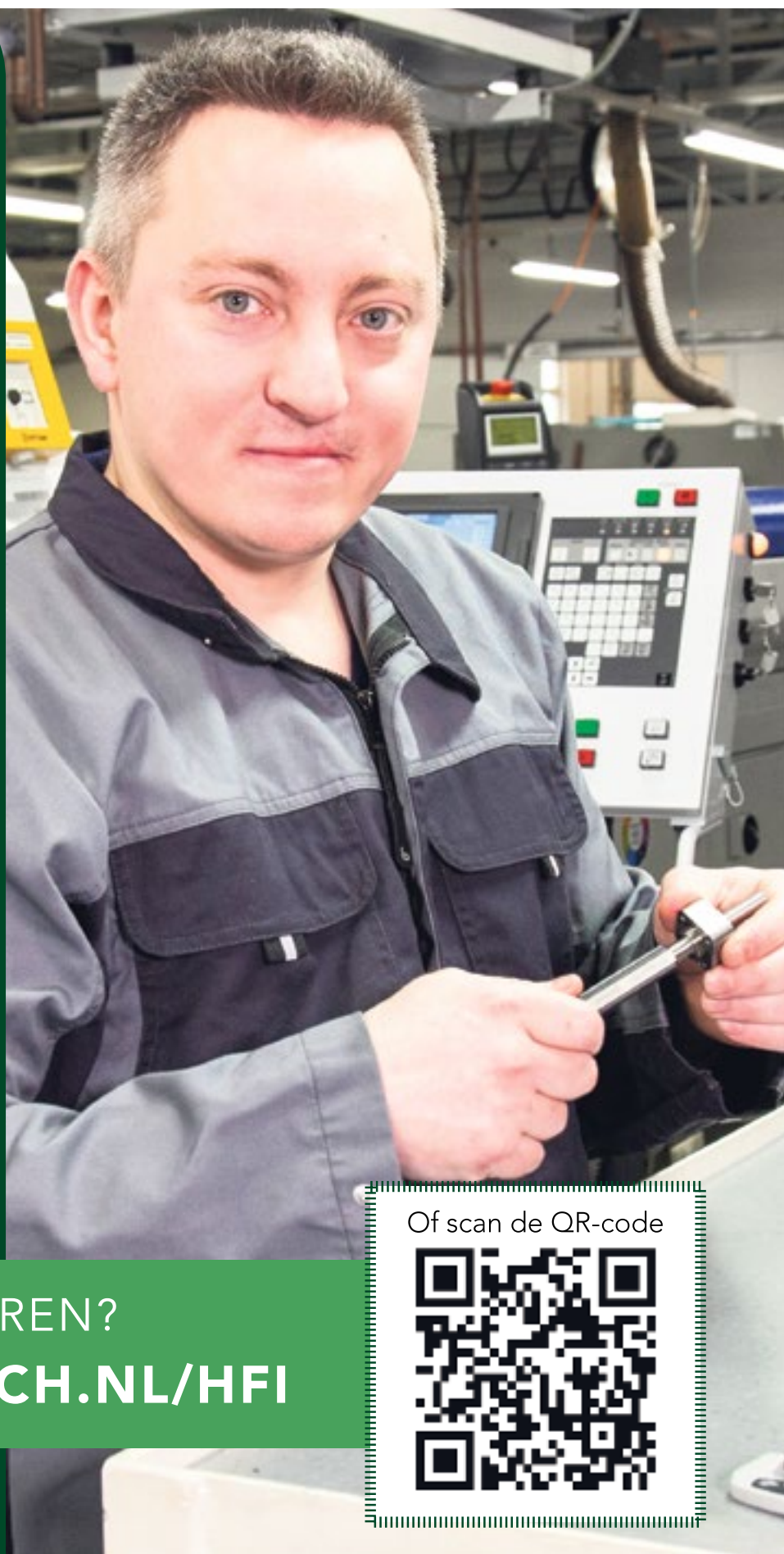
Wij zoeken nieuwe collega's!

- CNC Draaier
- CNC Langdraaier
- Verspaningstechnoloog
- (CNC) Operator
- Logistiek Coördinator

Ben jij op zoek naar een nieuwe uitdaging in de techniek? Kom aan de slag bij HFI in **Groenlo**!

Bij HFI draag je meteen je steentje bij aan mooie successen. Wil je jezelf nog verder ontwikkelen? Leuk, dat moedigen wij graag aan!

We bieden je mooie opleidingsmogelijkheden zodat je kunt blijven groeien in je vak.



MEER INFO EN SOLLICITEREN?
WERKENBIJANDRATECH.NL/HFI



precision technologies

Industrieweg 25 - Groenlo
www.hfibv.nl - 0544 47 50 00 - info@hfibv.nl



ZUTPHENSE FINALIST KIJKT POSITIEF TERUG OP COMPETITIE NK VEILIGSTE CHAUFFEUR

ZUTPHEN/ASSEN - Remco Rass uit Zutphen is op zaterdag 1 oktober buiten de prijzen gevallen in de finale van het NK Veiligste Chauffeur 2022. Op het TT-circuit in Assen streed hij met negentien andere truckchauffeurs om de eer en de TVM Award. Alle finalisten mogen zich verheugen op een reis naar het Zweedse Göteborg, waar zij de fabriek en het democentrum van Volvo Trucks én het Volvo Museum gaan bezoeken.

Door Rudi Hofman

Bij zijn deelname aan het NK Veiligste Chauffeur 2022 was het hem, zo zegt Remco, niet zozeer om de winst maar vooral om de ervaring te doen. "En het was ook leuk om te laten zien wat ik als chauffeur in mijn mars heb." Vandaar dat hij zich afgelopen juni aanmeldde voor de competitie. Het eerste wat de 36-jarige chauffeur van Tielbeke Transport te doen stond, was goed scoren tijdens een online kennistest en online stress- en reactietest. "Ik zag daarna mijn puntentotaal, maar wist nog niet of ik bij de vijftig besten zat die zouden doorgaan naar de halve finales. Eind juli kreeg ik een mailtje dat ik me hiervoor had geplaatst", legt Remco de gang van zaken uit.

Beesd

De eerste 25 finalisten kwamen op zaterdag 10 september in actie in Hoogeveen; Remco zat bij de tweede groep die zich zaterdag 17 september moest melden bij het hoofdkantoor van Volvo Trucks Nederland in het Gelderse Beesd. Hier wachtten de 25 truckers in totaal vijf testen. Eén test bestond uit het controleren van een vrachtwagencombinatie op gebreken waardoor deze niet rijklaar was. Verder stonden een kennistest (vijftig vragen die zo snel mogelijk correct moesten worden beantwoord), twee uitdagende rijvaardigheidsproeven en een reactietest op het programma.

'Met veiligheid ben ik dagelijks bezig. Ik kom veel in stedelijk gebied en heb daar rond supermarkten met fietsers en voetgangers te maken. Geregeld kom je dan echt ogen tekort'

Trots

Remco: "Het was best een lange dag, die om kwart over acht begon en rond half vier eindigde. Na afloop had ik een goed gevoel over mijn prestaties, maar doordat we in groepjes van vijf waren onderverdeeld had ik geen idee hoe de andere twintig het ervan af hadden gebracht. De namen van de tien chauffeurs die naar de finale mochten, werden in willekeurige volgorde genoemd. Ik mocht als negende het podium opstappen. Dat vond ik hartstikke leuk en ik was ook trots."

Voor Remco's werkgever gold hetzelfde. Zowel voor de halve finale als de finale kreeg de Zutphenaar vrijaf en naar de landelijke eindstrijd in Assen mocht hij de vrachtwagen (alleen de trekker) meenemen waarmee hij normaal gesproken zijn ritten uitvoert. "Ik werk sinds april voor Tiel-

beke en rijdt voornamelijk diepvriesproducten vanaf het Aldi-distributiecentrum in Deventer naar Aldi-vestigingen verspreid over het land. Al met al heb ik als truckchauffeur nu zo'n tien jaar ervaring opgebouwd."

Ogen tekort

Elke keer als Remco plaatsneemt achter het stuur van zijn vrachtwagencombinatie realiseert hij zich geel goed welk potentieel leed hij daarmee kan aanrichten. "Met veiligheid ben ik dagelijks bezig. Ik kom veel in stedelijk gebied en heb daar rond supermarkten met fietsers en voetgangers te maken. Geregeld kom je dan echt ogen tekort. Het is dus een kwestie van zeer goed opletten. Gelukkig ben ik tot op heden nooit bij een aanrijding betrokken geweest." Terug naar de finale van de NK Veiligste Chauffeur 2022 in Assen. Na de nacht ervoor in een - op kosten van de organisatie - Van der Valk-hotel te hebben doorgebracht, brak voor Remco op 1 oktober de grote dag aan. Gesteund door onder anderen zijn ouders, zoontje en een goede vriend uit Groningen begon hij die zaterdagochtend aan de eindstrijd. Deze werd gepresenteerd door tv-persoonlijkheid Héléne Hendriks.

Friese winnaar

In tegenstelling tot in de halve finale, wist Remco ditmaal geen topprestatie neer te zetten. "Ik begon al niet lekker met de eerste rijproef. De andere drie proeven gingen wel wat beter, maar bij elkaar was het onvoldoende om bij de beste drie te eindigen." Deze drie chauffeurs stredden in drie aanvullende proeven onderling om de zege. Jelmer Stoker uit het Friese Haskerhorne ging er uiteindelijk met de titel vandoor.



Remco Rass samen met Héléne Hendriks Foto: Edward Nikamp

Na afloop kreeg Remco Rass - net als zijn medefinalisten - een mooie bos bloemen en oorkonde. Zijn leidinggevende bij Tielbeke Transport, die er in Assen de hele dag bij was, verraste hem met een kaart en cadeaubon. "Het was een mooie ervaring en de organisatie van de finaledag was echt top", blikt de Zutphenaar positief terug op zijn deelname.



Remco Rass tijdens zijn deelname aan het NK Veiligste Chauffeur. Foto: Gerlinde Schrijver



Remco Rass (zesde van links) samen met de andere deelnemers en presentatrice Héléne Hendriks. Foto: PR



Welzijn- en Cultuurorganisatie
Welcom Montferland

Welcom Verwacht vacatures voor
Sociaal Werkers
(16-36 uur per week, HBO)

Welcom helpt je vooruit!

Solliciteer nu!

www.iedereenwelcom.nl/werkenbij



SLIJKHUIS IMPORT

Riezenweg 14 - Ulft

Slijkhuis Import is al ruim 50 jaar bekend als internationale groothandel in Home Decoration en kleinmeubelen. Onze artikelen importeren wij direct uit diverse landen en vinden hun afzet bij klanten in heel Europa.

Voor ons magazijnteam op onze vestiging in Ulft zijn wij op zoek naar een enthousiaste

Allround magazijn-/verkoopmedewerker

De functie bestaat uit uiteenlopende werkzaamheden als o.a. bevoorrading, het in- en uitpakken en verzamelen van bestellingen, het ondersteunen in de verkoop en het lossen van containers. Erg afwisselend werk!

Wij vragen:

- VMBO/MBO werk- en denkniveau;
- Iemand die zelfstandig kan werken, weet van aanpakken en prettig is in de omgang;
- Fulltime beschikbaar op maandagen t/m vrijdagen (geen ploegendiensten!).

Wij bieden:

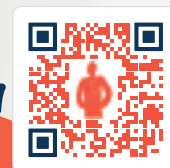
- een afwisselende baan;
- een gevarieerde (internationale) werkomgeving;
- een prettige werksfeer;
- uitstekende arbeidsvoorwaarden.

Wil je graag bij ons werken?

Stuur dan je CV binnen 10 dagen naar slijkhuis.import@12move.nl t.a.v. Arald Slijkhuis. Voor vragen bel gerust even met 06 53729120.



Jaag jouw
bouwdroom
na!



Checklist "De bouw wat voor jou?"

- ☐ Ik ben een échte Doe-het-zelver!
- ☐ Ik had eigenlijk voor de bouw moeten kiezen!
- ☐ Een bouwplaats trekt altijd mijn aandacht!
- ☐ Ik help vrienden en familie graag met klussen!
- ☐ Als ik ooit de kans krijg, ga ik in de bouw aan de slag!

Bouw zelf jouw droombaan in de bouw!

Seesing Flex heeft – in samenwerking met meerdere Achterhoekse bouwondernemingen, Bouwmensen en onze opleidingstak Evolon – het opleidingstraject 'BOUWBLOKKEN' ontwikkeld. In relatief korte tijd leiden we jou op voor een specialisme in de bouw! Dit is de **ultieme kans** om je om te scholen naar een baan in de bouw.



Meer weten?

Nardy en Northy helpen je graag!

Door Achterhoekers, Voor Achterhoekers!

seesing flex 

info@seesingflex.nl | www.seesingflex.nl | 0544 - 35 37 39

Lid van **flexfamily**





JE HEBT MEER IN HUIS - MET SVEDEX

VARSEVELD - Wist je dat veel huizen in Nederland een Achterhoeks tintje hebben? Grote kans namelijk dat de binnendeuren gemaakt zijn bij Svedex in Varsseveld! Ze werken daar niet alleen aan mooie deuren, maar ook aan mooie kansen voor medewerkers die vooruit willen.

Vanuit een moderne productielocatie in Varsseveld ontwerpt, ontwikkelt en produceert Svedex schitterende binnendeuren. Die deuren staan bij bouwend en renoverend Nederland bekend om hun kwaliteit en duurzaamheid. De vraag stijgt dan ook flink! Daarom wil Svedex het enthousiaste team van vakmensen verder uitbreiden. Vooral mensen met een technische achtergrond kan het bedrijf goed gebruiken.

Doorgroeimogelijkheden

Het is geen probleem als je nog niet de juiste diploma's hebt. Ze gaan bij Svedex uit van je talent: wat heb je in huis? En wat wil je verder ontwikkelen? Natuurlijk hóéf je niet per se door te groeien. Als je al helemaal op de juiste plek zit, bekijk je met je leidinggevende vooral hoe je uitdaging en plezier in je werk houdt. Want werkplezier staat bij Svedex voorop.

Bezig met de toekomst

Svedex is een bedrijf dat veel aandacht heeft voor de omgeving. De deuren worden zo milieuvriendelijk mogelijk geproduceerd en een groot deel van het assortiment heeft het FSC-keurmerk. Verder wordt er gewerkt in een moderne, veilige werkomgeving die voldoet aan alle richtlijnen. Innovatie is essentieel om toonaangevend te blijven. Derk Nevels is hoofd van de lakhal en vertelt hierover: "Svedex is altijd met de toekomst bezig, we staan nooit stil. Hierdoor werken we met de nieuwste technieken, zoals een volautomatische voorspuitlijn."



BEN JIJ UIT HET JUISTE HOUT GESNEDEN OM SVEDEX TE KOMEN VERSTERKEN? KIK OP [WERKENBIJSVEDEX.NL](https://werkenbiji.svedex.nl) VOOR DE MEEST ACTUELE VACATURES! OP DEZE SITE LEES JE OOK UITGEBREIDE INTERVIEWS MEDEWERKERS EN MEER OVER SVEDEX.



Svedex ontwerpt, ontwikkelt en produceert schitterende, duurzame binnendeuren. Met een team van ruim 300 vakmensen en een moderne productielocatie hebben we alles in huis om woningen in het hele land net iets mooier te maken.

Wie wil doorgroeien, krijgt daar bij ons alle kansen voor. Loopbaanbegeleiding, extra taken, coaching on the job, het volgen van een cursus of opleiding: het kan allemaal.

Zit je al op de juiste plek? Dan bekijken we samen hoe je plezier en uitdaging houdt in je werk. Over arbeidsvoorwaarden, vakantiedagen en salaris hoeven onze medewerkers zich geen zorgen te maken.

We zijn op zoek naar mensen die uit het juiste hout gesneden zijn om ons team te komen versterken.

Lijkt het je wat? Neem contact met ons op of solliciteer direct.



JE HEBT MEER IN HUIS MET SVEDEX.

☎ 0315-259284
📞 06-82015117
✉ werkenbiji.svedex.nl

www.werkenbiji.svedex.nl

svedex
binnendeuren



Sleutel bij ForFarmers aan jouw carrière!

Ontdek alle mogelijkheden
en vacatures via:

werkenbijforfarmers.nl



(LEERLING) RIETDEKKER GEZOCHT

Wil jij in de toekomst ook je eigen rietendak dekken?

Pape Rietdekkers is een familiebedrijf gevestigd in Doetinchem en wij zijn werkzaam door heel Nederland. Wij maken nieuwe rieten daken op uiteenlopende panden, van een moderne villa tot een verbouwde boerderij of een tuinhuis of hooiberg. Daarnaast houden wij ons ook bezig met het onderhoud aan rieten daken, dit kan een complete renovatie zijn of een kleine reparatie. Wij zoeken leerling rietdekkers om dit mooie ambacht te leren.



Pape Rietdekkers B.V. ■ Keppelseweg 283 ■ 7008 BC Doetinchem ■ Tel. (0314) 33 40 27 ■ info@pape-riet.com ■ www.pape-riet.com



SYSTEEMWANDEN
SYSTEEMPLAFONDS
TOTALE BINNEN- (AF)BOUW

www.rooksinterieursystemen.nl
Vragenderweg 35-B
7131 NS Lichtenvoorde

SAMEN BOUWEN AAN MOOIE PROJECTEN ÉN AAN JOUW TOEKOMST!

Als binnenaannemer zoeken wij medewerkers die samen met collega's op locatie aan mooie projecten willen werken. We bouwen en/of verbouwen o.a. winkels, kantoren, woningen, hotels en zorgcentra. We zijn klantgericht, maken maatwerk, zijn zeer flexibel en sterk in speciaalwerk.

Ben jij op zoek naar een nieuwe uitdaging of is werken in de bouw echt iets voor jou? Kom dan gerust eens langs voor een vrijblijvend gesprek. Het zal je verbazen hoe veelzijdig ons bedrijf is.

Voor uitbreiding en aanvulling van ons team zoeken we:

- **Timmerlieden**
- **Metalstudmonteurs**
- **Systeemwandenmonteurs**
- **Systeemplafondmonteurs**
- **Werkvoorbereider/projectleider (bouwkundige)**

Wij bieden een salaris conform CAO Afbouw.

Heb je interesse om ons team te komen versterken? Wil je meer informatie? Neem dan contact op met Herman Rooks:

T: 0544-398800

E: herman@rooksinterieursystemen.nl



Kom jij ons team versterken?

Wij zijn op zoek naar een:

- Projectbegeleider
- Allround Servicemonteur
- Assemblage Monteur
- Lasser MIG/MAG
- Marketing Stagiair



Bekijk onze
vacatures



Volg je ons al op social media?

Maak kennis met Hoopman Machines, bekijk de machines die wij maken en neem een kijkje achter de schermen





VARSEVELD - Het is opvallend dat sollicitanten tijdens een rondleiding echt onder de indruk zijn van Lentink als onderneming. Dit komt door de grootte van de onderneming, de vele grote machines, maar nog méér hoe schoon, licht en opgeruimd het bij Lentink is. Positief verrast is men ook door de vele herkenbare producten van de diverse gerenommeerde klanten. Menig bezoeker verwacht dit gewoon niet. "Mensen zijn echt onder de indruk", zegt manager P&O Jeroen Gesink. "En al kent niet iedereen Lentink, als ze zien en horen welke producten wij dagelijks produceren voor diverse markten, zoals de verwarmings-, brandveiligheid- en sanitairbranche, dan zijn ze positief verrast. Ook omdat ze meestal één of meerdere van die producten in hun eigen huis hebben staan, wat ze tot die tijd niet wisten".



WERKEN IN EEN STABIELE ONDERNEMING MET TOEKOMST!

In de 65 jaar die Lentink bestaat heeft men altijd de focus gehad op de toekomst. Vandaag de dag is dat nog steeds zo. Als grootste producent in Europa van diverse onderdelen en behuizingen van cv-ketels, is de vervolgstap naar de productie van onderdelen en behuizingen voor hybride systemen en warmtepompen voor de hand liggend. "In de vele opdrachten die door de energietransitie zijn vrijgekomen en aan Lentink zijn gegund, zien we dat gewaardeerd en vertrouwd worden door onze vaste klanten. Mede door de vele lang lopende opdrachten en samenwerkingscontracten, ziet de toekomst er dan ook zeer gezond en positief uit voor Lentink".

Als werkgever staat Lentink bekend dat veel medewerkers voor een lange periode trouw zijn aan het bedrijf. Dat is ook te zien op de nieuwssite van Lentink, waar aandacht wordt gegeven aan menig medewerker die 25 jaar werkzaam is geweest bij Lentink. Om de groei in balans

te houden, zijn er in de afgelopen jaren de nodige nieuwe mensen ingestroomd. Momenteel zijn er nog enkele zeer interessante vacatures te vullen met zicht op een vaste baan. Er zijn volop kansen aanwezig voor mensen die willen werken bij een gezond, mooi, technisch bedrijf, dat vooroploopt in de technische productie keten. Ook in de aankomende jaren pakt Lentink door met nieuwe projecten en grote investeringen zoals een nieuwe persstraat, automatisering, nieuwbouw, zonnepanelen en het vernieuwen van de bestaande poedercoatstraten. "Die laatste twee dragen gelijk bij aan een reductie van het energieverbruik en een verlaging van de CO2-uitstoot, waardoor we laten zien dat Maatschappelijk Verantwoorden Ondernemen zeer serieus nemen."

Lentink is een familieonderneming, die goed zorgt voor zijn personeel. Behalve werken is volgens de eigenaar Daniël Lentink ook een goed (personeel)feest op zijn tijd belangrijk.

De waardering naar zijn mensen toe laat hij met regelmaat blijken, bijvoorbeeld door een mooi kerstpakket en een goed verzorgde kerst- en vakantieborrel. "Tijd voor ontspanning en successen vieren met zijn allen, is zeker net zo belangrijk als werken. Voor 2023 hebben we net als in 2019 de grand prix van Oostenrijk weer geboekt met een grote groep geïnteresseerde Formule1-medewerkers van Lentink".

WIL JIJ OOK WERKEN BIJ ZO'N
MODERNE, TECHNISCHE ONDERNEMING?
KIJK DAN OP: WWW.LENTINK.NL
VOOR DE ACTUELE VACATURES

Vacatures Lentink:

- Inkoper
- Lasser
- Inkoopmedewerker
- Kwaliteitsdienst-medewerker
- Machinebankwerker
- Gereedschapsmaker
- Poedercoat operator
- Leerling-gereedschapsmaker
- Operator / Machinebediener
- Allround medewerker-Technische Dienst

WWW.LENTINK.NL

voor meer informatie over
deze vacatures.

Of E-mail: jgesink@lentink.nl



LENTINK

Gesinkkampstraat 6
7051 HP Varsseveld
+31(0)315-382130

ISO-9001
ISO-14001
Ecovadis (CSR)



Werken bij Elver?

Bij Elver zijn we altijd op zoek naar professionals in zorg en begeleiding.

“Geen paniek,
ik ben uniek!”



elver
wonen • dagbesteding • behandeling
voor mensen met een verstandelijke beperking

Wist je dat?

- Elver een sollicitatiespreekuur heeft?
- Onze HR consultants graag met jou kennismaken!
- Zij samen met jou op zoek gaan naar een passende werkplek
- Je als flexer direct een vast contract met vaste uren krijgt?
- Je natuurlijk de ruimte krijgt om jezelf te ontwikkelen?
- We naast de locatie Achterhoek ook locaties in Arnhem en Laag-Soeren hebben?

Kijk op werkenbij.elver.nl voor de actuele vacatures.



Ter Horst Groep

VACATURES

Logistiek medewerker (afdeling planning)

In de functie van logistiek medewerker draag je zorg voor o.a. de efficiënte uitvoering van wegingen en ben je de eerste die de telefoon opneemt en de orders in ons planningssysteem zet. Wij zoeken een enthousiaste, proactieve medewerker met MBO werk- en denkniveau, bij voorkeur fulltime beschikbaar.

Chauffeurs

Diverse chauffeurs voor de locatie Varsseveld, bij voorkeur fulltime beschikbaar

- chauffeurs op zijladers
- chauffeurs op containerwagen
- chauffeurs op trekker / opleggers

Wil je meer informatie?

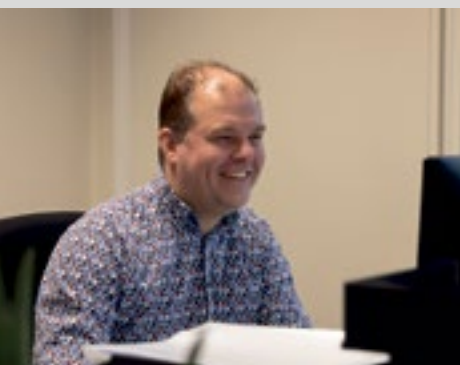
Neem dan contact op met mevrouw J. te Paske op telefoonnummer 0315-257320.

Enthousiast?

Dan willen wij je graag beter leren kennen! Mail jouw CV en een korte motivatie naar info@terhorstgroep.nl t.a.v. mevr. J. te Paske.

Ter Horst Groep | Aaltenseweg 56 | 7051 CM VARSSEVELD
T: 0315-257321 | I: www.terhorstgroep.nl

Vacature Alert



Assistent Controller



Lasser



Productiemedewerker
voorbewerking



Hardware engineer



Werkvoorbereider



Project engineer



Field Service Engineer



Operationeel inkoper

Geïnteresseerd?

Bezoek onze website voor meer informatie

www.colubriscleantech.com



Netmobiel-app en Gaon bundelen krachten

ACHTERHOEK - Samen kom je verder. Dat geldt ook voor vele initiatieven die ondernomen worden om het reizen in de Achterhoek slimmer, duurzamer en eenvoudiger te maken. Netmobiel en Gaon hebben daarom sinds 10 oktober hun krachten gebundeld en zetten samen de eerste stap op weg naar één slimme vervoers-app. Eén app waarmee Achterhoekers in de toekomst op elk moment van de dag een reis van A naar B kunnen plannen, boeken, betalen en daadwerkelijk slim, duurzaam en gezond kunnen reizen.

De app van Netmobiel is een van de slimme oplossingen in het plattelandsgebied van de Achterhoek waar het openbaar vervoersnetwerk niet optimaal is. Met deze speciaal ontwikkelde app kunnen inwoners eenvoudig autoritten delen. Daarnaast zijn ook de treinen en bussen aan de app gekoppeld. Dit geeft gebruikers de optie om een rit te boeken waarbij ze bijvoorbeeld eerst een stukje meerijsen met een buurtbewoner naar het station, om vervolgens hun reis te vervolgen met de trein. Dit is van grote waarde omdat het bereiken van voorzieningen vanuit kleine kernen vaak een probleem is, zeker als je geen auto kunt of mag rijden. Uniek is dat de Netmobiel-app ontwikkeld is met veel input en betrokkenheid van Achterhoekers die hun regio en hun dorps- en streekgenoten kennen. Daarmee is het echt een app die aansluit op de eigen regionale wensen en behoeftes.

Gaon

Gaon wil de aantrekkingskracht van Achterhoek versterken door de bereikbaarheid op een duurzame manier te verbeteren. Vanuit 8RHK ambassadeurs worden hiervoor allerlei deelprojecten en initiatieven ontplooid die bijdragen aan de ontwikkeling en uitbreiding van een fijnmazig Achterhoeks mobiliteitsnetwerk. Hiermee moet het voor iedere inwoner, forens én bezoeker in de Achterhoek mogelijk zijn om in 2030, op elk moment van de dag een reis van A naar B te plannen, te boeken, te betalen en daadwerkelijk te reizen. Dit wil de regio bereiken met een goed netwerk van onder andere elektrische deelauto's, deelfietsen, een goede aansluiting op het OV en de Regiotaxi én met een slimme app die in de toekomst al deze diensten aan elkaar koppelt.

Eerste onderdeel van slimme app

De door Netmobiel ontwikkelde dienst van ritten delen is het

eerste onderdeel van deze slimme Gaon-app waar stap voor stap ook andere diensten aan toegevoegd worden: denk aan het boeken en gebruiken van een Gaon deelauto, het plannen en boeken van een OV-reis (voor heel Nederland), het boeken van een Regiotaxi (ZOOV) en het boeken en gebruiken van een Gaon deelfiets.

Google Play en App store

Iedereen kan vanaf 10 oktober de Gaon-app met de ritten-diensten downloaden via Google Play en de App store. Gebruikers van de Netmobiel-app worden door Netmobiel geïnformeerd over de overgang naar de nieuwe Gaon-app. Ook zij moeten deze app eenmalig opnieuw downloaden en installeren.

Iedereen van A naar B

Jurgen Rutgers, procesbegeleider Slimme Mobiliteit bij 8RHK ambassadeurs: "Met deze app, en alle diensten die we daar aan toe gaan voegen, moet het echt voor iedere Achterhoeker mogelijk worden om van A naar B te reizen. Ook wanneer je bijvoorbeeld als student geen rijbewijs hebt en ook wanneer je zelf vanwege bijvoorbeeld je leeftijd of gezondheid niet, of even niet, mag autorijden. De door Netmobiel ontwikkelde dienst van ritten delen is een mooie eerste stap. Nog voor het einde van dit jaar voegen we ook het boeken van de deelauto's toe."

Uniek

Mettina Veenstra, projectleider van Netmobiel en lector Smart Cities bij Saxion Hogeschool in Enschede is blij met de krachtenbundeling: "De Netmobiel-app is uniek in Nederland. We hebben de app ontwikkeld met en voor inwoners van de Achterhoek. Vooral in gemeente Oost Gelre is nauw samengewerkt met dorpsbelangenverenigingen en scholen. De app sluit daardoor bijvoorbeeld goed aan



bij de cultuur van naoberschap in de regio. De energie, innovatiedrang en samenwerkingscultuur in de regio Achterhoek zorgden voor een ideale omgeving voor een dergelijk project. Er staat nu een goed product dat in de hele regio gebruikt kan worden en dat klaar is voor de krachtenbundeling met Gaon."

Oplossing die de regio echt 'past'

Rens Steintjes, voorzitter van de thematafel Mobiliteit & Bereikbaarheid: "Het is mooi om te zien hoe mooi Netmobiel en Gaon naadloos op elkaar aansluiten en daarom nu ook samen verder gaan. Beide projecten willen echt een oplossing bieden voor het mobiliteitsvraagstuk in de Achterhoek, een rurale omgeving waar het toch echt wat anders werkt dan in een stedelijk gebied. Daarbij werken beiden ook actief samen met inwoners en lokale partijen zodat het ons als regio ook echt 'past'."

Samenwerking

Bij zowel Gaon als Netmobiel zijn veel partijen betrokken; kennisinstellingen zoals Saxion Hogeschool, de HAN, Universiteit Twente maar ook Spectrum en vervoersorganisaties zoals Zoov en Arriva. Vanuit de overheid zijn provincie Gelderland, 8RHK ambassadeurs en de verschillende Achterhoekse gemeenten betrokken. De bewonersorganisaties Mariënvelds Belang, Dorpsbelangen Harreveld, Zieuwents Belang, Vragenders Belang, Lievelds Belang en Contactgroep Zwolle leverden daarnaast een belangrijke bijdrage aan de ontwikkeling van de Netmobiel-app. Ook bijeenkomsten met leerlingen en docenten van verschillende Achterhoekse scholen leverden inzichten op voor de ontwikkeling van de app.



GROEI MEE MET ONS IN WEHL

Wij maken betrouwbare, innovatieve transportsystemen. Wij staan bekend om een positieve bedrijfscultuur waarin jij centraal staat. Wij zoeken breedbreed nieuwe collega's, waaronder assemblage medewerkers, logistiek medewerker en verschillende engineers.

Check onze website: jobs.intralox.com

> RELIABLY INVENTIVE

© 2021 Intralox, L.L.C. 5010097_NL



TEAM METAAL ZOEKT LASSERS

Doe de test of wij zijn wat jij zoekt!

- ☐ Ik ben er zó klaar mee om voor een 'ouderwetste baas' te werken. Ik wil gehoord worden als vakspecialist en als mens én samenwerken in een team dat voor elkaar klaarstaat en elkaar helpt. Geen genöhl, gewoon lekker werken!
- ☐ Ik zoek afwisselend werk in de constructie en machinebouw, want ik houd van continue uitdaging in mijn werk.
- ☐ Ik wil in een divers en ervaren team binnen een familiebedrijf werken. Er is immers niets mooiers dan van elkaar leren.
- ☐ (Intern) opgeleid worden past bij mij want ik wil altijd verbeteren.
- ☐ Mooie lassen leggen en het maken van een perfect werkstuk is mijn passie.

En? Aardig wat hokjes aangevinkt? Of op onze website een andere passende vacature gezien? Mail mij - Carolien Nijhuis - en kom kennismaken om te ervaren hoe wij anders dan anderen samenwerken: c.nijhuis@nijhuisgroup.com



Tot snel, want het zou maar zo eens de beste beslissing ooit kunnen zijn!

NIJHUIS GROUP
Your solution for productivity



Werken bij

Welgro

Talent voor **TECHNIEK**?

Wij hebben direct werk voor je!

Bouw mee aan onze bulkwagens!

Heb jij ervaring met metaalbewerking, in de machinebouw of autotechniek, of ben je hiervoor aan het leren? Dan komen we graag met je in gesprek om te laten zien, hoe mooi en prettig het werken bij Welgro is.

Kijk en reageer snel via:



werkenbijwelgro.nl


anaconinfra
CIVIELTECHNISCH PROJECTBUREAU

VIND JIJ JOUW DROOMBAAN BIJ ONS?

Anacon-Infra verzorgt de projectvoorbereiding van civieltechnische projecten tot en met de realisatie. Voor uitbreiding van ons team zoeken wij een directievoerder / toezichthouder en een werkvoorbereider civiele techniek. Kom jij ons team versterken?

DIRECTIEVOERDER / TOEZICHTHOUDER CIVIELE TECHNIEK *Fulltime*

Als directievoerder civiele techniek heb je veel verantwoordelijkheden. Het omgevingsmanagement, de contractbeheersing en de kwaliteitsborging van meerdere projecten in de openbare ruimte zijn jouw domein. Je stuurt op kosten, zit bouwvergadering voor, rapporteert en communiceert met de opdrachtgever.

Als jouw taak toezichthouder is, ben je de schakel tussen de directievoerder van de opdrachtgever en de aannemer. Je bewaakt het correct en veilig uitvoeren van de werkzaamheden. De techniek en het bestek zijn daarbij leidend. Ook verzorg je de rapportage aan de directievoerder van de opdrachtgever. Je bent aanwezig bij bouwvergaderingen en je bent aanspreekpunt voor betrokkenen.

Veel projecten liggen in het oosten van het land. De rijafstanden blijven hierdoor beperkt en je komt regelmatig naar kantoor voor overleg of administratieve werkzaamheden. Trainingen en opleidingen zijn naar wens te volgen. Je hebt veel vrijheid en flexibiliteit. Vervoer, laptop en telefoon faciliteren wij. Het leuke van werken bij Anacon-Infra is samen met het team het gehele proces van plan tot en met de realisatie te verzorgen. In een goede sfeer en met korte lijntjes komen we samen tot het beste resultaat!



Scan de QR en bekijk een werkdag als toezichthouder en lees ervaringen van jouw toekomstige collega's

WERKVOORBEREIDER CIVIELE TECHNIEK *Fulltime*

Het gehele proces van ontwerp tot en met aanbesteding wordt door werkvoorbereiders verzorgd. Je inventariseert, ontwerpt, rekent, tekent, stelt contracten op en begeleidt de aanbesteding. Hoe leuk is het om na realisatie over 'je eigen' ontwerp te rijden?

De meeste projecten die we voorbereiden liggen in het oosten van het land, dus lekker dichtbij. Je komt regelmatig op de projectlocatie en bent betrokken bij verschillende overlegmomenten. Naast technische trainingen en opleidingen krijg je alle mogelijkheden je persoonlijk te ontwikkelen.

Het beste van jezelf laat je zien in een goede sfeer en werkomgeving. De nuchtere Achterhoekse mentaliteit vind je direct terug in ons kantoor en bij onze werkwijze. Samen lunchen, de week afsluiten en leuke uitjes staan bij ons vast op het programma.



Ben je net van school of heb je al ervaring en klinkt dit interessant? Scan dan de QR code!

WAT WIJ BIEDEN

- Persoonlijke (door)groei
- Gezellig & hecht team
- Variabele werkplek & werktijden
- Werken vanuit interesse & talent
- Achterhoekse nuchtere werksfeer

Vrijblijvend kennismaken?

We nodigen je graag uit voor een kop koffie

Neem contact op met Marloes via:

☎ 0545 - 272 275

✉ m.brandenbarg@anacon-infra.nl



ALTIJD INNOVEREND TECHBEDRIJF NEDAP UIT GROENLO 93 JAAR OUD EN 75 JAAR BEURSGENOTEERD

Het pand van Nedap in Groenlo. Foto: Mark Ebbers

GROENLO – Het ruim 90 jaar bestaande technologiebedrijf Nedap vierde 22 september dat het 75 jaar genoteerd stond aan de Amsterdamse beurs. Nedap vierde die mijlpaal met een slag op de gong in het beursgebouw en opende daarmee die dag de beurs aan het Damrak. “Het is een mooie bevestiging dat ons langetermijnperspectief, waarbij we inzetten op duurzame waardecreatie, loont”, aldus Daniëlle van der Sluijs (CFO). Nedap is hiermee een van de tien oudste beursgenoteerde bedrijven in Nederland.

Door Mark Ebbers

Op zijn website vat het bedrijf met zijn hoofdvestiging in Groenlo zijn missie als volgt samen: ‘Wij hebben een passie voor technologie en hoe het mensen kan helpen gelukkiger en succesvoller te worden in hun professionele leven. Het leven leert ons veel over mensen. En dat inspireert ons om hardware en software oplossingen te creëren die echte waarde hebben. Wij noemen dit: Technology for Life. Dat is ons doel en het drijft ons in alles wat we doen. Om technologie zo te ontwikkelen dat het een tastbare impact heeft op het professionele leven van mensen is een mensgerichte aanpak nodig, met respect voor mensen en voor onze planeet.’

Geschiedenis

Nedap werd opgericht in 1929, oorspronkelijk afgekort als Nafa, in 1933 gewijzigd in de huidige naam, die net als de oude naam staat voor Nederlandse Apparatenfabriek. Het bedrijf was oorspronkelijk gevestigd in Amsterdam maar verhuisde in 1946 naar Groenlo. In 1947 zette Nedap de stap naar de beurs, in 1949 werd de notering aan de Amsterdamse beurs definitief.

Het bedrijf was een van de eerste bakeliet verwerkende bedrijven in Nederland. Bakeliet werd aanvankelijk gebruikt voor de productie van elektrisch installatiemateriaal, deurklinken en de kastjes van ook door Nedap geproduceerde beltransformatoren. Het materiaal werd later vervangen door andere kunststoffen.

Midden jaren vijftig omvatte het bedrijf naast de kunstperserij een montage-afdeling voor zwakstroomapparatuur, naast een gereedschapsmakerij en metaalbewerkingsafdeling. Er werkten toen ruim 250 personen.

In de jaren zestig maakte het bedrijf al breed scala aan elektronische producten, vaak als onderdeel voor andere bedrijven, waaronder magnetisch gestabiliseerde voedingen en elektronische besturingen voor elektrische apparaten zoals elektrische dekens en wasmachines. Samen met TNO werd een mechanische stemmachine ontwik-

keld; later gevolgd door stemcomputers. Dit was uiteindelijk geen succes. Ze bleken te hacken en het stemmen was volgens de politiek niet controleerbaar en transparant.

Healthcare

In 1999 startte Nedap met de nieuwe marktgroep Nedap Healthcare. Dat begon met een kleine handzame RFID-lezer (Radio Frequency Identification) voor zorgverleners. Daarmee kon geleverde zorg bij cliënten vastgelegd worden door de cliëntenpas te scannen; uniek voor die tijd was dat het apparaat niet hoefde te worden opgeladen en dat de batterij in totaal acht jaar mee ging bij gemiddeld gebruik.

Nedap is de grootste implementator van near field communication-technologie (NFC) ter wereld. Het wordt gebruikt in allerlei pasjes, zoals de OV-chipkaart en bankpassen.

Tussen 2008 en 2014 transformeerde de input/output-software van Nedap Healthcare naar Nedap Ons, het elektronisch cliëntendossier dat door meer dan duizend zorginstellingen in Nederland in gebruik werd genomen.

Nedap nu

Nedap is tegenwoordig wereldwijd actief met ruim 800 medewerkers en vestigingen in tien landen. In 2021 realiseerde de onderneming een totale omzet van 207 miljoen euro. Naast Nedap in Groenlo is Nedap Beveiligingstechniek in Groenekan de andere Nederlandse vestiging. De buitenlandse eigen vestigingen in Europa zijn te vinden

in België, Duitsland, Frankrijk, Spanje en het Verenigd Koninkrijk. Buiten Europa heeft het bedrijf locaties in de Verenigde Arabische Emiraten, China, Hongkong en de Verenigde Staten. Nedap is actief op de markt in meer dan honderd landen.

Zeven groepen

Sinds 2021 is het bedrijf georganiseerd in zeven marktgroepen met productcategorieën. Security Management: beveiliging, geïntegreerde toegangscontrole en inbraakdetectie; Livestock Management: automatisering van processen in en rond het veehouderijbedrijf; Retail: beveiliging en voorraadbeheer van winkels; Identification Systems: identificatiesystemen en begeleiding van voertuigen en bestuurders. Healthcare: administratieve systemen voor de zorg; Light Controls: aansturing van slimme verlichtingssystemen en UV-verlichting; en tenslotte Staffing Controls: softwarematige oplossingen ter ondersteuning van intercedenten en voor rooster- en tijdregistratieprocessen van personeel.

Voorbeeld van voorhoede

Het bedrijf mag dan kwantitatief geen techreus zijn, het speelt op verschillende gebieden wel op het hoogste niveau mee. Zo is Nedap de grootste implementator van near field communication-technologie (NFC) ter wereld. NFC is een contactloze communicatiemethode over zeer kleine afstanden. Het wordt gebruikt in allerlei pasjes, zoals de OV-chipkaart en bankpassen. Nedap paste die techniek, zij het aanvankelijk voor veecode in een afwijkende frequentie, al in 1974 toe, het waren toen de eerste veecode- en anti-diefstalsystemen.

Universiteit

Nedap besteedt veel aandacht aan het verder ontwikkelen van personeelstalent, op verschillende niveaus. Sinds midden jaren tien heeft Nedap de Nedap University, een inhouse opleidingsprogramma waarin mensen binnen anderhalf jaar opgeleid worden tot software developer. Het bedrijf werkt hierbij samen met de Universiteit Twente. In november 2022 zal de achtste lichting starten. De meest talentvolle bèta-academici krijgen dan de kans om studie en werk te combineren in een opleiding en wie de opleiding met succes afrondt, krijgt een vaste aanstelling bij Nedap.



CAREERS.NEDCON.COM



NEDCON is een organisatie met ruim 500 medewerkers. Wij produceren opslagsystemen voor manuele en automatische magazijnen. Het zijn indrukwekkende projecten, soms wel meer dan 30 meter hoog! Deze systemen ontwikkelen, testen en maken we in eigen huis. Onze producten worden over de hele wereld geïnstalleerd in magazijnen van internationale organisaties, waaronder bekende postorderbedrijven, webshops en supermarkten. Naast ons hoofdkantoor in Doetinchem, hebben wij vestigingen in verschillende Europese landen en de Verenigde Staten.

Vacatures

Sales Engineer - Project Manager - Structural Engineer - Project Engineer - Engineer

NEDCON, Nijverheidsweg 26 7005 BJ Doetinchem, +31 314 33 44 55, careers.nedcon.com