

# ACHTERHOEK VACATURE KRANT



Groenlo's recreatiepark  
kan mensen gebruiken  
op allerlei plekken

'INFUUSECONOMIE MASKEERT  
ECONOMISCHE GEVOLGEN CORONACRISIS'

ACHTERHOEKVACATURE.NL  
BLIJFT GROEIEN

WATERSTOF BEZIG MET ONSTUITBARE  
OPMARS IN DE ACHTERHOEK

STUDENTEN SMART INDUSTRY EN  
BEDRIJFSLEVEN 'SPEEDDATEN' BIJ CIVON

ALLROUND TIMMERFABRIEK BROEKHOUT  
ZET IN OP DE TOEKOMST





# JIJ DAAR! GA AAN HET WERK!

LICHTENVOORDE, DOETINCHEM  
& HAAKSBERGEN

Uitzenden | Payrolling | Detachering | Werving & Selectie

lichtenvoorde  
@inperson.nl  
0544 - 394 880  
06 - 2241 4486

doetinchem  
@inperson.nl  
0314 - 333 901  
06 - 2263 5805

haaksbergen  
@inperson.nl  
0537 - 501 336  
06 - 3433 2141

## EFTINK-RENSING GROEP



Eeftink-Rensing



Van staalconstructies tot bedrijfsdeuren, van special trailers tot straal- en spuitwerk, de Eeftink-Rensing Groep heeft op diverse fronten veel te bieden. Eeftink-Rensing Groep bestaat uit vier werkmatschappijen, ieder met hun eigen specialisme.

**WIJ HEBBEN DIVERSE OPENSTAANDE VACATURES,  
WORD JIJ ONZE NIEUWE COLLEGA?**

**WERKVOORBEREIDER**

**CONSTRUCTIEBANKWERKERS / LASSERS**

**MONTEUR BEDRIJFSWAGENS**

**SPUITER / STRALER**

**ALLROUND MONTEUR**



Meer info of direct solliciteren? Scan de QR-code of ga naar [werkenbijeeftinkreninggroep.nl](http://werkenbijeeftinkreninggroep.nl)

[www.esve.nl](http://www.esve.nl) | [www.eeftink-rensing.nl](http://www.eeftink-rensing.nl) | [www.esvespuiterij.nl](http://www.esvespuiterij.nl) | [Lichtenvoorde](http://Lichtenvoorde)

## WASTE PARTNERS

### 1e/2e Bedrijfsautotechnicus

#### Wat ga je doen

Wij zoeken voor deze functie iemand die goed kan schakelen tussen werkopdrachten en nauwkeurig te werk gaat. Ben jij die harde werker met teamspirit en ambitie die we bij WastePartners nodig hebben? Lees dan snel verder!

- Je werkt aan het oplossen van meer complexe storingen, zowel mechanisch als elektrisch.
- Je voert onderhoudswerkzaamheden uit aan zware bedrijfswagens, getrokken materialen en/of appendages.
- Je werkzaamheden hebben betrekking op brandstofsysteemen, transmissiesysteemen, remsysteemen, motorconditie, elektrische systeemen, wieluitlijning en banden.

#### Wat vragen we van jou

Als 1e/2e monteur schakel je regelmatig tussen werkopdrachten en moet je zeer nauwkeurig kunnen werken. Daarnaast heb je als monteur bij WastePartners ook een heel klantvriendelijke instelling. Je bent prettig in de omgang met klanten en met je collega's, een echte teamspeler. Gezien de aard van de functie is het fijn als je een flexibele instelling hebt en geen 9 tot 5 mentaliteit. Wij vinden het namelijk erg belangrijk dat onze klanten altijd snel en vakkundig geholpen worden. Je hebt een afgeronde opleiding tot 1e/2e bedrijfsautotechnicus. APK is een pré. Ook heb je:

- Affiniteit met zware bedrijfswagens en verschillende soorten opbouwen;
- Ervaring in diagnosticeren van genoemde voertuigtypes.

Bij ons krijg je ruim de mogelijkheid om door te groeien en aparte voertuigen te onderhouden. Je bent dan ook bereid om voor deze branche opleidingen en trainingen te volgen

#### Wat bieden wij

Je komt te werken in een enthousiast team welke dagelijks de technische uitdagingen in deze branche aan gaat. Wij bieden je de mogelijkheid om je verder te ontwikkelen, bijvoorbeeld tot Technisch Specialist, waarbij WastePartners alle kosten voor jouw studie en ontwikkeling voor haar rekening neemt. En na het behalen van je diploma stimuleren wij je om verder door te groeien. Cursussen volgen, verschillende rijbewijzen halen: het kan allemaal. Daarnaast bieden we je een salaris dat hoger ligt dan het gebruikelijke salaris, 24 vakantiedagen, een lease-a-bike regeling, een gunstige Pon privé lease regeling, een ruime bijdrage aan de collectieve zorgverzekering en nog veel meer secundaire arbeidsvoorwaarden.

#### Overige informatie

Heb je vragen over de vacature? Neem gerust contact op met Ronny Stapelbroek (Bedrijfsleider) via +316 10 56 24 04 of [ronny.stapelbroek@pon.com](mailto:ronny.stapelbroek@pon.com)

## WASTE PARTNERS

### Servicemonteur Buitendienst WastePartners

#### Wat ga je doen?

- Je stelt zelfstandig diagnose en je adviseert over servicewerkzaamheden;
- Je verricht servicebeurten en inspecties;
- Je analyseert mechanische-, elektrische- en hydraulische storingen en lost deze op;
- Je onderhoudt contact met de klant;
- Je coördineert je werk in samenspraak met de klant en de vestiging Lichtenvoorde;
- Je verricht administratieve taken zoals het schrijven van werkrapporten, opdrachtbonnen en urenadministratie;
- Je maakt inspectierapporten en offertes voor de uitgevoerde werkzaamheden;
- Je hebt een groot verantwoordelijkheidsgevoel en bij jou staat veiligheid op 1;
- Je bent dé ambassadeur van WastePartners.
- Je bent voor 80% onderweg met een mooie uitgeruste servicewagen en 20% bij WP Lichtenvoorde

#### Wat vragen we van jou?

Je hebt een afgeronde opleiding tot 1e bedrijfsautotechnicus of een andere relevante technische MBO-opleiding. Ook heb je:

- Affiniteit met zware bedrijfswagens en verschillende soorten opbouwen;
- Ervaring in diagnosticeren van genoemde voertuigtypes.

Bij ons krijg je ruim de mogelijkheid om door te groeien en aparte voertuigen te onderhouden. Je bent dan ook bereid om voor deze branche opleidingen en trainingen te volgen.

#### Wat bieden wij?

Wij bieden je de mogelijkheid om je verder te ontwikkelen, bijvoorbeeld tot Technisch Specialist, waarbij WastePartners alle kosten voor jouw studie en ontwikkeling voor haar rekening neemt. En na het behalen van je diploma stimuleren wij je om verder door te groeien. Cursussen volgen, verschillende rijbewijzen halen: het kan allemaal. Daarnaast bieden we je een salaris dat hoger ligt dan het gebruikelijke salaris voor monteurs, 24 vakantiedagen, een lease-a-bike regeling, een gunstige Pon privé lease regeling, een ruime bijdrage aan de collectieve zorgverzekering en nog veel meer secundaire arbeidsvoorwaarden.

#### Overige informatie

Heb je vragen over de vacature? Neem gerust contact op met Ronny Stapelbroek (Bedrijfsleider) via +316 10 56 24 04 of [ronny.stapelbroek@pon.com](mailto:ronny.stapelbroek@pon.com)



## VAREN IN DE MIST

Als witte wieven zweven ze vanuit de weilanden over het land. Flarden nevel die ons de vergezichten ontnemen. Hoewel er nog steeds mensen zijn die thuiswerken, zullen er velen zijn die zich 's ochtends een weg door de mist moeten banen naar het werk.

We bevinden ons echter niet alleen letterlijk in de mist deze weken, ook figuurlijk is dit het geval. Getuige het aantal vacatures in deze Vacaturekrant draait de Achterhoekse economie op volle toeren, maar een helder beeld van wat de toekomst ons zal brengen, ontbreekt in deze dynamische maar complexe tijd. De geopolitieke verhoudingen verschuiven - zowel China als de Verenigde Staten verzetten hun bakens - maar ook dichterbij huis is nog veel ongewis als het gaat om economisch beleid.

Het voorwoord van de laatste Achterhoek Vacaturekrant werd geschreven op 17 maart, de avond dat de uitslagen van de Tweede Kamerverkiezingen bekend werden. Nu, op het moment van schrijven, is de formatie nog steeds gaande. Het nieuwe kabinet heeft keuzes te maken die grote consequenties kunnen hebben voor zowel werkgevers als werknemers. De belangrijkste is misschien wel het uitstippelen van een plan om uit de coronacrisis te komen.

Miljarden coronasteun is uitgetrokken om bedrijven overeind te houden, maar wat gebeurt er met die bedrijven als straks (een deel) terugbetaald moet worden? In het hart van deze krant schijnt Twan Houben zijn licht op de economische situatie in Nederland en de Achterhoek.

Eén van de adviezen die Houben geeft, is inzetten op innovatie. Dat is iets waar de Achterhoek volop mee bezig is. In deze krant leest u meer over het Achterhoekse Smart Business Centre waar het bedrijfsleven en onderwijs aan elkaar worden gekoppeld.

Wijnand Heijnen van Timmerfabriek Broekhout ontvangt jonge vakkrachten die daaraan deelnemen met open armen. Die zullen in zijn bedrijf naar verwachting vooral met prefab te maken krijgen. In plaats van op de bouwplaats worden complete kappen voor woningen al in de timmerfabriek in elkaar gezet. Om prefab uit te breiden, wordt er een nieuwe hal gebouwd bij de fabriek. Zo hoopt Broekhout in de toekomst een steentje bij te dragen aan het terugdringen van het woningtekort dat er ook in de Achterhoek is.

Innoveren is op tijd in beweging komen. Net als Heijnen weet ook Paul Bombeld dat als geen ander. Vijf jaar geleden stopte hij als boekhandelaar en legde zich sindsdien helemaal toe op waterstof. Hij is hoofdredacteur van het online Waterstof Magazine en bekleedt daarnaast de functie van waterstofinnovatiemanager bij Kuster Energy. In deze krant vertelt hij uitgebreid over wat waterstof de Achterhoek volgens hem kan brengen.

De toekomst voorspellen is anno 2021 misschien wel lastiger dan ooit. Maar als we in de Achterhoek maar genoeg energie creëren met innovatie, kwaliteit en samenwerking, trekt de mist vanzelf op

*De redactie*

## ACHTERHOEKVACATURE.NL BLIJFT GROEIEN

Door de aanhoudende krapte op de arbeidsmarkt, maar ook door onze verbinding tussen online en print weten steeds meer werkzoekenden en werkgevers de AchterhoekVacature.nl te vinden. Het aantal vacatures op de website blijft toenemen en dit geldt eveneens voor het aantal bezoekers. Ook onze Facebookpagina AchterhoekVacature.nl draagt hieraan bij: daar bieden we veel interessante berichten voor werkzoekenden.

Werkgevers kunnen heel eenvoudig een vacature plaatsen, nadat zij een bedrijfsaccount heeft aangemaakt. U kunt zelf aangeven of u wilt dat wij de vacature extra promoten via de Facebookkanalen van onze lokale weekbla-

den of dat wij op Facebook uw doelgroep bereiken door een gesponsord bericht.

Er zijn ook meerdere mogelijkheden om een koppeling met recruitmentsystemen en jobboards tot stand te brengen, speciaal voor uitzendbureaus en grote bedrijven, zodat handmatig invoeren overbodig is.

Daarnaast is het plaatsen van uw vacature in onze vijftien weekbladen mogelijk op onze Vacaturepagina, waarbij ook interessante content voor de lezer te vinden is en wij wekelijks de nodige 'vacaturetreffers' vanuit de AchterhoekVacature-website plaatsen. Voor een speciaal doorplaatstarief plaatsen wij dan uw vacature door op de vacaturesite AchterhoekVacature.nl

Indien u met enige regelmaat door het jaar heen vacatures heeft, dan hebben wij voor u als werkgever een interessant abonnement voor 2022. Dit aanbod is geldig t/m 1 december 2021. Interesse in onze mogelijkheden? Neem contact met ons op of stuur een mail naar: [verkoop@achterhoekvacature.nl](mailto:verkoop@achterhoekvacature.nl)





# “Uitgegroeid? Wij niet!”



VAREX GROEIT. GROEI MET ONS MEE!

## WERKEN BIJ VAREX

Varex Imaging Nederland BV in Doetinchem ontwikkelt, produceert en levert componenten voor medische en industriële röntgenapparatuur. Onze producten zijn onder andere Hoogspanningsconnectoren, Röntgensensoren, Collimatoren, Coolers en Bucky Systems. Wij zijn een internationaal, snelgroeiend en vooruitstrevend bedrijf. Hierdoor kunnen wij onze medewerkers een prettige en inspirerende werkomgeving bieden. Wij hechten veel waarde aan kwaliteit en goed gekwalificeerd personeel. Voor jou als medewerker betekent dit dat je genoeg ruimte krijgt om jezelf te ontwikkelen, zodat je jouw talenten optimaal benut. Sinds november 2020 zitten wij in ons moderne nieuwe pand aan de Fabrieksstraat in Doetinchem.



*In verband met een de uitbreiding van ons Development Team High Voltage Connectie Systemen zijn we op zoek naar een vindingrijke*

### **(Senior) Development Engineer**

Door de wereldwijd aanhoudende vraag naar hoogspanningsverbindingen, zoeken wij ter uitbreiding van ons development team (High Voltage Connection Systems) nieuwe collega's. In deze functie ga je je onder andere bezighouden met ontwerpen, projectmanagement en innovatie van de producten. Wij zoeken een collega met een technische MBO/HBO achtergrond, bij voorkeur met een Werktuigbouwkundige of een vergelijkbare opleiding. Affiniteit met Elektrotechniek is bij aanvang voldoende, je wordt intern verder opgeleid op het gebied van hoogspanning.

*Daarnaast zijn wij op zoek naar een*

### **Senior Quality Engineer**

De vraag naar producten en diensten van hoge kwaliteit binnen de Medical Device nemen toe. Varex Imaging neemt de proces- en productkwaliteit serieus. De rol van kwaliteitsborging is belangrijk voor het succes en de hoge kwaliteit van onze producten en diensten. Je houdt je onder andere bezig met audits en inspecties, verbeterprojecten, gegevens verzamelen en analyseren, afhandeling van klachten en interne afwijzingen, training van de collega's. Denk hierbij aan het werken aan de betrouwbaarheid en continuïteit van processen om tot effectievere processen te komen (door middel van de Kaizen methode en werken met 6S). Het uiteindelijke doel is om de kwaliteit van de gehele organisatie naar een hoger niveau te tillen. In deze rol is het een must wanneer je de Engelse taal goed beheerst.

*Tevens zijn we op zoek naar een*

### **Business Intelligence Engineer (IT)**

De organisatie staat voor een verandering binnen de IT. Hierin hebben we behoefte aan een BI Engineer (IT) die niet alleen de standaard financiële rapportages ontwikkelt, maar ook rapportages voor bijvoorbeeld IT, SOx en logistiek. Je helpt Varex met het opbouwen van rapportages en zet daarbinnen een werkstructuur op. Je hebt een goed gevoel voor IT en werkervaring met databases (SQL). Je toegevoegde waarde is te vinden naast het aanleveren van de gewenste informatie, ook een analyse en uitvoeren van verbeteringen in processen.

*Kijk voor de volledige vacature omschrijvingen en onze andere mogelijkheden op [www.werkenbijvarex.nl](http://www.werkenbijvarex.nl)*

#### **Waarom werken bij Varex?**

- Leer- en doorgroei mogelijkheden
- Vooruitstrevend bedrijf
- Internationaal bedrijf
- Prettige en inspirerende werkomgeving
- Uitstekende primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden

#### **Denk je een toegevoegde waarde voor Varex Imaging te zijn of wil je meer weten?**

Kijk op [www.werkenbijvarex.nl](http://www.werkenbijvarex.nl) of neem contact met ons op via [luc.eppink@vareximaging.com](mailto:luc.eppink@vareximaging.com).

#### **Staat je droombaan er niet tussen, maar past de cultuur wel helemaal bij jou?**

Laat ons weten waar je talenten liggen en waarom je voor ons wilt werken. Wie weet komen we samen wel op een baan waar we zelf nog niet aan hadden gedacht!

#### **Varex Imaging Nederland BV**

Fabrieksstraat 41  
7005 AP Doetinchem







# ACHTERHOEKSE ONDERNEMERS LEREN VAN ELKAAR IN MKB-DEAL

**ACHTERHOEK** - Op 29 september zijn zo'n vijftien mkb'ers gestart met een traject om hun bedrijfsresultaten te verbeteren. De MKB-Deal Achterhoek is een traject voor bedrijven met 10-100 medewerkers uit deze regio om met andere ondernemers aan hun uitdagingen te werken en te leren van elkaar. Het doel: verhoging van de arbeidsproductiviteit met minimaal vijf procent.

Het ministerie van Economische Zaken en klimaat riep deze regeling in het leven om mkb-bedrijven te ondersteunen. Het project bestaat uit twee fasen. In de eerste fase werken ondernemers (gratis) drie maanden lang aan een verbeterplan op maat. De tweede fase bestaat uit het doorvoeren van deze verbeteringen. Ervaren ondernemers begeleiden de sessies. De deelnemers krijgen nieuwe inzichten en concrete tools om verder mee te werken. "De gesprekken met de andere ondernemers van de MKB-Deal inspireerden mij

om keuzes te maken," aldus een deelnemer van het vorige traject. Ondernemer en projectleider Rob Schouten: "De eerste groepen zijn nu volop aan het werk met de inzichten uit hun traject. En ze houden contact. Want we zien de samenwerking tussen de ondernemers op gang komen. Een mooi neveneffect van de MKB-Deal!"

MEER INFORMATIE:  
[HTTPS://8RHK.NL/MKBDEAL/](https://8rhk.nl/mkbdeal/)



## De grensoverschrijdende arbeidsmarkt voor mensen met afstand tot de arbeidsmarkt

**REGIO** - Duizenden Nederlanders en Duitsers pendelen elke dag op en neer naar hun werkplek in het buurland. Ze maken gebruik van de mogelijkheden die er aan de andere kant van de grens zijn. Ook voor mensen met afstand tot de arbeidsmarkt zijn er volop kansen in het buurland. Voor hen is het soms echter moeilijk om deze te grijpen, omdat de systemen in Nederland en Duitsland vaak (te) erg van elkaar verschillen. Het Arbeidsmarktplatform van de Euregio Rijn-Waal wil hier verandering in brengen en de omstandigheden op de grensoverschrijdende arbeidsmarkt voor mensen met afstand tot de arbeidsmarkt verbeteren. Een groep deskundigen is daarom bijeengekomen en heeft over oplossingen gesproken.

Als eerste constateerde Lambert Teerling, die zich in het kader van het project 'Ler(n) ende Euregio' met grensoverschrijdende beroepsopleidingen bezighoudt, dat de structuren in beide landen zeer verschillend zijn. "Met het systeem uit je eigen land ben je over het algemeen goed bekend. Zodra je echter de grens oversteekt, krijg je met uitdagingen te maken." Als voorbeeld vertelde hij dat er in Nederland weinig aparte werkplekken voor mensen met afstand tot de arbeidsmarkt zijn: waar deze mensen in Duitsland bijvoorbeeld in een sociale werkplaats werken, zijn ze in Nederland vaker onderdeel van de reguliere arbeidsmarkt. In de Achterhoek is het nu gelukt om lokale ondernemers die mensen met afstand tot de arbeidsmarkt in dienst hebben, als ambassadeurs te werven. Op die manier willen ze ook andere personen ervan overtuigen om inclusief te denken.

Teerling kan zich dit model ook voor Duitsland voorstellen: "Deze mensen kunnen

in de toekomst een deel van de oplossing voor het gebrek aan vakmensen vormen. En voor de bedrijven kunnen ze een grote meerwaarde vormen." Daarnaast bestaan er voor werkgevers diverse subsidies, die bij velen echter niet bekend zijn. Sascha van den Borg van Bundesagentur für Arbeit Wesel/Kleve merkte op dat de uitwisseling met Nederland ontbreekt. Wanneer hij bijvoorbeeld een cliënt uit Nederland begeleidt, weet hij niet welke ondersteuning deze al van UWV ontvangt. Dat zorgt voor een heleboel extra werk.

### Kans in plaats van belemmering

Dat de grensoverschrijdende arbeidsmarkt desalniettemin vooral kansen biedt - daarover waren alle deelnemers het met elkaar eens. "Het is een zegen om direct aan de grens te wonen: slechts enkele

kilometers verderop zijn een andere cultuur en een andere arbeidsmarkt te vinden. Het loont om beide te leren kennen", aldus Klaus Verburg, die bij Bildungszentrum Kreis Kleve al 17 jaar Nederlands-Duitse arbeidsmarktprojecten begeleidt. Tot slot spraken de deelnemers af om continu met elkaar in gesprek te blijven.

Alleen zo kunnen verschillen tussen beide landen worden geïdentificeerd en ideeën worden uitgewisseld. Daardoor kan een netwerk opgebouwd worden, dat niet alleen hen, maar vooral de bedrijven en mensen met afstand tot de arbeidsmarkt verder brengt.



## PERSONEELSKRAPTE IN ALLE GELDERSE REGIO'S

**ACHTERHOEK** - In augustus daalde het aantal WW-uitkeringen in alle Gelderse regio's verder. Ook vergeleken met een jaar geleden is er sprake van een afname. Deze daling, gecombineerd met een stijgend aantal vacatures, versterkt de krapte op de arbeidsmarkt. Inmiddels is de arbeidsmarkt in alle Gelderse regio's krap. Deze krapte is lastig voor werkgevers met vacatures, maar biedt kansen voor werkzoekenden.

### Opnieuw afname WW-uitkeringen in de Achterhoek

Eind augustus 2021 verstrekke UWV 2.730 WW-uitkeringen in de Achterhoek. Ten opzichte van de maand daarvoor is dit een daling van 3,1% (-86 uitkeringen). Lan-

delijk daalde de WW met 5,2% iets sterker. Ook ten opzichte van een jaar geleden is het aantal WW-uitkeringen lager. De regionale daling is 33,2%, oftewel 1.354 uitkeringen. Deze afname is sterker de landelijke daling het afgelopen jaar (-27,2%).





svedex  
binnendeuren

Iets  
voor  
jou?

Seesing Flex is een regionaal uitzendbureau met vacatures voor lange en korte tijd. In dagdienst en ploegdienst. Fulltime of voor een aantal dagen in de week. Samen kijken we naar jouw wensen en mogelijkheden voor een (andere) baan in de Achterhoek. Kijk voor ons vacature-overzicht op [www.seesingflex.nl](http://www.seesingflex.nl).

Meer info?



Corien Haggeman  
Senior Intercedent  
productievacatures  
[corien@seesingflex.nl](mailto:corien@seesingflex.nl)  
0544 – 35 37 39



Linda Meurkes  
Senior Intercedent  
kantoorvacatures  
[linda@seesingflex.nl](mailto:linda@seesingflex.nl)  
0544 – 35 37 39

# Volop kansen en mogelijkheden bij Svedex

Svedex in Varsseveld is een familiebedrijf dat met expertise, enthousiasme en liefde voor het vak elke dag de beste afgelakte deuren maakt. Jij kan helpen om Svedex verder te laten groeien. Jij maakt het verschil!

## Productievacatures:

- Medewerkers die helpen de deuren te produceren aan de machine;
- Machineverantwoordelijke;
- Operator;
- Machineverantwoordelijke in opleiding/Leerling Operator;
- Assemblagemedewerkers;
- Medewerkers in de buitendienstmontage;
- Storingsmonteur.

## Kantoorvacatures:

- Administratief Medewerker HR;
- Administratief Medewerker HR voor de Duitse vestigingen;
- Proces Engineer;
- Supply Chain Medewerker;
- Montageplanner.

## Mogelijkheden en kansen:

- Goede begeleiding op de werkplek;
- Het volgen van interne BBL-opleidingen in de productie; je wordt ingewerkt op verschillende werkplekken om het vak te leren.
- Doorgroeimogelijkheden;
- Toekomstmogelijkheden in de vorm van contracten en een vast dienstverband.

## Mogelijkheden en kansen:

- Zowel flexibele mogelijkheden als direct vaste dienstverbanden op basis van Werving & Selectie.

Wij gaan graag met jou in gesprek, want bij Seesing Flex hebben wij gegarandeerd een baan voor jou!

seesing flex



*Door Achterhoekers, Voor Achterhoekers!*

Aalten

Borculo

Doetinchem

's-Heerenberg

Lichtenvoorde

Lochem

Wehl

[www.seesingflex.nl](http://www.seesingflex.nl) | [info@seesingflex.nl](mailto:info@seesingflex.nl)

Lid van de **flexfamily**





# STUDENTEN SMART INDUSTRY EN BEDRIJFSLEVEN 'SPEEDDATEN' BIJ CIVON

**ULFT/REGIO - Voor het eerst is Smart Industry door Smart Business Centre (SBC) CIVON concreet gekoppeld: Achterhoeks bedrijfsleven en onderwijs - het Graafschap College - gaan de samenwerking aan. Bedrijven pitchten maandag 4 oktober hun projecten op de 'beursvloer' in het CIVON aan mbo-studenten Smart Industry, die de komende tijd in het kader van hun studie met opdrachten aan de slag gaan. Het werkt twee kanten op: bedrijven - die zelf vaak de kennis en/of tijd niet in huis hebben - worden verder op weg geholpen én studenten leren theorie toe te passen in de praktijk.**

Door Mark Ebbers

Een man of vijftig en één vrouw hebben zich die maandagmorgen verzameld bij het CIVON op Industriepark DRU in Ulft. Docenten van het Graafschap College in Doetinchem, vertegenwoordigers van deelnemende maakbedrijven uit de omgeving én vooral studenten van de mbo-4 opleiding Smart Industry. Via pitches is het de bedoeling studenten en bedrijven aan elkaar te koppelen. Voor projecten om machines slimmer te maken, om processen te optimaliseren. Jens Beekman, docent bij het Graafschap College en projectleider binnen CIVON, en Gijs Smeman, projectmanager bij CIVON, leiden de bijeenkomst.

## Eerste keer

"We promoten bedrijven en hun projecten bij de studenten", vertelt Thomas Hijink, ook docent aan het Graafschap College. "Wij hebben daarvoor bedrijven benaderd en vervolgens in contact gebracht met het Graafschap College", vult Gijs Smeman aan.

Het is de eerste keer dat examenstudenten van de opleiding Smart Industry concreet worden gekoppeld aan bedrijven, nadat enkele weken geleden aan het begin van het schooljaar hetzelfde werd gedaan voor de sector Me-



Jens Beekman neemt zelf de pitch van een bedrijf over. Foto Mark Ebbers

chatronics. Andere mbo-opleidingen waarbij het CIVON een rol speelt, zijn Product Engineering en Werktuigbouwkunde.

## Voorkeurs top 10

Het is de bedoeling dat de studenten deze maandag een keuze maken uit de tien aanwezige bedrijven, allen mogen ze een voorkeurstop 10 van projecten samenstellen, waarmee door de school zoveel mogelijk rekening gaat worden gehouden.

Hijink: "De studenten gaan data genereren van machines. Daarbij worden sensoren en microcomputers gebruikt. De studiebelasting voor de studenten is vijftien weken, inclusief een onderzoeksontwerp en opdrachtformulering vooraf en eventueel het aanbieden van een advies aan het bedrijf achteraf."

Een van de aanwezige bedrijven deze morgen is een spijkerfabriek (één van de acht wereldwijd) met zo'n zestig jaar oude machines die doorgelicht moeten worden, met als beoogd resultaat: inzichten om de efficiëntie van de machines te verbeteren. Verder was er onder andere een producent van high-end voetbalvelden om zijn projecten aan studenten te pitchten.

## Docent en pitcher

Jens Beekman moet net als een collega-docent ook zelf enkele pitches verzorgen, omdat twee bedrijven niemand hebben kunnen vrijmaken voor deze morgen. In sessies

van zo'n vijftien minuten is hij inval-vertegenwoordiger voor een bedrijf, waarbij een drietal studenten tussendoor vragen kan stellen. "Als student kom je van buiten", vertelt hij zijn toehoorders. "Je mag niet ingrijpen of gebruikmaken van het bestaande systeem, netwerk of database om gegevens uit te lezen. Met behulp van bijvoorbeeld een Raspberry verzamel je zelf data. Hoeveel produceert een machine, hoe regelmatig of hoe schommelend is die productie? Veel oude machines hebben trouwens helemaal geen manier om de output bij te houden. Veel data zijn er in die gevallen nog niet beschikbaar."

Of de maandag goeie matches heeft opgeleverd, voor zowel bedrijven als studenten, zal in de loop van dit studiejaar blijken; aan de inzet op deze morgen zal het niet liggen.

## Smart Business Centre

Het SBC wordt door 8RHK ambassadeurs ondersteund met als doel de productiviteit in de regio te stimuleren. Het SBC/CIVON gaat samen met onderwijs en bedrijfsleven op zoek naar nieuwe technologieën, waarbij kennis wordt gedeeld. Daarnaast wordt techniek verder gestimuleerd onder jongeren én ontwikkeld met ouderen, via programma's die passen bij een leven lang ontwikkelen.

## SMART INDUSTRY

Smart Industry (ook weleens de vierde Industriële Revolutie genoemd) is kort gezegd het koppelen van ICT en productieprocessen, met name in de maakindustrie. Door deze koppeling, die leidt tot (verdere) automatisering en gegevensuitwisseling, wordt het gebruik van energie, ruwe materialen en arbeid veel efficiënter. Het leidt tot slimmer, productiever, efficiënter en concurrerender produceren.

## Smart Industry in de Achterhoek

De Regio Achterhoek is de laatste jaren bezig met het op grote schaal introduceren en verder ontwikkelen van Smart Industry. 8RHK ambassadeurs speelt hierin een coördinerende rol. Met de slogan 'Toekomst in de Maak' profileert de regio zich als 'slimme' koploper, zowel in de innovatieve maakindustrie als in andere sectoren. Achterhoekse ondernemers, het Graafschap College, Regio Achterhoek en Achterhoek2020 hebben het concept omarmd als richtinggevend voor de toekomst.

## Smart Industry in het Achterhoekse onderwijs

Het Graafschap College is enkele jaren geleden gestart met een specifieke opleiding op dit gebied. In het profiel Middenkader Smart Industry zijn onderdelen uit al bestaande succesvolle opleidingen van de school gecombineerd in een meerjarige mbo-4 opleiding.



De 'beursvloer' waar studenten en bedrijven elkaar ontmoeten. Foto Mark Ebbers





**Wil jij  
meewerken  
aan unieke  
projecten?**

**SORBA PROJECTS**

Stuur je motivatie + CV aan  
jobs@sorba.com onder vermelding  
van de betreffende vacature.

**Open  
vacatures**

**Project Manager**  
HBO/WO

**Project Engineer**  
MBO/HBO

**Sales Engineer**  
MBO/HBO

Kijk voor meer informatie op  
[sorba.com/nl/werken-bij](http://sorba.com/nl/werken-bij)

**Hey culinair hoogstandje!**

Wij zoeken een teamplayer in onze keuken (PT/FT)

Je geeft je eigen draai aan  
onze menukaart, om zo onze  
gasten te verrassen met de  
lekkerste gerechten.



Je bent een echte smaakmaker  
met genoeg pit om leiding te  
geven aan ons veelzijdige  
team.



Ook voor catering draai jij je  
hand niet om, een perfecte  
mise-en-place doet jou glim-  
lachen.



**Jij:**  
Top humeur + teamspeler + aanpakker!  
en natuurlijk een ♥ voor eten.

- Bent flexibel, maar je wilt niet elke avond aan het werk zijn.
- Voelt je goed in een dynamische functie.
- Kunt prima zelfstandig aan de slag.

→ Groene vingers of een ♥ voor kamperen? Een combi met werken in de buitendienst op de camping en/of de receptie behoort tot de mogelijkheden!

**Wij:**  
Zorgen voor een uitdagende functie, met ruimte voor eigen ideeën, in ons in 2020 gerenoveerde restaurant en vakantiepark.

- Bieden een salaris dat past bij jouw ervaring.
- Bieden een vast dienstverband.
- Zorgen ervoor dat jij jezelf kan blijven ontwikkelen.

↳ Solliciteren? Stuur je motivatie en cv t.a.v. Marloes ten Dolle naar: restaurant@italiaansemeren.nl. Of bel voor meer informatie naar: 0543-563271



Vakantiepark en Restaurant de Italiaanse Meren  
Buitinkweg 7, Winterswijk



De ACN - groep is een sterk groeiend bedrijf en actief op het gebied van import en service van koffie- en verkoopautomaten in Nederland en daar buiten. Het bedrijf is gevestigd in Nede. Vanwege de groei van ons bedrijf zijn wij per direct op zoek naar een

**ONDERHOUD / SERVICE MONTEUR**

en een

**COMMERCIEEL MEDEWERKER BINNENDIENST**

**Waarom kiezen voor de ACN-groep?**

Kom jij het team van de ACN-groep versterken, dan stap je binnen bij een groeiende organisatie. Je vertegenwoordigt een sterk merk en een solide organisatie. Je werkplek is uitdagend en bevindt zich binnen een ambitieuze onderneming waar passie voor techniek een belangrijke rol speelt. Wij bieden je een uitdagende functie binnen een betrokken team en informele werkomgeving. Vanzelfsprekend staan daar een passend salaris en prima secundaire arbeidsvoorwaarden tegenover.

**Je reactie**

Wanneer jij je herkent in het bovenstaande reageer dan direct of uiterlijk voor 1 november 2021. Stuur je brief met CV per e-mail naar info@wiesbol.nl. Voor meer informatie over ons bedrijf kijk op [www.acn-groep.nl](http://www.acn-groep.nl)



**VIV  
ERA**

**TIMING**

**ALTIJD  
WERK.**

**ALTIJD.**

**Direct aan de slag bij Vivera.  
Volop ruimte voor ontwikkeling.  
Flexibel werken voor langere tijd.**

**088 506 30 59**

**vivera@timing.nl**





# UITDAGINGEN OP SCHEIDSVLAK MECHANICAL ENGINEERING, ELEKTRO, CHEMIE EN NATUURKUNDE

**DOETINCHEM - Varex Imaging is toeleverancier van componenten voor medische en industriële röntgenapparatuur. Essentieel voor het opwekken van röntgenstraling is hoogspanning. Varex is wereldwijd marktleider en specialist in de ontwikkeling en productie van hoogspanningsverbindingen voor dit soort toepassingen.**

In deze internationale markt zijn er handvol aanbieders. Varex Imaging onderscheidt zich t.o.v. haar concurrenten, door naast op commercieel niveau met klanten, ook op technisch niveau een nauwe relatie op te bouwen. Varex Imaging biedt meerwaarde door het inzetten van haar jarenlange ervaring op het gebied van hoogspanning, gebruikte materialen en bijbehorende maakprocessen (zoals rubber extruderen, vulcaniseren, vacuum gieten, spuitgieten).

In nauwe samenwerking worden specificaties met de klant opgesteld. Tijdens de product-ontwikkeling, gaan product- en procesontwikkeling hand in hand samen. Hier komt mechanische, elektrische, chemische en natuurkundige kennis samen. Middels 3D engineering en software simulaties worden product en bijbehorende gereedschappen (zoals matrijzen, verwarming- en frees- opstellingen) ontwikkeld en in eigen huis opgebouwd.

Na het bouwen van product prototypes, komt de testfase aan bod. Dit om aan te tonen dat het ontwerp voldoet aan de specificaties, maar ook om te leren waar

de limieten van het ontwerp en gebruikte materialen liggen. De producten worden in hoogwaardige medische en industriële applicaties gebruikt. Apparatuur waar

publieke veiligheid of zelfs mensenlevens van afhankelijk zijn. Stilstand is niet acceptabel!

Bij de verhuizing naar een nieuw en groter pand in Doetinchem werd flink geïnvesteerd in het high voltage test lab. Er is een grote metalen ruimte gebouwd, waar zeer nauwkeurige ontladings-metingen gedaan worden. Op dit moment kan er getest worden 200kVAC. In een aangrenzende ruimte wordt er getest tot 350kVDC. Komend jaar wordt geïnvesteerd in een 600kVDC systeem en in thermisch-elektrische duurtest ruimte. Door onderzoek te doen naar producten, processen en materialen, kan deze kennis worden gebruikt in toekomstige innovaties en oplossingen voor haar klanten.

Varex Imaging is op zoek naar enthousiaste (mechanical) engineers die van afwisseling houden. Die willen werken aan product- en / of process design in een internationale omgeving. En waar in een no-nonsense omgeving, in teamverband wordt gewerkt aan de verdere uitbreiding van het unieke product portfolio.



**WORD JIJ HIER OOK ENTHOUSIAST VAN?  
KIJK DAN OP  
[WWW.WERKENBIJVAREX.NL](http://WWW.WERKENBIJVAREX.NL)**



**ACHTERHOEK - Nooit eerder was het aanbod van vacatures zo groot. Of het nu online is, of gewoon in het straatbeeld; overal 'schreeuwen' bedrijven om werknemers. Dus ben jij werkzoekend, of overweeg je om een switch te maken? Dan snappen wij bij Seesing Flex maar al te goed dat jij door de bomen het bos niet meer ziet.**

**Spelen de volgende vragen zich ook in jouw hoofd af:**

- Waar moet ik beginnen?
- Wat is het juiste kanaal om te gaan zoeken?
- Welke vacatures zijn echt actueel?
- Mis ik vacatures, of zijn er mogelijkheden bij bedrijven die (nog) niet gepubliceerd zijn?
- Hoe achterhaal ik welke functie echt geschikt voor mij is?
- Bij welk bedrijf pas ik; qua sfeer en cultuur, maar ook qua werkzaamheden en ontwikkelmogelijkheden?
- Blijf ik in dezelfde sector, of grijp ik nu de kans om een carrièreswitch te maken?

Herkenbaar? Je bent zeker niet de enige die hier tegenaan loopt. Dagelijks spreken wij werkzoekenden in de regio die op zoek zijn naar een nieuwe uitdaging, maar niet weten wat de beste route is om te volgen.

Deze Achterhoekers, maar ook jou helpen wij met veel passie en plezier om jouw antwoorden te vinden. Wij weten namelijk wél waar we moeten beginnen en dat is jou leren kennen in een persoonlijk gesprek, eventueel aangevuld met een beroepenkeuzetest. Alleen op die manier kunnen we achterhalen in welke functie en bij welk bedrijf jij het beste past.

**Verdubbel jouw kans op een droombaan**

Door ons intensieve contact met zeer veel bedrijven en organisaties in de regio weten wij wat voor kandidaten zij zoeken; zowel voor openbare vacatures als mogelijkheden die (nog) niet extern bekend zijn. Hier kunnen wij jou alles over vertellen en als we samen vinden dat het bij jou past, zullen we het bedrijf ook alles over jou vertellen. Op die manier fungeren wij dus als jouw kruiwagen en krijgen zij op voorhand al een goed beeld van jou. De

ervaring leert dat de kans op een sollicitatiegesprek minimaal verdubbelt als de procedure via ons loopt. Dat betekent dat de kans op jouw droombaan ook verdubbelt, zonder dat het jou iets kost.

**Voor hetzelfde geld**

Laten we die fabel maar even uit de wereld helpen. Feit is namelijk dat het financieel gezien voor jou helemaal niets uitmaakt of je via ons of rechtstreeks aan de slag gaat bij een bedrijf; jouw salaris blijft hetzelfde. Het zijn immers onze opdrachtgevers die ons inhuren voor onze expertise op het gebied van arbeidsbemiddeling en aanvullende HR dienstverlening en daar dus ook voor betalen.

**Wij openen deuren voor jou**

Dus ben je klaar voor een nieuwe baan; parttime, fulltime, oproep, tijdelijk, of voor de lange termijn? Wij helpen je graag op weg en openen de juiste deuren; ook deuren die anders dicht zouden blijven.

[WWW.SEESSINGFLEX.NL](http://WWW.SEESSINGFLEX.NL)



Word jij onze collega?

*Kom werken bij Marveld!*

Wij zijn op zoek naar enthousiaste collega's:

medewerk(st)er receptie

toezichthoud(st)er zwembad

medewerk(st)er Horeca

medewerk(st)er facilitaire / huishoudelijke dienst

Heb je interesse in één van deze aantrekkelijke jobs of ben je student en op zoek naar een bijbaan, solliciteer dan en stuur je motivatiebrief en CV naar [info@marveld.nl](mailto:info@marveld.nl)

Marveld  
FACILITAIR

APARTHOTEL  
HAVEZATE  
MARVELD

**Marveld**  
recreatie  
5-sterren Bungalow- & Kampeerpark

*Ontdek je geluk...*

Elshofweg 6 • 7141 DH Groenlo • T (0544) 46 60 00

[marveld.nl](http://marveld.nl)

**WILA**  
SINCE 1932  
THE PRESS BRAKE PRODUCTIVITY PEOPLE

**BIJ WILA  
GEVEN WE  
VORM AAN  
DE WERELD**

en aan jouw carrière!

Kijk voor interessante  
vacatures op:

[werkenbijwila.nl](http://werkenbijwila.nl)



# Werken op Marveld Recreatie: er kan meer dan je denkt



Bungalows op Marveld. Foto PR

## GROENLO'S RECREATIEPARK KAN MENSEN GEBRUIKEN OP ALLERLEI PLEKKEN

**GROENLO** - Marveld Recreatie is op zoek naar personeel. Nu zijn veel bedrijven dat, maar bij het Groenlose recreatiebedrijf heeft dat eigenlijk niet te maken met problemen waar veel andere bedrijven momenteel mee kampen. Het is niet zo dat medewerkers vertrekken of niet terugkomen, maar het bloeiende bedrijf kan er nog steeds mensen bij gebruiken. Directeur-eigenaar Edwin Bomers vat het simpel samen: "Het toerisme groeit. We hebben steeds meer gasten waaraan we ook nog eens steeds meer kwaliteit willen leveren, dus we kunnen er nog steeds handjes bij gebruiken."

Door Mark Ebbers

Marveld is een groot vakantiepark met een breed spectrum aan voorzieningen, voor gasten en voor bezoekers. Kampeerplaatsen – waar het ooit in 1968 mee begon – bungalows en een hotel. Zwembaden, sportvoorzieningen, horecagelegenheden en meer: Marveld biedt een uitgebreid pakket. Om dat te kunnen (blijven) doen,

zijn vanzelfsprekend allerlei medewerkers nodig. "We kunnen mensen plaatsen in al onze vier poten: receptie, horeca, facilitair en zwembad."

### Veel mogelijkheden, veel functies

Hij nodigt geïnteresseerden dan ook uit om vooral te informeren en te solliciteren. "Denk niet te snel: ik ben te oud, niet geschikt of wat dan ook. Omdat we zoveel



Edwin Bomers. Foto Ruben Drenth

mogelijkheden hebben en zoveel functies, kan het zijn dat na een gesprek blijkt dat je bij ons kunt werken, maar misschien beter op een andere plek dan aanvankelijk je bedoeling was. Er zijn verschillende constructies mogelijk qua aantal uren en andere afspraken. Ook studenten en scholieren nodigen we vooral uit, we kunnen met name in de vakantieperiodes en in de weekenden extra mensen gebruiken."

Van de personeelsproblemen waar recent veel horecabedrijven mee te maken hebben, zegt Edwin eigenlijk geen last te hebben. "En we hebben heel wat plekken te vullen, bijvoorbeeld in de horeca: 7 dagen in de week 2 diensten per etmaal, want we hebben zowel daghoreca als avond/nachthoreca. Dat maakt ook dat horecamedewerkers niet vastzitten aan alleen maar late diensten."

### Een crisis met twee kanten

Natuurlijk is ook aan Marveld de coronacrisis niet ongemerkt voorbij gegaan, vertelt Edwin: "Vorig voorjaar leek het hier een tijd een spookdorp. Ik dacht weleens: waar gaat dit naartoe? Vorig jaar zomer ging het wel weer goed, maar toen vanaf het najaar de regels weer strenger werden ... Toen eind vorig jaar een nog strengere lockdown inging, dacht ik: ze zullen toch niet de horeca in de kersttijd dicht laten? Maar dat gebeurde dus wel."

De maatregelen dwongen ook Marveld Recreatie tot omschakelen en creativiteit. En dat ging eigenlijk prima, concludeert hij: "We hebben snel geschakeld naar het be-

zorgen van eten in de bungalows en ook het personeel ging daar prima mee om. Ik denk dat het ook hier wel een voordeel is dat we een zelfstandige onderneming zijn en geen onderdeel van een keten, we kunnen snel onze eigen beslissingen nemen." Maar 2021 was volgens Edwin eigenlijk juist een goed jaar, ondanks of misschien zelfs dankzij de coronamaatregelen. "Je kon merken dat de consument meer te besteden had, wat over hadden, ook omdat ze bijvoorbeeld veel minder naar het buitenland reisden."

Toch ziet ook hij uit naar het einde van alle maatregelen. "Gelukkig zijn de mondkapjes en de anderhalve meter er niet meer. Op dit moment werken we met de coronapas, dat levert noch voor gasten noch voor de medewerkers noemenswaardige problemen op. Maar eigenlijk past het natuurlijk niet bij ons: zeker als horecaondernemer wil je gastvrij zijn, zonder drempels of beperkingen."

### Maak werk van je vrije tijd

Of het nu het oude normaal wordt, of het oude nieuwe normaal, dat zijn zaken die ook Edwin Bomers niet in de hand heeft. Maar Marveld blijft groeien, in kwantiteit maar vooral ook in kwaliteit. En daarvoor zijn mensen nodig. "Ik nodig mensen uit het vooral eens te proberen. Zoals gezegd: we hebben veel mogelijkheden. En: het is hier leuk werken. Je hebt te maken met mensen die een goeie tijd hebben en dat slaat over op de medewerkers. Maak werk van je vrije tijd, zou ik willen zeggen."



Wild river. Foto PR





Start je carrière **bij Veld**

- ✓ Werken en leren combineren
- ✓ 38 verlofdagen
- ✓ Volop doorgroei-mogelijkheden
- ✓ Werken met de nieuwste technieken

**Veld** [www.veld.nl](http://www.veld.nl)



## Werken bij Elver?

Bij Elver zijn we altijd op zoek naar professionals in zorg en begeleiding.

“Geen paniek, ik ben uniek!”



**elver**  
wonen • dagbesteding • behandeling  
voor mensen met een verstandelijke beperking

### Wist je dat?

- Elver een sollicitatiespreekuur heeft?
- Onze HR consultants graag met jou kennismaken!
- Zij samen met jou op zoek gaan naar een passende werkplek
- Je als flexer direct een vast contract met vaste uren krijgt?
- Je natuurlijk de ruimte krijgt om jezelf te ontwikkelen?
- We naast de locatie Achterhoek ook locaties in Arnhem en Laag-Soeren hebben?

Kijk op [werkenbij.elver.nl](http://werkenbij.elver.nl) voor de actuele vacatures.



**Welgro**

## TALENT VOOR TECHNIEK?

Monteren, bewerken of lassen?  
Met jouw twee rechterhanden weet jij alle metaal-klussen te klaren.  
Wat je nog niet weet, leer van ons.  
Alleen zo ontwikkel jij je carrière in de carrosseriebouw!

We hebben direct werk voor een:  
Monteur/Lasser  
Service Monteur  
Constructiebankwerker  
Spuiter  
Magazijn Medewerker

Sluit je aan bij Welgro en groei in de wereld van metaal.

[welgro.nl](http://welgro.nl)





## INTERNATIONAAL, INNOVATIEF EN MET FOCUS OP DUURZAAMHEID: KINGSPAN INSULATION

**WINTERSWIJK - Kingspan is wereldleider op het gebied van isolatie- en bouwoplossingen voor hoogwaardige, duurzame gebouwen. Kingspan werkt aan een toekomst zonder schadelijke uitstoot waarin het welzijn van de mens en planeet centraal staat. Voor de vestigingen in Winterswijk en Tiel is Kingspan op zoek naar nieuwe collega's.**

### De Kingspan familie

"Als innovatief, snel groeiend bedrijf met vestigingen over de hele wereld zijn wij altijd op zoek naar bekwame medewerkers die ons helpen bij de verdere groei en ontwikkeling. Of je nu een ervaren professional bent of net aan je carrière begint, Kingspan zou wel eens de perfecte 'next step' voor jou kunnen zijn," legt Anne-Marie van Alphen, HR-adviseur, uit: "Werken voor Kingspan betekent werken voor een wereldwijde marktleider, met meer dan 15.000 medewerkers in meer dan 70 landen en in meer dan 150 productielocaties. Het verbeteren van de prestaties van gebouwen, bouwmethoden en uiteindelijk het leven en wooncomfort van mensen - dat is waar de teams binnen Kingspan over de hele wereld dagelijks aan werken."

### Maar hoe is het om bij Kingspan te werken?

"Als internationaal opererend bedrijf brengen we een groot aantal Europese landen en culturen samen. Alle medewerkers, op elk niveau binnen de organisatie, vormen samen het kloppend hart van Kingspan. Onze cultuur, houding en



ons gedrag wordt bepaald door de kernwaarden, ons DNA. Innovatie, respectvol en een teamspeler zijn, het tonen van ondernemerschap, het nemen van verantwoordelijkheid. Daar gaat het om bij Kingspan," licht Anne-Marie toe: "Daarnaast zorgen we ook voor onze planeet. Niet alleen door de isolatie oplossingen die we leveren, maar ook door onze eigen 'planet passionate' initiatieven met als doel impact te hebben op klimaatverandering en de bescherming van onze natuur."

### Openstaande vacatures

Interesse? Kijk voor openstaande vacatures: [www.werkenbijkingspan.nl](http://www.werkenbijkingspan.nl)

## Nieuwbouw De Zonnekamp II

**ZELHEM - Naast het in 2018 geopende woonzorgcentrum De Zonnekamp in Zelhem - dat een thuis biedt aan bijna zeventig ouderen - wordt in 2022 een spiksplinternieuw gebouw opgeleverd met 32 extra verpleeghuisplekken voor ouderen met dementie. Begin oktober is het hoogste punt van de nieuwbouw van De Zonnekamp II bereikt.**

Met De Zonnekamp II laat ouderenzorgorganisatie Markenheem zien dat een mooi functioneel gebouw en nieuwe technologische ontwikkelingen het wonen en leven kunnen veraangenamen van ouderen met een zorgvraag. Dat bewoners daardoor optimale vrijheid kunnen hebben en haar medewerkers een prettige werkplek waarin zij zich meer kunnen concentreren op de zorg en het welzijn van de bewoners en persoonlijke aandacht.

De verpleeghuisplekken zijn zeer welkom. Wethouder Evert Blaauw van de gemeente Bronckhorst: "Er is veel vraag naar geschikte plaatsen voor ouderen met dementie. Voor deze doelgroep is er een wachtlijst en we willen iedereen graag een plaats bieden waar hij of zij de juiste zorg krijgt." Een derde van de inwoners van de gemeente Bronckhorst is 65-plusser. "Bronckhorst is de sterkst vergrijzende gemeente in de Achterhoek. Dementie is volksziekte nummer één. Je ziet, zeker naar de toekomst toe, dat

er een grote druk op de beschikbare plaatsen is. Het is daarom erg fijn dat ouderen in onze gemeente bij Markenheem terecht kunnen".

"Markenheem bouwt duurzaam en kan met dit bouwconcept ook inspelen op een eventuele veranderende vraag in de toekomst. Bij de nieuwbouw wordt de volledige energievraag elektrisch ingevuld en grotendeels zelf opgewekt met zonnepanelen. Ook in de materiaalkeuze is rekening gehouden met duurzaamheid" vertelt Henk Steven Beernink, manager vastgoed en facilitair. Het bouwteam bestaat uit Wassink, Kremer, KlaassenGroep en Architectengroep Gelderland.

### Nieuwe locatie, nieuw team

Met een nieuw gebouw is Markenheem op zoek naar nieuwe collega's. Geef jij de bewoners straks een nieuw warm thuis? Kijk voor meer informatie en vacatures op [www.werkenbijmarkenheem.nl](http://www.werkenbijmarkenheem.nl).



## STAALKOZIJN

zoekt

## CAD TEKENAAR / WERKVOORBBEREIDER

Staalkozijn levert op maat plaatstalen binnendeurzijnen voor de Nederlandse utiliteitsbouw. Er wordt gebruik gemaakt van de modernste productiemethoden en de nieuwste technieken. Als bijzondere uitvoeringen ergens gerealiseerd kunnen worden, dan is het bij ons.

Wegens uitbreiding van onze werkzaamheden zijn wij op zoek naar jou!

### Functieomschrijving

Na het volgen van interne producttrainingen, het maken van CAD tekeningen en het uitwerken van orders groei je uit tot een specialist. Je werkt, op minimaal MBO-niveau, zowel zelfstandig als in teamverband met projectmatige klanten. Het betreft een fulltime functie waarbij wij jou, bij goed functioneren, een vast dienstverband willen aanbieden.

- Je kunt/gaat werken met o.a. AutoCAD en Sketchup pro.
- Je hebt affiniteit met techniek, bij voorkeur (werktuig)bouwkunde.
- Je luistert goed naar klanten en weet dit te vertalen naar oplossingen.
- Je beschikt over organisatorisch inzicht.
- Je bent ambitieus, leergierig en een echte doorzetter.
- Je hebt een goede beheersing van de Nederlandse en Duitse taal.

### Reageren op de vacature

Wil jij ons team komen versterken? Stuur dan je sollicitatie plus CV naar [info@staalkozijn.nl](mailto:info@staalkozijn.nl), t.a.v. Bert te Mebel. Of schriftelijke naar onderstaand adres. Ook schoolverlaters nodigen wij uit om te reageren.

Postbus 8 | NL 7100 AA Winterswijk | Beatrixpark 24c | 7101 BN Winterswijk  
Telefoon +31 (0) 543 51 95 66 | [info@staalkozijn.nl](mailto:info@staalkozijn.nl) | [www.staalkozijn.nl](http://www.staalkozijn.nl)



Maak je **ambitie** waar bij **Imetaal Staalbouw**

VACATURE

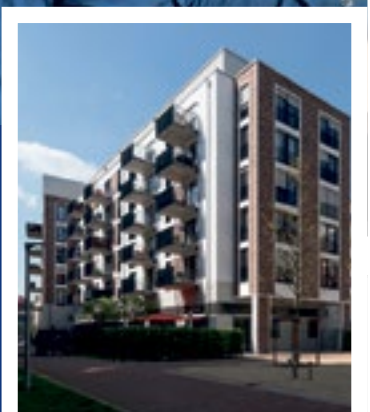
(junior)  
**Staalbouwtekenaar**

Gendringen

Ben jij een gemotiveerde tekenaar met passie voor staalbouw en heb je zin in een nieuwe uitdaging in de Achterhoek? Dan zijn wij op zoek naar jou!

Vragen of meer informatie? Neem contact op met Marlon Stege via:

T +31 6 156 059 07  
E [mstege@tenbrinke.com](mailto:mstege@tenbrinke.com)



Meer informatie over deze vacature? Scan de QR code.



[www.imetaal-staalbouw.nl](http://www.imetaal-staalbouw.nl)



Kijk voor alle vacatures op [Werkenbij247TailorSteel.com](http://Werkenbij247TailorSteel.com)

## Werken bij 247TailorSteel – Join the Winning Team!

Ben jij toe aan een nieuwe uitdaging en wil jij graag werken voor een organisatie die het net even iets anders en beter doet? Dan zijn wij bij 247TailorSteel op zoek naar jou! Start als (Aankomend) Procesoperator, (Aankomend) Kanter of Logistiek Medewerker. Kom je uit een andere branche? Geen probleem! Wij hebben mogelijkheden voor iedereen die gemotiveerd is.

✓ Direct in dienst bij 247TailorSteel

✓ Goede werksfeer, leuke collega's

✓ Opleidingsmogelijkheden



### (Aankomend) Procesoperator

Als (Aankomend) Operator op de afdeling Laser of Tube ben jij verantwoordelijk voor het veilig en verantwoord bedienen van onze machine(s). Je werkt samen met een team aan efficiënte en tijdige productie en bewaakt het kwaliteitsniveau.



### (Aankomend) Kanter

Als (Aankomend) Kanter ga je samen met een team enthousiaste collega's aan de slag met kantbanken die computergestuurd en zeer geavanceerd zijn. Juist vanwege deze slimme machines raak je snel bekend met dit uitdagende werk.



### Logistiek Medewerker

Als Logistiek Medewerker werk je samen met je team in het magazijn van 247TailorSteel. Je taken bestaan uit orderpicken, inpakken, verpakken en verzendklaar maken van bestellingen.



## LEERLING RIETDEKKER GEZOCHT

### Wil jij in de toekomst ook je eigen rietendak dekken?

Pape Rietdekkers is een familiebedrijf gevestigd in Doetinchem en wij zijn werkzaam door heel Nederland. Wij maken nieuwe rieten daken op uiteenlopende panden, van een moderne villa tot een verbouwde boerderij of een tuinhuis of hooiberg. Daarnaast houden wij ons ook bezig met het onderhoud aan rieten daken, dit kan een complete renovatie zijn of een kleine reparatie. Wij zoeken leerling rietdekkers om dit mooie ambacht te leren.







Specialist Paul Bombeld spil in diverse 'H2-initiatieven'

# WATERSTOF BEZIG MET ONSTUITBARE OPMARS IN DE ACHTERHOEK

**ZUTPHEN - Waar het gaat om ontwikkelingen rond waterstof in de Achterhoek is het niet overdreven te stellen dat Paul Bombeld de spin in het web is. De Warnsvelder - die als columnist werkt voor Achterhoek Nieuws - is hier op vele manieren bij betrokken en heeft interessante waterstofnieuwtjes te melden.**

Door Rudi Hofman

Of we het interview niet eerder kunnen doen, vraagt Paul Bombeld eind september vriendelijk. Hij is de dagen erna namelijk enorm druk met de voorbereidingen op de Achterhoekse Waterstofdagen. Dit door Kuster Energy georganiseerde evenement bij en in het stadion van De Graafschap trok op 8 en 9 oktober duizenden belangstellenden. Paul bekleedt bij Kuster Energy de functie van waterstofinnovatiemanager. In de Achterhoek heeft hij als taak de transitie van traditionele tankstations naar waterstoftankstations te begeleiden - Kuster heeft ook in Duitsland een aantal tankstations.

## Waterstofbussen

"Aan de Braamtseweg op industrieterrein Wijnbergen In Doetinchem openen we op 14 december het eerste waterstofstation in de Achterhoek. Dit is meteen het grootste openbare waterstoftankstation van Europa. Ter vergelijking: het tot op heden grootste station in Nederland levert op jaarbasis 30.000 kilo waterstof"



"In Doetinchem gaan we aan Arriva meer dan het driedovoudige leveren. Tien waterstofbussen komen hier straks regelmatig hun tank vullen. We hebben een grote buffer om waterstof onder hoge druk op te kunnen slaan zodat grote voertuigen snel kunnen tanken. Het station is beschikbaar voor alle voertuigen die op waterstof rijden", zegt Bombeld.

## Combinatie

Als gevolg van het in 2015 gesloten Klimaatakkoord in Parijs zijn in 2050 alle tankstations die fossiele brandstoffen aanbieden verdwenen. Bombeld verwacht dat tegen die tijd een combinatie van elektrisch rijden en rijden op waterstof de dagelijkse praktijk zal zijn. Deze twee groene vervoersopties kunnen in zijn optiek heel goed naast elkaar bestaan.

Momenteel zijn er volgens de kenner ongeveer tien openbare waterstofstations in Nederland. Op termijn zijn er, zo zegt Paul, vele honderden nodig om aan de vraag te kunnen voldoen. Wie een personenwagen op waterstof heeft (in Nederland stonden er afgelopen april 269 geregistreerd) kan die nu binnen drie à vier minuten voltanken en vervolgens zo'n 660 kilometer rijden. De brandstofkosten van een auto op waterstof zijn vergelijkbaar met die van een benzineauto.

## Boekhandel

Vijf jaar geleden stopte Paul met zijn bekende boekhandel in Warnsveld. Hij stelde zichzelf de vraag, wat vind ik interessant en leuk en waarin zie ik grote toekomstmogelijkheden? Hij kwam uit op waterstof en vanaf dat moment is hij zich daar volledig op gaan toeleveren.

Anno 2021 is Bombeld hoofdredacteur en 'hofschrjver' van het succesvolle online Waterstof Magazine: "Wereldwijd volgen 20.000 mensen onze publicaties. Dagelijks plaatsen we berichten op de nieuwssite en op LinkedIn en wekelijks versturen we een digitale nieuwsbrief."

Alle content is gratis te lezen. "Het verdienmodel zit in de lezingen die ik geef", zegt de Warnsvelder. De redactieruimte van het Waterstof Magazine bevindt zich in het Pakhuis Noorderhaven, 'het innovatiecentrum van en voor Oost-Nederland' aan de Noorderhavenstraat in Zutphen.



Paul Bombeld. Foto: Henk Derksen

## Waterstoffabriek

Paul is een van de grondleggers en bestuursleden van de in 2019 opgerichte Zutphense waterstofcoöperatie GldH2 waarvan de lokale energiecoöperatie Zutphen Energie deelnemer is. GldH2 werkt aan de ontwikkeling van een waterstoffabriek in Zutphen. Die staat gepland tussen Aurubis, de producent van messing en koper halfproducten aan de Oostzeestraat en het Twentekanaal.

Doel is hier op jaarbasis 300 ton aan waterstof op te wekken voor het productieproces van Aurubis en andere bedrijven op industrieterrein De Mars, voor het openbaar vervoer, voor machines in de wegenbouw en op termijn ook voor de verwarming van woningen in de Zutphense binnenstad.

## Zeecontainers

De beoogde installatie bestaat uit twee zeecontainers. Water wordt hierin via elektrolyse gesplitst in zuurstof en waterstof. De waterstof wordt gecomprimeerd en in grote cilinders opgeslagen. Van daaruit gaat het onder hoge druk naar het laadstation om het vervolgens onder een extreem hoge druk van 200 tot 300 bar in vrachtwagens voor het transport te persen.

*'De traditionele sleutelaars zullen zich moeten omscholen tot elektromonteurs en zich ook de kennis over waterstofmotoren eigen maken'*

Bombeld: "Bij Aurubis gebruiken ze veel elektriciteit en ongelooflijk veel aardgas waardoor ze enorme hoeveelheden Co2 uitstoten. Als dit zo blijft, moeten ze over een paar jaar over die uitstoot een flinke heffing gaan betalen. De fabriek voegt nu al op kleine schaal waterstof toe aan het productieproces. Als de waterstoffabriek gereed is, kan dit aandeel fors worden opgeschroefd. We gaan Aurubis met een ondergrondse leiding koppelen aan de waterstoffabriek."

## Tien miljoen

Voor dit project is een totale investering van circa tien miljoen euro nodig. Om voor een Europese subsidie in aanmerking te komen, moet de waterstoffabriek uiterlijk eind 2023 operationeel zijn. Het resterende bedrag moet via bankleningen en particuliere investeerders bijeen worden gebracht.

## Primagaz

Naast onder meer de gemeente Zutphen, de provincie

Gelderland, de Cleantech Regio, waterschap Rijn en IJssel en Liander is ook Primagaz betrokken bij de waterstofcoöperatie GldH2. Het bedrijf verkoopt propaan, een bijproduct van de olieraffinage, maar dat is er over dertig jaar niet meer, zegt Bombeld. Volgens hem is Primagaz zeer geïnteresseerd om te zijner tijd het transport van waterstof op zich te gaan nemen. "Ze hebben immers al jarenlange ervaring met het vervoers- en factureringssysteem van gassen."



## 2030

Nu we toch aan het vooruitblikken zijn, is het legitiem Bombeld te vragen 'hoe we er in 2030 op het gebied van waterstof zullen voorstaan?' "Ik denk dat er dan alleen al in de Achterhoek enkele tientallen waterstoftankstations staan en dat veel intensief vervoer als bussen en zwaar transport op waterstof rijdt. Daarnaast verwacht ik dat diverse producenten voor hun productieproces op waterstof zijn overgestapt en dat er misschien wel duizenden voertuigen op waterstof rijden."

Voor de mensen werkzaam in de garagebranche heeft dit zonder twijfel consequenties. De traditionele sleutelaars zullen zich, zo zegt Bombeld, moeten omscholen tot elektromonteurs en zich ook de kennis over waterstofmotoren eigen maken.

## Prioriteit

Tot besluit gaat Paul Bombeld in op de vraag wanneer waterstof als energiebron op grote schaal zijn intrede zal doen in woningen. Dit gaat volgens hem de komende tien jaar nog niet gebeuren: "De Nederlandse overheid moet snel de schadelijke uitstoot van CO2 beperken. De prioriteit ligt bij de grote industriële clusters in het land. Daar valt de komende jaar de grootste slag te maken. Pas daarna zal de aandacht naar woningen verschuiven."

[HTTPS://GLDH2.NL/](https://GLDH2.NL/)  
[HTTPS://WWW.WATERSTOFMAGAZINE.NL/](https://WWW.WATERSTOFMAGAZINE.NL/)





Merrem Kunststoffen B.V. is onderdeel van de Merrem Kunststoffen Groep, een internationale organisatie met vestigingen in Duitsland, Estland, Letland en Nederland. Merrem Kunststoffen is gevestigd in Dinxperlo en is een ambitieus en snel groeiend bedrijf met een jonge groep van ruim 60 enthousiaste medewerkers.

Wij zijn gespecialiseerd in de bewerking van technische kunststoffen en behoren tot de top van de Nederlandse markt. Naast de verkoop van bewerkte artikelen handelen wij in kunststof platen, buizen en staven.

Vanwege de snelle groei van onze activiteiten zijn wij per direct op zoek naar:

## ► CNC Frezer(s) 37,25 uur

Als (ervaren) CNC frezer maak je onderdeel uit van ons gemotiveerde team en ben je verantwoordelijk voor het instellen en optimaliseren van de productiemethode. Daarbij voer je controles uit op kwaliteit en maatvoering van jou producten. Het is jouw taak om er voor te zorgen dat onze klanten de juiste producten op het juiste moment ontvangen.

Je dagelijkse werkzaamheden bestaan onder andere uit:

- Instellen van machines en robots,
- Optimaliseren van productie methodes,
- Controle op kwaliteit en maatvoering.

Functie eisen:

- MBO werk- en denk niveau, eventueel verkregen door ervaring,
- Ervaring als CNC bewerkster of een afgeronde technische opleiding is een pré,
- Zelfstandig, nauwkeurig en gestructureerd,
- Flexibele en pro-actieve instelling.

Wij bieden een afwisselende baan met uitstekende arbeidsvoorwaarden. Je werkt in een 2 ploegendienst met bijbehorende financiële voordelen en zicht op een vast dienstverband. Daarnaast organiseren wij leuke bedrijfsuitjes, darttoernooien en jaarlijkse zomerbarbecues.

Ben jij de technicus die ons bedrijf helpt verder te groeien? Solliciteer dan direct! Stuur jouw motivatie en CV naar [personeel@merrem-kunststoffen.nl](mailto:personeel@merrem-kunststoffen.nl)

Merrem Kunststoffen B.V.  
Jaegerinkweg 16  
7091 KA Dinxperlo  
[www.merrem-kunststoffen.nl](http://www.merrem-kunststoffen.nl)



**Ter aanvulling op ons enthousiaste team van Nette Jongens<sup>m/v</sup> zoeken wij per direct:**

energieke, **ervaren** allround glazenwassers/  
schoonmakers voor omgeving **Zelhem/Doetinchem** (fulltime)

klantvriendelijke **interieurverzorgers<sup>m/v</sup>** voor omgeving **Varsseveld, Ruurlo en Zelhem** (±16 uur per week)

**Wij vragen:** enthousiasme • flexibiliteit • een verzorgd voorkomen  
• zelfstandigheid • teamspirit • klantgerichtheid & meedenken met de klant

**Wij bieden:** een leuk team van enthousiaste collega's, een respectvolle werkomgeving en zeer goede arbeidsvoorwaarden, waaronder een uitstekend salaris en opleiding & training.

**Zie jij jezelf in één van deze functies?**

Stuur dan je CV + korte motivatie naar [info@sb-bedrijfsdiensten.nl](mailto:info@sb-bedrijfsdiensten.nl).

Meer informatie over ons schone bedrijf uit **Zelhem** vind je op [www.sb-bedrijfsdiensten.nl](http://www.sb-bedrijfsdiensten.nl).



**SCHONEWILLE**  
BEDRIJFSDIENSTEN



**PASSIE VOOR TECHNIEK?  
KOM BIJ ONS WERKEN OF STAGE LOPEN.**

[careers.bronkhorst.com](http://careers.bronkhorst.com)



**BRONKHORST GROEIT**

**En daarom zijn wij op zoek naar jou!**  
**Ben je op zoek naar een baan in de techniek, waarin innovatie en teamwork centraal staat?**  
**Check dan al onze vacatures in Ruurlo en Neede op [careers.bronkhorst.com](http://careers.bronkhorst.com)**

Vanuit de Achterhoek produceren we doorstromingsmeters en -regelaars voor verschillende toepassingen wereldwijd, bijvoorbeeld in het ontwikkelen van medicijnen of bij het maken van zonnepanelen.

**EEN GREEP UIT  
ONZE VACATURES**

Fijnmechanisch  
monteur  
NEEDE/RUURLO

Software  
Engineer  
RUURLO

Manufacturing /  
Process Engineer  
NEEDE

Medewerker  
Communicatie  
RUURLO

R&D Engineer  
Physics  
RUURLO



## PENTAIR: WERELDSPELER IN DE WATERSECTOR



**WINTERSWIJK** - Van familiebedrijf tot wereldspeler in de watersector. Dat is de geschiedenis van het Winterswijkse bedrijf Pentair in een notendop. De pompen en pompsystemen van dit Achterhoekse maakbedrijf gaan de hele wereld over. Zo zorgen de pompen onder meer voor droge voeten in Thailand, schoon drinkwater in China en voldoende bluswater voor een platform in Vietnam.

Bij Pentair werken ongeveer 180 medewerkers dagelijks aan vele, grote internationale projecten. Directeur Gerard Scholten: "Al ruim 117 jaar ontwikkelen en produceren wij pompen. Maar eigenlijk gaan wij verder dan het produceren van pompen. Wij bieden onze klanten maatwerk oplossingen. Als een klant bij ons komt met een probleem dat niet met een standaard pomp opgelost kan worden, dan kijken wij hoe wij een pomp kunnen ontwikkelen die wel voldoet aan alle eisen van de klant.

Onze R&D-afdeling is gespecialiseerd in het ontwikkelen van pomp hydraulieken en omdat wij ook de productie in eigen huis doen, kunnen wij een pomp helemaal klant specifiek maken. Wij zijn niet alleen trots op het product dat wij maken, maar ook op het feit dat onze producten gebruikt worden in projecten die ertoe doen."

### Internationale werkomgeving

Alhoewel de naam Pentair anders doet vermoeden, heeft het bedrijf zijn roots in Winterswijk. HR adviseur Petra Jacobs: "Sinds 2011 zijn wij onderdeel van het Amerikaanse Pentair Inc. Een organisatie met wereldwijd 10.000 medewerkers. Werken bij ons betekent dus werken in een internationale en dynamische omgeving. Als nuchtere Achterhoekers blijven wij onze roots echter trouw. De cultuur uit het oude familiebedrijf is nog steeds voelbaar aanwezig op de werkvloer. De sfeer is open, informeel en de lijnen zijn kort. Wij hebben regelmatig vacatures voor monteurs, projectmanagers, engineers, inkopers en sales managers. Ook bieden wij jaarlijks veel afstudeer- en stageplekken aan op gebied van engineering, lean, sales, marketing, productmanagement, HR en communicatie. Hiervoor werken wij nauw samen met Achterhoek Werk en Smarthub Achterhoek."

## KOM OP GESPREK BIJ JAWS EN ONTVANG EEN STAATSLLOT XL CADEAU

**TERBORG** - Samen op jacht naar een nieuwe baan? Dan kan het zomaar gebeuren... Droom jij er ook wel eens van om miljonair te zijn? Misschien kunnen wij die droom voor jou werkelijkheid maken. Als jij je bij ons inschrijft en wij jou op gesprek uitnodigen ontvang je van ons een Staatslot XL. En wie weet, hoeft je dan nooit meer te werken...

Bij JAWS willen we graag de laatste maanden van 2021 wat leuker maken en daarom geven wij bij ieder intakegesprek een Staatslot XL cadeau! Dit doen we vanaf 20 oktober tot en met 31 december 2021. Zien wij jou binnenkort bij ons op kantoor? Ga naar [www.jaw-s.nl/staatslot/](http://www.jaw-s.nl/staatslot/) voor alle actievoorwaarden.

### Wij zijn JAWS

Wij zijn JAWS. Technisch intermediair én totaalleverancier voor bedrijven in de techniek, waarbij onze focus ligt op de maakindustrie. Vanuit onze vestigingen in Terborg en Enschede zetten wij ons dagelijks in om kandidaten aan de juiste

baan te helpen. Van productie tot management, van werkvloer tot kantoor.

We bemiddelen op basis van uitzenden, detacheren en werving & selectie. Daarnaast beschikken wij over een uitgebreide dienstverlening met ons eigen opleidingstraject 'Gemaakt voor de Techniek', HR Advies & Operations, Assessments, Stagefabriek Achterhoek en JAWS International.

Zoals onze missie luidt willen wij **"Werkzoekenden en opdrachtgevers in de techniek gelukkig maken."** Kunnen wij jou daarbij helpen?

Terborg 0315 - 33 92 00

[www.jaw-s.nl](http://www.jaw-s.nl)

Enschede 053 - 740 03 80



## ONZE POMPEN maken wij samen

Wil jij werken bij een internationaal bedrijf? Hou je van technische en uitdagende projecten in de waterwereld? Spreekt een gemoedelijke werksfeer, mogelijkheden om jezelf te ontwikkelen en ruimte voor eigen inbreng jou aan? Dan zijn wij op zoek naar jou!

### Momenteel hebben wij de volgende vacatures:

- IT Helpdesk Medewerker
- Inkoper Gietwerk

Vanaf februari 2022 hebben wij ook weer diverse interessante stage- en afstudeeropdrachten.

Meer informatie over onze vacatures en stageplekken vind je op onze website.

Staat er geen vacature voor je bij? Meld je dan aan voor ons jobalert!

[onzepompenmakenwjsamen.nl](http://onzepompenmakenwjsamen.nl)



Kevin Abbema, Smelter

"Het mooiste aan mijn vak is dat het nog een echt oud ambacht is."



# LOGISTIEK

HET KLOPPEND HART VAN ONS BEDRIJF!



De afdeling Logistiek is het kloppend hart van ons Achterhoekse en tegelijkertijd wereldwijde bedrijf. Dagelijks verwerken wij hier binnenvoerende goederen en verzenden we meer dan 40.000 orderregels naar klanten in binnen- en buitenland. Vanwege de harde groei zijn wij op zoek naar no-nonsense Logistiek medewerkers die doorzettingsvermogen en verantwoordelijkheidsgevoel hebben.

## VACATURES:

Voor onze logistieke afdeling zoeken wij medewerkers die de volgende taken willen uitvoeren:

- Goederenontvangst
- Orders picken
- Laden en lossen

## KRAMP EN RANDSTAD BIEDEN PERSPECTIEF IN LOGISTIEK

Wil jij aan de slag bij Kramp? De werving van deze vacature is uitbesteed aan Randstad. Stuur jouw CV en motivatiebrief naar [kramp@nl.randstad.com](mailto:kramp@nl.randstad.com). Als er vragen zijn kun je contact opnemen met Anne Beltman of Dennis Heinrich via 0544 – 39 88 77. Ook als je geen ervaring in de logistiek hebt, horen wij graag van je!

## WIJ BIEDEN:

- Een passend salaris
- Fijne en gezellige werkomgeving
- Regelmatig CAO verhogingen
  - Conform Technische Groothandel
- Werk voor langere tijd met kans op vast contract
- Full- en parttime mogelijkheden
- 25% toeslag vanaf 20:00 uur
- Reiskostenvergoeding vanaf 5 KM
- Eindejaarsuitkering bij positief bedrijfsresultaat
- Goede ontwikkel- en doorgroeimogelijkheden
- Jarig? Dan ontvang jij een presentje!
- Vakantiewerk
- Bijbaan (ook op zaterdag)

[WWW.WERKENBIJKRAMP.NL](http://WWW.WERKENBIJKRAMP.NL)

[WWW.RANDSTAD.NL/KRAMP](http://WWW.RANDSTAD.NL/KRAMP)







# KRAMP EN RANDSTAD STELLEN DE MENSEN CENTRAAL!

**VARSELVELD** - Kramp is een groeiende, dynamische en internationale organisatie. Kramp is een toonaangevend e-business bedrijf. Als totaalleverancier van onderdelen en technische services is Kramp een strategisch partner voor bedrijven in de landbouw, tuin- & parkbranche, het grondverzet en de OEM. We hebben verkoopkantoren in bijna elk land van Europa. Ons assortiment bevat meer dan 500.000 producten, waarbij je kunt denken aan een schroefje tot aan een tractor-as. Samen met meer dan 3.000 collega's hebben we als doel het werk van onze klanten makkelijker en efficiënter te maken.

Werken bij Kramp betekent dus werken met ruim 3.000 internationale collega's. Ondernemerschap zit in ons DNA en daarnaast hechten wij veel waarde aan de persoonlijke ontwikkeling van onze medewerkers. Vertrouwen en verantwoordelijkheid is wat onze medewerkers waarderen in Kramp als werkgever.

#### Logistiek: kloppend hart van Kramp

'Just in time' is het principe, 'snel en betrouwbaar' de belofte. De afdeling Logistiek vormt het kloppende hart van Kramp. Binnen de afdeling wordt gewerkt op innovatieve wijze en met de modernste technieken. Kramp zoekt medewerkers die zich met passie in willen zetten en willen

bijdragen aan de verdere groei van Kramp. Randstad ondersteunt Kramp al jarenlang succesvol in het vinden van de juiste medewerkers.

#### Samenwerking Kramp en Randstad

Kramp en Randstad geloven erin dat medewerkers de belangrijkste waarde zijn. Daarom word je vanaf dag één opgenomen in het team en word je ingewerkt door enthousiaste collega's. Uniek voor werken bij Kramp is dat ondanks de bedrijfsgrootte, de familiecultuur nog altijd springlevend is. Warm, vriendelijk en informeel, dat is de cultuur van Kramp. Bij Kramp kun je werken vanaf je eerste bijbaan tot aan je pensioen, dit leidt geregeld tot een vast contract bij Kramp.

De binding en begeleiding vanuit Randstad zorgt ervoor dat je wordt gezien als persoon, niet zomaar als een CV. Door uitgebreid stil te staan bij jouw ambities, draagt Randstad bij aan een succesvolle loopbaan bij Kramp. Dat doen we door met je mee te denken. Waar sta je in je carrière? Wat heb je nog nodig qua opleidingen en waar wil je je nog in ontwikkelen? Dat is waar Randstad graag met je over in gesprek gaat. Niet alleen omdat Randstad je aan een baan helpt, maar omdat we oprecht aandacht voor je hebben. Het is onze een passie: het beste naar boven halen in mensen en organisaties.

#### Mogelijkheden

In Varsseveld zijn er volop mogelijkheden voor medewerkers die een steentje bij willen dragen aan het verder realiseren van de groei van Kramp. Ben jij op zoek naar werk, kijk dan eens op [www.werkenbijkramp.nl](http://www.werkenbijkramp.nl) of [www.randstad.nl/kramp](http://www.randstad.nl/kramp) en ontdek de mogelijkheden bij Kramp. Ook als je geen ervaring hebt in de logistiek, horen wij graag van je!

## Werken bij DFDS in Winterswijk



Wie zoeken we?

## Reinigingsmedewerkers 16+

Het reinigen van onze trucks en trailers is nauwkeurig werk, naast deze werkzaamheden draag je ook bij aan een schoon terrein. Voor deze functie kunnen wij zowel fulltime als parttime nog nieuwe collega's gebruiken. De vrijdagavond of een volledige zaterdag kan als een leuke bijbaan gezien worden!

WIJ ZOEKEN NIEUWE CHAUFFEURS (M/V)

## Stap jij ook in?

Kijk op [werkenbijhsf.nl](http://werkenbijhsf.nl)



## Chauffeurs

Werken als internationaal koelwagenchauffeur betekent dat je meestal 1 tot 3 dagen onderweg bent met geconditioneerde groepagelading (hangend vlees; vlees verpakt in kratten, zuivel etc.) van/naar diverse bestemmingen. Je blijft niet in de cabine zitten, maar bent intensief betrokken bij dit proces. Die aandacht is een specialisme, daar heeft de klant echt iets aan. Eerlijk is eerlijk: het is hard werken en fysiek moet je wel wat aankunnen, maar daar staat dan ook veel tegenover. Uiteraard een goed salaris, maar ook een grote mate van flexibiliteit. Op onze website [werkenbijhsf.nl](http://werkenbijhsf.nl) vind je alle verdere informatie.

NIEUWE DC-MEDEWERKERS (M/V)

## Wij zoeken jou!

Kijk op [werkenbijhsf.nl](http://werkenbijhsf.nl)



## Opleiden of omscholen?

Ook als je je groot rijbewijs wilt halen of een BBL opleiding volgt of wilt volgen, ben je bij ons aan het juiste adres!

Voor alle overige functies en open sollicitaties is een mail naar [hmr@hsf.nl](mailto:hmr@hsf.nl) ook een optie.

## DC medewerkers 18+

Werken op wisselende werktijden in ons koel- en vries distributiecentrum. Het werk is voornamelijk geconcentreerd in de avonduren/nacht (tot einde werk).

Je hebt bij voorkeur ervaring met (electro) palletwagens en laden/lossen. Volgens instructies lever je een bijdrage aan een efficiënte overslag/opslag van palletgoederen en hangend vlees.

Parttime werken of werken naast je opleiding behoort bij het DC ook tot de mogelijkheden! Ook hier zie onze site [werkenbijhsf.nl](http://werkenbijhsf.nl)





## OP ZOEK NAAR TALENT

SANOVO TECHNOLOGY GROUP ontwikkelt en produceert machines voor de eier-verwerkende industrie. We zijn een groeiende internationale organisatie, die wereldwijd mogelijkheden biedt aan medewerkers.

De vaardigheden en achtergronden van onze werknemers zijn heel divers, van onderzoek en ontwikkeling tot productie, service, marketing en verkoop.

Neem jij van nature je verantwoordelijkheid en handel je daarnaar? Bezit je technische vaardigheden, en ben je van een probleemoplossende aanpak dan zoeken wij jou!

Als kennis-gedreven onderneming vragen we een hoge mate van professionaliteit en betrokkenheid van onze medewerkers. Tegelijkertijd ervaren onze medewerkers hun werkomgeving en werkomstandigheden als positief en uitdagend.

Onze organisatie groeit doordat onze medewerkers groeien. We stimuleren en ondersteunen onze medewerkers bij het ontwikkelen van hun vaardigheden en kennis, ook buiten hun oorspronkelijke vaardigheden.



Voor onze vestiging in Aalten-Nederland zijn we momenteel op zoek naar meerdere nieuwe collega's.

- Senior R&D Mechanical Engineer**
- Mechatronic Control Software Engineer**
- Technician M/E**
- Vision Engineer**

Spreekt dit je aan en wil je wellicht onze nieuwe collega worden? Kijk dan eens op onze site [www.sanovogroup.com](http://www.sanovogroup.com) bij **Career > Vacant positions**. Of stuur een (open) sollicitatie naar [gjn@sanovogroup.com](mailto:gjn@sanovogroup.com)



**Samen op jacht naar een nieuwe baan?  
Dan kan het zomaar gebeuren ...**

**KOM OP GESPREK**

**BIJ JAWS**

**& ONTVANG EEN  
STAATSLOT XL CADEAU!\***



\* Schrijf je in of solliciteer via onze website. Nodigen wij jou uit voor een gesprek op ons kantoor? Dan krijg je van ons een Staatslot XL cadeau. De actieperiode loopt van 20 oktober t/m 31 december 2021. Ga naar [www.jaw-s.nl/staatslot/](http://www.jaw-s.nl/staatslot/) voor alle actievoorwaarden.





# LET'S GET YOU A JOB!

## AL MEER DAN 20 JAAR DÉ SPECIALIST IN DE ACHTERHOEK!

Met ruim 300 vacatures in de techniek, productie, industrie en logistiek is de kans groot dat er ook iets voor jou tussen zit!

### WIST JIJ DAT..

Euro Planit jou ook kan helpen wanneer je nog niet aan alle eisen van de functie voldoet? Veel van onze medewerkers gingen je voor door via Euro Planit de juiste certificaten te halen. Denk hierbij aan VCA, hef- en/of reachtruckcertificaten, technische cursussen e.d. Zo kun je toch de baan krijgen die jij wilt, of je door ontwikkelen terwijl je al werkt.

### JOB-ALERT

Ben jij nu niet op zoek, maar houd je wel graag de nieuwe vacatures bij? Ga dan naar [www.europlanit.nl](http://www.europlanit.nl) en meld je vrijblijvend aan voor de job-alert.

- 1 ASSEMBLAGEMEDEWERKER**  
*WEHL*  
40 uur, €2100 - €2300 per maand
- 2 MONTEUR**  
*ULAMO - ULFT*  
38 - 40 uur, €2500 - €3200 per maand
- 3 MAGAZIJNMEDEWERKER**  
*PRINZEN - AALTEN*  
32 - 40 uur, €2500 - €2700 per maand
- 4 TEKENAAR PROJECTLEIDER**  
*DOETINCHEM*  
40 uur, €2500 - €3700 per maand
- 5 ONLINE MARKETEER**  
*EURO PLANIT - VORDEN*  
32 - 40 uur, €2100 - €3000 per maand



-  @ Euro Planit Personeelsdiensten
-  @ europlanit
-  @ Euro Planit Personeelsdiensten

**EUROPLANIT**  
PERONEELSDIENSTEN





# 'INFUUSECONOMIE MASKEERT ECONOMISCHE GEVOLGEN CORONACRISIS'

**ACHTERHOEK** - De financiële steunmaatregelen als gevolg van de coronapandemie lijken een zegen voor de Nederlandse economie. Dankzij de miljardensteun van de overheid daalde volgens het CBS het aantal faillissementen in 2020 ten opzichte van 2019, het jaar voor de crisis, met maar liefst 16%. Ook in het tweede kwartaal van 2021 nam het aantal faillissementen nog verder af t.o.v. december 2020. Een driewerf hoera dus voor de overheid. Of toch niet?

Door Rob Weeber

Twan Houben is partner van Houben & Lijftogt en zelfstandig specialist op het gebied van turnaround management, business intelligence en strategie voor MKB+ en multinationals. Hij verdiept zich regelmatig in de cijfers die naar buiten worden gebracht. "Op enkele sectoren als cultuur, horeca, recreatie en (retail)vastgoed na, lijkt Nederland macro-economisch gezien de crisis goed te doorstaan. De EU verwacht eind 2021 voor Nederland een toename van het Bruto Binnenlands Product van 1,8%. De huidige schattingen van de Rabobank liggen zelfs op +3,8%. Mijn inziens zou je deze overigens onzekere groeigetallen moeten salderen met de verliezen van de pandemiejaren. In 2019 groeide het BNP nog 1,2%. In 2020 daalde het met -/-3,7%. De verwachting van het CPB voor 2021 is zo'n 2,2% groei. Opgeteld zou betekenen dat we eind 2021 rond het niveau 2019 zitten, met de aantekening dat dit feitelijk door de steunmaatregelen komt. Dit is echter geld dat gedeeltelijk terugbetaald moet worden. Het betreft in totaal ca. 20.000 Nederlandse bedrijven die volgens RTL Nieuws minimaal € 4 miljard terug moeten betalen aan onterecht ontvangen NOW-steun. Dan zijn er volgens Het Parool ook nog achterstallige belastingen ter hoogte van € 16 miljard, verdeeld over 200.000 bedrijven. De vraag is hoeveel al die bedrijven terug kunnen betalen."



Foto: Houben & Lijftogt-partner Twan Houben. (Foto: pr)

## Zombiebedrijven

Houben is niet tegen steunmaatregelen, maar hij zet wel vraagtekens bij de duur en deels ook effectiviteit ervan. Door de steunmaatregelen worden er namelijk bedrijven overeind gehouden die anders al failliet waren gegaan. De Rabobank spreekt in dit verband wel van 'zombiebedrijven', bedrijven die al meerdere jaren hun rente en aflossing op leningen niet kunnen voldoen. Dergelijke bedrijven belemmeren de productiviteitsgroei omdat ze nauwelijks of geen investeringsgelden hebben en ondergraven hun eigen verdienmodel. De vraag is dus hoeveel bedrijven er alsnog omvallen als de steunmaatregelen gestopt worden.

*'18 biljoen EU-steun helpt de groene economie maar redt niet het bedrijfsleven'*

## 'Coronacrisis kwam misschien wel als geroepen'

Een belangrijke graadmeter voor het aantal bedrijven in slecht weer is de instroom bij de afdeling Bijzonder Beheer van de bank. Ieder kwartaal brengt PricewaterhouseCoopers (PWC) een 'Bijzonder Beheer Barometer' uit, een overzicht van de stand van zaken gebaseerd op verwachtingen en inschattingen van een panel herstructureringsexperts. Met het verlengen van de steunmaatregelen, van april naar juli en (voorlopig) uiteindelijk oktober 2021 schuiven ook de verwachtingen van de nieuwe instroom op. Volgens de laatste barometer van juli 2021 komt de instroom bij Bijzonder Beheer vanaf het eerste kwartaal 2022 weer op gang.



24% van de ondervraagden geeft aan dat de hoofdoorzaak hiervoor ligt in het niet terug kunnen betalen van belastingenschuld. 15% geeft een verouderd verdienmodel aan. Het aantal faillissementen neemt weer toe vanaf het tweede kwartaal 2022. "De steunmaatregelen maskeren een sluimerende economische crisis. Maar dat hij komt, is een cyclisch gegeven. Eigenlijk diende hij zich al in 2019 aan. Bijna de helft van alle ondernemers zag toen de omzet al teruglopen en het aantal faillissementen nam toe. De coronacrisis kwam misschien wel als geroepen."

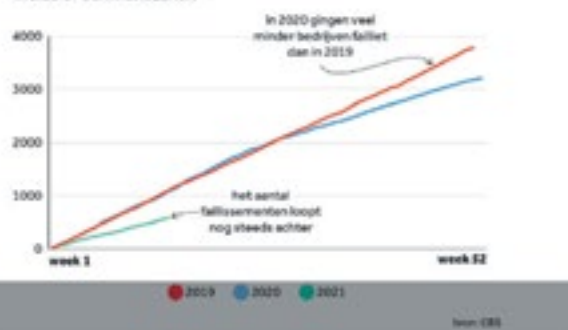
## Ontbreken van plan B

Volgens de Bijzonder Beheer Barometer uitgave juli 2021 hebben de experts vertrouwen in de effectiviteit van de maatregelen voor de lange termijn, zeker ook nu het uitstel voor het betalen van belasting van 3 naar 5 jaar is gegaan. Daar staat tegenover dat men zich zorgen maakt omtrent het toekomstig investeringsniveau als gevolg van de opgelopen schulden. Onvoldoende investeringskracht heeft niet alleen macro-economische gevolgen, maar ook gevolgen op sector- en bedrijfsniveau. Minpunt volgens de barometer is dat er geen goed zicht op de financiën op ondernemingsniveau is omdat er betrouwbare, gedetailleerde informatie ontbreekt. Daarmee zien ze een verdere vangnetrol voor de overheid indien bedrijven alsnog niet aan hun belastingverplichtingen kunnen voldoen. Ook een nieuwe lockdown wordt niet helemaal uitgesloten.

Volgens Houben is het maar de vraag of die langetermijnvisie klopt. "Gesprekken met geldschieters leert dat zo'n 16.000 middelgrote bedrijven tot vijftig werknemers wel geld aangenomen hebben, maar in de tussentijd geen plan B hebben gemaakt. De crisis was het geschikte moment om na te denken over herstructurering en nieuwe verdienmodellen. De aanvankelijk toegezegde 750 miljard, in december 2020 opgehoogd tot 1.850 miljard, van de EU in het kader van hun Pandemic Emergency Purchase Programme (PEPP) is geoormerkt geld en gericht op de duurzaamheidssector. Het helpt de groene economie, maar het redt niet het bedrijfsleven. Tot en met juli dit jaar is er 1.272 miljard uitgekeerd door de ECB. Daarvan werd tot dusver € 573 miljard uitgekeerd aan zwakkere landen als Griekenland, Italië, Spanje en Portugal. Nederland ontving 66 miljard euro uit de Europese geldpers."

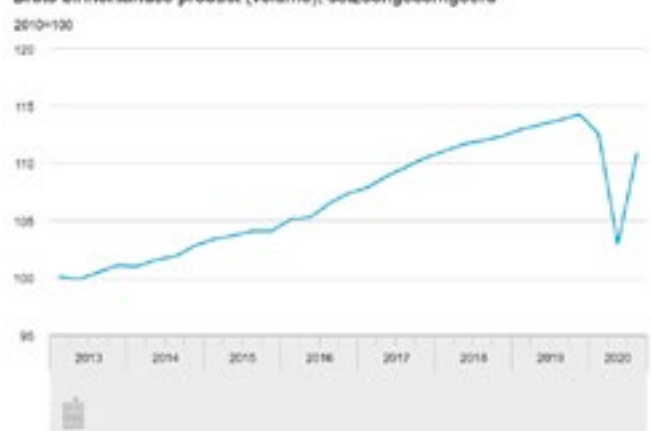
## Totaalaantal faillissementen

Inclusief eenmanszaken



Bron: NOS.nl

## Bruto binnenlands product (volume), seizoengecorrigeerd



Volume BBP. Bron: CBS.





Illustratie: Marc Weikamp

Hij wijst ook op de op dataonderzoeken van Altares/Dun & Bradstreet. In hun rapport van juli 2020 naar de impact van corona op het aantal faillissementen in Nederland voorspellen zij een verdrievoudiging tussen eind 2020 en eind 2021. Voor 2021 zou het zo'n 11.000 faillissementen betreffen. Het grootste risico lopen de sectoren transport, bouw, industrie en groothandel. Het betreft bovendien het gros van de bedrijven die er voor de uitbraak van COVID-19 ook al slecht voorstonden.

## 'Er is een tekort aan innovatief vermogen in de Achterhoek'

### Double dip

Ook werd er in 2020 gewezen op het gevaar van een zogenaamde double dip. Als er een tweede COVID-19 golf uit zou breken, werd dat de nekslag voor veel bedrijven die er al slecht voorstonden. De tweede en derde golf zijn geweest, maar door steunbetalingen is de voorspelling niet uitgekomen. Het geld van de eerste coronacrisis moet nu worden terugbetaald, terwijl herstel wordt vertraagd door de tweede coronacrisis. Ook hier zijn de risicovolle sectoren transport, industrie, bouw en groothandel, zowel bij een single als bij een double dip. 'Zo is het risico op een faillissement het hoogst in de transportsector bij een single dip 0,96 procent en bij een double dip zelfs 1,22 procent.' 'Het toverwoord is dus overheidssteun,' aldus Houben. 'Teveel bedrijven zijn ervan afhankelijk en overleven een te abrupte afbouw niet. Als de steun volgens oorspronkelijk plan op 1 april van dit jaar was gestopt, dan waren er al duizenden bedrijven failliet gegaan. De huidige 'infuuseconomie' maskeert de economische gevolgen van de coronacrisis. Het frustrert bovendien het natuurlijk, cyclisch verloop van de economie.'

### Ontwikkelingen in de Achterhoek

Houben bekeek naast landelijke cijfers ook enkele ontwikkelingen in de Achterhoek. Deze regio kenmerkt zich door een sterke positie in verzorging van de lokale bevolking (zorg en detailhandel) en fysieke productie (industrie, landbouw en in mindere mate bouw). De meeste bedrijven in

de Achterhoek hebben een personeelsbestand van tussen 2 en 10 werknemers.

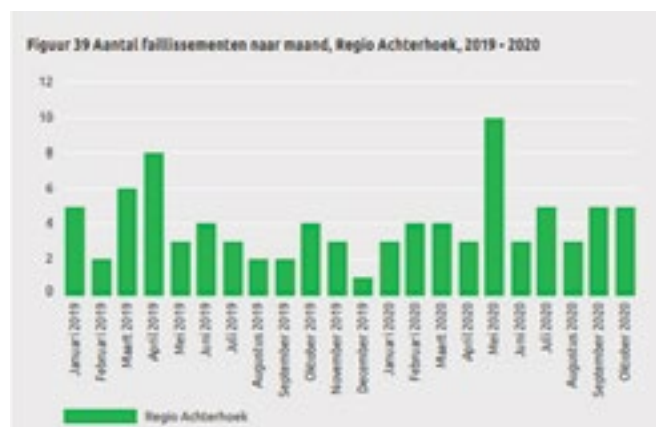
Wat als eerste opvalt is dat de economie in de Achterhoek in 2020 minder hard kromp dat die van geheel Nederland, 3% ten opzichte van 3,8%. Inmiddels neemt de groei in de regio weer toe. Ook de verwachtingen ten aanzien van de werkloosheid voor de regio zijn gunstiger. Voor 2021 voorspelde de Achterhoek Monitor een regionaal percentage van tegen de 5% ten opzichte van een landelijk gemiddelde van 6,1%. Belangrijke sectoren in de Achterhoek zijn de industrie, landbouw en handel. Vooral de (maak)industrie is een positiever aanjager voor het economisch herstel. De sector lift mee op de landelijke ontwikkeling. Deze liet in het tweede kwartaal 2021 een omzetstijging van 19,8% zien ten opzichte van dezelfde periode vorig jaar. De Achterhoekse industrie kent de meeste grote bedrijven en is daardoor ook belangrijk voor de werkgelegenheid.

Voor de landbouw is hij wat minder optimistisch. "De landbouw heeft met grote uitdagingen op milieugebied te maken. Het gaat dan om duurzaam bodembeheer en bestemming in de akkerbouw. Maar ook om kringlopen sluiten, verminderen van broeikasemissie, koolstofopslag onder de grond en oppervlaktewaterkwaliteit. Het zijn allemaal zaken die hoge kosten met zich mee zullen brengen en de kostprijzen voor landbouwproducten verhogen."

## 'Big Data is in de Achterhoek nodig om toekomstige verdienmodellen tegen het licht te houden'

### Faillissement versus vrijwillige bedrijfsbeëindiging

In 2019 nam het aantal faillissementen ten opzichte van 2018 weer toe als gevolg van de economische recessie die zich toen aandeed. De verwachting was dat dit zich doorzette, maar door de steunmaatregelen daalde het aantal in 2020 met maar liefst 16% ten opzichte van 2019. In de Achterhoek gingen in 2020, eenmanszaken niet meegeteld, slechts 57 bedrijven failliet. Daartegenover stond wel dat in 2020 de totale omzet ten opzichte van 2019 met 4% terugliep en de winstgevendheid van de bedrijven met maar liefst 22% afnam. "Dat betekent dat veel bedrijven er in eigen vermogen op achteruit zijn gegaan, ondanks de overheidssteun. Ook hier is het natuurlijk de vraag of dit ten koste van het toekomstig investeringsniveau gaat. Een andere fenomeen naast de daling van het aantal faillissementen was het aantal vrijwillige bedrijfsbeëindigingen. Dat liep landelijk op naar 20% en in deze regio zelfs naar 33%. Het merendeel hiervan betrof eenmanszaken. Veel ondernemers stopten in branches als handel, horeca, vervoer en managementadvies."



Bron: Achterhoek Monitor 2020 pag. 93



Vestigingsopheffingen Achterhoek sector Industrie. Bron: CBS

### Innovatieve kracht regio beperkt

Veel hoop is dus gevestigd op de verder ontwikkeling van de industrie. De de-globalisering van de productieketen staat volop in de belangstelling, met name waar het betreft halffabricaten voor de machine-, elektrotechnische en farmaceutische industrie. De Rabobank echter wijst op de beperkte innovatieve kracht van de regio. Bijkomende beperkingen vormen de relatief geringe groei van ondernemingen en het gebrek aan starters en hoogopgeleiden. Het tekort aan innovatief vermogen kan volgens Houben opgelost worden door meer digitalisering binnen de industrie toe te passen. "Ik doel hier vooral op digitalisering van het strategisch marktonderzoek door toepassing van Big Data. Covid-19 heeft ervoor gezorgd dat het gebruik van Big Data, Social listening en Artificial intelligence een grote vlucht heeft genomen. Het zijn echter hoofdzakelijk beursgenoteerde ondernemingen die hiervan gebruik maken. Kleinere (familie)bedrijven stellen hun beleid veelal nog met historische data bij. Met Big Data uit Google zoekopdrachten bijvoorbeeld kun je vrij simpel essentiële bedrijfsinzichten verkrijgen."

### Conclusies:

Voorop staat dat de uitbraak van corona de in 2019 ingezette economische recessie heeft gepareerd. Door de 'zwarte' economische verwachtingen als gevolg van de pandemie trok de overheid de portemonnee en hield de economie overeind. Eind 2020 begon zich duidelijk een herstel af te tekenen. De positieve, economische berichtgeving in diverse media is sindsdien niet te missen. De verwachting was ook dat de steunmaatregelen per oktober 2021 zouden stoppen. Door de virusmutaties echter staat dit nog niet definitief vast. Wat misschien wel vaststaat, is dat niemand nog echt weet hoe Nederland er (naar de toekomst) economisch voorstaat. Veel bedrijven zijn kunstmatig in leven zijn gehouden door het overheidsgeld. Er is verder te weinig inzicht in de individuele financiële positie van kleinere bedrijven en de steun van Europa is slechts voor bepaalde duurzame sectoren en daarbij vooral voor de grote bedrijven.

Ook staat vast dat corona het 'nieuwe normaal' heeft gebracht. Digitalisering bijvoorbeeld heeft een versnelde pas voorwaarts gemaakt. Ondernemers moeten op een nieuwe, alternatieve manier naar de toekomst kijken om hun business model overeind te houden en winstgevend groei te blijven realiseren. De vraag is dus niet alleen of er straks na terugbetaling van de steungelden en uitgestelde belastingen voldoende (investerings)kapitaal is overgebleven na de pandemie, maar ook of de kleinere bedrijven slim en atletisch genoeg zijn voor die nieuwe uitdagingen. Met andere woorden, hebben zij aan een plan B gedacht? "Bedrijfsstrategie kan niet langer enkel gebaseerd zijn op historische data. Digitalisering van data, zoals Big Data, Social listening en Artificial intelligence, biedt nieuwe kansen voor marketing en strategie. Dit geldt specifiek ook voor de Achterhoek," aldus Houben. "De sector industrie biedt goede perspectieven voor de toekomst, maar alleen als de verdienmodellen tegen het licht worden gehouden met Big Data. Teveel optimisme nu al over het post-pandemie tijdperk is daarom onverstandig. Er zitten zeker nog verborgen addertjes onder het gras."

GEÏNTERESSEERDE BEDRIJVEN KUNNEN MEER INFORMATIE OVER DE INZET VAN BIG DATA VINDEN OP: [HTTPS://HOUBENLIJFTOGT.NL/BIG-DATA-ANALYTICS-I-BUSINESS-INTELLIGENCE/](https://houbenlijftogt.nl/big-data-analytics-i-business-intelligence/)

Bronnen:  
CBS  
NOS.nl

<https://economie.rabobank.com/publicaties/2021/februari/overheid-investeer-ons-nu-uit-de-crisis/>

'De impact van de coronacrisis op de Nederlandse en Belgische economie Te verwachten faillissementen per sector.' Altares Dun & Bradstreet. Juli 2020.

'De impact van een double dip op de Nederlandse economie. Te verwachten faillissementen per sector.' Altares Dun & Bradstreet. Oktober 2020. Twan Houben is partner van, gesitueerd in Arnhem.

Achterhoek Monitor: Jaaruitgave 2020.



The Intralox logo is located in the top left corner of the image. It consists of the word "intralox" in a white, lowercase, sans-serif font on a red rectangular background. Below the text is a white graphic element resembling a stylized conveyor belt or a series of interconnected rollers.

**intralox**<sup>®</sup>



## **GROEI** MEE MET ONS IN **WEHL**

Wij maken betrouwbare, innovatieve transportsystemen. Wij staan bekend om een positieve bedrijfscultuur waarin jij centraal staat.

Wij zoeken assemblage medewerkers, project managers, productie ondersteuning (inkoop & planning) en stagiaires.

Solliciteer nu op één van de functies via:

<http://ilox.co/EUjobs>

> RELIABLY INVENTIVE





# BIJ INTRALOX MAAK JE SAMEN HET VERSCHIL

Intralox in Wehl groeit en hard ook. In een jaar tijd is het aantal werknemers verdubbeld. Het succes zit in de innovatieve transportband-technologieën die Intralox ontwikkelt, maar meer nog in de bijzondere bedrijfscultuur. Blijven verbeteren, experimenteren, leren en samenwerken om te komen tot een mooi product en een pasklare oplossing voor de klant is de hoofdsleutel van het succes. Werknemers krijgen het vertrouwen hun werk zelf te managen en de ruimte om zich te ontwikkelen. "Voor een groot deel regel ik mijn werk zelf", vertelt Jenny Wouters, werkzaam bij Intralox. "Die vrijheid is prettig. Ik werk hier met ontzettend veel plezier."

Alles begint met een idee. Ruim 75 jaar geleden bedacht de oprichter van het Amerikaanse Intralox een machinale oplossing voor het pellen van garnalen, dat tot dan handmatig gebeurde. Het ontketende een revolutie in de garnalenindustrie én leidde tot de uitvinding van de Modular Plastic Belt in 1971 en later de gepatenteerde Activated Roller Belt van Intralox. "Het is die transportband die we gebruiken in de sortersystemen die we bouwen in Wehl", vertelt Carrie Solomon, als People and Culture manager bij Intralox verantwoordelijk voor personeelszaken. "We blijven ontwikkelen. Innovatie zit echt in ons DNA. Onze passie voor nieuwe ideeën is groot. Afgelopen jaar hebben we maar liefst 30 miljoen dollar geïnvesteerd in innovatie."

## Innovatie en groei

"Een transportband is misschien niet het meest sexy product in de wereld, maar wel een met veel impact voor onze klanten en daarmee ook voor de consument. De systemen die wij ontwikkelen, ondersteunen de bedrijfsvoering van multinationals als Nestlé, Continental Tire en AB



InBev, de grootste brouwerijketen ter wereld", vertelt Bart Vlaanderen, productiemanager van Intralox in Wehl. Deze vestiging is in 2020 in gebruik genomen. "Maar we zitten al sinds 2011 in de Achterhoek; in Zelhem om precies te zijn. Door de groei van het bedrijf hadden we een nieuwe, grotere plek nodig. Die vonden we op het A18 Bedrijventerrein in Wehl. Vorig jaar hebben we daar een grote productiehal gebouwd." Inmiddels werken er al veertig mensen en het eind van de groei is nog niet in zicht. "We zijn hard op zoek naar nieuw personeel, specifiek naar mensen die van verandering houden en uitgedaagd willen worden", legt Vlaanderen uit. "In Wehl worden transportsystemen geassembleerd waarmee onze klanten hun productie- en distributieprocessen kunnen versnellen en vereenvoudigen en waarmee ze de voedselveiligheid kunnen vergroten. Die systemen blijven we verbeteren."

*'We zijn hard op zoek naar nieuw personeel, specifiek naar mensen die van verandering houden en uitgedaagd willen worden'*

## Autonomie op de werkvloer

Bij Intralox zeggen managers niet tot in detail hoe moet worden gewerkt, maar werknemers nemen die verantwoordelijkheid zelf. En dat werkt, ervaart Niels Jansen. "Ik ben vanuit mijn opleiding mechatronica eerst als stagiair gaan werken en later bij Intralox in Wehl aan de slag gegaan. Ik leer door doen en bij Intralox krijg ik daar de ruimte voor", vertelt hij. Niels begon bij assemblage en zit nu in shipping en logistiek. Zijn volgende stap is doorgroeien

naar de functie van logistiek coördinator. "Een functie die ik zelf heb bedacht. Ik zag dat er behoefte was aan een schakel tussen kantoor en de werkvloer. Samen met mijn manager hebben we deze functie ontwikkeld."

## Vrijheid en verantwoordelijkheid

"Werken in een team!" Jenny Wouters vindt het heerlijk. In mei kwam ze als assembly technician in dienst bij Intralox en het voelde meteen goed. "Ik werk in een leuk team. De sfeer is heel goed; ik ben gewoon 'one of the guys'. Het werk is gevarieerd en ik hou ervan mijn werk zelf te managen. Deze manier van werken is niets voor iemand die heel veel vrijheid niet aankan, maar ik vind het heerlijk. Vrijheid komt met verantwoordelijkheden. En die neem ik." Jenny wil in de toekomst zeker nog meer nieuwe dingen leren. "Ik weet dat Intralox opleidingsmogelijkheden aanbiedt, maar eerst wil ik wat ik nu doe heel goed beheersen."

## WAT HEEFT INTRALOX JOU TE BIEDEN?

- een groot, stabiel bedrijf
- ontwikkeling en innovatie
- vrijheid en ruimte in je werk
- werken in een team
- leer- en groeimogelijkheden
- een prettige werksfeer

NIEUWSGIERIG?  
NEEM CONTACT OP MET BART VLAANDEREN,  
BART.VLAANDEREN@INTRALOX.COM

Intralox levert wereldwijd aan de meest uiteenlopende bedrijven, waaronder bedrijven in de voedingsmiddelenindustrie en e-commercebedrijven. Het hoofdkantoor van Intralox voor Europa zit in Amsterdam en verder heeft het bedrijf vestigingen in Amerika, Engeland, Australië, Japan, Brazilië, China en India.



# Kom jij ons Vivaldi XL team versterken?

Wij zijn de trendy specialist in meubelen voor binnen en buiten sinds 1990. Om de enorme groei die ons bedrijf de afgelopen tijd heeft doorgemaakt op te vangen zijn wij op zoek naar nieuwe collega's binnen ons enthousiaste team van medewerkers. Vivaldi XL biedt een heel liberale werkomgeving. Wij staan open voor een ieder die gemotiveerd, 'open minded' en over teamplayer kwaliteiten beschikt. Dus leeftijd, opleiding zijn ondergeschikt aan inlevingsvermogen, leergierigheid en motivatie. Uiteraard helpen opgedane ervaring mee, maar zijn geen absolute voorwaarden. Wij zijn op zoek naar leuke mensen, die zich thuisvoelen in een prettige, 'down to earth' werkomgeving.



## Assistent bedrijfsleider

Jij toont initiatief, assisteert en ontzorgt de bedrijfsleider. Accuraatheid en vooruit kunnen denken zijn jou niet vreemd. Je bent óók volledig onderdeel van het verkoopteam en houd je daarnaast deels bezig met planning en aftersale. Jij bent een, nieuwsgierig en gedreven persoon die op onze meubel en/of tuinmeubelafdeling je talenten wilt ontplooiën. Leergierig, goed kunnen samenwerken met collega's, enthousiasme en daarbij vrolijk in het leven staan zijn eigenschappen die jou helpen bij ons je plek te vinden.

## Online marketeer/ back office medewerker

Jij hebt kennis en bij grote voorkeur de creativiteit om de website(shop), Facebook en Instagram pagina's van Vivaldi XL te onderhouden en nog meer op de kaart te zetten. Tevens behoren het verwerken van (online)orders en de backoffice tot jouw mogelijke takenpakket. Leergierig, oplossend en klantgericht denkvermogen zijn je natuurlijke eigenschappen. Goed kunnen samenwerken, enthousiasme en een vrolijke levensinstelling zijn de eigenschappen die jou zeker gaan helpen om bij ons je plek te vinden.

## Fulltime verkoper

Jij bent een nieuwsgierig en gedreven persoon die op onze meubel- en/of tuinmeubelafdeling je talenten wilt ontplooiën. Leergierig, goed kunnen samenwerken met gedreven collega's en vooral een natuurlijk enthousiasme zijn een must. Openheid zal daarbij een eigenschap zijn die jou helpt om een fijne plek binnen ons team te vinden. Natuurlijk zijn het eerlijk adviseren en informeren van onze klanten je belangrijkste dagelijkse taken.

## Parttime verkoper

Jij bent een nieuwsgierig en gedreven persoon die op onze meubel en/of tuinmeubelafdeling je talenten wilt ontplooiën. Leergierig, goed kunnen samenwerken met collega's, enthousiasme en daarbij vrolijk in het leven staan zijn eigenschappen die binnen ons team zeer gewaardeerd worden. Natuurlijk is het voorzien van onze klanten van een eerlijk advies met daarbij de juiste productinformatie je belangrijkste dagelijkse taak.

### Over Vivaldi XL:

Vivaldi XL heeft een uitgebreide collectie binnen- en buitenmeubelen van meer dan 25 bekende merken. In onze showroom van maar liefst 4000 m<sup>2</sup> worden de interieurs en de tuinmeubelen gepresenteerd in mooie stijlkamers en themavelden. Ons verkoopteam is deskundig, meedenkend, uitdagend én inspirerend. Wij verkopen niet alleen producten, maar ook een beleving! Het aanschaffen van die éne nieuwe loungeset of dat complete interieur moet een plezierige ervaring en herinnering zijn voor onze klanten. Daarnaast hebben wij een eigen professionele bezorgdienst en bevindt het logistiek centrum zich direct achter onze showroom, daarom zijn de lijnen kort.

Wij bieden een **passend salaris** mede op basis van jouw werkervaring en de voor ons geldende CAO: Retail Non Food -module tuincentra-. Daarnaast:

- Een werkomgeving die veel vrijheid kent.
- Uitzicht op vast dienstverband.
- Een collegiaal team dat met een open blik in het leven staat.
- Uiteraard personeelskorting op onze (tuin)meubelcollectie.

### Enthousiast geworden om ons team te komen versterken?

Stuur dan je sollicitatiebrief voorzien van CV en pasfoto aan:

Vivaldi XL

Edisonstraat 38, 6902PK Zevenaar

T.a.v Marcel Turling, info@vivaldixl.nl

est. 1990

**VIVALDI** XL

GARDEN & LIVING

Edisonstraat 38 Zevenaar

Tel: 0316 - 340240

WWW.VIVALDIXL.NL

4000 m<sup>2</sup>





# HSF LOGISTICS GROUP OVERGENOMEN DOOR DFDS

**WINTERSWIJK** - De bedrijven van de HSF Logistics Groep, waaronder ook de locatie van HSF in Winterswijk, zijn onlangs overgenomen door het in het Deense Kopenhagen gevestigde DFDS. DFDS is van oudsher bekend van de vele veerboten die men in de vaart heeft, maar is ook al vele jaren actief in de logistiek en het wegtransport. DFDS wordt door deze overname de grootste aanbieder van transport van geconditioneerde levensmiddelen in noord west Europa.

DFDS is een aan de beurs in Kopenhagen genoteerd bedrijf. De 1800 medewerkers van de HSF Group zullen worden toegevoegd aan het totale personeelsbestand

van DFDS. De locatie in Winterswijk zal onder leiding blijven staan van algemeen directeur Frank Kremer en Dennis Nijmeijer als hoofd bedrijfsvoering.

Ook de activiteiten in Winterswijk zullen niet gaan wijzigen. Het transport blijft met name op Duitsland en omliggende landen gericht, maar ook Spanje, Italië, Polen en

Scandinavië zijn belangrijke bestemmingen. Warehousing en emballagebeheer blijven ook hoofdactiviteiten en ook de werkplaats en washal zullen in eigen beheer voortgezet worden. Samen met de nieuwe eigenaar zal uiteraard gekeken worden naar mogelijke synergievoorstellen, die zeker te behalen zijn.

“Ons voornaamste aandachtspunt is om te zorgen voor zakelijke continuïteit en erop toe te zien dat klanten geen hinder ervaren van de integratie”, zegt Frank Kremer. “Als locatie en als medewerkers zullen we onze plek binnen het grote DFDS concern moeten vinden. Dennis en ik zien het als belangrijk doel, om dit goed te laten verlopen en ook de Achterhoekse cultuur en saamhorigheid in stand te houden. De cultuur van DFDS is, ook zeer mensgericht en sluit goed aan bij onze normen en waarden. We hebben er dan ook alle vertrouwen in, dat we samen met DFDS een mooie toekomst tegemoet gaan.

Het aanpassen van de naam en logo's start binnenkort. De website [www.werkenbijhsf.nl](http://www.werkenbijhsf.nl) blijft zolang nog in de lucht! Sollicitaties zijn uiteraard ook welkom via [hrm@hsf.nl](mailto:hrm@hsf.nl). DFDS is groeiende en bij de vestiging in Winterswijk kunnen er momenteel op meerdere functies nieuwe collega's instromen.



## WERKEN BIJ 247TAILORSTEEL – JOIN THE WINNING TEAM!

Werken in de metaal, maar met een vernieuwende insteek

**VARSEVELD** - 247TailorSteel is, als je het formeel bekijkt, actief in de plaatstaalbewerkende industrie. Een industrie die al een behoorlijke historie met zich meedraagt. Oftewel, de branche waartoe wij behoren is niet nieuw. De manier waarop we binnen deze branche te werk gaan is daarentegen zéér vernieuwend. We zijn trots dat we hierdoor een werkklimaat en arbeidsomstandigheden gecreëerd hebben waarin juist mensen uit volstrekt andere branches – vaak zonder enige ervaring in en met metaalbewerking - zich snel thuis voelen. En dat komt door onze mensen: fijne, behulpzame collega's!

### Wie zoeken we?

Als jij iemand bent met verantwoordelijkheidsgevoel en goede sociale vaardigheden, dan pas je goed in ons team. Een

passie voor metaal en techniek is uiteraard mooi meegenomen. Een goede beheersing van de Nederlandse taal is wel een belangrijke voorwaarde.

We werken voornamelijk in een 3-ploegendienst.

Kom je uit een andere branche? Geen probleem! Wij hebben mogelijkheden voor iedereen die gemotiveerd is. Opleiding en ervaring is mooi meegenomen, maar zeker geen must. We vinden het veel belangrijker dat je nieuwsgierig en leergierig bent.

We leiden je op aan onze machines. Directe collega's nemen je mee in het werkproces en leren je alle ins en outs van ons mooie vak.

Wij bieden jou een contract, goed salaris, prettige collega's en een mooie, fijne en schone werkomgeving waarin jij jezelf verder kunt ontwikkelen.

Durf jij de uitdaging aan en wil jij ontdekken hoeveel impact jij kan hebben bij 247TailorSteel?

Bekijk online onze vacatures en solliciteer via de button. Tot snel!

[HTTPS://WWW.247TAILORSTEEL.COM/NL/WERKEN-BIJ](https://www.247tailorsteel.com/nl/werken-bij)







**BUDGET  
HOME  
STORE**

Budget Home Store Winterswijk is op zoek naar

## Verkoper meubelen Fulltime, Verkoper meubelen Parttime & Weekendhulp

Als verkoper (m/v) bij Budget Home Store Winterswijk ben je verantwoordelijk voor het verkopen van de bewust betaalbare meubelcollectie, ook zorg je samen met je collega's voor een inspirerende winkelbeleving door de steeds wisselende collecties goed te presenteren in de winkel. Dit doe je in een klein team van leuke collega's.

### Wat zoeken wij:

Een gastvrij gedreven persoon met passie voor interieur, je bent gemotiveerd, representatief, commercieel.

### Solliciteren?

Denk je na het lezen van deze vacature, dit is iets voor mij. Stuur dan je CV met motivatiebrief voor 30 oktober naar [winterswijk@budgethomestore.nl](mailto:winterswijk@budgethomestore.nl) t.a.v. R. te Kortschot

**Budgethomestore Winterswijk, Europalaan 107, 7102 AC Winterswijk**



Eugelink - te Kortschot  
Europalaan 117  
7102 AC Winterswijk  
Tel.: (0543) 51 58 54  
[info@citywonen.com](mailto:info@citywonen.com)

[WWW.CITYWONEN.COM](http://WWW.CITYWONEN.COM)

City Wonen - Eugelink te Kortschot te Winterwijk biedt de klant een zeer uitgebreide woninginrichting met nagenoeg alles om de woning sfeervol en functioneel in te richten. Op het gebied harde vloeren, traprenovatie, gordijnen, binnenzonwering, buitenzonwering, horren, behang, meubels en accessoires zijn wij toonaangevend in de ruime omgeving van Winterswijk. Daarnaast bieden wij de mogelijkheid om gebruik te maken van een interieur stylist. Vakmanschap, service, kwaliteit, en de uitgebreide collecties met daarbij alle belangrijke merken zijn de speerpunten van ons bedrijf.

Voor onze stoffeerafdeling zijn wij per direct op zoek naar een

## Allround woningstoffeerder (fulltime)

Jij bent het visitekaartje van ons bedrijf en een absolute vakman. De werkzaamheden vinden met name plaats in het Oosten van het land. Het leggen van alle soorten vloeren, het plaatsen van raamdecoratie en zonwering en het bezorgen en monteren van meubels en slaapkamers behoren tot je dagelijkse werk. Je werkt zelfstandig en je bent communicatief sterk. Daarnaast ben je klantgericht en denk je in oplossingen.

en een

## Leerling woningstoffeerder (bbl)

Wil je je graag ontwikkelen op het vakgebied van woningstoffering en inrichting dan is dat je kans. Wij willen met jonge mensen in contact komen die graag met de handen werken en die het vak van stoffeerder willen leren.

### Wat ga je doen:

- Je leert in de praktijk alles over dit vak en als je een opleiding wil volgen (BBL) dan is dat bij ons geen probleem.
- Je gaat op pad met een ervaren stoffeerder en je leert in de praktijk het vak.
- Je bent leergierig en beschikt over "twee rechterhanden".
- Je doet ervaring op in het leggen van diverse producten zoals tapijt, laminaat, vinyl, pvc, het bekleden van trappen, etc.
- Je werkzaamheden vinden met name plaats bij klanten rondom Winterswijk (>20km).

### Wij bieden:

- Diverse mogelijkheden om te groeien binnen dit bedrijf
- Marktconform salaris
- Leuke en afwisselende baan in een goed en leuk team
- Vast dienstverband bij gebleken goede geschiktheid

en een

## Duizendpoot

Full-time

Ben je leergierig en wil je alles aanpakken kom dan ons team versterken. Je gaat o.a. meubels monteren, bezorgen, vloeren egaliseren/leggen, horren/zonwering/gordijnen plaatsen.

en een

## Meubelbezorger

in bezit van rijbewijs

Spreekt één van deze functies je aan stuur dan voor 30 oktober je motivatiebrief met CV naar [administratie@citywonen.com](mailto:administratie@citywonen.com) of stuur deze naar City Wonen, Europalaan 117, 7102 AC te Winterswijk.

Mocht je vragen hebben voor één van deze functie's dan kun je contact opnemen met Ronnie te Kortschot of Randy Keunekamp op telefoonnummer 0543-515854.



Europalaan 107  
7102 AC Winterswijk  
tel. 0543 - 523000  
[www.zonweringindustrie.nl](http://www.zonweringindustrie.nl)  
[verkoop@zonweringindustrie.nl](mailto:verkoop@zonweringindustrie.nl)

Zonwering Industrie Winterswijk is een dynamisch en veelzijdig bedrijf gespecialiseerd in de advisering, verkoop, assemblage en montage van rolluiken, zonweringen en garagedeuren. Kwaliteit, service en garantie staan bij ons hoog in het vaandel. In 40 jaar zijn wij een begrip geworden op het brede terrein van zonweringen in Winterswijk en omstreken.

Wegens uitbreiding van ons team zijn we op zoek naar een

## commerciële servicemonteur, monteur en BBL leerling

Als zelfstandig monteur verricht je montages en servicewerkzaamheden van alle type buitenzonwering en binnenzonwering. De werkzaamheden worden verricht op locatie bij onze klanten. Je zorgt ervoor dat onze producten op de juiste manier gemonteerd worden. Wij bieden een uitdagende functie waarbij vakmanschap en probleemoplossend vermogen centraal staan. Aanpakken en flexibiliteit is hierbij belangrijk.

### We vragen:

- enige ervaring in de zonweringbranche;
- je hebt enig technisch inzicht;
- je kunt zelfstandig werken, maar ook in teamverband;
- je hebt geen moeite om hoog op een ladder te staan;
- het bezit van een rijbewijs.

### Wij bieden:

- full-time baan met uitzicht op een vast dienstverband;
- marktconform salaris (CAO Fashion, Sport & Lifestyle)

Wanneer jij je herkent in het bovenstaande reageer dan vóór 30 oktober 2021. Stuur je brief met CV per e-mail naar [verkoop@zonweringindustrie.nl](mailto:verkoop@zonweringindustrie.nl)





## BIJ ACTEMIUM KRIJGEN TECHNISCHE PROFESSIONALS BEWEGINGSVRIJHEID

**DOETINCHEM** - Wie werkt bij Actemium is bepalend voor de industrie. Hier krijgt het ondernemerschap van technische professionals de bewegingsvrijheid die hen in staat stelt het beste uit zichzelf en van elkaar te halen



Of het nu om de processen zelf gaat of de gebouw gebonden installatie. We hebben alle disciplines in huis, software engineers, hardware engineers, elektromonteurs. Maar we gaan verder binnen deze vestiging. We realiseren niet alleen, maar we verlenen ook 24/7 support om onze klanten de hele live cycle te kunnen bedienen.

Samen met je kennis en intuïtie zijn het de sleutel tot succes bij ieder project waar je verantwoordelijk voor bent. Projecten waar je na afloop samen met je collega's vol trots op terugkijkt.

We helpen onze klanten om hun processen te optimaliseren en gereed te maken voor de snel veranderende markt. We maken de informatie stromen zodanig inzichtelijk om er voordeel uit te kunnen halen. Onze consultants kunnen klanten ondersteunen om een businesscase te vertalen naar techniek.

Wie werkt bij Actemium kiest voor een grote internationale organisatie die toch lokaal aanvoelt. Een plek waar je zelf het verloop van je loopbaan stuurt. Door jouw professionele initiatieven te stimuleren houden we samen de industrie in beweging.

Ben je nieuwsgierig geworden naar onze organisatie en wil je in de techniek werken. Neem dan snel contact op met ons voor een passende baan.

Doetinchem heeft zo'n vestiging waarin je jezelf kunt ontplooiën. Binnen deze locatie worden industriële installaties ontworpen en gerealiseerd.

[WWW.WERKENBIJACTEMIUM.NL](http://WWW.WERKENBIJACTEMIUM.NL)  
OF MAIL  
[DAPHNE.DEKKERS@ACTEMIUM.COM](mailto:DAPHNE.DEKKERS@ACTEMIUM.COM)

## Weer een stap naar een duurzamere toekomst!



**AALTEN** - Bij Sanovo Technology Group in Aalten zijn ze druk bezig met bouwen voor de toekomst. Er worden mooie stappen gezet in het verduurzamen en renoveren van het pand. Op het dak zijn 2.710 zonnepanelen geplaatst welke samen 870.000KW opleveren en een reductie van 400.000 kg Co2 emissie per jaar.

De gehele renovatie van het kantoor en de productie in Aalten is in volle gang. Het gebouw wordt voorzien van alle gemakken van de huidige tijd. Om mee te gaan met de toekomst is het inmiddels een energiezuinig gebouw, er is nieuwe isolatie aangebracht en het dak is voorzien van zonnepanelen. Geen losse gebouwen meer maar één plek waar iedereen samen werkt, verbonden door een loopbrug. Ook wordt veel aandacht besteed aan ergonomische werkplekken, denk bijv. aan hulpmiddelen voor tillen/heffen en klimaatbeheersing.

ren verwijderd en de ruimte aan productie toegevoegd. Het gehele project zal naar verwachting in het laatste kwartaal van 2022 worden afgerond.

Met een uitgebreid productprogramma biedt Sanovo Technology Group haar klanten innovatieve, flexibele en efficiënte systemen voor het verwerken en bewerken van eieren.

De renovatie is opgedeeld in 4 fasen om zoveel mogelijk overlast te voorkomen. Fase 1 en 2 betreffen de uitbreiding van gebouw aan Ambachtsstraat nr. 4 waar de productie zal plaatsvinden; deze is bijna afgerond. Fase 3 betreft bouw nieuwe kantoren en een showroom plus trainingsruimte. In fase 4 worden de huidige kanto-

Men zet zich in om de meest geavanceerde en efficiënte oplossingen te blijven ontwikkelen om te voldoen aan toekomstige klanteisen voor hoge kwaliteit, capaciteit en voedselveiligheid. Men houdt voortdurend toezicht op trends in de branche. De afgelopen jaren heeft men veel succes geboekt in de eierindustrie. Er zijn veel nieuwe activiteiten binnen de eierbranche en dat is een zeer positieve ontwikkeling met mogelijkheden voor toekomstige groei.

Word jij  
mijn nieuwe  
collega?

Ook zo genoeg van  
files en lange reistijden?

Dijkema zoekt  
**MONTEURS**  
buitendienst

Solliciteer op [www.dijkema.nl](http://www.dijkema.nl)

**dijkema**  
RAMEN EN DEUREN

Solliciteer  
direct!

Logistiekweg 28 | 7007 CJ Doetinchem (Wijnbergen) | (0314) 37 89 89 | [vacature@dijkema.nl](mailto:vacature@dijkema.nl)



kom werken  
bij **Berden**

### Wij zoeken jou!

Wij zijn op zoek naar enthousiaste & gemotiveerde collega's.

**Kassamedewerk(st)er**  
(15 uur)

**Koopavond-/  
weekendhulp**  
(0-15 uur)

**Interieurverzorg(st)er**  
(15 uur)



Lees de volledige vacatures of scan de code  
[www.werkenbijberden.nl/](http://www.werkenbijberden.nl/)

Varsseveld, Boterstraat 1 en berden-fashion.nl  
Ook op zondag geopend

**Berden**  
mode, wonen & meer





Vrolijk zorgen! 😊 ↩

# Komt de herfst met veel chagrijn?

Bij Sorgh.nl zal je **nieuwe baan** vrolijk en warm zijn!

Wij zoeken in de **Achterhoek** per direct  
**VIG'ers, begeleiders**  
**MMZ 3 en 4** in alle leeftijden.

## Gemakkelijk en snel solliciteren?

We regelen alles met je in één gesprek, op de plek waar jij wilt. Solliciteren of meer informatie bel Anita Seinen of Sonja Koggel: ↩

Bel 📞 085 - 210 24 34

## Wegens uitbreiding van ons team zijn wij op zoek naar aanpakkers!

### Verkopers voor op onze markten in de regio

Met een klein gezellig team voorzie jij onze klanten van de gezondste groenten en het lekkerste fruit. Wij staan van dinsdag t/m zaterdag op de volgende markten: Winterswijk, Doetinchem, Didam & 's-Heerenberg.

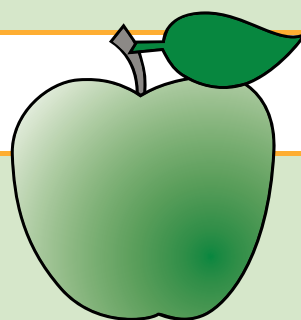
### Order Picker groenten en fruit

Jij zorgt er samen met je collega's voor dat alle AGF producten op het juiste moment op de juiste plek zijn.

### Productie medewerkers voor onze snijkeuken

Met een klein gezellig team draag je zorg voor het bewerken en verpakken van de gezondste en verste groenten fruit.

Geïnteresseerd in een van deze mooie nieuwe uitdagingen? Stuur dan een korte motivatie en je CV naar [leon@koosprins.nl](mailto:leon@koosprins.nl)



**Koos Prins**  
*groenten & fruit b.v.*

[www.koosprins.nl](http://www.koosprins.nl)



**TIPTOP.**  
PERSONEELSDIENSTEN

## BEN JE OP ZOEK NAAR EEN LEUKE BAAN?



- CHALETBOUWER
- ADMINISTRATIEF MEDEWERKER
- TEAMLEIDER LOGISTIEK
- MAGAZIJNMEDEWERKER
- INDUSTRIEEL SPUITER
- INTERIEURVERZORGSTER

**#WERKENMOETLEUKZIJN**

KIJK VOOR ALLE VACATURES OP:

[WWW.TIPTOPPERSONEELSDIENSTEN.NL](http://WWW.TIPTOPPERSONEELSDIENSTEN.NL)





# WIJ ZIJN RABELINK. DIT IS ONS VERHAAL

**WEHL - De wereld om ons heen wordt steeds kleiner. We zijn verbonden met mensen en bedrijven overal op aarde. Om die verbinding te faciliteren, is slimme en duurzame logistiek nodig. Dat is niet altijd makkelijk. Daarom zijn wij er voor mensen die een plek zoeken waar complexe logistieke vraagstukken worden opgelost.**



Goede logistiek gaat veel verder dan het simpelweg afhandelen van zendingen. Sluit de inrichting van je supply chain bijvoorbeeld wel goed aan op je bedrijfsstrategie? Waarom kies je bepaalde leveringscondities? Kun je met de huidige voorraadlocaties en -hoogtes op tijd voldoen aan de vraag? En doe je dat wel tegen minimale kosten?

Wij organiseren logistiek van a tot z en denken mee over hoe het allemaal net wat slimmer kan – van operationeel tot strategisch niveau.

En het slimmer maken van logistiek, dat draait voor ons vooral om mensen. Natuurlijk hebben we een uitgebreid wagenpark, moderne magazijnen, geautomatiseerde op-

lossingen, slimme IT-systemen en een uitgebreid internationaal netwerk om onze belofte waar te maken. Maar door de kennis van mensen te bundelen, vinden we oplossingen die écht het verschil maken. Oplossingen die we als individu nooit hadden gevonden. Onze mensen maken Rabelink. Ze zorgen voor een feilloos logistiek proces, zodat klanten zich kunnen focussen op waar ze goed in zijn.

Onze mensen maken complexe logistiek simpel. De missie & visie van Rabelink is daarom ook: We werken aan een duurzame logistieke toekomst. Dat begint bij begrip en menselijke relaties en eindigt met slimme oplossingen op maat. Wij zijn dé plek waar complexe logistieke vraagstukken worden opgelost.

**Naast onze missie & visie werken we vanuit onze kernwaarden:**

- Het draait om mensen: De mensen maken Rabelink. We zijn een team. We werken samen aan logistieke oplossingen die écht het verschil maken. Dat kunnen we niet alleen – we zoeken verbinding met onze klanten en partners. We luisteren naar ze en geven ze aandacht;
- Stop nooit met leren: We zijn onbevengenen. We zijn nieuwsgierig. Fouten maken mag. Daar leren we van. Vrijheid en ruimte voor talentontwikkeling zijn de sleutel tot werkplezier én tevreden klanten;
- Ga voor kwaliteit: We zijn kritisch. We hebben passie. We pakken problemen aan. En wat we doen, doen we goed. Anders doen we het niet. Onze klanten krijgen altijd de beste logistieke oplossingen;
- Denk aan de wereld: We voelen ons verbonden met de regio en de wereld om ons heen. Stap voor stap werken we samen met onze partners aan een klimaatneutrale keten. Verbondenheid gaat verder dan alleen klimaat – we steunen lokale goede doelen en initiatieven.

**BEN JE BENIEUWD NAAR ONS?  
BEKIJK VOOR MEER INFORMATIE ONZE WEBSITE  
[WWW.RABELINK.NL](http://WWW.RABELINK.NL)**

## Geef jij onze bewoners straks een nieuw warm thuis?

*Beschik je over talenten waar onze bewoners blij van worden? Wil jij werken in de zorg en écht wat voor mensen betekenen? En lijkt het je leuk om samen met collega's en bewoners een nieuw thuis op te bouwen? Kom dan kennismaken en ontdek of jij je thuis voelt bij Markenheem!*

**Nieuwe locatie, nieuw team**

Omdat we de nieuwe locatie bij De Zonnekamp starten met een geheel nieuw team, hebben we vacatures voor verschillende functies. Tijdens de kennismaking in De Zonnekamp vertellen we je er alles over. Kijk voor meer informatie en vacatures op [www.werkenbijmarkenheem.nl](http://www.werkenbijmarkenheem.nl).

Kom kennis maken op:

Woensdag 27 oktober  
van 14.30 uur tot 17.30 uur

Donderdag 25 november  
van 14.30 uur tot 17.30 uur

**markenheem**  
zorg dichtbij



Onze locatie De Zonnekamp in Zelhem krijgt in 2022 een mooi, nieuw gebouw met 32 extra verpleegplekken voor ouderen met dementie. Dit wordt een fijne plek om te wonen, middenin het groen. Een gezellige, huiselijke plek, die bewoners niet alleen een veilig en beschermd gevoel geeft, maar - dankzij nieuwe technologie - ook een gevoel van vrijheid. En daardoor kun jij als medewerker, je meer concentreren op de zorg en de persoonlijke aandacht voor de bewoners.

Woonzorgcentrum De Zonnekamp, De Zonnekamp 1, 7021 WP Zelhem





**WIJ ZOEKEN  
JOU!**

**JUNIOR INKOPER**

**WERKVOORBEREIDER**

**ERVAREN  
KWALITEITSCONTROLEUR**

**CNC DRAAIER**

**ALROUND  
MONTAGE MEDEWERKER**

**REIGER  
SUSPENSION**

**WWW.REIGERSUSPENSION.COM**  
 PERSONEELSZAKEN@REIGERSUSPENSION.COM - TEL. 0575 - 46 20 77

# BRUGGINK

keukens badkamers bouw

Binnen ons veelzijdige bedrijf heerst een prettige, informele werksfeer; we zijn betrokken bij elkaar als collega's. Onze werken voeren we uit op verschillende locaties voornamelijk binnen de Achterhoek.  
 We bieden o.a.: De 'Bruggink-praktijkopleiding': je krijgt de mogelijkheid om je te ontwikkelen tot een all-round vakman; Afwisselende werkzaamheden; Prima salaris en secundaire arbeidsvoorwaarden; Korte reistijden.

**Wij zijn altijd op zoek naar aanstormend talent  
 TEGELZETTERS, TIMMERLIEDEN, METSELAARS  
 en INSTALLATEURS**



## COLLEGA'S GEZOCHT

**BRUGGINK**  
keukens badkamers bouw

Molenweg 11, Heelweg  
 Tel: 0315 242 929  
 www.brugginkgroep.nl

morssinkhof-rymoplast 

**Open vacature dag 6 november 2021**



**Toe aan een nieuwe uitdaging? Kom naar onze open vacaturedag!**  
 Wie zijn wij? Morssinkhof-Rymoplast Groep is als familiebedrijf ruim 60 jaar geleden begonnen met het recyclen van kunststoffen. Binnen de organisatie is de Achterhoekse no-nonsense mentaliteit kenmerkend, vinden wij de informele sfeer belangrijk en steken wij met ons allen de handen uit de mouwen.

<b>Openstaande vacatures</b>	<b>Info</b>
Productie- / heftruckmedewerker; ICT Servicemedewerker; Hoofd Technische Dienst; Monteurs;	Zaterdag 6 november 2021 11.00 tot 13.00 uur Mercatorstraat 22, Lichtenvoorde

Zit jouw droombaan er niet tussen, maar ben je wel geïnteresseerd in de dynamische wereld van kunststof recycling? Kom gerust langs op onze open vacaturedag!

**Wil je meer informatie of heb je vragen?**  
 www.morssinkhofplastics.nl/werken-bij/ | HR@morssinkhofplastics.nl



**meilink** | Securing Value

## Enthousiaste nieuwe collega's gezocht!

**Meilink is volop in ontwikkeling, wij zijn daardoor op zoek naar enthousiaste nieuwe collega's. We hebben op dit moment diverse vacatures, voor zowel onze productie-afdelingen als kantoorfuncties.**

**Wat doet Meilink?**  
 Meilink is al 147 jaar een begrip in Nederland. Wij maken industriële verpakkingen voor o.a. de maakindustrie in Nederland, onze verpakkingen gaan de hele wereld over. Deze verpakkingen zijn voor hele grote producten variërend van een vliegtuigvleugel of metaalbewerking machine tot iets kleins als bijvoorbeeld een printplaatje voor een hightech-machine. Wij maken verpakkingen van hout en/of karton, en zorgen er ook voor dat alles netjes en veilig verpakt wordt bij onze klant of in ons eigen pand in Borculo.

**Wat kunnen we jou bieden?**  
 Je gaat aan de slag in een leuk team in Borculo waar hard gewerkt wordt, maar ook veel plezier is. Werken bij Meilink is nooit saai, iedere dag staan we voor nieuwe uitdagingen in een super leuke branche. Wij vinden het belangrijk dat kandidaten energie meebrengen, oplossingsgericht & zelfstandig zijn en beslissingen durven te nemen.

Wanneer jij jezelf goed ontwikkelt, kun je groeien in jouw vakgebied en in salaris. Salaris is natuurlijk niet het enige, wij kennen een goed pakket arbeidsvoorwaarden en natuurlijk een prettige en veilige werksfeer.

**Kom jij bij ons werken? Bekijk onze vacatures op: [www.meilink.eu](http://www.meilink.eu)**  
 Heb je een vacature gezien die je aanspreekt, reageer dan snel door je CV en motivatie te mailen naar: [vacatures@meilink.eu](mailto:vacatures@meilink.eu). Je kunt natuurlijk ook altijd een open sollicitatie (met CV) sturen om je interesse kenbaar te maken.

*Let op: acquisitie n.a.v. deze advertentie wordt niet op prijs gesteld!*





**LAVOR**

Lavor Diervoeders is meer dan 60 jaar actief als leverancier van voeders en stalstrooisels voor de agrarische sector. Deze voeders worden onder de naam Lavor verkocht aan veehouderijbedrijven, kinderboerderijen, manege's, kennels en particulieren.

Ter uitbreiding van ons verkoopteam zoeken wij een:



**VERKOPER BUITENDIENST M/V**

voor midden- en zuid Nederland

**Functie:**

- Je bent verantwoordelijk voor de verkoop van voeders en stalstrooisels aan boven genoemde klanten.
- Je bent het aanspreekpunt voor onze bestaande klanten.
- En je breidt onze klantenkring in de regio midden- en zuid Nederland uit.

**Wij vragen:**

- Een commerciële instelling en affiniteit met dierhouderij.
- MBO/HBO werk- en denkniveau.
- Zelfstandig kunnen werken.

Voor informatie of sollicitatie: Lavor Diervoeders, G.J. Langwerden, Hazenhutweg 2, 7255 MN Hengelo Gld, (0575) 46 75 55, g.langwerden@lavor.nl

**LAVOR**

Lavor Diervoeders is meer dan 60 jaar actief als leverancier van veevoeders en stalstrooisels voor de agrarische sector. Deze voeders worden onder de naam Lavor verkocht aan veehouderijbedrijven, kinderboerderijen, manege's, kennels en particulieren.

Voor het verzendklaar maken en de bezorging van bestellingen hebben wij plaats voor een:



**ALL-ROUND MEDEWERKER/CHAUFFEUR M/V**

Deze oproepkracht /ZZP-er willen we graag inzetten bij grote drukte en in vakantieperiodes. Het betreft een afwisselende baan met uiteenlopende werkzaamheden zoals;

- het verzendklaar maken van bestellingen op ons bedrijf,
- het uitrijden van zakgoed-distributieritten (bakwagen, 12 ton),
- het voorladen van een vrachtauto bij de fabriek in de avonduren (rijbewijs CE + code 95).

**Functie-eisen:** accuraat werken en stressbestendig zijn, je beschikt over een hands-on-mentaliteit, je bent collegiaal, flexibel en kwaliteitsbewust, enige ervaring in de agrarische markt is een pre.

Voor informatie of sollicitatie: Lavor Diervoeders, G.J. Langwerden, Hazenhutweg 2, 7255 MN Hengelo Gld, (0575) 46 75 55, g.langwerden@lavor.nl

**Baderie Winterswijk is op zoek naar jou!**

Wij zijn op zoek naar:

**Allround badkamer installateurs m/v**

en we zijn op zoek naar:

**Ervaren tegelzeters m/v**

Bent u geïnteresseerd of wilt u graag meer informatie? Stuur uw CV en motivatie naar [c.hermesen@baderiewinterswijk.nl](mailto:c.hermesen@baderiewinterswijk.nl) t.a.v. van Chris Hermesen. Wij zijn ook telefonisch te bereiken via 0543 512 094.

**Geen opleiding? Niet getreurd!**

Tevens bieden wij geïnteresseerden zonder opleiding de mogelijkheid om het vak te leren! Ook als u geen ervaring heeft binnen het vak, maar wel gedreven bent om te leren bent u van harte welkom bij Baderie Winterswijk!

Baderie Winterswijk  
Technopark 18, 7102 JM Winterswijk

**baderie**



achterhoek **vacature.nl**

vind jouw baan in de Achterhoek

Hier adverteren? (0544) 80 10 30 - verkoop@achterhoekvacature.nl

**Wij zijn op zoek naar een gemotiveerde technische dienst- / allround medewerker**

Lijkt het jou leuk om samen met collega's verantwoordelijk te zijn voor de uitstraling van vakantiepark Résidence Lichtenvoorde en beschik je over technische kennis? Dan zijn we op zoek naar jou!



Bekijk de vacature via [werkenbijtopparken.nl](http://werkenbijtopparken.nl) of bel met +31 (0)88 - 500 2464



# HEY JIJ DAAR, Wij zoeken nieuwe collega's!

Saint-Gobain Abrasives staat bekend als 'best in class' op het gebied van slijpschijven. Dagelijks doen we er alles aan om deze positie waar te maken en te behouden. De productielocatie Eibergen bedient ruim 1.500 klanten met een totaal van 75 miljoen verkochte producten op jaarbasis. In Europa en Afrika hebben wij vijf productielocaties.



## Voor de locatie Eibergen zijn wij op zoek naar een:

### Operator (3 ploegen)

Ben jij een enthousiaste en gemotiveerde operator met de nodige ervaring? En wil je graag werken in een 3-ploegen systeem?

**Dan zoeken wij jou binnen onze productie.**

### Back office medewerker

Ben jij service gericht, schakel je snel en weet je om te gaan met verschillende digitale systemen? Lukt het jou om overzicht te bewaken en prioriteiten te stellen?

**Dan maken wij graag kennis met jou!**

Wil je meer over de functies weten, wil je solliciteren of ben je benieuwd welke vacatures er nog meer zijn? Neem dan een kijkje op onze werken bij website [www.jobsatsaintgobainabrasives.nl](http://www.jobsatsaintgobainabrasives.nl)





## BIJ BRUGGINK ALLES IN ÉÉN HAND

**HEELWEG** - Bruggink biedt een breed pakket aan producten en diensten, zoals Nieuwbouw, Verbouw, Keukens, Badkamer en Tegels. Bruggink staat bekend als een betrouwbare partner, met daarnaast kwaliteit en service van een hoog niveau.

Om die reden mag Bruggink zich verheugen in een grote trouwe klantenkring, dat is van levensbelang voor het voortbestaan van ons bedrijf. Daarom wordt veel aandacht geschonken aan het bewaken van deze kwaliteit en wordt er ook veel aandacht geschonken aan de

klant. Door ons goed in te leven in de wensen van de klant kunnen we gerichte oplossingen aanbieden en deze op professionele wijze uitvoeren; hiermee krijgt de klant de optimale oplossing voor de laagste kosten.

## DE ACHTERHOEK EN DE WERELD

Door Jos Willaert, algemeen directeur Exerion PTU bv

**ACHTERHOEK** - Je hoort er dagelijks over. Er is van alles los in de wereld van het produceren en transporteren van goederen. We leven in een tijd van handelsconflicten, pandemie en een voelbare invloed daarvan op ons dagelijks leven. Goederen in China laten maken ligt niet meer zo voor de hand als vroeger.

De kosten van containers zijn sterk gestegen, de betrouwbaarheid van leveren is verdampt door materiaal tekorten en door sluitingen van havens en bedrijven. Een nieuwe fiets kopen? Wacht op versnellingsonderdelen uit China. Een nieuwe tuisset kopen? 20 tot 30% duurder geworden door transportkosten.

Exerion is toeleverancier van bedrijven die in hun markt deel uitmaken van de wereldtop. Aan de ene kant willen onze klanten hun goederen op tijd blijven krijgen, aan de andere kant zien we dat productiestromen verhuisd worden over de aardbol. Dit biedt zowel bedreigingen als kansen. Omdat Exerion onderdeel is van een internationale groep van bedrijven met activiteiten in Europa, Maleisië, China en de Verenigde Staten zijn we in staat om klanten te steunen met het verhuizen van produc-



tiestromen. Zo verplaatsen we producties (gedeeltelijk) naar Europa voor klanten en voor andere klanten verplaatsen we die naar het Verre Oosten.

Dit zijn complexe projecten, die we uitvoeren, gebaseerd op vertrouwen van de klant in ons technisch kunnen en waar een goed klantencontact en goede communicatie van groot belang zijn. Je reist de wereld soms in één dag virtueel rond en soms in het echt als het nodig is. Het werken met mensen van verschillende afkomst en cultuur vraagt om inspanning, daagt uit en leidt tot mooie resultaten en ervaringen.

Vind je dat interessant? We zijn altijd op zoek naar talenten die hier uitdaging in zien en samen met ons team die klanten willen helpen.



Heb jij commerciële skills, ben jij een echte relatiebouwer, wil jij bijdragen aan de groei van duurzame en winstgevende samenwerkingen voor **Exerion PTU bv** in Ulft en toe aan een nieuwe of volgende stap in je carrière, dan zijn wij op zoek naar jou voor de functie van

### Account team leader

Je bent een 'Linking pin' tussen de afdelingen Sales, Engineering en Logistics & Supply.

**De belangrijkste taken zijn:**

Verantwoordelijk voor het gehele RFQ-proces. Het beheren van de orderstroom in projectfase. Het enthousiasmeren van je team, te allen tijde het overzicht behouden en aansturen daar waar nodig. Je bent het aanspreekpunt voor onze klanten, zowel extern als intern.

**Wij vragen**

- een afgeronde HBO-opleiding, richting commercie.
- een resultaatgerichte instelling en in staat snel te schakelen
- een neus voor commerciële kansen en een proactieve houding
- uitstekende communicatieve en administratieve vaardigheden
- beheersing van MS Office en affiniteit met ERP
- stressbestendig, flexibel en kortdaat
- beheersing van de Engelse taal in woord en geschrift. Duits is een pré.

**Wij bieden:**

een afwisselende, uitdagende en zelfstandige functie in een dynamische werkomgeving. De cultuur bij Exerion is informeel met een hands-on mentaliteit, korte communicatielijnen en een grote mate van zelfstandigheid en verantwoordelijkheid voor de medewerkers. Daarnaast bieden wij ruimte voor persoonlijke ontwikkeling en zijn de arbeidsvoorwaarden op het niveau van de functie en ervaring.

Herken je jezelf in deze vacature, dan nodigen wij je van harte uit te solliciteren. Je cv en motivatie kun je zenden aan Désirée Wigman/HR, e-mailadres: [desiree.wigman@exerion.net](mailto:desiree.wigman@exerion.net).

**Exerion PTU bv** in Ulft is een industriële toeleverancier die is gespecialiseerd in het ontwikkelen, produceren en toeleveren van complexe mechanische framestructuren, onderdelen en hoogwaardige elektromechanische modules en systemen.



### Project engineer

Voor één van onze accountteams zijn wij op zoek naar een project engineer. Je krijgt een aantrekkelijk takenpakket met veel verantwoordelijkheden, met name de projectfasen: offerte, opdracht, uitvoering en kwaliteit. Je bent in staat snel te schakelen, niet alleen tussen vraag en oplossing, maar ook tussen de verschillende contacten aan klantzijde en belanghebbenden in onze organisatie. Tevens ben je bereid af en toe onze klanten te bezoeken in het buitenland.

**Wij vragen:**

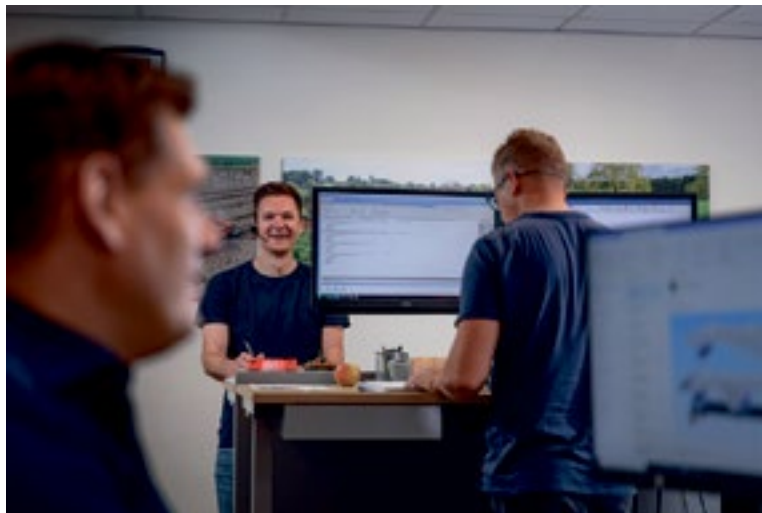
- minimaal een afgeronde technische HBO-opleiding, bij voorkeur werktuigbouwkunde
- affiniteit met automatisering, bij voorkeur MS Office/SAP
- beheersing van de Engelse taal in woord en geschrift. Duits is een pré
- drie tot vijf jaar aantoonbare ervaring in een soortgelijke technische functie
- de persoonskenmerken: proactief, communicatief, creatief, zelfstandig, flexibel en innovatief

**Wij bieden:**

een afwisselende, uitdagende en zelfstandige functie in een dynamische werkomgeving. De cultuur bij Exerion is informeel met een hands-on mentaliteit, korte communicatielijnen en een grote mate van zelfstandigheid en verantwoordelijkheid voor de medewerkers. Daarnaast bieden wij ruimte voor persoonlijke ontwikkeling en zijn de arbeidsvoorwaarden op het niveau van de functie en ervaring.

Herken je jezelf in deze vacature, dan nodigen wij je van harte uit te solliciteren. Je cv en motivatie kun je zenden aan Désirée Wigman/HR, e-mailadres: [desiree.wigman@exerion.net](mailto:desiree.wigman@exerion.net)





## Onze mensen maken het verschil

De kwaliteit van machines en service hebben we aan onze enthousiaste en betrokken medewerkers te danken. Zij vormen een goede basis voor een gezonde toekomst voor het bedrijf, maar vooral ook voor onze klant.



Bekijk vacatures online

### Kom jij ons team versterken?

Bekijk onze vacatures online of schrijf een open sollicitatie naar [personeel@holaras.nl](mailto:personeel@holaras.nl).

### Nieuwsgierig naar Hoopman Group?

Op [www.holaras.nl](http://www.holaras.nl) en [www.hoopman-equipment.nl](http://www.hoopman-equipment.nl) vind je meer informatie.



# Vacatures



- CNC-draaier/steller 2-ploegendienst
- CNC-frezer/steller 2-ploegendienst
- Kwaliteitsmedewerker
- Werkvoorbereider
- Produktiemedewerkers 2-ploegendienst
- Zaterdaghulpkrachten vanaf 15 jaar
- Stagiaires Werktuigbouwkunde en Mechatronica MBO-4
- BBL-leer/werkplek Verspaning of Logistiek MBO-2 en 3

Voor inhoudelijke info over deze vacatures bezoek onze website:  
[www.wewi.nl/vacatures](http://www.wewi.nl/vacatures)

Spoorstraat 62, 7261 AG Ruurlo  
Tel. 0573 - 253999  
mail naar: [hr@wewi.nl](mailto:hr@wewi.nl)





# ALLROUND TIMMERFABRIEK BROEKHOUT ZET IN OP DE TOEKOMST

Wijnand Heijnen (rechts) van Broekhout BV: „Het werk is heel divers. We zijn hier geen jaar bezig met hetzelfde.” Foto: Miriam Szalata

**AALTEN - Timmerfabriek Broekhout B.V. in Aalten breidt uit. Op de binnenplaats komt een nieuwe productiehal. Directeur Wijnand Heijnen is positief over de toekomst. Al is er wel wat onzekerheid of voldoende vakmensen zijn aan te trekken.**

Door Miriam Szalata

Het team van Broekhout telt acht vakmensen, aangevuld met een enkele zzp'er - een zelfstandige zonder personeel - en een leerling die in twee jaar de kneepjes van het vak leert. Samen zijn ze de 'vakmeesters in hout', zoals in het logo van Broekhout staat en waarmee de timmerfabriek kwaliteit en trots uitstraalt.

Het team is klein maar van alle markten thuis. "We zijn een allround timmerfabriek", zegt directeur Wijnand Heijnen. "Het begint met kozijnen en deuren en gaat naar prefab daken en dakkapellen." Onder specialisaties vallen onder meer designtrappen, onderdelen voor de interieurbouw en gevelbekleding. Dat betekent veel variatie in het bedrijf. "We doen hier veel maatwerk en werken met kleine series. Dat maakt het werken in onze timmerfabriek divers. We zijn hier geen jaar bezig met steeds hetzelfde." De ene medewerker heeft zich gespecialiseerd in een bepaald product, de ander wil juist meer breed bezig zijn. Het kan allemaal.

Het klantenbestand bestaat voor 80 procent uit ondernemers. "De meesten zijn kleine zelfstandigen die bij particulieren kleine verbouwingen doen", zegt Heijnen. Particulieren vormen 20 procent van het klantenbestand. Ze komen bij Broekhout om zich te oriënteren op bijvoorbeeld een nieuwe trap. De meeste klanten zitten in Oost-Nederland, een enkeling buiten de regio. "Dat zijn echt uitschieters, we zoeken het niet op. Het komt wel voor dat een partner buiten de regio gaat, dan gaan we mee."

#### Prefab

Broekhout bestaat al bijna 50 jaar en er zit toekomst in. Heijnen ziet die in 'prefab'. "Je ziet dat prefab een vlucht neemt in de bouw. Prefab wil zeggen dat je in meer fabrieksachtige omgeving bouwt. Vervolgens worden op locatie die bouwonderdelen in elkaar gezet. Wij willen dan ook prefab in onze fabriek uitbreiden."

Er komt een nieuwe hal op de binnenplaats om toekomstplannen te kunnen verwezen-

lijken. "We willen wel duurzaam groter worden", tekent Heijnen er nadrukkelijk bij aan. "Zo willen we bijvoorbeeld meer zonnepanelen op ons dak dan we voor onze eigen productie nodig hebben."

Een van de prefab producten uit de timmerfabriek is de scharnierkap van een woning. Die gaat compleet de fabriek uit en wordt op locatie in een dag geplaatst. "Negen van de tien kappen die we hier maken, zijn voor nieuwbouwwoningen. Ook bouwen we kappen voor op huizen die nu een plat dak hebben."

Prefab biedt voordelen, legt Heijnen uit. "De energienormen in de bouw zijn opgeschroefd. Dat vraagt om een constante kwaliteit. Wil die kunnen bieden, dan moet je wel in een fabriek bouwen. Daarnaast is prefab minder foutgevoelig."

#### Vakmensen

Er is nog een belangrijke reden om het bouwen op locatie over te brengen naar bouwen in de fabriek, geeft Heijnen aan. Het wordt steeds moeilijker om vakmensen voor de bouw te vinden. Hoewel sommigen het liefst buiten werken, zijn er ook mensen die om die reden geen vak in de bouw kiezen. Ze willen liever in een droge omgeving aan de slag. En dat kan in een fabriek.

*'Er komt een enorme vraag naar vakmensen aan. De aanwas is beperkt en onzeker'*

"Daar komt nog een keer bij, dat je voor prefab minder mensen nodig hebt. Waar je in het verleden op de bouw met zes of zeven mensen aan het werk was, kun je met prefab elementen uit de fabriek met bijvoorbeeld twee mensen toe op locatie, want prefab bouwen gaat sneller", zegt Heijnen. Niettemin blijft het aantrekken van voldoende vakmensen een punt van zorg. "We zijn een relatief kleine speler en kunnen ons nog redden, maar het is zeker moeilijk om

nieuwe mensen te vinden." Heijnen wijst op de plannen van de gemeenten om meer te bouwen. "Er komt een enorme vraag naar vakmensen aan. De aanwas is beperkt en onzeker. Ik heb hier nu een leerling lopen, maar het kan maar zo zijn dat er de volgende periode niemand is."

#### Promotie

Wat moet er gebeuren? Heijnen: "Met een simpele vacature red je het niet. Promotie is nodig en actief het netwerk inzetten. We hebben goede vakmensen in huis. Ze zijn de ambassadeurs en kennen de goede mensen."

Nog los van het talent dat nodig is voor de uitbreiding, is er ook vervanging nodig van

de oudere werknemer. Uit de regio vertrokken jongeren terughalen of Randstedelingen aantrekken, kunnen volgens Heijnen oplossingen zijn. "Er zijn voorbeelden van vakmensen uit de Randstad die voor de kwaliteit van leven naar de Achterhoek komen." Ook vakmensen vanuit andere landen kunnen helpen het tekort aan te pakken, aldus Heijnen.

Het belangrijkste is dat het vakmanschap als aantrekkelijk wordt gepresenteerd. "Er moet enthousiasme ontstaan, trots dat je een vak hebt geleerd."

En als iemand interesse heeft? "Ik ben altijd te benaderen", zegt Heijnen. "Graag zelfs. Er spreekt nieuwsgierigheid en motivatie uit. Dus meld je!"



**BROEKHOUT**  
vakmeesters in hout.

**VAKMEESTERS IN HOUT SINDS 1974**  
Hout is het oudste bouw materiaal van de wereld. Logisch: de mogelijkheden zijn eindeloos. Met vakmanschap en de juiste uitrusting is praktisch alles te realiseren in hout. Met deze insteek heeft Broekhout zich vanaf de oprichting in 1974 tot vandaag ontwikkeld tot specialist in duurzame, hoogwaardige houten bouwonderdelen voor nieuwbouw, renovatie en restauratie.

Om de professionaliteit en groei van Broekhout verder vorm te geven zijn wij op zoek naar gedreven nieuwe collega's:

- VACATURE - TIMMERLIEDEN BUITENDIENST / BINNENDIENST
- VACATURE - COMMERCIEEL TECHNISCH MEDEWERKER / BEDRIJFSLEIDER

Voor details kijk op onze website [www.broekhout.com](http://www.broekhout.com). Interesse? neem contact op met Wijnand Heijnen ([wijnand@broekhout.com](mailto:wijnand@broekhout.com))



**hr** **henk rensing**  
elektro  
koeling  
verwarming  
gas-water

Misterstraat 6  
7126 CD Bredevoort  
Telefoon 0543-4514 26

info@henkrensing.nl  
www.henkrensing.nl

Al ruim 40 jaar  
totaalinstallateur!

Wij zijn op zoek naar vakmensen. Kom jij ons team versterken?

**ELEKTROMONTEUR - LOODGIETER**

Kennismaken? De koffie staat klaar.

**JEZELF BLIJVEN UITDAGEN? IN HET BEZIT VAN EEN GROOT DOORZETTINGSVERMOGEN?  
Dan zijn wij op zoek naar jou!**

Wij zoeken per direct een

**TELEFONISCHE ADVERTENTIEVERKOPER (M/V)**  
part-time/full-time

Jij bent gemotiveerd, creatief en commercieel ingesteld.

Als telefonisch verkoper bij **ABU Uitgeverij/Media Service BV** in Doetinchem ben jij verantwoordelijk voor de acquisitie van verschillende media-uitingen.

Wij bieden een goed salaris en een aantrekkelijke bonusregeling.

Prettig werken in een klein team aan veelal vaste opdrachten.

**ABU**  
Uitgeverij Media Service B.V.

**Enthousiast?** Mail dan naar [a.ebbers@abumediadvertising.nl](mailto:a.ebbers@abumediadvertising.nl) of bel 0314-342207

**Marel zoekt  
techneuten,  
die van een  
uitdaging  
houden**

Wil je een bijdrage leveren aan de ontwikkeling en het onderhoud van hoogwaardige technische industriële systemen voor de voedselverwerkende industrie? Dan zoeken wij jou!

**Solliciteren?**

Voor meer informatie over onze actuele vacatures en stage/afstudeeropdrachten: [jobs.marel.com](http://jobs.marel.com)

TRANSFORMING FOOD PROCESSING

**marel**

**Hé, doorzetter  
Heb je een momentje?**

**Onze collega's kunnen alle hulp gebruiken.**

Het is een uitdagende tijd in de zorg. Onze zorgprofessionals gaan er elke dag flink tegenaan. Maar daar weet jij als doorzetter natuurlijk alles van. Dus ben je op zoek naar een nieuwe uitdaging? Kom dan onze collega's helpen. Vacatures genoeg!



Kijk maar op  
[werkenbijmargaklompe.nl](http://werkenbijmargaklompe.nl)

**Marga  
Klompe**  
voor het beste van elk moment





# BOUW JIJ MEE AAN DE BULKWAGENS VAN WELGRO?

**'Dat trotse gevoel wanneer een nieuwe bulkwagen voor het eerst de weg opgaat, dat is fantastisch. Wat je functie ook is binnen ons bedrijf, daar werken we allemaal samen aan mee', vertelt afdelingschef Rob Wildenborg van Welgro. 'We zoeken technische mensen die ook mee willen bouwen aan onze bulkwagens.'**

'We zijn een echt Achterhoeks maakbedrijf waar iedereen de ruimte krijgt om zich te ontwikkelen in de techniek. De sfeer van het familiebedrijf proef je nog duidelijk. Daarnaast investeren we veel in zowel product- en procesinnovatie, maar ook in personeels- en organisatieontwikkeling. De mensen maken het bedrijf, daarom zorgen we goed voor ze.'

Bij Welgro begint het bij engineering en eindigt het pas als een bulkwagen afgeschreven is. Wildenborg: 'We doen het

hele traject in huis. Van het ontwerp tot de bouw en van het spuitwerk tot onderhoud en reparaties. Het mooie daarvan is, dat we met een divers team van technische vakmensen samenwerken. Dat zorgt voor korte lijntjes en veel onderlinge betrokkenheid.'

'Omdat elke bulkwagen op maat wordt gemaakt, vraagt dat om inzicht en vakmanschap', vertelt Wildenborg. 'Dat maakt ons werk boeiend. Geen wagen is hetzelfde en soms is het echt even puzzelen om met elkaar tot een oplossing te komen. Dat geeft veel voldoening. Een bulkwagen rijdt tientallen jaren rond, het is toch gaaf dat jij daar aan meegewerkt hebt!'

Wil je ook werken in de techniek en meebouwen aan de bulkwagens van Welgro? Kijk dan op [Welgro.nl](http://Welgro.nl) voor het actuele vacatureoverzicht of stuur een open sollicitatie.



**KWALITATIEF, HOOGWAARDIG EN DUURZAAM. DAT IS WELGRO.**

Welgro bouwt in Groenlo al 60 jaar bulkwagens voor veevoeders, meelproducten, granulaten, granen en poedervormige stoffen. Jaarlijks gaan er zo'n 120 bulkwagens naar klanten in Europa, het Midden-Oosten en Afrika. Welgro is een gezond bedrijf met ruim 125 medewerkers.

# EEN WANDELING OVER MARVELD

**Er is heel veel te doen op Marveld Recreatie. We nemen je graag even mee voor een wandeling over ons veelzijdige vakantiepark. Wellicht ligt er voor jou een mooie uitdaging...**

Je komt aan bij de receptie van Marveld recreatie. Je moet een moment wachten omdat er even geen medewerker beschikbaar is. Hier je eerst kans op een leuke baan in ons prachtige vakantiepark. **Een baan als receptie medewerk(st)er. Zeer afwisselend en je bent het eerste gastvriendelijke gezicht en aanspreekpunt van Marveld Recreatie. Jij zorgt ervoor dat de gasten een goede start maken met hun welverdiende vakantie.**



In het sfeervolle subtropisch zwemparadijs met spectaculaire Wild River ligt je tweede mogelijkheid om bij ons te komen werken. **Toezichthoud(st)er in het zwembad is een leuke en afwisselende baan. Heb je een lifeguard en/of zweminstructeur diploma is dat mooi meegenomen. Intern kunnen we dit ook voor je verzorgen.**



Het zwembad moet er altijd spic en span uitzien en dat doet de huishoudelijke dienst. De bungalows worden schoongemaakt door de afdeling facilitair. Hier je volgende mogelijkheid. **Heb jij wat met schoonmaak, word jij vrolijk van een glimmende vloer en haal je daar je voldoening uit dan zou ik zeker solliciteren.**

In het restaurant en de Bar Bowling ligt je volgende kans. **Als Horeca medewerk(st)er werk je binnen een team met diverse werkplekken van de bediening in het A la Carte restaurant tot Pannenkoekhuis en het Grill restaurant. Ook de keukenbrigade kan nog wel hulp gebruiken. Voor een leuke en afwisselende baan moet je bij de horeca zijn.**

Ben je opzoek naar een baan en weet je echt nog niet wat je wil gaan doen, kom dan eens met ons praten en misschien kunnen we je wel een leuke aanbieding doen waar jij nog niet aan hebt gedacht.

De recreatiebranche is één van de leukste branches die je kunt bedenken. De gasten komen bij Marveld Recreatie vakantie vieren, of het nu een weekend of een week is. Je hebt altijd een vakantiesfeer en het is heel leuk om daarin te mogen werken.



## SPEEDDATEN?

27 oktober van 17.00 tot 20.00 uur

Kijk op [www.werkenbijvarex.nl](http://www.werkenbijvarex.nl)







**SYSTEMEWANDEN  
SYSTEMPLAFONDS  
TOTALE BINNEN- (AF)BOUW**

[www.rooksinterieursystemen.nl](http://www.rooksinterieursystemen.nl)  
Vragenderweg 35-B,  
7131 NS Lichtenvoorde

## SAMEN BOUWEN AAN MOOIE PROJECTEN ÉN AAN JOUW TOEKOMST!

Als binnenaannemer zoeken wij medewerkers die samen met collega's op locatie aan mooie projecten willen werken. We bouwen en/of verbouwen o.a. winkels, kantoren, woningen, hotels en zorgcentra. We zijn klantgericht, maken maatwerk, zijn zeer flexibel en sterk in speciaalwerk.

Ben jij op zoek naar een nieuwe uitdaging of is werken in de bouw echt iets voor jou? Kom dan gerust eens langs voor een vrijblijvend gesprek. Het zal je verbazen hoe veelzijdig ons bedrijf is.

Voor uitbreiding en aanvulling van ons team zoeken we:

- **Timmerlieden**
- **Metalstudmonteurs**
- **Systeemwandenmonteurs**
- **Systeemplafondmonteurs**
- **Werkvoorbereider/projectleider (bouwkundige)**

Wij bieden een salaris conform CAO Afbouw.

Heb je interesse om ons team te komen versterken? Wil je meer informatie? Neem dan contact op met Herman Rooks:

T: 0544-398800

E: [herman@rooksinterieursystemen.nl](mailto:herman@rooksinterieursystemen.nl)



Jij ook hier?

## Gezocht: Eerste Autotechnicus

Wij zoeken versterking voor ons team. Auto klein Gunnewiek is een jong, innovatief en dynamisch bedrijf dat blijft groeien. We zijn een Bovag autobedrijf dat beschikt over een ruime net vernieuwde werkplaats waar we met hart en ziel werken aan klanttevredenheid en een snelle, vakkundige en betrouwbare dienstverlening.

Heb jij:

- Mbo 3 of 4 werk- en denkniveau?
- De diploma's eerste autotechnicus en/of APK-keurmeester?  
En misschien ook technisch specialist?
- Collegialiteit, samenwerking en zelfstandigheid als onderdelen van je eigenschappen?
- Passie voor het autovak?

Dan bieden wij jou:

Een leuke baan waarin je kunt werken met alle merken auto's en hun uitdagingen. Er is ruimte voor ontwikkeling en innovatie. Dat alles binnen fijne werksfeer, waarbij we zorgen voor een goed passend salaris.

Ben je geïnteresseerd? Mail naar [administratie@autokleingunnewiek.nl](mailto:administratie@autokleingunnewiek.nl)



**AUTOKLEINGUNNEWIEK**

James Wattstraat 15  
7131 ME Lichtenvoorde  
T 0544 374587

[WWW.AUTOKLEINGUNNEWIEK.NL](http://WWW.AUTOKLEINGUNNEWIEK.NL)



Bruggink is een regionaal werkend familiebedrijf met een totaalconcept voor bouw, keukens en badkamers. De werkzaamheden bestaan onder andere uit Nieuwbouw, Verbouw & Aanbouw, Renovaties & Onderhoud, Keukens, Badkamers & Tegels. Voor het begeleiden van onze nieuwbouw- en verbouwprojecten zijn wij op zoek naar een:

## UITVOERDER / PROJECTLEIDER

In deze functie ben je verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken bij de uitvoering van diverse projecten. Je bent in staat om meerdere ballen hoog te houden en houdt daarbij ook planning, budget en kwaliteit scherp in de gaten.

De functie zal bestaan uit:

- Het instrueren en begeleiden van uitvoerenden;
- Het overleggen met overwegend particuliere opdrachtgevers;
- Het bewaken van projectvoortgang en – resultaten;
- Samen met planner, werkvoorbereiders en collega's uitvoerders invulling geven aan de planning van het bouwbedrijf;
- Het bijwonen van de hiervoor bedoelde werkbesprekingen.

Wij vragen:

- MBO / HBO werk- en denkniveau;
- Ervaring in deze of vergelijkbare functie;
- Je digitale vaardigheden zijn goed;
- Je bent een teamplayer met probleemoplossend vermogen;
- Ervaring in een soortgelijke leidinggevende functie.

Wij bieden:

- Een functie met veel verantwoordelijkheid;
- Een uitdagende baan waarin je zelfstandig kunt werken;
- Werken in een gemotiveerd team waar niet alleen je gevraagde, maar ook ongevraagde mening wordt gewaardeerd;
- Een fulltime baan voor onbepaalde tijd;
- Een goed salaris op basis van ervaring en leeftijd;
- Goede arbeidsvoorwaarden conform de bouw CAO.

[www.brugginkgroep.nl](http://www.brugginkgroep.nl)

**BRUGGINK**

keukens badkamers bouw

Molenweg 11, 7055AW Heelweg  
Tel: 0315-24 29 29

groeijij met ons mee?

**RENSA FAMILY**  
Samen groeien



Rensa Family daagt je uit om het beste uit jezelf te halen. In onze familie krijg je het vertrouwen en de ruimte om te excelleren in jouw vakgebied. Daarbij leren wij van jou en jij van ons. Samen groeien. Dát is de familiedachte!

BEKIJK ALLE  
PERSOONLIJKE  
GROEIVERHALEN



Bekijk alle vacatures:  
[werkenbijrensafamily.nl](http://werkenbijrensafamily.nl)







## HOOPMAN GROUP, INTERNATIONAAL MET EEN LOKAAL KARAKTER

**AALTEN** - Ooit begonnen als een lokale smid in het Achterhoekse Aalten en nu 110 jaar later een internationale speler in de agrarische- en tuinbouwsector. Een familiebedrijf met een belangrijk doel: Innovatieve en waarde toevoegende machines ontwikkelen voor en met haar klanten en partners. Het leveren van betrouwbare oplossingen, kwaliteitsproducten en specialistische service zit in het bedrijfs-DNA.

### Hoogwaardig vakmanschap

Met onze rijke historie en specialistische kennis leveren wij degelijke machines aan de agrarische- infra- en tuinbouwsector. De duurzaamheid van zowel onze machines als medewerkers staan hierin centraal. Wij vinden het belangrijk dat ons team haar vaardigheden blijft ontwikkelen. Wij staan niet stil en groeien vanzelfsprekend mee met de snel veranderende wereld. Onze medewerkers hebben passie voor hun vak en zijn échte specialisten.

### MARIEKE – SALES MANAGER HOOPMAN EQUIPMENT & ENGINEERING



"Als producent van zaaizaadverwerkingsmachines verkopen wij standaard machines, maar staan ook open voor 'Custom-Made' machines en Turn-Key projecten. Voor het ontwikkelen van innovatieve machines is co-creatie met collega's, klanten en partners essentieel. De energie en professionaliteit die voortkomen uit de prettige samenwerkingen maken mij enthousiast. Geen

dag is hetzelfde door de diversiteit. Het is voor mij iedere dag een plezier om onze klanten te adviseren en voorzien van Hoopman equipment & engineering machines."

### ERNSTJAN – MEEWERKEND VOORMAN ASSEMBLAGE HOOPMAN MACHINES

"Ik ben werkzaam op de montageafdeling waar de machines worden afgebouwd. Dit zijn landbouwmachines voor onder andere de graswinning en uienverwerking onder de merknaam Holaras. Én Hoopman equipment & engineering machines voor de zaaizaadverwerking. Het mooie aan deze baan is de dagelijkse afwisseling. De ene dag sleutel je aan hydrauliek systemen en dan weer aan elektrische systemen. Ook worden veel machines op wens van de klant gebouwd. Dus ieder project biedt mij genoeg uitdaging."



**Wil jij onderdeel worden van ons team?** Bekijk dan onze vacatures op [www.holaras.nl](http://www.holaras.nl).

## Wewi verhuist van Lochem naar Ruurlo

**LOCHEM/RUURLO** - Wewi, opgericht in 2005 door eigenaren Wesley Heilig en Wim Heinen, is gespecialiseerd in het seriematig vervaardigen van metalen en non-ferro delen door verspanende technieken. Wewi dat destijds gestart is met één uitzendkracht (en een administratieve kracht) is inmiddels uitgegroeid tot een bedrijf met meer dan zestig medewerkers.

In de afgelopen jaren is er aanzienlijk geïnvesteerd in het machinepark en ERP-systeem, waardoor er efficiënter en effectiever gewerkt kan worden. Sinds 2019 zijn we dan ook ISO-9001 gecertificeerd. Onze praktijkopleiders zijn niet alleen gedreven om jonge mensen het vak te leren middels een BBL-leerweg of stage, maar ook zij-instromers die de omslag willen maken naar de verspanende Techniek kunnen een enthousiaste, goede begeleiding verwachten. Het succes en de continue groei van de afgelopen 16 jaren Wewi hebben er toe geleid dat Wewi gaat verhuizen naar een groter bedrijfspand aan de Spoorstraat 62 te Ruurlo. Deze locatie is ideaal en centraal gelegen, omdat wij franco huis leveren met eigen bedrijfsbussen aan klanten in de omgeving. Vanaf maandag 3 januari 2022 starten wij het jaar vanuit onze nieuwe locatie in Ruurlo.



We werken in een informele werkomgeving met een hands-on mentaliteit. Op vrijdag en zaterdag wordt de lunch van onze medewerkers door ons verzorgd en zorgen we dagelijks voor vers fruit. Ook gezellige bijeenkomsten zoals vakantiebarbecue, kerstborrel en een jaarlijks personeelsfeest ontbreken bij ons niet.

*Wewi staat voor Betrouwbaar, Flexibel en Transparant*

Ter uitbreiding van ons team zijn wij op zoek naar medewerkers in diverse functies die samen met ons verder willen groeien. Onze missie "het bedienen van de klant door continu leveren van kwaliteit op gebied van CNC draai- en freeswerk." Dit bereiken we door onszelf uit te blijven dagen door met de klant mee te denken.

## Werken bij Kingspan Insulation

Kingspan is wereldleider op het gebied van isolatie- en bouwoplossingen voor hoogwaardige, duurzame gebouwen. Als innovatief, snel groeiend bedrijf zijn wij altijd op zoek naar bekwame medewerkers die ons helpen bij de verdere groei en ontwikkeling.

## Openstaande vacatures Winterswijk

- operator
- production engineer
- monteur technische dienst
- business controller
- head of accounting
- marketing communicatie coordinator

## Opleidingsplaatsen

Ben je op zoek naar een opleidingsplaats, stageplek of de mogelijkheid voor een afstudeerproject? Neem dan contact met ons op via [kice.hrsupport@kingspan.com](mailto:kice.hrsupport@kingspan.com).

## Solliciteren?

Vind jij het boeiend om te werken in een internationaal dynamisch bedrijf dat mens én planeet centraal zet? Kijk op [www.werkenbijkingspan.nl](http://www.werkenbijkingspan.nl) voor een actueel overzicht van alle vacatures en gedetailleerde informatie van iedere functie.

Interesse? Stuur ons dan je CV en motivatiebrief!

Kingspan Insulation B.V.  
T: 0543 - 543 210  
E: [info@kingspaninsulation.nl](mailto:info@kingspaninsulation.nl)  
[www.kingspaninsulation.nl](http://www.kingspaninsulation.nl)





**Een afwisselende baan.  
Mooie projecten van  
kleine en grote spelers  
in de markt.**

Actemium helpt opdrachtgevers in de industrie. Beter industriële prestaties zijn altijd het doel. Van advies en engineering tot realisatie, inbedrijfstelling en onderhoud.

Voor onze vestiging in Doetinchem zoeken wij:

- Projectmanagers
- HR Business Partner
- (Lead) Software Engineers
- Service Software Engineers
- Servicemonteurs
- Elektromonteurs

We zijn actief in 41 landen met ruim 22.000 collega's en werken vanuit lokale business units. Actemium is een merk van VINCI Energies.

**Wat kunnen wij voor jón  
betekenen in de techniek?**



**Bekijk onze  
actuele vacatures**

[werkenbijactemium.nl/doetinchem](http://werkenbijactemium.nl/doetinchem)

Fabriekstraat 17c, 7005 AP Doetinchem

Solutions & Services for Industry



**ERVAREN CV-MONTEUR?  
KOM ONS NIEUWE TEAM VERSTERKEN!**

Bonarius is een hecht familiebedrijf met ruim 300 medewerkers. We zijn thuis op alle vlakken van de installatietechniek en ook steeds meer in duurzame oplossingen.

**BIJ BONARIUS STAAN ONZE MONTEURS OP NUMMER 1.**

Zij zijn het hart én het gezicht van ons bedrijf. We groeien flink en voor onze vestiging in Arnhem hebben we ervaren cv-monteurs nodig. Vakmensen die zelfstandig cv-installaties kunnen aanleggen

(nieuwbouw en renovatie) en aan de voorbereiding van installatieprojecten willen werken. Professionals dus, die in een leuk team willen meebouwen aan de groei van ons mooie bedrijf.

**Wil jij:**

- Werken bij een professioneel en groeiend bedrijf?
- Met een salaris van max. € 3.996 bruto per maand?
- Plus een auto van de zaak?
- En volop doorgroei mogelijkheden, naar 1e monteur (max. salaris € 4.421) of chef-monteur (max. salaris € 4.912)?
- In een topteam met een goede sfeer?
- Waar we de lat graag hoog leggen?

**En heb jij:**

- Een afgeronde opleiding MBO Installatietechniek niveau 3?
- Aantoonbare ervaring als cv-monteur?
- Liefst ook een diploma VCA-basis (pre)
- Gevoel voor kwaliteit, veiligheid en service?
- Teamspirit en verantwoordelijkheidsgevoel?

**SOLLICITEER DAN VANDAAG NOG!  
BEL ONS OP 026-2040040 OF MAIL  
NAAR INGRID@BONARIUS.COM**

**HONDIUSSTRAAT 24F, 6827 DE ARNHEM  
WWW.WERKENBIJBONARIUS.NL**







## Magazijnmedewerker

Kom werken bij het mooiste bedrijf van de Achterhoek! Wij zijn Contour Advanced Systems B.V. We combineren mechatronische oplossingen en innovatieve energieopslag toepassingen.

Zorg jij voor de juiste spullen op het juiste moment op de juiste plaats? Dan zoeken we jou als collega.

Je bent behulpzaam en collegiaal, kunt goed samenwerken. Daarnaast houd je het overzicht. Je hebt affiniteit met techniek en ook digitaal werken is voor jou geen probleem. Je hebt veel contact met collega's, chauffeurs en leveranciers, daardoor ben je veel in beweging in en door het hele bedrijf. Daarom zijn je fysieke gesteldheid en je enthousiasme heel belangrijk.

### We bieden:

- Je komt te werken bij een groeiend Achterhoekse bedrijf.
- 40 uur per week, dagdienst van maandag t/m vrijdag
- Salaris en overige arbeidsvoorwaarden conform de CAO: Technisch Installatiebedrijf
- Standplaats: Varsseveld

### We vragen:

- Kennis op niveau MBO-3
- VCA (basis) of bereid te halen
- Ervaring met laden en lossen
- Heftruckcertificaat van minder dan 5 jaar oud
- Rijbewijs B

### Heb je interesse in deze baan?

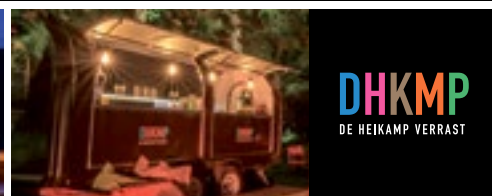
Kijk dan voor meer informatie op [www.contouradvancedsystems.com](http://www.contouradvancedsystems.com) bij vacatures of stuur je sollicitatie direct naar [cas@contour.eu](mailto:cas@contour.eu).



Contour Advanced Systems B.V. Varsseveld

[www.contouradvancedsystems.com](http://www.contouradvancedsystems.com)

## DAG- EN EVENTMANAGER (FULLTIME/PARTTIME)



### LEUK TEAM ZOEKT LEUKE COLLEGA'S!

In deze rol combineer je het regelen en uitvoeren van evenementen met dagelijkse werkzaamheden in het restaurant. Het creëren van beleving is je op het lijf geschreven, en gastvrijheid en kwaliteit staan voorop!

Scan de QR-code en laat je verrassen bij De Heikamp!  
(of ga naar <https://bit.ly/EventVacature>)



Elke dag op de hoogte van het laatste nieuws uit de regio?



Meld je op de website van deze krant gratis aan voor de digitale nieuwsbrief

TIMING

ALTIJD WERK.

ALTIJD.

Ruimte voor ontwikkeling.  
Volop werk in de productie of logistiek.  
Werk voor langere tijd in ploegen of dagdienst.

088 506 30 39

mkbwtwente@timing.nl



De Stichting Gestichten van Weldadigheid, roepnaam Gestichten Doesburg, zoekt voor haar Raad van Advies EEN DERDE RAADSLID

De Raad van Advies van de Gestichten Doesburg bestaat thans uit drie personen. Waaronder een notaris, een fiscalist en per 31-12-21 een vacature. Zij heeft als taak het gevraagd en ongevraagd adviseren van het bestuur. De Raad van Advies heeft géén toezichhoudende functie. Het gaat om een onbezoldigde functie met een passende onkostenvergoeding.

De Gestichten Doesburg is een eeuwenoud vermogensfonds met sociaal- en cultureel maatschappelijke doelstellingen, de laatste jaren zijn daar duurzaamheidsdoelstellingen aan toegevoegd. Het streven naar ecologisch verantwoord beheer, stimuleren van biodiversiteit en duurzaamheid van de pachtgronden behoort daartoe. Het werkgebied van Gestichten Doesburg is Doesburg.

Kandidaten voor deze functie zijn bij voorkeur breed georiënteerd.  
- M.n. op het gebied van vraagstukken

rond de balans tussen natuur, landbouw, voedselvoorziening en de behorende ruimtelijke ordening.  
- hebben kennis van en affiniteit met biodivers boeren;  
- wonen bij voorkeur in Doesburg;  
- hebben aantoonbare affiniteit met, bijzondere banden met of interesse in stedelijk historisch erfgoed;  
- hebben deskundigheid op het gebied van algemeen bestuurlijke zaken.:

Meer informatie over de Gestichten Doesburg vindt u op de website [www.gestichtendoesburg.nl](http://www.gestichtendoesburg.nl) of neem contact op met de beoogd voorzitter van de Raad, Hans Paul Visser, tel. 06- 29 08 34 28.

Heeft u belangstelling dan ontvangen wij uw reactie graag vóór 7 november per mail via [info@gestichtendoesburg.nl](mailto:info@gestichtendoesburg.nl) gericht aan de secretaris van Gestichten Doesburg, Jacqueline Sluis.





# Word jij mijn nieuwe collega?



**Wij zijn op zoek naar:**

Chauffeurs | Magazijnmedewerkers

Rangeerders | Planners

Bedrijfswagenmonteurs | Laders en lossers

Expeditie en Transport Manager

**werkenbijrabelink.nl**

**Wij maken complexe logistiek simpel.**