

# **ACHTERHOEK VACATURE KRANT**

Een heel jaar in touw voor vier dagen Zwarte Cross

Groei en innovatie gaan hand in hand bij Obelink

Cleantech Center is na zes jaar niet meer weg te denken

Bij Wila ligt duurzaamheid besloten in het product

Tientallen mooie vacatures





Meet reliability.

## Een van de mooiste bedrijven in de Achterhoek zoekt een nuchtere leider.

Wil jij een leidinggevende functie in de techniek, leuke maatwerk klussen en veel vrije dagen?  
Als meewerkend voorman productie bij Metaflex krijg je dat en meer. Brief of CV niet nodig!

Metaflex is wereldwijd marktleider in technische deursystemen voor de gezondheidszorg, farmaceutische en voedingsindustrie. Niet gek voor een nuchter bedrijf in Aalten.

### Jouw rol

Als meewerkend voorman productie stuur je ongeveer 17 operators aan, samen met je leidinggevende, de productiemanager.

### Als je bij ons werkt, krijg je:

- ✓ een goed salaris;
- ✓ prima arbeidsvoorwaarden volgens de CAO Metalektro;
- ✓ veel aandacht voor jouw persoonlijke ontwikkeling;
- ✓ een fijne werksfeer en leuke collega's;
- ✓ geen lopende bandwerk; iedere klus is maatwerk;
- ✓ regelmatig een uitnodiging van onze actieve feestcommissie.

### Past deze baan bij jou?

Heb jij technisch inzicht, sta jij stevig in je schoenen en weet je met je nuchtere persoonlijkheid en goede humeur je collega's mee te krijgen? Kijk dan nu op [www.metaflexdoors.com/nl/meewerkend-voorman](http://www.metaflexdoors.com/nl/meewerkend-voorman) of bel naar Hilde Hetzel, op telefoonnummer 088-1414 900. Een sollicitatiebrief schrijven of CV maken is niet nodig, we gaan liever direct met je in gesprek.

## Seesing Personeel wordt Seesing Flex

Seesing Personeel gaat verder onder de nieuwe naam **Seesing Flex**. Met deze naam willen we nóg duidelijker benadrukken dat we de hele regio ondersteunen op het gebied van flexibele arbeid. Dus een nieuw jasje, maar wel met dezelfde vertrouwde gezichten en dienstverlening die je van ons gewend bent.

Tevens willen we jou met gepaste trots mededelen dat **Seesing Flex** nu 4 vestigingen telt. Naast Lichtenvoorde, Doetinchem (op een nieuwe locatie) en 's-Heerenberg, hebben we onze krachten gebundeld met Match4U in Lochem. Ook zij zullen verdergaan onder de naam **Seesing Flex**!

### Doetinchem

Terborgseweg 24-01  
7005 BA Doetinchem  
0314 - 34 38 77

### 's-Heerenberg

Stadsplein 7  
7041 JA 's-Heerenberg  
0314 - 34 38 77

### Lichtenvoorde

Rembrandtplein 8  
7131 EJ Lichtenvoorde  
0544 - 35 37 39

### Lochem

Walderstraat 39  
7241 BH Lochem  
0573 - 25 01 85

**seesing flex**

[info@seesingflex.nl](mailto:info@seesingflex.nl) - [www.seesingflex.nl](http://www.seesingflex.nl)

*Door Achterhoekers, Voor Achterhoekers!*

Lid van de **flexfamily**





# Innoveren kunnen we allemaal

Duurzaamheid en innovatie. Het zijn twee wat abstracte begrippen die je misschien in eerste instantie associeert met beleidsmakers en Research en Development-afdelingen. Misschien dat daarom veel mensen niet weten dat we hier in de Achterhoek voorop lopen als het om innovatie gaat. We kunnen ons wat aantal patenten betreft bijvoorbeeld meten met regio's als Twente en Eindhoven, waar in tegenstelling tot de Achterhoek technische universiteiten staan.

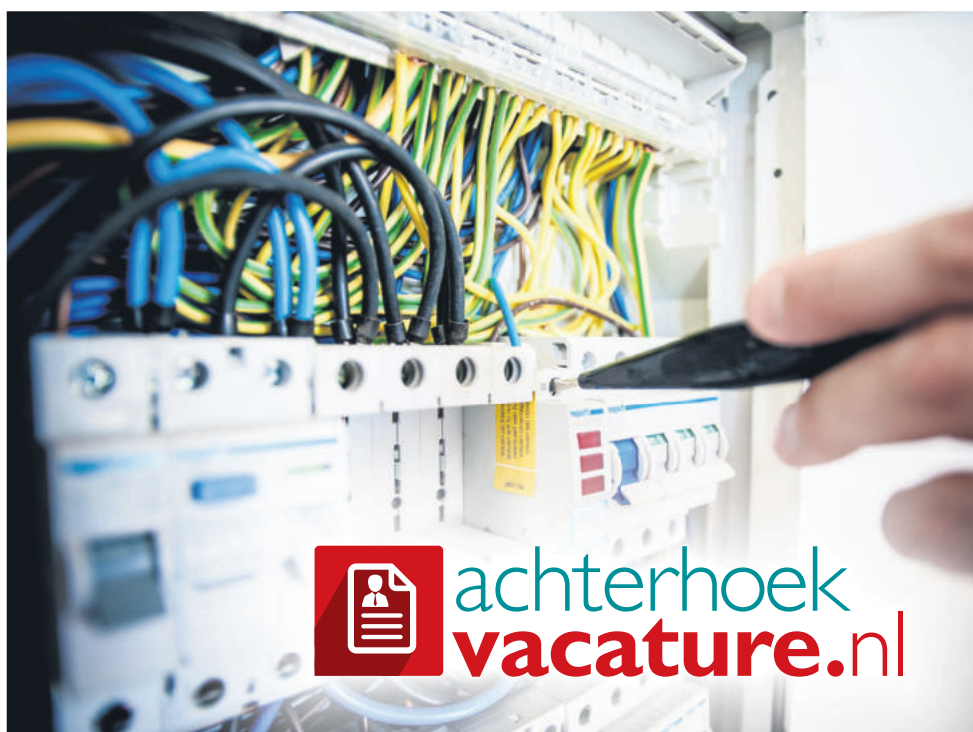
Hoe komen we dan aan die al kennis om slimme machines te bouwen, schone energie op te wekken en andere oplossingen te bedenken die de wereld verbeteren? Natuurlijk helpt de overheid een handje. De Regio Achterhoek heeft duurzaamheid en innovatie hoog op de agenda staan en steunt en stimuleert vele initiatieven op die gebieden.

Dat is heel mooi, maar die initiatieven beginnen vaak klein: een proefballonnetje dat wordt opgelaten bij het koffieapparaat of een aanpassing aan een machine die de personen bedenken die er dagelijks mee werken. Innovatie werkt het best als de wil om te verbeteren bij elke schakel in een proces er is: van schoonmaakster tot directeur.

In deze Vacaturekrant komen prachtige Achterhoekse organisaties aan bod, waar dat het geval is. Wij hopen dat je dankzij deze krant de vooruitstrevende bedrijven in de regio leert kennen. Wellicht vind jij er jouw droombaan en sta je straks aan de wieg van een baanbrekende innovatie.

*De redactie*

**Samen maken we de Achterhoek en de rest van de wereld beter!**



 **achterhoek**  
**vacature.nl**

## Achterhoekvacature.nl blijft gestaag groeien

**ACHTERHOEK** - Achterhoek Nieuws lanceerde vorig jaar de nieuwe website Achterhoekvacature.nl. Daarop worden werkgevers en werkzoekenden uit deze regio bij elkaar gebracht. Het aantal vacatures op deze site is in korte tijd flink toegenomen doordat vele bedrijven en uitzendbureaus de samenwerking met Achterhoekvacature.nl aangingen. Bij het ter perse gaan van deze krant stond de teller op maar liefst 254 vacatures.

Voor werkgevers is dit platform dé plek om vacatures te plaatsen en zo in contact te komen met de ideale kandidaten. Voor werkzoekenden is Achterhoekvacature.nl de site om te zien welke interessante banen momenteel in deze regio beschikbaar zijn. Daarnaast kunnen zij ook een CV aanmaken en plaatsen op de website zodat er op deze wijze de ideale match kan ontstaan.

### Uitzendbureaus

Vlak na de lancering werd het ook voor uitzendbureaus mogelijk via een koppeling al hun vacatures gemakkelijk door te plaatsen naar Achterhoekvacature.nl. Onze media-adviseurs informeren u graag over de mogelijkheden.

**Tel.: 0544 – 80 10 30**  
**verkoop@achterhoekvacature.nl**





# Een baan in de klimaattechniek? Kom werken bij RIHO Climate Systems

Bedien jij thuis altijd de thermostaat? Wij weten wat beters.  
Kom werken bij RIHO Climate Systems in Vorden.  
We ontwerpen, fabriceren en installeren energiezuinige klimaatsystemen  
voor bedrijven en particulieren.  
En we kunnen jouw kennis en kunde goed gebruiken. Want we groeien

Ben je een gedreven starter of een doorgroeier met een goed gevoel voor kwaliteit,  
technisch inzicht en twee rechterhanden?  
Dan maken we graag kennis met je!

**Laat snel iets van je horen via** [info@drihoclimatesystems.nl](mailto:info@drihoclimatesystems.nl)

## Vacatures

- Metaalbewerker / lasser (MIG/TIG)
- Vloerverwarmingsmonteurs
- Installatiemonteurs

MEER DAN 142 TOFFE COLLEGA'S MEER DAN 142 TOFFE COLLEGA'S  
MEER DAN 142 TOFFE COLLEGA'S MEER DAN 142 TOFFE COLLEGA'S MEER DAN  
142 TOFFE COLLEGA'S MEER DAN 142 TOFFE COLLEGA'S MEER DAN 142 TOFFE  
COLLEGA'S MEER DAN 142 TOFFE COLLEGA'S

... EN WAAR GA JIJ VOOR?

[WERKENBIJBONSENREULING.NL](http://WERKENBIJBONSENREULING.NL)

## WIJ ZOEKEN ASSISTENT ACCOUNTANTS & EEN RELATIEBEHEERDER

Locatie Lichtenvoorde en Eibergen

Wij geloven dat het beste nog moet komen. Daarom kijken we uit  
naar jouw volgende mijlpaal. Investeren we graag in wat groei voor j u  
betekent. Bij BonsenReuling tel je mee maar bepaal je zelf de uitkomst.  
Het is onze manier van vernieuwen.

Met elk nieuw gezicht winnen we aan inzicht. Vandaar dat we oog  
hebben voor jouw ambities. Dus laat jezelf zien. Jouw groei is ons  
succes. Samen gaan we voor de winst.

**Het beste moet nog komen**

**BonsenReuling**  
ACCOUNTANTS - BELASTINGADVISEURS





# Cleantech Center is na zes jaar niet meer weg te denken

**ZUTPHEN** - “Ondernemers moeten gebruik maken van de frisse blik van studenten en scholieren. Het onderwijs snakt al jaren naar meer contacten met het bedrijfsleven. Het leggen van verbindingen is een voorwaarde van goed onderwijs. Een structurele samenwerking biedt dan een win-winsituatie voor studenten, ondernemers en, ja, eigenlijk de hele samenleving.” Het is zowel zijn passie voor jonge mensen als die voor duurzaamheid waarmee Martin Snijder, werkzaam vanuit ROC Aventus, ter zake een coördinerende rol vervult bij het Cleantech Center in Zutphen. De activiteiten die bijdragen aan een schone toekomst werpen inmiddels in de hele regio hun vruchten af. Resultaten die bovendien mogen rekenen op landelijke waardering.

## Spin in het web van duurzaamheid

Door Eric Klop

Het begon in 2013. Werkgeversorganisatie VNO-NCW, ROC Aventus en een tweetal ondernemers gingen in gesprek over de maatschappelijke verantwoordelijkheid die het beroepsonderwijs heeft met betrekking tot duurzaamheid. Aan bod kwamen vragen als hoe dit in te passen in het onderwijs en wat de toegevoegde waarde voor studenten zou kunnen zijn. Daarnaast zag men een belangrijke rol voor het bedrijfsleven weggelegd. Wat willen ondernemers? Zodat studenten hen kunnen helpen om tot oplossingen te komen. En bovenal, wat zijn dan de mogelijkheden om beide partijen samen te brengen? Besloten werd vraag en aanbod bij elkaar te krijgen in een eigen organisatie. Nog hetzelfde jaar opende in het voormalige Pakhuis, vlak langs de spoorbaan op het oude bedrijventerrein De Mars, het Cleantech Center zijn deuren.

Het nieuwe project ging voortvarend van start. Vanuit participant Aventus werd Martin Snijder aangesteld om de activiteiten te coördineren. Hij zorgde er vanaf dag één voor dat kwesties binnen het bedrijfsleven inzake duurzaamheid voor nadere bestudering bij studenten van het ROC terecht kwamen, de zogenoemde challenges. Verder werd een jaarlijkse, grootschalige bijeenkomst in het leven geroepen, gekoppeld aan een wedstrijd waarin studenten met een oplossing voor een duurzaamheidsvraagstuk strijden om de hoogste eer. Deze Cleantech

Battle heeft inmiddels zes edities, met zes winnaars, achter de rug. En het eind is nog lang niet in zicht. “Het Cleantech Center is klein begonnen, maar anno 2020 uitgegroeid tot een vaste waarde in de Cleantech Regio”, zegt Snijder.

### Uitgebreed

“En uitgebreid, zowel qua taken als werkgebied”, geeft de coördinator aan. “We kennen nu vijf hoofdtaken. Zo deelt maandelijks een lokale ondernemer een innovatie aangaande duurzaamheid met het publiek. Dit kwartaal staat de lokale energietransitie centraal. Verder is eens per drie maanden een landelijk of zelfs Europees bekende spreker te gast die ingaat op een actueel Cleantech thema. Zo sprak Ad van Wijk, energiehoogleraar aan de TU Delft, voor een bomvolle zaal in de Broodfabriek over de waterstoftransitie en hield architect Thomas Rau een lezing over circulaire bouw. Een andere taak van het Cleantech Center is nog steeds de Battle die openstaat voor alle in het oosten van Nederland gevestigde studenten van het beroepsonderwijs op MBO-, HBO- en universitair niveau. Een paar jaar geleden is daar de Cleantech Talent Award aan toegevoegd. Deze prijs is bedoeld voor duurzaamheidsideeën die scholieren in het voortgezet onderwijs binnen de Stedendriehoek ontplooiën.”

Last but not least vinden onder de hoede van het Cleantech Center nog altijd challenges plaats. Aventus is niet meer het enige ROC waarvan studenten zich bui-



“Vanuit Zutphen zijn de activiteiten van het Cleantech Center ook qua werkgebied steeds verder uitgebreid”, zo laat coördinator Martin Snijder zien. Foto: Eric Klop

gen over vraagstukken, ideeën en initiatieven ten aanzien van duurzaamheid die bij ondernemers, en inmiddels ook overheden en non-profitorganisaties leven. Het Zone College in Twello en groenopleiding Helicon te Velp doen eveneens een duit in het zakje. En daar is het qua ontwikkeling niet bij gebleven. Martin Snijder: “Er zijn vraagstukken die te complex zijn voor het MBO. Daarom werkt het Cleantech Center nu bovendien samen met het hoger beroepsonderwijs van Saxion, de HAN, Windesheim en Van Hall Larenstein. Tevens wordt zelfs een beroep gedaan op de expertise van studenten aan de universiteiten van Twente, Nijmegen, Eindhoven en Wageningen. Afgevaardigden van zowel het mbo-onderwijs als de hoge scholen en universiteiten zitten eens per zes weken samen rond de tafel om vragen van ondernemers te bespreken en van feedback te voorzien. Ze hebben zich er helemaal aan gecommitteerd om samen na te denken over duurzame oplossingen in de regio. Dat is echt heel bijzonder.”

### Concreet

Het Cleantech Center als spin in het te Zutphen gesponnen web van duurzame vraag en aanbod heeft de afgelopen jaren een enorme vlucht genomen. Maar waar leidt dat dan concreet toe? Martin Snijder geeft enkele actuele voorbeelden: “Studenten van Saxion werken aan verduurzaming van het stadion van Go Ahead Eagles in Deventer. Aan de orde komen onder meer energiebeheer, opvang van hemelwater, infrastructuur en hergebruik van materialen. Verder bedenken studenten van Saxion een oplossing voor het plan van een Zutphense ondernemer om plastic uit de IJssel op te vangen en dit her te gebruiken voor kleding. De kunststof wordt in een draad verweven met het zeer duurzame hennep. Zo ontstaat een stof die nog niet bestaat. De ontwikkeling bevindt zich momenteel in een testfase op bruikbaarheid. En wat dacht je van het idee waarmee een kwartet, deels ook uit Zutphen afkomstige ondernemers die

zich The Dutches of the Sea noemen? Zij gaan de Atlantische Oceaan overroepen. Zo willen ze nagaan of door de daarvoor noodzakelijke armbewegingen energie is te winnen die kan worden aangewend om van zout water zoet water te maken. Deze uitdaging is zeker een onderzoek waard. Wat is immers, de benodigde voeding buiten beschouwing gelaten, duurzamer dan spierkracht...?”

Het zijn drie van de 185 challenges die inmiddels onder auspiciën van Cleantech Center aan bod zijn gekomen, waar in totaal zo'n vijfhonderd studenten zich mee bezig hielden en bovendien geleid hebben tot een zestal startups. Snijder: “Zo is een student een eigen bedrijf begonnen dat zich verdiept in het opsporen, analyseren en verhelpen van persluchtverlies bij de aansturing van machines. Zo'n storing brengt uitval en herstart met zich mee, die extra energie kosten. Tijdens een challenge heeft hij een methode ontwikkelt waarmee dit wordt voorkomen en dus bijdraagt aan een duurzamere bedrijfsvoering.”

“De energietransitie met het oog op een duurzame, schone toekomst is buitengewoon complex”, beaamt Martin Snijder. “Het is geen kwestie van zwart-wit, dus moet je onderzoek blijven doen en daarbij het experiment niet schuwen. Misschien blijkt over dertig jaar dat een oplossing voor een vraagstuk verkeerd heeft uitgepakt. Maar keuzes worden gemaakt in de tijd, met de huidige kennis. Je moet een keer kiezen, anders kom je geen meter verder. Gebruik als samenleving en bedrijfsleven daarbij dan ook de frisse blik van studenten en scholieren. En maak hen zo in raad en daad medeverantwoordelijk voor hun en onze toekomst.”

[www.cleantechcenter.nl](http://www.cleantechcenter.nl)



Het oude Pakhuis op het voormalige bedrijventerrein De Mars in Zutphen, waarin sinds 2013 het Cleantech Center is gevestigd.

## Nationale eer voor challenges

Het succes van het Cleantech Center is ook landelijk niet onopgemerkt gebleven. Donderdag 6 februari werd tijdens een feestelijke bijeenkomst in Amsterdam de Pro-motor Award 2020 in de wacht gesleept. Dit is een prijs die sinds 2017 jaarlijks wordt uitgereikt aan een ambitieus en onderscheidend concept van samenwerking tussen onderwijs en bedrijfsleven. De prestigieuze onderscheiding komt uit de koker van Kapult, een nationaal netwerk van ruim

driehonderd samenwerkingsverbanden tussen onderwijs en bedrijfsleven, dat als doel heeft die verbindingen te verbeteren. Bij de uitreiking van de prijs zei jurypreses Jacco Vonhof, voorzitter van MKB-Nederland, dat bij het Cleantech Center ‘sprake is van een krachtige, brede samenwerking in Oost-Nederland waarin de hele kennisketen, van bedrijf tot onderwijs, de handen ineen slaan’. “Dat is echt knap werk. De terechte winnaar van de Pro-motor Award 2020”, al-

dus Vonhof. Coördinator Martin Snijder vindt de gewonnen prijs ‘een enorme erkenning voor zes jaar hard werken’. “En voor het grote vertrouwen dat het Cleantech Center met bedrijven, onderwijsinstellingen en studenten in de regio heeft kunnen opbouwen.”

Zie voor meer informatie over de prijs: [www.pro-motor-award.nl](http://www.pro-motor-award.nl)





## (LEERLING) RIETDEKKER GEZOCHT

### Wil jij in de toekomst ook je eigen rietendak dekken?

Pape Rietdekkers is een familiebedrijf gevestigd in Doetinchem en wij zijn werkzaam door heel Nederland. Wij maken nieuwe rieten daken op uiteenlopende panden, van een moderne villa tot een verbouwde boerderij of een tuinhuis of hooiberg. Daarnaast houden wij ons ook bezig met het onderhoud aan rieten daken, dit kan een complete renovatie zijn of een kleine reparatie. Wij zoeken leerling rietdekkers om dit mooie ambacht te leren.



Pape Rietdekkers B.V. ■ Keppelseweg 283 ■ 7008 BC Doetinchem ■ Tel. (0314) 33 40 27 ■ [info@pape-riet.com](mailto:info@pape-riet.com) ■ [www.pape-riet.com](http://www.pape-riet.com)

# Prettig werken bij een echte Achterhoekse woonwinkel

**Ben jij een klantgerichte en commerciële verkoopadviseur die op enthousiaste wijze inspeelt op de behoeften van onze klant? Kun jij vervolgens deze woonwensen ook omzetten naar een aankoop? Heb jij bovendien passie voor wonen? Dan komen wij graag met jou in contact!**

Deze vacature is voor Pronto/Profijt/Maron/Label 51, vestigingen met meubels, accessoires en verlichting in diverse stijlen, passend bij ieder budget.

#### Wie zijn wij?

Met onze ruim 75 medewerkers creëren wij dagelijks een 'thuis'. Liefde en passie voor meubels zit in ons DNA. Onze inspirerende winkels vind je in Terborg, Doetinchem en Zutphen.

#### Wie zoeken wij?

Wij zijn op zoek naar een enthousiaste en klantgerichte verkoopadviseur die ons team (in Terborg, Doetinchem of Zutphen) komt versterken.



- Je beleeft er veel plezier aan om klanten op een professionele manier te adviseren;
- De woonwensen van de klant kun jij omzetten naar een aankoop;
- Je bent resultaatgericht;
- Je hebt een representatieve uitstraling;
- Je hebt affiniteit met wonen en hebt enige kennis van het interieur vak;
- Ervaring met verkoop is een pre;
- Afwisseling in werkdagen en uren vind jij juist prettig, ook op een koopavond en in de weekenden wil jij graag aan de slag.

#### Wat bieden wij?

Kom je bij ons te werken, dan maak je deel uit van een enthousiast team. Wij bieden een werkomgeving bij een vooruitstrevend familiebedrijf met een informele, open cultuur. Natuurlijk stellen wij tegenover jouw inspanningen en prestaties, een passende beloning en uitstekende arbeidsvoorwaarden.

Stuur je CV naar [team@werkeninwoonwinkels.nl](mailto:team@werkeninwoonwinkels.nl)



**BIJ JANSSEN BLOKHUIZEN ZIJN WE OP ZOEK NAAR COMMUNICATIEF VAARDIGE COLLEGA'S MET EEN NO-NONSENSE MENTALITEIT, DIE UITERAARD VAN HOUT HOUDEN EN WOONACHTIG ZIJN IN DE ACHTERHOEK/LIEMERS, VOOR DE FULLTIME FUNCTIES VAN:**

### bouwtimmerman m/v

Timmeren is je vak en je steekt graag je handen uit de mouwen om een stukje vakwerk neer te zetten. Je bouwt voor de voornamelijk particuliere klant een blokhuis op maat. Met als resultaat telkens een uniek project, waarbij technisch inzicht, accuratesse en vakmanschap belangrijk is. Als visitekaartje van ons bedrijf werk je zelfstandig in 'n klein bouwteam en zoek je indien nodig naar technische oplossingen.

**We bieden veelzijdige functies met verantwoordelijkheid in een familiebedrijf met betrokken collega's. Goede secundaire voorwaarden conform cao Timmerindustrie zijn van toepassing. Bij interesse: stuur je e-mail met motivatie en cv t.a.v. Boudewijn Jansen naar [personeelszaken@janssenblokhuisen.nl](mailto:personeelszaken@janssenblokhuisen.nl). Voor meer informatie kun je ons uiteraard ook bellen of kijk op [www.janssenblokhuisen.nl](http://www.janssenblokhuisen.nl).**

### cnc-houtbewerker/ werkvoorbereider m/v

Je bent verantwoordelijk voor het programmeren, afstellen en bedienen van het cnc-gestuurde bewerkingscentrum waarmee je alle onderdelen voor kozijnen fabriceert. Je maakt werktekeningen in AutoCAD, bevoorraadt en onderhoudt de machine en sluit de ramen en kozijnen op. Je hebt ervaring met cnc en bent bereid intern opgeleid te worden voor deze mooie combi-functie.

Jansen Blokhuisen • Warmseweg 6, 7075 EP ETTEN (Gld.) • T. (0314) 324197 • [www.janssenblokhuisen.nl](http://www.janssenblokhuisen.nl)



Jansen Blokhuisen ontwerpt en fabriceert conform het Bouwbesluit (recreatie)woningen, mantelzorgwoningen, clubgebouwen, gastenverblijven, poolhouses, tuinkantoren, garages en recreatiegebouwen, geheel op maat. De combinatie van een zelfontwikkelde productiemethode in houtstapelbouw + eigen kozijnenproductie + eigen 3D-tekenafdeling, adviseurs en BIM-modelleurs + eigen showterrein + eigen bouwteams maakt ons uniek in Nederland. Met puur vakmanschap uit eigen fabriek & uit liefde voor natuur en natuurlijk bouwen, geven wij graag persoonlijk advies.



**JANSSEN  
BLOKHUIZEN**







Arthur Jansen, voorzitter van de Samenwerkende Industriële Kringen Achterhoek (SIKA). Foto: PR

## Arthur Jansen, voorzitter van SIKA

# ‘Doel is een leefbare toekomstbestendige Achterhoek’

**ACHTERHOEK** - Ondernemers zijn de stuwende kracht van de samenleving. Dat geldt zeker voor de Achterhoek, een innoverende regio met volop kansen voor bedrijven en medewerkers. De Samenwerkende Industriële Kringen Achterhoek (SIKA) fungeert als belangenbehartiger en netwerkorganisatie. “Onze inspanningen zijn gericht op een leefbare toekomstbestendige Achterhoek met ruimte voor ondernemerschap”, zegt Arthur Jansen, voorzitter van SIKA en lid van de Achterhoek Board.

### SIKA als verbinder

Het industriële bedrijfsleven is in de Achterhoek goed verenigd. SIKA legt verbanden tussen overheid, ondernemers, onderwijs en tal van andere organisaties. “We zijn met VNO-NCW het meest invloedrijke netwerk voor Achterhoekse bedrijven”, weet Arthur Jansen, in het dagelijks leven eigenaar van AWEJA Railsystemen en ZEUS Magazijninrichting in Ulft. “Aangezien er zoveel bedrijven zijn aangesloten bij de individuele industriekringen die deel uitmaken van SIKA, vertegenwoordigt SIKA een enorme achterban. Alle SIKA bestuursleden zijn zelf ondernemers, actief in hun lokale industriële kring en spreken dezelfde taal, dat is de kracht van onze samenwerking.” SIKA maakt zich samen met haar partners sterk voor een verdere verbetering van de bedrijvigheid en daarmee de toekomstige leefbaarheid in de Achterhoek. Een integrale aanpak is daarbij van groot belang, aldus Jansen. “Daar richten we ons op. Het vergroot het draagvlak en brengt plannen op een hoger peil.” De voorzitter van SIKA is erg tevreden over de nieuwe structuur van de regionale samenwerking onder de naam 8RHK ambassadeurs. De Achterhoek Board en zeker de thematafels zorgen voor een grote meer-

waarde, is hij van mening. “De vraagstukken overtreffen de lokale gemeenteagenda’s, dat is wat we als SIKA al jaren doen. De nieuwe opzet maakt dat overheden, ondernemers en andere aangeslotenen kortere lijnen hebben met elkaar en elkaar steeds sneller en beter weten te vinden. Dat moet ook want de belangen zijn groter en daarom moet je over de grenzen heen kijken. Aan de verschillende thematafels zijn al flinke stappen gemaakt. Daar word ik heel enthousiast van.” SIKA is een serieuze deelnemer en gesprekspartner bij de Achterhoekse samenwerking. “We weten

**‘Een krachtig bedrijfsleven met voldoende groeimogelijkheden is van levensbelang’**

precies wat er leeft bij ondernemers en welke problemen waar spelen. Dan kun je daar snel en adequaat een antwoord op zien te vinden. In overleg natuurlijk met de andere participanten in de unieke Achterhoekse samenwerking. Samen sta je sterk, collectief kunnen we veel meer bereiken.”

### Aantrekkelijke regio

Er zijn tal van uitdagingen waar de Achterhoek voor staat. De gezamenlijke koers is uitgestippeld in de Achterhoek Visie 2030. Een krachtig bedrijfsleven met voldoende groeimogelijkheden is daarbij van levensbelang, zo stelt Arthur Jansen. “Dan blijven de voorzieningen op peil. Alle schakels tellen hierbij mee, ze zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden. We moeten als regio aantrekkelijk zijn. Voor mensen die hier al wonen, maar ook voor mensen die zich hier willen vestigen. Dat betekent een goede bereikbaarheid, interessant werk, voldoende woningen en alle bijbehorende voorzieningen.” SIKA zet daarbij zeker in op mobiliteit, duurzaamheid, techniek en onderwijs. Zo worden jongeren gestimuleerd om te kiezen voor techniek

Een mooi voorbeeld is het initiatief van de gezamenlijke Industriekringen om in verschillende plaatsen 3D printers te maken met leerlingen van basisscholen en voortgezet onderwijs. Maar ook duurzaamheid krijgt alle aandacht. De energietransitie vraagt om een actieve houding. Achterhoek Onderneemt Duurzaam (AOD), een initiatief van SIKA, trekt de kar. “AOD is een mooi project waarbij al meer dan 500 bedrijven zich hebben aangesloten. Het neemt ondernemers bij de hand, zorgt voor direct financieel voordeel en zorgt ervoor dat ze toekomstbestendig worden.” Dat laatste geldt zeker ook voor het pilotproject Circulair en Toekomstbestendig Ondernemerschap van SIKA en Hogeschool Arnhem-Nijmegen (HAN) met steun van de provincie Gelderland en Achterhoekse gemeenten. Circulair ondernemen staat daarbij centraal. Drie Achterhoekse bedrijvenparken gaan er collectief mee aan de slag. Het proefproject dient als voorbeeld voor de hele provincie. “Daar lopen we dus mee voorop”, aldus Jansen. “Een circulaire economie biedt enorme kansen voor een leefbare en toekomstbestendige Achterhoek.”

De projecten Zelf een 3D printer maken, Achterhoek Onderneemt Duurzaam en Circulair en Toekomstbestendig Ondernemerschap worden alle drie mede mogelijk gemaakt door 8RHK ambassadeurs. Zie voor alle projecten: <https://8rhk.nl/smart-economy-smart-living/>

**KULTURHUS**

't KRUISPUNT

LAREN GLD.

zoekt per 1 augustus 2020

enthousiaste

**BEHEERDER** m/v

32-36 uur per week

Bent u ondernemend, klantvriendelijk en praktisch ingesteld?

Heeft u horeca-ervaring, leidinggevende capaciteiten

en affiniteit met cultuur?

Kunt u goed plannen en schrikken administratieve processen u niet af?

Dan kunt u de spil worden van het Kulturhus in Laren! Een functie waarin verantwoordelijkheid voor verhuur, exploitatie en professionalisering van de dienstverlening centraal staan.

Belangstelling? Bekijk de uitgebreide functieomschrijving op [www.kulturhuslaren.nl](http://www.kulturhuslaren.nl).

Meer informatie is verkrijgbaar bij Ankie Saaltink (voorzitter bestuur)  
06 54 31 12 20. Sollicitatie inclusief CV vóór 16 maart a.s. richten aan:  
[kulturhusbestuur@gmail.com](mailto:kulturhusbestuur@gmail.com)





## KLAAR VOOR EEN TECHNISCHE UITDAGING?

Ter uitbreiding van ons serviceteam zijn wij op zoek naar een enthousiaste allround monteur met interesse in consumentenelektronica.

Heb je affiniteit met techniek, huishoudelijke apparaten en lijkt het je leuk om de nieuwste elektronica producten in ons Service Center te repareren? Dan ben je bij ons op de juiste plek.

Je kunt je sollicitatie mailen naar [personeel@obbink.nl](mailto:personeel@obbink.nl)

Meer vacatures vind je op  
[www.obbinkservice.nl/vacatures](http://www.obbinkservice.nl/vacatures)

**Obbink B.V.**  
Koningslinde 3  
7131MP Lichtenvoorde

**BIJ ONS VIND JE GEZELLIGE  
COLLEGA'S EN FLEXIBILITEIT  
IN EEN GROEIEND BEDRIJF**



ACHTERHOEKS  
SINDS 1934



**OBBINK**  
EEN STER IN ELECTRONICA



## JE WORDT GEZOCHT.

**COMMERCIEEL  
MEDEWERKER BINNENDIENST  
+  
MONTEUR  
TRANSPORTBANDEN**

### Nieuwsgierig?

ACB Transportbanden & Onderdelen levert, monteert en onderhoudt transportbanden, rollenbanen en transportsystemen. Daarnaast biedt het bedrijf 24/7 service op alle transportbandinstallaties.

Nieuwsgierig naar een van de functies? Neem dan een kijkje op onze website of bel/mail ons gerust.

077-3984416  
[hrm@acb-transportbanden.nl](mailto:hrm@acb-transportbanden.nl)  
[www.acb-transportbanden.nl](http://www.acb-transportbanden.nl)

ACB Transportbanden & Onderdelen  
Ambachtstraat 3,  
7041 GS 's-Heerenberg

## HCI bestaat binnenkort **100** jaar!

*Wie wil dit jubileum met ons vieren?*

Vacatures



Wij zoeken medewerkers voor beide bedrijven, bijvoorbeeld nieuwkomers die opgeleid willen worden. De jeugd heeft de toekomst, wij hebben de kennis en die brengen we graag over.

We zoeken ook medewerkers die hun ervaring willen inzetten in een bedrijf met een lange traditie en betrouwbare waarden dat zich blijft ontwikkelen.

### HCI Betonindustrie:

- Chef Timmerwerkplaats
- Kraanmachinist
- Calculator
- Tekenaar / Modelleur
- Assistent Bedrijfsbureau, die kan doorgroeien naar Hoofd Bedrijfsbureau

Voor uitgebreide informatie zie [www.hcibeton.nl](http://www.hcibeton.nl)

### Bouwcenter HCI:

- Vestigingsleider Elst
- Magazijnchef
- Verkoopmedewerker
- Magazijnmedewerker
- Vrachtwagenchauffeur

Voor uitgebreide informatie zie [www.bouwcenter.nl/hci/vacatures](http://www.bouwcenter.nl/hci/vacatures)

Nieuwsgierig naar HCI? Maak dan een afspraak voor een bedrijfsbezoek. Een unieke kans om een kijkje achter de schermen te nemen en een beeld te vormen van je toekomstige werkgever.

Jouw sollicitatie kun je richten aan: [j.stronks@hci.nl](mailto:j.stronks@hci.nl) of HCI, Postbus 27, 7255 ZG Hengelo Gld tav dhr. J. Stronks.



Kijk voor meer vacatures op  
**WWW.ACHTERHOEKVACATURE.NL**





Het nog te bouwen pand aan de Kwinkweerd in Lochem dat 'de Tool' gaat heten. Artist impression: Maas Architecten Lochem

**LOCHEM** - Wila Press Brake Productivity uit Lochem is wereldwijd bekend als leverancier van kantpersgereedschap en -houders. Sinds 2012 maakt het bedrijf een enorme groei door. In dat jaar werkten 200 mensen bij Wila. Anno 2019 zijn dat er 400. Het managen van die onstuimige groei is een klus op zich.

## Wila: duurzaamheid ligt besloten in het product

Door Henri Bruntink

Naast de fabriek aan de Goorseweg in Lochem worden momenteel twee panden op bedrijventerrein Aalsvoort gehuurd. Aan de Kwinkweerd is een begin gemaakt met de bouw van een compleet nieuw pand, dat de twee huurlocaties moet vervangen. De productie wordt dan dus verdeeld over twee locaties. De oplevering aan de Kwinkweerd wordt eind dit jaar verwacht.

**‘We hebben besloten in Lochem te blijven omdat we een sterke binding voelen. We hebben een traditie in deze gemeente’**

### Sterke band

Volgens Frank Rouweler, director of Manufacturing and Research & Development bij Wila, heeft de directie in de regio rondgekeken naar de mogelijkheden voor een compleet nieuwe bouwlocatie waar alles op een plek gerealiseerd zou kunnen worden. “We hebben besloten in Lochem te blijven omdat we een sterke binding voelen. We hebben een traditie in deze gemeente”, zo legt hij uit. De basis voor de huidige Wila werd in 1932 in Laren gelegd. De producten van Wila worden overal gebruikt waar met metalen plaatwerk wordt gewerkt dat moet worden gevormd.

Denk aan de auto-industrie, de fabricage van huishoudelijk apparaten en witgoed, scheepvaart en liften. Wila heeft veel succes met kantpersgereedschappen die in zowel seriematig als op specifieke wensen van de klant worden gemaakt.

### China

Sinds afgelopen najaar is een productielocatie geopend in China. In dat productieland bij uitstek had Wila al een verkoopkantoor. Via een fabriek ter plaatse kan de grote markt in het land sneller worden bediend. Het succes van het Lochemse bedrijf is mede gebaseerd op innovaties, waaronder de tooladvisor app waarmee het kantpersgereedschap online kan worden ontworpen en besteld.

### Duurzaam

Wat betreft duurzaamheid heeft Wila een sterke troef in handen. Duurzaamheid ligt namelijk besloten in de producten zelf. Door kwaliteit te leveren gaat het gereedschap erg lang mee. Frank Rouweler: “Kantpersgereedschappen die we vanaf 1995 hebben geleverd zijn nu vaak nog in gebruik bij onze klanten. Omdat onze producten zo lang meegaan moeten steeds nieuwe markten aanboren om omzet en groei op peil te houden. Dat lukt ons nog steeds goed.”

Wila is een schoon bedrijf. Dit geldt zowel voor milieu als voor de medewerkers. In de fabriek zorgt een afzuigsysteem ervoor dat de lucht gezond blijft. Alle afval - meest metaalspaanders - wordt gerecycled. Verpakkingen binnen Europa zijn veelal uit aluminium die dan worden hergebruikt.

### Zonnepanelen

Het al genoemde nieuwe pand aan de Kwinkweerd, dat ‘de Tool’ gaat heten, wordt gasloos en in samenwerking met de energiecoöperatie LochemEnergie worden de daken van beide Lochemse gebouwen voorzien van zonnepanelen. Realisatie hangt alleen nog af of de verzekeraar toestaat dat er zonnepanelen op een dak worden gelegd.

De nieuwe fabriek met kantoren is ontworpen door architect Maas en wordt gebouwd door aannemersbedrijf Kreunen. Dit zijn beide Lochemse bedrijven. Prettige bijkomstigheid voor alle Lochemers: het gebouw krijgt zowel aan de kant van de Kwinkweerd als aan de kanaalzijde een representatieve uitstraling.

## Bij WILA geven we vorm aan de wereld

én aan jouw carrière als Gereedschapsbeheerder, Verspaningstechnoloog of bijvoorbeeld Planner.

**Na 1 jaar een vaste aanstelling!**

Wil jij werken bij één van de mooiste industriële bedrijven in deze regio en al na 1 jaar een vaste aanstelling krijgen? Ga dan naar [werkenbijwila.nl](https://werkenbijwila.nl) voor ons vacatureoverzicht en uitgebreide functieomschrijvingen. Ontdek wat jij kunt bereiken bij WILA!





**ACHTERHOEK** - De working class heroes kom je overal tegen op de Zwarte Cross: achter de bar, op de camping, backstage, met een prikstok in de hand, scheurend over het terrein in golfkarretjes. Zij werken zich het zweet uit de naad - maar wel met een grote glimlach op het gezicht - terwijl anderen feest vieren. Carien Beijer vertelt hoe ze het bij De Feestfabriek Alles Komt Goed BV voor elkaar krijgen om al die medewerkers te laten pieken tijdens het vierdaagse festival. "Zij zien het allemaal als hun eigen feestje en voelen zich daarom ook verantwoordelijk voor het slagen ervan."

Door Gerwin Nijkamp

Voor het publiek duurt de Zwarte Cross slechts vier dagen, maar de organisatie is er 365 dagen per jaar mee bezig, grotendeels achter de schermen. Duizenden mensen zijn in aanloop naar, tijdens en na afloop van het festival in touw om deze megaklus te klaren. Een deel krijgt daar zelf voor betaald, anderen brengen door te werken op het festival geld in het laatje voor hun vereniging. Carien zorgt samen met haar collega's van de afdeling Personeelszaken (PZ) dat alles voor hen goed is geregeld en dat er voldoende mensen zijn. Dat doet zij overigens ook voor Mañana Mañana, het andere festival van De Feestfabriek.

Haar klus begint al in het najaar. Als alle stof van het laatste festival net is neergedaald, steken de coördinatoren van alle afdelingen de koppen bij elkaar voor de evaluatie. "Iedere medewerker wordt gevraagd een evaluatie op te sturen, we willen graag weten wat beter kan. Mensen komen met hele goede tips, de betrokkenheid spat eraf", vertelt ze. "Maar we kijken dan ook welke nieuwe werkplekken volgend jaar ontstaan." De laatste jaren zijn ze bij De Feestfabriek bijvoorbeeld meer in gaan zetten op duurzaamheid, onder andere door afval te scheiden tijdens het festival. Voor het team Milieu zijn dan vanzelfsprekend meer mensen nodig.

## 'Het liefst zou je ze allemaal een hand geven, maar dat gaat helaas niet'

Als duidelijk begint te worden hoeveel mensen er nodig zijn voor de verschillende teams, wordt het registratiesysteem ingericht. "Dat doen we in december. Een behoorlijke klus, omdat per categorie de juiste informatie beschikbaar moet zijn: van technische dienst tot de muntenverkoper", legt Carien uit. "Ook richten we dan het systeem weer in voor de vele mensen die voor hun vereniging komen werken. We kijken dan onder andere of alle contactpersonen nog kloppen."

### Mond-tot-mondreclame

In de tweede helft van januari is de administratie op orde en het systeem gereed voor gebruik. Honderden mensen melden zich bij het ontvangen van de uitnodigingen.



Carien Beijer van de afdeling Personeelszaken bij De Feestfabriek blijft zich verbazen over hoe betrokken alle medewerkers bij de festivals zijn. Foto: PR



De Feestfabriek heeft duurzaamheid hoog in het vaandel. Onder het motto 'scheiden was nog nooit zo makkelijk' wordt het afval gescheiden ingezameld op het terrein. Het nascheiden van de afvalbakken gebeurt op de milieuplaats die op het terrein is ingericht. Foto: PR

ging meteen aan om te komen werken. Iets waar Carien ieder jaar nog weer verrast door is. Het grootste deel van de medewerkers op de Zwarte Cross heeft er namelijk al eerder gewerkt of komt via mond-tot-mondreclame bij de festivalorganisatie terecht. "Ze horen van anderen dat het hartstikke leuk is. Of ze zijn blij dat ze eindelijk 18 jaar oud zijn en bij ons aan het werk mogen. Ook zijn er veel bezoekers van het festival die iets terug willen doen. Dan zijn ze er op vrijdag en zaterdag om te feesten en vragen ze of ze op zondag nog een dienst kunnen draaien. Er zijn er zelfs wat die speciaal vrij vragen om op de Zwarte Cross te kunnen werken."

De medewerkers kunnen bij het aanmelden aangeven welke tijdstippen hun voorkeur hebben. "Daar houden we rekening mee en voor de werkplekken die niet gevuld zijn, moeten we dan actief gaan werven", vertelt de PZ-medewerkster.

### Verantwoordelijk

Zo is er op de website van De Feestfabriek nu een 'Werken bij-pagina' waarop onder andere een aantal voorbeelden van de beschikbare functies tijdens het festival staan en ervaringsverhalen van medewerkers. "Om mensen te werven natuurlijk, maar ook om die mensen eens in het zonnetje te zetten."

Dat doet Carien in samenspraak met de Promo-afdeling van De Feestfabriek. Dat zijn de creatieve geesten achter de vaak hilarische Facebookberichten en andere ludieke teksten. "Die toon voeren we ook door in de teksten om mensen te werven, maar wel moet voor iedereen duidelijk zijn waar ze aan beginnen." Medewerkers hebben immers andere verantwoordelijkheden dan bezoekers. "Maar het is absoluut niet nodig ze daar met opgeheven vingertje op te wijzen. Ze respecteren de regels en de coördinatoren zien erop toe dat ze worden nageleefd.







# Een heel jaar in touw voor vier dagen Zwarte Cross



Voor veel medewerkers is werken op de Zwarte Cross en Mañana Mañana een feest op zich. Foto: PR

## FEITEN EN CIJFERS

- De Zwarte Cross telde de afgelopen jaren 220.000 bezoekers. Daarmee is het festival uitverkocht.
- Het vierdaagse evenement is goed voor ongeveer 40.000 arbeidsplaatsen.
- Er zijn 3000 'vrijwilligers' die geld verdienen voor hun vereniging. 125 van de 160 verenigingen komen uit de regio.
- In totaal zijn er 9496 werkplekken welke ingevuld worden vanuit de Feestfabriek. De rest is in dienst bij externe partijen.
- De Feestfabriek heeft 35 medewerkers in vaste dienst.
- Op een showdag worden 350 stewards (sfeerbeheer) en 350 beveiligers ingezet.
- De oudste medewerker op de Zwarte Cross is 81 jaar.
- De gemiddelde leeftijd is 39 jaar.
- Er is 1 festivaldirectrice: Tante Rikie. Zij neemt de komende editie afscheid.

Als iemand zich misdraagt, wordt hij of zij van het terrein verwijderd, maar dat gebeurt vrijwel nooit", is de ervaring van Carien. "Het is voor iedereen een hele mooie beleving, dat willen ze niet verpesten."

### Instructies

Om te zorgen dat iedereen goed beslagen ten ijs komt, worden er per afdeling draaiboeken gemaakt. Afhankelijk van de functie worden er ook trainingen of instructiebijeenkomsten georganiseerd. Carien: "De verkeersregelaars bieden we bijvoorbeeld een e-learningprogramma aan. En de Technische Dienst heeft altijd een voorbereidingsavond hier bij De Feestfabriek in Hengelo. Ook organiseren we enkele dagen voor het festival een raptap-training (met een raptap wordt in een keer een heel blad met bekers gevuld, red.) in de Megatent. Kunnen ze daar meteen samen het getapte biertje opdrinken."

**'Ze melden zich zingend bij ons aan de balie om aan het werk te gaan en komen op het eind met de leukste verhalen terug'**

### Working class heroes

De Technische Dienst, bestaande uit zo'n 125 man, is al wekenlang bezig met het opbouwen van de Zwarte Cross. De meeste medewerkers melden zich echter pas op een van de festivaldagen. Niet bij de hoofdingang, maar aan de achterkant van het terrein bij de PZ-tent. "Ze staan soms zingend te wachten voor de balie, prachtig is dat", glundert Carien. "Het liefst zou je ze allemaal een hand geven, maar dat kan helaas niet. Wel doen we er alles aan om ze goed te verzorgen."

Misschien wel het belangrijkste is het felbegeerde werktenue waarop de eretitel 'working class hero' prijkt. "Als de medewerker ingecheckt is en dat shirtje heeft gekregen, kan hij het terrein op om de werkplek op te zoeken." Dat valt met name voor de nieuwkomers niet altijd mee. Ze gaan het hoekje om en worden dan overweldigd door de grootte van het backstageterrein, een parallel universum dat misschien wel net zo indrukwekkend is als het festivalterrein zelf. Golfkarretjes, heftrucks en andere voertuigen rijden af en aan. Achter de podia staan roadies of een verdwaalde dragqueen even bij te komen na gedane arbeid. "Backstage lopen ook mensen van ons rond om de medewerkers op de juiste plek te krijgen." Voor Carien en haar team zijn de 'showdagen' geweldig, maar ook lang en vermoeiend. "Naast zorgen dat iedereen op de juiste plek komt, zijn wij druk met brandjes blussen en gaten in de planning opvullen. Op zo'n grote groep medewerkers zijn er altijd wel wat die uitvallen." Wel gaat ze elk jaar in ieder geval even het festivalterrein op. "Om te zien of de mensen die ik ingepland heb, het naar hun zin hebben." Genieten doet ze vooral als de medewerkers hun taak erop hebben zitten. "Ze hebben dan wat geld verdiend, maar beleving is voor hen de belangrijkste beloning. Ze gaan met een berg verhalen weer naar huis."





## Vacatures voor de toekomst

GeoComfort werkt aan een toekomst waarin we onze bodem op een slimme manier gebruiken voor duurzame energie. Met zo'n 30 medewerkers zijn we actief in de sterk groeiende markt van bodemenergie en warmtepompen. Vanuit onze thuisbasis in het Achterhoekse Wichmond, realiseren we al projecten voor ZiggoDome, Unilever, Calvin Klein, LocHal Tilburg en de RUG en UvA.

### Wij zoeken een...

- Junior verkoopadviseur (binnendienst) bodemenergie
- Allround servicetechnicus bodemenergie
- Specialist vergunningen (geohydroloog)
- Senior Adviseur duurzame installatietechniek

GeoComfort is een prachtige plek om je te ontwikkelen in een markt die volop in beweging is. Heb je interesse in techniek die bijdraagt aan een schonere toekomst? Gebruik je naast je hoofd en hart, ook graag je handen? Vind je het een uitdaging om 'on the job' te leren? Vertel ons jouw dromen en ambities. Stuur je motivatie naar Rinie Heuvelink, [heuvelink@geocomfort.nl](mailto:heuvelink@geocomfort.nl).



[geocomfort.nl/vacatures](http://geocomfort.nl/vacatures)

GeoComfort maakt onderdeel uit van de  
'Installectbedrijven', een samenwerkingsverband  
van vier bedrijven die actief zijn op gebied  
van duurzame technologie  
en energiesystemen.



## MAREL ZOEKT TECHNEUTEN DIE VAN EEN UITDAGING HOUDEN!

Wil je een bijdrage leveren aan de ontwikkeling en het onderhoud van hoogwaardige technische industriële systemen voor de voedselverwerkende industrie? Dan zoeken wij jou!

### SOLLICITEREN?

Voor meer informatie over onze actuele vacatures en stage/afstudeeropdrachten: [jobs.marel.com](http://jobs.marel.com)

TRANSFORMING  
FOOD PROCESSING



# REIGER<sup>®</sup> SUSPENSION

Reiger Suspension is een zelfstandige organisatie met een internationale reputatie op het gebied van de ontwikkeling en productie van schokdempers in auto- en motorsport, met name voor de toepassing onder extreme omstandigheden. Gedreven door de absolute wil om de beste te zijn, werken ruim 60 medewerkers iedere dag opnieuw aan de realisatie van deze doelstelling.



Voor ons team zijn wij op zoek naar een:

**ERVAREN CNC-DRAAIER**

**ALLROUND MONTAGEMEDEWERKER**

**KWALITEITSCONTROLEUR**

Kijk voor meer informatie op onze website, ook open sollicitaties zijn van harte welkom. Regelmatig hebben we vacatures voor onder andere:

\_\_\_\_\_ **Verspaners** \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ **Montagemedewerkers** \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ **Stagiairs** \_\_\_\_\_

Geïnteresseerd?

**WWW.REIGERSUSPENSION.NL - TEL.: 0575-462077**  
**PERSONEELSZAKEN@REIGERSUSPENSION.COM**





**WICHMOND** - In het bescheiden Wichmond staat een bedrijf met ambities die ver over de grenzen van het dorp en de regio heen reiken. In het jaar 2000 begon oprichter Gerrit Kamphuis samen met zijn compagnon Henk Broekhuizen vanuit huis in Baak het bedrijf GeoComfort. Beide oprichters, toen energieke veertigers, hadden al een verleden in de installatiesector en daar de nodige kennis en ervaring opgedaan. De een technisch en de ander bedrijfskundig; een perfecte combinatie dus. Hun doelstelling was het bedenken van nieuwe concepten om ze daarna zelf op de markt te brengen. Sinds 2007 is het bedrijf in Wichmond gevestigd. In 2018 werd het overgenomen door Engie, een beursgenoteerd multinational bedrijf met alleen al in Nederland zo'n 6.000 medewerkers.

# Ambities GeoComfort reiken tot ver buiten de Achterhoek

Door Bert Vinkenburg

De specialiteit van GeoComfort is het ontwerpen, realiseren en het beheren en onderhouden van bodemenergiesystemen.

Bedrijfsleider Bob Claver en verkoop-leider Jeffrey Siemes zijn graag bereid meer te vertellen over 'hun bedrijf'. Wat maakt GeoComfort uniek? Claver: "We onderscheiden ons door het bedenken, ontwikkelen, bouwen én beheren van de installaties die we bouwen. We controleren dus de hele keten tot aan de klant. Beheren houdt in dat we een beheer- en servicecontract voor vele jaren met de klant afsluiten."

## Groot werkveld

De doelgroep bestaat uit grotere utiliteitsbouwwerken zoals ziekenhuizen en kantoren, maar ook hotels, datacenters en woningbouw behoren tot het werkveld. Op de website van GeoComfort is een indrukwekkende reeks van bekende namen te zien waarvoor projecten zijn voltooid.

De markt waarop men zich richt is Nederland maar ook, samen met een Nederlandse partner, China. De bewerking van de markt vindt vaak plaats met partners zoals installateurs en technische bureaus, maar soms ook direct.

## Bodemenergie

Bodemenergie moet niet verward worden met geothermie. Bodemenergie komt van een diepte tot 250 meter. Het bijzondere van bodemenergie is dat het niet alleen naar boven wordt gehaald, maar met behulp van GeoComfort installaties ook weer ondergronds kan worden opgeslagen om later te worden benut. Het wettelijke kader voor deze activiteiten is de Waterwet. Voordat met een project mag worden begonnen moet eerst een vergunning worden aangevraagd.

**De bodem fungeert als reservoir waaruit later naar behoefte energie geput kan worden, een soort omgekeerde watertoren**

Bij warmtewinning vanuit de bodem of uit de lucht wordt het begrip input/output gehanteerd. Dat geeft de verhouding weer tussen de energie die nodig is om een bepaalde hoeveelheid verwarming of koeling te genereren. Bij de GeoComfort installaties bedraagt die 1:40 tot



Foto: PR

zelfs 80 eenheden, een zeer hoge ratio dus. Bij bodemenergie denkt de leek al snel aan verwarming maar, zoals Siemes benadrukt: "Koeling is zeker zo belangrijk als verwarming". Koelen betekent ook warmte produceren. Die warmte wordt niet weggegooid, maar ondergronds in het grondwater opgeslagen. Het principe berust op het opslaan van warmte en koude in het grondwater en deze warmte of koude aan de hand van de vraag in het gebouw weer op te pompen. In de zomer opgeslagen warmte wordt in de winter weer naar boven gehaald en daarna verder opgewaardeerd tot nog hogere temperaturen. Dit past perfect in de lange termijnvisie van GeoComfort "Wij willen dat geen energie verloren gaat". De bodem fungeert als reservoir waaruit later naar behoefte energie geput kan worden, een soort omgekeerde watertoren.

## Opleiding 'on the job'

Waarin is GeoComfort sterk? Siemes: "Het bedenken en in de praktijk brengen van energieoplossingen voor onze klanten. Nadat de installatie in bedrijf is genomen staan wij er contractueel nog eens 15 jaar voor. Onze filosofie is samenwerken aan de verduurzaming van Nederland". Voor bijzondere technologie zijn bijzondere medewerkers nodig. Het antwoord is echter even simpel als veelzeggend. "Wat we nodig hebben zijn hands-on medewerkers die net als wij met beide

benen in het zand of de klei staan. Voor ons werk bestaat geen opleiding. Wij leiden mensen 'on the job' op". Geocomfort is lid van Metaalimpuls en daarmee verbonden met het Graafschap College waarmee de meeste schoolcontacten onderhouden worden. Via deze mbo-opleiding worden regelmatig stageplaatsen aangeboden. Behalve met vakopleidingen werkt men ook samen met wervingsbureaus. Jeffrey Siemes is zelf een mooi voorbeeld van hoe dat kan werken. Hij is zelf in 2007 als stagiair bij GeoComfort begonnen in het kader van zijn afstudeeropdracht vanuit de studierichting Internationale Agrarische Handel. Gevraagd naar wat GeoComfort wil zijn; de grootste, de beste of de meest innovatieve, antwoordt Siemes zonder aarzeling; "De meest innovatieve".

Een recente ontwikkeling is dat het adviesbureau Installect vanuit Baak naar Wichmond komt en in het pand van GeoComfort trekt. Zo kunnen beide bedrijven in de toekomst nog beter samenwerken om slimme oplossingen te bedenken én uit te voeren..

Het vinden van kandidaten voor de vacatures die men heeft is een doorgaand proces. Siemes: "We zoeken energieke, innovatieve technici"

Voor meer informatie ga naar  
[www.geocomfort.nl](http://www.geocomfort.nl)

# Seesing Personeel en Match 4U bundelen krachten in Seesing Flex

**ACHTERHOEK** - Groot nieuws; Seesing Personeel en Match 4U bundelen hun krachten en gaan samen verder onder de nieuwe naam Seesing Flex. Met deze naam wil het bedrijf nóg duidelijker benadrukken dat ze de hele regio ondersteunen op het gebied van flexibele arbeid. Dus voor beide een nieuw jasje, maar wel met dezelfde vertrouwde gezichten en dienstverlening die je van ze gewend bent.

## Dichtbij en bereikbaar

Met deze samenvoeging telt Seesing Flex vier vestigingen; in Doetinchem (op een nieuwe locatie), 's-Heerenberg, Lichtenvoorde en Lochem. Dit biedt het bedrijf een mooie spreiding in de Achterhoek en Stedendriehoek, waardoor ze altijd letterlijk dichtbij de kandidaten en opdrachtgevers staan.

## Waarvoor staat Seesing Flex?

1. **Nuchterheid** – men heeft een nuchtere kijk op zaken, waardoor ze de meest uiteenlopende situaties snel en goed kunnen inschatten en flexibele oplossingen bedenken waar alle partijen content mee zijn.
2. **Betrokkenheid** – hun persoonlijke benadering en verregaande interesse

stelt ze in staat om zowel kandidaten als opdrachtgevers goed te leren kennen. Hierdoor halen ze het beste in de mensen naar boven, wat vaak resulteert in gouden matches.

3. **Eerlijkheid** – het credo van Seesing Flex is: zeggen wat je doet en doen wat je zegt! Ze hanteren een zeer open communicatie, wat resulteert in prettige en langdurige vertrouwensrelaties met klanten en kandidaten.
4. **Duidelijkheid** – ook al is niet elke boodschap positief, de intercedenten van Seesing Flex zullen er nooit omheen draaien. Hierdoor ontstaan er geen onduidelijke situaties en zijn alle partijen steeds op de hoogte van de stand van zaken.
5. **Doorzettingsvermogen** – het Seesing Flex team zal continu haar doel nastreven om zoveel mogelijk kandidaten aan een leuke baan te helpen

en opdrachtgevers te ondersteunen met flexibele HR-oplossingen.

**Wil je Seesing Flex beter leren kennen?**  
Kijk op de website, of neem contact op met de vestiging in de buurt.

[www.seesingflex.nl](http://www.seesingflex.nl)

## Doetinchem

Terborgseweg 24-01 | 0314 - 34 38 77

## 's-Heerenberg

Stadsplein 7 | 0314 - 34 38 77

## Lichtenvoorde

Rembrandtplein 8 | 0544 - 35 37 39

## Lochem

Walderstraat 39 | 0573 - 25 01 85

# seesing flex







**JAWS**  
TECHNISCH INTERMEDIAR

## NIEUWE TECHNISCHE UITDAGING OF OPLEIDING?

**DIE VIND JE  
MET JAWS!**

Ga naar [www.jaw-s.nl](http://www.jaw-s.nl) voor onze vacatures!



Het landschap verandert. De bodem wordt natter en er komt meer groen. Dit vraagt om andere technieken, zodat landbouw, landschap en natuur beter te beheren zijn.

Bij Wellink Equipment denken wij in de toekomst en in oplossingen. Wij verkopen en ontwikkelen bosbouw-, wetland- en amfibiemachines en aanbouwdelen hiervoor. Wij zijn dé importeur van de gerenommeerde merken in deze markt.

Werken bij Wellink Equipment betekent mogelijkheden om jezelf te ontwikkelen, afwisselende werkzaamheden en een informele werksfeer met flexibele collega's. Wellink Equipment wil het team uitbreiden met nieuwe collega's. Ben jij die;

**Service manager,**

**Parts manager / Verkoop onderdelen,**

**Service monteur,**

**Machinebouw monteur.**

Of denk jij op andere manier te kunnen bijdragen en met ons mee te groeien?

Meer weten? Kennismaken? Pak de telefoon 0544 - 769 009 of stuur een bericht naar [robert.wellink@wellink.equipment](mailto:robert.wellink@wellink.equipment). We laten je met plezier zien wat wij doen en horen graag wat jij in huis hebt!

Check ons vacaturefilmpje en alle verdere informatie op <https://wellink.equipment/nl/vacatures/>

forestry equipment  
track equipment

wetland equipment  
amphibious equipment

Kijk voor meer vacatures op  
**WWW.ACHTERHOEKVACATURE.NL**



## Onze pompen maken wij **SAMEN.**

Ga voor al onze vacatures naar  
[www.onzepompenmakenwijsamen.nl](http://www.onzepompenmakenwijsamen.nl)

Pentair | Parallelweg 4 | 7102 DE Winterswijk | 0543 547 474





# Groei en innovatie gaan hand in hand bij Obelink

**‘Als het niet bij  
Obelink verkrijgbaar is,  
dan bestaat het niet’**

E-commerce team Obelink aan het werk. Foto: PR

**WINTERSWIJK** - Sinds de start van Jan Obelink in 1959, is de eenmanszaak van destijds doorgegroeid naar 72.500 m2 winkelloppervlak nu. Jan onderkende toen al dat een belangrijke voorwaarde voor groei kennis van zaken is. Inmiddels is de tweede generatie Obelink aan het roer en staat de derde in de startblokken. Er is veel veranderd in al die jaren, maar een ding is gebleven: zonder kennis van zaken, zonder vernieuwing en innovatie, kun je je als bedrijf niet handhaven in het digitale tijdperk. De consument is grillig, de concurrentie van grote digitale platforms moordend en de ontwikkelingen volgen elkaar razendsnel op.

Door Rob Weeber

De innovatiekracht van Obelink zit voor een belangrijk deel in de digitale afdeling van het bedrijf, de afdeling e-commerce. Zij bestaat uit twintig jonge professionals onder leiding van manager e-commerce Wil Salden. “Onze afdeling houdt zich bezig met de in brede zin online benadering van onze klanten. Dat houdt niet alleen in dat we hen via onze webshop of andersoortige digitale aanbieding een productaanbod doen, maar ook dat we actief willen communiceren met hen. Succes in (digitale) verkoop is actief luisteren naar je klant. De vraag is dan hoe je dat organiseert. Daar zijn we de afgelopen twee jaar hard mee bezig geweest, met als resultaat dat we een nieuw, digitaal fundament onder de groeiambities van ons bedrijf hebben gelegd. Obelink wil de grootste in haar soort in Europa zijn en dat ook blijven. We bouwen op dit moment een tweede extern magazijn in Winterswijk van waaruit we zowel de fysieke winkel als de webshopklanten tijdig kunnen bedienen. De klant heeft bij ons de keuze uit zo’n 40.000 artikelen. Het maakt daarbij niet uit of hij naar de winkel komt of onze webshop bezoekt. Beide verkoopkanalen hebben praktisch hetzelfde assortiment. Het verschil zit hem in enkele volumineuze goederen als caravans. Deze worden alleen nog offline verkocht, hoewel we niet uitsluiten dat dit binnen enkele jaren anders is. We durven te zeggen dat ons assortiment zo compleet is dat als het niet bij ons verkrijgbaar is, het niet bestaat.”

## Winkel en webshop

De doelgroep van Obelink is de outdoor liefhebber, het kernassortiment de artikelen voor rondom de tent, kampeerbus of camper. Het maakt niet uit of de klant naar de winkel in Winterswijk komt of via de webshop aankoopt. Beide hebben dezelfde status binnen het bedrijf en versterken elkaar. Winkelen in Winterswijk is een dagje beleving. Daar kun je in tegenstelling tot de webshop de producten aanraken en voelen. Dat weet ook de Duitse klant die er tot wel vijf uur reistijd voor over heeft om ‘das grosse O’ te bezoeken. Aan hen worden zelfs caravans en campers verkocht. Uit onderzoek is gebleken dat de technische afdeling van Obelink een pre is voor veel Duitsers om een caravan in Nederland aan te schaffen. Het uitstekende niveau van productkennis en (technische) service geven hierbij de doorslag.

## Retail is detail

De afdeling e-commerce is de afgelopen jaren intensief bezig geweest om de online aankoopbeleving op hetzelfde (gevoels)niveau te brengen als de offline variant. Hoewel het product niet tastbaar is, moet niettemin de aankoophandeling louter een positief gevoel teweegbrengen. “Onze webshop is geheel in eigen beheer”, legt Salden uit. “We hebben ons eigen fotografie- en videoteam en schrijven zelf de productinformatie. Daar hebben we een dagtaak aan. Maar het is net zo belangrijks als bijvoorbeeld het surfgemak door de digitale winkel, de snelheid van afhandeling en de after sales service. Alles moet kloppen in het aankoopproces en daarin hebben we veel geïnvesteerd. We meten ook alles en gaan in gesprek met de klant. We willen precies weten hoe hij onze winkel beoordeelt en wat hij eventueel mist of verbeterd wil zien. Klanten worden ook in de fysieke winkel

uitgenodigd om bepaalde testen te doen. Bijvoorbeeld vragen we ze om een tent aan te kopen. Het proces wat hij of zij doormaakt, wordt heel precies gemonitord en geëvalueerd. Retail is detail.” Een tussenvorm qua detailhandel is het gebruik van zogenaamde influencers. Met name ook in Duitsland wordt van deze vorm van ambassadeurschap gebruikt gemaakt. Met hun ‘voorbeeldgedrag’ spreken influencers direct hun volgers, andere consumenten, aan. Bijvoorbeeld ondersteunt Obelink particuliere kampeerbusbouwers met de benodigde onderdelen. Doel ervan is niet de directe verkoop, maar meer de branding, het neerzetten en uitbouwen van het merk Obelink.

Hoewel het digitale fundament nog maar net staat, blijft de doorontwikkeling van het digitale verkoopproces een continu punt op de agenda. Volgens Salden heeft Obelink ook geen keus. Alleen de hele grote spelers blijven de komende jaren bestaan. Ontwikkelingen met Virtual Reality (VR) ziet hij nog niet, de klant is daar nog niet aan toe volgens hem. Wel wordt er gewerkt aan bijvoorbeeld een real time chatfunctie en nieuwe artificiële intelligentie, slimme algoritmen die helpen om de klant nog persoonlijker van dienst te kunnen zijn.

**‘De technische afdeling  
is een pre  
voor veel Duitsers’**







Vacatures  
Helpenden,  
Verzorgenden (IG) en  
Verpleegkundigen

Je vindt haar al  
**29 jaar** bij Azora.

**azora**  
BESTE GELDERSE  
WERKGEVER  
2018-2019

Bij Azora, voor de 3e keer op rij beste Gelderse werkgever, is het personeelsverloop erg laag. Monique werkt er ruim 29 jaar. Waarom? De sfeer waarin onze collega's werken is gemoedelijk en we nemen de tijd voor onze bewoners en voor elkaar. Daarnaast werk je bij ons op de locaties in Terborg, Uft, 's-Heerenberg, Varsseveld, Gendringen, Silvolde of Zeddam.

Of bij cliënten thuis in de gemeentes Oude IJsselstreek en Montferland. Plekken waar stomtoevallig de aardigste mensen van de Achterhoek wonen. Ben je helpende, verzorgende IG, of verpleegkundige? Kijk voor onze vacatures op [werkenbijazora.nl](http://werkenbijazora.nl). Eén waarschuwing: Misschien wil je hier nooit meer weg.

**Zó zorgen we voor elkaar in de Achterhoek**

Beste  
Werkgever  
2018-2019  
Gekozen door werknemers



## Spirit voor bouwen!

**Fluitend naar je werk?**

[www.wbc.nl/vacatures.aspx](http://www.wbc.nl/vacatures.aspx)

Junior calculator met doorgroeimogelijkheden

Timmerlieden

Metselaars

Uitvoerder

Werkvoorbereider

Uitvoerder Duitsland

Stagair(e)







## WBC Bouwgroep: het juiste adres voor een leuke, dynamische werkomgeving

**WINTERSWIJK** - Al meer dan 65 jaar doet WBC Bouwgroep waar ze goed in is: bouwen. Als familiebedrijf met hoofdvestiging in Winterswijk onderscheidt WBC zich niet alleen door haar klantgerichtheid en hoogwaardige kwaliteit, maar vooral door het plezier waarmee er gewerkt wordt. "Bouwen moet een feest zijn", zegt Jelle Hegeman. "We vinden het belangrijk dat ons personeel zich thuis voelt bij ons, een goede werksfeer en een grote onderlinge betrokkenheid kenmerken onze organisatie."

### Samenwerking

"Bouwen is meer dan `stenen stapelen`. Bouwen doe je samen, zo is ons uitgangspunt. Opdrachtgevers waarderen onze persoonlijke en zeer klantgerichte aanpak, dat is ook de reden dat ze bij ons terugkomen", licht Jelle Hegeman toe. "We hechten grote waarde aan een goede samenwerking. Niet alleen met opdrachtgevers, ook met architecten, onderaannemers en overige partners. Wij houden de

lijnen graag kort. Dit merk je ook binnen ons bedrijf, er is geen afstand, deuren staan altijd open en er is veel ruimte voor eigen initiatief."

### Groei met WBC mee

Jelle Hegeman, directeur en tevens verantwoordelijk voor personeelszaken binnen WBC, heeft een aantal vacatures te vervullen. "Vanwege de gestage groei die we doormaken zoeken we op verschillen-



Foto: PR

de fronten uitbreiding. We hebben veel mogelijkheden voor mensen die direct bij ons in dienst willen treden. De functies lopen uiteen van een junior calculator tot metselaars en uitvoerders. We zoeken mensen die met ons mee willen groeien."

### Kom vrijblijvend kennismaken

"Zoals gezegd, staan onze deuren altijd open", vertelt Jelle Hegeman. "Dit geldt natuurlijk ook voor mensen die geïnteresseerd zijn in ons bedrijf. Kom gerust langs om over jouw mogelijkheden binnen ons bedrijf te praten. Wij bieden voldoende studiemogelijkheden en persoonlijke ontwikkelingskansen. Je bent van harte welkom, dus stuur gerust een mailtje of een appje!"

## Innovatief Vordens familiebedrijf zoekt technisch talent

**VORDEN** - Het Vordense Riho Climate Systems is een familiebedrijf met een hecht, betrokken, team. Daar willen ze graag enthousiaste jongeren met technisch inzicht aan toevoegen.



Foto: PR

Het is het klassieke verhaal van een familiebedrijf dat – 35 jaar geleden – in een schuurtje in De Hoven (bij Zutphen) is begonnen met het maken van verwarmingssystemen. Dat groeide uit tot het huidige Riho Climate Systems, gerund door zoon Jurgen Riethorst. Het bedrijf dat via Lochem in Vorden terecht kwam, heeft momenteel zo'n 30 mensen in dienst.

Riho Climate Systems ontwikkelt alles op het gebied van lagetemperatuurverwarming en koeling voor onder andere

vloeren, wanden, plafonds, energiedaken maar ook domotica systemen. "We kijken naar de toekomst. Alles draait om duurzaam. De cv-ketel gaat eruit en daar komt de warmtepomp voor in de plaats. Ook in drukke periodes willen we onze klanten kunnen blijven bedienen. Daarom zijn flexibele vakbekwame mensen nodig. We zijn op zoek naar enthousiaste jongeren met technisch inzicht en twee rechterhanden", vertelt Jurgen Riethorst.

"Onze leerling-monteur gaat bij Riho direct mee naar verschillende klussen. Het is heel veelzijdig", zegt de directeur. "De ene keer ben je in een kerkgebouw aan het werk, dan weer in een woning of ziekenhuis. Van Hummelo tot Amsterdam."

"Iedereen die bij ons begint is onbekend met deze technieken. Maar door persoonlijke begeleiding en opleidingsmogelijkheden is het heel mooi om te zien hoe onze monteurs zich in een bepaald onderdeel specialiseren. We hebben een gemoedelijke sfeer waarin alle neuzen dezelfde kant op staan en de lijnen kort zijn", aldus Riethorst. "Geen dag is hetzelfde en kun je bij Riho echt je eigen ding doen met alle ruimte zelfstandig te werken."

**Ben jij onze onmisbare duizendpoot en wil je graag werken in ons team? Je bent van harte welkom.**



**Wij hebben volop vacatures in diverse branches, check de QR-code of neem contact met ons op!**

**VOLOP VACATURES!**





## Inspelen op trends en ontwikkelingen in de markt

**WINTERSWIJK** - Al 115 jaar worden bij Pentair aan de Parallelweg in Winterswijk pompen gemaakt. Het bedrijf groeide uit van familiebedrijf tot wereldspeler in de watersector. Eén van de voornaamste redenen dat het bedrijf zo'n lange historie heeft, is dat zij goed inspeelt op wensen van klanten en ontwikkelingen in de markt. Dat heeft al tot vele innovaties geleid.



Foto: PR

Innovatie is een belangrijke voorwaarde om als bedrijf te kunnen blijven voortbestaan. Directeur Gerard Scholten: "Door onze jarenlange ervaring hebben wij veel technische kennis in huis. Met name op het gebied van pomphydrauliek. Als een klant niet uit de voeten kan met een standaardoplossing, komt deze al snel bij ons terecht. Onze afdeling R&D is binnen Pentair aangewezen als Center of Excellence. Dat betekent dat wij niet alleen nieuwe

waaiers en pompen ontwikkelen die wij zelf produceren, maar ook voor andere Pentair-producten. Juist omdat wij zo veel kennis in huis hebben, kunnen wij verder gaan dan andere pompleveranciers. Dat heeft patenthoudende innovaties opgeleverd zoals de visvriendelijke pomp en onze nieuwe verstoppingsvrije rioolwaaier."

### 'Werken bij' website

Om ook in de toekomst te kunnen beschikken over voldoende, technisch opgeleide medewerkers heeft de Winterswijkse vestiging van Pentair sinds kort een eigen 'Werken bij' website: [www.onzepompenmakenwijsamen.nl](http://www.onzepompenmakenwijsamen.nl).

HR Businesspartner Petra Jacobs: "Wij willen onszelf profileren als aantrekkelijke werkgever. Daarom hebben wij een website ontwikkeld waarop ervaringen van onze medewerkers centraal staan. In verhalen en video's vertellen zij hoe het is om bij ons te werken. Daarnaast hebben we natuurlijk ook alle vacatures, stageplekken en afstudeeropdrachten op de nieuwe website staan. Het is een frisse en moderne website geworden waar je in één oogopslag kunt zien wat wij als bedrijf te bieden hebben."

[www.onzepompenmakenwijsamen.nl](http://www.onzepompenmakenwijsamen.nl)

## Metaflex: wereldwijd toonaangevend

**AALTEN** - Met lef, ambitie en Achterhoekse nuchterheid ontwikkelde Metaflex zich in ruim veertig jaar van lokale panelenbouwer tot dé internationale marktleider in intelligente deursystemen voor de gezondheidszorg, farmaceutische - en voedingsindustrie. Tegenwoordig heeft Metaflex productielocaties in Aalten en India en is ze een betrouwbare partner voor opdrachtgevers in meer dan zestig landen. Door aanhoudende groei en hoge ambities zoekt het bedrijf naar nieuwe mensen.

Sinds de oprichting in 1976 heeft Metaflex nooit stilgestaan. Ze kent de hoge eisen die de gezondheidszorg, farmaceutische - en voedingsindustrie stellen aan hun beschermde omgevingen als geen ander en loopt continu voorop op cruciale thema's als hygiëne, (brand)veiligheid, duurzaamheid en betrouwbaarheid. Dit maakt de geavanceerde deursystemen Metaflex bekend over de hele wereld.

### Complexe en uitdagende vraagstukken

Een gemeenschappelijke prioriteit voor alle klanten van Metaflex is het minimaliseren van risico's en onzekerheden. Hun geconditioneerde ruimtes moeten voldoen aan de strengste normen. Veiligheid en betrouwbaarheid zijn onverbiddelijke voorwaarden. Toch moeten de processen in deze ruimtes ook soepel,

comfortabel en kostenefficiënt worden uitgevoerd. Een complexe uitdaging die Metaflex graag samen met de klant aangaat. Metaflex gelooft in de kracht van luisteren en samenwerken en kan daarbij putten uit vier decennia aan ervaring en expertise.

### De beste vakmensen

Metaflex staat voor absolute betrouwbaarheid. In alle opzichten. Van advies tot productkwaliteit, van projectvoorstel tot eindresultaat en nazorg. Om onze wereldwijde positie als specialist van deze deursystemen te behouden en uit te bouwen, zoekt het bedrijf de allerbeste vakmensen.

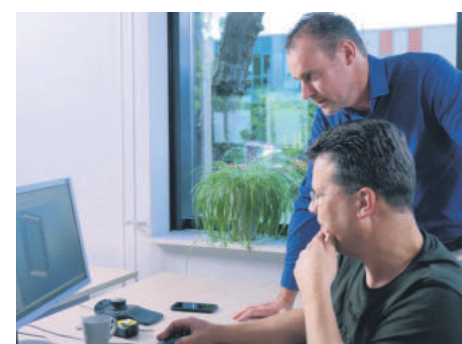


Foto: PR

Wie benieuwd is welke professionele uitdagingen en arbeidsvoorwaarden Metaflex kan bieden, kijkt vandaag nog op de website.

[www.metaflexdoors.com/nl](http://www.metaflexdoors.com/nl)



## Wij zoeken collega's

- > **Managementassistent** Zelhem - HBO
- > **Assistent accountant** Zelhem - HBO/WO
- > **Klantbeheerder agrarisch** Zelhem - HBO/WO
- > **Relatiemanager mkb** Zelhem - HBO/WO
- > **Fiscaal adviseur** Zelhem - WO
- > **Fiscaal adviseur** Zutphen - WO
- > **Klantbeheerder mkb** Aalten - HBO
- > **Klantbeheerder mkb** Winterswijk - HBO

Kijk voor meer informatie over onze vacatures op:

[www.werkenbijalfa.nl](http://www.werkenbijalfa.nl)

**Alfa Accountants en Adviseurs**

Nijverheidsweg 7c  
7122 LC Aalten  
088 2531250  
[aalten@alfa.nl](mailto:aalten@alfa.nl)



Overall dichtbij





**TERBORG** - Winkelen in een gemoedelijke sfeer, volop persoonlijke aandacht en afspraak is afspraak. Maron Meubels & Keukens in Terborg staat bekend als een oprecht Achterhoekse familiebedrijf. “De band met de klant en een eerlijk advies is voor ons erg belangrijk, al ruim veertig jaar!”

#### Oprecht advies

Het kopen van meubels en keukens is best lastig. Past die bank wel in de kamer, passen de kleuren en materialen goed bij elkaar? “Onze enthousiaste medewerkers nemen echt de tijd voor klanten. We zijn oprecht, deskundig en vertellen het eerlijke verhaal met voor- en nadelen van bepaalde keuzes. Daarmee voorkomen we teleurstellingen. De menselijke maat voert altijd de boventoon, ook als het om service en nazorg gaat. Klanten krijgen alle tijd om goed na te denken en weloverwogen beslissingen te nemen.”

#### Enorm veel mogelijkheden

Het assortiment is zeer uitgebreid, wisselt doorlopend en biedt volop inspiratie. De presentaties zijn opgesteld alsof het echte woonkamers zijn. “Door de vele opstellingen krijgt iedereen een prima beeld van de verschillende woonsferen, kan men heerlijk rondsnoffen en een idee krijgen hoe de woonkamer/inrichting er thuis uit zou kunnen zien.” Het enorme aanbod aan decoraties en woonaccessoires maakt het helemaal af.

Elke bank is op maat te bestellen en de keuze uit de stoffen is enorm. “We werken met een eigen stoffencollectie waarmee het mogelijk is om de stof van de bank terug te laten komen op de eetkamerstoel of fauteuil. We helpen de ruimtes in te delen en zorgen ervoor dat het allemaal goed bij elkaar past en elke meter goed benut wordt.”

#### Aantrekkelijke prijzen

Door rechtstreekse import wordt de tussenhandel uitgesloten. Maron houdt veel in eigen hand en werkt goed samen met de landelijke Pronto wonen formule. De leveranciers zijn partners waarmee altijd op zoek wordt gegaan naar nieuwe ontwikkelingen en verbeteringen. “Daarbij maken we gebruik van elkaars kennis en expertise en kunnen we de prijzen laag houden. Geen dure merken of designmeubelen, gewoon mooie meubels, kwaliteit voor een goede prijs, dat is wat we willen bieden. Onze bezoekers zijn vaak aangenaam verrast door de uitgebreide mogelijkheden en aantrekkelijke prijzen.”

#### Snelle levertijden

Bij Maron is veel ruimte beschikbaar. Door daar efficiënt mee om te gaan, zijn veel meubels direct uit voorraad



Foto: PR

leverbaar. Dit jaar wordt een groot centraal magazijn in gebruik genomen, daardoor kunnen nog veel meer artikelen nog sneller worden geleverd. De bankstellen zijn helemaal zelf samen te stellen op kleur, maat en zitcomfort en in veel gevallen binnen vijf weken leverbaar. “We vinden het belangrijk dat de klant snel van de nieuwe meubels kan genieten.”

#### Keukens

Bij Superkeukens en Keukendepot wordt gewerkt met grote schermen waar de keukens in 3D getekend wordt. Aan de hand van foto's en tekeningen wordt de situatie in kaart gebracht. “Het adviesgesprek is altijd vrijblijvend, we zorgen ervoor dat we een advies geven waar men geen spijt van krijgt. Het is zelfs mogelijk om de nieuwe keuken al te bekijken door middel van een VR-bril, de klant krijgt daarmee een mooi beeld hoe de keuken er in werkelijkheid uit komt te zien, een unieke ervaring! “Onderhandelen is niet nodig, we bieden direct de beste prijs.”

#### Vervoer

Het zelf meenemen van de meubels is altijd het voordeel. “Daarvoor bieden we gratis aanhangers en verhu-

ren we een bus. Uiteraard is bezorging ook mogelijk, we werken samen met een professionele partner die voor een schappelijke prijs de meubels bij de mensen thuis bezorgt en eventueel ook monteert.”

#### Altijd alle tijd

Bij Maron Meubels & Keukens heeft de klant de keuze uit een ongekend uitgebreid assortiment. De woonwinkel met maar liefst 4.000 m<sup>2</sup> vloeroppervlakte blinkt uit in de nieuwe trends, maatwerk, een sterk persoonlijk advies, razendsnelle levertijden én de beste prijzen. Klanten kunnen er terecht voor een compleet interieur, een fraaie en praktische keuken, maar ook voor alleen een nieuwe stoel, lamp of leuke accessoire. De klant stelt z'n eigen inrichting samen, dat gebeurt met behulp van de deskundige adviseurs van Maron die daar alle tijd voor nemen.

#### Openingstijden

Maandag t/m donderdag	10.00 – 18.00 uur
Vrijdag	10.00 – 21.00 uur
Zaterdag	10.00 – 17.00 uur
Zondag	10.00 – 17.00 uur

## BonsenReuling groeit. Groei jij mee?

**REGIO** - BonsenReuling is een full service ondernemersadvieskantoor met vestigingen in Lichtenvoorde, Eibergen, Elst en Deventer. Met ruim 140 medewerkers voorziet het bedrijf ondernemers al meer dan zestig jaar van deskundig advies. Nationaal én internationaal.

“Wij groeien en willen dat onze medewerkers met ons meegroeien. Daar helpen we je graag bij! Met een persoonlijk ontwikkelingsplan en onze eigen BR Academy. En last but not least, een aantrekkelijke studieregeling. Jouw groei is ons succes. Samen gaan we voor de winst”, vertelt Wouter ten Have (30) over de groei die hij bij BonsenReuling heeft gemaakt.

“Als derdejaars student bedrijfseconomie ben ik gestart als stagiair accountancy. Daarna heb ik ook mijn afstudeerstage uitgevoerd via BonsenReuling, bij één van de cliënten. Ik merkte tijdens mijn (afstudeer)stage dat collega's altijd klaarstaan en dat de sfeer op kantoor goed is. Daarna ben ik in dienst gekomen als beginnend assistent accountant en inmiddels doorgeschoold tot relatiebeheerder. In de accountancy blijf je altijd in ontwikkeling, wet- en regelgeving wijzigt vrijwel dagelijks. Ik heb de afgelopen jaren mijn eigen klantenportefeuille opgebouwd. Deze cliënten wil ik als eerste van het

nieuws dat voor hen van toepassing is voorzien. BonsenReuling faciliteert hierin maximaal. Ontwikkeling staat bij ons centraal, je wordt altijd gestimuleerd om het maximale uit jezelf te halen!”

Naast de BR Academy zijn er maandelijks VTO's, waarin actualiteiten centraal staan. Deze worden veelal gegeven door collega's. Ze zeggen niet voor niets: 'Kennis is macht, kennis delen is kracht'.

Wouter ten Have besluit: “Ik vind het zelf ook belangrijk om mij persoonlijk te blijven ontwikkelen, momenteel ben ik bezig met de studie tot AA-accountant. Regelmatig bespreken mijn teamleider en ik mijn persoonlijk ontwikkelingsplan en stellen we samen doelen om groei te blijven realiseren.”

Word jij zijn nieuwe collega? Kijk op  
[www.werkenbijbonsenreuling.nl](http://www.werkenbijbonsenreuling.nl)

## Azora Thuiszorg: dichtbij en vertrouwd

**REGIO** - Weet je waar jouw cliënten tegenaan lopen? Als hij 's ochtends opstaat, wil zijn lijf niet meer zo goed mee. Aan- en uitkleden is daarom een hele opgave geworden. Het wordt steeds moeilijker om alles zelf te doen, maar ze willen zó graag zelfstandig blijven wonen.



En met jouw hulp kan dat prima! Jij en je collega's staan 7 dagen per week, van 7.00 tot 23.00 uur klaar voor jullie cliënten, bij ons in de thuiszorg hoef je dus geen nachtdiensten te draaien. Je biedt de zorg die nodig is, je doet wat je cliënt écht niet meer zelf kan:

#### • Persoonlijke verzorging

Gaat douchen niet meer zo goed of vinden ze het moeilijk om medicijnen op tijd en in de juiste hoeveelheden in te nemen? In al die gevallen kom jij langs om te ondersteunen.

#### • Verpleging

Jij verzorgt wonden, geeft een injectie of biedt andere verpleegkundige zorg en je cliënt kan fijn in zijn eigen omgeving blijven.

#### • Begeleiding

Soms zijn er omstandigheden waardoor je cliënt tijdelijk de grip op zijn

of haar leven verliest. Samen brengen jullie de situatie in kaart en je helpt om de zaken weer op te pakken.

#### • Thuiszorg voor terminale patiënten

Als je cliënt tijdens zijn of haar laatste levensfase graag thuis wil blijven wonen, in zijn of haar vertrouwde omgeving, te midden van familie en andere dierbaren, dan help jij daarbij.

#### Dichtbij en vertrouwd

Persoonlijkere ondersteuning dan thuiszorg is er bijna niet. In het huis van je cliënt kom je 1-op-1 tegemoet aan zijn of haar individuele zorgvraag, ook als die in de loop van de tijd verandert. Doordat wij wijkgericht werken, werk jij zoveel mogelijk bij dezelfde cliënten. Jij kent ze het beste, kan daarom het beste adviseren en je signaleert het als eerste als er iets mis gaat.

Azora biedt thuiszorg in de gemeenten Montferland en Oude IJsselstreek.

Kijk voor onze vacatures op:  
[www.werkenbijazora.nl](http://www.werkenbijazora.nl)





# Werken bij Beele Engineering

## Power, passion & performance

Werken bij Beele Engineering is werken met passie en gedrevenheid - aan een veiliger wereld bij één van de meest uitdagende bedrijven in het vakgebied! Beele Engineering is specialist op het gebied van afdichtingstechniek. Wereldwijd zijn wij koploper als het gaat om innovatieve technieken voor brandveiligheid en waterdichtheid. Met producten die zich onderscheiden door kwaliteit. Daarom werkt het team van Beele Engineering dag in, dag uit aan verbetering, aan vernieuwing en aan het veiliger maken van de wereld waarin we wonen en werken. Binnenkort gaan we de volgende fase in. Dan opent Sealing Valley aan de Industriestraat in Aalten haar deuren en brengen we daar alle kennis en expertise op het gebied van afdichtingstechniek samen.

## Bouwen aan veiligheid

Wil jij meebouwen aan een veilige toekomst? Werk jij mee aan kwaliteitsproducten voor brandveiligheid en waterdichtheid? Bij Beele Engineering komen verschillende functies vrij. Hieronder vind je een overzicht van de openstaande functies:

- Sales Engineer
- Meewerkend voorman
- Monteur onderhoud mechanisch

## Samen werken aan een veilige wereld

Spreekt ons bedrijf en één van onze functies je aan en ben je een doorpakker? Dan zijn wij op zoek naar jou en vernemen we graag jouw motivatie tijdens een gesprek. Een uitgebreide beschrijving van de functies en sollicitatiemogelijkheid vind je op onze website [www.beele.com](http://www.beele.com).

Direct solliciteren kan via [jobs@beele.com](mailto:jobs@beele.com). Voor vragen, toelichting of een afspraak kun je contact opnemen met onze HR-manager Lobke Sanders (06 - 47900733). Na ontvangst van jouw bericht hoor je zo snel mogelijk van ons. Afhankelijk van de functies vinden één of meerdere gesprekken plaats.

## Open solliciteren

Staat jouw functie er niet bij maar ben je wel initiatiefrijk en gedreven? Dan ontvangen we graag jouw open sollicitatie. Laat daarbij weten wat voor baan je zoekt, waar je goed in bent en waarom je bij Beele Engineering past. Wij kijken dan of er een match is tussen jouw talenten en de mogelijkheden van ons bedrijf. Reageren kan via [jobs@beele.com](mailto:jobs@beele.com). Heb je vragen? Neem dan contact op met Lobke Sanders op 06 - 47900733.