



ACHTERHOEK VACATURE KRANT

Met Achterhoekse branie de crisis door



**TIMON HOUWERS (26) NEEMT DOESBURGSCH
MOSTERDFABRIEK OVER**

**MARLEEN HOFTIJZER OP ZOEK NAAR
HET GEHEIM ACHTER WERKGELUK**

**'STUDENTEN ENTHOUSIASMEREN, MOTIVEREN,
ALLES ERUIT HALEN WAT ERIN ZIT'**

**ANKE SITTER HOOPT DAT DE ACHTERHOEK
KIEST VOOR EEN NIEUWE ECONOMIE**

Vind jouw baan in de Achterhoek



**achterhoek
vacature.nl**

DE VACATUREKRANT WORDT VERSPREID ALS BIJLAGE
VAN DE WEEKBLADEN VAN ACHTERHOEK NIEUWS B.V.

**Achterhoek
NIEUWS**

MAART 2021



bij Jansen Blokhuisen zijn we op zoek naar communicatief vaardige collega's met een no-nonsense mentaliteit, die uiteraard van hout houden en woonachtig zijn in de Achterhoek/Liemers, voor de fulltime functies van:

allround bouwtimmerman

Timmeren is je vak en je steekt graag de handen uit de mouwen om een stukje vakwerk neer te zetten. Je bouwt logwoningen op maat. Iedere logwoning is uniek, waardoor technisch inzicht, zorgvuldigheid en vakmanschap belangrijke eigenschappen zijn. Als visitekaartje van ons bedrijf werk je zelfstandig in een klein bouwteam.

We bieden veelzijdige functies met verantwoordelijkheid in een familiebedrijf met betrokken collega's. Goede secundaire voorwaarden conform cao Timmerindustrie zijn van toepassing. Meer weten? Kijk op www.jansensblokhuisen.nl/werken-bij-jansensblokhuisen. Interesse? Stuur je e-mail met motivatie en cv t.a.v. Boudewijn Jansen naar personeelszaken@jansensblokhuisen.nl.

Jansen Blokhuisen • Warmseweg 6, 7075 EP ETTEN (Gld.) • T. (0314) 324197 • www.jansensblokhuisen.nl • [f](#) [in](#) [yt](#)

Sinds 1982 ontwerpt en fabriceert Jansen Blokhuisen volgens Bouwbesluit o.a. woningen, mantelzorg- en recreatiewoningen, club- en logiesgebouwen en bijgebouwen, geheel op maat. De combinatie van een **zelfontwikkelde productiemethode** in houtstapelbouw + **eigen kozijnenproductie** + **eigen verkooporganisatie** met een **showterrein** + **eigen bouwteams** maakt ons uniek in Nederland. Kwaliteit en persoonlijk advies vinden we belangrijk.



JANSEN
BLOKHUIZEN



Schrijf je in via de QR-code
of neem contact met ons op!

SAMEN
STERK
IN WERK
VOLOP VACATURES

LICHTENVOORDE, DOETINCHEM
& HAAKSBERGEN

Uitzenden | Payrolling | Detachering | Werving & Selectie

lichtenvoorde
@inperson.nl
0544 - 394 880
06 - 2241 4486

doetinchem
@inperson.nl
0314 - 333 901
06 - 2263 5805

haaksbergen
@inperson.nl
06 - 3433 2141

DURF JIJ SAMEN MET
ONS DE UITDAGING AAN?

ZAND-GRIND GRONDVERBETERING
WEGENAANLEG

Wij zijn per direct op zoek naar een enthousiaste medewerker die zal functioneren als:

HA hoftijzer bv
aalten

CALCULATOR/WERKVOORBEREIDER GWW

Functieomschrijving:

Wij bieden een uitdagende baan die in hoofdzaak bestaat uit kostprijscalculaties van (potentiële) projecten en meedenken in het aanbestedingsproces. Als calculator zit je op een belangrijke plek aan de voorkant van projecten binnen Hoftijzer BV.

Mogelijke taken:

- Inventarisatie van de klantwens en die vertalen naar oplossingen
- Inspecteren potentieel project
- Verzamelen van diverse essentiële gegevens
- Berekenen van kostprijs en verkoopprijs, gebaseerd op de zeer diverse uitvragen van verschillende opdrachtgevers
- Analyseren van risico's en kansen binnen diverse projecten
- Het opstellen van projectbegrotingen

Functie eisen:

Als Calculator/Werkvoorbereider GWW heb je veel verantwoordelijkheden en een belangrijke rol bij deze aannemer. Je gaat coördineren, ondersteunen en analyseren bij projecten. Je analyseert vanuit verschillende disciplines en gaat vervolgens aan de slag met begroten. Je communiceert daarbij veel met interne partijen zodat jij een onderbouwd advies uit kunt geven. Hierbij is het van belang dat jij over voldoende communicatieve vaardigheden beschikt. Je kan in ieder geval aan de volgende eisen voldoen:

- Een afgeronde HBO opleiding richting Civiele Techniek
- Uav-Gc en RAW zijn voor jou bekende contract vormen
- Uitstekende communicatieve en organisatorische vaardigheden

Bij voorkeur ontvangen wij uw schriftelijke sollicitatie, gericht aan:
Bertram Hoftijzer
Dinxperlosestraatweg 104b
7122 JM Aalten

info@hoftijzer.info
0543-466346



(LEERLING) RIETDEKKER GEZOCHT

Wil jij in de toekomst ook je eigen rietendak dekken?

Pape Rietdekkers is een familiebedrijf gevestigd in Doetinchem en wij zijn werkzaam door heel Nederland. Wij maken nieuwe rieten daken op uiteenlopende panden, van een moderne villa tot een verbouwde boerderij of een tuinhuis of hooiberg. Daarnaast houden wij ons ook bezig met het onderhoud aan rieten daken, dit kan een complete renovatie zijn of een kleine reparatie. Wij zoeken leerling rietdekkers om dit mooie ambacht te leren.





Met Achterhoekse branie de crisis door

Staan Achterhoekers voor een (flinke) uitdaging of een moeilijke keuze? *Vaak buj te bange!* is dan wat je vaak te horen krijgt. Een krachtiger variant op Pippi Langkous' *Ik heb het nog nooit gedaan dus ik denk dat ik het wel kan* wat ons betreft. De angst voor het verliezen van je baan, een faillissement of natuurlijk schade aan je gezondheid is natuurlijk terecht en begrijpelijk in deze coronacrisis, maar om de weg naar boven in te slaan, is veerkracht en durf nodig.

De Achterhoekse Brabander Marleen Hoftijzer (foto) is zo'n durfal. Ze reisde een paar jaar geleden in haar een-tje rond de wereld. Terug in Nederland onderneemt ze als videomaker en fotograaf ook met lef. Zelfs midden in de crisis merkt ze dat, als er ook maar iets mogelijk is, wij Achterhoekers blijven doorgaan. In een volgend filmproject wil zij onderzoeken hoe werkgeluk wereldwijd wordt ervaren.

Ook de jonge Aaltenaar Timo Houwers (26) toont moed. Hij waagt de sprong in het diepe en neemt de Doesburgsche mosterdfabriek over. Een mooi voorbeeld van hoe de jonge generatie Achterhoekers bedrijven voortzetten die sinds mensenheugenis bij deze streek horen.

Lef is één, maar als je resultaten wil boeken is het noodzakelijk om de zaken doordacht aan te pakken. Vaardigheden en kennis zijn daarbij essentieel. Mike Broek-

huizen, directeur van Anton Tjink Techniekopleidingen, vertelt hoe op zijn school onderwijs met de tijd mee blijft bewegen.

Organisatiecoach Anke Sitter vindt dat het tijd is voor een hele nieuwe kijk op de economie. Ze hoopt dat de Achterhoek in de ban raakt van de Donut Economie, een model dat is ontworpen door de Britse econome Kate Raworth.

Daarnaast presenteren natuurlijk ook vele prachtige en moedige Achterhoekse bedrijven zich in deze eerste Achterhoek Vacaturekrant van 2021. Wie weet vind jij dé organisatie waarmee je de toekomst aan durft te gaan!

De redactie



ACHTERHOEK HEEFT EIGEN TALENTENFONDS: OP IJVER

ACHTERHOEK - De officiële start van het Achterhoeks Talentenfonds Op IJver in maart van dit jaar komt precies op het goede moment: midden in de coronacrisis en bij een stijgende werkloosheid. Het fonds geeft werknemers, werkzoekenden en zzp'ers die geen toegang tot scholing hebben, de kans om her- of bij te scholen in sectoren waar werk is.

Uit de arbeidsmarktanalyse van de regio Achterhoek blijkt dat de groei van de regionale economie wordt bedreigd door 1. een tekort aan vakbekwaam personeel, 2. een te verwachten krimp van de beroepsbevolking en 3. een negatief pendelsaldo, dat wil zeggen dat meer Achterhoekers buiten de regio de regio werken dan andersom. De arbeidsmarkt is volop in beweging. Onder meer door digitalisering en robotisering veranderen functies van inhoud, andere verdwijnen en nieuwe ontstaan. De baan voor het leven verdwijnt in rap tempo. De coronacrisis maakt dit pijnlijk duidelijk. Veel werknemers verliezen hun baan en moeten op zoek naar iets nieuws. Daar waar van werkgevers wordt verwacht dat ze weerbaar en wendbaar zijn om de toekomst met vertrouwen tegemoet te treden, geldt dit ook voor werknemers en werkzoekenden. Ook zij zullen zich blijvend moeten ontwikkelen om sterk te staan op de arbeidsmarkt. Dit laatste is verre van vanzelfsprekend. Een goed opgeleide beroepsbevolking is van groot belang voor de ontwikkelingskracht van de economie en de werkzekerheid van de inwoners. Mede om die redenen hebben de 3 O's (Ondernemers, Overheid en Onderwijs) in de Achterhoek, vertegenwoordigd aan de thematafel Onderwijs & Arbeidsmarkt, het Achterhoeks Talentenfonds opgericht. Vanaf maart 2021 kunnen 1.200 werknemers en werkzoekenden in aanmerking



komen voor een scholingsvoucher waarmee de kosten van een om- of bijscholing gericht op een kansrijk beroep kunnen worden betaald. Het fonds heeft het karakter van een vangnet. Dat betekent dat waar mogelijk gebruik wordt gemaakt van voorliggende voorzieningen (waaronder O&O-fondsen, Scholingsbudget WW). De uitvoering van het fonds is ondergebracht bij het Leerwerkloket.

Iedereen de kans geven om zich te blijven ontwikkelen

Het fonds, vanaf nu actief onder de naam Op IJver (met de subtitel Achterhoeks Talentenfonds), is onderdeel van de aanpak van de arbeidsmarktregio Achterhoek om een Leven Lang Ontwikkelen te stimuleren. "Vraag en aanbod sloten al langer niet aan op delen van de regionale arbeidsmarkt,

maar door de coronacrisis is dat probleem nog versterkt", meldt Henk Korten, projectmanager van het fonds. "Op IJver gaat dit probleem helpen aanpakken."

Het doel is om alle werkenden en werkzoekenden de kans te geven om zich te blijven ontwikkelen. "In een aantal beroepsgroepen zoals de administratieve beroepen zitten veel mensen werkloos thuis. Het zou mooi zijn als zij aan de slag kunnen in sectoren waar juist mensen nodig zijn, zoals de techniek, ICT en zorg. Dat betekent vaak wel dat mensen zich moeten laten om- of bijscholen. Het punt is dat niet iedereen daar de mogelijkheden en middelen voor heeft. Zeker niet in laagbetaalde functies. Daarom hebben we dit fonds bedacht." Op IJver is bedoeld voor die mensen die hun vak willen bijhouden of juist willen overstappen naar een ander vakgebied, maar zelf moeilijk toegang hebben tot het bestaande scholingsaanbod. Bijvoorbeeld omdat ze zzp'er zijn of omdat hun werkgever die mogelijkheden niet biedt. Zij kunnen een scholingsvoucher aanvragen. De training, cursus of opleiding die ze willen volgen, moet dan wel relevant zijn voor de arbeidsmarkt. Korten: "Het moet echt perspectief op werk bieden."

De werkwijze: advies, ondersteuning en vouchers

De hele arbeidsmarktregio werkt samen binnen Op IJver: VNO-NCW, vakbonden, acht gemeenten, UWV en ook de onderwijsinstellingen. Op IJver is ondergebracht bij het Leerwerkloket. Iedere inwoner uit de Achterhoek kan zich hier melden voor een oriënterend gesprek in het kader van een Leven Lang Ontwikkelen. In dat ge-

sprek krijgen mensen algemene informatie over de mogelijkheden om scholing te volgen. Als dat van toepassing is komt ook het nieuwe fonds aan de orde.

Het Leerwerkloket Achterhoek geeft mensen advies en ondersteuning als ze zichzelf willen ontwikkelen en bijvoorbeeld een training willen volgen via het fonds. De adviseurs bekijken ook of er andere bronnen zijn waaruit de scholing (mede) gefinancierd kan worden (waaronder O&O-fondsen, gemeenten, UWV, werkgevers).

Het resultaat: een boost voor de leercultuur

Het fonds bevat 2,4 miljoen euro voor de komende vier jaar. Daar dragen zowel overheid, onderwijs als ondernemers aan bij. Jorik Huizinga, wethouder van de gemeente Doetinchem en tevens voorzitter van de Stuurgroep Op IJver: "We hopen met dit fonds de leercultuur in de regio een boost te geven. Waar de arbeidsmarktregio naar toe wil, is dat het heel normaal wordt dat mensen zich tijdens hun loopbaan blijven om-, her- of bijscholen." Korten: "Werkgevers hebben daar ook een belangrijke taak in. Ook zij moeten energie, geld en tijd steken in de scholing van werknemers. Als het om uitkeringsgerechtigden gaat, ligt die taak bij gemeenten en UWV. Op IJver richt zich op die inwoners die buiten de boot vallen, omdat zij zzp'er zijn of in hun baan niet de kans krijgen om scholing te volgen. We gaan de komende vier jaar kijken wat we met en voor deze groep kunnen bereiken."

WWW.OPIJVER.NL

"Uitgegroeid? Wij niet!"



VAREX GROEIT. GROEI MET ONS MEE!

WERKEN BIJ VAREX

Varex Imaging Nederland BV in Doetinchem ontwikkelt, produceert en levert componenten voor medische en industriële röntgenapparatuur. Onze producten zijn onder andere Hoogspanningsconnectoren, Röntgensensoren, Collimatoren, Coolers en Bucky Systems. Wij zijn een internationaal, snelgroeiend en vooruitstrevend bedrijf. Hierdoor kunnen wij onze medewerkers een prettige en inspirerende werkomgeving bieden. Wij hechten veel waarde aan kwaliteit en goed gekwalificeerd personeel. Voor jou als medewerker betekent dit dat je genoeg ruimte krijgt om jezelf te ontwikkelen, zodat je jouw talenten optimaal benut. Sinds november 2020 zitten wij in ons moderne nieuwe pand aan de Fabrieksstraat in Doetinchem.



In verband met een de uitbreiding van ons Development Team High Voltage Connectie Systemen zijn we op zoek naar een vindingrijke

Development & Process Engineer Connectie Systemen 10-40kV

Als Engineer Connectie Systemen ontwikkel je samen met een team van specialisten nieuwe producten om ons product portfolio uit te breiden. Daarnaast ga je aan de slag om bestaande productieprocessen te verbeteren. Kennis van spuitgieten van siliconen- en/of thermohardende kunststoffen, met bijbehorende procesvalidatie en kwaliteitscontroles zijn gewenst.

Daarnaast zijn wij op zoek naar een

Continuous Improvement Engineer

In deze rol ga je je richten op het initiëren en implementeren van verbeterprojecten, waaronder het continu verbeteren van processen, met als doel het maximaal reduceren van uitval en verspillingen. Daarnaast analyseer je productie- en procesdata, voer je technische audits uit en participeer je in ontwikkelprojecten van de afdeling Manufacturing Engineering.

Tevens zijn we op zoek naar een

Compliance Engineer

In deze verantwoordelijke functie helpt de Compliance Engineer de organisatie bij de markttoelatingen van onze medische producten, door deze te (laten) testen en de documentatie vrij te geven (technisch dossier). Je houdt je bezig met informatievergaring, documenteren en projectmanagement. Kennis van de geldende normen en internationale regelgeving zoals de MDR, risicomanagement volgens ISO 14971 en testen volgens IEC 60601 is daarbij van belang.

Kijk voor de volledige vacature omschrijvingen en onze andere mogelijkheden op www.werkenbijvarex.nl

Waarom werken bij Varex?

- Leer- en doorgroei mogelijkheden
- Vooruitstrevend bedrijf
- Internationaal bedrijf
- Prettige en inspirerende werkomgeving
- Uitstekende primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden

Denk je een toegevoegde waarde voor Varex Imaging te zijn of wil je meer weten?

Kijk op www.werkenbijvarex.nl of neem contact met ons op via luc.eppink@vareximaging.com.

Staat je droombaan er niet tussen, maar past de cultuur wel helemaal bij jou?

Laat ons weten waar je talenten liggen en waarom je voor ons wilt werken. Wie weet komen we samen wel op een baan waar we zelf nog niet aan hadden gedacht!

Varex Imaging Nederland BV

Fabrieksstraat 41
7005 AP Doetinchem



MARLEEN HOFTIJZER OP ZOEK NAAR HET GEHEIM ACHTER WERKGELUK

ACHTERHOEK - Wat vinden we belangrijk in onze baan? Waar halen we ons werkgeluk vandaan? Dat zijn vragen die deze coronaperiode regelmatig opborrelen bij Marleen Hoftijzer (32). De filmmaker en fotograaf pendelt tussen Breda en de Achterhoek voor haar werk en ziet dat de nodige branches geheel tot stilstand zijn komen te liggen, maar ook dat veel mensen 'gewoon' door blijven werken. Nadat de Aaltense eerder met haar project *Can I Come Over?* onderzocht wat thuis voor mensen wereldwijd betekent, wil ze in de toekomst graag ontdekken hoe belangrijk werk kan zijn.

Door Gerwin Nijkamp

Zelf kijkt ze terug op een heel gek jaar, vertelt ze. "Qua werk was 2020 voor mij het beste ooit. Ik was vooral heel blij met het soort werk dat ik mocht doen." Geen reden tot klagen dus, maar zo beseft ze: "Als dertiger zonder kinderen is het misschien wel gemakkelijker dan wanneer je naast je baan je kinderen les moet geven. En ik was als ZZP'er al gewend om alleen en zelfstandig te werken." Marleen werkte het afgelopen jaar onder meer als social media-redacteur bij Omroep Gelderland, nam filmpjes op voor het project *Een Nieuwe Tijd – Wederopbouw in de Achterhoek en Achterhoek onderneemt duurzaam*. Bijzonder was haar samenwerking met de Achterhoekse media-persoonlijkheid Frans Miggelbrink en het Doetinchemse videobedrijf MediaCows om ondernemers te helpen bij het organiseren van webinars. Veel bedrijven merken dat presentaties met steeds dezelfde gezichten in de vele Zoom-meetings niet altijd meer het gewenste effect hebben op klanten en medewerkers, vertelt de Achterhoekse storyteller. "Wij helpen het interessanter te maken door bijvoorbeeld filmpjes op te nemen die tijdens presentatie getoond kunnen worden. Daar wordt heel enthousiast op gereageerd."

Achterhoekers zijn loyaal

Voor de Achterhoekse opdrachtgevers opereerde ze vooral vanuit haar ouderlijk huis in Aalten. In Breda heeft ze haar eigen appartement van waaruit ze een eveneens heel diverse klantenkring bedient. Toch merkt ze wel degelijk verschillen tussen beide regio's. "De mensen zijn in de Achterhoek wat loyaler, de relaties sterker", merkt Marleen. "Waar men in de grote stad eerder geneigd is om zich heen te kijken, blijven klanten hier bij je als ze tevreden zijn." Wat haar in coronatijd ook opviel, is hoeveel mensen door blijven gaan, waar mogelijk natuurlijk. Waar



Marleen Hoftijzer kijkt wat werk betreft tevreden terug op het afgelopen jaar. Foto's: PR

een wil is, is een weg. "Op veel offertes kreeg ik een akkoord, zonder dat ik die klant ooit in het echt had gezien", legt de bereisde filmmaker uit. "Dat is elders in de wereld echt wel anders. Ik ben in landen geweest waar je eerst met iemand uit eten moet voor men tot zaken overgaat."

Marleen reisde de hele wereld over om te ontdekken wat thuis voor mensen betekende. Toen al merkte ze dat werk daarin ook een belangrijke rol in kan spelen. "Aziaten kom je overal ter wereld tegen", zo viel de reisluchtige Achterhoeker op. "En in Australië zag ik veel expats uit Scandinavië en Duitsland, maar veel minder Nederlanders dan ik had verwacht."

'Ik ben in landen geweest waar je eerst met iemand uit eten moet voor men tot zaken overgaat'

Haar vermoeden is dat we het in Nederland ten opzichte van veel andere landen erg goed hebben en daarom minder snel bestaande banden verbreken. "De kans dat we het elders beter krijgen, schatten we misschien lager in. Daarom nemen we op dat gebied waarschijnlijk minder risico's."

Keuzestress versus geluksmomenten

Bij tijd en wijle denkt Marleen wel eens dat we het misschien té goed hebben. "We sneeuwen soms helemaal

onder in de keuzes die we kunnen maken." En dan zijn er ook nog eens een heleboel coaches die je op weg kunnen helpen naar een gelukkige baan. "Maar wát maakt nou dat iemand tevreden is met z'n werk?", vraagt de 32-jarige zich af. "Ik las een onderzoek waaruit bleek dat mensen met een baan als kapper, schoonheidsspecialist of loodgieter veel werkgeluk ervaren. Dat zou komen doordat zij meerdere keren op een dag ervaren dat ze iemand hebben geholpen."

Zo ontstond bij Marleen het idee om een serie vlogs te maken over mensen met (bijzondere) beroepen. Ze volgde in Brabant onder meer een bestrijder van muskusratten, een koeieninseminator en een overledenenverzorgster. De video's werden gepubliceerd op de sites van onder andere BN/De Stem en het Brabants Dagblad en zijn ook te vinden op haar eigen site.

Na corona

Het bracht haar nieuwe inzichten over wat werk voor iemand kan betekenen en maakte haar nog nieuwsgieriger. "Ik ben bijvoorbeeld ook heel benieuwd wat de effecten van deze coronacrisis op het werk zullen zijn. Gaan we echt minder reizen voor ons werk omdat gebleken is dat dit niet altijd nodig is? En blijven we massaal thuiswerken of gaan we liever weer naar kantoor?"

Vragen waar de video- en documentairemaakster graag antwoorden bij wil zoeken. "Het lijkt mij vooral heel erg interessant om de verschillen en verhoudingen wereldwijd in beeld te brengen, maar daar zal het dit jaar nog wel niet van komen. Hopelijk snel in de toekomst."

WWW.MARLEENHOFTIJZER.COM



Interview op locatie.



Samen met Jantien Klein Iking en Bennie Jolink.



Onderweg met Frans Miggelbrink.

Lid van de **flexfamilij**

Je sollicitatie e-mail met motivatie kun je sturen aan:
info@hoopman-equipment.nl



Foto's: PR

Anton Tjeldink Techniekopleidingen beweegt met de tijd mee

‘STUDENTEN ENTHOUSIASMEREN, MOTIVEREN, ALLES ER UIT HALEN WAT ER IN ZIT’

TERBORG – Ruim dertig jaar geleden is Anton Tjeldink Techniekopleidingen (ATT) van start gegaan vanuit het bedrijfsleven. ATT biedt nu plaats aan zo'n 650 studenten. Er zijn dagopleidingen (BOL), daarbij worden school en stage afgewisseld en BBL opleidingen waarbij de student werken en leren combineert. Daarnaast biedt ATT talloze bedrijfsopleidingen aan voor werkenden die willen bijscholen of omscholen en voor zijinstromers. “De ontwikkelingen in de techniek gaan heel snel, als je in de metaalsector werkt zul je moeten bijscholen, blijven leren, dat geldt ook voor ons. Ieder jaar komen er nieuwe opleidingsmogelijkheden bij. Wij bewegen met de tijd mee.” Aan het woord is Mike Broekhuizen, sinds 2007 directeur van ATT.

Door Karin Stronks

Mechatronica en precisietechniek

Vanuit de directiekamer kijk je uit op de tweede hal die in 2018 is opgeleverd. Broekhuizen wijst: “Deze hal, 2600 vierkante meter groot, betekent inderdaad ruim een verdubbeling van onze praktijkles-capaciteit. Hier is plaats voor de lessen mechatronica en precisietechniek. De hal hieronder is 2000 vierkante meter. Er zijn ook extra parkeerplaatsen gerealiseerd, de studenten komen uit de hele regio, steeds vaker met de auto.” Tegenover de tweede praktijkhal is nog een perceel grond aangekocht, ook daar zijn extra parkeerplaatsen aangelegd, een groot stuk is ingezaaid gazon. Er staan picknicktafels en metalen prullenbakken, door studenten van ATT zelf gemaakt. Mike Broekhuizen: “Wellicht dat ook dat perceel nog bebouwd gaat worden in de toekomst. We hebben het niet zomaar aangekocht.”

Goed aangeschreven

Anton Tjeldink Techniekopleidingen staat goed aangeschreven in de regio. Hoe komt dat? “Mijn ervaring is dat mensen die binnen onze organisatie werken het leuk vinden

om met jongeren om te gaan, om studenten te enthousiasmeren, te motiveren, alles er uit te halen wat er in zit. We focussen op het individu. Dat betekent ook dat we in de gaten hebben als er iets met iemand aan de hand is, zeker in deze tijd. Om een voorbeeld te noemen: Praktijkonderwijs wordt hier aangeboden, de theorielessen volgen de studenten thuis online. Maar niet elke leerling heeft thuis de juiste faciliteiten tot zijn of haar beschikking. We bieden zo'n student dan hier op school een werkplek aan”, legt Mike Broekhuizen uit. “Maar het werkt ook andersom, als docenten een voorstel hebben of zichzelf willen ontwikkelen geven we daar vrijwel altijd ruimte voor.”

Niveau 4

Bij zijn aantreden als directeur van ATT zitten er nog geen tweehonderd studenten op school. Nu, een kleine vijftien jaar later, staan er twee grote praktijkhallen en biedt ATT plaats aan 650 leerlingen. Broekhuizen geeft aan: “Er zijn ongeveer 350 volwassenen bezig met een opleiding, tachtig mensen volgen een theorie-opleiding en we hebben plusminus 220 leerlingen hier die met een BBL- of BOL-leerweg bezig zijn. Er verandert zo veel zo snel in de

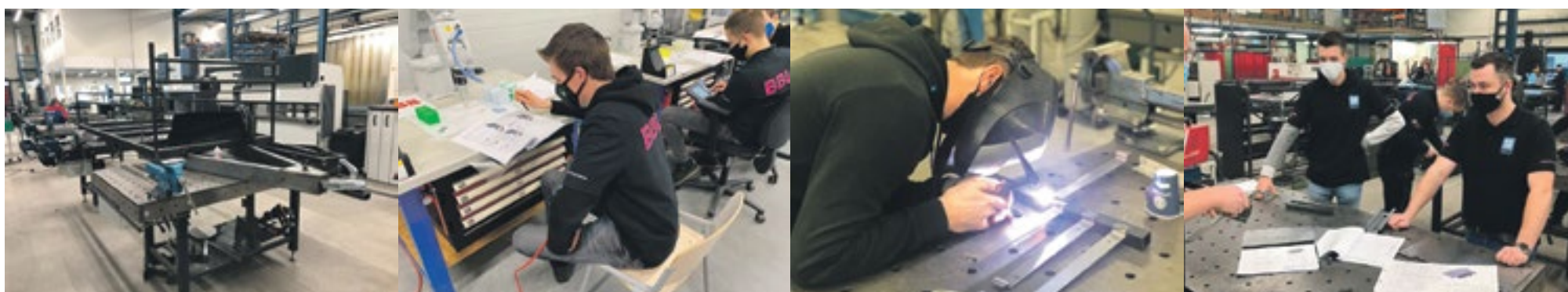
techniek dat er vrijwel elk jaar nieuwe studies worden ontwikkeld. Er zijn leerlingen die met BBL+ plaat- en constructiewerk niveau 4 bezig zijn, een pilot. Deze jongeren zitten in het tweede jaar en studeren als het goed is dit jaar af. Ze maken mooie projecten, een voorbeeld; met een groepje van twee of drie studenten maken ze een aanhangwagen. Alles doen ze zelf, materiaal bestellen, berekeningen maken, de begroting dus, het tekenen en al het maakwerk. Ja, daar ben ik ook heel trots op!”

Leven Lang Ontwikkelen

Samen met het Graafschap College Doetinchem, Achterhoek Ambassadeurs en de provincie Gelderland is ATT van start gegaan met het project Leven Lang Ontwikkelen in het beroepsonderwijs. Ondernemers uit de regio zijn betrokken bij het project, mensen uit het bedrijfsleven geven de lessen. Broekhuizen legt uit: “Het gaat hier om modulair onderwijs, in de zomer van 2021 zal het aanbod in modules, in onderdelen dus, verdeeld zijn. Voor mensen die willen bijscholen, omscholen of voor zij-instromers is dit systeem ideaal. De modules zijn stap voor stap te volgen, je hoeft dus niet een hele opleiding te doen maar puur wat nodig is voor je functie. Om een paar voorbeelden te noemen; het werken met een lasrobot, het onderdeel hydrauliek of het 3D-tekenen. Mensen kunnen zich zo blijven ontwikkelen en een meerwaarde betekenen voor de werkgever.”

Bedrijven ‘uit de achtertuin’

Studenten met een technische opleiding hebben prima kansen op de arbeidsmarkt volgens Broekhuizen. “Er is veel maak-industrie in de regio waaronder ook hightech bedrijven. In deze mooie sector is voor technici een goede boterham te verdienen. Denigrerend doen over werken in de techniek is niet meer van deze tijd gezien de ontwikkelingen en de vooruitgang, die razendsnel gaan. Goede voorlichting is hier onontbeerlijk. Al aan Vmbo-leerlingen de bedrijven ‘uit de achtertuin’ laten zien, ondernemers zelf hun verhaal laten vertellen, rondleidingen geven aan ouders en scholieren. En uiteraard over de mogelijkheden hier op school vertellen. Mensen die hier hun diploma's halen zien we vrijwel altijd weer terug voor bijscholing!”





Kom werken bij Faber.



Meer weten, kom een (digitaal) bakkie doen! Kijk eens op onze website: www.faberpersoneel.nl

Wij zijn per direct op zoek naar een enthousiaste
Werkvoorbereider/inkoper m/v
(40 uur)

De werkzaamheden:

- Het calculeren en uitrekenen van hoeveelheden;
- Het tijdig bestellen van materialen;
- Het aanmaken van inkooporders en het beheren van prijzen;
- Het zorgdragen voor stambeheer van o.a. artikelen en leveranciers;
- De coördinatie en optimalisatie van de relevante inkoopprocessen en het beheren van de uitvoering daarvan.

Wij vragen iemand met:

- Het diploma bouwkunde (minimaal MBO);
- Zelfstandigheid, flexibiliteit en een nauwgezette manier van werken;
- Een voorkeur voor het werken in teamverband;
- Relevante ervaring met inkoopprocessen en een technische ondergrond;
- Ervaring met ERP pakketten.

Over ons:

Wanders Mobiele Chalets ontwerpt, bouwt en levert mobiele chalets en bungalows aan de recreatiesector en particulieren (o.a. mantelzorgwoningen). Jaarlijks leveren wij honderden kant-en-klare woningen aan onze klanten op de Nederlandse, Duitse, Belgische en Zwitserse markt. Elke woning wordt op maat gebouwd vanuit een basismodel, waarbij heel veel individuele wensen op het gebied van maatvoering, buitenbekleding, inrichting en comfort mogelijk zijn.

Wij bieden je:

Een collegiale werksfeer met plek voor eigen initiatieven. Een werkomgeving waarin jij een belangrijke bron van informatie bent voor je collega's van diverse afdelingen. Een marktconform salaris. Uitzicht op een vast contract en ruimte voor persoonlijke ontwikkeling.


WANDERS
Mobiele Chalets

Geïnteresseerd?

Dan komen we graag met je in contact.
Stuur je motivatie en CV voor 10 april a.s.
naar vacature@wanders.nl
t.a.v. Jan Hendriksen.

Ettenseweg 57
7071 AB ULFT
wanders-chalets.nl





DOE MEE MET ACHTERHOEK ONDERNEEMT DUURZAAM

Gratis energiescan: pak de winst!

Het zijn uitdagende tijden voor ondernemers. De energietransitie, de coronapandemie en alle bijbehorende dagelijkse besommeringen. Inspelen op nieuwe ontwikkelingen en tegelijkertijd kosten besparen is juist nu van levensbelang. Want met een krachtig bedrijfsleven blijven de voorzieningen in de Achterhoek op peil. Er liggen voldoende kansen. Bijvoorbeeld door aan te sluiten bij Achterhoek Onderneemt Duurzaam (AOD).

Direct financieel voordeel

“Een leefbare en toekomstbestendige Achterhoek met ruimte voor ondernemerschap. Een brede welvaart, dat is het doel”, zegt Arthur Jansen, voorzitter van de Samenwerkende Industriële Kringen Achterhoek (SIKA) en lid van de Achterhoek Board. “AOD helpt bedrijven eenvoudig met verduurzamen, met energie besparen en opwekken”, weet Jansen. “Het zorgt vaak voor direct financieel voordeel met een relatief lage tijdsinvestering. Bij mijn eigen bedrijf, AWEJA Railsystemen in Ulft, leidde de energiescan nu al tot enkele van

de best renderende investeringen van de afgelopen jaren.”

Neem zelf de regie

Al ruim 600 Achterhoekse bedrijven doen mee en profiteren van de gezamenlijke aanpak. Ze maken meer winst met minder energie en nemen een voorschot op een toekomstbestendige, circulaire economie. AOD is een onafhankelijk initiatief van, voor en door ondernemers. Jan Straatman programmamanager van AOD: “Echte ondernemers houden de regie graag in eigen hand. Ze wachten daarom



Jan Straatman (links) van Achterhoek Onderneemt Duurzaam en Arthur Jansen, voorzitter van SIKA. Foto: Roel Kleinpenning

niet op handhaving. Ze nemen energiebesparing direct mee in hun investeringsplan. Een scan levert je alle informatie die je nodig hebt om te beslissen. En dat nog wel gratis.”

Kortom, pak de winst en begin met een kosteloze energiescan die gelijk inzicht biedt. Het zorgt voor besparingsmogelijk-

heden op je jaarlijkse energierekening én daarmee winst voor je portemonnee en het milieu.

Gratis energiescan

Maak gebruik van de gratis energiescan of schrijf je in voor de nieuwsbrief via: www.achterhoekonderneemtduurzaam.nl

HOOPMAN GROUP, INTERNATIONAAL MET EEN LOKAAL KARAKTER

Ooit begonnen als een lokale smid in het Achterhoekse Aalten. En nu 110 jaar later een internationale speler in de agrarische- en tuinbouwsector. Een familiebedrijf met een belangrijk doel: Innovatieve en praktijkgerichte oplossingen bedenken voor en met haar klanten. Het leveren van innovatieve oplossingen, kwaliteitssproducten en goede service zit in het bedrijfs-DNA.

Ontwikkeling en productie in eigen huis

Naast ontwikkelaar en producent van de voor melkveehouders en akkerbouwers bekende Holaras-machines wordt door Hoopman Equipment & Engineering, specialist in coaten en drogen van zaaizaden, systemen ontwikkelt en geproduceerd voor het primen en ontsmetten van zaden. En dit gebeurt allemaal in eigen huis.

Onze hoofdgroepen bestaan uit:

- Machines voor de voederwinning en veehouderij
- Loofmaaiers, rooiers en afstaarters voor uienverwerking
- Veegmachines voor wegen en terreinen (infratechniek)
- Zaaizaad verwerkingsmachines en installaties.

Innovatie en internationalisering

Wij staan niet stil. Innovatie en Internationalisering zijn belangrijker dan ooit! Wij pakken elke uitdaging aan. Zo

heeft bijvoorbeeld recent het gedreven en ambitieuze Hoopman Project Team een zaaizaad ontsmettingsinstallatie in de Verenigde Staten “op afstand” begeleid. Hierbij is in goede samenwerking met de klant en onze partners een fantastisch resultaat neergezet.



Onze mensen maken het verschil

Bij Hoopman Group staan we open voor het enthousiasme van gedreven mensen, vol met nieuwe ideeën. In samenwerking met MBO- en HBO opleidingen bieden wij ook studenten ruimte om kennis uit te breiden en zichzelf te ontwikkelen. Op deze manier kunnen studenten praktijkervaring opdoen en meteen een bijdrage leveren aan het eindresultaat.

Onze medewerkers hebben passie voor hun vak. De vakgebieden zijn uiteenlopend: van engineering, werkvoorbereiding, sales tot mechatronica en proces- cq zaaizaad technologie. De korte lijnen binnen de organisatie zorgen voor prettige samenwerkingen en een goede sfeer. Het team vormt een goede basis voor een gezonde toekomst. Wil je daar ook een steentje aan bijdragen? Bekijk dan onze vacatures in deze vacaturekrant of schrijf een open sollicitatie naar personeel@holaras.nl.

Nieuwsgierig naar Hoopman Group? Op onze websites www.holaras.nl en www.hoopman-equipment.nl vind je meer informatie.

Werk creëert waarde voor iedereen

Werk is belangrijk – voor iedereen. Voor de medewerker zelf, die zich via zijn werk op allerlei manieren kan ontwikkelen. Voor de organisatie, waaraan die medewerker een bijdrage levert. En voor de samenleving als geheel. Werk creëert waarde voor iedereen, zeggen we bij Start People. Voor werk in de Achterhoek kun je op ons rekenen. Dankzij een goede bezetting in de regio, sterke relaties met onze opdrachtgevers en bovenal onze persoonlijke aandacht voor jou, helpen wij jou op weg naar de volgende stap in je carrière.

Start People is al jaren thuis in de Achterhoek. “Wij kennen hier veel toonaangevende bedrijven waar we mee samenwerken”, vertelt vestigingsmanager Yelmer Jansen. “Wij kijken goed naar ieders talent en wat goed past bij onze klanten. Daarom vinden wij bijna altijd een baan die bij je past.”

Goed vertegenwoordigd in de regio

Met zes reguliere vestigingen en zeven in-house locaties is Start People in de gehele Achterhoek goed vertegenwoordigd. Zo gaan wij met ruim 35 collega's dagelijks op zoek naar de beste match tussen klant en kandidaat.

Sterke relaties met bekende bedrijven

Start People werkt nauw samen met Achterhoekse bedrijven. Wij kennen onze klanten, hun bedrijfscultuur en wensen bij het aannemen van personeel. Met deze kennis en ervaring helpen wij onze klanten aan de juiste kandidaat. Of je nu op zoek bent naar een technische-, administratieve-, productie- of logistieke baan, wij maken graag de match bij één van onze opdrachtgevers. Denk hierbij aan bijvoorbeeld Wanders Mobile Chalets B.V., (Bouwcenter) HCI, Marel, Van Raam, Kupan, LBG Ulft B.V. of bij klanten waar wij Inhouse (bij onze klant) zitten zoals Intersnack, ATAG, Alpha Deuren of Ubbink.

Aandacht voor jou!

Na het maken van de juiste match bij een mooie opdrachtgever in de Achterhoek blijven we in contact. Ondanks dat de huidige corona maatregelen het soms moeilijk maken, behouden wij onze persoonlijke touch. We kijken samen naar ontwikkelmogelijkheden en daarbij behoort opleiden en scholing tot de mogelijkheden om je positie binnen het bedrijf te versterken of te verbreden. Regelmatig gaan wij samen met de opdrachtgever en jou in gesprek om te evalueren hoe het gaat om je de juiste begeleiding te geven in je weg naar een vast contract.

Meer weten?

Heeft het bovenstaande jouw interesse gewekt en wil jij graag meer weten? Laat je gegevens achter op www.startpeople.nl/achterhoek en dan nodigen wij jou graag uit voor een virtuele kop koffie of thee.





Werken bij Elver?

Bij Elver zijn we altijd op zoek naar professionals in zorg en begeleiding. Kijk op werkenbij.elver.nl voor de actuele vacatures.

"Geen paniek,
ik ben uniek!"



elver
wonen • dagbesteding • behandeling
voor mensen met een verstandelijke beperking

Wist je dat?

- Er altijd gelegenheid is om in gesprek te gaan? Samen kijken we dan of Elver jou iets kan bieden.
- Jij als nieuwe medewerker start met een introductiedag?
- Je bij twijfel altijd een dag kan meelopen?
- Je bij Elver de ruimte krijgt om jezelf te blijven ontwikkelen?
- Er naast de Achterhoek ook locaties in Arnhem en Laag-Soeren zijn?
- Een medewerker bij Elver veel eigen inbreng heeft?

Marel zoekt techneuten, die van een uitdaging houden

Wil je een bijdrage leveren aan de ontwikkeling en het onderhoud van hoogwaardige technische industriële systemen voor de voedselverwerkende industrie? Dan zoeken wij jou!

Solliciteren?

Voor meer informatie over onze actuele vacatures en stage/afstudeeropdrachten: jobs.marel.com

TRANSFORMING FOOD PROCESSING

marel



&

**we zoeken een
modebewuste collega**

Verkoopmedewerk(st)er
Damesmode Varsseveld (36 uur)

Heb jij een uitstekend **inlevingsvermogen** en een goed gevoel voor **stijl en mode**? Dan ben je bij deze vacature van Berden zeker weten aan het goede adres!



Lees de volledige vacature of scan de code
www.werkenbijberden.nl/

Varsseveld Boterstraat 1 en berden-fashion.nl
Ook op zondag geopend

Berden
duthler & meer

GOTINK
TOTAALINSTALLATEUR

Gotink Installatie is gevestigd in Hengelo (Gld) en beschikt over een eigen sanitair showroom. Als totaalinstallateur zijn wij actief in de gehele Achterhoek. Vanwege toename van onze werkzaamheden zijn per direct op zoek naar:

SERVICE MONTEUR & LOODGIETER / CV-MONTEUR

Wij vragen

- Ruime ervaring in een soortgelijke functie
- MBO werk- en denkniveau
- Servicegerichtheid
- Een praktische, klantgerichte en collegiale instelling
- Inzet en goede contactuele vaardigheden

Heb je interesse?

Solliciteren of meer informatie?

Ga direct naar

www.gotinkinstallatie.nl/vacature

GOTINK INSTALLATIE
Moleneik 6
7255 AX Hengelo (Gld.)

T 0575 - 46 52 58
F 0575 - 46 01 81
E info@gotinkinstallatie.nl

gotinkinstallatie.nl



De Achterhoek heeft een goede voedingsbodem voor de Donut Economie'

ANKE SITTER VERTELT WAT WE IN DEZE REGIO AAN HET MODEL VAN BRITSE ECONOMIE KUNNEN HEBBEN

ACHTERHOEK – Radicaal anders, maar eigenlijk ook niet helemaal nieuw. Dat is de Donut Economie. Een model uit de koker van de Britse econome Kate Raworth waarmee zij oproept te stoppen met blind staren op groei en te kiezen voor de veilige ruimte tussen het ecologische plafond van de planeet en het sociale fundament van de maatschappij. Organisatiecoach Anke Sitter uit Winterswijk omarmt het model en hoopt dat de Achterhoek dat ook gaat doen. Ze ziet in deze regio, waar innovatie en naoberschap hand in hand gaan, een vruchtbare bodem voor circulaire economie. "We leunen al een beetje tegen het model van Raworth aan." Ook vertelt ze wat deze nieuwe manier van denken op de werkvloer kan betekenen.

Door Gerwin Nijkamp

"In Nederland zakken we over het algemeen niet door de sociale ondergrens", begint Sitter terwijl ze het model als een puzzel in elkaar legt op tafel. Zaken als onderwijs, voeding en inkomen hebben we in ons land beter voor elkaar dan in veel andere landen. De impact die Nederland met haar activiteiten op het klimaat en het milieu heeft, is wereldwijd echter niet positief. "We gaan op meerdere plekken door het ecologische plafond. Onze footprint reikt tot ver buiten de landsgrenzen."

Afkicken

Iets dat over het algemeen wel bekend is en ook door een behoorlijk deel van de maatschappij wordt erkend. Veel mensen zien wel in dat er iets moet veranderen, maar patronen echt doorbreken, blijkt nog lastig. "We moeten afkicken van de oude economie", ziet Sitter. De opwaartse lijn van economische groei die op ons netvlies lijkt gebrand, moet worden vervangen. Het donut-model kan daar volgens haar een belangrijke rol in spelen, omdat het een eenvoudig en sterk beeld is. Volgens de ondernemster kan het ons helpen bij het nakomen van afspraken en doelen die internationaal zijn gemaakt en gesteld. Zowel de bodem als het plafond zijn immers gebaseerd op reeds bestaande internationale contracten en verdragen, zoals de sustainable development goals en de mensenrechtenconventie.

Sitter predikt het 'donut-evangelie' in de Achterhoek met presentaties en workshops voor inwoners en ondernemers. Ook hoopt ze dat de Regio Achterhoek dit economische model gaat gebruiken bij het maken van keuzes. "De Achterhoek heeft er een goede voedingsbodem voor", ervaart de organisatiecoach. "Er zijn hier met name innovatieve familiebedrijven die al rekening houden met hun omgeving. Het naoberschap zorgt ervoor dat we elkaar tot de verantwoording roepen en elkaar helpen." Puur op winstoptimalisatie gerichte multinationals vind je in deze regio bijna niet. Toch is er nog een wereld te winnen, vindt ze. Dat zit hem onder andere in de verbinding leggen tussen de bedrijven en organisaties in regionale samenwerkingsverbanden. "Er wordt veel gesproken over smart

industry en ook voor de maakindustrie is veel aandacht, maar het MKB is minder zichtbaar, terwijl die bedrijven voor veel welvaart zorgen in de regio."

Kans voor familiebedrijven

Sitter ziet nog een belangrijke reden om deze bedrijven beter te betrekken bij de bestaande netwerken. "Veel van deze bedrijfseigenaren zijn 55 jaar of ouder en worstelen met de overname", vertelt ze. "Het zou zonde zijn als deze mooie bedrijven verdwijnen. Daarom is het goed om ook naar nieuwe vormen van eigenaarschap en financiering te kijken. Mogelijk kunnen werknemers met de nodige ondersteuning eigenaar worden of kan het bedrijf door een stichting worden beheerd. Onderzoek ook of crowdfunding een geschikte manier van financiering kan zijn. Het grote voordeel is dan dat groei niet continu noodzakelijk is om de rente op rente te kunnen betalen." Om zulke stappen te zetten is lef nodig van ondernemers, maar ook vertrouwen in werknemers. "Die worden sowieso nog wel eens onderschat, maar bedrijven moeten vooral durven investeren in mensen. Een medewerker is meer dan een rol of functie", benadrukt Sitter. "En als je in een vacature roept dat je op zoek bent naar talent, biedt die persoon dan ook perspectief om dat te ontwikkelen." Het kan ook zijn dat iemand verschillende talenten heeft die bij meerdere werkgevers tot bloei kunnen komen. "De standaard is dat een medewerker loyaal moet zijn aan één bedrijf", weet de Achterhoekse. "Maar het talent dat iemand bij het ene bedrijf ontwikkelt, kan ook bij het andere bedrijf van pas komen."

Talent

Voor veel bedrijven is het een hele uitdaging om dat talent überhaupt te vinden. Sitter ziet dat er nu veel campagnes zijn om jongeren met een hbo- of universitaire studie te verleiden naar de Achterhoek te komen. Begrijpelijk, zegt ze. "Maar volgens mij moeten we ons ook richten op de jongeren die juist niet zijn vertrokken uit de Achterhoek. Als zij het hier goed hebben, zien leeftijdsgenoten elders dat ook. Die komen dan vanzelf terug."

Nog beter is misschien wel om de 'brain drain' in een veel vroeger stadium aan banden te leggen. "We sluiten de scholen in kleine kernen waardoor kinderen basisonderwijs in een andere plaats moeten volgen. Dat is nou net een belangrijke leeftijd waarin ze hun identiteit ontwikkelen." Zo dreigt de binding tussen jongeren en de streek al op jonge leeftijd minder hecht te worden, vreest Sitter. Leefbaarheid in de kernen is volgens haar dus van essentieel belang voor een vitale circulaire economie. De geboren Duitse is inmiddels geworteld in de Achterhoek, maar leerde wel een paar lessen in haar geboorteland waar we wat aan zouden kunnen hebben. "In Oost-Duitsland draaide ik vanaf mijn veertiende via school om de week een 'productiedag' mee. Telkens bij een ander bedrijf uit de regio. Zo leerde je de bedrijven goed kennen en ont-

dekte je al een beetje wat je wel of niet leuk vindt", vertelt Sitter. Ze vervolgt: "En voordat ik aan de universiteit werd toegelaten voor de studie Diergeneeskunde, moest ik eerst een jaar meedraaien in de praktijk. Je weet dan tijdens de opleiding ook waarom je bepaalde dingen moet leren."

Haar boodschap aan ondernemers in de Achterhoek is dan ook: "Haal mensen, haal jongeren in je bedrijf om jezelf te laten zien. Beurzen en social media tonen je ziel onvoldoende."

Op de website van Anke Sitter is meer te lezen over onder andere de Donut Economie: www.intertembo.com



Anke Sitter hoopt dat het Donut-model van Kate Raworth in de Achterhoek wordt omarmd.

Foto: Anouk Kots

DE 7 STAPPEN NAAR EEN NIEUWE ECONOMIE VOLGENS RAWORTH EN SITTER

1. Verander het doel

"We moeten een ander kompas kiezen", legt Sitter uit. Volgens haar en Raworth is het zaak welvaart niet enkel te meten aan de hand van het bruto nationaal product (BNP) en groei- en winstcijfers van het bedrijf. "Er zijn veel meer factoren om rekening mee te houden." Die zijn te zien aan de binnen- en buitenkant van het donut-model. Daartussen is de veilige en rechtvaardige ruimte voor de mensheid.

2. Houd rekening met het geheel

"De mens is meer dan een consumerend en producerend wezen." Het model waarin geld wordt rondgepompt door het te verdienen met productie en weer wordt uitgegeven door geproduceerde goederen te consumeren, voldoet niet meer. Sitter: "De economische bijdrage die een huisvrouw of een vrijwilliger levert, wordt helemaal niet meegeteld. Juist daarin ligt maatschappelijke waarde." Ook belangrijk: "De Nederlandse economie (en impact) houdt niet op aan de grens."

3. Koester de menselijke aard

Raworth ziet de mens niet als een homo economicus. In plaats van solitair, berekenend, concurrerend, en onverzadigbaar is de mens een coöperatief soort dat in staat is om gezamenlijk doelen te stellen die goed zijn voor de wereld. "Als je snel wil, ga dan alleen", verduidelijkt Sitter. "Als je ver wil, ga dan samen. We moeten onze keuzes niet baseren op angst, maar op vertrouwen."

4. Wees voorzichtig met systemen

De economie is veel meer dan vraag en

aanbod. "Dat te simpele model komt uit de negentiende eeuw!" Economen werken nu aan meer dynamische modellen waarbij ook rekening met ethiek wordt gehouden.

5. Richt je op herverdeling

De welvaart is in z'n geheel alsmat toegevoegd, maar de theorie dat dit ook automatisch voor een gelijke verdeling zou zorgen gaat niet op. Het verschil tussen arm en rijk wordt steeds groter en dat moet veranderen, vinden aanhangers van het gedachtegoed van Raworth. "Eigendom en eigenaarschap zijn nu vaak ontkoppeld. Wie aandelen heeft kijkt niet per se om naar bijvoorbeeld milieu-impact."

6. Maak alleen producten die je kunt hergebruiken

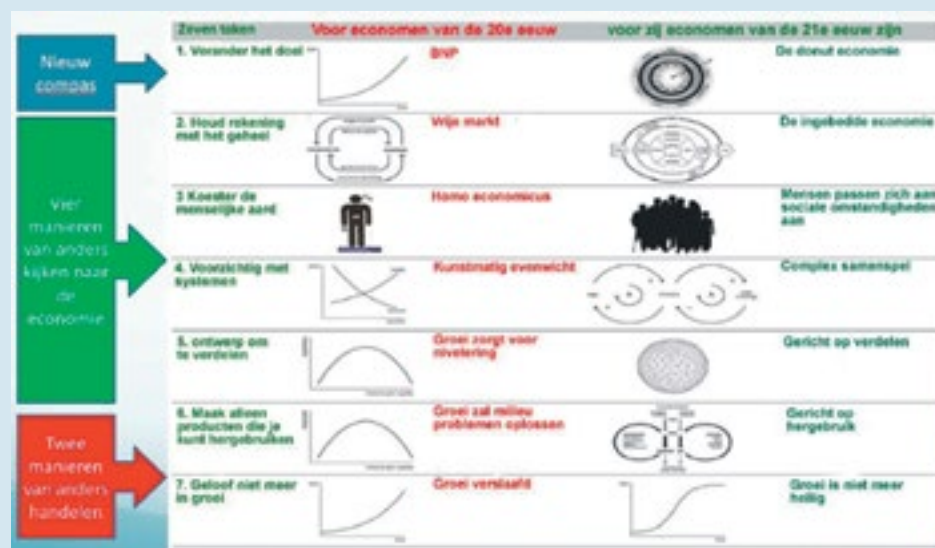
Wat Sitter betreft moet de focus worden verlegd van eigendom naar gebruik. "Daar worden producten echt beter van", stelt ze. "Ondernemers moeten zich drie vragen stellen: Is het product goed voor de ontwikkeling van mijn bedrijf? Is het goed voor de maatschappij? En is het ook goed voor de planeet? Als het antwoord drie keer 'ja' is, dan is het product de moeite waard."

7. Geloof niet meer in groei

"Oneindige groei bestaat niet", is de overtuiging van Sitter. "Niet in de natuur en niet in de economie. Er zijn altijd grenzen. Na een periode van groei is er de periode van volwassenheid, de bloeiperiode breekt aan. De focus moet dan liggen op ontwikkeling en vernieuwing."



Beeld: <https://goodlife.leeds.ac.uk/countries/#G20>



Beeld uit het boek Doughnut Economics van Kate Raworth

WORD JIJ MIJN NIEUWE COLLEGA?!



BOB
Monteur

Naast mechanische kennis ben jij ook elektrotechnisch goed onderlegd en is geen uitdaging voor jou te groot. Het machinepark is divers dus je voert preventief onderhoud uit en lost storingen op. Ons TD-team kan niet wachten tot jij begint!



KLAAS
Lasser / Constructiebankwerker

Als collega van Klaas las jij vanaf een werktekening de werkstukken in elkaar. De orderportefeuille is met allerlei leuke projecten gevuld waardoor je met verschillende materialen werkt.

Kom jij ons team versterken?



SANNE
Productiemedewerker

Ben jij snel, secuur en kun jij goed in teamverband werken? Dan pas jij vast in ons team! Je komt te werken bij een tof bedrijf in de Achterhoek waar je werk gevarieerd is, waar je zowel in dag als in ploegendiensten kunt werken en natuurlijk een lekker salaris verdient.



WILLEM
Assemblagemedewerker

“Het leuke van mijn werk is dat ik het product voor me zie en het vervolgens kan samenstellen.”

Met jouw oog voor detail en kwaliteit maak jij stapsgewijs al jouw projecten eigen. Willem maakt jou wegwijs binnen het bedrijf zodat jij voor een mooi salaris, snel en zelfstandig aan de slag kunt.



MICHIEL
Stoffeerder

Zie jij het al voor je? Je zit op een terras in Saint Tropez en je kijkt uit op een luxe jacht. Hoe gaaf is het dat jij mee hebt geholpen aan de bekleding van het interieur.

Dit kan voor jou ook werkelijkheid worden als ervaren stoffeerder! Je gaat werken met zeer exclusieve materialen en voldoet aan de kwaliteitsnormen.



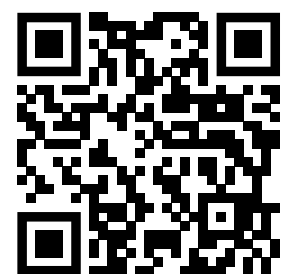
GIJS
Project engineer

Gijs kan wel wat hulp gebruiken, want de verkoop heeft goede zaken gedaan! Dat betekent: detailtekeningen uitwerken, werkorders gereed maken, bestellen van materialen, begeleiden van de projecten en het overzicht bewaren. Binnen deze hectische en drukke functie word je goed gefaciliteerd om jouw werk optimaal uit te kunnen voeren.

JA!

Wil jij ook collega worden van Bob, Willem, Klaas, Sanne, Michiel of Gijs? Ga dan naar www.europlanit.nl en solliciteer op één van onze vacatures.

EUROPLANIT
PERSONEELSDIENSTEN





WERKEN BIJ VAREX IS ONTWIKKELEN VAN NIEUWE TECHNOLOGIE

Varex Imaging Nederland heeft een lange historie met sterke wortels in de regio. Het begon allemaal tientallen jaren geleden met de oprichting van het mooie familiebedrijf Claymount Assemblies dat groot is geworden in de ontwikkeling en productie van hoogspanningskabels en connectoren voor röntgentoepassingen.

Ruim vijf jaar geleden werd Claymount Assemblies overgenomen door het Amerikaanse Varex Imaging. "Daarmee zijn we onderdeel geworden van de meest toonaangevende producent van componenten voor röntgenapparatuur met een productportfolio dat reikt van röntgenbuizen tot flat panel detectoren. Met de onderdelen die Varex levert kunnen onze klanten praktisch een heel röntgensysteem bouwen."

Tot de klantenkring behoren bedrijven als Philips, Siemens, GE en Canon, maar ook kleinere en specialistische bedrijven in de medische beeldvormende sector. "Samen met onze klanten ontwikkelen we bij Varex de nieuwste technologieën die worden toegepast in röntgenapparatuur voor onder andere CT-scanners, mammografie, fluoroscopie en zelfs ook bestralingsapparatuur."

De klanten zien Varex echt als een verlengstuk van hun ontwikkelafdeling, waardoor de medewerkers vroeg bij de ontwikkeling van nieuwe röntgensystemen worden betrokken.

"De kwaliteit van onze producten en diensten staat bij onze klanten zeer hoog aangeschreven, wat voortkomt uit een diepe overtuiging binnen Varex dat elk persoon het recht heeft om behandeld te worden met apparatuur dat met de hoogst mogelijke zorg is ontwikkeld en geproduceerd. Uit deze overtuiging vloeit een bedrijfscultuur voort waarin we alles doen om de hoogst mogelijke kwaliteit te waarborgen."

Tijdens de coronapandemie is deze cultuur essentieel gebleken op het moment dat door een lockdown bij de fabriek in de Filipijnen plots de productie en logistiek van een groot deel van de producten stil kwam te liggen.

"Als organisatie hebben we toen heel snel kunnen schakelen door een deel van ons personeel in de Filipijnen te vragen om permanent (24/7) op het werk aanwezig te blijven. Hierbij hebben we gezorgd dat alle "In-housing" voorzieningen werden getroffen. Daarnaast hebben we in Nederland de productie op weten te schalen met de hulp van iedereen in de organisatie, inclusief het management en kantoorpersoneel. Dit kan alleen maar door een uitermate sterke bedrijfscultuur die gefocust is op het leveren van kwaliteit."

Hierdoor konden alle klanten op tijd beleverd worden en is dus ook de levering van röntgenapparatuur niet in gevaar gekomen. "Dit is essentieel, want tijdens de coronapandemie is weer gebleken hoe belangrijk röntgenapparatuur is in diagnostiek en behandeling."

Varex Imaging Nederland gaat met de opening van het prachtige nieuwe pand in Doetinchem weer een nieuwe fase in. "In deze fase zetten we sterk in op groei, welke mogelijk wordt gemaakt door onze sterke bedrijfscultuur die door de jaren heen is gegroeid te koppelen aan de mogelijkheden van nieuwe technologie."

"Op deze manier zetten we in op slimme en verbonden componenten voor röntgensystemen die belangrijke pro-



Wouter Vlaanderen, Managing Director, Varex Imaging Nederland C&C. Foto: PR

cessen monitoren en zorgen voor nog robuustere producten met een betere beeldkwaliteit bij een lagere röntgenstraling."

"Voor deze groeifase zijn we op zoek naar slimme en enthousiaste nieuwe medewerkers, zoals Developers, Engineers, CAD Tekenaars, IT-ers en QA-Specialisten, die samen met ons en onze klanten willen werken aan de ontwikkeling van de volgende generatie röntgenapparatuur."

**GEÏNTERESSEERD? NEEM DAN CONTACT OP VIA
WWW.WERKENBIJVAREX.NL**

Werken bij EuroPlanit

WORD JIJ MIJN COLLEGA?

Bob "Monteur"

Naast mechanische kennis ben jij ook elektrotechnisch goed onderlegt en is geen uitdaging voor jou te groot. Het machinepark is divers dus je voert preventief onderhoud uit en lost storingen op. Ons TD-team kan niet wachten tot jij begint!

Willem "Assemblagemedewerker"

"Het leuke van mijn werk is dat ik het product voor me zie en het vervolgens kan samenstellen." Met jouw oog voor detail en kwaliteit maak jij stapsgewijs al jouw projecten eigen. Willem maakt jouw wegwijs binnen het bedrijf zodat jij voor een mooi salaris, snel zelfstandig aan de slag kunt.

Klaas "Lasser / Constructiebankwerker"

Als collega van Klaas las jij vanaf een werktekening de werkstukken in elkaar. De orderportefeuille is met allerlei leuke projecten gevuld waardoor je met verschillende materialen werkt. Kom jij ons team versterken?

Sanne "Productiemedewerker"

Ben jij snel, secuur en kun jij goed in teamverband werken? Dan pas jij vast in ons team! Je komt te werken bij een tof bedrijf in de Achterhoek waar je werk gevarieerd is, waar je zowel in dag als in ploegendiensten kunt werken en natuurlijk een lekker salaris verdient.

Michiel "Stoffeerder"

Zie jij het al voor je? Je zit op een terras in Saint Tropez en je kijkt uit op een luxe jacht. Hoe gaaf is het dat jij mee hebt geholpen aan de bekleding van het interieur. Dit kan voor jou ook werkelijkheid worden als ervaren stoffeerder! Je gaat werken met zeer exclusieve materialen en voldoet aan de alle kwaliteitsnormen.

Gijs "Project engineer"

Gijs kan wel wat hulp gebruiken, want de verkoop heeft goede zaken gedaan! Dat betekent: Detailtekeningen uitwerken, werkorders gereed maken, bestellen van materialen, begeleiden van de projecten en het overzicht bewaren. Binnen deze hectische en drukke functie word je goed gefaciliteerd om jouw werk optimaal uit te kunnen voeren.

Ja! Wil jij ook collega worden van Bob, Willem, Klaas, Sanne, Michiel of Gijs?

Ga dan naar www.europlanit.nl en solliciteer op een van onze vacatures.



Buiten- en vakantiegevoel in Oude IJsselstreek

In de gemeente Oude IJsselstreek werken ondernemers aan het mogelijk maken van het buiten- en vakantiegevoel. Vakmanschap gecombineerd met innovatie en onderlinge samenwerking. Deze echt Achterhoekse producten, van fietstassen tot vakantiewoningen, worden op veel plekken in Nederland en ver daarbuiten gebruikt.

Teksten: Bert Vinkenborg



Bij Basil begon het met een kinderzitje

De geschiedenis van Basil in Uft leest als een spannend ondernemersboek. Begonnen als een fietsenzaak in 1934 in Silvolde door Marinus Johannes van Balveren, grootvader van de huidige eigenaar, kwam de omslag onder zoon Nico, die vanaf 1962 het roer overneemt. Een klant zoekt in 1976 een rieten kinderzitje voor haar fiets en Nico ziet een kans. Hij laat het mandje door een rietvlechter op maat maken en gaat daarna door met fietsaccessoires. De voorloper van Basil werd opgericht.

Sinds 2001 onder leiding van de huidige eigenaar en derde generatie Marthijn van Balveren heeft Basil zich ontwikkeld tot een toonaangevende speler op de markt van fietstassen en -manden, bevestigingssysteem en sinds twee jaar ook fietskleding. De productie vindt in het buitenland plaats. Basil zorgt voor de verkoop, logistiek en distributie naar afnemers en vooral voor het bedenken van slimme oplossingen om producten aan de fiets te bevestigen. Het ontwerpen en het bedenken van techniek en design gebeurt helemaal in eigen beheer. Marthijn van Balveren: "Eerst onderzoeken wij de marktmogelijkheden en dan bedenken wij wat wij willen ontwerpen." Kwaliteitscontrole vindt op twee plekken plaats. Eerst bij de leverancier volgens afgesproken specificaties en daarna nog een keer steekproefsgewijs in Uft. Soms gaat de zelf bedachte testapparatuur zo te keer dat het hele pand aan de Ettenseweg trilt.

Voor het omvangrijke assortiment is slimme logistiek van essentieel belang. Die is uitbesteed aan een logistieke partner in 's Heerenberg waar ook de voorraad is opgeslagen. Grote exportklanten ontvangen soms volle containers rechte lijnen van de bronproducent. De ambitie om verder te groeien is groot. In de komende jaren wil Basil de omzet zelfs verdubbelen!

Basil is actief in een branche die door Corona de wind in de zeilen heeft. "De crisis heeft ons juist meer omzet bezorgd. Mensen fietsen meer naar hun werk, doen meer aan recreatie en conditietraining en plannen hun vakantie vaker in eigen land." Hoe gaat hij zelf naar de zaak? "Tenminste eens per week op de wielrenfiets en dan maak ik er op de terugweg een rondje van 50 kilometer van." In Uft werken zo'n 30 personeelsleden waarvan meer dan de helft vrouwen. Op welke eigenschappen wordt geselecteerd: "Pit, ambitie, betrokkenheid en een goede instelling".



Basil. V.l.n.r. Marthijn van Balveren, Miriam Westerhuis. Foto: Bert Vinkenborg

Een van de nieuwe medewerkers is Miriam Westerhuis, afgestudeerd aan de HAN in de studierichting HBO Industrieel Design en sinds ruim vier maanden bij Basil als assistent technisch productiemanager. Zou ze nu opnieuw naar die positie solliciteren? Ze aarzelt geen seconde "Ik zou het zo weer doen". Als motivering noemt ze de mentaliteit, de teamgeest, de mooie omgeving en de solide Achterhoekse instelling die Basil kenmerken

én het werk dat haar boeit. Zelf komt ze uit Arnhem en reist voor haar werk iedere dag naar Terborg met openbaar vervoer en daarna, hoe kan het anders, met de fiets verder naar Uft.

Voor stagiaires op MBO, HBO of academisch niveau heeft Basil regelmatig plek met een goede begeleiding.

Voor meer informatie ga naar www.basil.com

Wanders Mobiele Chalets groeit

Directeur en eigenaar Huub Wanders, de tweede generatie, vertelt hoe zijn bedrijf is ontstaan en gegroeid. Ongeveer 50 jaar geleden begon zijn vader in de metaalbranche met de productie van kachels. In 1992 volgde overname van een bedrijf in de chaletbouw en in 2008 nam Huub het bedrijf over.

Met een doorlooptijd van maar 1 à 2 weken maakt Wanders een woning in de fabriek in Uft die daarna naar het plaatsingsadres wordt vervoerd met behulp van speciaal transport. De woning moet dan ter plekke nog worden geplaatst en aangesloten. Omdat alles af fabriek er al in zit hoeft de klant niet lang meer te wachten en kan het huis zo betrekken. De huidige woningen zien er niet echt mobiel uit en sommige zouden moeiteloos permanent bewoond kunnen worden. In de brochure en op de site kunnen potentiële afnemers inspiratie opdoen, maar het blijft maatwerk dat aan de eisen van de klant wordt aangepast. Samen met de klant wordt gespecificeerd hoe het huis uiteindelijk gaat worden. Dat geldt ook voor de inrichting. Er wordt nooit zomaar vanuit de brochure besteld. Omdat het huis eigenlijk kant en klaar met alles erop en eraan wordt afgeleverd is de prijs al vooraf in grote lijnen duidelijk. Bijna elke dag verlaat een compleet chalet de productiehuis. Een doordacht productieproces,

optimale kwaliteit, vakbekwaamheid en de nieuwste technologie zorgen voor een eerste klas eindresultaat. Een groot deel van de afzetmarkt bestaat uit recreatieparken. De ontwerpen zijn niet allemaal uniform maar kunnen onderling sterk verschillen in grootte, uiterlijk en inrichting. Behalve binnen Nederland wordt er ook verkocht en geleverd aan klanten in Duitsland, Zwitserland en België. In de laatste jaren zijn de mantelzorgwoningen er bijgekomen. Starterswoningen zijn het nieuwste project. Een 'leuke testcase' volgens Wanders. Het devies van Wanders is 'Van klein tot groot' wat wil zeggen van een speciale lijn voor een recreatiepark tot een enkel chalet. Duurzaamheid is een eigenschap van een Wanders woning. De bouwnormen, ook voor exportklanten, worden voortdurend aangescherpt en Wanders voldoet daaraan. Het onderscheidend vermogen van zijn bedrijf is volgens Huub Wanders "Flexibiliteit, technisch en commercieel vooruitdenken, all-in



Wanders. In het midden zittend Huub Wanders. Foto: Wanders

levering en de prijs onder de streep moet kloppen." De trend is volgens Wanders meer luxe en meer vakantie in eigen land. De groei zit er bij Wanders stevig in. De totale oppervlakte van de percelen aan beide kanten van de Ettenseweg 57 in Uft is ongeveer 20.000 m². In de tweede helft van 2021 wordt weer een pand betrokken om de groei te kunnen bijbenen. Begonnen met zo'n 20 mensen naar 150 nu en een verwacht aantal van 200 tegen eind 2021. Wanders: "We zijn eigenlijk voortdurend op zoek naar goede medewerkers, ook elektriciens en installateurs. Onze huidige medewerkers komen doorgaans uit de buurt tot een afstand van zo'n 25 kilometer rond Uft.

Het is mooi als ze een technische opleiding op vmbo-, mbo- of hbo-niveau hebben, maar het is geen must. Wat wij verwachten is werklust, enthousiasme en teamgeest. Liefde voor het vak is een eerste vereiste voor de medewerkers van Wanders. Onze mensen werken in kleine teams aan een woning en zien die onder hun handen groeien." Commercieel medewerker Annet Gierkink voegt daaraan toe: "Bij Wanders heerst een gezonde Achterhoekse werkmoraliteit, een goede sfeer en we hebben een platte organisatie."

Voor meer informatie ga naar: www.wanders-chalets.nl

Houten woningen van Jansen Blokhuisen passen als een maatpak

Op een onvermoede locatie in het buurtschap Warm in het buitengebied van Etten ligt het bedrijf van Jansen Blokhuisen. Op dezelfde plek begonnen in 1982 de oprichters Theo en Alie Jansen met iets nieuws; een eigen productiemethode in houtstapelbouw. Sinds 1992 heeft Boudewijn Jansen het stokje overgenomen. Bedrijvigheid van deze omvang in het buitengebied is niet vanzelfsprekend, maar Jansen is niet alleen 'groen', maar gedraagt zich ook zo. De locatie past bij het product blokhuisen en de manier waarop die gemaakt worden.

Het assortiment bestaat uit woningen, recreatiewoningen, mantelzorgwoningen en een hele reeks van constructies op maat gemaakt in duurzame houtstapelbouw. Boudewijn Jansen: "Op dit moment ligt de nadruk bij ons vooral op woningen. Gemiddeld verlaat elke twee weken een woning de werkplaats. Dan hebben we het over woningen met gemiddeld een inhoud van zo'n 500 tot 700 m³."

Jansen is geen bedrijf waar ingekochte delen in elkaar worden gezet. De boodschap die Jansen uitdraagt is '100% uit eigen fabriek' en vooral 'inspiratie'. Met deze inspiratie is het aan de klant om zijn of haar wensen samen met Jansen gestalte te geven.

Met hout als grondstof is duurzaamheid een bijna vanzelfsprekend element van het eindproduct. Jansen doet daar nog een schepje bovenop. De blokhuisen van Jansen zijn geheel recyclebaar en al het hout is afkomstig uit zorgvuldig beheerde bossen en dus gecertificeerd. Bijproducten als afvalhout en zaagsel worden hergebruikt. Vrijwel niets

verdwijnt in de afvalcontainer zonder een nuttige herbestemming.

Om potentiële klanten een idee te kunnen geven van hoe hun woning eruit kan zien heeft Jansen op het groene buitenterrein drie modelhuizen waarmee inspiratie kan worden opgedaan. Ook kan een virtuele rondleiding door middel van 3D visualisatie gegeven worden.

Wat maakt Jansen Blokhuisen uniek in Nederland? Boudewijn: "Wat ons uniek maakt is dat we het hele traject in eigen beheer hebben. Niet alleen worden alle logs en kozijnen in onze werkplaats geproduceerd, ook architectuur, vergunningsaanvraag en de bouw op de bouwplaats doen we zelf."

Vooralsparticuliere klanten die op zoek zijn naar een woning, mantelzorg- of recreatiewoning op maat vormen de doelgroep waar Jansen zich op richt. Geen uniforme massaproducten, maar woningen die passen als een maatpak.

Bij dit type bedrijf en het product hoort vakmanschap. Voor het groeiend aantal wonin-



Jansen. Vakmanschap in actie. Foto: Jansen Blokhuisen

gen en grotere bijgebouwen dat jaarlijks de werkplaats verlaat zijn vakmensen nodig. Jansen zoekt voor fulltime vacatures naar nieuwe collega's met hart voor hout en een no-nonsense mentaliteit die van verschillende markten thuis zijn. De diverse functies waarop gesolliciteerd kan worden zijn te vinden op jansensblokhuisen.nl onder 'werken bij Jansen Blokhuisen'. Behalve voor ervaren medewerkers heeft Jansen, als erkend leerbedrijf, ook plek voor leerlingen en studenten zowel in de werkplaats als op kantoor.

Boudewijn: "We zijn een familiebedrijf met een platte organisatie, een collegiale sfeer en vooral betrokkenheid. We willen stabiel

doorgroeien, maar dat is geen doel op zich. We zoeken medewerkers met verschillende opleidingsniveaus afhankelijk van de functie. Ook stagiaires kunnen hier terecht. Een mooie gelegenheid om het vak en elkaar beter te leren kennen."

Als de site interesse wekt dan is de inspiratiebrochure online beschikbaar of kan met prijsindicaties per post gezonden worden. Bouwstijl, de eisen en wensen en tenslotte de prijs kunnen bij Jansen in Etten ter plaatse besproken worden.

Voor vacatures ga naar: www.jansensblokhuisen.nl/werken-bij-jansensblokhuisen

Veiligheid en comfort uit Varsseveld voor lichte bedrijfswagens

Als in Stuttgart een lichte bedrijfswagen wordt geassembleerd door een toonaangevende Duitse fabrikant zullen weinig mensen zich realiseren dat sommige vitale onderdelen daarvan afkomstig zijn uit Varsseveld. Hoe is dat ontstaan?

Op 1 april 1993 richtten Iginio Voorhorst en Eric Bruil VB-techniek op. Hun namen leven nog voort in de naam van het huidige VB-Airsuspension. Vanaf het begin was hun idee om luchtvering voor lichte bedrijfswagens te ontwikkelen en te produceren. Het vernieuwende van het idee was de doelgroep, lichte bedrijfswagens. Luchtvering was tot dan toe alleen beschikbaar voor zware bedrijfswagens. Het concept bleek een succes en het bedrijf floreerde.

In 2015 nam de huidige algemeen directeur en mede-eigenaar Gerald Molenveld het roer in handen. Sinds zijn aantreden heeft VB-Airsuspension een onstuimige groei doorgemaakt van 283% en dat gaat nog steeds door en maakt een nieuw logistiek centrum noodzakelijk. Het oude pand aan de Frankenweg wordt binnenkort omgebouwd tot innovation & technology center dat ruimte biedt aan het groeiend aantal jonge engineers. Op deze manier is er een natuurlijke scheiding aangebracht tussen ontwikkeling en de logistieke processen die de producten na 10 jaar moeten ondergaan als ze succesvol in de markt zijn geïntroduceerd.

De nieuwe testbaan ligt achter het logistiek centrum en zo kunnen de VB A-teamleden daar zien wat er aan nieuwe producten wordt getest.

Is VB-Airsuspension de enige in zijn markt? Molenveld: "Nee, er zijn meer bedrijven op

onze markt actief, alleen zijn zij gelijk gebleven en wij zijn gegroeid. Hoe sterk die groei is geweest en nog steeds is illustreren de cijfers van de afgelopen vijf jaar en het gaat nog steeds door. In 2020 was er van vertraging geen sprake. Het afgelopen jaar werd hier bijna elke zaterdag gewerkt. Onze groeiambitie voor de toekomst is hoog en gebaseerd op het marktpotentieel. Er werken nu zo'n 160 tot 170 mensen bij VB." Leverancier zijn van toonaangevende fabrikanten, de meeste bekende namen zitten in het klantenbestand van VB, betekent dat die regelmatig komen kijken of de certificeringen van het bedrijf nog in orde zijn. Ook Interne audits horen daarbij. Kwaliteitszorg is een hoofdstuk apart. Molenveld: "Kwaliteitscontrole aan het eind is misschien iets voor een betoncentrale. Bij VB nemen wij alle kwaliteitsaspecten en risico's van de hele keten tot aan de afnemer mee. Onze klanten eisen dat."

VB-Airsuspension heeft een uitgebreid wereldwijd netwerk van dealers/distributeurs die worden gevoed door dochterondernemingen in Europa, de Verenigde Staten, Oost Europa, Midden oosten en Azië. Deze partners zijn getraind om de VB producten te installeren. Molenveld: "Het beste product is zo goed als de manier waarop het gemonteerd is".

Bij een bijzonder product hoort innovatie. Innovatie is al vanaf de oprichting het credo

van VB waarmee de huidige marktpositie is veroverd en verder uitgebouwd.

Welke eisen stelt VB-Airsuspension aan medewerkers? Molenveld: "We kijken eerst naar de kandidaat. Wil hij wat en kan hij wat? Als dat in orde is dan maakt het niet zoveel uit of hij een MBO, HBO of academische opleiding heeft. Wij hebben hier regelmatig stagiaires; een mooie gelegenheid om dat te ontdekken."

Twee ex-stagiaires en, na afstuderen, enthousiaste medewerkers bij VB zijn Kees Dute, Team Leader Production en Dex van

den Bogert, Junior Test Engineer. Dex (afkomstig uit Rotterdam): "Voor goed personeel om je doelstellingen te realiseren moet je de mensen soms ook van verder weg halen."

Molenveld over de bedrijfscultuur bij VB: "Open, pragmatisch en laagdrempelig. VB heeft de cultuur van een klein bedrijf gekoppeld aan de status van een middel groot bedrijf."

Voor meer informatie: www.vbairsuspension.com



VB-Airsuspension. V.l.n.r. Gerald Molenveld, Dex van den Bogert, Kees Dute. Foto: Bert Vinkenborg



Elite B.V. is een sterk groeiend familiebedrijf. Het bedrijf produceert maaltijd-salades, sauzen en snacks die via groothandelsorganisaties geleverd worden aan o.a. cafetaria, catering, slagerij, horeca en grootkeuken.

Voor ons bedrijf in Neede zijn wij op zoek naar:

PRODUCTIEMEDEWERKERS M/V

Wat bieden wij?

- Een baan met eventuele doorgroeimogelijkheden in een informele organisatie.
- Prettige collega's met een hands-on mentaliteit.
- Salariëring conform de Cao voor de Gemaksvoedingsindustrie.
- Goede primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden.
- Een fulltime baan in dagdienst (37,5 uur per week).
- Uitzicht op een vast dienstverband.

De belangrijkste taken en verantwoordelijkheden zijn:

- Het opstarten, instellen en omstellen van productielijnen.
- Uitvoeren van verschillende productiewerkzaamheden aan een productielijn.
- Zorg dragen voor een kwalitatieve output aan de productielijn.
- Melden van storingen aan leidinggevende.
- Uitvoeren en registreren van procescontroles.
- Het zijn fysieke werkzaamheden.

Profiel:

- Ervaring is een pré, maar ook voor starters zijn er voldoende kansen in ons bedrijf.
- Je kunt zowel zelfstandig als in teamverband werken.
- Je hebt technisch inzicht
- Je bent communicatief vaardig.
- Je werkt nauwkeurig en bent flexibel in werktijden.
- Je bent stressbestendig.

Hoe kun je solliciteren?

Voor inhoudelijke informatie over de functie kun je tijdens kantooruren contact opnemen met de afdeling Personeel & Organisatie, tel. 0545-294961. Schriftelijke sollicitaties met CV en pasfoto kunnen binnen 14 dagen worden gericht aan: Elite BV, Postbus 121, 7160 AC Neede, t.a.v. de heer E. Huurneman of mevrouw Y. te Vaanholt, afdeling Personeel & Organisatie, of per e-mail aan: p&o@elite-neede.nl



Elke dag op de
hoogte van het
laatste nieuws
uit de regio?



Vacature:

Pedagogisch medewerk(st)er

Ben jij die professionele en spontane collega waar wij naar op zoek zijn? Vind jij het ook zo leuk om kinderen te begeleiden en te stimuleren in hun ontwikkeling?

Reageer dan snel!

Vereisten MBO of HBO-diploma, affiniteit met kinderen, flexibiliteit, goed in teamverband kunnen functioneren, maar ook zelfstandig kunnen werken

Aantal uren 9 - 36 uur per week

Ingangsdatum 1 juni '21 (of eerder)

Pré in bezit van kinder-EHBO, certificaat babyspecialist, certificaat Meldcode

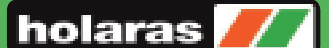
Interesse of meer info?

St. kinderopvang de Speelweide
t.a.v. Marieke Snijders
Steenderenseweg 25
7255 KC Hengelo Gld.
0575-465351 / 06-22346005
info@despeelweide.com
www.despeelweide.com



"Groot in het kleine"

Vacatures Hoopman Machines B.V.



Hoopman Machines B.V. uit Aalten is leverancier van Holaras-machines. Hoopman Machines B.V. ontwikkelt en produceert haar machines in eigen huis, die worden toegepast in de land- en akkerbouw, uienverwerking, zaaizaad verwerkende industrie en biogas installaties. Het familiebedrijf kent een rijke historie vanaf 1911 en beschikt over een uitgebreid dealernetwerk. Het leveren van innovatieve oplossingen, kwaliteitsproducten en goede service zit in het bedrijfs-DNA en heeft het bedrijf wereldwijd een goede reputatie opgeleverd.

Hoopman Machines B.V. heeft voor haar groeiende organisatie een vacature voor:

Intern projectleider / werkvoorbereider Seed Enhancement

Hoopman machines b.v. verzorgt de inkoop en productie van Seed Enhancement machines en installaties voor Hoopman Equipment & Engineering b.v., die wereldwijd worden geleverd.

Wat ga je doen:

Jouw werkzaamheden zijn zeer divers te noemen en vormen samen een breed takenpakket.

- Je bewaakt het tijdig aanleveren van tekeningen/stuklijsten van de afdeling engineering;
- Je maakt productieorders aan;
- Je verzorgt de inkopen cq uitbestedingen;
- Je bewaakt gebudgetteerde uren en kosten (VC-NC);
- Je verzorgt projectplanning en bewaakt de levertijd;
- Je organiseert evaluatiebijeenkomsten, tijdens en na afronding van het project;
- Je zorgt voor optimale nazorg in uitvoering en afronding van garantie-, beheer-, en onderhoudsprocessen.

Wat heb jij nodig:

In deze functie ben je bezig met voorbereidend werk voor je collega's en neem je cruciale beslissingen die een project succesvol maken. Het betreft een functie waarin veelvuldig geschakeld dient te worden met collega's binnen het bedrijfsbureau, de productie- en verkoop afdelingen. Communicatie en stijflexibiliteit is hierin erg belangrijk om goed samen te kunnen werken met medewerkers van verschillende niveaus.

Daarnaast beschik jij over de volgende functie eisen:

- HBO/MBO+ werk- en denkniveau;
- Ervaring met Solid Edge is een pré;
- Kennis van geautomatiseerde systemen (ERP);
- Recente ervaring in een 3D tekenpakket;
- Mondeling en schriftelijk goede beheersing van Nederlandse en Engelse taal;
- Signaleren van problemen en oplossend vermogen;
- Service gericht, empathisch vermogen en communicatief sterk.

En Hoopman Machines B.V. heeft voor haar groeiende organisatie een vacature voor:

Engineer

Als Engineer ben je onderdeel van een team dat verantwoordelijk is voor de engineering van projecten en het ontwikkelen van nieuwe producten. Je maakt hierbij gebruik van Solid Edge. Je werkt in een jong ambitieus team met jonge mensen en hebt volop de mogelijkheid om jezelf te ontwikkelen en je creativiteit te ontplooiën.

Wat ga je doen:

- Je herontwerpt machines aan de hand van een modulaire opzet;
- Je houdt je bezig met de doorontwikkeling van het gehele product scala. Hierin zijn kwaliteit, design en kostprijsreductie belangrijke kenmerken;
- Je bedenkt en verwerkt klant specifieke oplossingen en ondersteunt order engineering;
- Je maakt werktekeningen en documentatie ten behoeve van werkvoorbereiding en productie;
- Je calculeert kostprijs of benodigde materialen voor productie of (delen van) projecten en/of opdrachten;
- Je treedt op als sparringpartner naar andere afdelingen/collega's/directie;
- Je beheert en houdt relevante documenten en gegevens up to date, bijvoorbeeld eenduidige vastlegging van machine specificaties.

Functie eisen:

- HBO/MBO+ werk- en denkniveau en technische kennis;
- Werk ervaring in een R&D omgeving, ervaring in de machinebouw is een pré;
- Ervaring met Solid Edge is een pré;
- Kennis van geautomatiseerde systemen (ERP);
- Goede beheersing van de Nederlandse en Engelse taal;
- Gestructureerd kunnen plannen en werken;
- Signaleren van problemen en oplossend vermogen;
- Service gerichte instelling;
- Communicatief sterk, het betreft een functie waarin veelvuldig geschakeld dient te worden met collega's binnen het bedrijfsbureau, de productie- en verkoop afdelingen.

Ons aanbod:

- Een uitdagende baan binnen een technologische omgeving;
- Volop persoonlijke ontwikkelmogelijkheden en uitbreiding van kennis;
- Een informele werksfeer en een hoge mate van zelfstandigheid;
- Uitstekende arbeidsvoorwaarden.

Mail jouw sollicitatie met cv uiterlijk 26 maart naar personeel@holaras.nl t.a.v. O. Ydel, Manager Bedrijfsbureau.

Acquisitie n.a.v. deze vacature is niet gewenst.



FABER HEEFT EEN KLUS VOOR ELKE BOUWVAKKER OF SCHILDER

Faber is het grootste schilderbedrijf van Nederland en heeft de ambitie om ook één van de grootste bouwbedrijven van Nederland te worden. Alleen dan wel één zonder eigen bouw- of schilderprojecten. "Daarvoor werken wij namelijk samen met unieke, betrouwbare en leuke opdrachtgevers uit de regio. Onze kantoren zijn regionaal vertegenwoordigd, zo is er onder andere een vestiging in Velp en een vestiging in Rijssen".

"Omdat wij als werkgever samenwerken met verschillende opdrachtgevers hebben wij altijd een baan of opdracht die bij jou past. Wil jij graag aan de slag in monumentale panden of juist liever in het onderhoudswerk? Wil jij werken in de buitenlucht of juist toch liever binnen? Grote of kleine projecten? Werk je graag alleen of juist veel liever in een leuk team? Wil jij doen wat je al kan of heb jij juist de ambitie om je via Faber verder te ontwikkelen? Veel verschillende korte klussen of juist stabiliteit en zekerheid? Naar aanleiding van een kennismakingsgesprek zullen wij

aan de slag gaan om de passende baan voor je te regelen als schilder, timmerman of metselaar! Ook vakmannen in spe zijn van harte welkom."

"Het grote succes zit in het persoonlijke contact, dus wil je meer weten over een leuke baan of gewoon eens kennis maken met ons? Neem dan contact met ons voor een (digitaal) gesprek met een van onze collega's."

Danny Niemans is contactpersoon voor de bouwfuncties, 06-20745985. Willem van der Louw is contactpersoon voor de schilders, 06-12119502.



VOLOP VRAAG NAAR TECHNISCH PERSONEEL BIJ JAWS

Inmiddels zitten we alweer ruim een jaar in de coronacrisis, desondanks draait de technische branche gelukkig op volle toeren. De vraag naar technisch personeel is groter dan voorheen en deze lijkt alleen maar toe te nemen. Dit merken we met name in de maakindustrie, maar ook bijvoorbeeld in de installatietechniek en logistiek. Denk hierbij aan vacatures zoals Productiemedewerker, Servicemonteur, Machinesteller, Inkoper, Werkvoorbereider, Meewerkend Voorman, Engineer, Monteur of bijvoorbeeld Productieleider. Volop baankansen in de techniek dus!

Op zoek naar jouw volgende technische uitdaging met JAWS

Wij zijn JAWS. Technisch intermediair én totaalleverancier voor bedrijven in de techniek, waarbij wij onze focus ligt op de maakindustrie. Vanuit onze vestigingen in Terborg en Enschede zetten wij ons dagelijks in om kandidaten aan de juiste baan te helpen. Van productie tot

management, van werkvloer tot kantoor. We bemiddelen op basis van uitzenden, detacheren en werving & selectie.

Omscholen naar de techniek

Heb je nog geen ervaring in de technische sector? Ook dan helpen wij je graag. Met ons opleidingstraject Gemaakt voor de Techniek hebben we ruim 100 kandi-

daten omgeschoold naar de techniek en begeleid naar een technische baan.

Corona proof intakes

Veel van onze intakes voeren we uiteraard online, maar we snappen dat het in sommige gevallen prettiger is om toch bij ons op kantoor te komen. Daarom hebben wij ons uiterste best gedaan om onze ruimtes coronaproof te maken met plexiglas schermen, desinfectie zuilen en andere maatregelen. Je kunt dus - mits je geen klachten hebt - gewoon op afspraak bij ons langs komen.

We komen graag met jou in contact om vrijblijvend te bespreken wat voor jou de opties zijn. Je kunt contact opnemen via



info@jaw-s.nl of 0315 - 33 92 00. Liever eerst even door onze vacatures scrollen? Ga dan naar www.jaw-s.nl

Sabrina Pasmaan vertelt over haar werk bij Markenheem

Sabrina Pasmaan (29 jaar uit Doetinchem) heeft een opleiding hbo-verpleegkunde gevolgd en is drie jaar werkzaam als wijkverpleegkundige bij zorgorganisatie Markenheem. Een beroep dat heel divers is en waarbij samenwerken belangrijk blijkt.

Door Jasper Baars

Zo werk je met verschillende disciplines en zorg je ervoor dat de cliënt goede zorg ontvangt. "Een heel takenpakketje", zegt Sabrina. "Als wijkverpleegkundige maak je lange dagen. Ik denk dat Markenheem zich onderscheidt door de kleinschaligheid en gemoedelijkheid, er zijn korte lijntjes en er is een goede aansluiting met alle locaties wat ervoor zorgt dat de sfeer 'laagdrempelig' is. Dit is de reden dat ik voor wijkverpleegkunde bij Markenheem heb gekozen."

Sabrina werkt in een team met jonge collega's en zou het leuk vinden als er nog meer jonge mensen het beroep van (wijk)verpleegkundige uitoefenen. "Als team start je gezamenlijk op kantoor, daarna gaan wij de wijk in met de (Markenheem) auto, fiets of te voet, afhankelijk van waar we moeten zijn. Dit faciliteert Markenheem geweldig! Er is nauw contact met de woonzorglocaties omdat cliënten uit de aanleunwoningen zorg ontvangen vanuit het wijkteam. Ook heb ik meegewerkt aan een project bij woonzorgcentrum Hyndendaal in Hummelo en zijn er genoeg mogelijkheden om je verder te ontwikkelen binnen Markenheem."

"Ik vind mijn werk superleuk. De samenwerking met collega's en dat je veel voor de cliënten kan betekenen zijn mijn motivatie om dit werk te doen", aldus een enthousiaste Sabrina.



OOK ENTHOUSIAST GEWORDEN?
KIJK OP WERKENBIJMARKENHEEM.NL
VOOR DE MOGELIJKHEDEN.



Het assortiment van MaximaVida bestaat uit meubelen voor BINNEN en BUITEN. We maken gewone producten voor huis, tuin & terras bijzonder. Wat veel mensen niet weten is dat wij al meer dan 20 jaar onze eigen meubelen laten maken. Hierdoor hebben we inmiddels enorm veel productkennis. Tijdens het ontwikkelingsproces besteden we veel tijd aan de keuze van materialen, de juiste afmetingen en de verpakkingen. "We zijn dan ook oprecht trots op de meubelen die uiteindelijk het label van MaximaVida mogen dragen!" aldus Jeroen, samen met partner Suzanne eigenaar van MaximaVida.

Onze meubelen komen van producenten uit landen zoals China en Indonesië, maar ook dichterbij huis uit Polen, Roemenië en Litouwen. Vaak werken we al meer dan 15 jaar met deze MKB-bedrijven samen. Deze buitenlandse partners zijn voor ons heel belangrijk. Samen met ons eigen personeel zijn ze met hun kennis en passie voor producten de basis van ons succes. En doordat we de lijnen kort houden kunnen we onze klanten een mooi pro-

duct voor een vriendelijke prijs bieden.

Door deze jarenlange ervaring weten we inmiddels heel goed hoe we de producten moeten verpakken en versturen om ze zo betaalbaar mogelijk en schadevrij thuis te bezorgen. Ga je voor gemak, dan kun je onze artikelen eenvoudig online bestellen. Omdat we bij MaximaVida zelf de producten inkopen en op voorraad houden kun je ze vaak de vol-

gende dag al in huis hebben. Je kunt natuurlijk ook zelf de bezorgdag uitkiezen die jou het beste uitkomt. "We leveren in Nederland, België én Duitsland, maar ook voor het versturen van een picknicktafel naar Italië draaien wij ons hand niet om" zegt Jeroen met een brede glimlach.

Wil je onze producten live zien? Bezoek dan onze showroom in Groenlo. Hier vind je de picknicktafels en (tuin)meubelen gepresenteerd in onze showroom en op ons buitenterrein. Ook hebben wij hier een outlet met artikelen die via internet retour zijn gestuurd. Deze artikelen hebben vaak transportschade en kunnen we niet meer online verkopen, maar het zijn nog steeds prima producten met een fijne korting!

Vacature Medewerker magazijn

Zoek jij standaard
magazijnwerk?

Dan moet je **niet**
bij MaximaVida
zijn...!



We zijn gespecialiseerd in het verzenden van pakketten met afwijkende formaten door heel Europa. Denk hierbij aan picknicktafels van 3 meter, pallets met hekwerk maar ook gewoon een blikje onderhoudsolie. Bijna alle pakketten die worden verzonden zijn maatwerk en dat vraagt net even wat meer van jou als magazijn medewerker!

Jouw werkzaamheden

- Lossen van containers en vrachtwagens uit Azië en Oost-Europa
- Meedenken over inrichting van magazijn en efficiëntie van verpakkingen
- Verzendklaar maken en eindcontrole van de online orders
- Bestellen van verpakkingsmaterialen en klein onderhoud van rollend materieel
- Het netjes houden van ons magazijn en showroom

Gezien de aard van de werkzaamheden moet je in staat zijn fysiek zwaar werk te doen. Binnen het magazijnteam rouleren dagelijks de taken om je werk gevarieerd te houden. Een heftruck diploma is een pré, mocht je dit niet hebben dan kun je deze bij ons behalen. Je kunt bij ons zowel fulltime als parttime aan de slag met uitzicht op een vast dienstverband. Op vrijdag hebben we meestal een gezellige borrel en als medewerker kun je onze producten tegen inkooprijzen kopen.

Interesse?

Stuur voor 31 maart een mail met je motivatie en CV naar info@maximavida.com t.a.v. Suzanne o.v.v. vacature medewerker magazijn.

MaximaVida
Products designed for living

Den Sliem 42
7141 JH Groenlo
tel: 0544-375445
info@maximavida.com
www.maximavida.com

NIEUWE TECHNISCHE UITDAGING OF OPLEIDING?

DIE VIND JE MET JAWS!





AALTENAARTIMON HOUWERS (26) NEEMT DOESBURGSCHE MOSTERDFABRIEK OVER

Een mooi bedrijf met een rijke historie'

AALTEN/DOESBURG - In augustus zijn de eerste gesprekken gevoerd, en nu, een half jaar later, is de 26-jarige Timon Houwers uit Aalten eigenaar van de Doesburgsche mosterdfabriek. "Samen met mijn ouders ben ik wezen kijken en we hebben kennis gemaakt met de - toen nog - eigenaren Rokus en Marian van Blokland. Tijdens de gesprekken werd mijn enthousiasme steeds meer aangewakkerd. Het is een prachtig oud Achterhoeks bedrijf met een rijke historie en een museum. Ik heb er goed over nagedacht en heb met familie en vrienden erover gesproken. Mezelf de vraag gesteld: 'zie je jezelf dit voor langere tijd doen?' Het antwoord is dus: ja! Nu ben ik de elfde eigenaar van de Doesburgsche mosterdfabriek!"

Door Karin Stronks

Lange geschiedenis

Het 'geheime' recept van de Doesburgsche mosterd heeft Timon bij de overdracht in ontvangst genomen. "Dat was een plechtig moment", glimlacht de jonge Aaltenaar. Hij zal samen met Christel, de parttime medewerker die al tien jaar bij het bedrijf werkt, aan de slag gaan. Grootse plannen zijn er vooralsnog niet. Timon geeft aan: "Er is wat achterstallig onderhoud aan de gebouwen, daar gaan we langzaam mee beginnen en verduurzamen door te isoleren zullen we ook doen. Eerst ga ik het bedrijf voortzetten zoals het nu loopt, het bedrijf goed leren kennen. Het mooie is dat ik, omdat het een klein bedrijf is, het hele proces in handen heb. Van de inkoop van grondstoffen tot het draaien van de herkenbare rode deksels op de potjes, alles doen we zelf. En wat ik zo mooi vind is dat we hier een oud product maken waar een verhaal aan zit, een lange geschiedenis. Deze combinatie van zaken heeft voor mij de doorslag gegeven om het bedrijf over te nemen."

Open sollicitatie

Als kind weet Timon nog niet goed wat hij later wil worden. Na de Havo gaat hij bouwkunde studeren, maar dat blijkt geen goede keuze. Hij stapt na een tussenjaar over naar Hbo Voedingsmiddelentechnologie. "Ik heb altijd bij de Jumbo in Aalten gewerkt, ook in het tussenjaar, veelal op de versafdelingen. Dat vond ik mooi werk en interessant. De studie Voedingsmiddelentechnologie bleek een schot in de roos te zijn. Je leert over het hele productieproces, een stukje marketing, inkoop, verkoop, productkennis en kwaliteitsbeheer. Heel breed dus. Vorig jaar studeerde ik af en ben op zoek gegaan naar bedrijven waar ik een open sollicitatie zou kunnen doen. Mijn oog viel ook op de mosterdfabriek", vertelt Timon.

Directeur

Timon gaat na het afstuderen bewust op zoek naar Achterhoekse bedrijven waar hij kan solliciteren. Hij betoogt: "Omdat ik heel graag in de Achterhoek wil blijven wonen en werken. Ik heb hier alles, familie, vrienden. Bovendien is de mentaliteit hier gewoon prima, je weet wat je aan el-



Timon Houwers neemt de Doesburgsche mosterdfabriek over. Foto's: PR

kaar hebt, mensen zijn bereid om mee te denken en de betrokkenheid is hier groot." Hij mag zich nu directeur noemen van de Doesburgsche mosterdfabriek. "Bijzonder is dat ja. De mosterd van dit bedrijf is in heel Nederland te koop, bij de Jumbo, Albert Heijn en de horeca-groothandel HANOS. Ik zie nog wel meer mogelijkheden voor de afzet van onze producten. Streekwinkels bijvoorbeeld. Daar gaan we ook mee aan de slag", glimlacht de jonge Aaltenaar. Hij vertelt desgewenst: "Of ik bij de fabriek ga wonen? Nee, Rokus en Marian, de vorige eigenaren, wonen bij het bedrijf. Ik blijf voorlopig heen en weer pendelen tussen Doesburg en Aalten."

'Voedingsmiddelentechnologie bleek een schot in de roos te zijn. Je leert over het hele productieproces, een stukje marketing, inkoop, verkoop, productkennis en kwaliteitsbeheer'

Paard en wagen

De geschiedenis van de Doesburgsche mosterdfabriek gaat ongeveer tweehonderd jaar terug in de tijd. Op deze plek, middenin Doesburg, is volgens historici 215 jaar geleden de eerste mosterd gemaakt. Het bedrijf is uitgebouwd en werd in de negentiende eeuw twintig jaar lang gerund door twee dames, de zussen Maria Geurtdina en Agatha Jacoba Lebbink, na het overlijden van hun vader die des-

tijds eigenaar was. Met kruiwagens en paard en wagen werd de mosterd aan de man gebracht in de Keulse potjes met het opschrift JDB (Jan Burgers Doesburg), later wordt dat DM (Doesburgsche Mosterd). "Mosterd wordt al duizenden jaren gemaakt", aldus Timon. Hij heeft zich goed ingelezen in de recente geschiedenis en vertelt: "De mosterdfabriek is een kleine vijftig jaar geleden verhuisd naar deze plek, waar ook een museum is ingericht. Destijds was er een Gildehofje, een pleintje, dat hoorde bij de fabriek. Het museum werd vanaf het begin goed bezocht, aanvankelijk door bussen vol huisvrouwen!"

Ambachtelijk

De Doesburgsche mosterdfabriek bestaat uit de productieruimte waar diverse soorten natuurazijn en de alom bekende grove Doesburgsche mosterd op ambachtelijke wijze wordt geproduceerd. Dan is er nog het museum en een winkeltje, gesitueerd in het centrum van Doesburg. De komende tijd zal er nog niet veel veranderen. Timon geeft aan: "Wellicht dat we de productie iets gaan automatiseren, alles gebeurt nog met de hand. Zelfs het deksel wordt met de hand op de potjes gedraaid! Maar we houden het ambacht in ere. We gaan in de wintermaanden met het museum aan de slag, de indeling willen we wat aanpassen. Maar ook hier geldt dat het authentieke bewaard blijft." Naast de Doesburgsche mosterd wordt ook natuurazijn geproduceerd. Timon: "We maken diverse varianten, bijvoorbeeld vlierbes-, knoflook- en appelazijn. De Doesburgsche mosterd is traditioneel, het wordt gemaakt van mosterdzaden die geweekt worden in azijn. Water, zout en suiker worden later toegevoegd. Het recept is geheim, over de verhoudingen en wat andere ingrediënten verklappen we niets!"

WWW.DOESBURGSCHEMOSTERD.NL



De kersverse eigenaar bij de molen.



Bent u die gepeperde energierkening ook beu?



 **achterhoek**
achterhoek onderneemt duurzaam.nl

Doe mee en pak de winst!

Achterhoek Onderneemt Duurzaam helpt

Met een onafhankelijke energiescan, zonder addertjes onder het gras. U krijgt gratis advies hoe u het beste energie kunt besparen. U gaat daarmee als ondernemer zelf aan de slag. Bij de uitvoering van maatregelen krijgt u zelfs vijf uur extra support van onze onafhankelijke adviseur. Met voor u als resultaat niet alleen meer winst met minder energie, maar ook gemak om te voldoen aan de Wet milieubeheer en de informatieplicht.

5 redenen om mee te doen:

1. Winst, gemiddeld 10% zonder extra investeringen
2. Inzicht, op maat besparingen voor uw bedrijf
3. Goed imago, uw klanten waarderen uw bijdrage aan een leefbare Achterhoek
4. Investeringsplan, klaar voor duurzame vervangingsinvesteringen
5. Toekomstbestendig, duurzaam beleid maakt uw bedrijf klaar voor de toekomst

Doe mee en meld u aan voor een scan!

www.achterhoekonderneemtduurzaam.nl



Max Leferink BCI Fabrikant van schoolmeubilair Neele:

'Ik zou elke ondernemer de scan aanraden. Vaak wil je wel verduurzamen maar ontbreekt het aan tijd en weet je niet zo goed waar je moet beginnen. De scan heeft ons zoveel inzichten gegeven; wat doet mijn elektriciteits- en gasgebruik en waar kan ik beginnen met besparen. Je krijgt een uitgebreid rapport met concrete handvatten.'

SIKA Samenwerkende
Industriële Kringen
Achterhoek

VNO NCW
ACHTERHOEK

provincie
Gelderland

Omgevingsdienst
Achterhoek

8RHK
ambassadeurs

*Ben jij toe
aan een nieuwe
uitdaging?*

Voel je dan thuis bij ons als
Wijkverpleegkundige of
Verzorgende IG Wijkverpleging!

Bij Markenheem kom je thuis!
#thuisindezorg

 **Markenheem**
voor zorg dichtbij

Nieuwsgierig?

Kijk voor de volledige vacatures op www.werkenbijmarkenheem.nl

Voor vragen of meer informatie kun je bellen of appen met ons HRM-team via 06-86852647.



Ter Horst Groep

WIJ ZOEKEN

**ADMINISTRATIEF MEDEWERK(ST)ER
COMMERCIEEL MEDEWERK(ST)ER BINNENDIENST**

(LEERLING) MONTEURS!

1e Bedrijfsautotechnicus

2e Bedrijfsautotechnicus

Monteur Grondverzetmachines

Kijk op www.terhorstgroep.nl
T: 0315-241883

Ter Horst Groep | Aaltenseweg 56 | 7051 CM Varsseveld

DE SPANNEVOGEL

— *Compleet in wooninspiratie* —

Wij zijn per direct op zoek naar een nieuwe medewerker!

De Spannevoegel heeft twee winkels: in Hengelo Gld. en Ruurlo. Wij verzorgen de totale woninginrichting maar ook projectstoffering en buitenszonwering kunnen we onze klanten bieden. Kwaliteit, creativiteit, betrokkenheid en service staan bij ons hoog in het vaandel.

Door het aantrekken van de markt zijn we op zoek naar:

**Een all-round stoffeerder die door wil groeien
naar bedrijfsleider in onze vestiging in Ruurlo.**

(voor 37 uur per week)

Wij bieden:

- In eerste instantie een combi-baan: gedeeltelijk als stoffeerder en gedeeltelijk verkoop in de winkel;
- Op termijn de inkoop verzorgen van vloer- en raamdecoraties voor beide vestigingen;
- Salaris naar functie;
- Een afwisselende, uitdagende functie;
- Een prettige werksfeer in een klein team.

Wij vragen:

- Opleiding en/of ervaring op het gebied van stoffering, leggen tapijt, laminaat, pvc vloeren, parket en marmoleum. Plaatsen van diverse raamdecoraties en buitenszonwering en daarnaast het monteren van meubelen, kast- en slaapsystemen;
- Een klantvriendelijke, betrokken houding;
- In bezit van een rijbewijs B;
- Zaterdag- en koopzondagen willen werken in overleg.

Bent u die persoon die zich aangesproken voelt tot deze nieuwe functie, mail uw brief en CV naar administratie@spannevoegel.nl t.a.v. dhr. M. Peters.

Voor vragen of nadere informatie kunt u contact opnemen met:

De Spannevoegel (dhr. M. Peters of dhr. B. Woerts)
Ruurloseweg 2, 7255 DH Hengelo GLD
Tel. 0575-461484

www.spannevoegel.nl

Varex Imaging Nederland BV in Doetinchem ontwikkelt, produceert en levert componenten voor medische en industriële röntgenapparatuur. Onze producten zijn onder andere Hoogspanningsconnectoren, Röntgensensoren, Collimatoren, Coolers en Bucky Systems. Wij zijn een internationaal, snelgroeiend en vooruitstrevend bedrijf. Hierdoor kunnen wij onze medewerkers een prettige en inspirerende werkomgeving bieden. Wij hechten veel waarde aan kwaliteit en goed gekwalificeerd personeel. Voor jou als medewerker betekent dit dat je genoeg ruimte krijgt om jezelf te ontwikkelen, zodat je jouw talenten optimaal benut. Sinds november 2020 zitten wij in ons moderne nieuwe pand aan de Fabrieksstraat in Doetinchem.

In verband met de toenemende vraag van onze klanten, zijn wij op zoek naar twee nauwkeurige en kwaliteitsbewuste

TECHNISCHE PRODUCTIEMEDEWERKERS

Wat ga je doen?

- Het aan de hand van werkorders, tekeningen en productiehandleidingen samenstellen van de producten, zoals collimatoren, speciale hoogspanningskabels en overige componenten voor medische- en industriële röntgenapparatuur;
- Het testen van de samengestelde producten met behulp van testapparatuur;
- Het signaleren en initiëren van verbeteringen zowel qua kwaliteit als qua efficiëntie in samenspraak met de leidinggevende.

Daarnaast is er vanwege de interne doorgroei ruimte voor een enthousiaste en leergierige

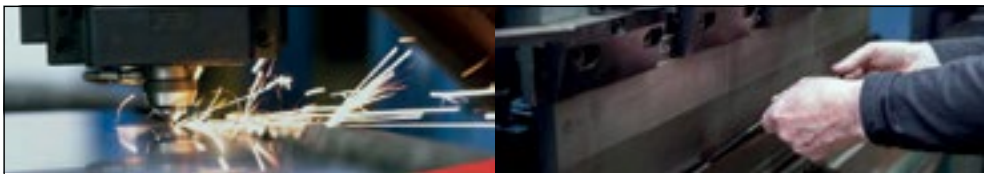
TRAINEE PRODUCTION ENGINEER

Bij Varex hebben we een breed trainee traject ontwikkeld van circa 2-3 jaar waarbij je kunt doorstromen naar de functie van Production Engineer of een gelijkwaardige beschikbare functie binnen Manufacturing Engineering, Production of ons Development Center.

**Kijk voor de volledige vacature omschrijvingen
en onze andere mogelijkheden op www.werkenbijvarex.nl**



Varex Imaging Nederland | Fabriekstraat 41, 7005 AP Doetinchem | 0314-799870



Uitdagende functie in dagdienst als CNC kanter

Metach B.V. is een innoverend en groeiend metaalbedrijf in Ulft. De klanten van Metach B.V. bevinden zich in diverse sectoren. O.a. interieur bouw, medisch, signing en reclame, skid-bouw. Om te blijven voldoen aan onze kwaliteit en continuïteit, zijn wij op zoek naar een (ervaren) kanter ter versterking van ons team.

Wat ga jij doen

Als kanter werk je zelfstandig aan de kantbank en bestaan je werkzaamheden o.a. uit:

- het ombouwen van de kantbank
- de gereedschapscontrole
- het bedienen van de kantbank
- het bepalen van juiste kantvolgordes
- het programmeren en/of oproepen van programma's
- het nameten van de eindproducten/de eindcontrole

Wie zoeken wij

Jij bent een specialist of je hebt de ambitie om specialist te worden. Wil je graag werken binnen een prettige werkomgeving en onderdelen maken van hoge kwaliteit? Dan is dit een mooie kans voor jou!

METACH

steel solutions

Functie-eisen

Ervaring als CNC kanter plaatwerker en daarnaast:

- VMBO Metaal of vergelijkbare opleiding
- Bekend met CNC programmeren
- CNC-kantbank kunnen instellen
- Vanaf tekening of werkopdracht kunnen werken
- Nauwkeurig kunnen werken

Wat wij bieden

We bieden jou een zelfstandige functie bij een modern en innoverend bedrijf. Jouw salaris is afhankelijk van je ervaring en we volgen daarbij de CAO Metaal en Techniek. Wanneer er van beide kanten een klik is behoort een vaste aanstelling zeker tot de mogelijkheden!

Interesse?

Een sollicitatiebrief met CV kunt u sturen naar Metach BV, t.a.v. afd. personeelszaken, Nijverheidsweg 15, 7071 CH Ulft of via mail naar info@metach.nl. Heb je eerst nog wat vragen? Bel dan gerust met Patrick van Wijngaarden, tel. 06-46376621.

Acquisitie n.a.v. deze vacature wordt niet op prijs gesteld.



Wissink's Bakkerij en Restaurant is al meer dan 100 jaar een begrip in de Achterhoek. Wij staan voor kwaliteit, passie, service en authentieke producten.

Wij zijn op zoek naar een

gastheer / gastvrouw

voor 27 uur per week en om het weekend vrij.

Ben jij zelfstandig, gastvrij, een echte teamspeler en op zoek naar uitdagend werk in de horeca, neem dan contact op met Mechteld Wissink / Debbie Willemsen: (0544) 46 12 89 of mail naar info@bakkerijwissink.nl



Brood & Banket | Restaurant | Catering | IJssalon
Markt 1-3 | Groenlo | 461289





BIJ WILA GEVEN WE VORM AAN DE WERELD

en aan jouw carrière!

Kijk voor interessante
vacatures op:

werkenbijwila.nl



wees loyaal
koop lokaal



houd je woonplaats bruisend!



Natuurmonumenten

WE KUNNEN NIET ZONDER NATUUR

Word nu lid op natuurmonumenten.nl en ontvang 4 x per jaar het magazine Puur Natuur





achterhoek
vacature.nl

Vind jouw
baan in de
Achterhoek





VACATURES Fulltime

De Kruyf Mechanisatie Aalten B.V.
Varsseveldsestraatweg 87
7122 NR Aalten

Monteur Tuin- en parkmachines

Omschrijving:

De werkzaamheden zullen bestaan uit het zelfstandig uitvoeren van reparaties, onderhoud en aflever klaar maken van zowel gebruikte- als nieuwe tuin- en parkmachines. Tevens ben je in drukke tijden de helpende hand in onze winkel of werkplaats voor de landbouwmachines. We verwachten van jou dat je een technische achtergrond hebt, affiniteit met tuin- en parkmachines en een zelfstandige werkhouding hebt. Wij kunnen je een afwisselende functie bieden in een goede werksfeer met een passend salaris. Tevens krijg je scholingen middels cursussen.



Magazijn medewerker

Omschrijving:

Als magazijn medewerker ben je verantwoordelijk voor de organisatie in het magazijn. Dit houdt in; het bestellen en uitpakken van onderdelen en het verwerken van de bijhorende administratie. We verwachten van jou dat je affiniteit hebt met de agrarische sector en een nauwkeurige en flexibele werker bent. Wij kunnen je een afwisselende fulltime functie bieden in een goede werksfeer en een passend salaris.

Interesse?

Neem gerust contact met ons op voor meer informatie, mail jouw sollicitatie naar gerard@dekruyf.nl of bel naar 06 28660078



SPEEDDATEN?

Kijk op www.werkenbijvarex.nl



VAN HAASTER KUIPER TOTAALINSTALLATEUR

Van Haaster Kuiper is gevestigd in Uift en beschikt over een eigen sanitair showroom. Als totaalinstallateur zijn wij actief in de gehele Achterhoek. Vanwege toename van onze werkzaamheden zijn per direct op zoek naar:

SERVICE MONTEUR & LOODGIETER / CV-MONTEUR

Wij vragen

- Ruime ervaring in een soortgelijke functie
- MBO werk- en denkniveau
- Servicegerichtheid
- Een praktische, klantgerichte en collegiale instelling
- Inzet en goede contactuele vaardigheden

Heb je interesse?

Solliciteren of meer informatie?

Ga direct naar

www.vanhaasterkuiper.nl/vacature

VAN HAASTER KUIPER
Debbeshoek 2a
7071 XK Uift

T 0315 - 68 14 05
F 0315 - 63 26 28
E info@vanhaasterkuiper.nl

vanhaasterkuiper.nl

De Witte Smid zoekt jou!

Wij zijn al meer dan 100 jaar een begrip in Nederland op het gebied van aanhangwagens en (paarden)trailers. Met maar liefst vijf vestigingen, staat De Witte Smid garant voor kwaliteit, service en creativiteit. Voor elk transport hebben wij een passende oplossing of creëren we er één.

Voor onze vestigingen in Arnhem, Warnsveld en Hengelo (O) zijn wij op zoek naar

Technisch aangelegde allround Aanhangwagen monteurs

Wat houden je dagelijkse werkzaamheden in:

- Het onderhouden en repareren van diverse aanhangwagens en paardentrailers tot 3500 kg. Denk hierbij aan het vervangen van vloeren of zijwanden, onderhoud van hydrauliek, controle dan wel vervangen van remdelen, verlichting, hang en sluitwerk etc.;
- Uitvoeren periodieke keuringen;
- Afleverklaar maken van nieuwe en gebruikte aanhangwagens en paardentrailers.

Wat vragen wij van jou?

- Minimaal MBO werk- en denkniveau, bij voorkeur richting landbouwmecanica;
- Je hebt kennis van mechanische remsystemen (kennis van elektrische en hydraulische (rem-) systemen gewenst);

- Je bent van nature technisch aangelegd en gemotiveerd om jezelf te ontwikkelen;
- Je werkt in een klein teamverband. Betrokkenheid, flexibiliteit, zelfstandigheid en het hebben van verantwoordelijkheidsgevoel zijn dan ook van groot belang;
- Het hebben van een BE-rijbewijs is een pré.

Wat bieden wij jou?

- 32 tot 40-urige werkweek;
- Marktconform salaris volgens CAO klein metaal;
- Een afwisselende functie binnen een klein en gezellig team;
- Beschikking over een vaste werkplek incl. eigen gereedschap;
- Een vast dienstverband bij gebleken geschiktheid.

Kijk voor onze
vacature Monteur
Mobiele Werkplaats
op onze website:



Bij interesse of voor meer informatie kun je contact opnemen met Jan Koop via
0575 - 43 12 04
of mail naar
info@wittesmid.nl

DE WITTE SMID
AANHANGWAGENS

www.wittesmid.nl



**Werken in de
Achterhoek?
Schrijf je in bij
Start People!**

**Onze opdrachtgevers zijn altijd op zoek naar
beschikbare en gemotiveerde:**

Montagemedewerkers • Productiemedewerkers
Assemblagemedewerkers • Heftruckchauffeurs
Logistiekmedewerkers • Mechanisch monteurs

Hoe schrijf ik me in?

Ga naar www.startpeople.nl/achterhoek voor meer informatie en om direct te solliciteren. Wij bieden naast bovenstaande functies nog een groter aanbod aan vacatures in de Achterhoek. Ook hiervoor zien we jouw inschrijving graag tegemoet.